



# Construire des organisations performantes et durables

FORMATIONS

SEMINAIRES

CERTIFICATIONS



iimesconsulting

#organisation #gestioncommerciale #production&Qhse #transformationdigitale #finances



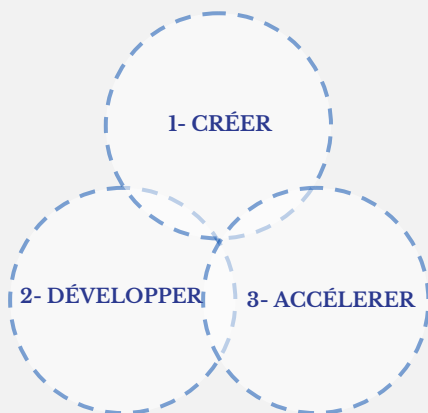
## QUI NOUS SOMMES

Expert dans les métiers de services, nous sommes un cabinet spécialisé dans le conseil, assistance en stratégie et management.

Nous accompagnons les entreprises depuis une dizaine d'années afin de répondre à leurs besoins suivant les différentes phases de leur développement

Depuis plus d'une dizaine d'années nous accompagnons (à travers le programme de mise à niveau des entreprises BMN-AFD-ONUDI) avec succès de nombreuses entreprises à différentes étapes de leur développement.

## NOTRE PROPOSITION DE VALEUR



## CONSEIL EN STRATEGIE

### Le diagnostic organisationnel et l'implémentation des recommandations stratégiques

### Mesure et pilotage de la performance

1. La performance sociale,
2. La performance économique et financière,
3. La performance commerciale
4. La performance organisationnelle etc...

### La transformation digitale

### Audits et certifications

1. Audit Qualité
2. Audit Environnemental
3. Certification qualité [ISO 9001](#)
4. [Certification](#) environnementale
5. Evaluation de l'implémentation de la Stratégie [RSE](#)

### Montage des projets industriels Assistance à la création d'entreprise

1. Faisabilité organisationnelle et légale
2. Faisabilité de marché ([étude de marché](#))
3. Faisabilité financière
4. Faisabilité technique (Bureau d'études techniques)
5. Etude d'impact environnemental

### Assistance à la gestion des projets

1. Cadrage du projet – rédaction des TDR's – Sélection des prestataires – Montage des procédures de mise en œuvre de projets – Planification – Suivi et [évaluation de projets](#) – Formation [PMP](#)
2. (Mise en place des procédures et bureau de [Gestion de Projet ou PMO](#))
3. Accompagnement au processus de gestion du [Changement](#) organisationnel au cours d'un projet.
4. Maîtrise de projets par la mise en place des [tableaux de bords](#) et système de mesure de performance
5. Application des principes de l'[Agilité](#) aux [organisations](#).

### La formation et le coaching

## ASSISTANCE À LA CREATION D'ENTREPRISE

---

### Objectifs

Créer une TPE/PME.

### Moyens

Grâce à l'expertise de nos conseillers en stratégie, vous bénéficiez d'un accompagnement complet et sur mesure à chaque étape de votre projet.

### Résultats

- Statut juridique et social - Etude de projet et montage de business plan Recherche de financement (prêt bancaire, aides et subventions, levée de fonds...) ; - Mise en place de la gestion - Pilotage d'entreprise (tableaux de bord, solution de Business Intelligence, suivi de votre performance).

### Délais

La durée et les frais d'accompagnement varient selon le type de service.

## MONTAGE DES PROJETS INDUSTRIELS

---

- Faisabilité organisationnelle et légale
- Faisabilité de marché (étude de marché)
- Faisabilité financière
- Faisabilité technique (Bureau d'études techniques)
- Etude d'impact environnemental

## LE DIAGNOSTIC ORGANISATIONNEL ET L'IMPLÉMENTATION DES RECOMMANDATIONS STRATÉGIQUES

---

### Objectifs

Réaliser un état des lieux de l'organisation pour un meilleur aperçu du fonctionnement de l'organisation et également de relever des goulots d'étranglements ou dysfonctionnements.

### Moyens

Collecte de données, sondages, entretiens et analyses diverses.

### Résultats

Recommandations précises visant à l'accompagner dans ses décisions organisationnelles.

### Délais

Maximum: 01 mois.

## Implémentation des recommandations stratégiques issues du diagnostic

---

### Objectifs

Accroître la performance de l'organisation et la rendre plus compétitive.

### Moyens

Suivant les résultats issus du diagnostic, il pourra être ciblé sur une ou plusieurs fonctions. Par ailleurs, il convient d'agir sur les éléments qui apporteront rapidement et de manière durable des résultats significatifs à l'organisation pour créer de la valeur.

### Résultats

Création de la valeur pour l'organisation et pour les différentes parties prenantes.

