Seorang karyawan merupakan bagian penting dari sebuah perusahaan. Peran karyawan adalah membantu berjalannya sebuah perusahaan dan bertanggung jawab atas hasil produksi yang baik. Oleh karena itu dalam sebuah perusahaan dibutuhkan seorang karyawan yang memiliki Sumber daya Manusia (SDM) dan kinerja karyawan yang baik. Hal tersebut dikarenakan kinerja karyawan merupakan aspek yang sangat berpengaruh terhadap produktivitas perusahaan. Berkembang atau tidak sebuah perusahaan bergantung pada kinerja seorang karyawan. di era kemajuan ini untuk menciptakan sebuah kinerja karyawan yang baik dapat didukung dengan perkembangan teknologi yang ada saat ini. Beberapa perusahaan memiliki cara tersendiri untuk meningkatkan kualitas kinerja karyawan, salah satunya adalah dengan melakukan penilaian atau evaluasi setiap kurun waktu tertentu. Namun penilaian secara manual masih menimbulkan beberapa kelemahan, seperti subjektivitas. Untuk meminimalisir masalah tersebut perlu adanya sebuah sistem yang baik untuk dapat menunjang penilaian karyawan. salah satunya adalah dengan membangun sebuah Sistem Pendukung Keputusan. Untuk penelitian kali ini akan dibangun sebuah Sistem Pendukung Keputusan untuk Apotek Annisa 22 menggunakan Metode Profile Matching. Dalam sistem ini untuk perhitungan dari semua kriteria dan nilai yang diinput dilakukan menggunakan metode Profle Matching. Dimana sistem ini diharapkan nantinya mampu untuk membantu Apotek Annisa 22 dalam melakukan penilaian terhadap karyawannya secara objektif.