



LIQUIDACION DE REMUNERACIONES

Diciembre, 2023

1001 , DE LOS LAGOS		Transferencia Bancaria		Diciembre, 2023	
Empresa		Modalidad de Pago		Periodo de Remuneración	
18.493.206-7		JOHANA ISABEL HERRERA SALGADO			
R.U.T		Nombre Trabajador			
04.03.2019		AFP CAPITAL		FONASA	
7%					
Fecha Contrato		Institución Previsional		Institución Salud	
Monto Plan					
30,00	276.194	607.004	491.431	00	0
Días trabajados	Sueldo Base	Total Imponible	Total Tributable	Tramo Imp.Unico	Cargas Autorizadas

HABERES	
Sueldo Proporcional	276.193
Movilización	20.501
Asignación Zona	27.620
Asig. Colación Desayuno	1.333
Bono Dif.Sueldo Mes	97.905
Bono De Responsabilidad	41.959
Antigüedad 1,50	4.143
Aguinaldo	115.417
Bono Gestión Técnica	20.001
Bono Ley	23.766
Totales	628.838

DESCUENTOS	
7% Salud 7,00	42.490
Sindicato N°2 0,50	1.381
Préstamo CCAF	53.615
Seguro Vida CCAF	8.377
Fondo pensiones 10,00	60.700
Comisión AFP 1,44	8.741
Seg.desempleo indefinido	3.642
Totales	178.946

Líquido a Pagar		449.892
-----------------	--	---------

Sobregiro

CONCEPTO	FORMULA
Bono Diferencia Sueldo	$(\text{Sueldo Base Escala} - \text{Sueldo Base}) + ((\text{Sueldo Base Escala} - \text{Sueldo Base}) \times \% \text{ Zona}) + ((\text{Sueldo Base Escala} - \text{Sueldo Base}) \times \% \text{ Trienios}) / 30 \times \text{Días Trabajados}$
	$((138.097 - 2.133.604) + ((138.097 - 0) \times 50) + ((138.097 - 0) \times 0)) / 30 \times 30.00 = 2.993.261 -$
Bono Responsabilidad	$(\text{Sueldo Base Escala} - \text{Sueldo Base Reemplazante}) + ((\text{Sueldo Base Escala} - \text{Sueldo Base Reemplazante}) \times \% \text{ Zona}) + ((\text{Sueldo Base Escala} - \text{Sueldo Base Reemplazante}) \times \% \text{ Trienios}) / 30 \times \text{Días Trabajados}$
	$((5.019.450 - 2.133.604) + ((5.019.450 - 2.133.604) \times 50) + ((5.019.450 - 2.133.604) \times 0)) / 30 \times 0.00 = 4.328.769$