

IPO1

CONTRACTES DE TREBALL i NÒMINES

EL CONTRACTE DE TREBALL

Ha de respectar:

▣ L'Estatut dels treballadors

(conjunt de lleis laborals)

▣ El conveni col·lectiu

(ha de constar en el contracte)

CONTRACTE DE TREBALL

- AGENTS QUE INTERVENEN
- CARACTERÍSTIQUES
- TIPUS
- INCIDÈNCIES
 - MODIFICACIONS
 - SUSPENSIONS
 - EXTINCIONS

DEFINICIÓ:

El contracte de treball és un acord entre una persona treballadora i una persona empresària

AGENTS QUE INTERVENEN

- PERSONA TREBALLADORA

És el que proporciona els seus serveis

Persona física que presta uns serveis retribuïts sota les directrius de l'empresa. **Requisits mínims:** major d'edat o major de 16 anys emancipada o amb autorització dels representants legals, menors de 16 anys en espectacles públics amb autorització dels tutors legals, persones estrangeres amb targeta de residència que autoritzi a treballar

- PERSONA EMPRESARIA:

És el que retribueix, organitza i dirigeix el treballador

Persona física o jurídica que rep els serveis d'altres persones a canvi d'un salari. **Requisits mínims:** si es persona física cal que sigui major d'edat o major de 16 anys emancipada o amb autorització dels representants legals.

DEFINICIÓ: El contracte de treball és un acord entre una persona treballadora i una persona empresària

CARACTERÍSTIQUES

BÀSIQUES:

- **REQUISITS**

Consentiment

Objecte

Causa

- **FORMAT**

Verbal

Escrit

- **DURADA**

Indefinit

Temporal

- **PERIODE DE PROVA**

No obligatori

En funció de la categoria

Idèntiques condicions

Conta per antiguitat

En cas de baixa pactar si conta.

CONTINGUT D'UN CONTRACTE?

▣ Al contracte sempre ha d'aparèixer:

- ◈ Identitat de les dues parts
- ◈ Data d'inici i durada del contracte
- ◈ Adreça de l'empresa
- ◈ Categoria professional del treballador
- ◈ Salari base i complements salarials
- ◈ Durada i distribució de la jornada
- ◈ Durada de les vacances
- ◈ **Conveni col·lectiu al qual pertanyen**
- ◈ Durada del període de prova si n'hi ha.
- ◈ Lloc, data i signatura

MODELS DE CONTRACTES

✓ INDEFINIT

Ordinari

Fixe discontinu

✓ TEMPORAL

Circumstàncies de la producció

Sustitució

✓ FORMACIÓ

Formació en alternança (dual)

Per la pràctica professional (antic pratiques)

CONTRACTES INDEFINITS

Se celebra per prestar serveis a una empresa indefinidament
(col·loquialment l'anomenem contracte "fix de plantilla")

▣ Durada:

Es concerta per temps indefinit i no se sap la data d'acabament del contracte.

▣ Forma i contingut:

Es pot formalitzar per escrit o verbalment, però si es contracta verbalment, qualsevol de les parts pot exigir que es formalitzi per escrit en qualsevol moment de la relació laboral.

▣ Jornada:

Es pot realitzar tant a temps complert com parcial.

▣ Extinció:

S'extingeix per les causes legalment consignades (acomiadament, baixa voluntària, mort, jubilació, crisi i tancament empresarial, etc.), amb la indemnització que en cada cas pugui correspondre.

CONTRACTES INDEFINITS

FIX DISCONTINU

▣ **Definició:** contracte que es repeteix en dates determinades o incertes, és a dir, amb una data d'inici i finalització incerta, (per exemple personal de restauració que criden quan hi ha casaments, batejos, comunions, temporades d'estiu, ...).

▣ **Durada:** Depèn del contracte

▣ **Forma i contingut:** Ha de realitzar-se per escrit i en un model oficial, fent-hi constar la durada estimada de l'activitat, la jornada laboral i la distribució horària orientativa.

CONTRACTES TEMPORALS

CONTRACTE PER CIRCUMSTÀNCIES DE LA PRODUCCIÓ

▣ **Finalitat:** atendre les exigències puntuals del mercat

CONTRACTES TEMPORALS

CONTRACTES DE SUSTITUCIÓ

▣ **Finalitat:** ocupar un lloc de treball en alguna d'aquestes circumstàncies

▣ Per absència puntual al lloc de treball (Interinitat)

▣ Per completar una jornada reduïda

▣ En període de procés de selecció o promoció

▣ **Durada:** el temps que dura l'absència de la persona a substituir

▣ **Causes d'interinitat:**

◆ Exercici de càrrec públic o sindical

◆ Privacitat de la llibertat del treballador

◆ Permís paternal, maternal o risc durant l'embaràs

◆ Incapacitat temporal...

