

FEBRUARY
EDITION 2012

THE JOURNAL



AGUNG PODOMORO

Learning & Recruitment Center

**WORKSHOP
KPI**

**COACHING
AT WORK**

**Perkenalan
MDC**

**HR
Consolidation**

Be Pro Active

**The Voyage of
QS GTP**

**EMPLOYEE OF
THE YEAR**



TABLE OF CONTENTS

Coaching at Work	2
Employee of The Year	4
The Voyage of QS GTP	7
Workshop KPI	8
Be Pro Active	11
MDC Introduction	12
HR Consolidation	14
Responsibility	15



Happy Birthday

Bapak Trihatma Kusuma Haliman

MAY THE DREAMS OF YOUR BIRTHDAY BLOSSOM INTO REALITY

Coaching at Work



Materi training yang dilaksanakan pada tanggal 25 Januari 2012 ini merupakan salah satu materi yang membahas tentang pentingnya coaching dan bagaimana coaching dapat memaksimalkan potensi setiap karyawan.

Ibu Lukitarini sebagai fasilitator dalam kegiatan ini sangat menekankan betapa pentingnya materi ini terutama dalam membangun dan menjaga hubungan terus menerus dengan karyawan.





*Training ini diikuti
para supervisor dari
2 unit usaha yakni
Kalibata City dan
Seasons City.*



Employee of The Year



Acara Employee of The Year
tanggal 13 Januari 2012 merupakan
final puncak acara Employee of The Year 2011.

Seperti diketahui acara ini
diawali dengan pemilihan karyawan teladan
tingkat unit dimana pada tahun 2011/2012
ini diikuti oleh unit sebanyak 12 unit.





Dalam proses pemilihan, dalam panel seleksi pada bulan Desember 2011 dari 32 finalis terpilih 12 supervisor, 12 officer, dan 8 pelaksana terbaik yang dikompetisikan untuk merebut juara 1,2, dan 3 pada acara Grand Final tersebut.





Acara Grand Final yang dilakukan di Senayan City The Hall lantai 8 berlangsung sungguh meriah dimana unit-unit yang ikut berpartisipasi turut memeriahkan acara selama proses pemilihan berlangsung. Dengan melibatkan juri dari management dan direktur APG, pada akhirnya terpilih 9 peserta sebagai juara 1,2, dan 3 untuk tingkat supervisor, officer, dan pelaksana yang mendapatkan hadiah pemenang tur jalan-jalan ke Bangkok dan Pattaya yang berlangsung pada tanggal 15 Februari 2012 selama 4 hari 5 malam.



Dalam acara ini, kelompok suporter dari Green Bay memenangkan Tropi Suporter Terheboh.



THE VOYAGE OF QS GTP



Training yang dilaksanakan pada tanggal 31 Januari 2012 ini melibatkan 25 peserta QS GTP serta Pak Hadi Satyanegara, Ph.D sebagai fasilitator berjalan sangat lancar. Materi yang diajarkan pada tanggal 31 Januari ini merupakan materi yang sangat penting terutama bagi para peserta QS GTP yaitu Corporate Social Responsibility. Strategi dari CSR serta keuntungannya adalah hal yang paling ditekankan dalam training ini.



Selain CSR, Business Ethics merupakan materi yang diajarkan untuk peserta QS GTP dengan Pak Dr. Tengku Nathan Machmud (Komisaris Utama PGN dan Praktisi GCG) sebagai fasilitatornya. Inti materi yang diajarkan pada tanggal 26 Januari 2012 ini adalah mengenai prinsip-prinsip etika dan masalah moral atau etis yang timbul dalam lingkungan bisnis.



WORKSHOP KPI



Di tahun 2012, APG dan APL siap mengimplementasikan performance management/KPI (Key Performance indicator) berbasis balance scorecard.





Pada tahun 2011, pengelolaan kinerja dengan KPI hanya pada level director. Tahun 2012 ini implementasi KPI diharapkan dapat diterapkan sampai tingkat level manager dan penerapan performace management system bagi semua karyawan.





Harapan ke depannya jika KPI berhasil diturunkan sampai tingkat manager adalah :

1. Seluruh tolak ukur kinerja dari unit dan masing-masing bagian dapat terintegrasi dan sesuai dengan KPI Holding.
2. Masing-masing bagian memahami tolak ukur kinerjanya secara spesifik, mendetail, dan keterkaitannya untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan perusahaan.
3. Mendorong perkembangan pengembangan bisnis secara terus menerus untuk memberikan nilai lebih dan kepuasan kepada pihak terkait.



