SIGNAUX ET COMPORTEMENTS FREINANT L'ADOPTION DE L'AGILITE

SUPPORT:

Ce support a été utilisé à l'occasion de la conférence <u>Scrum Day</u> 2013 lors de l'Atelier « <u>Identifiez et traitez les signaux et comportements freinant l'adoption de l'agilité</u> » animé par Eric SIBER

LICENCE:

Ce support est disponible sous licence Creative Commons (CC)



HISTORIQUE DU DOCUMENT:

11 avril 2013 : version initiale - Scrum Day 2013

A PROPOS DE L'AUTEUR:

Eric SIBER

Agile Java Craftsman & Manager, en charge de l'expertise IT au sein de Novedia Group

Co-organisateur Agile France 2013

Sun Certified Java Programmer - SpringSource Certified Spring Professional & Entreprise Integration Specialist - Certified ScrumMaster Viadeo - LinkedIn - Twitter

« Le Scrum Master affecte les User Stories aux membres de l'équipe lors du Sprint Planning. »

Niveau de préoccupation du signal en tant que frein dans l'adoption de l'agilité	Identifiez des impacts à court / moyen terme que ce comportement pourrait avoir
□ Aucun □ Faible □ Moyen □ Important □ Vital	
Quelle(s) valeur(s) du Manifeste Agile ce comportement « Les individus et leurs interactions, plus que les processus e « Des logiciels opérationnels, plus qu'une documentation exh « La collaboration avec les clients, plus que la négociation co « L'adaptation au changement, plus que le suivi d'un plan »	et les outils » naustive »
 □ « Le changement est accepté, même tardivement dans le dér le client. » □ « La livraison s'applique à une application fonctionnelle, toute □ « Le métier et les développeurs doivent collaborer régulièrem □ « Le projet doit impliquer des personnes motivées. Donnez le objectifs. » □ « La méthode la plus efficace de transmettre l'information est □ « L'unité de mesure de la progression du projet est un logicie □ « Les processus agiles promeuvent un rythme de développer □ « Les processus agiles recommandent une attention continue □ « La simplicité et l'art de minimiser les tâches parasites, sont □ « Les équipes s'auto-organisent afin de faire émerger les me 	veloppement, car les processus agiles exploitent le changement comme avantage compétitif pour veloppement, car les processus agiles exploitent le changement comme avantage compétitif pour ves les deux semaines à deux mois, avec une préférence pour la période la plus courte. » nent et de préférence quotidiennement au projet. » eur l'environnement et le soutien dont elles ont besoin et faites leur confiance quant au respect des eune conversation en face à face. » el fonctionnel (ce qui exclut de comptabiliser les fonctions non formellement achevées). » ment soutenable (afin d'éviter la non qualité découlant de la fatigue). » et à l'excellence technique et à la qualité de la conception. » appliqués comme principes essentiels. »
Identifiez des leviers / actions sur le court terme pour tra	aiter ce signal

« Le Product Owner présente (pour la première fois) une série d'écrans / fonctionnalités à réaliser sur le Sprint qui va démarrer. Il laisse l'équipe avec le Scrum Master et leur demande d'estimer. Le lendemain toutes les User Stories sont dans le backlog de Sprint et l'équipe démarre l'itération. »

Niveau de préoccupation du signal en tant que frein	Identifiez des impacts à court / moyen terme que ce comportement pourrait avoir	
dans l'adoption de l'agilité		
□ Aucun □ Faible □ Moyen □ Important □ Vital		
Γ - · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
Quelle(s) valeur(s) du Manifeste Agile ce comportement		
□ « Les individus et leurs interactions, plus que les processus e		
□ « Des logiciels opérationnels, plus qu'une documentation exhaustive »		
□ « La collaboration avec les clients, plus que la négociation contractuelle »		
□ « L'adaptation au changement, plus que le suivi d'un plan »		
Quel(s) principe(s) du Manifeste Agile ce comportement	• • • • • • • • • • • • • • • • • • •	
	pidement et régulièrement des fonctionnalités à forte valeur ajoutée. »	
	veloppement, car les processus agiles exploitent le changement comme avantage compétitif pour	
le client. »		
□ « La livraison s'applique à une application fonctionnelle, toutes les deux semaines à deux mois, avec une préférence pour la période la plus courte. »		
□ « Le métier et les développeurs doivent collaborer régulièrement et de préférence quotidiennement au projet. »		
u « Le projet doit impliquer des personnes motivées. Donnez leur l'environnement et le soutien dont elles ont besoin et faites leur confiance quant au respect des		
objectifs. »		
□ « La méthode la plus efficace de transmettre l'information est une conversation en face à face. »		
	el fonctionnel (ce qui exclut de comptabiliser les fonctions non formellement achevées). »	
	ment soutenable (afin d'éviter la non qualité découlant de la fatigue). »	
□ « Les processus agiles recommandent une attention continue à l'excellence technique et à la qualité de la conception. »		
□ « La simplicité et l'art de minimiser les tâches parasites, sont		
□ « Les équipes s'auto-organisent afin de faire émerger les meilleures architectures, spécifications et conceptions. »		
□ « A intervalle régulier, l'équipe réfléchit aux moyens de dever	nir plus efficace, puis accorde et ajuste son processus de travail en conséquence. »	
Identifiez des leviers / actions sur le court terme pour tra	aiter ce signal	

« Le Scrum Master demande à chaque début de Sprint à l'équipe de mettre la User Story la plus simple à la valeur 1 et la plus complexe à la valeur 20, puis de répartir de manière homogène le reste sur la suite de Fibonacci. »

Niveau de préoccupation du signal en tant que frein dans l'adoption de l'agilité Identifiez des impacts à court / moyen terme que ce comportement pourrait avoir	r	
□ Aucun □ Faible □ Moyen □ Important □ Vital		
Quelle(s) valeur(s) du Manifeste Agile ce comportement remet-il en question ?		
□ « Les individus et leurs interactions, plus que les processus et les outils »		
□ « Des logiciels opérationnels, plus qu'une documentation exhaustive »		
□ « La collaboration avec les clients, plus que la négociation contractuelle »		
□ « L'adaptation au changement, plus que le suivi d'un plan »		
a a adaptation at onangement, plac que le cam a un plan »		
Quel(s) principe(s) du Manifeste Agile ce comportement remet-il en question ?		
□ « La plus haute priorité est de satisfaire le client en livrant rapidement et régulièrement des fonctionnalités à forte valeur ajoutée. »		
u « Le changement est accepté, même tardivement dans le développement, car les processus agiles exploitent le changement comme avantage compétitif po	our	
le client. »		
□ « La livraison s'applique à une application fonctionnelle, toutes les deux semaines à deux mois, avec une préférence pour la période la plus courte. »		
□ « Le métier et les développeurs doivent collaborer régulièrement et de préférence quotidiennement au projet. »		
u « Le projet doit impliquer des personnes motivées. Donnez leur l'environnement et le soutien dont elles ont besoin et faites leur confiance quant au respect	des	
objectifs. »		
u « La méthode la plus efficace de transmettre l'information est une conversation en face à face. »		
u « L'unité de mesure de la progression du projet est un logiciel fonctionnel (ce qui exclut de comptabiliser les fonctions non formellement achevées). »		
u « Les processus agiles promeuvent un rythme de développement soutenable (afin d'éviter la non qualité découlant de la fatigue). »		
□ « Les processus agiles recommandent une attention continue à l'excellence technique et à la qualité de la conception. »		
□ « La simplicité et l'art de minimiser les tâches parasites, sont appliqués comme principes essentiels. »		
□ « Les équipes s'auto-organisent afin de faire émerger les meilleures architectures, spécifications et conceptions. »		
u « À intervalle régulier, l'équipe réfléchit aux moyens de devenir plus efficace, puis accorde et ajuste son processus de travail en conséquence. »		
Identifiez des leviers / actions sur le court terme pour traiter ce signal		
···		
···		

« Les itérations / Sprints n'ont pas toujours la même durée »

Niveau de préoccupation du signal en tant que frein dans l'adoption de l'agilité	Identifiez des impacts à court / moyen terme que ce comportement pourrait avoir
□ Aucun □ Faible □ Moyen □ Important □ Vital	
Quelle(s) valeur(s) du Manifeste Agile ce comportement « Les individus et leurs interactions, plus que les processus e « Des logiciels opérationnels, plus qu'une documentation exh « La collaboration avec les clients, plus que la négociation co « L'adaptation au changement, plus que le suivi d'un plan »	et les outils » naustive »
 □ « Le changement est accepté, même tardivement dans le dé le client. » □ « La livraison s'applique à une application fonctionnelle, toute □ « Le métier et les développeurs doivent collaborer régulièrem □ « Le projet doit impliquer des personnes motivées. Donnez le objectifs. » □ « La méthode la plus efficace de transmettre l'information est □ « L'unité de mesure de la progression du projet est un logicie □ « Les processus agiles promeuvent un rythme de développer □ « Les processus agiles recommandent une attention continue □ « La simplicité et l'art de minimiser les tâches parasites, sont □ « Les équipes s'auto-organisent afin de faire émerger les me 	oidement et régulièrement des fonctionnalités à forte valeur ajoutée. » veloppement, car les processus agiles exploitent le changement comme avantage compétitif pour es les deux semaines à deux mois, avec une préférence pour la période la plus courte. » nent et de préférence quotidiennement au projet. » eur l'environnement et le soutien dont elles ont besoin et faites leur confiance quant au respect des et une conversation en face à face. » el fonctionnel (ce qui exclut de comptabiliser les fonctions non formellement achevées). » ment soutenable (afin d'éviter la non qualité découlant de la fatigue). » e à l'excellence technique et à la qualité de la conception. » appliqués comme principes essentiels. »
Identifiez des leviers / actions sur le court terme pour tra	aiter ce signal

