

# Toujours solidaires... malgré la distanciation

Rapport annuel  
2019-2020



**Fédération des associations**  
de familles monoparentales et recomposées du Québec

Pour les familles monoparentales  
et recomposées  
**On continue de se mobiliser!**





PAYER LA SORTIE SCOLAIRE  
DES ENFANTS

**OU**

REEMPLACER LEURS BOTTES  
D'HIVER ?



ÊTRE PAUVRE, C'EST

**TOUJOURS**

UN CASSE-TÊTE.







# Sommaire

## Mot de la présidente

## Bilan des activités 2019-2020

### AXE 1. DÉFENSE DE DROITS

4

Travailler à l'amélioration des conditions de vie socioéconomiques et à une meilleure reconnaissance juridique des familles monoparentales et recomposées et lutter contre la pauvreté.

### AXE 2. MOBILISATION ET SOUTIEN AUX MEMBRES

12

Renforcer la vie associative et le sentiment d'appartenance à la FAFMRQ.  
Développer des outils d'éducation populaire.

### AXE 3. RECHERCHE PARTICIPATIVE ET PARTENARIAT

20

Participer activement à des partenariats de recherche afin de démontrer la pertinence de nos interventions, d'enrichir nos revendications et de permettre un transfert des connaissances auprès de nos membres.

### AXE 4. VISIBILITÉ ET PROMOTION

24

Faire en sorte que plus de gens connaissent la FAFMRQ et ses membres.  
Augmenter le membership.

### AXE 5. FONCTIONNEMENT/GOUVERNANCE

35

Accompagner les membres du conseil d'administration dans leurs rôles et responsabilités.  
Assurer une bonne organisation de la permanence.

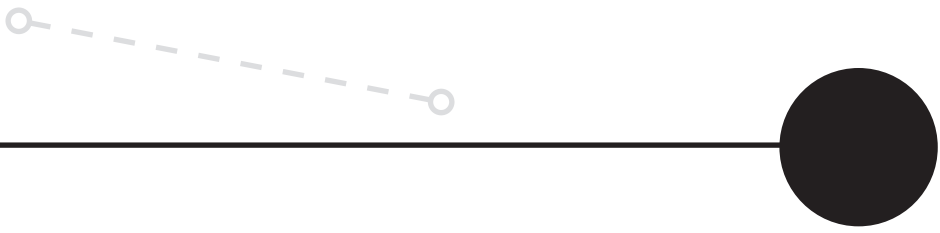
## Mot de la présidente

Bonjour,

Il me fait grand plaisir, à titre de présidente et au nom du conseil d'administration, de vous accueillir à cette 46<sup>e</sup> assemblée générale de la FAFMRQ. Cet événement est important pour la santé et la vie associative de notre mouvement puisqu'il nous permet de faire un bilan de l'année qui vient de s'écouler et d'établir les priorités pour l'année qui vient.

Or, comme en témoigne le bilan des activités 2019-2020, c'est une année toute spéciale qui vient de se terminer, marquée par ce contexte de pandémie à laquelle nous avons tous et toutes dû nous adapter pour y faire face. En effet, cette crise a provoqué des bouleversements majeurs dans nos vies personnelles, familiales, professionnelles et organisationnelles. La FAFMRQ n'y a pas échappé non plus. L'équipe et les membres ont dû s'adapter à cette nouvelle réalité, notamment par le télé-travail ainsi que les nombreuses rencontres virtuelles afin de poursuivre le mieux possible nos activités et surtout accompagner nos membres dans ce moment exceptionnel. C'est pourquoi, comme plusieurs organismes, nous avons tenu nos rencontres du conseil d'administration en mode virtuel et dû reporter la tenue de notre présente assemblée générale de juin 2020 à aujourd'hui. Il est important de souligner que toute l'équipe ainsi que les membres du conseil d'administration ont su malgré la crise, tenir le fort. Je tiens à les remercier sincèrement pour leur capacité d'adaptation et leur motivation à poursuivre notre engagement auprès des familles monoparentales et recomposées. Je tiens aussi à remercier et à saluer le travail de toutes les associations membres de la Fédération qui ont fait preuve de créativité, et qui ont su se «réinventer» pendant toute cette crise pour apporter leur précieux soutien aux familles. Je sais d'ailleurs que des associations avaient des défis particulièrement élevés à ce propos, notamment celles qui ont accompagné des familles immigrantes ou en attente de statut.

Cette pandémie ne doit pas nous faire oublier que nous avons encore cette année été très actif au chapitre de la défense des droits et de la vie associative. Ainsi, en décembre 2019, notre Fédération transmis un mémoire à la Commission spéciale sur les droits des enfants et la protection de la jeunesse mis sur pied en avril 2019 suite au décès d'une fillette de 7 ans dans la région de Granby. Comme son titre l'indique « *Pour le droit des enfants de vivre sans pauvreté, sans préjugés et sans violence* », la Fédération y aborde la pauvreté qui frappe encore un trop grand nombre de familles monoparentales, particulièrement celles dirigées par une femme, ainsi que les préjugés dont elles sont souvent la cible. En raison de la pandémie, la Commission a interrompu ses travaux en mars dernier et nous n'avons donc pu être invités à présenter notre mémoire. Soulignons également, que certains de nos membres ont déposé des mémoires et participer aux forums dans les diverses régions.



De plus, dans le cadre de la consultation sur le futur Plan d'action gouvernementale en matière d'action communautaire, nous avons participé activement aux travaux qui ont mené à l'élaboration d'une plateforme de revendications communes pour l'ensemble du mouvement. Nous tenons à remercier les membres qui ont alimenté le contenu de notre mémoire ainsi que complété le sondage.

Par ailleurs, la Coalition pour la conciliation famille-travail-études, dont notre directrice générale est porte-parole, a aussi été très active cette année particulièrement dans le contexte de la pandémie. En effet, la Coalition a saisi l'opportunité de la crise pour lancer un vaste questionnaire en ligne en avril 2020. Plus de 600 personnes, provenant d'un peu partout à travers la province, ont exprimé leurs préoccupations et défis en termes de conciliation en période de Covid-19. La Coalition a également adoptée en février dernier sa nouvelle plateforme de revendications.

Du côté de la vie associative, l'année a aussi été très riche. En effet, nous avons travaillé dans nos espaces associatifs que sont l'AGA et la Rencontre nationale de mars 2020. Ces rencontres ont été, de l'aveu de tous, des moments d'une riche complicité, offrant des espaces d'échanges et de valorisation et où le plaisir d'être ensemble était palpable. Les prochaines années seront encore plus importantes au chapitre de la vie associative et de l'éducation populaire. En effet, Marie-Pier, notre « petite nouvelle », fera une tournée provinciale (en personne ou virtuelle) pour connaître vos besoins ainsi que vos réalités.

