Folio: 1.054.285



FUNDACIÓN INTEGRA 5 Oriente Esquina 1 Sur 1201 70574900-0

LIQUIDACION DE REMUNERACIONES Enero, 2024

0701 , DEL MAULE			Transferencia Bancaria			Enero, 2024			
Empresa			Modalidad de Pago			Periodo de Remuneración			
15.630.548-0			CAROLINA DEL PILAR TAPIA CORNEJO						
R.U.T		Nombre Trabajador							
01.08.2012		AFP PROVIDA		FONASA		7%			
Fecha Contrato		In	stitución Previsional	Inst	Institución Salud		Monto Plan		
24,00	1.126.49	9	2.017.227	1.645.048	3	02		1	
Días trabajados	Días trabajados Sueldo Base		Total Imponible	Total Tribut	able	Tramo Im	p.Unico	Cargas Autorizadas	

HABERES			DESCUENTOS			
Sueldo Proporcional		901.199	7% Salud	7,00	141.206	
Movilización		32.000	Impuesto sobre la renta	4,00	30.882	
Asig. Colación Desayuno		4.000	Anticipo rem mensual		253.374	
Bono Dif.Sueldo Mes		166.854	Sinati	0,50	5.632	
Bono Ext. Horaria.		29.646	Seg.Chilena Consolidad		22.262	
Bono S.A.C.I.		64.080	Full Ahorro Ccaf		62.355	
Bono Sala Cuna		26.950	Aporte Bienestar	1,40	15.771	
Bono Vacaciones		128.510	Fondo pensiones	10,00	201.723	
Anticipo Lic.Médica	6,00	210.858	Comisión AFP	1,45	29.250	
Antigüedad	4,50	40.554				
Comp.Ext.Movilizacion		60.000				
Bono de Gestión Educativa		36.000				
Bono Especial		245.248				
Asignación Carrera Docent		276.946				
Reliq.Asig.Carrera Docent		54.252				
Dif. Aguinaldo		4.927				
Dif. Antigüedad Retro		1.811				
Dif. Sueldo Retro Reajust		40.250				
Totales		2.324.085	Totales		762.455	
			Líquido a Pagar		1.561.630	

Sobregiro

CONCEPTO	FORMULA					
Bono Diferencia Sueldo	(Sueldo Base Escala - Sueldo Base) +((Sueldo Base Escala- Sueldo Base) x % Zona)+((Sueldo Base					
	Escala- Sueldo Base) x % Trienios) /30x Días Trabajados					
	(1.126.499 - 1.351.684) + ((1.126.499 - 0)x 0) + ((1.126.499 - 0)x					
	$0) / 30 \times 24.00 = 225.185$					

Bono Extensión Horaria	Bono Extensión Horaria /30 x Días Trabajados				
	$37.057 / 30 \times 30.00 = 37.057$				

Bono Sala Cuna	Bono Sala Cuna /30 x Días Trabajados				
	$33.688 / 30 \times 30.00 = 33.688$				