

Dec' 2011

PREMIERE EDITION

THE JOURNAL

Agung Podomoro Learning & Recruitment Center

The Happening

Pertemuan pengajar QSGTP
SOLUTE Grand Taruma

Our Routinity

Training reguler
selama Nov'2011

Shocking Moment

No Limit Person
Targeted Selection

Must Read

Resolution for a better life

Content

THE HAPPENING

Pertemuan pengajar QSGTP
SOLUTE at Grand Taruma

1
5

OUR ROUTINITY

Be Proactive
Goal Setting
APIP

2
4
8

SHOCKING MOMENT

No limit Person
Targeted selection
Managing High Challenge

3
9
11

MUST READ

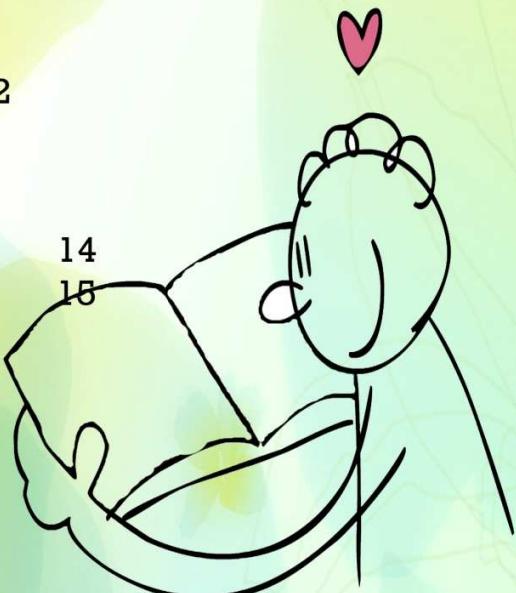
Resolution for a better life

12

CERTAINLY THERE

Schedule of December 2011
Training Dictionary

14
15



PERTEMUAN PENGAJAR QUANTITY SURVEYOR GRADUATE TRAINEE PROGRAM 2011

MENINGKATKAN KUALITAS PENGAJARAN

Dalam rangka review pelaksanaan QSGTP periode Mei - September 2011, diadakan pertemuan antar pengajar dan perwakilan Agung Podomoro.

Dalam pertemuan yang dilakukan pada tanggal 22 November 2011 pada pukul 12.30WIB sampai 14.30 WIB ini, selain membahas mengenai proses belajar mengajar dan kemajuan peserta, dibahas pula koordinasi dan konsolidasi untuk meningkatkan kualitas pengajaran QSGTP.

QSGTP ini dihadiri oleh :

Advisor
Paul S. Yoseph
Tonny Sarbwono
Paul Christian
Koeshartanto
Laurence Untu
Lies Dyana Moies
Hiantono S.
Nelsy
Edward Tjahjadi
Ir. Liong Ju Tjung, M.Sc.
Ir. Djuhanda Atmakusuma
Dr. Ir. Irwan Nurhadi, SE.
Ir. Mark Setiadi, M. Eng.
Ir. Nazarkhan Yasin
H. Yusarman, SH. MM.
Rana Yusuf Nasir



KEGIATAN ACARA

Adapun agenda pertemuan adalah pembukaan oleh Bpk Koeshartanto, dilanjutkan dengan Laporan Penyelenggaraan oleh Bpk. Liong Ju Tjung, sesi tanya jawab (diskusi), dan ditutup dengan acara makan siang bersama.



Our routinity

Be Proactive



APLRC, 14 Nov' 11

dianggap baik sekali oleh peserta,
terutama materi yang diberikan
sesuai dengan tujuan pelatihan
dan pengembangan

Cukup berhasil, karena 52% peserta
mengalami peningkatan pengetahuan

Dikuti oleh 27 karyawan dari 6 unit usaha



Shocking Moment

NO LIMIT PERSON

OPTIMALKAN POTENSI PIKIRAN

Acara pelatihan *No Limit Person* diadakan pada hari Jumat 18 November 2011 di Agung Podomoro Learning & Recruitment Center yang berlokasi di Apartemen Mediterania Garden Residences 1, tower Dahlia, lt.2, Tanjung Duren, Jakarta Barat.