L'année a aussi été marquée par la poursuite des travaux sur la planification stratégique. Plusieurs étapes ont été franchies avec les membres au cours de l'année : la reformulation de la mission et des mandats, la priorisation des enjeux et des transformations souhaitées, la validation de la vision et le choix des valeurs et approche. Nous sommes donc rendus à la dernière étape de cette démarche soit l'adoption du plan d'action stratégique pour 2020-2024.

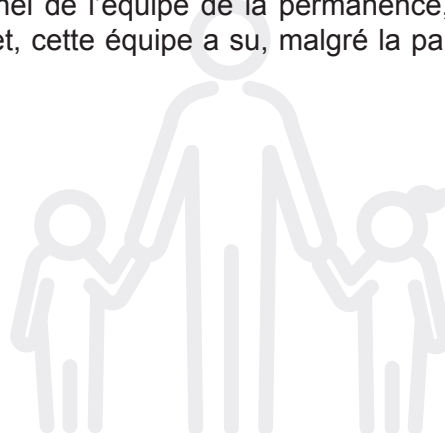
En terminant, j'aimerais remercier tous les membres du conseil d'administration pour leur travail considérable et leur dévouement au sein de la Fédération. Grâce à leur engagement, la Fédération se développe et évolue avec ses membres dans l'atteinte de ses objectifs. Je tiens aussi à remercier Mélanie Miranda d'Escale famille le Triolet qui a, démissionné récemment du CA pour des raisons personnelles. Je tiens également à remercier Luc Albert (qui a occupé le poste de trésorier) qui ne renouvellera pas son mandat.

Je tiens à souligner également le travail exceptionnel de l'équipe de la permanence, notamment leur grande disponibilité à l'égard des membres. En effet, cette équipe a su, malgré la pandémie, être à la hauteur de la situation.

Bonne assemblée générale à toutes et à tous!



Marie-Suzie Weche



Présidente

## **Bilan des activités 2019-2020**

Les activités que nous avons réalisées cette année s'inscrivent dans le cadre du plan d'action triennal adopté lors de l'assemblée générale annuelle de juin 2017. Elles sont regroupées en 5 axes de travail : 1) la défense des droits, 2) la mobilisation et le soutien aux membres, 3) la recherche participative et les activités de partenariat, 4) la visibilité et la promotion, 5) le fonctionnement et la gouvernance. Le plan d'action triennal se termine cette année et la présente assemblée adoptera un nouveau plan d'action stratégique sur 4 ans (2020-2024)

### **AXE 1. DÉFENSE DES DROITS**

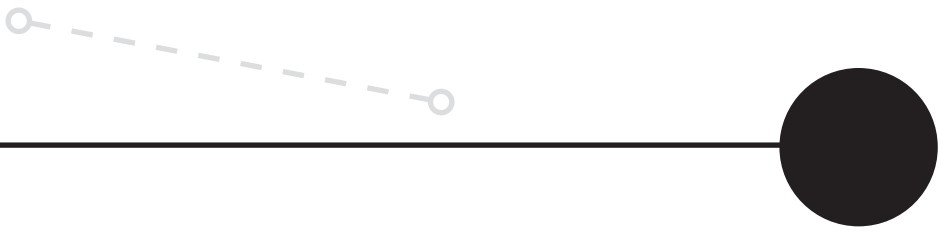
Travailler à l'amélioration des conditions de vie socioéconomiques et à une meilleure reconnaissance juridique des familles monoparentales et recomposées et lutter contre la pauvreté.

#### **1.1 Lutte à la pauvreté**

##### **1.1.1 Traitement des pensions alimentaires pour enfants**

Depuis plusieurs années, la Fédération lutte pour que les pensions alimentaires pour enfants cessent d'être considérées comme un revenu dans divers programmes gouvernementaux. En effet, bien que ces montants ne soient plus considérés comme un revenu du parent gardien aux fins d'impôt depuis 1997, tant au provincial qu'au fédéral, ils continuent d'être calculés comme un revenu à l'aide sociale, à l'aide financière aux études, dans les programmes d'aide au logement et à l'aide juridique. La FAFMRQ a mené de nombreuses actions au fil des ans pour que les pensions alimentaires pour enfants cessent d'être considérées comme un revenu du parent gardien : participation à des commissions parlementaires, représentations politiques, sorties médiatiques et actions collectives.

En mars 2019, le budget du Québec annonçait que « dès 2019-2020, le montant de revenus de pension alimentaire pour enfant pouvant être exempté du calcul des aides financières gouvernementales passera, par enfant, de 100 \$ à 350 \$ par mois pour les programmes d'assistance sociale; de 1 200 \$ à 4 200 \$ par année pour le programme d'aide financière aux études; de 0 \$ à 4 200 \$ par année pour le programme d'aide juridique, ainsi que pour les programmes d'aide au logement ». Il s'agit d'un investissement de 173,2 millions de dollars sur 5 ans pour les quatre programmes concernés. Ce gain important pour des milliers de familles monoparentales a été réalisé grâce aux actions concertées de la FAFMRQ et de plusieurs autres organismes : regroupements de personnes assistées sociales, associations étudiantes et représentantEs du milieu juridique. Rappelons, par ailleurs, que la Coalition contre le détournement des pensions alimentaires pour enfants, dont la FAFMRQ a assuré la coordination au fil des ans, avait soumis un mémoire au ministre des Finances dans le cadre des consultations prébudgétaires en janvier 2019.



Cette année a donc été principalement consacrée à surveiller la mise en œuvre de ces nouvelles exemptions dans les différents programmes et à en assurer le suivi auprès des ministères concernés. La Fédération a d'abord rencontré le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Monsieur Jean Boulet, le 21 mai 2019 à son bureau de circonscription de Trois-Rivières. La rencontre visait notamment à rappeler au ministre qu'en sa qualité de responsable de la lutte à la pauvreté, il lui revenait de s'assurer de la mise en œuvre de la bonification de l'exemption des pensions alimentaires pour enfants dans l'ensemble des programmes. C'est le 23 mai que le ministre Boulet a annoncé officiellement que l'exemption des pensions alimentaires passerait de 100 \$ à 350 \$ par mois par enfant à l'aide sociale et ce, à compter du 1<sup>er</sup> octobre 2019. Pour les programmes d'aide au logement, les prestataires du programme d'allocation-logement ont pu bénéficier dès le 1<sup>er</sup> octobre de l'exemption de 4 200 \$ par année par enfant annoncée, tandis que les deux autres programmes (HLM et Supplément au loyer) ont été modifiés en début d'année 2020. En ce qui a trait à l'aide juridique, un projet de règlement a été publié le 29 mai 2019 dans la Gazette officielle du Québec. À compter de la mi-juin 2019, l'exemption des pensions alimentaires pour enfant est passée de 0 à 4 200 \$ par année par enfant pour les bénéficiaires de ce programme. Finalement, pour ce qui est de l'aide financière aux études, un projet de règlement a été publié le 26 décembre 2019, mais la bonification de 1 200 \$ à 4 200 \$ par année par enfant a été appliquée rétroactivement à l'ensemble de l'année d'attribution 2019-2020.

