



LIQUIDACION DE REMUNERACIONES

Marzo, 2023

0701 , DEL MAULE		Transferencia Bancaria		Marzo, 2023	
Empresa		Modalidad de Pago		Periodo de Remuneración	
18.657.131-2		FABIOLA STHEPHANIE GONZALEZ TAPIA			
R.U.T		Nombre Trabajador			
01.08.2016		AFP CAPITAL		FONASA	
7%		Institución Previsional		Institución Salud	
Monto Plan		Fecha Contrato		Institución Previsional	
30,00		254.589		845.571	
684.575		00		2	
Días trabajados		Sueldo Base		Total Imponible	
Total Tributable		Tramo Imp.Unico		Cargas Autorizadas	

HABERES		
Asign.familiar - Indiv.	2,00	20.654
Sueldo Proporcional		254.589
Movilización		32.000
Asig. Colación Desayuno		3.200
Bono Escolaridad	2,00	277.479
Bono De Responsabilidad		259.880
Antigüedad	3,00	7.638
Dif.Sueldo Retroac.		32.485
Bono Gestión de Servicios		13.500
Totales		901.425

DESCUENTOS		
7% Salud	7,00	59.190
Sinati	0,50	1.273
Préstamo CCAF		58.621
Aporte Bienestar	1,40	7.980
Ptmos Coopeuch		46.320
Cuota Participación		3.290
Fondo pensiones	10,00	84.557
Comisión AFP	1,44	12.176
Seg.desempleo indefinido		5.073
Totales		278.480
Líquido a Pagar		622.945

Sobregiro

CONCEPTO	FORMULA
Bono Responsabilidad	$\frac{(\text{Sueldo Base Escala} - \text{Sueldo Base Reemplazante}) + ((\text{Sueldo Base Escala} - \text{Sueldo Base Reemplazante}) \times \% \text{ Zona}) + ((\text{Sueldo Base Escala} - \text{Sueldo Base Reemplazante}) \times \% \text{ Trienios})}{30 \times \text{Días Trabajados}}$
	$\frac{((1.227.488 - 806.412) + ((1.227.488 - 806.412) \times 0) + ((1.227.488 - 806.412) \times 0))}{30 \times 0.00} = 421.076$
Bono Diferencia Sueldo Retroactivo	$\frac{(\text{Sueldo Base Escala} - \text{Sueldo Base}) + ((\text{Sueldo Base Escala} - \text{Sueldo Base Reemplazante}) \times \% \text{ Zona}) + ((\text{Sueldo Base Escala} - \text{Sueldo Base Reemplazante}) \times \% \text{ Trienios})}{30 \times \text{Días Trabajados}}$
	$\frac{((203.671 - 806.412) + ((203.671 - 0) \times 0) + ((203.671 - 0) \times 0))}{30 \times 30.00} = 602.741$