Kegiatan pelatihan *No Limit Person* ini diadakan langsung oleh seorang pembicara yang menulis buku berjudul "*No Limit Person - You Are the Boss of Your Life*", Marga De Quelyu, yang juga seorang psikolog, senior trainer, motivator, konselor, dan *therapist*.

Dari kegiatan ini para peserta yang mengikuti dipandu untuk dengan mudah mengoptimalkan kuatnya potensi pikiran bawah sadar kita sebagai manusia sehingga dapat berdaya guna bagi kehidupan kita, kehidupan saat ini, dan terutama kehidupan yang selanjutnya.



Our routinity

GOAL SETTING



SOLUTE at Grand Taruma

Solid Until The End

Grand Taruma (GT) merupakan proyek baru dari Agung Podomoro Land. GT memiliki target kerja yaitu proses serah terima akan dilaksanakan 8 bulan mendatang (\pm Juli 2012).

85% karyawan GT merupakan karyawan baru sehingga belum terbiasa dengan sistem kerja di GT. Oleh karena itu, diadakanlah pelatihan team building dengan tema Solid Until The End atau disingkat SOLUTE



The Happening



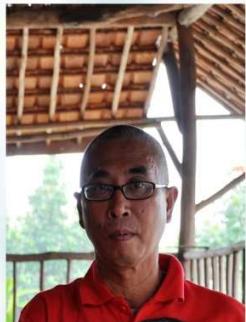
Pelatihan ini yang diadakan pada Selasa, 29 November 2011 bertempat di Alam Kreasi, Karawang, diikuti oleh 54 karyawan dan difasilitasi oleh tim H.R. Head Office.

Metode pelatihan yang dilakukan adalah serangkaian games yang ditujukan untuk membangun kerjasama tim.

Pesan yang disampaikan oleh Bp Aking Saputra (CEO of Grand Taruma), melalui kegiatan ini diharapkan dapat dibentuk kekompakkan tim, saling mengisi antar departemen, dan meningkatkan pelayanan terhadap pelanggan. Serta diharapkan pula karyawan dapat menyelesaikan masalah secara kondusif agar sukses dan mencapai target yang diinginkan



Testimoni



Pembelajaran yang saya dapatkan dari pelatihan ini: Solid adalah bersama pasti bisa untuk mewujudkan Grand Taruma menjadi yang terbaik di Karawang, perusahaan maju karyawanpun senang sehingga rasa bangga karyawan terhadap perusahaan akan terbentuk dan akan terbentuk pula karyawan-karyawan yang loyal terhadap perusahaan

H.RB. Prasetyo
GA Supervisor



Waktu pelatihan sebaiknya ditambah dan jika diperlukan bisa menginap agar makna dan materi pelatihan benar-benar terserap dan tertanam lebih dalam lagi kepada masing-masing peserta

Rusmanto Adi Dewa
Sr. Site Manager



Dari pelatihan ini tanpa disadari setiap peserta dapat meningkatkan kualitas interaksi sesama karyawan, atasan, bawahan dan divisi-divisi lain dengan sangat efektif dan produktif sehingga menimbulkan keharmonisan didalam perusahaan

Stephen Lesmana
HR & GA Officer



Sangat bagus, guna kekompakan, kerjasama dan memahami arti kebersamaan dalam suatu perusahaan. Waktu pelatihan perlu diadakan pada hari libur sehingga konsentrasi peserta tidak terganggu dengan pekerjaannya

Abdul Majid
Security

Suatu ruang kerja tanpa adanya kerjasama akan sangat sulit berkembang, komunikasi antar rekan kerja sangat diperlukan, segala masalah jika dikerjakan secara bersama-sama dapat terselesaikan dengan mudah dan sifat individualis tidak diperlukan dalam suatu organisasi



Sutiayah
Sekretaris

AGUNG PODOMORO INTRODUCTION PROGRAM



APLRC, 23 Nov' 11

dianggap baik oleh peserta,
terutama penguasaan pembicara
terhadap materi

Cukup berhasil, karena 48% peserta
mengalami peningkatan pengetahuan

Dilanjuti oleh 31 karyawan dari 7 unit usaha



Shocking Moment

Targeted Selection

Mempersiapkan sumber daya manusia yang dapat melakukan proses rekrutmen dan seleksi secara cepat namun tetap menghasilkan kandidat yang berkualitas

Terpilihnya calon karyawan yang baik dan berkualitas tidak lepas dari metode seleksi yang tepat dan selector yang qualified.