La FAFMRQ a salué publiquement cette avancée importante qui touche des milliers de familles monoparentales, tout en précisant qu'elle poursuivrait ses démarches pour obtenir l'exemption complète. À ce sujet, le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale a fait savoir que le gouvernement surveillerait les impacts de ces mesures dans les mois à venir et qu'il réfléchirait à la pertinence de procéder à l'exemption complète des pensions alimentaires pour enfants. Bien sûr, la FAFMRQ continuera ses représentations en ce sens.

Rappelons que les membres de la Coalition contre le détournement des pensions alimentaires pour enfants sont: l'Association des parents étudiants de l'Université Laval (APÉtUL), la FAFMRQ, la Fédération étudiante collégiale du Québec (FECQ), le Front commun des personnes assistées sociales du Québec (FCPASQ), les Services juridiques communautaires de Pointe-Saint-Charles et Petite-Bourgogne et l'Union étudiante du Québec (UÉQ).

### **1.1.2 Collectif pour un Québec sans pauvreté**

Comme à chaque année, la FAFMRQ a participé activement aux travaux et aux actions menées en 2019-2020 par le Collectif pour un Québec sans pauvreté. En cours d'année, le Collectif a tenu trois rencontres, en septembre et en novembre 2019 ainsi qu'en février 2020. La rencontre qui devait avoir lieu à Québec en mai 2020 a dû être annulée en raison des mesures de confinement qui découlent de l'épidémie de Covid-19. Le Collectif a également publié un bon nombre de communiqués, mémoires, bulletins et lettres ouvertes sur différents sujets en lien avec la lutte à la pauvreté.

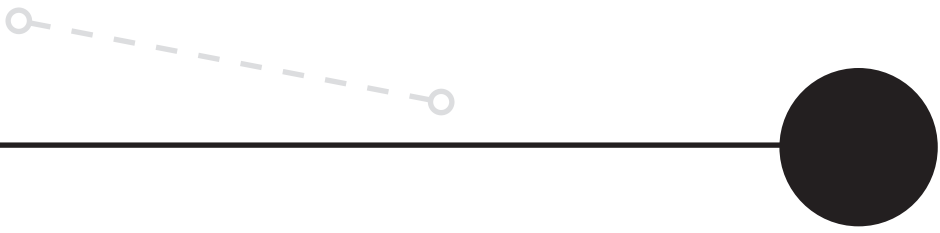
Cette année, c'est définitivement la campagne [R]ASSEMBLONS un Québec riche de tout son monde, qui a mobilisé la plus grande part des ressources et des énergies du Collectif et de ses membres. Cette campagne a été lancée officiellement le 25 septembre 2019, à Montréal, et la FAFMRQ a été invitée à prononcer une allocution à cette occasion. La démarche proposée par [R]ASSEMBLONS vise à ramener l'enjeu de la lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale parmi les priorités politiques et sociales québécoises. Cette campagne sera menée en trois temps: une consultation nationale (de l'automne 2019 au printemps 2020) pour mieux comprendre les diverses réalités des personnes en situation de pauvreté. Cette tournée devait être suivie d'une vaste réflexion stratégique et d'une campagne de mobilisation (en 2020-2021), le tout menant à un rendez-vous national sur la colline Parlementaire au printemps 2021. Cependant, cet échéancier devra être revu en raison des restrictions entraînées par la covid-19. D'ailleurs, la FAFMRQ devait recevoir les deux porte-parole du Collectif dans le cadre de sa rencontre nationale des 12, 13 et 14 mars, mais cette activité a malheureusement dû être reportée à une date ultérieure.

Un autre volet des actions du Collectif cette année a consisté à souligner les 50 ans de la Loi sur l'aide sociale adoptée le 2 décembre 1969. Plusieurs articles ont donc été publiés, dont un d'Olivier Ducharme dans l'édition de mars 2020 du Bulletin de liaison de la FAFMRQ. Cet article met en lumière le rôle crucial qu'ont joué les femmes monoparentales au sein des groupes de défense des droits des personnes assistées sociales. Toujours dans le cadre du 50<sup>e</sup> anniversaire de la Loi sur l'aide sociale, le Collectif et le Front commun des personnes assistées sociales ont invité les éluEs du gouvernement du Québec à souligner cet événement. Une motion a donc été adoptée à l'unanimité par l'Assemblée nationale le 29 novembre 2019. Un point de presse a aussi été tenu et un communiqué a été publié à cette occasion. Le Collectif a également tenue sa traditionnelle campagne de cartes de Noël en novembre et décembre 2019. Cette année, les cartes les cartes étaient signées par Élise Gravel et avaient pour thème « *la pauvreté, c'est toujours un casse-tête* ».

Des travaux de recherches se sont également poursuivis en cours d'année. La recherche intitulée « *Pourquoi les personnes assistées sociales dites "sans contraintes à l'emploi" ne travaillent-elles pas?* », menée en partenariat avec le Groupe de recherche interuniversitaire et interdisciplinaire sur l'emploi, la pauvreté et la protection sociale (GIREPS), a donné lieu, en mai 2020, à la publication d'un rapport de recherche. Le Collectif en avait présenté une synthèse lors de la rencontre de novembre 2019. Le rapport, en plus de présenter une analyse critique du système d'aide sociale, formule plusieurs recommandations en vue de l'améliorer. Des fiches portant sur 10 thématiques émanant de la recherche seront préparées et diffusées largement, dans une perspective d'éducation populaire. Par ailleurs, les travaux menés en collaboration avec TELUQ sur les représentations médiatiques des personnes assistées sociales se sont poursuivis. Rappelons que des associations membres de la FAFMRQ avaient été mises à contribution dans ce projet de recherche.

Le Collectif a également entrepris des réflexions en cours d'année, notamment en ce qui concerne son volet AVEC et le rôle de son Observatoire. Il a été décidé que ce dernier prendrait désormais le vocable de Collectif pour un Québec sans pauvreté - Recherche et fera intrinsèquement partie du Collectif.





Une page Facebook a été créée afin de diffuser les travaux du volet Recherche du Collectif et un onglet sera bientôt créé sur le site Web du Collectif. Plusieurs autres actions ont été menées en cours d'année, notamment dans le cadre de la campagne électorale fédérale tenue à l'automne 2019. Plus récemment, dans le cadre de la pandémie de covid-19, le Collectif a multiplié ses interventions pour réclamer une bonification des prestations et une aide financière d'urgence pour les personnes assistées sociales. La FAFMRQ a d'ailleurs appuyé cette démarche en co-signant une lettre transmise au ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, en mars 2020.

Le calendrier des activités du Collectif sera vraisemblablement un peu chamboulé par les restrictions imposées par la pandémie, mais la Fédération entend bien poursuivre son implication en 2020-2021.