« L'équipe ne finit jamais ses Sprints avec le périmètre initialement prévu, pourtant rien n'a été ajouté au périmètre pendant le Sprint »

Niveau de préoccupation du signal en tant que frein	Identifiez des impacts à court / moyen terme que ce comportement pourrait avoir	
dans l'adoption de l'agilité		
□ Aucun □ Faible □ Moyen □ Important □ Vital		
Quelle(s) valeur(s) du Manifeste Agile ce comportement		
□ « Les individus et leurs interactions, plus que les processus et		
□ « Des logiciels opérationnels, plus qu'une documentation exha		
□ « La collaboration avec les clients, plus que la négociation contractuelle »		
□ « L'adaptation au changement, plus que le suivi d'un plan »		
Overland with a land and the Manufactor April and a community was a	remark it are respective.	
Quel(s) principe(s) du Manifeste Agile ce comportement		
	idement et régulièrement des fonctionnalités à forte valeur ajoutée. »	
le client. »	veloppement, car les processus agiles exploitent le changement comme avantage compétitif pour	
	e les deux comaines à deux mois, avec une préférence neur la période la plus courte. »	
□ « La livraison s'applique à une application fonctionnelle, toutes les deux semaines à deux mois, avec une préférence pour la période la plus courte. » □ « Le métier et les développeurs doivent collaborer régulièrement et de préférence quotidiennement au projet. »		
	ur l'environnement et le soutien dont elles ont besoin et faites leur confiance quant au respect des	
objectifs. »	ar renvironment et le soutien dont elles ont besoin et laites leur comiance quant au respect des	
coljectifs. » □ « La méthode la plus efficace de transmettre l'information est une conversation en face à face. »		
□ « L'unité de mesure de la progression du projet est un logiciel fonctionnel (ce qui exclut de comptabiliser les fonctions non formellement achevées). »		
	nent soutenable (afin d'éviter la non qualité découlant de la fatigue). »	
□ « Les processus agiles recommandent une attention continue à l'excellence technique et à la qualité de la conception. »		
□ « La simplicité et l'art de minimiser les tâches parasites, sont appliqués comme principes essentiels. »		
□ « Les équipes s'auto-organisent afin de faire émerger les meilleures architectures, spécifications et conceptions. »		
□ « À intervalle régulier, l'équipe réfléchit aux moyens de deven	ir plus efficace, puis accorde et ajuste son processus de travail en conséquence. »	
Identifiez des leviers / actions sur le court terme pour tra	iter ce signal	

« Certains membres de l'équipe travaillent toujours sur la même partie, qu'elle soit technique ou fonctionnelle »

Niveau de préoccupation du signal en tant que frein	Identifiez des impacts à court / moyen terme que ce comportement pourrait avoir	
dans l'adoption de l'agilité		
□ Aucun □ Faible □ Moyen □ Important □ Vital		
Quelle(s) valeur(s) du Manifeste Agile ce comportement	remet-il en question ?	
□ « Les individus et leurs interactions, plus que les processus e		
□ « Des logiciels opérationnels, plus qu'une documentation exh		
□ « La collaboration avec les clients, plus que la négociation co		
□ « L'adaptation au changement, plus que le suivi d'un plan »	Tradotacile "	
a w L adaptation ad changement, plus que le suivi d'un plan //		
Quel(s) principe(s) du Manifeste Agile ce comportement	remet-il en question ?	
	pidement et régulièrement des fonctionnalités à forte valeur ajoutée. »	
	veloppement, car les processus agiles exploitent le changement comme avantage compétitif pour	
le client. »	veloppement, car les processus aglies exploitent le changement comme avantage competitir pour	
	sa las daux comainas à daux mais, avas una préférance nour la période la plus courte.	
	es les deux semaines à deux mois, avec une préférence pour la période la plus courte. »	
□ « Le métier et les développeurs doivent collaborer régulièrem		
□ « Le projet doit impliquer des personnes motivées. Donnez leur l'environnement et le soutien dont elles ont besoin et faites leur confiance quant au respect des		
objectifs. »		
□ « La méthode la plus efficace de transmettre l'information est		
u « L'unité de mesure de la progression du projet est un logiciel fonctionnel (ce qui exclut de comptabiliser les fonctions non formellement achevées). »		
☐ « Les processus agiles promeuvent un rythme de développer	ment soutenable (afin d'éviter la non qualité découlant de la fatigue). »	
□ « Les processus agiles recommandent une attention continue à l'excellence technique et à la qualité de la conception. »		
□ « La simplicité et l'art de minimiser les tâches parasites, sont appliqués comme principes essentiels. »		
□ « Les équipes s'auto-organisent afin de faire émerger les meilleures architectures, spécifications et conceptions. »		
🗆 « À intervalle régulier, l'équipe réfléchit aux moyens de devenir plus efficace, puis accorde et ajuste son processus de travail en conséquence. »		
Identifiez des leviers / actions sur le court terme pour tra	niter ce signal	

« Une User Story apparaît comme finie, mais le co-équipier évoque le fait d'avoir à rédiger la documentation, les tests, déterminer la configuration pour l'environnement de recette, etc. »

Niveau de préoccupation du signal en tant que frein	Identifiez des impacts à court / moyen terme que ce comportement pourrait avoir	
dans l'adoption de l'agilité		
□ Aucun □ Faible □ Moyen □ Important □ Vital		
Quelle(s) valeur(s) du Manifeste Agile ce comportement	remet-il en question ?	
□ « Les individus et leurs interactions, plus que les processus «	et les outils »	
□ « Des logiciels opérationnels, plus qu'une documentation exl	haustive »	
□ « La collaboration avec les clients, plus que la négociation co	ontractuelle »	
□ « L'adaptation au changement, plus que le suivi d'un plan »		
Quel(s) principe(s) du Manifeste Agile ce comportement		
	pidement et régulièrement des fonctionnalités à forte valeur ajoutée. »	
□ « Le changement est accepté, même tardivement dans le développement, car les processus agiles exploitent le changement comme avantage compétitif pour		
le client. »		
□ « La livraison s'applique à une application fonctionnelle, toutes les deux semaines à deux mois, avec une préférence pour la période la plus courte. »		
□ « Le métier et les développeurs doivent collaborer régulièrement et de préférence quotidiennement au projet. »		
u « Le projet doit impliquer des personnes motivées. Donnez leur l'environnement et le soutien dont elles ont besoin et faites leur confiance quant au respect des		
objectifs. »		
□ « La méthode la plus efficace de transmettre l'information est une conversation en face à face. »		
□ « L'unité de mesure de la progression du projet est un logiciel fonctionnel (ce qui exclut de comptabiliser les fonctions non formellement achevées). »		
	□ « Les processus agiles promeuvent un rythme de développement soutenable (afin d'éviter la non qualité découlant de la fatigue). »	
□ « Les processus agiles recommandent une attention continue à l'excellence technique et à la qualité de la conception. »		
□ « La simplicité et l'art de minimiser les tâches parasites, sont appliqués comme principes essentiels. »		
□ « Les équipes s'auto-organisent afin de faire émerger les meilleures architectures, spécifications et conceptions. »		
□ « À intervalle régulier, l'équipe réfléchit aux moyens de devenir plus efficace, puis accorde et ajuste son processus de travail en conséquence. »		
= w/t intervalie regalier, requipe reneating ack mayone as acre	This place children, pare accorded of alguete contribution at a savant children with	
Identifiez des leviers / actions sur le court terme pour tr	raiter ce signal	
	antor oo orginar	

« L'équipe ne déplace les tâches qu'à l'occasion du Daily Scrum »