Beranjak dari keinginan untuk memaksimalkan kemampuan selector, khususnya pewawancara, APLRC mengadakan pelatihan Targeted Selection

Kegiatan ini dibagi menjadi 2 gelombang, yaitu untuk Head Office & untuk HRD unit usaha AGP/APL



APLRC, 10 Nov'2011

Dianggap baik oleh peserta

Berhasil, karena 74% peserta mengalami peningkatan pengetahuan

Diikuti oleh 19 peserta
dari 10 Direktorat

Shocking Moment

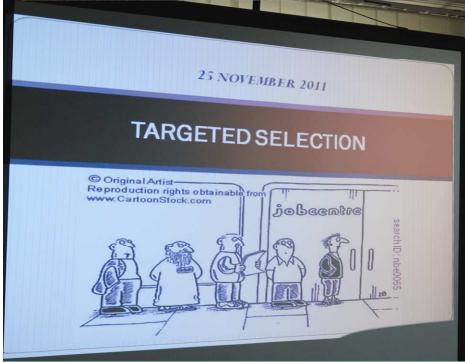
Targeted Selection

APLRC, 10 Nov'2011

Dianggap baik oleh peserta, terutama penguasaan pembicara terhadap materi

Peserta memiliki pengetahuan yang baik tentang penyeleksian

Diikuti oleh 20 peserta dari 16 unit usaha



RESOLUTION FOR A BETTER LIFE

*“Be who you are and say what
you feel because those who
mind don’t matter and those
who matter don’t mind”*

-Steve Jobs-

JADI LEBIH BAIK

Tahun baru tidak akan lengkap rasanya tanpa ada sebuah resolusi awal tahun. Tentu saja ada resolusi yang ingin Anda sempurnakan dan perbaiki dari tahun - tahun sebelumnya yang belum sempat Anda raih dengan sempurna.

Kehidupan Anda dalam pekerjaan akan lebih bersemangat dengan adanya *New Year Resolutions*. Apabila Anda ingin menjadi seseorang yang selalu terdepan dan mendapatkan kesuksesan, maka Anda sudah harus mempersiapkannya sedini mungkin. Jangan sampai Anda mengulangi kesalahan - kesalahan yang pernah Anda lakukan pada tahun 2011 kemarin. Renungkan sejenak, mengapa Anda bisa mengalami beberapa kegagalan pada tahun 2011. Teliti dalam menyusun dan mempersiapkan segala sesuatu untuk kesuksesan Anda. Inti dari resolusi adalah untuk menjadikan ke depannya menjadi lebih baik dari yang telah lalu.

KARIR IMPIAN

Impian setiap orang dalam memilih kari impiannya pasti berbeda - beda. Karir impian itu dapat dinilai dari berbagai aspek, contohnya karir dengan penghasilan yang lebih dari 5 juta rupiah, atau karir yang tidak hanya menjadi *back office* di kantor, karir yang sesuai dengan pekerjaan yang didapatkan, jarak antara kantor dengan tempat tinggal yang tidak terlalu jauh, lingkungan kerja yang nyaman dan kondusif, dan banyak lainnya.

JANGAN MEMAKSAKAN DIRI

Jangan memaksa diri Anda sendiri untuk melakukan pekerjaan yang sebenarnya tidak ingin Anda lakukan karena hal tersebut bisa menghambat kinerja dan karir anda. Susunlah daftar rencana kegiatan rja yang dimulai dari hal - hal yang ingin Anda mulai untuk kerjakan.



