



2013

Atelier “Identifiez et traitez les signaux et comportements freinant l'adoption de l'agilité”

par Eric SIBER et Michael RAMIALISON



agile tour

2013



valtech.

Merci aux sponsors



Business
Services

Kagilum

Experience the New
Tech Mahindra



ekito 
Confiance partagée

Les facilitateurs

Eric SIBER

- Agile Java Craftsman
- Manager
- En charge de l'expertise IT
- Membre de l'équipe d'organisation Agile France 2013
- @esiber sur Twitter



Les facilitateurs

Michael RAMIALISON

- Agile Java Craftsman
- Membre actif de la communauté de pratiques agiles chez Novedia
- @m1ck_r sur Twitter



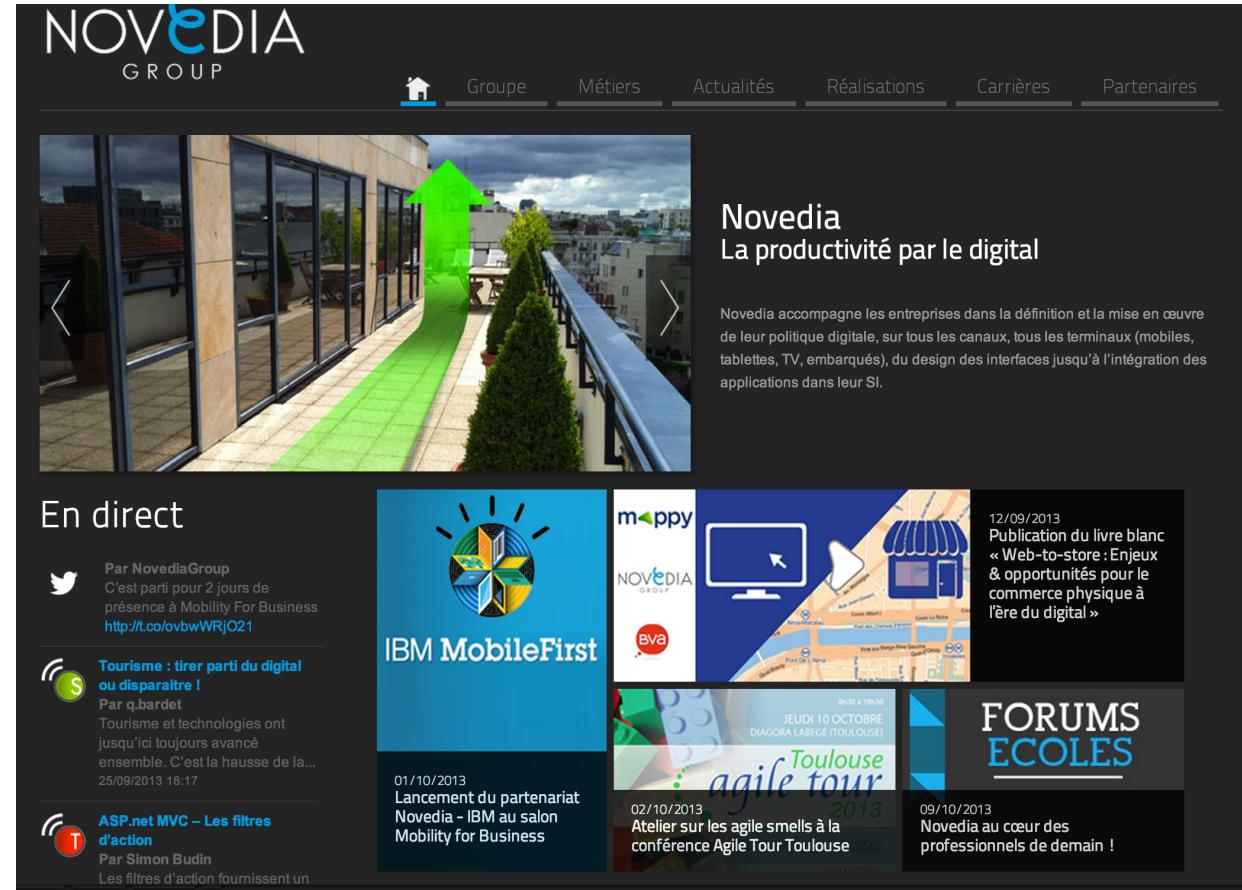
NOV^EDIA
GROUP

Merci à notre employeur

Société Novedia

Agence Digitale Intégrée

Paris - Toulouse



The screenshot shows the Novedia Group website. The header features the Novedia logo and navigation links for Home, Groupe, Métiers, Actualités, Réalisations, Carrières, and Partenaires. Below the header is a large image of a modern building's exterior with a green arrow pointing upwards, symbolizing digital integration. To the right of the image is a section titled "Novedia La productivité par le digital" with a brief description of their services. At the bottom of the page, there is a news feed with several items:

