

1. Llegeix els supòsits següents i analitza si es tracta de una **relació laboral**, una **relació no laboral** o una **relació laboral especial**. Justifica la teva resposta.

- La Maria està estudiant el primer curs del CFGS d'educació infantil en horari de matí i té les tardes lliures. Quan pot va a la botiga de roba infantil que tenen els seus pares per ajudar-los. És una relació laboral? Per què?

**Relación no laboral.** Los trabajos familiares hasta el segundo grado de consanguinidad están exentos del derecho laboral, siempre que no se demuestre la condición de asalariados. En esta situación, María simplemente ayuda en un contexto familiar y no se dice que le paguen por el trabajo.

- La Carme està estudiant el segon curs del CFGS i fa les pràctiques d'empresa (FCT) a l'escola bressol municipal del seu poble.

**Relación no laboral:** Las prácticas formativas no son una actividad laboral, ya que no cumplen con los requisitos de retribución económica ni subordinación directa como dice el derecho laboral. Estas actividades se consideran parte del proceso educativo.

- En Pere treballa a l'estiu per pagar-se els estudis al restaurant dels seus oncles, a jornada completa.

**Relación laboral:** Aunque trabaja para sus familiares, si se cumple con los criterios de jornada completa, subordinación y retribución, estaríamos hablando de una relación laboral según el derecho laboral.

- La Rosa va cada estiu de colònies amb nens i nenes perquè és voluntària d'un esplai del seu barri.

**Relación no laboral:** El trabajo voluntario es una actividad sin ánimo de lucro que no implica compensación económica ni subordinación, por lo que queda fuera del derecho laboral.

- En Carles ha acabat els estudis d'educació infantil i li han fet un contracte en pràctiques en una llar d'infants.

**Relación laboral especial:** Los contratos en prácticas son una modalidad de relación laboral especial, ya que incluyen características específicas como la duración limitada y el propósito formativo, regulados por el derecho laboral.

- En Joan ha començat a treballar amb un contracte indefinit i a jornada completa per una empresa de soldadura.

**Relación laboral:** Este caso representa una relación laboral normal, ya que incluye los elementos esenciales: Subordinación, voluntariedad, retribución y prestación de servicios para un empresario.

- Mireia Belmonte, nedadora i medallista olímpica, ha signat un contracte amb l'UCAM de Múrcia per a competir en la seva especialitat.

**Relación laboral especial:** Los deportistas profesionales tienen una normativa laboral especial, ya que su actividad exige regulaciones específicas en cuanto a jornadas, descansos y extinción de contratos.

- L'Esteve és funcionari de la Generalitat i cada dia gestiona i revisa els expedients de Patrimoni Cultural, segons té assignat.

**Relación no laboral:** Esteve es funcionario público y según el derecho laboral, esta actividad está excluida, regulándose mediante normas administrativas específicas que no aplican al ámbito laboral normal.

- En Robert té una lleugera discapacitat psíquica i darrerament ha aconseguit entrar a treballar a l'empresa LA FAGEDA, una entitat empresarial social i inclusiva, dedicada a la incorporació al món laboral de col·lectius específics amb discapacitats.

**Relación laboral especial:** Las empresas de inserción laboral para personas con discapacidad, como LA FAGEDA, están reguladas bajo una modalidad especial debido a las características específicas de los trabajadores y las adaptaciones necesarias en su entorno laboral.

- Pepet i Marieta, un grup musical de les Terres de l'Ebre, actuaran demà contractats per la Regidoria de cultura de l'ajuntament de Sant Feliu de Llobregat.

**Relación laboral especial:** Las actuaciones musicales en espectáculos públicos están considerados dentro de las relaciones laborales especiales debido a las características de la actividad, como la duración limitada de los contratos.