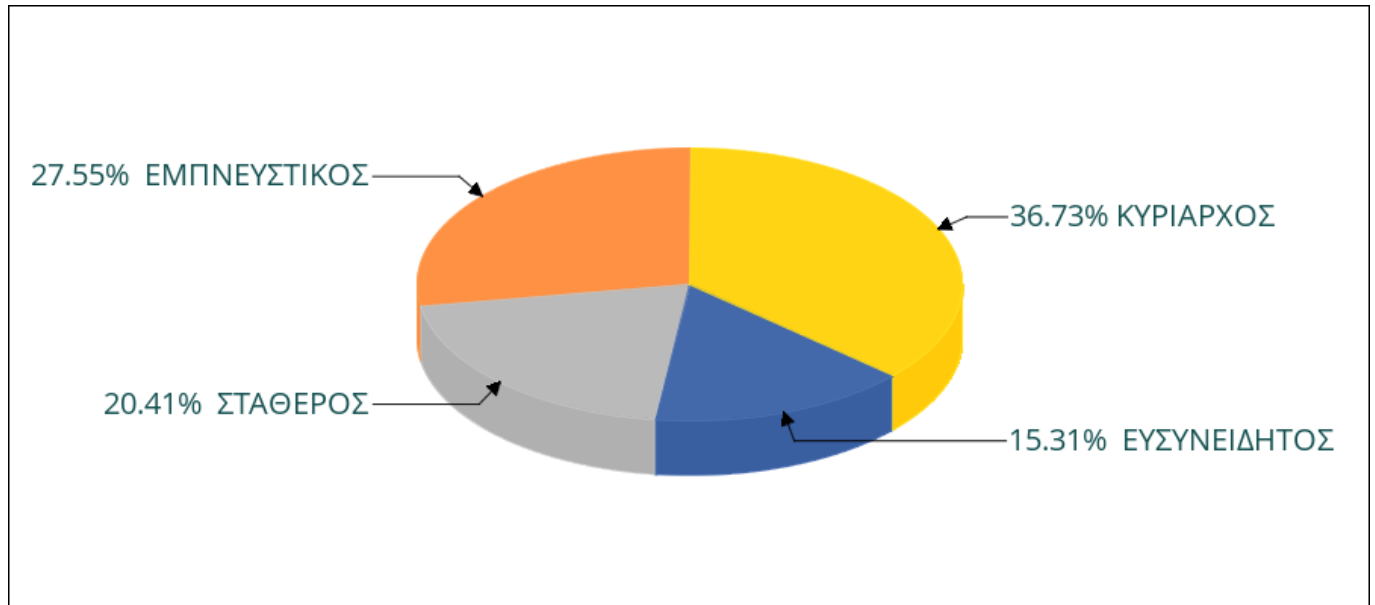


Στο διάγραμμα που ακολουθεί βλέπετε την κατανομή των αποτελεσμάτων σας σε ποσοστά.

Το μεγαλύτερο ποσοστό είναι το κυρίαρχο χαρακτηριστικό σας. Το δεύτερο μεγαλύτερο είναι το επόμενο λιγότερο κυρίαρχο χαρακτηριστικό κοκ.



Για να σας βοηθήσουμε να κατανοήσουμε το μοντέλο προσωπικότητας DISC, σας παραθέτουμε πιο κάτω τις απαραίτητες επεξηγήσεις

ΕΜΠΝΕΥΣΤΙΚΟΣ	ΣΤΑΘΕΡΟΣ	ΚΥΡΙΑΡΧΟΣ	ΕΥΣΥΝΕΙΔΗΤΟΣ
<ul style="list-style-type: none"><li>• Ενθουσιώδης</li><li>• Αισιόδοξος</li><li>• Συναισθηματικός</li><li>• Μιλάει για το εαυτό του</li><li>• Επιζητά αναγνώριση</li><li>• Παρορμητικός</li><li>• Ευκολοσχέτιστος</li><li>• Μισεί την απόρριψη</li><li>• Δημιουργικός</li><li>• Καινοτόμος</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ειλικρινής</li><li>• Μέλος της ομάδας</li><li>• Καλός ακροατής</li><li>• Υπομονετικός</li><li>• Αποφεύγει τις συγκρούσεις</li><li>• Προσανατολισμένος στην οικογένεια</li><li>• Δύσκολα λέει όχι</li><li>• Δεν του αρέσει η πίεση</li><li>• Χαμηλών τόνων</li><li>• Παίρνει την κριτική προσωπικά</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Επιθετικός</li><li>• Προσανατολισμένος στο αποτέλεσμα</li><li>• Αποφασιστικός</li><li>• Άμεσος</li><li>• Ο χρόνος είναι χρήμα</li><li>• Θέλει επιλογές</li><li>• Ανυπόμονος</li><li>• Θέλει τον έλεγχο</li><li>• Όχι καλός ακροατής</li><li>• Αναλαμβάνει ρίσκο</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Οργανωμένος</li><li>• Αποφασιστικός</li><li>• Αποφεύγει το ρίσκο</li><li>• Θέλει λεπτομέρειες</li><li>• Διπλωματικός</li><li>• Συντηρητικός</li><li>• Προσανατολισμένος στην ποιότητα</li><li>• Ακριβής</li><li>• Αντικειμενικός</li><li>• Σκεπτικιστής</li></ul>
I	S	D	C

