

EXERCICIS: EL DRET DEL TREBALL

1. Un electricista treballa des de fa mig any en el servei de manteniment d'un centre educatiu amb un contracte indefinit. Indica si l'activitat està regulada o no pel Dret Laboral i per què.

Està regulada por el derecho de Trabajo porque es una actividad de carácter personal, voluntario, por cuenta ajena, dependencia y retribución.

2. El fill del propietari d'una editorial ajuda el seu pare en l'elaboració d'unes fotografies per a una revista perquè té molta traça. El seu pare li ha donat cent euros per l'ajuda. Indica si l'activitat està regulada o no pel Dret Laboral i per què.

No està regulada por el derecho laboral porque son familiares con segundo grado de consanguinidad o más y los 100 euros que le da no se consideran un sueldo sin un contrato de Trabajo, por lo que se podría considerar relación laboral especial.

3. Indica si les activitats següents estan regulades o no pel Dret Laboral:

- a) En Carles treballa per un operador de telefonia amb un contracte mercantil i cobra una comissió per cada venda que realitza. El comercial no percep cap retribució en cas que no es faci cap venda, i l'empresa no cotitza per ella la Seguretat Social.

No està regulada porque no trabaja por cuenta ajena ni por subordinación.

- b) En Pere, cap d'estudis de CCFF d'una escola de Formació professional, va estar promocionat fa quatre anys a la categoria de director del centre. L'empresa li va atorgar davant notari un poder per poder disposar dels comptes bancaris de l'entitat, així com per realitzar compres i pagaments.

No està regulado por el derecho laboral porque forma parte de un organo de administración de una Sociedad.

4. Quins requisits no compleixen les activitats següents perquè no es considerin relacions laborals i, per tant, no regulades pel Dret del Treball:

- a) Treballador per compte propi. No esta regulado por el DT porque no se trabaja por cuenta ajena sino por si mismo.
- b) Alumne d'un cicle de Grau Superior que realitza el mòdul de Formació en Centre de Treball. No esta regulado por el DT porque es un estudiante y no está subordinado a un empresario, es una actividad educativa.
- c) Voluntari d'una ONG. No esta regulado por el DT porque realiza una actividad sin animo de lucro y no percibe un salario.
- d) Membre d'una mesa electoral. No esta regulado por el DT porque es una prestación personal obligatoria y no entra dentro del DT.

5. De les activitats següents, indica quines són relacions laborals especials i quines estan excloses del Dret del Treball:

Treball desenvolupat per a un ajuntament en un cas d'emergència: Relación laboral especial.

Treball en el domicili familiar: Relaciones laborales especiales.

Artistes: Relaciones laborales especiales

Funcionaris: Actividades excluidas

Representants de comerç: Relaciones laborales especiale

Recollida d'olives per a una veïna Actividades excluidas

Esportistes professionals: Relaciones laborales especiale

6. En un taller de xapa i pintura treballen el propietari, el cap del taller que té contracte indefinit), un oficial de tercera que té un contracte temporal i un estudiant que està realitzant les pràctiques corresponents al mòdul de Formació en Centre de Treball del cicle de Grau Superior d'Automoció.

Indica en quins dels supòsits plantejats es donen les característiques perquè existeixi activitat regulada pel Dret del Treball.

Se dan en el jefe de taller y en el oficial de tercera porque ambos tienen un contrato de Trabajo y son subordinados de un empresario.

7. En Gerard és un metge que pel matí treballa a una clínica privada d'un conegut oftalmòleg i per la tarda té una consulta particular a casa seva, al carrer Nàpols de Barcelona. Indica en quina de les dues activitats es donen les característiques perquè sigui regulada pel Dret del Treball.⁴

Se da en el caso de la mañana porque trabaja por cuenta ajena para un empresario, tiene retribución por lo que percibe un sueldo.

8. Raona ben clarament les qüestions següents:

- a) Un conveni col·lectiu estableix que els treballadors faran 25 dies naturals de vacances a l'any, tot i que l'article 38 de l'ET estableix un període mínim de 30 dies naturals. Assenyala si això és possible.

No es possible porque una norma inferior no puede empeorar una norma superior, solo mejorarla por lo que no se hará.

- b) En Lluís realitza una jornada de vuit hores diàries segons l'establert en el seu contracte. El conveni col·lectiu d'aplicació en el seu sector fixa una jornada de set hores. Quina jornada hauria de realitzar?