JABATAN

Jika diri Anda sudah bekerja di suatu perusahaan yang sama dalam jangka waktu yang cukup lama pastinya Anda menginginkan kenaikan jabatan untuk karir Anda.

segala sesuatu akan terasa lebih memuaskan apabila Anda bekerja lebih maksimal lagi tanpa perlu untuk berharap jabatan Anda dipromosikan. Karena Anda akan terasa lebih puas apabila proses yang dijalani menuju kesuksesan itu tanpa pamrih. Perusahaan tempat Anda bekerja juga akan melihat loyalitas Anda terhadap seluruh tugas kerja di kantor, dan sudah pasti Anda akan memiliki nilai lebih lagi di dalam perusahaan dibandingkan rekan - rekan lainnya. Perusahaan tentu akan memberikan suatu penghargaan kepada karyawan yang memiliki prestasi kerja yang baik, yang memiliki loyalitas yang tinggi terhadap pekerjaan dan perusahaan.

KESEIMBANGAN KEHIDUPAN PRIBADI & KARIR

Dunia tercipta dengan keseimbangan. Ada gelap dan ada terang, hitam dan putih, dan tidak ada manusia manapun yang mampu untuk bertahan hidup tanpa adanya keseimbangan. Secara fisik mungkin Anda terlihat sangat sehat, namun belum tentu dengan batin Anda. Anda memerlukan istirahat sejenak untuk kehidupan mental Anda. Cara yang dapat dilakukan yaitu dengan melakukan kegiatan di luar pekerjaan keseharian Anda, melakukan hobi yang sudah lama terlewatkan, mempererat tali persahabatan dengan teman - teman atau saudara - saudara Anda.

SYUKURILAH HIDUP ANDA

Kehidupan Anda patut untuk disyukuri karena kesuksesan Anda di dalam hidup merupakan campur tangan Tuhan.

Terkadang kita melewatkkan waktu - waktu untuk beribadah dikarenakan padatnya aktivitas atau rutinitas Anda sehari - hari. Bersyukurlah akan apa yang telah Anda raih setiap harinya.

KESALAHAN DALAM RESOLUSI TAHUN BARU

Rata - rata orang banyak yang begitu semangatnya menulis resolusi tahun baru masing - masing. Itu merupakan hal yang baik karena itu merupakan bentuk langkah awal untuk mencapai resolusi. Tetapi menulis tidak cukup. Kebanyakan orang sekitar Anda akan berkata "mana tindakannya?". Tindakan tentu saja harus dilakukan, namun yang paling penting untuk meraih kesuksesan itu adalah bagaimana agar tindakan yang Anda lakukan benar - benar akan membawa hasil. Kesalahan dari resolusi tahun baru antara lain:

1. Tidak dituliskan
Tulislah resolusi Anda dan simpan di tempat yang mudah diingat dan dilihat agar sehari - hari Anda dapat meningat akan resolusi Anda dan terfokus dalam memberikan hasil yang terbaik.
2. Tidak Memilih Sasaran Dengan Baik
Seringkali kita menjadikan pikiran atau pengaruh media ataupun pembicaraan orang lain sebagai resolusi untuk diri kita. Apakah benar hal tersebut yang Anda inginkan, pastikan target Anda sesuai dengan apa yang ada dalam diri Anda. Jadikan motivasi untuk menjalani hidup Anda.
3. Tidak Jelas
Ini merupakan kesalahan yang paling banyak terjadi. Mungkin untuk orang yang sudah mengenal pengembangan diri sudah mengenal dan memahami kesalahan ini. Pada kenyataannya masih banyak yang melakukan kesalahan. Salah satu cara yang paling populer dalam membuat tujuan adalah dengan metode SMART

Senin	Selasa	Rabu	Kamis	Jumat	Sabtu	Minggu
			1 Managing High Challenge – Gel. 2	2	3	4
5			8	9	10	11
12 Goal Setting	13 The Law of Labor	14 Be Proactive	15	16 STAR Race – Training ETY Group 2011	17	18
19 APIP	20	21	22 Top 3 Selection – ETY Group 2011	23	24	25
26	27	28	29	30	31	



AGUNG PODOMORO LAND

LEARNING CENTER

The House of Knowledge





Tak kenal maka tak sayang, mungkin ini peribahasa yang tepat untuk menggambarkan perasaan karyawan yang baru bergabung dengan perusahaan kita.