Niveau de préoccupation du signal en tant que frein dans l'adoption de l'agilité	Identifiez des impacts à court / moyen terme que ce comportement pourrait avoir	
dans i adoption de l'aginte		
□ Aucun □ Faible □ Moyen □ Important □ Vital		
a radam a raisio a moyon a important a vitar		
Quelle(s) valeur(s) du Manifeste Agile ce comportement	remet-il en question ?	
□ « Les individus et leurs interactions, plus que les processus e		
□ « Des logiciels opérationnels, plus qu'une documentation ext	naustive »	
□ « La collaboration avec les clients, plus que la négociation co	ontractuelle »	
□ « L'adaptation au changement, plus que le suivi d'un plan »		
Quel(s) principe(s) du Manifeste Agile ce comportement		
i i	pidement et régulièrement des fonctionnalités à forte valeur ajoutée. »	
□ « Le changement est accepté, même tardivement dans le développement, car les processus agiles exploitent le changement comme avantage compétitif pour		
le client. »	es les deux semaines à deux mois, avec une préférence pour la période la plus courte. »	
□ « Le métier et les développeurs doivent collaborer régulièren		
	eur l'environnement et le soutien dont elles ont besoin et faites leur confiance quant au respect des	
objectifs. »	sur renvironment et le soutien dent elles ent besoin et laites leur connaince quant du respect des	
□ « La méthode la plus efficace de transmettre l'information es	t une conversation en face à face. »	
·	el fonctionnel (ce qui exclut de comptabiliser les fonctions non formellement achevées). »	
□ « Les processus agiles promeuvent un rythme de développement soutenable (afin d'éviter la non qualité découlant de la fatigue). »		
□ « Les processus agiles recommandent une attention continue à l'excellence technique et à la qualité de la conception. »		
□ « La simplicité et l'art de minimiser les tâches parasites, sont appliqués comme principes essentiels. »		
□ « Les équipes s'auto-organisent afin de faire émerger les meilleures architectures, spécifications et conceptions. »		
□ « À intervalle régulier, l'équipe réfléchit aux moyens de dever	nir plus efficace, puis accorde et ajuste son processus de travail en conséquence. »	
Identifiez des leviers / actions sur le court terme pour tra	aiter ce signal	
l		

« Les intervenants externes à l'équipe (rappel équipe = Scrum Master + Product Owner + intervenants à temps plein sur le produit réalisé) posent des questions / émettent des commentaires au Daily Scrum »

Niveau de préoccupation du signal en tant que frein	Identifiez des impacts à court / moyen terme que ce comportement pourrait avoir	
dans l'adoption de l'agilité		
□ Aucun □ Faible □ Moyen □ Important □ Vital		
Quelle(s) valeur(s) du Manifeste Agile ce comportement	remet-il en question ?	
□ « Les individus et leurs interactions, plus que les processus e	et les outils »	
□ « Des logiciels opérationnels, plus qu'une documentation exh	austive »	
□ « La collaboration avec les clients, plus que la négociation co	ntractuelle »	
□ « L'adaptation au changement, plus que le suivi d'un plan »		
•		
Quel(s) principe(s) du Manifeste Agile ce comportement	remet-il en question ?	
□ « La plus haute priorité est de satisfaire le client en livrant rap	pidement et régulièrement des fonctionnalités à forte valeur ajoutée. »	
□ « Le changement est accepté, même tardivement dans le dé	veloppement, car les processus agiles exploitent le changement comme avantage compétitif pour	
le client. »		
□ « La livraison s'applique à une application fonctionnelle, toute	es les deux semaines à deux mois, avec une préférence pour la période la plus courte. »	
□ « Le métier et les développeurs doivent collaborer régulièrement et de préférence quotidiennement au projet. »		
□ « Le projet doit impliquer des personnes motivées. Donnez leur l'environnement et le soutien dont elles ont besoin et faites leur confiance quant au respect des		
objectifs. »		
□ « La méthode la plus efficace de transmettre l'information est une conversation en face à face. »		
□ « L'unité de mesure de la progression du projet est un logicie	I fonctionnel (ce qui exclut de comptabiliser les fonctions non formellement achevées). »	
□ « Les processus agiles promeuvent un rythme de développer	ment soutenable (afin d'éviter la non qualité découlant de la fatigue). »	
□ « Les processus agiles recommandent une attention continue à l'excellence technique et à la qualité de la conception. »		
□ « La simplicité et l'art de minimiser les tâches parasites, sont appliqués comme principes essentiels. »		
□ « Les équipes s'auto-organisent afin de faire émerger les meilleures architectures, spécifications et conceptions. »		
□ « À intervalle régulier, l'équipe réfléchit aux moyens de dever	nir plus efficace, puis accorde et ajuste son processus de travail en conséquence. »	
Identifiez des leviers / actions sur le court terme pour tra	niter ce signal	

« Un membre de l'équipe arrive régulièrement en retard pour le Daily Scrum (repoussé progressivement de 9h30 à 10h10), ce qui amène souvent l'équipe à décaler de quelques minutes pour l'attendre »

Niveau de préoccupation du signal en tant que frein dans l'adoption de l'agilité	Identifiez des impacts à court / moyen terme que ce comportement pourrait avoir
□ Aucun □ Faible □ Moyen □ Important □ Vital	
Quelle(s) valeur(s) du Manifeste Agile ce comportement remet-il en question ? \(\text{\constraint} \) Les individus et leurs interactions, plus que les processus et les outils \(\text{\constraint} \) \(\text{\constraint} \) Des logiciels opérationnels, plus qu'une documentation exhaustive \(\text{\constraint} \) \(\text{\constraint} \) La collaboration avec les clients, plus que la négociation contractuelle \(\text{\constraint} \) \(\text{\constraint} \) L'adaptation au changement, plus que le suivi d'un plan \(\text{\constraint} \)	
 □ « Le changement est accepté, même tardivement dans le dé le client. » □ « La livraison s'applique à une application fonctionnelle, toute □ « Le métier et les développeurs doivent collaborer régulièrem □ « Le projet doit impliquer des personnes motivées. Donnez le objectifs. » □ « La méthode la plus efficace de transmettre l'information est □ « L'unité de mesure de la progression du projet est un logicie □ « Les processus agiles promeuvent un rythme de développe □ « Les processus agiles recommandent une attention continue □ « La simplicité et l'art de minimiser les tâches parasites, sont □ « Les équipes s'auto-organisent afin de faire émerger les me 	pidement et régulièrement des fonctionnalités à forte valeur ajoutée. » eveloppement, car les processus agiles exploitent le changement comme avantage compétitif pour es les deux semaines à deux mois, avec une préférence pour la période la plus courte. » nent et de préférence quotidiennement au projet. » eur l'environnement et le soutien dont elles ont besoin et faites leur confiance quant au respect des et une conversation en face à face. » el fonctionnel (ce qui exclut de comptabiliser les fonctions non formellement achevées). » ment soutenable (afin d'éviter la non qualité découlant de la fatigue). » e à l'excellence technique et à la qualité de la conception. » c appliqués comme principes essentiels. »
Identifiez des leviers / actions sur le court terme pour tra	aiter ce signal

« Lors du Daily Scrum, les membres de l'équipe s'adressent au Scrum Master et celui-ci intervient régulièrement entre les différentes prises de parole »

Niveau de préoccupation du signal en tant que frein	Identifiez des impacts à court / moyen terme que ce comportement pourrait avoir	
dans l'adoption de l'agilité		
□ Aucun □ Faible □ Moyen □ Important □ Vital		
Quelle(s) valeur(s) du Manifeste Agile ce comportement	remet-il en question ?	
□ « Les individus et leurs interactions, plus que les processus e		
□ « Des logiciels opérationnels, plus qu'une documentation exh		
□ « La collaboration avec les clients, plus que la négociation co		
□ « L'adaptation au changement, plus que le suivi d'un plan »	Tradotacile "	
a w L adaptation ad changement, plus que le suivi d'un plan //		
Quel(s) principe(s) du Manifeste Agile ce comportement	remet-il en question ?	
	pidement et régulièrement des fonctionnalités à forte valeur ajoutée. »	
	veloppement, car les processus agiles exploitent le changement comme avantage compétitif pour	
le client. »	veloppement, car les processus aglies exploitent le changement comme avantage competitir pour	
	an lon douv compines à douv mois, avec une préférence nour le période le plus courte »	
	es les deux semaines à deux mois, avec une préférence pour la période la plus courte. »	
□ « Le métier et les développeurs doivent collaborer régulièrem		
□ « Le projet doit impliquer des personnes motivées. Donnez leur l'environnement et le soutien dont elles ont besoin et faites leur confiance quant au respect des		
objectifs. »		
□ « La méthode la plus efficace de transmettre l'information est		
u « L'unité de mesure de la progression du projet est un logiciel fonctionnel (ce qui exclut de comptabiliser les fonctions non formellement achevées). »		
☐ « Les processus agiles promeuvent un rythme de développer	ment soutenable (afin d'éviter la non qualité découlant de la fatigue). »	
□ « Les processus agiles recommandent une attention continue à l'excellence technique et à la qualité de la conception. »		
□ « La simplicité et l'art de minimiser les tâches parasites, sont appliqués comme principes essentiels. »		
□ « Les équipes s'auto-organisent afin de faire émerger les meilleures architectures, spécifications et conceptions. »		
🗆 « À intervalle régulier, l'équipe réfléchit aux moyens de devenir plus efficace, puis accorde et ajuste son processus de travail en conséquence. »		
Identifiez des leviers / actions sur le court terme pour tra	niter ce signal	