### **1.1.3 Campagne 5-10-15**

Le 7 octobre 2016 se tenait, à Montréal, le lancement de la Campagne 5-10-15, une campagne qui vise l'augmentation du salaire minimum à 15 \$/heure, mais revendique également deux mesures visant à améliorer les conditions de travail des personnes : le fait de connaître son horaire de travail au moins 5 jours à l'avance et le droit à 10 jours de congés payés, pour cause de maladie ou responsabilités familiales. La FAFMRQ s'est impliquée, dès les tous débuts de cette campagne, en participant à diverses actions.

Quelques actions ont encore été menées cette année dans le cadre de la Campagne 5-10-15, et, bien que la FAFMRQ ait été moins présente, nous avons quand-même assuré la diffusion des informations auprès de nos membres et dans les médias sociaux. En novembre 2019, une conférence de presse, présentant des témoignages percutants de la part de travailleuses, a été tenue par des groupes signataires de la Déclaration commune pour le salaire minimum à 15 \$ l'heure lancée en 2018. Rappelons que cette déclaration avait recueilli plus de 200 signatures d'organisations, dont la FAFMRQ. D'autres sorties médiatiques ont également eu lieu en décembre 2019, au moment de l'annonce de l'augmentation de 0,60 \$ prévue pour le 1<sup>er</sup> mai 2020, portant le salaire minimum à 13,10 \$ l'heure. Bien sûr, les organisations membres de la Campagne 5-10-15 ont dénoncé cette trop faible augmentation et réitéré la nécessité de porter à 15 \$ le salaire minimum et ce, le plus rapidement possible. En mars 2020, la Campagne 5-10-15 a profité de la Journée internationale des droits des femmes pour dénoncer les inégalités qui persistent entre les femmes et les hommes, notamment au chapitre des revenus de travail. Trois vignettes ont donc été largement diffusées sur les médias sociaux, reprenant les revendications de la campagne 5-10-15: un salaire minimum à 15 \$ l'heure, 10 jours de congé payé pour maladie ou responsabilités familiales, un horaire de travail connu 5 jours à l'avance.

En avril et mai 2020, 5-10-15 a mené une autre campagne invitant la population à afficher sa solidarité envers les travailleuses et les travailleurs au salaire minimum. Sur le thème COVID-19 ou pas, il nous faut plus que ça!, quatre affiches à colorier ont été produites et diffusées via les médias sociaux afin de souligner la contribution essentielle des travailleuses et travailleurs à bas salaire pendant la crise et de rappeler les revendications de 5-10-15.

Dans l'année qui vient, les membres de la campagne 5-10-15 devront réfléchir aux prochaines actions et peut-être revoir certaines de leurs revendications, notamment le montant réclamé pour le salaire minimum. Rappelons que les organisations membres de la campagne sont : le Collectif pour un Québec sans pauvreté, le Front de défense des non-syndiqués (FDNS), la Centrale des syndicats démocratiques (CSD), la Confédération des syndicats nationaux (CSN), la Centrale des syndicats du Québec (CSQ), le Syndicat de la fonction publique et parapublique du Québec (SFPQ) et le Syndicat de professionnelles et professionnels du gouvernement du Québec (SPGQ).

#### **1.1.4 Coordination du Québec de la Marche mondiale des femmes**

La Marche mondiale des femmes est née en 2000 à l'initiative de la Fédération des femmes du Québec et à la suite de la « Marche du pain et des roses » de 1995. Tous les 5 ans depuis l'année 2000, les féministes du monde entier unissent leurs forces pour marcher ensemble avec l'objectif commun de construire un monde basé sur la Paix, la Justice, la Liberté et la Solidarité. Ce sera à nouveau le cas du 8 mars au 17 octobre 2020. Ainsi quatre éditions la marche mondiale des femmes ont eu lieu. Des millions de femmes à travers le monde ont marché contre la pauvreté et la violence lors de la première et la deuxième édition d'actions internationales, en 2000, et 2005. En 2010, la Marche mondiale des femmes a rallié quelque 4 500 groupes provenant de 150 pays et territoires différents. La 4<sup>e</sup> année d'action internationale de la Marche mondiale, tenue en 2015, regroupait une cinquantaine de pays. La 5<sup>e</sup> marche mondiale des femmes aura lieu en 2020.

Rappelons que depuis 2018, la CQMMF est un organisme incorporé en vertu de la 3<sup>e</sup> partie de la loi des compagnies. La CQMMF a tenu 3 rencontres au cours de l'année 2019-2020, auxquelles la FAFMRQ a participé. Sous le thème « *Résistons pour vivre, Marchons pour transformer* », le 3 mars dernier, la CQMMF a dévoilé les cinq revendications devant les bureaux montréalais de la ministre responsable de la Condition féminine, Madame Isabelle Charest. Ces revendications sont le fruit d'un travail de consultation entamé en 2018 qui a sollicité l'ensemble des membres, soit plus d'une quarantaine d'organisations. Les revendications avancées pour cette édition demandent la reconnaissance de problèmes récurrents auxquels sont confrontées les femmes dans leur quotidien et de par le seul fait qu'elles sont nées femmes. Les cinq revendications concernent ou dénoncent, entre autres: les violences et agressions sexuelles envers les femmes des Premières Nations; la discrimination envers les femmes migrantes, immigrantes et racisées; la pauvreté; la reconnaissance de toutes formes de violences faites aux femmes et la justice climatique. Frappée comme tout le monde par l'arrivée de la pandémie en mars dernier, la CQMMF a interrompu certaines activités. À la suite d'une consultation auprès des membres, une assemblée générale spéciale virtuelle se tiendra le 9 juin prochain afin de revoir le plan d'action et décider de reporter le rassemblement national prévu le 17 octobre à Terrebonne, à une date indéterminée.



## 1.2 Politique familiale

### 1.2.1 Conciliation famille-travail-études

#### ***Coalition pour la conciliation famille-travail-études***

La FAFMRQ a pris part à la naissance, en 2013, d'une Coalition sur la conciliation famille-travail-études, composée des principales organisations syndicales québécoises et des organisations féministes, communautaires, populaires et étudiantes. Rappelons que la Coalition porte un projet solidaire pour que les Québécoises et les Québécois fassent des gains significatifs en matière de conciliation famille-travail-études afin d'apporter une réponse collective aux bouleversements et aux nouvelles réalités auxquels la population est confrontée. La FAFMRQ agit comme porte-parole et assume la gestion financière. La Coalition a été encore très active au cours de l'année. En effet, elle s'est réunie à cinq reprises et les activités ont porté principalement sur l'adoption de la nouvelle plateforme ainsi que sur l'élaboration d'un plan d'action et de communication pour le lancement et la diffusion de cette plateforme. Le lancement était prévu le 15 mai, mais en raison de la pandémie il a été reporté à plus tard. De plus, en novembre dernier, le ministre de l'Emploi et de la Solidarité sociale, a, déposé le projet de loi 51— Loi visant principalement à améliorer la flexibilité du régime d'assurance parentale afin de favoriser la conciliation famille-travail. La Coalition en a profité pour saluer ce projet de loi, mais a tenu à souligner que des améliorations devront être apportées. Ruth Rose a accepté de rédiger le mémoire pour la Coalition et des groupes de femmes. Nous devons participer à la Commission parlementaire en mars dernier. Toutefois, en raison de la pandémie, la Commission a été annulée et reportée à une date ultérieure.

