

REDATA - Análise de Inclusão e Diversidade no Serviço Público

Título da Iniciativa

Diversidade em Dados: Mapeando a Inclusão no Serviço Público Brasileiro

Resumo da Proposta

A proposta visa analisar a composição do serviço público brasileiro sob a ótica da diversidade racial e de gênero, identificando desigualdades estruturais, barreiras de inclusão e boas práticas. Serão utilizados dados abertos dos registros administrativos de servidores públicos e dados da RAIS/CAGED, cruzados com indicadores de desenvolvimento social e políticas afirmativas existentes.

Fontes de Dados (dados.gov.br)

- SIAPE - Servidores Públicos Federais Ativos
- RAIS - Relação Anual de Informações Sociais
- CAGED - Cadastro Geral de Empregados e Desempregados
- IBGE - Indicadores Socioeconômicos
- PNAD Contínua - População por raça, cor e sexo

Objetivos

- Identificar padrões de exclusão racial e de gênero no funcionalismo público
- Medir a presença de mulheres, negros e pessoas com deficiência em cargos de liderança
- Comparar a composição do serviço público com a demografia brasileira
- Indicar áreas de maior avanços e onde há lacunas de inclusão

Resultados Esperados

- Dashboard interativo com filtros por região, órgão, sexo, raça/cor, cargo e faixa salarial
- Relatório analítico com insights e recomendações de políticas públicas
- Material de advocacy para uso por ONGs, universidades e instituições públicas

REDATA - Análise de Inclusão e Diversidade no Serviço Público

Tecnologias e Ferramentas

- Python, Pandas, Seaborn/Plotly (análise e visualização de dados)
- Jupyter Notebook
- Google Data Studio ou Tableau (dashboard final)
- Canva ou PowerPoint (material visual)

Público-Alvo

- Servidores públicos
- Gestores de políticas de diversidade
- Organizações da sociedade civil
- Pesquisadores e jornalistas de dados