Program KPI dimulai dari tanggal 26 Januari 2012 dengan melibatkan 29 unit termasuk Holding sebanyak lebih dari 400 peserta.

Be Pro Active



27 Januari 2012

Materi ini diajarkan dengan tujuan agar para peserta memahami aspek-aspek yang mempengaruhi sikap proaktif, inti dari sikap proaktif, dan pentingnya bersikap proaktif (Bu Meila Cahyadi sebagai fasilitator)

Training ini dihadiri oleh 16 peserta dari 4 unit usaha, yaitu dari Thamrin City, Seasons City, LTC, dan Apartemen Eksekutif Menteng.



Perkenalan MDC



Selamat datang tim MDC (Mangga Dua Square), setelah proses yang menyita waktu 2 bulan lebih secara intensif sejak Desember sampai Januari, akhirnya tim MDC bergabung penuh menjadi bagian dari APG.

Pada tanggal 12 Januari 2012, tim MDC mengadakan kunjungannya yang pertama ke APL Tower sebagai bagian dari perkenalan dan pembinaan hubungan yang lebih akrab dan harmonis.

Peserta datang dari MDC Mangga Dua Square menggunakan 2 bus. Pada jam 9.30 peserta tiba di APL Tower dan kemudian berkumpul di ruang Podomoro City untuk mendapatkan arahan dan perkenalan dengan tim HRD.





Dalam kesempatan itu, Pak Koeshartanto selain memperkenalkan tim HRD, juga memberikan arahan tentang proses yang terjadi dan dilakukan selama proses transisi ini.

Dalam kesempatan tersebut, Pak Ariesman juga hadir menyapa karyawan MDC dan menyatakan dukungannya terhadap perubahan yang dirasa perlu ini. Setelah sambutan dan arahan, berikutnya peserta diajak tim Pak Hidayat Bakri untuk melakukan kunjungan dan keliling sekitar APL Tower dan Mall.

Kunjungan diakhiri dengan makan siang bersama di Learning Center yang dilanjutkan dengan penjelasan singkat tentang profil sejarah Agung Podomoro, dan perkembangannya, visi, misi, nilai, pengenalan berbagai direktorat beserta kepala direktoratnya, termasuk perkembangan lebih jauh dalam Agung Podomoro Group.



HR CONSOLIDATION



Tahun baru dengan semangat baru, HR berkumpul bersama di APL Tower untuk meningkatkan koordinasi dan kinerja.

Dalam kegiatan tersebut masing-masing karyawan saling mengungkapkan ide dan pemikirannya tentang peran fungsi HR dan bagaimana agar HR dapat lebih berkembang, sehingga mampu menjadi "business partner".



Proaktif maksudnya selalu siap melakukan usaha dan mengusulkan ide-ide yang profesional serta tidak menunggu (harus menjemput bola). Reliable artinya dapat dipercaya / diandalkan dan tepat dalam menyampaikan informasi dan lain-lain.

Selain daripada itu, 3 persyaratan individu yang dituntut dari bagian HRD adalah:

1. Delivered : memberikan hasil nyata dan konkret, tidak hanya bicara.
2. Teamwork : sinergikan semua sumber daya yang ada dan senantiasa memberikan nilai tambah yang terbaik.
3. Keep Learning : senantiasa belajar dan terus belajar baik dari atasan, rekan kerja, media, internet, dan lain-lain.



RESPONSIBILITY

Setiap orang mempunyai tanggung jawab, hanya tingkat dan urgensinya yang berbeda-beda, tergantung pada beban tugas dan pekerjaan yang diserahkan kepada masing-masing orang.

Majoritas orang selalu meninggalkan tanggung jawab mereka tanpa alasan yang jelas baik dalam lingkungan sekitar maupun di dalam dunia kerja.

Yang dimaksud tanggung jawab disini adalah kewajiban seseorang untuk melaksanakan pekerjaan yang telah diserahkan kepadanya dengan sebaik-baiknya sesuai dengan peraturan.

Pengertian tanggung jawab memang seringkali terasa sulit untuk menerangkan-nya dengan tepat.