CONTRACTES FORMATIUS

CONTRACTE formació en alternança:

▣ Destinat a:

- ◈ Joves que volen aprendre un ofici
- ◈ Menors de 30 anys o persones de difícil reinserció laboral
- ◈ Fp dual

▣ Durada: de 3 mesos a 2 anys

▣ Jornada: a temps complert (entre estudis i feina)

▣ Formació: mínim 1r any 45% 2n 25%

▣ Sou:

- ◈ 1r any mínim 60% SMI o conveni
- ◈ 2n any mínim 80% SMI o conveni

CONTRACTES FORMATIUS

CONTRACTE per la pràctica professional

▣ Destinat a:

- ◈ Joves amb títol universitari o CF
- ◈ Només els següents 3 anys posteriors a l'obtenció del títol

▣ Durada: de 6 mesos a 1 any

▣ Jornada: pot ser a temps parcial o complert

▣ Sou: el que marqui el Conveni

- ▣ No es poden fer hores extraordinàries

EXERCICI contractes2

SALLENET

CONTRACTE DE TREBALL

- AGENTS QUE INTERVENEN
- CARACTERÍSTIQUES
- TIPUS
- INCIDÈNCIES
 - MODIFICACIONS
 - SUSPENSIONS
 - EXTINCIONS

MODIFICACIONS DEL CONTRACTE DE TREBALL

L'Estatut dels treballadors contempla tres supòsits:

- ✓ Mobilitat funcional
- ✓ Modificació substancial de les condicions del treball
- ✓ Mobilitat geogràfica

SUSPENSIÓ DEL CONTRACTE DE TREBALL

Causes més comunes:

- Raons disciplinàries
- Causes econòmiques, tècniques o administratives (ERE)
- Excedències (voluntària, forçosa)
- Vagues
- Privació de llibertat

EXTINCIÓ DEL CONTRACTE DE TREBALL

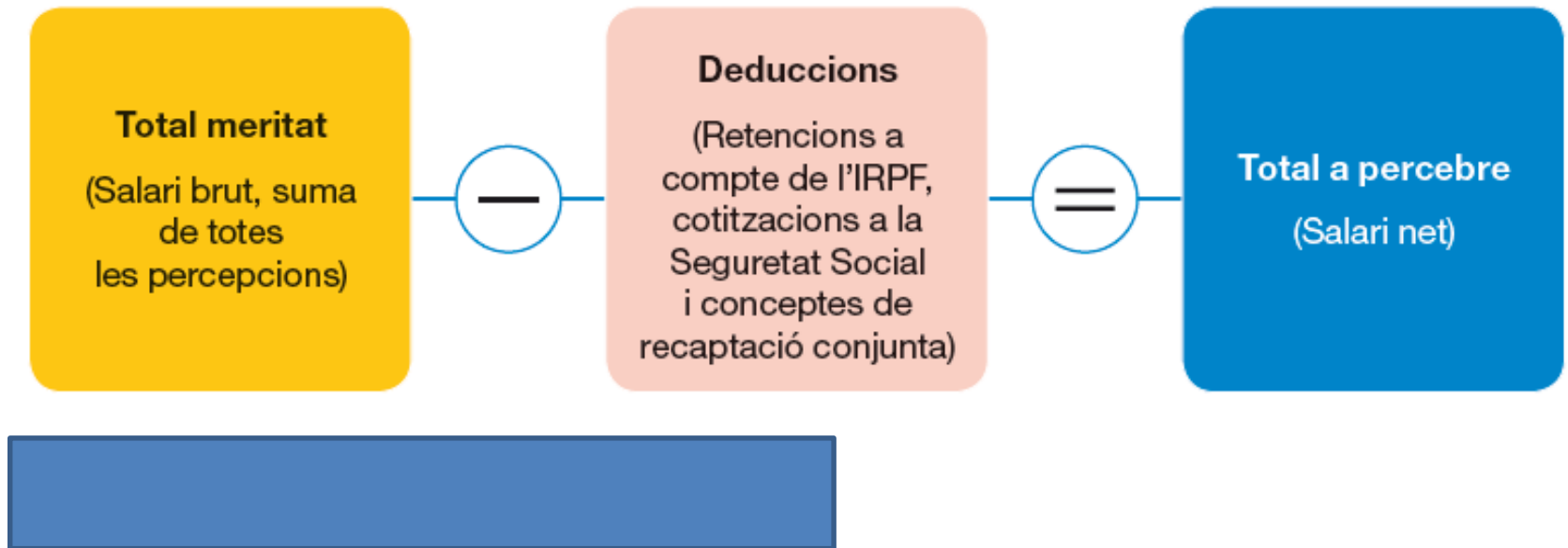
Itinerari si no hi ha acord:

1. Conciliació
2. Demanda al jutjat social
3. Conciliació judicial
4. Judici
5. Sentència (procedent, improcedent, nul)

Pràctica: Contracte i conveni col·lectiu SALLENET

NF3: NOMINES

En el **rebut de salaris**, també conegut com a **nòmina**, s'especifiquen cadascuna de les percepcions salarials, així com els descomptes que es practiquin.



