Instrucciones:

Las siguientes rúbricas se aplican al finalizar cada etapa del proyecto.

- Rúbrica de autoevaluación: cada integrante del equipo debe evaluarse a sí mismo (a).
- Rúbrica de Co-evaluación: el grupo evaluará a cada integrante del equipo (la persona evaluada se excluye del grupo de evaluación).
- El puntaje final se obtendrá del promedio del porcentaje de ambas rúbricas.

Los niveles de desempeño que se utilizan son:

Insatisfactorio (I), por mejorar (PM), satisfactorio (S) y sobresaliente (Sb).

Rúbrica evaluación trabajo individual. Autoevaluación						
Aspectos a evaluar	I	PM	S	Sb		
Participé del progreso del grupo con aportes positivos	1	2	3	4		
Aprendí de los demás	1	2	3	4		
Hice aportes	1	2	3	4		
Envié datos o información relevante	1	2	3	4		
Entregué a tiempo mis aportes	1	2	3	4		
Generé ideas con base en un análisis del proceso, datos e información de fuentes relevantes	1	2	3	4		
Participé en las sesiones de trabajo con otros miembros de mi equipo	1	2	3	4		
Compartí mi plan individual	1	2	3	4		
Cumplí con mis compromisos	1	2	3	4		
Total				36		

Nombre persona que se autoevalúa: Ericka Céspedes Moya

Rúbrica evaluación trabajo individual. Autoevaluación.

Puntaje A: 36. CALIFICACIÓN 100%

Rúbrica de trabajo en equipo. Co-evaluación					
Aspectos a evaluar	I	PM	S	Sb	
Muestra actitud positiva y proactiva durante la sesión	1	2	3	4	
Se integra oportunamente al grupo	1	2	3	4	
Hace aportes valiosos (acertados, concretos y coherentes)	1	2	3	4	
Es puntual con relación a los tiempos establecidos para las actividades	1	2	3	4	
Participa en términos generales durante todo el proyecto	1	2	3	4	
Participa de todas las reuniones programadas.	1	2	3	4	
Las reuniones programadas se registran siempre	1	2	3	4	
La contribución de cada integrante del equipo se identifica	1	2	3	4	
Total				32	

Nombre de la persona a evaluar: Esteban González

Nombre de las personas que evalúan	Puntos
Ericka Céspedes	32
Total:	32
Promedio B:	100

Rúbrica de trabajo en equipo. Co-evaluación. Promedio B: 32. CALIFICACIÓN 100%