Par ailleurs, durant la pandémie la Coalition n'a pas chômé. En effet, elle a tenue deux rencontres spéciales virtuelles des membres et plusieurs rencontres du comité stratégique. La Coalition a donc saisi l'opportunité de la crise pour lancer un vaste questionnaire en ligne, entre les 14 et 23 avril, auprès des citoyens et citoyennes pour connaître leurs réalités et leurs défis à l'égard de la conciliation familles-travail-études. Les faits saillants et le rapport détaillé du questionnaire ont été dévoilés dans le cadre de la Journée internationale des familles, le 15 mai dernier. Plus de 600 personnes, provenant d'un peu partout à travers la province, ont exprimé leurs préoccupations et défis en termes de conciliation en période de COVID-19. Selon les personnes répondantes, plus du tiers d'entre elles n'ont pas bénéficié d'accommodements afin de concilier le travail, la famille, les études et la proche aide. Sans mesures structurantes offertes par leur employeur, ces dernières ont dû réorganiser complètement leur structure familiale à l'aide de mesures individuelles. De plus, la Coalition a fait des demandes de rencontres auprès des ministres concernés, notamment ceux de la Famille, du Travail, de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur pour leur faire part des résultats du questionnaire et établir un canal de communication durable. Une rencontre téléphonique a eu lieu avec le ministre du Travail, M. Boulet, le 14 mai dernier et ce dernier s'est montré ouvert à considérer la conciliation famille-travail-études en temps de pandémie comme un enjeu majeur. Une rencontre avec le conseiller politique du ministre de la Famille a également eu lieu le 29 avril dernier. Plusieurs publications ont été publiées sur la page Facebook de la Coalition et sur son site Internet. Une rencontre devrait aussi se tenir avant l'été pour faire le bilan des actions ainsi que préparer les activités pour l'automne. Le rapport et les faits saillants sont disponibles sur le site Internet de la Coalition au : <https://ccfte.wordpress.com/>



### **1.2.2 Commission spéciale sur les droits des enfants et la protection de la jeunesse - Commission Laurent**

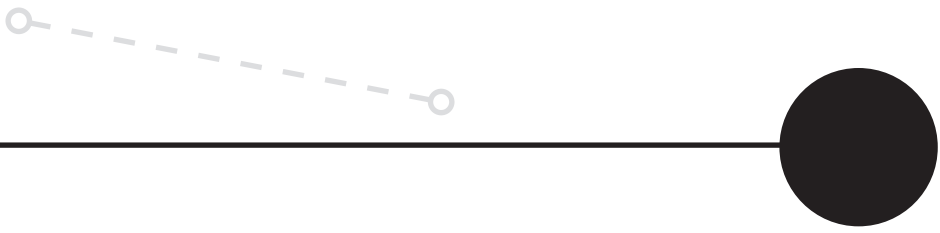
À la suite du décès d'une fillette de 7 ans dans la région de Granby, en avril 2019, la Commission spéciale sur les droits des enfants et la protection de la jeunesse a été mise sur pied. Sous la présidence de Régine Laurent, cette commission a pour mandat d'examiner les dispositifs de protection de la jeunesse dans les différents réseaux d'intervention concernés, de manière à identifier les enjeux et obstacles et à formuler des recommandations sur les améliorations à apporter. Des rencontres ont été prévues dans plusieurs régions du Québec à compter d'octobre 2019 et ce jusqu'en mai 2020. Malheureusement, l'avènement de la COVID-19 a obligé les responsables de la Commission à revoir le calendrier des audiences. Ainsi, celles prévues en mars et en avril ont dû être annulées. Elles ont toutefois repris à la fin mai 2020.

La FAFMRQ a fait parvenir un mémoire à la Commission en décembre 2019. Comme l'indique le titre du document « *Pour le droit des enfants de vivre sans pauvreté, sans préjugés et sans violence* », la Fédération y aborde la pauvreté qui frappe encore un trop grand nombre de familles monoparentales, particulièrement celles dirigées par une femme, ainsi que les préjugés dont elles sont souvent la cible. Le mémoire aborde également les iniquités en matière d'accès à la justice qui font en sorte que plusieurs familles sont mal représentées à la Chambre de la jeunesse. Il y est également question des dérives qui se produisent parfois autour du concept d'aliénation parentale et de l'usage qu'en font certains auteurs de violence conjugale post-séparation pour conserver un lien de contrôle coercitif sur la mère de leurs enfants. Finalement, le mémoire de la FAFMRQ a été l'occasion de saluer le travail essentiel réalisé sur le terrain par ses organismes membres et de réitérer l'importance, pour les services sociaux et la protection de la jeunesse, de reconnaître leur expertise et de travailler en collaboration.

Plusieurs membres de la FAFMRQ ont participé à des forums ou à des audiences tenues par la Commission. Lors de l'envoi de son mémoire, la Fédération avait signifié son désir d'être entendue devant les commissaires. La Commission a terminé, le 28 mai dernier, la cueillette d'informations qu'elle a menée à travers le Québec. Son rapport, dont le dépôt est prévu le 30 novembre prochain, proposera des avenues pour remédier aux lacunes et aux problèmes criants de la Direction de la protection de la jeunesse (DPJ).

### **1.2.3 Réforme du droit de la famille**

Rappelons que le droit de la famille n'a pas été révisé depuis plus de 30 ans. La famille a pourtant changé et la FAFMRQ réclame depuis longtemps du gouvernement qu'il agisse en proposant des changements législatifs pour reconnaître les conjoints de fait dans le Code civil. Lors du discours du trône du 28 novembre 2018, M. Legault s'est formellement engagé à amorcer le processus de réforme du droit de la famille. À la suite de la consultation publique qu'elle a tenue au printemps 2019, la ministre de la Justice, Sonia Lebel, a annoncé son intention de déposer deux projets de loi, le premier portant sur la filiation des enfants dont le dépôt était initialement envisagé au cours de l'année, le second, relatif à la conjugalité, inclurait notamment la question du droit des parents en union de fait, sans échéancier précis.



La FAFMRQ avait présenté un mémoire et participé à cette consultation à Montréal le 6 mai 2019. Ce dossier n'a pas été très actif au cours de l'année puisque nous attendons avec impatience le dépôt du projet de loi sur la conjugalité. En espérant, qu'en raison de la crise de la pandémie ce projet de réforme tant attendu ne soit pas reporté trop loin.