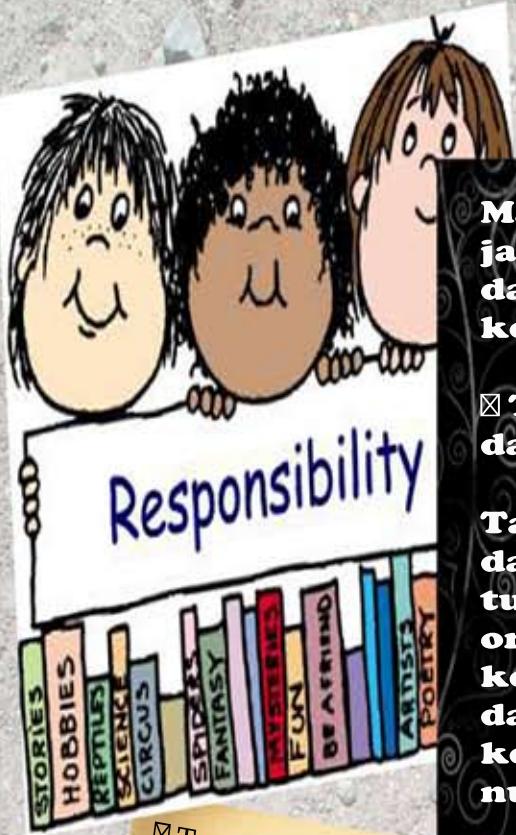
Adakalanya tanggung jawab dikaitkan dengan keharusan untuk berbuat sesuatu, atau kadang-kadang dihubungkan dengan kesedihan untuk menerima konsekuensi dari suatu perbuatan.

Banyaknya bentuk tanggung jawab ini menyebabkan terasa sulit merumuskannya dalam bentuk kata-kata yang sedehana dan mudah dimengerti.

Kesadaran dalam bekerja meliputi bagaimana kesadaran seorang karyawan dalam mentaati peraturan dan bagaimana sikapnya terhadap peraturan perusahaan seperti yang dikemukakan oleh, dengan tanggung jawab dan kesadaran kerja tersebut, karyawan dapat dan selalu berusaha bekerja sesuai dengan peraturan dan tujuan yang ditetapkan.

Jadi karyawan yang dalam bekerjanya memiliki tanggung jawab kerja dapat dikatakan bahwa mereka memiliki komitmen yang tinggi untuk keberhasilan suatu organisasi.

THE MOMENT YOU TAKE
RESPONSIBILITY
FOR EVERYTHING
IN YOUR LIFE IS THE MOMENT
YOU CAN CHANGE
ANYTHING IN YOUR LIFE.
-HAL ELROD (YOPALHAL.COM)



Macam-macam tanggung jawab yang berada di dalam konteks dunia kerja:

☒ **Tanggung jawab terhadap diri sendiri**

Tanggung jawab terhadap diri sendiri menuntut kesadaran setiap orang untuk memenuhi kewajibannya sendiri dalam mengembangkan kepribadian sebagai manusia pribadi.

☒ **Tanggung jawab terhadap keluarga**

Keluarga merupakan masyarakat kecil. Tiap anggota keluarga wajib bertanggung jawab kepada keluarganya.

Tanggung jawab ini menyangkut nama baik keluarga. Tanggung jawab juga merupakan kesejahteraan, keselamatan, pendidikan, dan kehidupan.



☒ **Tanggung jawab terhadap perusahaan**

Pada dasarnya tanggung jawab ini dimiliki dan diberikan khususnya kepada karyawan yang bekerja di suatu perusahaan tertentu.

Kesadaran dalam bekerja merupakan hal yang paling signifikan yang harus dimiliki oleh para karyawan.

Jika tidak memiliki kesadaran tersebut, maka tidak menuju kemungkinan para karyawan akan meninggalkan tanggung jawab mereka dengan alasan yang tidak sepenting tanggung jawab mereka.



FEBRUARY 2012

Monday	Tuesday	Wednesday	Thursday	Friday	Saturday	Sunday
		WORKSHOP KPI	1 WORKSHOP KPI	2	3 MDC - PB	4
6 Sosialisasi Financial Planning	7 WORKSHOP KPI	8 Workshop KPI Sosialisasi Financial Planning	9	10 WORKSHOP KPI	11	12
13	14 WORKSHOP KPI	15 WORKSHOP KPI	16 Briefing MTGTP	17 Briefing MTGTP	18	19
20 Briefing MTGTP	21	22	23	24 WORKSHOP KPI	25	26
27	28 Induction Program	29	1	2	3	4