## Γρήγοροι Ρυθμοί, Αυστηρότητα, Δυναμικότητα, Τόλμη



## Μέτριοι ρυθμοί, σκεπτικισμός, μεθοδικότητα, προσοχή

### 1. Κυρίαρχος | Dominant

**Προτεραιότητες:** επίλυση προβλημάτων, ενεργοποίηση, αποδοχή προκλήσεων, γρήγορη λήψη αποφάσεων, εκπλήρωση

**Κινητοποιείτε από:** ευκαιρίες για προαγωγή, ευθύνη, δύσκολες εργασίες, ελευθέρια – ανεξαρτησία

**Αποστροφή:** αποτυχία, χάσιμο εξουσίας, ρουτίνα, αδυναμία

**Θα διαπιστώσετε ότι:** υπερ-αυτοπεποίθηση, αποφασιστικότητα, εστιασμένος στο αποτέλεσμα, αυστηρός, ευθείς, φιλόδοξος, παίρνει ρίσκα.

**Μειονεκτήματα:** Δεν είναι προσανατολισμένος στην Ομάδα, υπερβολικά απαιτητικός, παίρνει αποφάσεις μόνος του, ανυπόμονος, ισχυρά εστιασμένος στις εργασίες, υπερβολική πίεση αναστατώνει τους άλλους.

**Αξία στον οργανισμό:** ψάχνει συνεχώς για νέες καινοτόμες ιδέες, και νέες μεθόδους επίλυσης προβλημάτων

### 2. Εμπνευστικός | Influential

**Προτεραιότητες:** δημιουργία ενός θετικού(motivating) περιβάλλοντος, δημιουργία ενθουσιασμού, δημιουργία εμπιστοσύνης

**Κινητοποιείτε από:** την συμμετοχή του στην ομάδα, ελευθέρια από ελέγχους και πολλές λεπτομέρειες, φιλικές σχέσεις

**Αποστροφή:** στατικό περιβάλλον, την αγνόηση, να χάνει την επιρροή του

**Θα διαπιστώσετε ότι:** έχει επιρροή, αξιοπρεπείς, αυτοπεποίθηση, αισιόδοξος, κοινωνικός, ομιλητικός

**Μειονεκτήματα:** απρόσεκτος με τις λεπτομέρειες, διαχείριση χρόνου, ιδεολόγος, αυθόρμητος, έλεγχος

**Αξία στον οργανισμό:** Κινητοποιεί τους Ανθρώπους, εισάγει νέες ιδέες, προάγει τους Ανθρώπους και τα έργα, διαχειρίζεται αποτελεσματικά συγκρούσεις

### 3. Ευσυνείδητος | Conscientious

**Προτεραιότητες:** επιμέλεια, λογική, γεγονότα και δεδομένα, ακρίβεια, αξιοπιστία, ανάλυση, σταθερότητα

**Κινητοποιείτε από:** να γίνονται τα πράγματα σωστά, ευκαιρίες για να χρησιμοποιήσει την εμπειρογνωμοσύνη του ή να πάρει γνώση, ποιότητα

**Αποστροφή:** ανακρίβειες, μη προβλέψιμες καταστάσεις, την κριτική, να κάνει λάθη, να δουλεύει σε ομάδα.

**Θα διαπιστώσετε ότι:** είναι ευσυνείδητος, διπλωματικός, ακριβείς, σκεπτικιστής, συστηματική σταθερή προσέγγιση των πραγμάτων

**Μειονεκτήματα:** τελειομανείς, απομονώνεται, σχολαστικός, αμυντικός, υπερβολική ανάλυση, δεν παίρνει ρίσκα

**Αξία στον οργανισμό:** είναι περιεκτικός, νοήμον, ελέγχει συστηματικά, καθορίζει και ξεκαθαρίζει, διατηρεί πρότυπα ελέγχου ποιότητας, είναι ρεαλιστής

