

Grupo NeoSkill:
Eric Dowsley figueira - 94376
Erick Gabriel Olino - 94461
Fernanda de Souza Freitas -95465
Gabrielly Fabricio Ramos-95413
Victor Lopes Umphir - 94800
Challenge

O NeoSkill vai entrar no mercado para mudar a experiência dos colaboradores no aprendizado. Muitas empresas utilizam métodos obsoletos ou desinteressantes em seus treinamentos, o que está errado. O treinamento precisa ser dinâmico, interativo, interessante para que o colaborador queira aprender o que está sendo passado e absorver as informações, portanto nós temos a solução.

Segue abaixo notícias que comprovam a importância dos treinamentos:

<https://rhpravoce.com.br/colab/experiencia-no-treinamento-impulsiona-aprendizagem/>

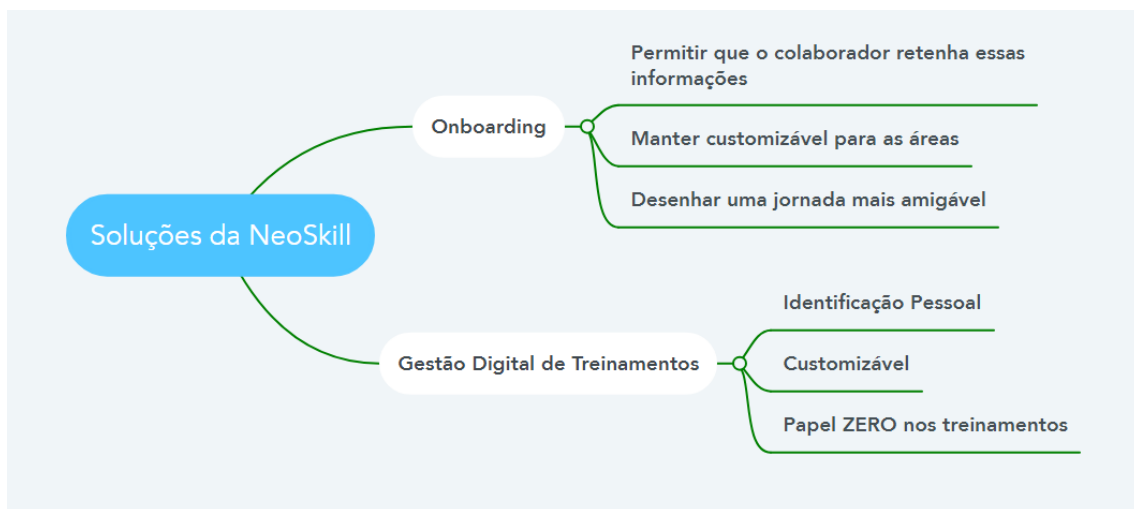
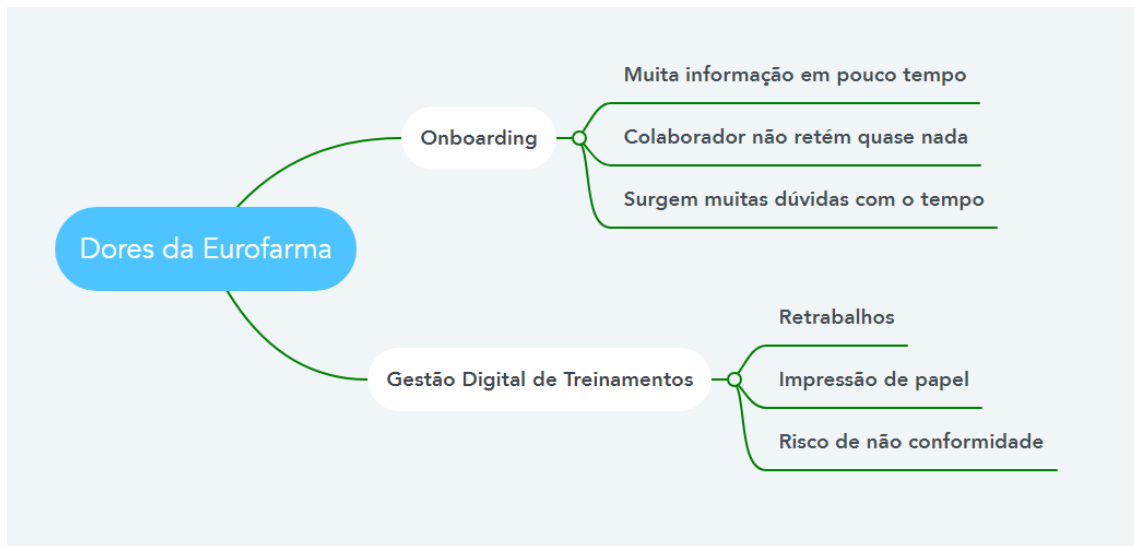
Parte do aprendizado começa no primeiro dia do colaborador na empresa, nesse dia ele aprende a cultura da empresa, produtos da empresa, responsabilidades, processos frequentes no ambiente de trabalho e outros conceitos em relação a empresa, esse processo de adaptação e novo começo se chama onboarding e ele é importantíssimo para o desenvolvimento do colaborador. Existem muitos relatos em todo tipo de mídia sobre este processo e, a maioria deles são negativos.

