

## COMPARAISON COMPLIANCE

Critères	Centralisé	Embedded (Décentralisé)	Center of Excellence (CoE)
<b>Structure</b>	Une équipe data unique et centrale	Data analysts / scientists directement intégrés dans les départements	Un hub expert central + ressources dans les équipes métiers
<b>Connaissance métier</b>	✗ Faible → éloignement des besoins réels	⭐ Excellent car proximité avec les équipes	⭐ Bonne car hybridation central/métier
<b>Homogénéité &amp; standards</b>	⭐ Forte cohérence, règles unifiées	✗ Standards hétérogènes, fragmentation	⭐ Standards centralisés + adoption via relais locaux
<b>Réactivité</b>	✗ Lente : dépend d'une équipe centrale	⭐ Très rapide : intégration directe aux projets	✓ Bonne : priorisation au CoE + exécution locale
<b>Coordination globale</b>	⭐ Facile	✗ Difficile (silos, duplication)	✓ Bonne : gouvernance fédérée
<b>Innovation / IA / ML</b>	✗ Peut devenir un frein (goulot)	✓ Forte localement mais incohérente globalement	⭐ Excellente : mutualisation + autonomie
<b>Scalabilité organisationnelle</b>	✗ Difficile lorsque l'entreprise grandit	✗ Très difficile → escalade du chaos	⭐ Meilleure : modèle conçu pour scale
<b>Conformité &amp; Sécurité</b>	⭐ Maîtrisée (cadre unique)	✗ Risques élevés (pratiques différentes)	✓ Cadre commun + contrôle fédéré
<b>Coût &amp; efficacité</b>	✓ Rationalisé mais risque de surcharge	✗ Coûts dispersés, doublons	✓ Coût optimisé, mutualisation
<b>Adaptation aux organisations Agile / Squads</b>	✗ Peu adapté	✓ Très adapté	⭐ Idéal (Spotify model)