

# Entgeltbescheinigung

zur Berechnung von Mutterschaftsgeld

Arbeitnehmer

Arbeitgeber

Empfänger

Krankenversicherungs-Nr.

Personal-Nr.

Beginn der Schutzfrist

## 1 Beschäftigungsverhältnis

1.1 Beginn des Beschäftigungsverhältnisses

1.2 Letzter Arbeitstag vor der Entbindung

1.3 Das Beschäftigungsverhältnis wurde vor Beginn der Schutzfrist beendet

Am

Zum

### Durch

Kündigung des Arbeitgebers

☐

Kündigung der Arbeitnehmerin

☐

Fristablauf

☐

Zulässige Auflösung

☐

1.4 Über den in 1.2 genannten Tag hinaus wird teilweise Arbeitsentgelt weitergezahlt (z.B. VL, Sachbezüge)

Laufend

☐

Bis zum

Brutto

Monatlich

☐

Kalendertäglich

☐

1.5 Falls Arbeitsentgelt nicht bis zum Beginn der Schutzfrist oder bis zur Auflösung des Arbeitsverhältnisses gezahlt worden ist: Warum hat die Arbeitnehmerin nicht gearbeitet? Grund (z.B. unbezahlter Urlaub, unentschuldigtes Fehlen)

# Entgeltbescheinigung

zur Berechnung von Mutterschaftsgeld

## 2 Arbeitsentgelt

- 2.1 In den letzten 3 abgerechneten Kalendermonaten vor Beginn der Schutzfrist betrug das monatliche Nettoarbeitsentgelt der Arbeitnehmerin regelmäßig mehr als 390 EUR bzw. 403 EUR. ☐
- 2.2 Das Arbeitsentgelt wurde als festes Monatsentgelt gezahlt ☐
- 2.3.1 In den letzten 3 abgerechneten Kalendermonaten vor Beginn der Schutzfrist hat die Arbeitnehmerin folgendes Nettoarbeitsentgelt erhalten

Monat/Jahr	Arbeitsstunden				Nettoarbeitsentgelt
	Bezahlte		Unbezahlte		
	Insgesamt	Davon Mehrarbeitsstunden	Unentschuldigte	Entschuldigte	
1	2	3	4	5	6

- 2.3.2 Die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit der Arbeitnehmerin beträgt  Stunden
- 2.4 Wurden Sachbezüge gewährt und ist unter 2.3 der Wert der Sachbezüge nicht enthalten, bitte Art der Sachbezüge angeben

Diese Bescheinigung ist maschinell erstellt und gilt als unterschrieben von

Name / Telefon  Tel:

Firmenbezeichnung

Ort / Datum  Datum: