La creación de un perfil técnico se puede considerar una parte del análisis y la descripción de cargos, ya que a partir de las necesidades empresariales, se crean perfiles ocupacionales como elemento en la selección de personal.

**PREGUNTAS**

**Formación académica**

¿Qué carrera ha estudiado? / ¿Qué estudios realizó?

¿Qué lo motivo a elegir esa profesión?

¿Podría destacar la formación que posea que más se ajuste al puesto?

¿Está dispuesto a completar su formación en lo que precise?

¿Qué idiomas conoce? ¿A qué nivel?

**Solicitud**

¿Por qué le gustaría obtener precisamente este empleo y no otro?

¿Qué le llamó la atención en el anuncio o en la noticia que tuvo acerca de su existencia?

¿Qué piensa que puede usted aportar?

¿En qué piensa que puede usted mejorar trabajando con nosotros?

¿Qué cree que puede usted aportarnos si no tiene experiencia?

**Experiencia laboral**

¿Podría hablarme de sus experiencias profesionales?

¿Qué puesto ha sido el último que ha desempeñado?

¿Por qué dejo el último empleo?

¿De todo lo que ha hecho hasta ahora, qué es lo que más le gusta y por qué?

**Aspiración**

¿Cuáles son sus objetivos a corto, medio y largo plazo?

¿Por qué cree que es usted la persona más idónea para el puesto?

¿Qué méritos o puntos fuertes le pueden proporcionar ventajas respecto a otros candidatos?

**Otras**

Cómo le gusta trabajar más: ¿solo? ¿En equipo? ¿Le es indiferente?

¿Qué experiencias tiene del trabajo en equipo?

¿Puede incorporarse inmediatamente?

¿Cuáles son sus mejores cualidades? Describa tres principales

¿Cuáles son sus defectos? Describa tres principales

¿Es realmente el factor económico el más importante en su decisión?

¿Qué espera de su vida?

¿Confía fácilmente en los demás? ¿Cómo lo manifiesta?

¿Qué pretende usted realizar dentro de los próximos 5 años?

¿Cómo podría resumir en una sola palabra su vida?

¿Cuál es su mayor preocupación actual?

**PUESTO Y PERFIL TÉCNICO**

Puesto: Analista y Programador de Sistemas

Conocimientos:

* Ingeniería de software
* Lenguajes de programación
* Bases de datos

Habilidades:

* Análisis
* Iniciativa
* Responsable
* Buena presentación
* Trabajar bajo presión
* Disciplina
* Puntualidad

Puesto: Analista de Comunicaciones

Conocimientos:

* Telefonía
* Redes de cómputo
* Configuración de antenas
* Configuración de switches
* Configuración de routers
* Software relacionado
* Nuevas tecnologías
* Conocimientos básicos de computación

Habilidades:

* Análisis
* Iniciativa
* Responsable
* Buena presentación
* Trabajar bajo presión
* Disciplina
* Puntualidad

Puesto: Director de Sistemas de Información

Conocimientos:

* Lenguajes de programación
* Bases de datos
* Redes
* Telefonía
* Ingeniería de software
* Comunicaciones
* Software
* Hardware
* Conocimientos generales de electrónica
* Paquetería
* Administración de servidores
* Administración general

Habilidades:

* Liderazgo
* Análisis
* Iniciativa
* Manejo de personal
* Trabajar bajo presión
* Responsabilidad
* Buena presentación
* Disciplina
* Toma de decisiones