

FUNDACIÓN INTEGRA  
Barros Arana 1801  
70574900-0

LIQUIDACION DE REMUNERACIONES  
Marzo, 2024

0101 , DE TARAPACA			Transferencia Bancaria		Marzo, 2024	
Empresa			Modalidad de Pago		Periodo de Remuneración	
13.213.915-6			ALEJANDRA EUGENIA CONTRERAS ROJAS			
R.U.T			Nombre Trabajador			
02.05.1995		AFP HABITAT		FONASA		7%
Fecha Contrato		Institución Previsional		Institución Salud		Monto Plan
30,00	1.126.499	2.355.355	1.558.132		02	1
Días trabajados	Sueldo Base	Total Imponible	Total Tributable		Tramo Imp.Unico	Cargas Autorizadas
HABERES			DESCUENTOS			
Sueldo Proporcional	0	1.126.499	7% Salud	7,00	164.875	
Movilización	0	24.000	Impuesto sobre la renta	4,00	27.337	
Asignación Zona	0	225.300	Sinati	0,50	5.632	
Asig.Zona Retroactiva		1.501	Seg.Chilena Consolidad		23.329	
Asig. Colación Desayuno	0	4.001	Aporte Bienestar	1,40	15.771	
Bono Dif.Sueldo Mes		309.778	Ptmos Coopeuch		336.780	
Bono Ext. Horaria.		34.587	Cuota Participación		3.430	
Bono Resp.Retroact.		7.506	Desc. Paro Negociación		21.021	
Bono S.A.C.I.	0	80.100	Fondo pensiones	10,00	235.536	
Bono Sala Cuna		31.442	Comisión AFP	1,27	29.913	
Bono De Responsabilidad		80.166				
Antigüedad	13,50	152.077				
Retroactivo Antigüedad		1.013				
Bonif.Zona Extrema		261.119				
Bono de Gestión Educativa		42.000				
Bono Gest. Pedagógica		2.267				
Totales		2.383.356	Totales		863.624	
Líquido a Pagar					1.519.732	

Sobregiro

CONCEPTO	FORMULA
Asignación Zona Retroactivo	$\frac{(\text{Sueldo Base} \times \% \text{ Zona})}{30 \times \text{Días Trabajados}}$ $\left( \frac{1.126.499 \times 20}{30} \right) \times 0.00 = 0$
Bono Diferencia Sueldo	$\frac{(\text{Sueldo Base Escala} - \text{Sueldo Base}) + ((\text{Sueldo Base Escala} - \text{Sueldo Base}) \times \% \text{ Zona}) + ((\text{Sueldo Base Escala} - \text{Sueldo Base}) \times \% \text{ Trienios})}{30 \times \text{Días Trabajados}}$ $\left( \frac{300.400 - 2.826.248}{30} \right) + \left( \frac{300.400 - 0}{30} \right) \times 20 + \left( \frac{300.400 - 0}{30} \right) \times 0 = 3.031.018$
Bono Extensión Horaria	$\frac{\text{Bono Extensión Horaria}}{30 \times \text{Días Trabajados}}$ $74.114 / 30 \times 60.00 = 148.228$
Bono Responsabilidad Retroactivo	$\frac{(\text{Sueldo Base Escala} - \text{Sueldo Base Reemplazante}) + ((\text{Sueldo Base Escala} - \text{Sueldo Base Reemplazante}) \times \% \text{ Zona}) + ((\text{Sueldo Base Escala} - \text{Sueldo Base Reemplazante}) \times \% \text{ Trienios})}{30 \times \text{Días Trabajados}}$ $\left( \frac{2.860.422 - 2.826.248}{30} \right) + \left( \frac{2.860.422 - 2.826.248}{30} \right) \times 20 + \left( \frac{2.860.422 - 2.826.248}{30} \right) \times 0 = 41.009$
Bono Sala Cuna	$\frac{\text{Bono Sala Cuna}}{30 \times \text{Días Trabajados}}$ $67.376 / 30 \times 60.00 = 134.752$
Bono Responsabilidad	$\frac{(\text{Sueldo Base Escala} - \text{Sueldo Base Reemplazante}) + ((\text{Sueldo Base Escala} - \text{Sueldo Base Reemplazante}) \times \% \text{ Zona}) + ((\text{Sueldo Base Escala} - \text{Sueldo Base Reemplazante}) \times \% \text{ Trienios})}{30 \times \text{Días Trabajados}}$ $\left( \frac{2.860.422 - 2.826.248}{30} \right) + \left( \frac{2.860.422 - 2.826.248}{30} \right) \times 20 + \left( \frac{2.860.422 - 2.826.248}{30} \right) \times 0 = 41.009$