« Lors du Daily Scrum, le Scrum Master se charge de déplacer les post-its sur la base de ce que disent les participants »

NP de reference de la landa de la companya de la	1409411111111	
Niveau de préoccupation du signal en tant que frein	Identifiez des impacts à court / moyen terme que ce comportement pourrait avoir	
dans l'adoption de l'agilité		
□ Aucun □ Faible □ Moyen □ Important □ Vital		
Quelle(s) valeur(s) du Manifeste Agile ce comportement	remet-il en question ?	
□ « Les individus et leurs interactions, plus que les processus e		
□ « Des logiciels opérationnels, plus qu'une documentation exh		
□ « La collaboration avec les clients, plus que la négociation co		
□ « L'adaptation au changement, plus que le suivi d'un plan »	THE COLUMN TO TH	
L adaptation ad changement, plus que le suivi d'un plan //		
Quel(s) principe(s) du Manifeste Agile ce comportement	romot il an quaetian ?	
	pidement et régulièrement des fonctionnalités à forte valeur ajoutée. »	
•	veloppement, car les processus agiles exploitent le changement comme avantage compétitif pour	
le client. »		
	es les deux semaines à deux mois, avec une préférence pour la période la plus courte. »	
□ « Le métier et les développeurs doivent collaborer régulièrem		
u « Le projet doit impliquer des personnes motivées. Donnez leur l'environnement et le soutien dont elles ont besoin et faites leur confiance quant au respect des		
objectifs. »		
□ « La méthode la plus efficace de transmettre l'information est une conversation en face à face. »		
□ « L'unité de mesure de la progression du projet est un logiciel fonctionnel (ce qui exclut de comptabiliser les fonctions non formellement achevées). »		
□ « Les processus agiles promeuvent un rythme de développe	ment soutenable (afin d'éviter la non qualité découlant de la fatigue). »	
□ « Les processus agiles recommandent une attention continue à l'excellence technique et à la qualité de la conception. »		
□ « La simplicité et l'art de minimiser les tâches parasites, sont appliqués comme principes essentiels. »		
□ « Les équipes s'auto-organisent afin de faire émerger les meilleures architectures, spécifications et conceptions. »		
□ « À intervalle régulier, l'équipe réfléchit aux moyens de devenir plus efficace, puis accorde et ajuste son processus de travail en conséquence. »		
- WA intervalle regulier, requipe reflectiff aux moyens de dever	ili pius efficace, puis accorde et ajuste son processus de travair en consequence. »	
Identification de la description de la companya de	allan an almost	
Identifiez des leviers / actions sur le court terme pour tra	aiter ce signal	
l ···		

« Le Product Owner n'est que rarement présent lors du Daily Scrum »

Niveau de préoccupation du signal en tant que frein dans l'adoption de l'agilité	Identifiez des impacts à court / moyen terme que ce comportement pourrait avoir	
-		
□ Aucun □ Faible □ Moyen □ Important □ Vital		
Quelle(s) valeur(s) du Manifeste Agile ce comportement		
□ « Les individus et leurs interactions, plus que les processus e		
 □ « Des logiciels opérationnels, plus qu'une documentation ext □ « La collaboration avec les clients, plus que la négociation co 		
□ « L'adaptation avec les clients, plus que la negociation co	Jillactuelle »	
□ « L'adaptation au changement, plus que le suivi d'un plan »		
Quel(s) principe(s) du Manifeste Agile ce comportement	t remet-il en question ?	
	pidement et régulièrement des fonctionnalités à forte valeur ajoutée. »	
	éveloppement, car les processus agiles exploitent le changement comme avantage compétitif pour	
le client. »		
	es les deux semaines à deux mois, avec une préférence pour la période la plus courte. »	
□ « Le métier et les développeurs doivent collaborer régulièrement et de préférence quotidiennement au projet. »		
□ « Le projet doit impliquer des personnes motivées. Donnez leur l'environnement et le soutien dont elles ont besoin et faites leur confiance quant au respect des		
objectifs. » □ « La méthode la plus efficace de transmettre l'information est une conversation en face à face. »		
<u> </u>	el fonctionnel (ce qui exclut de comptabiliser les fonctions non formellement achevées). »	
	ement soutenable (afin d'éviter la non qualité découlant de la fatigue). »	
 □ « Les processus agiles recommandent une attention continue à l'excellence technique et à la qualité de la conception. » □ « La simplicité et l'art de minimiser les tâches parasites, sont appliqués comme principes essentiels. » 		
□ « Les équipes s'auto-organisent afin de faire émerger les meilleures architectures, spécifications et conceptions. »		
□ « À intervalle régulier, l'équipe réfléchit aux moyens de devenir plus efficace, puis accorde et ajuste son processus de travail en conséquence. »		
Identifiez des leviers / actions sur le court terme pour tra	aiter ce signal	

« La plupart des équipiers évoquent lors du Daily Scrum ce qu'ils ont fait et très peu ce qu'ils envisagent de faire. Certains prennent même des notes pour le préparer et s'efforcent de restituer avec exactitude le déroulement de leur journée »

Niveau de préoccupation du signal en tant que frein dans l'adoption de l'agilité	Identifiez des impacts à court / moyen terme que ce comportement pourrait avoir
- Avena - Feible - Moven - Important - Vital	
□ Aucun □ Faible □ Moyen □ Important □ Vital	
Quelle(s) valeur(s) du Manifeste Agile ce comportement	
□ « Les individus et leurs interactions, plus que les processus e	
 « Des logiciels opérationnels, plus qu'une documentation exh « La collaboration avec les clients, plus que la négociation co 	
□ « L'adaptation au changement, plus que le suivi d'un plan »	minacidene »
a wadanatan aa ahangement, piaa qaa ta aan pian w	
Quel(s) principe(s) du Manifeste Agile ce comportement	remet-il en question ?
□ « La plus haute priorité est de satisfaire le client en livrant rapidement et régulièrement des fonctionnalités à forte valeur ajoutée. »	
□ « Le changement est accepté, même tardivement dans le développement, car les processus agiles exploitent le changement comme avantage compétitif pour	
le client. » □ « La livraison s'applique à une application fonctionnelle, toutes les deux semaines à deux mois, avec une préférence pour la période la plus courte. »	
□ « Le métier et les développeurs doivent collaborer régulièrement et de préférence quotidiennement au projet. »	
□ « Le projet doit impliquer des personnes motivées. Donnez leur l'environnement et le soutien dont elles ont besoin et faites leur confiance quant au respect des	
objectifs. »	
□ « La méthode la plus efficace de transmettre l'information est une conversation en face à face. »	
□ « L'unité de mesure de la progression du projet est un logiciel fonctionnel (ce qui exclut de comptabiliser les fonctions non formellement achevées). »	
□ « Les processus agiles promeuvent un rythme de développement soutenable (afin d'éviter la non qualité découlant de la fatigue). » □ « Les processus agiles recommandent une attention continue à l'excellence technique et à la qualité de la conception. »	
□ « La simplicité et l'art de minimiser les tâches parasites, sont appliqués comme principes essentiels. »	
□ « Les équipes s'auto-organisent afin de faire émerger les meilleures architectures, spécifications et conceptions. »	
u « À intervalle régulier, l'équipe réfléchit aux moyens de devenir plus efficace, puis accorde et ajuste son processus de travail en conséquence. »	
Identifiez des leviers / actions sur le court terme pour tra	aiter ce signal

« Un participant au Daily Scrum profite de l'occasion pour dialoguer / régler ses comptes avec un autre participant »