### **1.2.3.1 Aliénation parentale et violence conjugale post-séparation**

Depuis quelques années, le concept d'aliénation parentale prend de plus en plus de place dans l'espace public. Pourtant, les travaux à l'origine du "syndrome d'aliénation parentale" sont passablement controversés et plusieurs remettent en doute le recours trop fréquent à ce concept. En 2018, la FAFMRQ avait participé au Forum « *L'aliénation parentale: une menace pour les femmes et les féministes?* » à l'Université du Québec à Montréal (UQÀM). Dès lors, la Fédération s'est intéressée vivement au phénomène de plus en plus répandu de fausses allégations d'aliénation parentale de la part d'ex-conjoints violents au moment d'un litige concernant la garde d'enfants en contexte de séparation. En janvier 2020, la FAFMRQ a reçu une invitation du cabinet de la ministre de la Justice afin d'échanger sur les enjeux entourant l'aliénation parentale. C'est donc le 22 janvier que la directrice générale de la Fédération et l'agente de recherche et de communication sont allées rencontrer Madame Caroline Thibault-Gervais, conseillère politique au cabinet de la ministre Sonia Lebel. Ces échanges ont permis de faire part de nos inquiétudes concernant les difficultés rencontrées par plusieurs mères accusées faussement d'aliénation parentale par un ex-conjoint violent. Cette rencontre a également été l'occasion de fournir de la documentation à la conseillère politique qui, par ailleurs, a fait preuve d'une grande écoute et d'une grande ouverture concernant nos préoccupations quant à l'aliénation parentale et à la violence post-séparation. La Fédération assurera un suivi de ce dossier dans les prochains mois.



## **AXE 2. MOBILISATION ET SOUTIEN AUX MEMBRES**

Renforcer la vie associative et le sentiment d'appartenance à la FAFMRQ.  
Développer des outils d'éducation populaire et soutenir les membres.

### **2.1 Reconnaissance et financement**

#### **2.1.1 Campagne #Engagez-vous pour le communautaire**

Créée à l'initiative du RQ-ACA, cette campagne de mobilisation réunit l'ensemble des secteurs de l'action communautaire autonome (ACA) et réclame du gouvernement une augmentation substantielle du financement des organismes d'ACA, le respect de leur autonomie ainsi qu'un réinvestissement dans les services publics et les programmes sociaux.

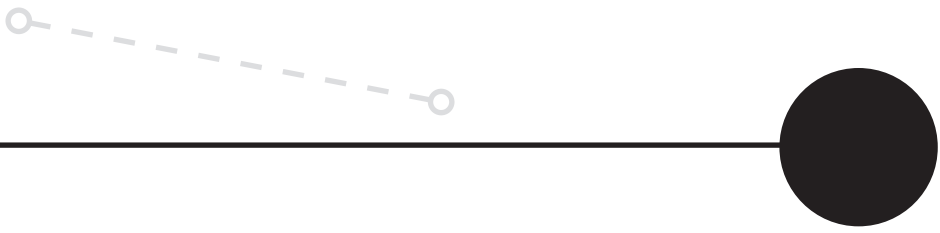
Concrètement la campagne revendique :

- l'augmentation du financement à la mission à un niveau suffisant et l'indexation annuelle des subventions selon la hausse des coûts de fonctionnement (460 millions par année);
- le respect de l'autonomie des organismes;
- la réalisation de la justice sociale et le respect des droits.

La Campagne #Engagez-vous pour le communautaire a été menée de façon moins intensive en 2019-2020. En effet, à l'approche de la consultation sur le futur Plan d'action gouvernemental en matière d'action communautaire (PAGAC), c'est la concertation en prévision des rédactions de mémoires qui a mobilisé la plus grande part des énergies du mouvement de l'action communautaire autonome. De son côté, la FAFMRQ s'est assurée de faire suivre l'ensemble des informations relatives à la campagne, mais il lui a été impossible de s'impliquer davantage, en raison notamment d'un manque de ressources et de disponibilité. La première action de la Campagne, à l'automne 2019, a été d'inviter les groupes à renouveler formellement leur adhésion, ce à quoi la FAFMRQ a répondu positivement, sans hésiter. En décembre 2019, le comité de coordination nationale de la Campagne a ensuite déposé un mémoire dans le cadre des consultations sur le PAGAC. En janvier 2020, à la suite d'une rencontre du comité de coordination national avec l'attaché politique du ministre des Finances, un Avis pré-budgétaire a été déposé au nom de la Campagne #Engagez-vous.

C'est le 3 février 2020, dans le cadre d'une conférence de presse à Montréal, où plus de 35 organisations étaient présentes (dont la FAFMRQ), que le coup d'une nouvelle phase a été donné. On a profité de l'occasion pour revendiquer un réinvestissement, dans le prochain budget du Québec, afin de contrer l'appauvrissement des populations et des organismes qui les accueillent. Finalement, du 14 février au 16 mars, des actions régionales de sensibilisation ont été menées auprès des députés où les groupes étaient invités à déposer leur rapport d'activités, le mémoire de la Campagne sur le PAGAC, à tenir des points de presse et des rencontres avec leur député.e. provincial.e, etc. La Campagne #Engagez-vous a toutefois dû mettre ses actions en veilleuse en raison de la pandémie de Covid-19. Une rencontre a eu lieu à la mi-mai, pour sonder le terrain. Tous les groupes présents ont souligné l'importance de poursuivre la Campagne et la pertinence des revendications.





Par contre, il n'y a pas eu de consensus sur les moyens à prendre et plusieurs ont dit craindre l'épuisement des troupes à l'automne. La réflexion est donc toujours en cours pour savoir comment reprendre la campagne.

### **2.1.2 La Table des partenaires des OCF/MFA et suivi MFA dans le contexte de pandémie**

Rappelons que la Table des partenaires des OCF, dont le mandat est de s'assurer d'une communication continue sur les besoins de soutien financier des OCF et de proposer des moyens d'accroître la reconnaissance de l'action communautaire autonome famille, est composée de la Confédération des organismes familiaux du Québec (COFAQ), de la Fédération québécoise des organismes communautaires Famille (FQOCF) de la FAFMRQ et de l'Association des haltes-garderies communautaires du Québec (AHGCQ). Du côté gouvernemental, c'est la Direction des politiques familiales et la Direction des opérations qui sont représentées. La dernière rencontre de la Table remonte au 19 mai 2018. Lors de sa nomination, le ministre de la Famille avait mentionné qu'il avait l'intention de revoir les lieux de consultation ainsi que leur composition, dont la Table des partenaires. Le ministre avait aussi comme objectif de revoir le cadre financier dans lequel les OCF sont financés depuis plusieurs années. Le cabinet du ministre, ainsi que les représentants du ministère nous ont indiqué que des travaux étaient en cours et que nous devions, au cours de l'année, être convoqués et consultés à cet effet. Toutefois, en raison de la pandémie, ces travaux ont été interrompus. Par ailleurs, dans le cadre des consultations prébudgétaires nous avons présenté au ministre des Finances et de la Famille un mémoire sur le portrait et les besoins financiers de nos membres. En effet, le 24 janvier dernier, Marie-Suzie Weche, la présidente et Sylvie Lévesque, la directrice générale, ont rencontré le ministre de la Famille ainsi que son chef de cabinet et son conseiller politique. Cette rencontre visait à ce que le ministre puisse saisir la spécificité de nos organismes membres ainsi que leurs besoins à l'égard du financement. Le ministre s'est montré ouvert, ainsi que son équipe. Nous avons réitéré que la porte d'entrée pour les familles qui sont rejoints par nos organismes membres c'est la rupture et qu'il y a une distinction à faire, notamment avec la mission et les activités des maisons de la famille. Lors du dépôt du budget de mars 2020, une hausse annuelle de soutien financier accordé aux OCF de 9 millions était prévue. Cette somme représentait environ 35 000 \$ par organisme. La FAFMRQ était présente au huis clos et a salué l'effort, mais aurait souhaité davantage, considérant qu'un organisme offrant une gamme complète de services aux familles a besoin de 285 000 \$ pour fonctionner, alors que leur moyenne de financement est de 70 000. Nous avons aussi tenu des rencontres avec l'Association des haltes-garderies communautaires ainsi que la FQOCF sur les dossiers de reconnaissance ainsi que sur les enjeux Famille.