Debería realizar la jornada de 7 horas ya que es una condición laboral mejor que la de su contrato.

- c) Una empresa proposa a la Natàlia un augment de sou a canvi de renunciar a un dels dos dies de descans setmanal que li corresponen segons conveni. Ella hi accedeix. És correcta la seva actuació?

No es correcta porque segun la norma de irrenunciabilidad de los derechos no se puede prescindir de días de descanso aunque sea voluntario.

- d) Els auxiliars geriàtrics d'un centre de dia tenen una pausa per esmorzar de vint minuts, no recuperables, dins de la seva jornada, concedida per l'empresari. En canviar la direcció se suprimeix aquest dret. Es conserva el dret a la pausa per a l'entrepà com a part de la jornada laboral?

Si no aparece nada en el contrato, podría eliminarse por parte del nuevo empresario.

- e) En Dani va patir un infart de cor treballant. La mútua d'accidents de treball va considerar que no era un accident de treball perquè no estava massa clara la relació entre el treball que feia i l'infart. Què dictarà el Jutjat Social quant a això?

Si el infarto es provocado por el Trabajo puede considerarse accidente de Trabajo por lo que estará a favor del trabajador.

9. En Fran és conductor de camions d'una empresa de transport. Es va negar a realitzar un trajecte amb un camió amb el qual havia tingut problemes amb el sistema de frenat i que posteriorment no havia estat revisat. En ran pot ser sancionat per negar-se a desobeir l'ordre?

Puede ser sancionado però si denuncia a la empresa por ello ganará el juicio porque no se puede obligar a nadie a hacer algo que Ponga en peligro su integridad física.

10. Ordena les fonts del Dret del Treball següents en funció de la jerarquia normativa: conveni col·lectiu, directiva de la Unió Europea, contracte de treball, Constitució espanyola, Text Refós de l'Estatut dels Treballadors i Reial Decret (Reglament) del Ministeri de Treball.

Directiva de la Unión Europea
Constitución Española
Estatuto de los Trabajadores
Real Decreto del Ministerio de Trabajo
Convenio Colectivo
Contrato de Trabajo

11. Relaciona les normes jurídiques següents: Contracte de treball, Conveni col·lectiu, Decret llei, Llei orgànica, Reglament amb els òrgans corresponents: Corts Generals, Empresari i treballador, Govern, Ministeri.

Cortes generales → Ley organica

Empresario y trabajador → Contrato de Trabajo

Gobierno → Decreto ley

Ministerio → Convenio colectivo

12. Analitza la situació següent i indica si es compleixen les condicions perquè es consideri el costum com a font de Dret Laboral:
En el poble de Guixols, des de fa 20 anys, els treballadors de la construcció tenen un dia de festa a més a més i remunerat per compensar l'esforç que fan a l'estiu exposats a altes temperatures. En el poble de Platja d'Aro els treballadors del mateix sector no tenen aquest dret.

Si que se cumplen las condiciones para que se considere costumbre ya que es una norma no escrita impuesta por el uso social y solo se hace en el pueblo de Guixols.

13. L'Ignasi ha acabat el CFGS de Tècnic Superior en Animació d'Activitats Físiques i Esportives i treballa com a animador en un hotel.
- a) Assenyala per quines normes s'haurà de regir la seva relació laboral. Estatuto de los trabajadores, Convenio colectivo, contrato de Trabajo y legislación de la OIT.
 - b) Al cap d'un any de treball, l'Ignasi vol saber quants dies de vacances li corresponen. Les normes que regulen aquest període de descans són les següents:
 - ☒ El conveni 132 de l'OIT estableix que «les vacances no seran en cap cas inferiors a tres setmanes laborables per un any de serveis».
 - ☒ El conveni col·lectiu de la seva empresa estableix el dret a 30 dies hàbils de vacances.
 - ☒ L'Estatut dels Treballadors reconeix el dret a 30 dies naturals, com a mínim, de vacances.
 - c) Podria establir-se en aquest conveni col·lectiu un període de vacances inferior al que determina l'Estatut dels Treballadors? I superior? Raona ben clarament les teves respostes.

No. Según el principio de norma más favorable, ninguna norma puede establecer condiciones laborales inferiores a las establecidas en una norma de mayor rango (como el Estatuto de los Trabajadores)

14. En Lucciano és un ciutadà de la UE de nacionalitat italiana que resideix a Barcelona i que treballava en una pizzeria que ha hagut de plegar. Està buscant feina i ha pensat que podria presentar-se a les oposicions de professor d'italià per a l'Escola Oficial d'Idiomes o bé per a Mosso d'Esquadra. Què et sembla les seves propostes? Raona ben clarament les teves respostes.