Niveau de préoccupation du signal en tant que frein dans l'adoption de l'agilité Aucun Faible Moyen Important Vital Identifiez des impacts à court / moyen terme que ce comportement pourrait avoir Quelle(s) valeur(s) du Manifeste Agile ce comportement remet-il en question ? « Les individus et leurs interactions, plus que les processus et les outils » « Des logiciels opérationnels, plus qu'une documentation exhaustive » « La collaboration avec les clients, plus que la négociation contractuelle »	
Quelle(s) valeur(s) du Manifeste Agile ce comportement remet-il en question ? « Les individus et leurs interactions, plus que les processus et les outils » « Des logiciels opérationnels, plus qu'une documentation exhaustive »	
Quelle(s) valeur(s) du Manifeste Agile ce comportement remet-il en question ? « Les individus et leurs interactions, plus que les processus et les outils » « Des logiciels opérationnels, plus qu'une documentation exhaustive »	
Quelle(s) valeur(s) du Manifeste Agile ce comportement remet-il en question ? — « Les individus et leurs interactions, plus que les processus et les outils » — « Des logiciels opérationnels, plus qu'une documentation exhaustive »	
Quelle(s) valeur(s) du Manifeste Agile ce comportement remet-il en question ? □ « Les individus et leurs interactions, plus que les processus et les outils » □ « Des logiciels opérationnels, plus qu'une documentation exhaustive »	
Quelle(s) valeur(s) du Manifeste Agile ce comportement remet-il en question ? □ « Les individus et leurs interactions, plus que les processus et les outils » □ « Des logiciels opérationnels, plus qu'une documentation exhaustive »	
 □ « Les individus et leurs interactions, plus que les processus et les outils » □ « Des logiciels opérationnels, plus qu'une documentation exhaustive » 	
 □ « Les individus et leurs interactions, plus que les processus et les outils » □ « Des logiciels opérationnels, plus qu'une documentation exhaustive » 	
□ « Des logiciels opérationnels, plus qu'une documentation exhaustive »	
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
□ « L'adaptation au changement, plus que le suivi d'un plan »	
L'adaptation au changement, plus que le suivi d'un plan //	
Quel(s) principe(s) du Manifeste Agile ce comportement remet-il en question ?	
□ « La plus haute priorité est de satisfaire le client en livrant rapidement et régulièrement des fonctionnalités à forte valeur ajoutée. »	
□ « Le changement est accepté, même tardivement dans le développement, car les processus agiles exploitent le changement comme avantage compétitif pour	
le client. »	
□ « La livraison s'applique à une application fonctionnelle, toutes les deux semaines à deux mois, avec une préférence pour la période la plus courte. » □ « Le métier et les développeurs doivent collaborer régulièrement et de préférence quotidiennement au projet. »	
u « Le projet doit impliquer des personnes motivées. Donnez leur l'environnement et le soutien dont elles ont besoin et faites leur confiance quant au respect des	
objectifs. »	
□ « La méthode la plus efficace de transmettre l'information est une conversation en face à face. »	
□ « L'unité de mesure de la progression du projet est un logiciel fonctionnel (ce qui exclut de comptabiliser les fonctions non formellement achevées). »	
u « Les processus agiles promeuvent un rythme de développement soutenable (afin d'éviter la non qualité découlant de la fatigue). »	
□ « Les processus agiles recommandent une attention continue à l'excellence technique et à la qualité de la conception. »	
□ « La simplicité et l'art de minimiser les tâches parasites, sont appliqués comme principes essentiels. »	
□ « Les équipes s'auto-organisent afin de faire émerger les meilleures architectures, spécifications et conceptions. »	
🗆 « À intervalle régulier, l'équipe réfléchit aux moyens de devenir plus efficace, puis accorde et ajuste son processus de travail en conséquence. »	
Identifiez des leviers / actions sur le court terme pour traiter ce signal	
•••	
	
	

« Lors du Daily Scrum, on observe qu'une partie des participants est assise ou adossée à un bureau »

Niveau de préoccupation du signal en tant que frein dans l'adoption de l'agilité	Identifiez des impacts à court / moyen terme que ce comportement pourrait avoir
□ Aucun □ Faible □ Moyen □ Important □ Vital	
Quelle(s) valeur(s) du Manifeste Agile ce comportement « Les individus et leurs interactions, plus que les processus e « Des logiciels opérationnels, plus qu'une documentation exh « La collaboration avec les clients, plus que la négociation co « L'adaptation au changement, plus que le suivi d'un plan »	et les outils » austive »
Г.	
 □ « Le changement est accepté, même tardivement dans le dévle client. » □ « La livraison s'applique à une application fonctionnelle, toute □ « Le métier et les développeurs doivent collaborer régulièrem □ « Le projet doit impliquer des personnes motivées. Donnez le objectifs. » □ « La méthode la plus efficace de transmettre l'information est □ « L'unité de mesure de la progression du projet est un logicie □ « Les processus agiles promeuvent un rythme de développer □ « Les processus agiles recommandent une attention continue □ « La simplicité et l'art de minimiser les tâches parasites, sont □ « Les équipes s'auto-organisent afin de faire émerger les mei 	veloppement, car les processus agiles exploitent le changement comme avantage compétitif pour les les deux semaines à deux mois, avec une préférence pour la période la plus courte. » lent et de préférence quotidiennement au projet. » leur l'environnement et le soutien dont elles ont besoin et faites leur confiance quant au respect des une conversation en face à face. » I fonctionnel (ce qui exclut de comptabiliser les fonctions non formellement achevées). » ment soutenable (afin d'éviter la non qualité découlant de la fatigue). » le à l'excellence technique et à la qualité de la conception. » appliqués comme principes essentiels. »
Identified des leviers / actions our le sourt torme nour tre	itar as signal
Identifiez des leviers / actions sur le court terme pour tra	iller de Signal
···	

« La colonne "In progress" du tableau Kanban de l'équipe contient deux fois plus de tâches que le nombre de membres de l'équipe »

Niveau de préoccupation du signal en tant que frein dans l'adoption de l'agilité Identifiez des impacts à court / moyen terme que ce comportement pourrait avoir		
□ Aucun □ Faible □ Moyen □ Important □ Vital		
Quelle(s) valeur(s) du Manifeste Agile ce comportement remet-il en question ?		
□ « Les individus et leurs interactions, plus que les processus et les outils »		
□ « Des logiciels opérationnels, plus qu'une documentation exhaustive »		
□ « La collaboration avec les clients, plus que la négociation contractuelle »		
□ « L'adaptation au changement, plus que le suivi d'un plan »		
Ladaptation ad changement, plus que le suivi d'un plan //		
Quel(s) principe(s) du Manifeste Agile ce comportement remet-il en question ?		
u « La plus haute priorité est de satisfaire le client en livrant rapidement et régulièrement des fonctionnalités à forte valeur ajoutée. »		
□ « Le changement est accepté, même tardivement dans le développement, car les processus agiles exploitent le changement comme avantage compétitif pour		
le client. »		
□ « La livraison s'applique à une application fonctionnelle, toutes les deux semaines à deux mois, avec une préférence pour la période la plus courte. »		
□ « Le métier et les développeurs doivent collaborer régulièrement et de préférence quotidiennement au projet. »		
□ « Le projet doit impliquer des personnes motivées. Donnez leur l'environnement et le soutien dont elles ont besoin et faites leur confiance quant au respect des		
objectifs. »		
□ « La méthode la plus efficace de transmettre l'information est une conversation en face à face. »		
□ « L'unité de mesure de la progression du projet est un logiciel fonctionnel (ce qui exclut de comptabiliser les fonctions non formellement achevées). »		
□ « Les processus agiles promeuvent un rythme de développement soutenable (afin d'éviter la non qualité découlant de la fatigue). »		
□ « Les processus agiles recommandent une attention continue à l'excellence technique et à la qualité de la conception. »		
□ « La simplicité et l'art de minimiser les tâches parasites, sont appliqués comme principes essentiels. »		
□ « Les équipes s'auto-organisent afin de faire émerger les meilleures architectures, spécifications et conceptions. »		
□ « À intervalle régulier, l'équipe réfléchit aux moyens de devenir plus efficace, puis accorde et ajuste son processus de travail en conséquence. »		
With the regular, require reflectiff dux moyens de deveriii plus emodes, puis decorde et ajuste son processus de travair en consequence.		
Identifiez des leviers / setiens que le sourt terme nour troiter es signel		
Identifiez des leviers / actions sur le court terme pour traiter ce signal		
···		

« Plusieurs jours que le build sur la plateforme d'intégration continue est au rouge et personne ne s'en préoccupe. Chaque développeur rencontre individuellement des difficultés à faire fonctionner le logiciel sur son poste »

Niveau de préoccupation du signal en tant que frein	Identifiez des impacts à court / moyen terme que ce comportement pourrait avoir	
dans l'adoption de l'agilité	···	
	···	
□ Aucun □ Faible □ Moyen □ Important □ Vital		
<u> </u>		
Quelle(s) valeur(s) du Manifeste Agile ce comportement		
□ « Les individus et leurs interactions, plus que les processus e		
□ « Des logiciels opérationnels, plus qu'une documentation exhaustive »		
□ « La collaboration avec les clients, plus que la négociation co	intractuelle »	
□ « L'adaptation au changement, plus que le suivi d'un plan »		
Ovel(a) principa(a) du Marifacta Apile de comportement	verset il en avection 2	
Quel(s) principe(s) du Manifeste Agile ce comportement		
□ « La plus haute priorité est de satisfaire le client en livrant rapidement et régulièrement des fonctionnalités à forte valeur ajoutée. » □ « Le changement est accepté, même tardivement dans le développement, car les processus agiles exploitent le changement comme avantage compétitif pour		
, ,	veloppement, car les processus aglies exploitent le changement comme avantage competitif pour	
le client. »		
□ « La livraison s'applique à une application fonctionnelle, toutes les deux semaines à deux mois, avec une préférence pour la période la plus courte. »		
□ « Le métier et les développeurs doivent collaborer régulièrement et de préférence quotidiennement au projet. »		
u « Le projet doit impliquer des personnes motivées. Donnez leur l'environnement et le soutien dont elles ont besoin et faites leur confiance quant au respect des		
objectifs. »		
□ « La méthode la plus efficace de transmettre l'information est une conversation en face à face. »		
□ « L'unité de mesure de la progression du projet est un logiciel fonctionnel (ce qui exclut de comptabiliser les fonctions non formellement achevées). »		
□ « Les processus agiles promeuvent un rythme de développement soutenable (afin d'éviter la non qualité découlant de la fatigue). » □ « Les processus agiles recommandent une attention continue à l'excellence technique et à la qualité de la conception. »		
□ « Les processus agries recommandent une attention continue à rexcellence technique et à la qualite de la conception. » □ « La simplicité et l'art de minimiser les tâches parasites, sont appliqués comme principes essentiels. »		
□ « Les équipes s'auto-organisent afin de faire émerger les meilleures architectures, spécifications et conceptions. »		
□ « À intervalle régulier, l'équipe réfléchit aux moyens de devenir plus efficace, puis accorde et ajuste son processus de travail en conséquence. »		
WA intervalle regulier, requipe reflectiff aux moyens de dever	iii pius chicace, puis accorde et ajuste son processus de travair en consequence.	
Identifiez des leviers / actions sur le court terme pour tra	aitor co signal	
dentinez des leviers / actions sur le court terme pour tre	aiter de Signal	

