

FUNDACIÓN INTEGRA
Carlos Porter 23
70574900-0

LIQUIDACION DE REMUNERACIONES
Noviembre, 2023

| | | | | | |
|---------------------------|-------------------------|------------------------------|-------------------|-------------------------|--------------------|
| 1301 , METROPOLITANA S.O. | | Transferencia Bancaria | | Noviembre, 2023 | |
| Empresa | | Modalidad de Pago | | Periodo de Remuneración | |
| 17.516.245-3 | | ELIZABETH DIANA ÁLVAREZ SOTO | | | |
| R.U.T | | Nombre Trabajador | | | |
| 05.11.2014 | AFP CAPITAL | | FONASA | | 7% |
| Fecha Contrato | Institución Previsional | | Institución Salud | | Monto Plan |
| 1,00 | 699.222 | 72.628 | 58.799 | 00 | 2 |
| Días trabajados | Sueldo Base | Total Imponible | Total Tributable | Tramo Imp.Unico | Cargas Autorizadas |

| HABERES | | |
|-------------------------|-------|---------|
| Asign.familiar - Indiv. | 2,00 | 24.950 |
| Sueldo Proporcional | | 23.307 |
| Movilización | 0 | 32.000 |
| Asig. Colación Desayuno | 0 | 4.000 |
| Bono Resp.Retroact. | | 36.613 |
| Bono De Responsabilidad | | 9.428 |
| Anticipo Lic.Médica | 29,00 | 597.023 |
| Antigüedad | 4,50 | 1.049 |
| Retroactivo Antigüedad | | 1.098 |
| Comp.Ext.Movilizacion | | 8.000 |
| Bono Gest. Pedagógica | | 1.133 |
| Totales | | 738.601 |

| DESCUENTOS | | |
|--------------------------|-------|---------|
| 7% Salud | 7,00 | 5.084 |
| Sindicato N°2 | 0,50 | 3.496 |
| Préstamo CCAF | | 130.381 |
| Aporte Bienestar | 1,40 | 9.789 |
| Hrs.Desc.Mes.Ant | | 3.901 |
| Dias.Ina.Mes.Ant | | 50.156 |
| Ptmos Coopeuch | | 155.700 |
| Cuota Participación | | 3.290 |
| Fondo pensiones | 10,00 | 7.263 |
| Comisión AFP | 1,44 | 1.046 |
| Seg.desempleo indefinido | | 436 |
| Totales | | 370.542 |
| Líquido a Pagar | | 368.059 |

Sobregiro

| CONCEPTO | FORMULA |
|----------------------------------|--|
| Bono Responsabilidad Retroactivo | $\frac{(\text{Sueldo Base Escala} - \text{Sueldo Base Reemplazante}) + ((\text{Sueldo Base Escala} - \text{Sueldo Base Reemplazante}) \times \% \text{ Zona}) + ((\text{Sueldo Base Escala} - \text{Sueldo Base Reemplazante}) \times \% \text{ Trienios})}{30 \times \text{Días Trabajados}}$ |
| | $\frac{((1.080.057 - 1.007.906) + ((1.080.057 - 1.007.906) \times 0) + ((1.080.057 - 1.007.906) \times 0))}{30 \times 0.00} = 72.151$ |
| Bono Responsabilidad | $\frac{(\text{Sueldo Base Escala} - \text{Sueldo Base Reemplazante}) + ((\text{Sueldo Base Escala} - \text{Sueldo Base Reemplazante}) \times \% \text{ Zona}) + ((\text{Sueldo Base Escala} - \text{Sueldo Base Reemplazante}) \times \% \text{ Trienios})}{30 \times \text{Días Trabajados}}$ |
| | $\frac{((1.080.057 - 1.007.906) + ((1.080.057 - 1.007.906) \times 0) + ((1.080.057 - 1.007.906) \times 0))}{30 \times 0.00} = 72.151$ |