

# Práctica: San Francisco employee salary compensation.

## 1) Presentación de la visualización.

- **Título:** San Francisco public workers average salary and benefits.
- **URL (Git):** <https://github.com/erodriguezuoc/visualizacion-a9>
- **URL (Tableau public):** <https://public.tableau.com/app/profile/emmanuel.rodriguez.belmonte/viz/SanFranciscopublicworkersaveragesalaryandbenefits/SalarioybeneficiospordepartamentoDash>
- **Descripción de la visualización:** Dashboard con el salario y beneficios medios de los trabajadores públicos de la ciudad de San Francisco, agrupados por año y trabajo, departamento o familia de trabajo.

## 2) Explicación de la visualización.

La visualización es una tabla con las cantidades percibidas de media los trabajadores públicos de la ciudad de San Francisco, mostrándolo en:

- **Health and dental:** Beneficios percibidos como seguros de salud y dental.
- **Retirement:** Beneficios percibidos como planes de pensiones y dirigidos a la jubilación.
- **Other benefits:** Beneficios que no encajan en los dos casos anteriores (formación, comida, guardería, por ejemplo).
- **Total benefits:** Suma total de los beneficios percibidos.
- **Salaries:** Salario del trabajador.
- **Overtime:** Salario percibido como horas extra.
- **Other salaries:** Salario percibido que no encaja en los otros casos (bonus pro productividad, por ejemplo).
- **Total salary:** Salario total percibido.
- **Total compensation:** Total de salario y beneficios percibidos.

Se muestran los valores medios por año para la categoría seleccionada, pudiendo escoger departamento, trabajo y familia de trabajo con unos botones habilitados en el dashboard para moverse entre ellos.

Se ha escogido una visión de tabla para poder ver valores exactos de los valores, además de poder observar el desglosado de los beneficios y salario. Gracias a esto, podemos ver cosas como el salario medio de un trabajo concreto, de un departamento, dejando así la posibilidad de compararlos individualmente. Además, dentro de cada departamento, los datos están separados por año, por lo que permite ver la evolución en el tiempo de los datos. La visualización en tabla además, nos permite poder ordenar por campos, pudiendo responder rápidamente a cuestiones sobre máximos y mínimos.

Esta visualización puede ser de utilidad para cualquiera que quiera poder comparar distintas carreras, pudiendo ver cosas cómo en cuáles se suele trabajar más horas extra, en cuáles los profesionales se preocupan más por su salud, jubilación, etc, expectativas salariales... aunque teniendo en cuenta que todo esto es con respecto a los trabajadores públicos de San

Francisco, aunque parte de esta información muy seguramente se pueda extrapolar al sector privado y a otras áreas geográficas.

### 3) Descripción técnica del proyecto: lenguajes, librerías, licencias, código y datos.

Los datos no han sido transformados, no al menos el fichero del juego de datos.

La herramienta para la creación de la visualización ha sido Tableau. Tableau es una de las herramientas más populares y completas en la actualidad, por lo que esa es la principal razón detrás de decantarme por él, para poder aprender mejor de la herramienta y tener una buena cantidad de opciones de visualización.

El dataset es el mismo planteado en la primera parte de la práctica, no se ha modificado y se puede encontrar en el siguiente enlace: [https://www.kaggle.com/siddheshera/san-francisco-employee-salary-compensation?select=Employee\\_Salary\\_Compensation.csv](https://www.kaggle.com/siddheshera/san-francisco-employee-salary-compensation?select=Employee_Salary_Compensation.csv)

### 4) Visualización de datos.

Las preguntas que planteé durante la primera parte de la práctica:

1. ¿Qué gremios tienen a realizar más horas extra?
2. ¿Qué tipo de compensación (plan de pensión, seguro de salud u otros) prefieren los empleados según gremio?
3. ¿Cómo de relacionado está el gremio del trabajador con su salario?
4. ¿Existe diferencia entre el salario que perciben dos trabajadores en el mismo puesto?
5. ¿Aumentan los salarios a lo largo del tiempo?
6. ¿Existe algún gremio donde los salarios crezcan más a lo largo del tiempo?

Todas estas preguntas pueden ser respondidas moviéndonos por la tabla, a excepción de las preguntas 3 y 4, ya que las decisiones finales agrupan a toda la gente de un mismo grupo. Además de estas preguntas, podemos responder cuál es la media de salario en un departamento o en un departamento específico, y muchas más.

Las interacciones disponibles son las de cambiar el tipo de agrupamiento (por departamento, trabajo y familia de trabajo) y el ordenar los datos mostrados por los distintos campos.

### 5) Ficheros de la entrega.

La entrega contiene el .tbx y el informe.