### Délais

Il est fonction du résultat du diagnostic et des actions à mettre en œuvre.

## LA PLANIFICATION STRATÉGIQUE

### Objectifs

Réfléchir ensemble sur les principaux défis auxquels l'organisation fait face et sur son positionnement face aux enjeux et aux attentes du milieu.

### Moyens

Brainstorming, travaux de groupe, remue-ménages etc...

### Résultats

Définir les orientations qui guideront le développement de l'organisation et qui renforceront son action pour les trois années suivantes. Aligner toutes les composantes de l'organisation pour plus d'efficacité.

### Délais

01Mois.

## FORMATIONS

### PEDAGOGIE

- Co – construction du contenu avec le client
- Test de prérequis
- Evaluation quotidienne de la formation
- Evaluation générale de la formation
- Evaluation à froid de la formation 2 mois après la formation.



## LA FORMATION ET LE COACHING

### Objectifs

Renforcer les habiletés des employés et collaborateurs au sein des organisations. Elles sont dispensées dans des domaines variés suivant les besoins émis et / ou identifiés.

### Moyens

Format de cours en présentiel et à distance. 100% pratique (Simulations et cas pratiques abordés), intra et extra entreprise – séminaire suivant un calendrier précis – Accompagnement spécialisé sous forme de coaching offert aux dirigeants d'entreprises et managers qui désirent acquérir des compétences et outils pour accroître leur efficacité au travail.

### Résultats

Meilleure productivité des équipes, motivation des employés et collaborateurs, performance individuelle et collective améliorée.

### Délais

Suivant le type de besoin identifié.

## LA MESURE ET LE PILOTAGE DE LA performance

### Objectifs

Présenter les résultats des actions menées, relever les écarts et définir les axes d'amélioration. Faciliter le pilotage de la performance au sein de l'entreprise par les managers.

### Moyens

Tableaux de bords de reporting, KPI's, collecte et analyse des données, plans d'actions.

### Résultats

Le pilotage de l'organisation.

### Délais

En fonction de la taille et de la complexité des processus de l'organisation.

## RSE

---

### Objectifs

Renforcer l'engagement durable, améliorer l'image et réduire les impacts négatifs.

### Moyens

Audits RSE, enquêtes internes, ateliers de sensibilisation, cartographie des parties prenantes.

### Résultats

Intégration des principes RSE, amélioration des pratiques sociales et environnementales, meilleure conformité aux standards.

### Délais

1 à 2 mois.

## Intelligence Artificielle

---

### Objectifs

Accélérer la transformation digitale, valoriser la donnée et renforcer la compétitivité.

### Moyens

Diagnostic digital, analyse des données, prototypage d'outils IA, formations ciblées.

### Résultats

Automatisation de tâches, prise de décision augmentée, innovation dans les services.

### Délais

3 à 4 mois..

## Excellence Opérationnelle

---

### Objectifs

Améliorer la performance globale, réduire les gaspillages et augmenter la valeur ajoutée.

### Moyens

Diagnostic des processus, méthodes Lean/Six Sigma, ateliers Kaizen, indicateurs de performance.

### Résultats

Processus optimisés, coûts réduits, meilleure qualité et satisfaction client accrue.

### Délais

2 à 3 mois.

## Transformation digitale

---

### Objectifs

Accompagner l'entreprise dans leur processus de transformation digitale.

### Moyens

Cartographie et digitalisation de processus (vente, production, etc...). Site internet etc...

### Résultats

Rapidité dans l'exécution des activités, pérennisation du métier de l'entreprise.

### Délais

Suivant la taille de l'entreprise.

## Recherche de financements

---

### Accompagnement à la recherche de financements

## RÉALISATIONS

### 200 clients particuliers formés en gestion de projet

De nombreux certifiés grâce à nos programmes de certifications internationales.

**100 Start-up 237 Made in Camer** en collaboration avec l'Ambassade de France et IFC.

## RÉALISATIONS

### Environ une vingtaine (20) d'entreprises accompagnées avec succès

Des professionnels de plus d'une cinquantaine (50) d'entreprises formées dans des domaines variés.

**Accompagnement d'une Vingtaine de PME's '(20) via le BMN - AFD - ONUDI, avec un taux de satisfaction de 98%.**

## ILS NOUS FONT CONFIANCE

CABINET NYEMB  
AVOCATS



Ecobank  
The Pan African Bank

PERENCO





**IMES Consulting** est votre partenaire de confiance en matière de conseil en stratégie, management et formation.

Avec une équipe d'experts passionnés, nous nous engageons à accompagner les entreprises à atteindre leur plein potentiel et à exceller dans un marché de plus en plus concurrentiel.

Contatez-nous

 (+237) 651 51 43 92 / +237 696 30 03 04

 [infos@imessarl.com](mailto:infos@imessarl.com)

