

MISSION EN R.D. DU CONGO (RDC)

AVIS DE RECRUTEMENT INTERNE: N° 005/RDC/01/2023

1. ASSISTANT DE PROTECTION

INTERSOS est une organisation humanitaire non gouvernementale reconnue par le Gouvernement Italien (Ministre des affaires étrangères) qui se dédie à l'aide des populations victimes des désastres naturelles et des conflits armés. INTERSOS a été créé en 1992. Elle a son siège à Rome, et le bureau régional pour l'Afrique à Nairobi au Kenya. INTERSOS a débuté ses activités en RD Congo au mois de Novembre 2010 et est légalement enregistrée en république démocratique du Congo.

INTERSOS a signé un accord de collaboration avec le HCR pour mettre en œuvre un projet de Monitoring de Protection, dans les Provinces de l'Ituri, du Sud-Kivu et du Nord-Kivu.

A ce jour, INTERSOS cherche à recruter un Assistant de Protection, pour son projet de **FONDS HUMANITAIRE RDC** au nord Kivu

Intitulé du poste :	ASSISTANT DE PROTECTION
Nombre de poste :	(01) Un
Statut :	Poste local / temps plein
Type de candidature	Interne
Lieu du travail :	Nord-Kivu / Territoire de Nyiragongo
Délai de présentation de candidature :	Du 18/01/2023 au 26/01/2023
Date de début :	Le plus tôt
Type de Contrat :	CDD (Contrat à durée déterminée)
Durée du contrat :	06 mois
Responsable hiérarchique:	Officier principal de Protection
Responsable technique:	Officier de protection

INTERSOS – Organizzazione Umanitaria Onlus

Via Aniense 26/a – 00198 Roma (RM)

P.IVA 12731101007 – C.F. 97091470589

Tel: +39 06 853 7431 – Fax: +39 06 853 74364

intersos.org – intersos@intersos.org

Description du poste :

Sous la direction du Chef de Projet/Assistant du Chef de Projet, en collaboration de l'Officier principal du projet Protection, l'Assistant de protection communautaire est chargé de superviser les activités de l'équipe de monitoring de protection dans sa zone d'intervention.

Responsabilités principales et Tâches :

L'Assistant de protection communautaire sera chargé de :

- La compilation et l'analyse des informations inhérentes aux violations des droits humains, mouvement des populations et conflits intercommunautaire ;
- La réalisation des missions d'évaluation des risques, cause et conséquence des conflits sur la population ;
- La supervision de la mise en place/redynamisation et le suivi des structures à base communautaire dans le domaine du monitoring protection ;
- Le rapportage régulier (hebdomadaire, mensuel) des incidents de protection de sa zone de compétence à son supérieur hiérarchique ;
- Superviser les activités des animateurs de protection communautaire ;
- Faciliter les échanges/les focus groups lors des missions d'évaluation
- Etablir et maintenir la collaboration avec les autorités traditionnelles et administratives locales, ainsi que les autres partenaires humanitaires ;
- appuyer les animateurs de protections dans le processus d'identification, de redynamisation et d'élaboration du plan d'action des structures communautaires ;
- participer activement au briefing des structures communautaires sur le monitoring de protection et autres thématiques liées aux violations des droits humains ;
- produire à temps les rapports hebdomadaire et mensuelle d'analyse d'incidents de protection compilés de sa zone d'intervention ;
- vérifier et transmettre dans les premières 24 heures les alertes sur les événements graves/importants au partenaire ;
- s'assurer de l'efficacité du système de référencement établi sur place suivant les standards établis par le bailleur, INTERSOS et les autres acteurs en lien avec la thématique ;
- L'exécution de toute autre tâche non listée à lui confiées par sa hiérarchie, en accord avec ses capacités.

Expérience éducative et professionnelle requise :

- Être titulaire D'un diplôme de Graduat en sciences sociales, droit ou équivalent ;
- Expérience professionnelle en tant que travailleur communautaire dans un contexte de conflit armé
- Expérience professionnelle d'au moins 1 an dans le monitoring de protection ou autres activités similaires ;
- Expérience de travail avec les communautés IDPs, réfugiés, retournés et populations hôtes ;

- Capacité à comprendre les problématiques liées aux thèmes transversaux comme le genre, l'appui psychosocial...etc. ;
- Maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel et les Smartphones avec applications androïdes) ;
- Bonne connaissance des procédures du bailleur FH RDC et des normes humanitaires fondamentales (Sphère, INEE, IASC, GBV et CP minimum standard, etc.) est un atout ;
- La connaissance d'une des langues locales et du milieu serait un atout

Compétences techniques et comportementales requises :

- Communiquer de façon respectueuse et impactant
- Respect des règles et surtout des horaires de travail.
- Flexibilité et bonne gestion du stress
- Capacité à travailler dans un environnement sécuritaire volatile
- Capacité d'analyse / de diagnostic, esprit de synthèse et capacité à formaliser et à conceptualiser ;
- Diplomatie, travail d'équipe et coopération ;
- Disposition à travailler au sein d'équipes multiculturelles et pluridisciplinaires ;
- Pédagogie et souplesse de comportement ;
- La connaissance des zones de santé ciblées par le projet est obligatoire.
- Adhésion aux principes d'INTERSOS.

Exigences spéciales :

- Expérience professionnelle en tant que travailleur communautaire dans un contexte de conflit armé
- Expérience professionnelle d'au moins 1 an dans le monitoring de protection ou autres activités similaires
- Bonne capacité rédactionnelle.

Compétences linguistiques

- Connaissance de la langue française (orale et écrite) et du Kiswahili: niveau professionnel

Exigences spéciales

Bonne capacité rédactionnelle

Documents à fournir :

1. Une lettre de motivation
2. Un Curriculum Vitae à jour avec trois personnes de référence

Le tout en un seul fichier PDF ou WORD à envoyer à l'adresse mail suivante : recrutement.rdc@intersos.org avec copie : recrutement.nordkivu@intersos.org, au plus tard le 26 Janvier 2023 à 16 heures, en mentionnant sur l'objet : le titre du poste, suivi du numéro de l'offre d'emploi : **(Assistant de Protection, N°005/RDC/01/2023)**.

PS :

- Toute offre envoyée en dehors de ce délai, ne sera pas considérée
- Seuls les candidats retenus seront contactés pour la suite du processus de recrutement.

- **INTERSOS se réserve le droit de fermer cet avis de recrutement à tout moment ou il estime avoir reçu les candidatures répondants au profil recherché.**
-

Fait à Goma, le 18 Janvier 2023

Pour INTERSOS - RDC