### 4. Σταθερός | Steady

**Προτεραιότητες:** συνεπείς, συνεργάσιμος, σταθερός, δημιουργεί ξεκάθαρες διαδικασίες, ομαδικός

**Κινητοποιείτε από:** σταθερό περιβάλλον, συμβατικές πρακτικές, επιζητά ευκαιρίες για να βοηθήσει άλλους

**Αποστροφή:** την αλλαγή, ρίσκο, ασάφεια, να προσβάλει άλλους, να χάνεται η σταθερότητα

**Θα διαπιστώσετε ότι:** επιμονή, αυτοέλεγχος, προβλέψιμος, προσεκτικές αποφάσεις, ήρεμη προσέγγιση, ενεργός ακροατής

**Μειονεκτήματα:** πεισματάρης, αποφεύγει την ανάληψη αποφάσεων, τείνει να αποφεύγει τις αλλαγές

**Αξία στον οργανισμό:** παραμένει σταθερός και προβλέψιμος, έχει τεχνικές ικανότητες και είναι κάλος στην διαχείριση συγκρούσεων, πετυχαίνει τους στόχους του με την ομάδα του

Πολύ βασικό είναι οι βασικοί συνδυασμοί.

Τα 2 μεγαλύτερα ποσοστά αποτελούν τον βασικό συνδυασμό σας.

### 8 βασική συνδυασμοί

### **1. DC: ΠΡΟΚΛΗΣΗ, ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ, ΑΚΡΙΒΕΙΑ**

**Στόχοι:** ανεξαρτησία, προσωπική επιτυχία

**Φόβοι:** αποτυχία να φτάσουν τους στόχους τους

**Ηγετικές Ικανότητες:** Έχουν αυτοπεποίθηση, αναλαμβάνουν τις ευθύνες τους, συγκεντρώνονται στο αποτέλεσμα

### **2. DI: ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ, ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ, ΕΝΘΟΥΣΙΑΣΜΟΣ**

**Στόχοι:** γρήγορες κινήσεις, νέες ευκαιρίες

**Φόβοι:** απώλεια εξουσίας

**Ηγετικές Ικανότητες:** επεκτείνει τα όρια, βρίσκει ευκαιρίες

### **3. ID: ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ, ΕΝΘΟΥΣΙΑΣΜΟΣ, ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ**

**Στόχοι:** συναρπαστική πρόοδος - ανάπτυξη

**Φόβοι:** σταθερό περιβάλλον, ελλείπει προσοχής, απώλεια εξουσίας

**Ηγετικές Ικανότητες:** ανακαλύψει ευκαιριών, προώθηση τολμηρών ενεργειών

### **4. IS: ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ, ΕΝΘΟΥΣΙΑΣΜΟΣ, ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ**

**Στόχοι:** σχέσεις

**Φόβοι:** να μην είναι αρεστός, να πιέζει τους άλλους

**Ηγετικές Ικανότητες:** προσιτός, αναγνωρίζει την προσφορά των άλλων

### **5. SI: ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ, ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ, ΕΝΘΟΥΣΙΑΣΜΟΣ**

**Στόχοι:** αποδοχή, σχέσεις

**Φόβοι:** να μην είναι αρεστός, να πιέζει τους άλλους

**Ηγετικές Ικανότητες:** είναι αποδεκτός, κτίζει καλές σχέσεις

### **6. SC: ΣΤΑΘΕΡΟΤΗΤΑ, ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ, ΑΚΡΙΒΕΙΑ**

**Στόχοι:** ήρεμο περιβάλλον, σταθεροί στόχοι, σταθερή πρόοδος

**Φόβοι:** πίεση χρόνου, αβεβαιότητα, χάος

**Ηγετικές Ικανότητες:** διατήρηση ψυχραιμίας, δίκαιος

### **7. CS: ΣΤΑΘΕΡΟΤΗΤΑ, ΑΚΡΙΒΕΙΑ, ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ**

**Στόχοι:** σταθερότητα, αξιόπιστα αποτελέσματα

**Φόβοι:** συναισθηματικές φορτισμένες καταστάσεις, ασάφεια

**Ηγετικές Ικανότητες:** ξεκάθαρη επικοινωνία, προάγει πειθαρχημένη ανάλυση

### **8. CD: ΠΡΟΚΛΗΣΗ, ΑΚΡΙΒΕΙΑ, ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ**

**Στόχοι:** αποδοτικά αποτελέσματα, λογικές αποφάσεις

**Φόβοι:** αποτυχία, χάσιμο ελέγχου

**Ηγετικές Ικανότητες:** δημιουργεί ψηλές προσδοκίες, βελτιώνει διαδικασίες και μεθόδους



**LICS**  
approach

*Search Inside Yourself*  
**Authentic Leadership**



+357 24360114



christos@lcsapproach.com



www.lcsapproach.com