

FUNDACIÓN INTEGRA
Dieciocho 229, 3°, 4°, 5° piso
70574900-0

LIQUIDACION DE REMUNERACIONES
Enero, 2024

1302 , METROPOLITANA N.P.		Transferencia Bancaria		Enero, 2024			
Empresa		Modalidad de Pago		Periodo de Remuneración			
25.484.456-K		RUDDY ESTHELA PILCO ALTAMIRANO					
R.U.T		Nombre Trabajador					
19.07.2023		AFP PLAN VITAL		FONASA		7%	
Fecha Contrato		Institución Previsional		Institución Salud		Monto Plan	
30,00	291.745	1.044.118	848.241	00	0		
Días trabajados	Sueldo Base	Total Imponible	Total Tributable	Tramo Imp.Unico	Cargas Autorizadas		

HABERES		DESCUENTOS	
Sueldo Proporcional	0	7% Salud	7,00
Movilización	3.773	Anticipo rem mensual	216.627
Asig. Colación Desayuno	533	Sinati	0,50
Bono Dif.Sueldo Mes	312.664	Desc. Paro Negociación	7.479
Bono Vacaciones	129.000	Fondo pensiones	10,00
Bono De Responsabilidad	50.176	Comisión AFP	1,16
Comp.Ext.Movilizacion	60.000	Seg.desempleo indefinido	6.265
Bono Especial	246.184		
Dif. Aguinaldo	2.473		
Dif. Sueldo Retro Reajust	11.876		
Reliq.Movilizacion	24.527		
Asig.Desayuno Proporcional	3.467		
Totales	1.136.418	Totales	421.442
		Líquido a Pagar	714.976

Sobregiro

CONCEPTO	FORMULA
Bono Diferencia Sueldo	$(\text{Sueldo Base Escala} - \text{Sueldo Base}) + ((\text{Sueldo Base Escala} - \text{Sueldo Base}) \times \% \text{ Zona}) + ((\text{Sueldo Base Escala} - \text{Sueldo Base}) \times \% \text{ Trienios}) / 30 \times \text{Días Trabajados}$
	$((252.846 - 652.511) + ((252.846 - 0) \times 0) + ((252.846 - 0) \times 0)) / 30 \times 30.00 = 399.665$
Bono Responsabilidad	$(\text{Sueldo Base Escala} - \text{Sueldo Base Reemplazante}) + ((\text{Sueldo Base Escala} - \text{Sueldo Base Reemplazante}) \times \% \text{ Zona}) + ((\text{Sueldo Base Escala} - \text{Sueldo Base Reemplazante}) \times \% \text{ Trienios}) / 30 \times \text{Días Trabajados}$
	$((729.289 - 652.511) + ((729.289 - 652.511) \times 0) + ((729.289 - 652.511) \times 0)) / 30 \times 0.00 = 76.778$