- En direct**
 - Par NovediaGroup C'est parti pour 2 jours de présence à Mobility For Business <http://t.co/ovbwWRjO21>
 - Tourisme : tirer parti du digital ou disparaître ! Par q.bardet Tourisme et technologies ont jusqu'ici toujours avancé ensemble. C'est la hausse de la... 25/09/2013 18:17
 - ASP.net MVC – Les filtres d'action Par Simon Budin Les filtres d'action fournissent un
- IBM MobileFirst** 01/10/2013 Lancement du partenariat Novedia - IBM au salon Mobility for Business
- mappy** NOVEDIA GROUP BVA
- 12/09/2013** Publication du livre blanc « Web-to-store : Enjeux & opportunités pour le commerce physique à l'ère du digital »
- FORUMS ECOLES**
- agile tour 2013** 02/10/2013 Atelier sur les agile smells à la conférence Agile Tour Toulouse
- 09/10/2013** Novedia au cœur des professionnels de demain !

Déroulement de l'atelier

Setup et introduction (5 minutes)

Lecture de quelques cas (5 minutes)

Un cas traité ensemble (10 minutes)

Constitution de groupes de 3 à 5 personnes (5 minutes)

Échanges en groupes sur des signaux (30 minutes)

Restitution de cas auprès d'autres groupes (20 minutes)

Mise en commun / restitution (20 minutes)

Conclusions (5 minutes)



SETUP ET INTRODUCTION

Setup et introduction

- Notions de “Scrum / Agile Smells”
- Plusieurs références sur Internet



Ref. <https://twitter.com/ScrumSmells>

Setup et introduction

Objectifs de l'atelier

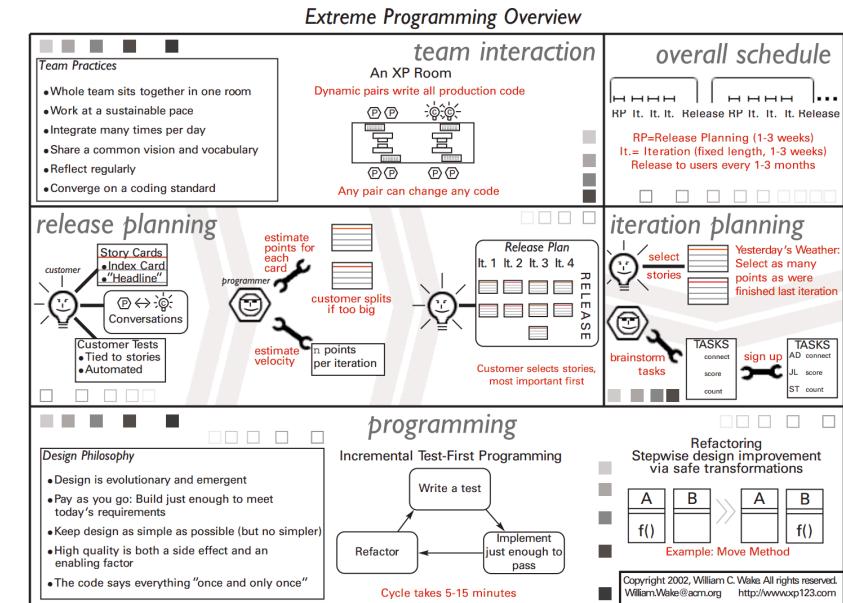
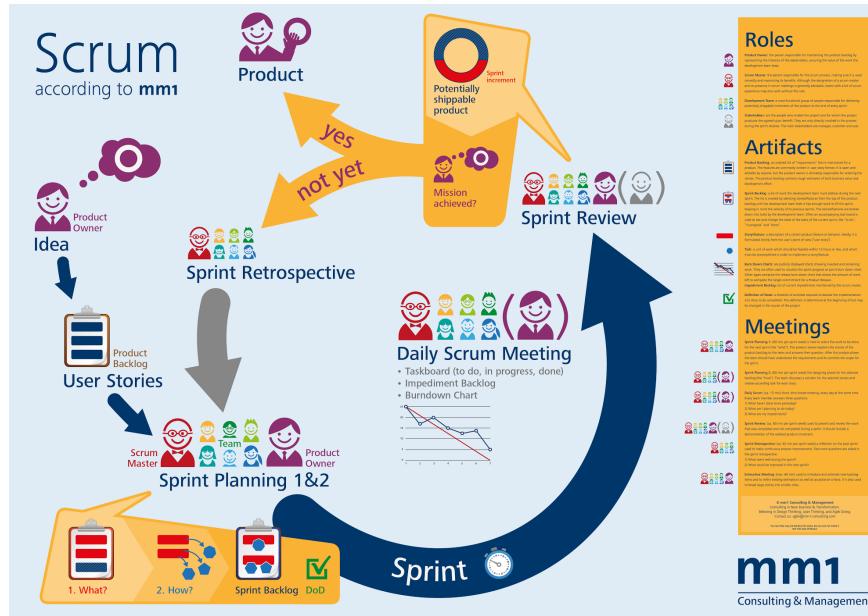
- Se pencher sur les signaux et comportements qui vont à l'encontre de l'adoption de l'esprit et des pratiques agiles sur le terrain
- Identifier à quel point ils peuvent être des freins à l'adoption
- Identifier des actions correctrices pouvant être mises en place rapidement et facilement
- Mais surtout : confronter les points de vue et partager les expériences



