

FUNDACIÓN INTEGRA
C. 7 Norte 1094, esq. 4 Ote.
70574900-0

LIQUIDACION DE REMUNERACIONES
Febrero, 2024

0501 , DE VALPARAISO			Transferencia Bancaria		Febrero, 2024	
Empresa			Modalidad de Pago		Periodo de Remuneración	
16.332.394-K			YOCELYN DANIELA OLIVARES GARCIA			
R.U.T			Nombre Trabajador			
01.08.2012		AFP PROVIDA		FONASA		7%
Fecha Contrato		Institución Previsional		Institución Salud		Monto Plan
30,00	1.126.499	1.934.020	1.577.194		02	0
Días trabajados	Sueldo Base	Total Imponible	Total Tributable		Tramo Imp.Unico	Cargas Autorizadas
HABERES			DESCUENTOS			
Sueldo Proporcional	0	1.126.499	7% Salud		7,00	135.381
Movilización	0	31.999	Impuesto sobre la renta		4,00	28.343
Asig. Colación Desayuno	0	4.001	Sindicato N°2		0,50	5.632
Bono Dif.Sueldo Mes		75.541	Préstamo CCAF			289.467
Bono Ext. Horaria.		34.586	Seg.Chilena Consolidad			20.897
Bono Resp.Retroact.		133.367	Desc.De Sueldo			23.464
Bono S.A.C.I.	0	80.100	Aporte Bienestar		1,40	15.771
Bono Sala Cuna		31.442	Ptmos Coopeuch			257.550
Retro.Bono Sala Cuna		12.352	Cuota Participación			3.430
Bono De Responsabilidad		278.858	Fondo pensiones		10,00	193.402
Antigüedad	4,50	50.692	Comisión AFP		1,45	28.043
Retroac.Ext.Horaria		13.588				
Complemento Adic.Uniforme		52.728				
Bono de Gestión Educativa		42.000				
Bono Gest. Pedagógica		2.267				
Totales		1.970.020	Totales			1.001.380
Líquido a Pagar						968.640

Sobregiro

CONCEPTO	FORMULA
Bono Diferencia Sueldo	$\frac{(\text{Sueldo Base Escala} - \text{Sueldo Base}) + ((\text{Sueldo Base Escala} - \text{Sueldo Base}) \times \% \text{ Zona}) + ((\text{Sueldo Base Escala} - \text{Sueldo Base}) \times \% \text{ Trienios})}{30 \times \text{Días Trabajados}}$
	$\frac{((863.649 - 2.949.128) + ((863.649 - 0) \times 0) + ((863.649 - 0) \times 0))}{30 \times 30.00} = 2.085.479-$
Bono Extensión Horaria	Bono Extensión Horaria /30 x Días Trabajados
	$74.114 / 30 \times 60.00 = 148.228$
Bono Responsabilidad Retroactivo	$\frac{(\text{Sueldo Base Escala} - \text{Sueldo Base Reemplazante}) + ((\text{Sueldo Base Escala} - \text{Sueldo Base Reemplazante}) \times \% \text{ Zona}) + ((\text{Sueldo Base Escala} - \text{Sueldo Base Reemplazante}) \times \% \text{ Trienios})}{30 \times \text{Días Trabajados}}$
	$\frac{((1.560.228 - 2.949.128) + ((1.560.228 - 2.949.128) \times 0) + ((1.560.228 - 2.949.128) \times 0))}{30 \times 0.00} = 1.388.900-$
Bono Sala Cuna	Bono Sala Cuna /30 x Días Trabajados
	$67.376 / 30 \times 60.00 = 134.752$
Bono Responsabilidad	$\frac{(\text{Sueldo Base Escala} - \text{Sueldo Base Reemplazante}) + ((\text{Sueldo Base Escala} - \text{Sueldo Base Reemplazante}) \times \% \text{ Zona}) + ((\text{Sueldo Base Escala} - \text{Sueldo Base Reemplazante}) \times \% \text{ Trienios})}{30 \times \text{Días Trabajados}}$
	$\frac{((1.560.228 - 2.949.128) + ((1.560.228 - 2.949.128) \times 0) + ((1.560.228 - 2.949.128) \times 0))}{30 \times 0.00} = 1.388.900-$