« L'équipe de test ne partage pas les bureaux avec l'équipe de développement, et intervient essentiellement en fin d'itération »

Niveau de préoccupation du signal en tant que frein dans l'adoption de l'agilité	Identifiez des impacts à court / moyen terme que ce comportement pourrait avoir
□ Aucun □ Faible □ Moyen □ Important □ Vital	
Quelle(s) valeur(s) du Manifeste Agile ce comportement « Les individus et leurs interactions, plus que les processus e « Des logiciels opérationnels, plus qu'une documentation exh « La collaboration avec les clients, plus que la négociation co « L'adaptation au changement, plus que le suivi d'un plan »	et les outils » austive »
 □ « Le changement est accepté, même tardivement dans le dér le client. » □ « La livraison s'applique à une application fonctionnelle, toute □ « Le métier et les développeurs doivent collaborer régulièrem □ « Le projet doit impliquer des personnes motivées. Donnez le objectifs. » □ « La méthode la plus efficace de transmettre l'information est □ « L'unité de mesure de la progression du projet est un logicie □ « Les processus agiles promeuvent un rythme de développer □ « Les processus agiles recommandent une attention continue □ « La simplicité et l'art de minimiser les tâches parasites, sont □ « Les équipes s'auto-organisent afin de faire émerger les mei 	veloppement, car les processus agiles exploitent le changement comme avantage compétitif pour veloppement, car les processus agiles exploitent le changement comme avantage compétitif pour ves les deux semaines à deux mois, avec une préférence pour la période la plus courte. » nent et de préférence quotidiennement au projet. » eur l'environnement et le soutien dont elles ont besoin et faites leur confiance quant au respect des eune conversation en face à face. » el fonctionnel (ce qui exclut de comptabiliser les fonctions non formellement achevées). » ment soutenable (afin d'éviter la non qualité découlant de la fatigue). » et à l'excellence technique et à la qualité de la conception. » appliqués comme principes essentiels. »
Identifiez des leviers / actions sur le court terme pour tra	aiter ce signal

« Les estimations (story points) sont faites devant le tableau Kanban à l'oral et un ou deux leaders se détachent et donnent systématiquement leur point de vue »

Niveau de préoccupation du signal en tant que frein dans l'adoption de l'agilité	Identifiez des impacts à court / moyen terme que ce comportement pourrait avoir
□ Aucun □ Faible □ Moyen □ Important □ Vital	
Quelle(s) valeur(s) du Manifeste Agile ce comportement « Les individus et leurs interactions, plus que les processus e « Des logiciels opérationnels, plus qu'une documentation ext « La collaboration avec les clients, plus que la négociation co « L'adaptation au changement, plus que le suivi d'un plan »	et les outils »
 □ « Le changement est accepté, même tardivement dans le dé le client. » □ « La livraison s'applique à une application fonctionnelle, toute □ « Le métier et les développeurs doivent collaborer régulièrem □ « Le projet doit impliquer des personnes motivées. Donnez le objectifs. » □ « La méthode la plus efficace de transmettre l'information est □ « L'unité de mesure de la progression du projet est un logicie □ « Les processus agiles promeuvent un rythme de développe □ « Les processus agiles recommandent une attention continue □ « La simplicité et l'art de minimiser les tâches parasites, sont □ « Les équipes s'auto-organisent afin de faire émerger les me 	pidement et régulièrement des fonctionnalités à forte valeur ajoutée. » eveloppement, car les processus agiles exploitent le changement comme avantage compétitif pour es les deux semaines à deux mois, avec une préférence pour la période la plus courte. » nent et de préférence quotidiennement au projet. » eur l'environnement et le soutien dont elles ont besoin et faites leur confiance quant au respect des et une conversation en face à face. » el fonctionnel (ce qui exclut de comptabiliser les fonctions non formellement achevées). » ment soutenable (afin d'éviter la non qualité découlant de la fatigue). » e à l'excellence technique et à la qualité de la conception. » c appliqués comme principes essentiels. »
Identifiez des leviers / actions sur le court terme pour tra	aiter ce signal

« Après plusieurs Sprints, le Scrum Master explique à l'équipe qu'il a constaté qu' 1 point de vélocité équivalait à 0.5 jours homme, et challenge désormais les estimations de points d'effort en effectuant la conversion »

Niveau de préoccupation du signal en tant que frein dans l'adoption de l'agilité	Identifiez des impacts à court / moyen terme que ce comportement pourrait avoir
□ Aucun □ Faible □ Moyen □ Important □ Vital	
Quelle(s) valeur(s) du Manifeste Agile ce comportement remet-il en question ? \(\text{\text{\constraint}} \) \(\text{\constraint} \) \(\	
 □ « Le changement est accepté, même tardivement dans le dé le client. » □ « La livraison s'applique à une application fonctionnelle, toute □ « Le métier et les développeurs doivent collaborer régulièrem □ « Le projet doit impliquer des personnes motivées. Donnez le objectifs. » □ « La méthode la plus efficace de transmettre l'information est □ « L'unité de mesure de la progression du projet est un logicie □ « Les processus agiles promeuvent un rythme de développer □ « Les processus agiles recommandent une attention continue □ « La simplicité et l'art de minimiser les tâches parasites, sont □ « Les équipes s'auto-organisent afin de faire émerger les me 	pidement et régulièrement des fonctionnalités à forte valeur ajoutée. » veloppement, car les processus agiles exploitent le changement comme avantage compétitif pour es les deux semaines à deux mois, avec une préférence pour la période la plus courte. » nent et de préférence quotidiennement au projet. » eur l'environnement et le soutien dont elles ont besoin et faites leur confiance quant au respect des eune conversation en face à face. » el fonctionnel (ce qui exclut de comptabiliser les fonctions non formellement achevées). » ment soutenable (afin d'éviter la non qualité découlant de la fatigue). » e à l'excellence technique et à la qualité de la conception. » appliqués comme principes essentiels. »
Identifiez des leviers / actions sur le court terme pour tra	aiter ce signal

« Un Business Analyst à 100% sur le projet a l'habitude de prendre la parole au Daily Scrum, mais son activité n'est pas couverte par le tableau Kanban »

Niveau de préoccupation du signal en tant que frein dans l'adoption de l'agilité	Identifiez des impacts à court / moyen terme que ce comportement pourrait avoir
□ Aucun □ Faible □ Moyen □ Important □ Vital	
Quelle(s) valeur(s) du Manifeste Agile ce comportement remet-il en question ? u « Les individus et leurs interactions, plus que les processus et les outils » u « Des logiciels opérationnels, plus qu'une documentation exhaustive » u « La collaboration avec les clients, plus que la négociation contractuelle » u « L'adaptation au changement, plus que le suivi d'un plan »	
 □ « Le changement est accepté, même tardivement dans le dévile client. » □ « La livraison s'applique à une application fonctionnelle, toute □ « Le métier et les développeurs doivent collaborer régulièrem □ « Le projet doit impliquer des personnes motivées. Donnez le objectifs. » □ « La méthode la plus efficace de transmettre l'information est □ « L'unité de mesure de la progression du projet est un logiciel □ « Les processus agiles promeuvent un rythme de développen □ « Les processus agiles recommandent une attention continue □ « La simplicité et l'art de minimiser les tâches parasites, sont a le « Les équipes s'auto-organisent afin de faire émerger les mei 	idement et régulièrement des fonctionnalités à forte valeur ajoutée. » veloppement, car les processus agiles exploitent le changement comme avantage compétitif pour s les deux semaines à deux mois, avec une préférence pour la période la plus courte. » ent et de préférence quotidiennement au projet. » ur l'environnement et le soutien dont elles ont besoin et faites leur confiance quant au respect des une conversation en face à face. » fonctionnel (ce qui exclut de comptabiliser les fonctions non formellement achevées). » nent soutenable (afin d'éviter la non qualité découlant de la fatigue). » à l'excellence technique et à la qualité de la conception. » appliqués comme principes essentiels. »
Identifiez des leviers / actions sur le court terme pour tra	iter ce signal

