**Тести по курсу Основи права. Тема № 4 Трудовий договір**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Запитання** | **Варіант відповіді** |
|  | Дата затвердження Кодексу законів про працю | 1. 01.01.2001 |
| 1. 10.12.1971 |
| 1. 01.06.1972 |
|  | Скільки глав налічує чинний Кодекс законів про працю України | 1. XX |
| 1. XIX |
| 1. XVIII |
|  | Якщо міжнародним договором про працю в яких бере участь Україна встановлюються інші правила ніж в законодавстві України про працю то застосовуються норми | 1. міжнародного договору |
| 1. національного законодавства |
| 1. нічого не застосовується |
|  | Не допускається прийняття на роботу осіб молодше | 16 років |
| 18 років |
| 14 років |
|  | З якого віку допускається прийняття на роботу за згодою батьків: | 1 – 16 років |
| 2 – 15 років |
| 3 - 14 років |
|  | Який строк випробування при прийнятті  на роботу (не може перевищувати) | 1 – 2 місяці |
| 2 – 6 місяців |
| 3 – 3 місяці |
|  | За погодженням з профспілкою випробувальний термін не може перевищувати: | 1 – 6 місяців |
| 2 – 3 місяці |
| 3 – 5 місяців |
|  | За який час працівник повинен попередити роботодавця при розірванні трудового договору з ініціативи працівника (за власним бажанням) | 1 – за 1 місяць |
| 2 – за 2 тижні |
| 3 – за 20 днів |
|  | При розірванні трудового договору з ініціативи роботодавця (при скороченні посади) за скільки повинні попередити працівника (по КЗпП) | 1 – 4 місяці |
| 2 – 3 місяці |
| 3 – 2 місяці |
|  | Тривалість щорічної основної відпустки не повинна бути меншою за: | 1 – 24 календарні дні |
| 2 – 28 календарних дня |
| 3 – 21 календарний день |
|  | Які статті КЗпП України регулюють підстави припинення трудового договору за ініціативи працівника | 1. 35 |
| 1. 36 |
| 1. 36, 38 |
|  | Які статті КЗпП України регулюють підстави припинення трудового договору за ініціативи власника (роботодавця) | 1. 40, 41 |
| 1. 42 |
| 1. 43 |
|  | У які строки власник або уповноважений ним орган повинні провести розрахунок з працівником і видати йому трудову книжку | 1. упродовж 3-днів |
| 1. упродовж 2 тижнів |
| 1. в день звільнення |
|  | Трудова книжка на сьогодні по чинному КЗпП України є | 1. основним документом про трудову діяльність |
| 1. пережитком минулого |
| 1. не обов’язковим документом |
|  | Яка кількість святкових та неробочих днів відповідно до чинного КЗпП України | 1. 13 |
| 1. 11 |
| 1. 10 |
|  | Який розмір мінімальної заробітної плати встановлений на грудень 2020 року | 1. 4723 |
| 1. 4173 |
| 1. 5000 |
|  | Які стягнення за порушення трудової дисципліни передбачає КЗпП України | 1. догана і звільнення |
| 1. попередження і догана |
| 1. штраф і догана |
|  | Яка максимальна тривалість відпустки без збереження заробітної плати за заявою працівника за загальних підстав | 1. 10 днів |
| 1. 15 календарних днів |
| 1. 30 днів |
|  | Які обчислюються строки передбачені КЗпП України | 1. роками, місяцями, тижнями і днями |
| 1. кварталами, декадами і днями |
| 1. днями і годинами |
|  | Як виплачується сума заборгованості, яка не виплачена з вини власника або уповноваженого ним органу належних сум звільненому працівнику | 1. за три роки перед зверненням |
| 1. за рік перед зверненням |
| 1. виплачується працівникові його середній заробіток за весь час затримки по день фактичного розрахункук |