

自 傳

入社會前

1980 年，篤信佛教的爸爸媽媽將我送進天主教教會學校徐匯中學就讀六年，我不知爸媽的真實想法，但心中明白，他們有著極高期盼。徐匯國一生強制住校，實施軍事化管理，期許培養獨立自主的大男孩。生活教育重於智能教育的徐匯，創校即建立「生活輔導室」，無私奉獻的神父們會主動找學生談思想、談生活、談社交、談學業，讓年少的我意識到傾聽的神奇力量。少年的徐匯生活，塑造了「樂於分享、對生命充滿熱情」的特質。我真心以徐匯人為榮。

1987 年離開台北至台南就讀成大工程科學學系，有著許多孤獨的時光，愛上了哲學、心理學和文學，不自主地追尋人生的意義，思索著生命的價值。內向的我尋求改變，積極參與社團活動，觀察著不同背景的人，點燃了對於「人」的「好奇心」。

在社團活動中，我觀察到不同科系的同學，總以意想不到的觀點切入問題，微生物系的同學會有探索問題為何發生的傾向；建築系的同學則表現出緩慢的思惟模式；數學系的同學會靜靜傾聽，不急著發問。多元的差異化組合，不時激盪出創意與新的見解。在這個環境下，熏陶出「保持開放的態度並樂於欣賞不同觀點」的我。

大四時，我決定選擇企業管理進行跨領域學習，同年，考上中興大學（現國立台北大學）企業管理研究所。主動到政大企研所及交大管科所，請教授讓我旁聽，透過密集的沉浸式學習，逐步架構我對企業管理的認識與了解，體認到自己對於「跨領域學習」，有著莫名的興奮與執著。

入社會後

1995 年退伍時，我選擇走出台灣，到歐洲和美國去遊歷一年。長時間的獨處與自我對話，明白了親情、愛情與友情在生命中的優先次序。另一方面，親身見識不同環境所自然形成的文化差異與價值觀差異，我漸漸卸除「應該」和「無知」，我的心靈更加自由，也更懂得感謝。

1996 年成為華新麗華稽核專員，大量閱讀內部控制與內部稽核相關書籍，入職不到一年，內外部教育訓練超過了 150 個小時。我很清楚記得，在我提出第一份「銷售與收款循環稽核報告」後，受查單位即詢問我是否有興趣轉調？直屬主管主動允許我不用進辦公室，可以去公司任一單位與同仁互動，也可以外出和不同公司的人交流，他相信這樣的安排，對公司可以創造出更多的價值，我非常感謝主管對我的看重與信任。

1998 年做為先鋒，外派集團收購的瀚宇博德，正式跨入電子零組件產業。面對 Y2K，我擔任 ERP 專案負責人，順利導入 SAP 系統。2002 年負責大陸投資前期規劃工作，執行 SAP Rollout 專案，確保即時掌握大陸子公司的生產動態。我告訴資訊同仁：當公司沒有意識到資訊部的存在，就代表提供了最佳的服務。2003 年擔任代理發言人角色，負責 Roadshow 工作和國內外投資專家展開互動；2011 年負責香港下市專案，成功完成下市目標；2015 年起負責管理集團在重慶的不動產開發事業。

2020 年年初，面對在華新集團屆滿 25 年的自己，思索改變以更貼近自己。從大小創意創辦人姚仁祿的教學影片中，我認識了 TED 及 Creative Commons，我被他們「慷慨分享」的觀念與行為深深吸引並嚮往之。我明白有一天，我也會走在和他們同一方向的道路。

對生命充滿熱情、好奇與持續學習

50歲那年，我深刻體會到「**身體健康**」是給太太及三個孩子最好的禮物，從此，我每天「站樁」30分鐘，並持續至今，身體改善後，思緒變得更清晰，好奇心更強烈，渴望學習的欲望更為高漲。

以「1萬小時」的實驗，從「T」到「π」

2021年初，我以「**減30歲生活**」心態來回應「**樂愛分享與學習**」的自己。過去18個月，我投入了2,000小時，展開網路公開課程程式語言自學計畫，建置連結未來的能力，並結合在企業管理領域30年所累積的「T」型單一專業，努力蛻變為「π」型雙深度專業人才。我計畫以親身經歷去實證1%複利的力量，孕育出10,000小時成為專業人才的故事，激勵各年齡各領域的人們。



<https://awajifishing.com/beginner/101-no-hosoku-20181116/>



<https://thefreedomdojo.com/success-10000-hours-rule/>

用「分享」點燃生命之火

「教育」是人們最有價值的基礎建設，我要成為「外行人踏入數位領域的轉譯平台」，用「分享」點燃生命之火，為社會做出貢獻。