Sebagai karyawan baru, banyak pertanyaan yang muncul dibenaknya. Tidak hanya terkait dengan deskripsi pekerjaannya namun juga sehubungan dengan perusahaan tempatnya bekerja.

AGUNG PODOMORO INTRODUCTION PROGRAM

Pelatihan ini akan membahas tentang Agung Podomoro secara keseluruhan

Manfaat pelatihan:

- ★ Memahami sejarah Agung Podomoro
- ★ Memahami visi, misi, dan budaya kerja Agung Podomoro
- ★ Mengerti proyek-proyek Agung Podomoro, termasuk garis besar struktur organisasi didalamnya
- ★ Memahami sistem dan prosedur HRD, termasuk peraturan perusahaan yang berlaku

Jangan biarkan karyawan baru Anda bekerja tanpa mengikuti pelatihan ini !!!



Be **PROACTIVE**

Seringkali kita merasa bahwa kita merupakan “korban” dari pekerjaan yang kita hadapi.

Disadari atau tidak, pemikiran ini dapat menghambat Anda untuk mencapai kesuksesan ketika bekerja.

Bersikap Proaktif dapat dijadikan salah satu **Kunci Keberhasilan** bagi karir **Anda!**

Individu yang proaktif merupakan individu yang selalu memiliki tujuan, bergerak maju, dan berorientasi ke masa depan, serta secara internal memunculkan perilakunya sendiri

Ketika Anda bersikap **Proaktif** niscaya pekerjaan akan terasa **Menyenangkan** dan Anda dapat mengarahkan diri Anda untuk mencapai **kesuksesan !!!**

Manfaat dari pelatihan ini :

- ∞ Aspek-aspek yang mempengaruhi sikap proaktif
- ∞ Inti dari bersikap proaktif
- ∞ Pentingnya bersikap proaktif
- ∞ Kunci dari bersikap proaktif



GOAL

SETTING



Stagnasi serta motivasi dan prestasi kerja yang rendah dapat disebabkan karena kurang terfokusnya tujuan hidup seseorang.

Tidak terfokusnya tujuan hidup membuat Anda bagaikan berjalan tanpa arah.

Dengan menentukan tujuan hidup, Anda dapat memusatkan energi untuk mencapai tujuan tersebut termasuk cara ataupun alat yang dibutuhkan

Pelatihan ini ditujukan untuk

- Membantu karyawan mengetahui apa yang ingin diraih*
- Meningkatkan kerjasama untuk mencapai tujuan bersama*
- Menyelarasakan antara tujuan pribadi dengan tujuan departemen/perusahaan.*
- Mendukung dalam pengembangan professional kerja.*
- Menentukan sumber daya yang dibutuhkan guna mencapai tujuan*

Jangan sebut diri Anda seorang HRD jika Anda belum
memahami

The Law OF LABOR



Melalui pelatihan ini, Anda diharapkan dapat meninggalkan
paham lama seperti “biasanya seperti ini” atau“menurut si
X”, karena Anda akan menyikapi permasalahan melalui
kacamata undang-undang ketenagakerjaan



***Daftarkan diri Anda sekarang, sebelum Anda
didaftarkan ke pengadilan perdata karena
tidak memahami Undang-undang
ketenagakerjaan***



Setelah Anda mengetahui, melihat, dan membaca majalah ini, kami sangat menghargai jika Ibu/Bapak bersedia memberikan saran dan masukan atau bahkan kritik kepada kami

1. Artikel yang dimuat	Tidak informatif	Kurang informatif	Cukup informatif	Informatif	Sangat informatif
2. Layout majalah	Tidak menarik	Kurang menarik	Cukup menarik	Menarik	Sangat menarik
3. Secara keseluruhan, majalah ini	Tidak menarik	Kurang menarik	Cukup menarik	Menarik	Sangat menarik

Kolom/artikel yang paling disukai adalah

Hal yang perlu ditingkatkan/diperbaiki adalah

Jakarta,

Nama :

Unit Usaha :

Kami menyediakan souvenir menarik bagi Anda yang dengan murah hati mengirimkan opininya kepada kami.