Setup et introduction

Pour aider les plus novices

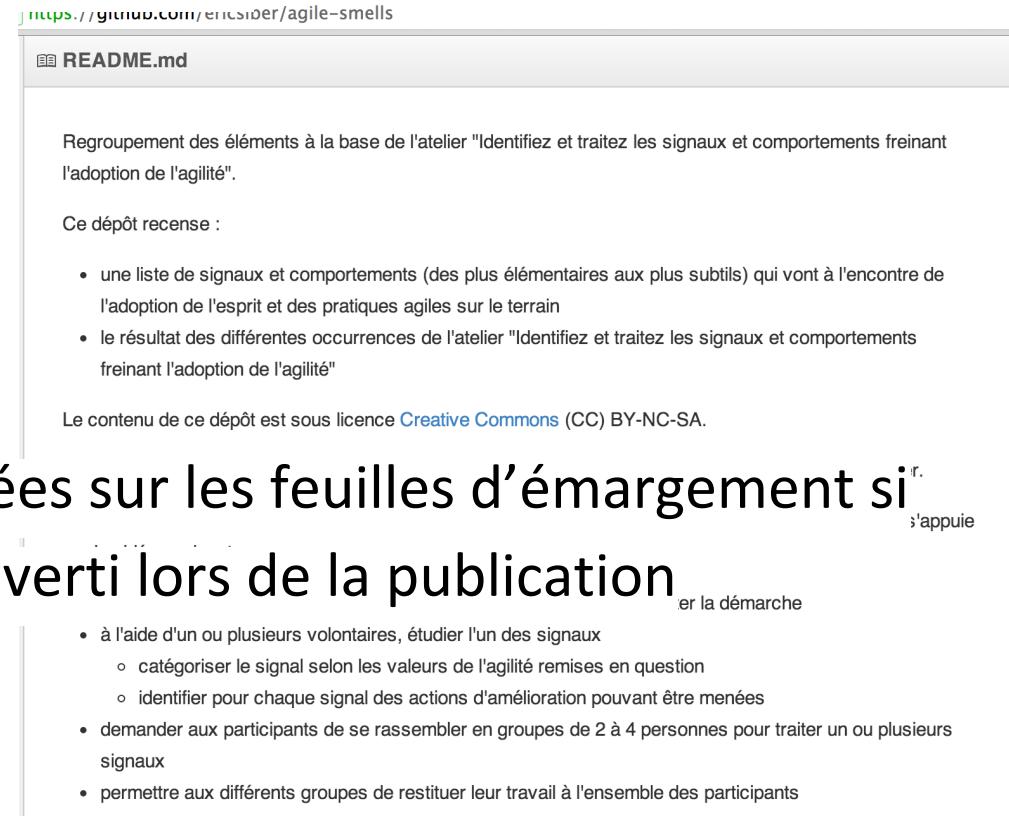
- 2 posters résumant les pratiques Scrum et XP