A maioria das empresas pensa que o onboarding precisa ser intenso para que o trabalhador entenda o mais rápido possível o funcionamento do dia a dia, porém após acabar esse período de adaptação ainda surgem muitas dúvidas e o colaborador sempre recorre aos documentos/vídeos apresentados no seu primeiro dia, portanto iremos revolucionar como o onboarding é feito para que assim o colaborador se envolva e se sinta confortável no cotidiano.

Segue abaixo notícia sobre experiências com onboarding:

<https://evapeople.com.br/onboarding/onboarding-experiencia-do-colaborador/>

Foram dados alguns desafios na reunião com a Eurofarma e nós escolhemos tomar responsabilidade de resolver duas das dores da empresa, a gestão digital de treinamentos e o onboarding, segue abaixo mapa mental especificando os desafios e responsabilidades atribuídos pela empresa.



Para Solucionar as dores da empresa, nós iremos criar uma plataforma digital de treinamentos modular, dinâmica, interessante, de simples uso e analítica.

Uma das principais funcionalidades será a capacidade de monitorar o desempenho dos usuários, permitindo a geração de relatórios detalhados. Esses relatórios serão cruciais para identificar áreas que requerem reforço, possibilitando à empresa direcionar seus esforços de capacitação de forma mais eficaz.

Além disso, o portal incluirá recursos para validar a participação em treinamentos presenciais, utilizando fotos e códigos QR. Isso garantirá uma gestão mais eficiente e precisa da presença dos colaboradores em eventos de capacitação.

Uma característica fundamental será a configuração de treinamentos específicos para integrar novos funcionários à cultura, normas e valores da empresa. Isso promoverá uma integração mais suave e eficaz dos novos membros da equipe.

O portal também será integrado a uma seção dedicada à documentação, FAQ e suporte para dúvidas, abrangendo tanto aspectos operacionais e técnicos quanto questões relacionadas a recursos humanos. Essa integração facilitará o acesso rápido a informações importantes, otimizando processos como compliance e o processo de integração de novos colaboradores.

O que torna a NeoSkill diferente dos competidores que já estão há muito mais tempo no mercado? Nossa plataforma se diferencia no quesito UX, a experiência do colaborador é o elemento mais importante para a retenção das informações do onboarding/treinamentos, a maioria das plataformas de treinamento não são fortes nesse quesito, e o que diferenciara a NeoSkill é um design com pesquisa de mercado baseado nas tendências para a melhor experiência.

Segue abaixo tabela com possíveis competidores do mercado:

Nome	Características
Hotscool	Inovação de métodos.
Orchestra	Aprendizado gameificado para maior
Knowbe4	Utilizado para treinamento em segurança da informação, para fortalecer essa skill dos colaboradores e consequentemente proteger os dados da empresa.

Função de cada matéria no desenvolvimento do projeto:

Android Kotlin Developer – Não iremos desenvolver aplicativo mobile então não utilizaremos a matéria

Desenvolvimento Cross Platform- Não iremos desenvolver aplicativo mobile então não utilizaremos a matéria

Governança e Melhores Práticas em TI – Aplicação de metodologias de controle de qualidade, gerência de projeto e produto, controle de versionamento utilizando Git e GitHub, aplicação de melhores práticas de desenvolvimento e arquitetura do software

Microservice and Web Engineering – Desenvolvimento da aplicação utilizando micro serviços

Network Management and Monitoring – Caso o projeto seja bem sucedido
terceirizaríamos a infraestrutura da aplicação como servidores e roteamento do
serviço
Operating System Tuning and Cognation – Otimização de processos da aplicação como
memória e etc
Programming and Database Management – Iremos utilizar conhecimento em banco de
dados pois iremos armazenar os dados em uma base de dados SQL

Bibliografia:

https://www.hotcool.com/treinamento-de-colaboradores?utm_source=GOOGLE+ADS&utm_medium=LMS+para+treinamento&utm_campaign=Gera%C3%A7%C3%A3o+de+leads&gad_source=1&gclid=Cj0KCQjw6PGxBhCVARIsAlumnWY3zgG1ToIIXJoTDI88Up7BnxJiqFm0NRywOsVwVmO8SHdZCbEMAEUaAsOCEALw_wcB

https://orcestra.com.br/desenvolvimento-gamificado/?gad_source=1&gclid=Cj0KCQjw6PGxBhCVARIsAlumnWYZXgtpfca7VMUEL7i6k8wRwxEYdGf0XVolbRr4MlIXRzirPt5aVv0aAjvkEALw_wcB

<https://www.knowbe4.com/pt/forrester-wave-security-awareness-training>

<https://evapeople.com.br/onboarding/onboarding-experiencia-do-colaborador/>

<https://rhpravoce.com.br/colab/experiencia-no-treinamento-impulsiona-aprendizagem/>