Para profesor de italiano puede presentarse sin problemas, ya que los ciudadanos de la UE tienen derecho a acceder a la función pública en condiciones de igualdad. Pero para mosso no podría ya que este puesto está reservado a ciudadanos españoles, ya que implica el ejercicio de autoridad pública y funciones de seguridad del Estado

15. Una alumna del CFGS d'ASIX (Administració de Sistemes Informàtics en Xarxa) del col·legi li han proposat d'anar a treballar durant un any a França. Quin tipus de permís li caldrà per anar a treballar? Raona ben clarament les teves respostes.

Gracias al principio de libre circulación de trabajadores dentro de la UE, puede residir y trabajar legalmente en cualquier país miembro sin necesidad de visado o permiso especial

16. En les situacions següents, quins principis s'han de seguir per a la correcta aplicació de les normes laborals?:
- a) Un animador sociocultural d'una residència disposa de tres dies d'assumptes propis l'any segons el seu contracte. El conveni col·lectiu del sector no estableix la possibilitat de gaudir d'aquest tipus de permís. Quina norma s'aplicarà i en virtut de quin principi?

Se aplicará la norma del contrato del principio de norma más favorable, que dicta que siempre debe aplicarse la norma que beneficie más al trabajador.

- b) Els treballadors d'una empresa de productes lactis, com a contraprestació per treballar alguns diumenges, venien percebent un plus econòmic que s'havia pactat en un acord entre els representants dels treballadors i l'empresa. El conveni col·lectiu del sector va establir la supressió de la retribució econòmica addicional per dies festius. Es podrà aplicar en aquest supòsit el principi de condició més beneficiosa? Raona la resposta.

En este caso, el principio de condición más beneficiosa indica que los derechos adquiridos previamente se mantienen, por lo que los trabajadores seguirán teniendo derecho a ese plus si ya lo percibían antes del cambio normativo.

- c) Un treballador va negociar un contracte en el qual s'establí el dret a percebre tres pagues extraordinàries. El director de Recursos Humans l'ha citat per negociar la possibilitat de suprimir una d'aquestes pagues degut al fet que la situació econòmica de l'empresa ha empitjorat en els últims anys. Pot renunciar el treballador a una d'aquestes pagues? Raona la resposta.

No puede renunciar a ella, porque el principio de irrenunciabilidad de derechos establece que los trabajadores no pueden perder derechos reconocidos en normas o contratos.

- d) En el cas que en el seu conveni col·lectiu li reconegué el dret a percebre tres pagues extraordinàries, podria renunciar a una d'elles?

Si el convenio establece tres pagas extraordinarias, el trabajador no puede renunciar a una, ya que es un derecho garantizado por el convenio y, por tanto, irrenunciable.

17. Responen les qüestions següents atenent als drets i deures dels treballadors:

- a)** Un peó empleat en la construcció d'un poliesportiu municipal es nega a utilitzar el casc de seguretat, desobint contínuament els requeriments de l'encarregat de l'obra. Estaria aquest treballador incomplint algun deure?

La empresa puede sancionarlo por este incumplimiento, ya que pone en riesgo su integridad y la de sus compañeros.

- b)** Una empleada del departament d'administració d'una empresa es va negar a emetre una factura falsa que el seu cap l'obligava a realitzar. Com a conseqüència de la negativa a obeir aquesta ordre va ser acomiadada. Aquesta treballadora pot ser sancionada per negar-se a complir les ordres del seu superior?

El Estatuto de los Trabajadores permite desobedecer órdenes cuando son ilegales.

- c)** En una empresa es registren els efectes personals dels treballadors (bosses, motxilles, etc.) a la sortida del centre de treball. Assenyala en quines condicions pot una empresa fer registres en els efectes personals dels seus treballadors.

Debe haber sospechas fundamentadas de que se está vulnerando la propiedad de la empresa o compañeros.

- d)** Una treballadora va signar un pacte pel qual es comprometia a no afiliar-se a cap sindicat durant la vigència del seu contracte; en cas d'incompliment, seria sancionada amb l'acomiadament. És vàlida la clàusula esmentada?

Ninguna empresa puede sancionar o despedir a un trabajador por afiliarse a un sindicato.