Setup et introduction

Le fruit de notre travail

- sera mis en ligne



The screenshot shows a GitHub repository page for 'agile-smells'. The title bar includes the URL <https://github.com/ericssioer/agile-smells>. The main content is the 'README.md' file, which contains the following text:

```
Regroupement des éléments à la base de l'atelier "Identifiez et traitez les signaux et comportements freinant l'adoption de l'agilité".  
  
Ce dépôt recense :  


- une liste de signaux et comportements (des plus élémentaires aux plus subtils) qui vont à l'encontre de l'adoption de l'esprit et des pratiques agiles sur le terrain
- le résultat des différentes occurrences de l'atelier "Identifiez et traitez les signaux et comportements freinant l'adoption de l'agilité"

  
Le contenu de ce dépôt est sous licence Creative Commons \(CC\) BY-NC-SA.
```

Below the screenshot, there is a note in French:

➤ laissez vos coordonnées sur les feuilles d'émargement si vous souhaitez être averti lors de la publication

s'appuie
er la démarche

- à l'aide d'un ou plusieurs volontaires, étudier l'un des signaux
 - catégoriser le signal selon les valeurs de l'agilité remises en question
 - identifier pour chaque signal des actions d'amélioration pouvant être menées
- demander aux participants de se rassembler en groupes de 2 à 4 personnes pour traiter un ou plusieurs signaux
- permettre aux différents groupes de restituer leur travail à l'ensemble des participants



LECTURE DE QUELQUES CAS

Lecture de quelques cas

Différents thèmes

- Sprint Planning
- Déroulement du Sprint
- Daily Scrum
- Indicateurs
- Organisation
- Revue de Sprint
- Rétrospective
- Livraison
- Management
- Revue de code

Lecture de quelques cas

“Le Scrum Master affecte les User Stories aux membres de l’équipe lors du Sprint Planning.”

“Les itérations / Sprints n’ont pas toujours la même durée.”

“Le Product Owner n’est que rarement présent lors du Daily Scrum.”

Lecture de quelques cas

“L’équipe de test ne partage pas les bureaux avec l’équipe de développement, et intervient essentiellement en fin d’itération.”

“Le Product Owner souhaite avoir accès aux sources du projet en cours de développement.”

Lecture de quelques cas

“L'équipe n'est pas en mesure de démontrer une User Story en revue de Sprint car il est compliqué de mettre en place le jeu de données nécessaire.”

“Le client du projet ne veut pas commencer à utiliser l'application en production tant qu'elle n'est pas livrée dans sa version définitive.”

Lecture de quelques cas

“Le Manager du service valide systématiquement les choix techniques (techno, conception) faits par l'équipe de développement.”

“La revue de code est systématiquement faite par le même développeur faisant office de référent technique.”

UN CAS TRAITÉ ENSEMBLE



Un cas traité ensemble

Déroulement

- Lecture du cas
- Valeurs du Manifeste Agile remises en question ?
- Identification des impacts à court / moyen terme
- Principes du Manifeste Agile remis en question ?
- Niveau de préoccupation (subjectif)
- Idées de levier actionnable rapidement et facilement ?

Un cas traité ensemble

« L'équipe de test ne partage pas les bureaux avec l'équipe de développement, et intervient essentiellement en fin d'itération »

Un cas traité ensemble

« L'équipe de test ne partage pas les bureaux avec l'équipe de développement, et intervient essentiellement en fin d'itération »

Quelle(s) valeur(s) du Manifeste Agile ce comportement remet-il en question ?

- « Les individus et leurs interactions, plus que les processus et les outils »
- « Des logiciels opérationnels, plus qu'une documentation exhaustive »
- « La collaboration avec les clients, plus que la négociation contractuelle »
- « L'adaptation au changement, plus que le suivi d'un plan »

Un cas traité ensemble

« L'équipe de test ne partage pas les bureaux avec l'équipe de développement, et intervient essentiellement en fin d'itération »

Identifiez des impacts à court / moyen terme que ce comportement pourrait avoir

...

...

...

...

Un cas traité ensemble

« L'équipe de test ne partage pas les bureaux avec l'équipe de développement, et intervient essentiellement en fin d'itération »

Quel(s) principe(s) du Manifeste Agile ce comportement remet-il en question ?