NF3: NOMINES

CÀLCUL DE DEDUCCIONS

TIPUS DE COTITZACIÓ % AL RÈGIM GENERAL DE LA SEGURETAT SOCIAL

	Empresa	Treballador	Total
Contingències comunes	23,60	4,70	28,30
Atur:			
-Tipus general	5,50	1,55	7,05
-Contracte durada determinada temps complet	6,70	1,60	8,30
-Contracte durada determinada t parcial	7,70	1,60	9,30
Hores extres de força major	12,00	2,00	14,00
Resta hores extraordinàries	23,60	4,70	28,30
Formació Professional	0,60	0,10	0,70
Fogasa	0,20	---	0,20

NÓMINA

En la parte superior aparecen los datos personales y los datos de la empresa.

EL GRUPO DE COTIZACIÓN

Depende del puesto de trabajo y capacitación a la Tesorería General de la Seguridad Social que agrupe al trabajador.

FECHA DE ANTIGÜEDAD

Fecha en la que el empleado inició la actividad en la empresa.

DATOS DE LA EMPRESA

DATOS DE LA PERSONA CONTRATADA

CATEGORÍA

Puesto de trabajo que ocupa el empleado.

Fecha de antigüedad

Mes de liquidación

MES DE LIQUIDACIÓN

Mes al que corresponde la nómina y los días de ese mes trabajados.

DEVENGOS

DEVENGOS

Sección en la que se distribuye el salario bruto.

DEDUCCIONES

Aportación del trabajador a la Seguridad Social.

- Anticipos.
- Embargos.
- Absentismo.
- Días de huelga.
- Valor de los productos.
- IRPF.

Aquí aparecen una serie de conceptos que dependen del convenio colectivo al que esté adscrito la empresa y los pactos individuales.

Líquido a percibir

Importe y fecha de la empresa

Fecha

LÍQUIDO A PERCIBIR

Cantidad que cobra el trabajador después de aplicar las deducciones.

BASE DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

Base de cotización por contingencias comunes

Base de cotización por contingencias profesionales

PIE DE LA NÓMINA

Las Bases de cotización a la Seguridad Social por contingencias comunes (suma de todos los conceptos salariales más el promedio de pagas extras).

La Base de Contingencias Profesionales, es la base por la cual cotizamos por accidente de trabajo y enfermedad profesional, Desempleo, Formación profesional y FOGASA (Fondo de Garantía Salarial).

Empresa:		Trabajador:	
Domicilio (r/s):		Nº:	Nº libro de matrícula:
CIF:		Nº de afiliación a la Seguridad Social:	
Código de cuenta de cotización a la Seguridad Social:		Categoría o grupo profesional:	
		Grupo de cotización:	

Periodo de liquidación:	del 1 de enero al 31 de enero de 2018	Total días (D)	30
I. DEVENGOS		TOTALES	
1. Percepciones salariales (3)			
Salario base (4)	1.200,00€		
Complementos salariales			
Horas extraordinarias (5)			
Gratificaciones extraordinarias (6)			
Salario en especie (7)			
2. Percepciones no salariales (8)			
Indemnizaciones o suplidos (9)			
Prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social (10)			
Indemnizaciones por traslado, suspensiones o despidos (11)			
Otras percepciones no salariales (12)			
A. Total devengado		1.200,00	
II. DEDUCCIONES			
1. Aportación del trabajador a las cotizaciones de la Seguridad Social y conceptos de recaudación conjunta			
Contingencias comunes	5,70	65,80€	
Desempleo	1,55	21,70€	
Formación profesional	0,10	1,40€	
Horas extraordinarias:			
Fuerza mayor			
Estructurales y no estructurales			
Total aportaciones (13)		88,90€	
2. Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas (14)	10,00	120,00€	
3. Anticipos			
Valor de los productos recibidos en especie			
5. Otras deducciones			
B. Total a deducir		208,90€	
LÍQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A - B)		991,10€	
Firma y sello de la empresa		En Barcelona, a 31 de enero de 2018	

DETERMINACIÓN DE LAS BASES DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL Y CONCEPTOS DE RECAUDACIÓN CONJUNTA Y DE LA BASE SUJETA A RETENCIÓN DEL IRPF	
1. Base de cotización por contingencias comunes	1.200,00€
Remuneración mensual	
Porcentaje pagas extraordinarias	200,00€
TOTAL	1.400,00€
2. Base de cotización por contingencias profesionales (AT y EP) y conceptos de recaudación conjunta (desempleo, formación profesional, Fondo de Garantía Salarial)	1.400,00€
3. Base de cotización adicional por horas extraordinarias	
4. Base sujeta a retención del IRPF	1.200,00€