« Les User Stories sont estimées, le Sprint est démarré, il est demandé à chaque développeur démarrant une nouvelle User Story de rédiger avant tout des Critères d'Acceptation et de les faire valider par un testeur avant d'entamer le développement. »

Niveau de préoccupation du signal en tant que frein dans l'adoption de l'agilité	Identifiez des impacts à court / moyen terme que ce comportement pourrait avoir
□ Aucun □ Faible □ Moyen □ Important □ Vital	
Quelle(s) valeur(s) du Manifeste Agile ce comportement remet-il en question ? \(\text{\text{\constraint}} \text{\constraint}	
 □ « Le changement est accepté, même tardivement dans le dér le client. » □ « La livraison s'applique à une application fonctionnelle, toute □ « Le métier et les développeurs doivent collaborer régulièrem □ « Le projet doit impliquer des personnes motivées. Donnez le objectifs. » □ « La méthode la plus efficace de transmettre l'information est □ « L'unité de mesure de la progression du projet est un logicie □ « Les processus agiles promeuvent un rythme de développer □ « Les processus agiles recommandent une attention continue □ « La simplicité et l'art de minimiser les tâches parasites, sont □ « Les équipes s'auto-organisent afin de faire émerger les me 	veloppement, car les processus agiles exploitent le changement comme avantage compétitif pour veloppement, car les processus agiles exploitent le changement comme avantage compétitif pour veloppement, car les processus agiles exploitent le changement comme avantage compétitif pour veloppement, car les processus agiles exploitent le changement comme avantage compétitif pour veloppement et de préférence quotidiennement au projet. » Four l'environnement et le soutien dont elles ont besoin et faites leur confiance quant au respect des une conversation en face à face. » I fonctionnel (ce qui exclut de comptabiliser les fonctions non formellement achevées). » The ment soutenable (afin d'éviter la non qualité découlant de la fatigue). » The cap le processus agiles exploitent le changement comme avantage compétitif pour veloppement et de plus courte. » The cap le processus agiles exploitent le changement comme avantage compétitif pour veloppement et de plus courte. »
Identifiez des leviers / actions sur le court terme pour tra	niter ce signal

« Une User Story considérée finie par le développeur est présentée en revue de Sprint (démo) et le Product Owner constate qu'elle est partiellement réalisée. »

Niveau de préoccupation du signal en tant que frein dans l'adoption de l'agilité	Identifiez des impacts à court / moyen terme que ce comportement pourrait avoir
□ Aucun □ Faible □ Moyen □ Important □ Vital	
Quelle(s) valeur(s) du Manifeste Agile ce comportement « Les individus et leurs interactions, plus que les processus e « Des logiciels opérationnels, plus qu'une documentation exh « La collaboration avec les clients, plus que la négociation co « L'adaptation au changement, plus que le suivi d'un plan »	et les outils » austive »
 □ « Le changement est accepté, même tardivement dans le dé le client. » □ « La livraison s'applique à une application fonctionnelle, toute □ « Le métier et les développeurs doivent collaborer régulièrem □ « Le projet doit impliquer des personnes motivées. Donnez le objectifs. » □ « La méthode la plus efficace de transmettre l'information est □ « L'unité de mesure de la progression du projet est un logicie □ « Les processus agiles promeuvent un rythme de développer □ « Les processus agiles recommandent une attention continue □ « La simplicité et l'art de minimiser les tâches parasites, sont □ « Les équipes s'auto-organisent afin de faire émerger les me 	veloppement, car les processus agiles exploitent le changement comme avantage compétitif pour les les deux semaines à deux mois, avec une préférence pour la période la plus courte. » nent et de préférence quotidiennement au projet. » eur l'environnement et le soutien dont elles ont besoin et faites leur confiance quant au respect des et une conversation en face à face. » el fonctionnel (ce qui exclut de comptabiliser les fonctions non formellement achevées). » ment soutenable (afin d'éviter la non qualité découlant de la fatigue). » et à l'excellence technique et à la qualité de la conception. » appliqués comme principes essentiels. »
Identifiez des leviers / actions sur le court terme pour tra	aiter ce signal

« Un Business Analyst refuse de préparer / montrer une fonctionnalité lors de la démo, estimant que "c'est à l'équipe de développement de montrer ce qu'elle a fait"»

Niveau de préoccupation du signal en tant que frein	Identifiez des impacts à court / moyen terme que ce comportement pourrait avoir		
dans l'adoption de l'agilité			
□ Aucun □ Faible □ Moyen □ Important □ Vital			
, .			
Quelle(s) valeur(s) du Manifeste Agile ce comportement	remet-il en question ?		
□ « Les individus et leurs interactions, plus que les processus e			
□ « Des logiciels opérationnels, plus qu'une documentation exh			
□ « La collaboration avec les clients, plus que la négociation co			
□ « L'adaptation au changement, plus que le suivi d'un plan »			
a we adaptation as changement, plus que le saivi d'un plan »			
Quel(s) principe(s) du Manifeste Agile ce comportement	remet-il en question ?		
	pidement et régulièrement des fonctionnalités à forte valeur ajoutée. »		
	veloppement, car les processus agiles exploitent le changement comme avantage compétitif pour		
le client. »	veloppement, car les processus aglies exploitent le changement comme avantage competitir pour		
	es les deux semaines à deux mois, avec une préférence pour la période la plus courte, »		
□ « La livraison s'applique à une application fonctionnelle, toutes les deux semaines à deux mois, avec une préférence pour la période la plus courte. » □ « Le métier et les développeurs doivent collaborer régulièrement et de préférence quotidiennement au projet. »			
□ « Le projet doit impliquer des personnes motivées. Donnez leur l'environnement et le soutien dont elles ont besoin et faites leur confiance quant au respect des objectifs. »			
□ « La méthode la plus efficace de transmettre l'information est	tune conversation en face à face »		
·			
□ « L'unité de mesure de la progression du projet est un logiciel fonctionnel (ce qui exclut de comptabiliser les fonctions non formellement achevées). »			
□ « Les processus agiles promeuvent un rythme de développement soutenable (afin d'éviter la non qualité découlant de la fatigue). » □ « Les processus agiles recommandent une attention continue à l'excellence technique et à la qualité de la conception. »			
□ « La simplicité et l'art de minimiser les tâches parasites, sont			
□ « Les équipes s'auto-organisent afin de faire émerger les me			
□ « A intervalle reguller, l'equipe reflechit aux moyens de dever	nir plus efficace, puis accorde et ajuste son processus de travail en conséquence. »		
Identifiez des leviers / actions sur le court terme pour tra	aiter ce signai		
···			

« Les Testeurs, Business Analyst, et Product Owner émettent beaucoup de remarques / relèvent des points négatifs lors de la démo faite au métier. »

Niveau de préoccupation du signal en tant que frein	Identifiez des impacts à court / moyen terme que ce comportement pourrait avoir		
dans l'adoption de l'agilité			
□ Aucun □ Faible □ Moyen □ Important □ Vital			
Quelle(s) valeur(s) du Manifeste Agile ce comportement	remet-il en question ?		
□ « Les individus et leurs interactions, plus que les processus e			
□ « Des logiciels opérationnels, plus qu'une documentation exh			
□ « La collaboration avec les clients, plus que la négociation co	ontractuelle »		
□ « L'adaptation au changement, plus que le suivi d'un plan »			
Quel(s) principe(s) du Manifeste Agile ce comportement			
	pidement et régulièrement des fonctionnalités à forte valeur ajoutée. »		
•	veloppement, car les processus agiles exploitent le changement comme avantage compétitif pour		
le client. »			
	es les deux semaines à deux mois, avec une préférence pour la période la plus courte. »		
□ « Le métier et les développeurs doivent collaborer régulièrem			
□ « Le projet doit impliquer des personnes motivées. Donnez leur l'environnement et le soutien dont elles ont besoin et faites leur confiance quant au respect des			
objectifs. »	tuna conversation on foca à foca :		
□ « La méthode la plus efficace de transmettre l'information est			
, , , , ,	el fonctionnel (ce qui exclut de comptabiliser les fonctions non formellement achevées). »		
□ « Les processus agiles promeuvent un rythme de développement soutenable (afin d'éviter la non qualité découlant de la fatigue). » □ « Les processus agiles recommandent une attention continue à l'excellence technique et à la qualité de la conception. »			
□ « La simplicité et l'art de minimiser les tâches parasites, sont			
□ « Les équipes s'auto-organisent afin de faire émerger les me			
□ « A intervalle reguller, l'equipe reflechit aux moyens de dever	nir plus efficace, puis accorde et ajuste son processus de travail en conséquence. »		
Identifiez des leviers / actions sur le court terme pour tra	aiter ce signal		

« L'équipe n'est pas en mesure de démontrer une User Story en revue de Sprint car il est compliqué de mettre en place le jeu de données nécessaire. »