Par ailleurs, le 24 avril dernier, dans le cadre de la pandémie, le ministre de la Famille a annoncé un fonds d'urgence de 5 millions aux OCF, ce qui représente environ 16 000 \$ par organisme communautaire Famille (OCF). Toutefois, les dépenses admissibles devaient se limiter à la période du 1er mai au 31 août 2020. De plus, dans le cadre de la mise à jour économique prévue pour le 19 juin, la FAFMRQ a rédigé une lettre ouverte aux journaux qui a été publiée dans le journal le Soleil, pour reconnaître enfin l'apport inestimable des organismes dans la vie de milliers de familles au Québec, avant, pendant et après la pandémie! Nous comptons, au cours de la prochaine année, relancer le ministère de la Famille afin de poursuivre notre travail de représentation.

## **2.2 Rencontre nationale et AGA (juin 2019)**

### ***Assemblée générale annuelle***

#### ***Des luttes et des gains!***

C'est sous ce thème que les membres de la Fédération se sont réuni(e)s, les 7 et 8 juin 2019, à Drummondville, pour participer à la 45<sup>e</sup> Assemblée générale annuelle et à la Rencontre nationale. Cette année, nous avons inversé les deux événements. C'est donc avec l'AGA que nous avons entamé ces deux journées de travail. Vingt-cinq personnes déléguées étaient présentes, (19 travailleuses, 3 bénévoles et 3 observatrices) provenant de quatorze associations membres. Le soleil était au rendez-vous... tout était prêt pour commencer!

Comme d'habitude, nous avons opté pour un résumé Powerpoint du rapport annuel agrémenté de multiples photos des nombreuses mobilisations et participations des membres et de l'équipe de travail.

Nous n'avons pas manqué également de souligner le travail sur le CA de Madame Sonia Tremblay, de l'Association des familles monoparentales et recomposées Maria-Chapdelaine qui a su avec efficacité et compétence, remplacer Mira Tremblay-Laprise durant son congé de maternité. Nous avons également souligné la contribution de Mesdames Carole Girouard, de l'Entraide pour les familles monoparentales et recomposées du Suroît, Milène Baillargeon-Faucher, et Marie-Soleil Pelletier, de l'Association des familles monoparentales et recomposées de St-Hyacinthe.

Encore une fois, les membres présent(e)s ont souligné l'important travail effectué par l'équipe en place et en ont profité pour dire au revoir à Laurence Lagouarde qui a décidé de relever de nouveaux défis après 9 ans à la FAFMRQ comme agente de liaison et de mobilisation.

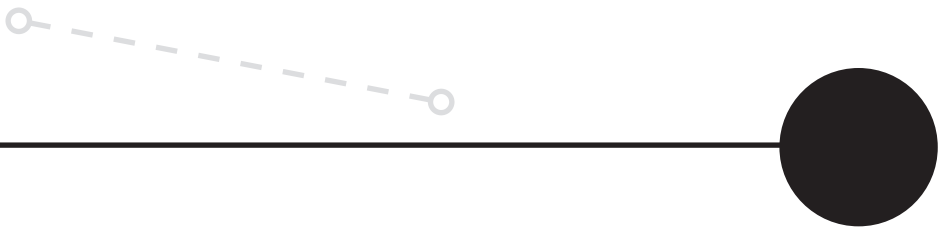
### **Un nouveau conseil d'administration 2019-2020**

Nous sommes passés ensuite à l'élection des membres du conseil d'administration. Il y avait trois postes à combler et nous avons reçu trois candidatures. Elles ont donc été élues par acclamation. Le CA cette année était donc composé de : Marie-Suzie Weche, du Centre haïtien d'Action familiale (présidente), Mira Tremblay-Laprise, de l'Association des familles monoparentales et recomposées Maria-Chapdelaine (vice-présidente), Luc Albert de l'Association des familles monoparentales et recomposées de l'Outaouais (trésorier), Isabelle Couture, du Regroupement des familles monoparentales et recomposées de la Vallée du Richelieu- Bonjour Soleil (secrétaire), Mélanie Miranda de l'Escale Famille Le Triolet (administratrice), Naïma Boukhatem de la Petite maison de la Miséricorde (administratrice) et Hélène Grondin, de l'Association des familles monoparentales et recomposées de St-Hyacinthe (administratrice).

### **Rencontre nationale: le vendredi, 7 juin 2019**

#### ***Panel sur la violence post-séparation***

En première partie de la Rencontre nationale, les membres ont pu entendre trois panélistes sur un phénomène qui affecte de plus en plus de familles qui fréquentent les organismes membres de la FAFMRQ: la violence post-séparation. Ksenia Burobina, doctorante en sociologie de l'Université de Montréal, ainsi que Gaëlle Fedida et Chloé Deraiche, de l'Alliance des maisons d'hébergement de deuxième étape pour



femmes et enfants victimes de violence conjugale, ont abordé divers aspects de ce fléau. Ksenia Burobina a d'abord présenté divers aspects de la violence conjugale, comment celle-ci peut perdurer au-delà de la rupture et se manifester, notamment autour de la coparentalité. Par la suite, Gaëlle Fedida et Chloé Deraiche ont présenté leur organisme et le travail effectué au quotidien auprès de femmes et d'enfants victimes de violence conjugale. À la suite de ces présentations, des échanges avec les membres de la FAFMRQ ont permis de mieux connaître la réalité vécue sur le terrain par les organismes qui accueillent des familles monoparentales et recomposées. La permanence a annoncé la mise sur pied, à la suite à l'initiative d'une association membre, d'un tout nouveau comité de travail sur la violence post-séparation. Dès lors, plusieurs personnes ont manifesté leur intérêt à faire partie de ce comité. Le début des travaux a toutefois été retardé, compte tenu d'une vacance au poste de responsable de la vie associative jusqu'au début décembre 2019 et par la suite, en raison de la pandémie de Covid-19. Toutefois, des échanges sur la violence post-séparation ont eu lieu avec les membres lors de la Rencontre nationale de mars 2020 et les organismes ont encore une fois manifesté leur intérêt à ce que la FAFMRQ et ses membres travaillent sur ces enjeux.