- « La plus haute priorité est de satisfaire le client en livrant rapidement et régulièrement des fonctionnalités à forte valeur ajoutée. »
- « Le changement est accepté, même tardivement dans le développement, car les processus agiles exploitent le changement comme avantage compétitif pour le client. »
- « La livraison s'applique à une application fonctionnelle, toutes les deux semaines à deux mois, avec une préférence pour la période la plus courte. »
- « Le métier et les développeurs doivent collaborer régulièrement et de préférence quotidiennement au projet. »
- « Le projet doit impliquer des personnes motivées. Donnez leur l'environnement et le soutien dont elles ont besoin et faites leur confiance quant au respect des objectifs. »
- « La méthode la plus efficace de transmettre l'information est une conversation en face à face. »
- « L'unité de mesure de la progression du projet est un logiciel fonctionnel (ce qui exclut de comptabiliser les fonctions non formellement achevées). »
- « Les processus agiles promeuvent un rythme de développement soutenable (afin d'éviter la non qualité découlant de la fatigue). »
- « Les processus agiles recommandent une attention continue à l'excellence technique et à la qualité de la conception. »
- « La simplicité et l'art de minimiser les tâches parasites, sont appliqués comme principes essentiels. »
- « Les équipes s'auto-organisent afin de faire émerger les meilleures architectures, spécifications et conceptions. »
- « À intervalle régulier, l'équipe réfléchit aux moyens de devenir plus efficace, puis accorde et ajuste son processus de travail en conséquence. »

Un cas traité ensemble

« L'équipe de test ne partage pas les bureaux avec l'équipe de développement, et intervient essentiellement en fin d'itération »

Niveau de préoccupation du signal en tant que frein dans l'adoption de l'agilité

- Aucun Faible Moyen Important Vital

Un cas traité ensemble

« L'équipe de test ne partage pas les bureaux avec l'équipe de développement, et intervient essentiellement en fin d'itération »

Identifiez des leviers / actions sur le court terme pour traiter ce signal

...
...
...
...
...
...
...



CONSTITUTION DE GROUPES HÉTÉROGÈNES

Constitution de groupes hétérogènes

Sur la base de vos connaissances préalables
sur les pratiques agiles

- de 0 à 1 an d'expérience
- plus de 5 ans d'expérience
- de 1 à 5 ans d'expérience

ÉCHANGES EN GROUPES SUR DES SIGNAUX

Échanges sur des signaux

Déroulement

- 1 représentant différent par groupe va chercher un signal dans les tas (1 tas par thème)
- Il lit le signal à son groupe
- Le groupe se met en posture de conseil vis à vis du représentant qui fait lui office de client

Échanges sur des signaux

Conseils

- 10 minutes maximum par signal
- Evaluez les impacts
- Partagez vos expériences
- Echangez vos points de vue
- Imaginez des actions correctrices de type “demain j’applique”

... et n’oubliez pas de compléter le document ☺

RESTITUTION DE CAS AUPRÈS D'AUTRES GROUPES

Restitution de cas auprès d' autres groupes

Objectifs

- Itérer pour préparer la restitution globale
- Permettre à chacun d'être acteur de l'atelier
- Permettre à chacun de voir un maximum de signaux

Déroulement

- Une personne par groupe se déplace et présente
- Échanger et prendre les avis et nouvelles idées
- 5 minutes par signal

MISE EN COMMUN RESTITUTION



Mise en commun / restitution

Déroulement

- Des volontaires pour présenter un signal à l'assemblée
- Lecture du signal
- Focus sur les impacts et axes d'amélioration
- Remarques possibles, mais pas de débats
- 3 minutes maximum par signal



CONCLUSIONS

Conclusions

Qui a gagné en savoir et en connaissance
sur les pratiques et postures ?

Qui a trouvé des pistes d'amélioration
prêtes à être appliquées **dès demain** ?

Conclusions

Quelques ressources en ligne

- <http://www.mountaingoatsoftware.com/articles/toward-a-catalog-of-scrum-smells>
- <http://www.scrumalliance.org/resources/282>
- <http://scrumcommunity.pbworks.com/w/page/10149004/Scrum%20Smells>
- <http://techportal.inviqa.com/2012/04/02/agile-smells/>
- <https://github.com/ericsiber/agile-smells> ☺

Conclusions

Merci pour votre contribution