Niveau de préoccupation du signal en tant que frein dans l'adoption de l'agilité	Identifiez des impacts à court / moyen terme que ce comportement pourrait avoir		
dans i adoption de i aginte	···		
- Augus - Faible - Mayon - Important - Vital			
□ Aucun □ Faible □ Moyen □ Important □ Vital	····		
O allada ala da la Mariforda Arilla da			
Quelle(s) valeur(s) du Manifeste Agile ce comportement			
□ « Les individus et leurs interactions, plus que les processus			
□ « Des logiciels opérationnels, plus qu'une documentation ex			
□ « La collaboration avec les clients, plus que la négociation co	ontractuelle »		
□ « L'adaptation au changement, plus que le suivi d'un plan »			
Quel(s) principe(s) du Manifeste Agile ce comportemen			
	pidement et régulièrement des fonctionnalités à forte valeur ajoutée. »		
•	eveloppement, car les processus agiles exploitent le changement comme avantage compétitif pour		
le client. »			
	es les deux semaines à deux mois, avec une préférence pour la période la plus courte. »		
□ « Le métier et les développeurs doivent collaborer régulièrer	•		
□ « Le projet doit impliquer des personnes motivées. Donnez leur l'environnement et le soutien dont elles ont besoin et faites leur confiance quant au respect des			
objectifs. »			
□ « La méthode la plus efficace de transmettre l'information es			
	el fonctionnel (ce qui exclut de comptabiliser les fonctions non formellement achevées). »		
□ « Les processus agiles promeuvent un rythme de développe	ment soutenable (afin d'éviter la non qualité découlant de la fatigue). »		
□ « Les processus agiles recommandent une attention continu	e à l'excellence technique et à la qualité de la conception. »		
□ « La simplicité et l'art de minimiser les tâches parasites, sont appliqués comme principes essentiels. »			
□ « Les équipes s'auto-organisent afin de faire émerger les meilleures architectures, spécifications et conceptions. »			
□ « À intervalle régulier, l'équipe réfléchit aux moyens de devenir plus efficace, puis accorde et ajuste son processus de travail en conséquence. »			
Identifiez des leviers / actions sur le court terme pour tr	aiter ce signal		

« Après la revue de sprint, l'équipe décide d'annuler la rétrospective car le prochain Sprint doit être préparée ainsi que quelques actions post-démo menée. »

Niveau de préoccupation du signal en tant que frein dans l'adoption de l'agilité	Identifiez des impacts à court / moyen terme que ce comportement pourrait avoir		
□ Aucun □ Faible □ Moyen □ Important □ Vital			
Quelle(s) valeur(s) du Manifeste Agile ce comportement i			
□ « Les individus et leurs interactions, plus que les processus et			
□ « Des logiciels opérationnels, plus qu'une documentation exha			
□ « La collaboration avec les clients, plus que la négociatioo'! »	·		
Qual(a) principa(a) du Manifesta Asila ao compartement	romat il an quastion 2		
Quel(s) principe(s) du Manifeste Agile ce comportement	idement et régulièrement des fonctionnalités à forte valeur ajoutée. »		
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	/eloppement, car les processus agiles exploitent le changement comme avantage compétitif pour		
le client. »	coppenient, car les processus agries exploitent le changement comme avantage competitif pour		
	s les deux semaines à deux mois, avec une préférence pour la période la plus courte. »		
□ « Le métier et les développeurs doivent collaborer régulièreme			
□ « Le projet doit impliquer des personnes motivées. Donnez le	ur l'environnement et le soutien dont elles ont besoin et faites leur confiance quant au respect des		
objectifs. »			
□ « La méthode la plus efficace de transmettre l'information est			
	l fonctionnel (ce qui exclut de comptabiliser les fonctions non formellement achevées). »		
u « Les processus agiles promeuvent un rythme de développement soutenable (afin d'éviter la non qualité découlant de la fatigue). »			
□ « Les processus agiles recommandent une attention continue	·		
□ « La simplicité et l'art de minimiser les tâches parasites, sont			
□ « Les équipes s'auto-organisent afin de faire émerger les meilleures architectures, spécifications et conceptions. » □ « À intervalle régulier, l'équipe réfléchit aux moyens de devenir plus efficace, puis accorde et ajuste son processus de travail en conséquence. »			
□ « A intervalle regulier, requipe reflechit aux moyens de deven	ir plus efficace, puis accorde et ajuste son processus de travail en consequence. »		
The Office day to the Country Country of the Countr	Was a section of		
Identifiez des leviers / actions sur le court terme pour tra	iter ce signai		

« L'équipe ressort d'une rétrospective riche en échanges mais sans conclusion, et part prendre un verre pour fêter la fin de sprint. Le lendemain, le nouveau Sprint est lancé. »

Niveau de préoccupation du signal en tant que frein dans l'adoption de l'agilité	Identifiez des impacts à court / moyen terme que ce comportement pourrait avoir
□ Aucun □ Faible □ Moyen □ Important □ Vital	
Quelle(s) valeur(s) du Manifeste Agile ce comportement « Les individus et leurs interactions, plus que les processus e « Des logiciels opérationnels, plus qu'une documentation exh « La collaboration avec les clients, plus que la négociation co « L'adaptation au changement, plus que le suivi d'un plan »	et les outils » austive »
 □ « Le changement est accepté, même tardivement dans le dér le client. » □ « La livraison s'applique à une application fonctionnelle, toute □ « Le métier et les développeurs doivent collaborer régulièrem □ « Le projet doit impliquer des personnes motivées. Donnez le objectifs. » □ « La méthode la plus efficace de transmettre l'information est □ « L'unité de mesure de la progression du projet est un logicie □ « Les processus agiles promeuvent un rythme de développer □ « Les processus agiles recommandent une attention continue □ « La simplicité et l'art de minimiser les tâches parasites, sont □ « Les équipes s'auto-organisent afin de faire émerger les metres. 	veloppement, car les processus agiles exploitent le changement comme avantage compétitif pour veloppement, car les processus agiles exploitent le changement comme avantage compétitif pour ves les deux semaines à deux mois, avec une préférence pour la période la plus courte. » nent et de préférence quotidiennement au projet. » eur l'environnement et le soutien dont elles ont besoin et faites leur confiance quant au respect des eune conversation en face à face. » el fonctionnel (ce qui exclut de comptabiliser les fonctions non formellement achevées). » ment soutenable (afin d'éviter la non qualité découlant de la fatigue). » et à l'excellence technique et à la qualité de la conception. » appliqués comme principes essentiels. »
Identifiez des leviers / actions sur le court terme pour tra	aiter ce signal

« Pour gagner du temps, le Scrum Master suggère à chaque membre de l'équipe de lui envoyer par mail sa contribution à la rétrospective... Il agrégera le tout et rédigera un compte-rendu. »

Niveau de préoccupation du signal en tant que frein	Identifiez des impacts à court / moyen terme que ce comportement pourrait avoir	
dans l'adoption de l'agilité		
□ Aucun □ Faible □ Moyen □ Important □ Vital		
, ,		
Quelle(s) valeur(s) du Manifeste Agile ce comportement	remet-il en question ?	
□ « Les individus et leurs interactions, plus que les processus e		
□ « Des logiciels opérationnels, plus qu'une documentation exh		
□ « La collaboration avec les clients, plus que la négociation co		
□ « L'adaptation au changement, plus que le suivi d'un plan »	intractacine "	
a w L adaptation ad changement, plus que le suivi d'un plan //		
Quel(s) principe(s) du Manifeste Agile ce comportement	remet-il en question ?	
	pidement et régulièrement des fonctionnalités à forte valeur ajoutée. »	
	veloppement, car les processus agiles exploitent le changement comme avantage compétitif pour	
le client. »	veloppement, car les processus aglies exploitent le changement comme avantage competitir pour	
	es les deux semaines à deux mois, avec une préférence pour la période la plus courte. »	
□ « Le métier et les développeurs doivent collaborer régulièrem	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
□ « Le projet doit impliquer des personnes motivées. Donnez leur l'environnement et le soutien dont elles ont besoin et faites leur confiance quant au respect des		
objectifs. » □ « La méthode la plus efficace de transmettre l'information est	une conversation en face à face »	
· ·	I fonctionnel (ce qui exclut de comptabiliser les fonctions non formellement achevées). »	
□ « Les processus agiles promeuvent un rythme de développement soutenable (afin d'éviter la non qualité découlant de la fatigue). » □ « Les processus agiles recommandent une attention continue à l'excellence technique et à la qualité de la conception. »		
□ « La simplicité et l'art de minimiser les tâches parasites, sont		
□ « Les équipes s'auto-organisent afin de faire émerger les me	·	
□ « A intervalle reguller, l'equipe reflechit aux moyens de dever	nir plus efficace, puis accorde et ajuste son processus de travail en conséquence. »	
Identifiez des leviers / actions sur le court terme pour tra	aiter ce signal	