### **Enjeux et défis du travail dans le communautaire**

Mylene Fauvel, du Groupe de recherche interuniversitaire et interdisciplinaire sur l'emploi, la pauvreté et la protection sociale (GIREPS) et Lorraine Desjardins, agente de recherche et de communication de la FAFMRQ, ont présenté les premiers résultats d'une recherche menée depuis 2018 auprès de travailleuses et travailleurs d'organismes communautaires autonomes issu-e-s de trois secteurs d'activités (famille, santé et services sociaux et défense collective des droits) provenant de trois régions du Québec (Montréal, Montérégie et Saguenay - Lac-Saint-Jean). Rappelons que la FAFMRQ est l'un des partenaires communautaires de cette recherche financée par le Conseil de recherche en sciences humaines (CRSH), aux côtés du Réseau québécois de l'action communautaire autonome (RQ-ACA), de l'organisme Au bas de l'échelle et du Comité sectoriel de la main-d'oeuvre en économie sociale et en action communautaire (CSMO-ESAC). Ce que les données préliminaires présentées aux membres de la Fédération ont permis de mettre en lumière, c'est que les personnes qui travaillent dans les organismes communautaires vivent souvent une importante précarité, tant financière qu'au niveau des conditions de travail.

La présentation des premiers résultats a été suivie d'échanges sur la construction et la consolidation d'équipes dans les organismes membres de la FAFMRQ. Les participant-e-s étaient notamment invité-e-s à se questionner sur les enjeux de recrutement et de rétention du personnel au sein de leur organisation et aux moyens à mettre en place pour tenter d'y remédier. Bien sûr, le manque de financement a été évoqué à maintes reprises par les personnes présentes comme un frein majeur à l'amélioration des conditions de travail dans le communautaire. Mais, au-delà des questions d'argent, comment offrir de meilleures conditions de travail aux personnes qui travaillent au sein des organismes membres de la FAFMRQ? Les participant-e-s ont également manifesté leur intérêt à ce qu'un outil d'éducation populaire soit produit, s'inspirant des résultats de l'étude, afin de sensibiliser les conseils d'administration des organismes à l'importance d'améliorer les conditions de travail dans le communautaire.



### **Karaoké**

Après le souper, les participant·e·s étaient convié·e·s à une activité ludique visant à renforcer les liens de solidarité entre les membres de la FAFMRQ. La permanence de la FAFMRQ leur proposait une séance de Karaoké qui s'est avérée très populaire. Les personnes étaient invitées à faire des demandes spéciales et, à l'aide d'un logiciel, les paroles des chansons demandées étaient projetées sur un écran et chantées par une ou plusieurs personnes. Or, il s'avère que plusieurs des participant·e·s étaient très doué·e·s musicalement. Le Karaoké a été un franc succès auprès des participant·e·s qui ont fait connaître leur souhait que l'expérience soit répétée lors d'une future occasion.

### **Planification stratégique: Regard collectif sur le passé, le présent et le futur de la FAFMRQ**

La seconde journée de la Rencontre nationale a donné lieu à des travaux, en plénière et en ateliers, sur la démarche de planification stratégique entreprise à l'hiver 2019 par la FAFMRQ et ses membres. Animée par Germaine Chevrier, consultante indépendante, cette activité a permis de cheminer encore dans le processus entamé depuis quelques mois par les membres du comité d'encadrement.

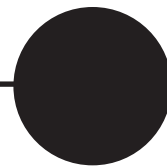
## **2.3 Rencontre nationale des 12, 13 et 14 mars 2020**

Difficile de dissocier la rencontre nationale de mars 2020 et le début des mesures d'urgence entourant la COVID-19. Pourtant, c'est quatre travailleuses heureuses et peut-être un brin naïves qui prenaient la route de Montréal vers Drummondville le 12 mars vers midi. Notre nouvelle était particulièrement fébrile de participer à sa première rencontre en tant que responsable de la vie associative et de l'éducation populaire.

### **Jeudi 12 mars 2020 -**

#### **Formation « On se sépare... mais pas de nos enfants! »**

C'est donc le sourire aux lèvres que nous avons accueilli les premiers membres venus assister à la formation sur le cahier d'animation « On se sépare... mais pas de nos enfants! ». Dans l'objectif d'aider les membres qui ont obtenu leur cartable au courant de l'année à se l'approprier dans les meilleures conditions, une demi-journée de formation a été consacrée au cahier d'animation. Une vingtaine de personnes intervenantes auprès des familles étaient des nôtres. Elles représentaient treize de nos organismes membres, dont cinq groupes qui étaient déjà présents lors de la formation/lancement du mois d'avril 2019. L'activité a été animée par Lama Boughaba, notre agente de formation, et Sylvie Lévesque, notre directrice générale pour les parties sur la FAFMRQ. À la sortie de l'atelier, les participant·e·s étaient très satisfait·e·s de ce début de rencontre.



**Vendredi, 13 mars 2020 -**

### **Valeurs et approches de la FAFMRQ dans le cadre de la Planification stratégique**

Le lendemain, nous avons rapidement senti que la journée ne se passerait probablement pas exactement comme planifiée. Dès le déjeuner, quelques participant.e.s ont dû quitter ou annuler leur présence à cause de la fermeture des écoles. Qu'à cela ne tienne, l'énergique Germaine Chevrier, notre consultante pour notre plan stratégique, et Sylvie Lévesque, notre solide directrice, ont entamé l'atelier pour compléter la réflexion entourant le plan stratégique. Malgré les notifications sur nos cellulaires qui nous ramenaient sans cesse à la réalité, les membres ont tout de même accompli un travail considérable et essentiel: épurer et mettre à jour le libellé de nos valeurs et de nos approches.

### **Ateliers**

Par la suite, avant de poursuivre notre journée, nous avons pris le temps de débriefer et de sonder les intentions des participant.e.s. Tout le monde souhaitait rester pour l'après-midi, mais plusieurs quitteraient par la suite. Nous avons donc pu enchaîner avec les deux groupes de discussion. Une partie des membres a réfléchi sur « Comment positionner stratégiquement les groupes de familles monoparentales et recomposées? », alors que l'autre partie des membres s'est demandé « Quels rôles peuvent jouer la FAFMRQ et ses membres dans la problématique de la violence post-séparation? ».

### **Stratégies de protection ou aliénation parentale?**

Ensuite, les membres se sont regroupés en plénière pour assister à la conférence (virtuelle) « Stratégies de protection ou aliénation parentale? » de Simon Lapierre. Dans sa présentation, le professeur de l'Université d'Ottawa a démystifié l'aliénation parentale, expliquant que l'application de ce concept est, contrairement à la croyance populaire, beaucoup moins répandue. De plus, Simon Lapierre a exposé les liens trop fréquents entre les accusations d'aliénation parentale et la violence conjugale post-séparation. La conférence s'est terminée par des échanges avec les membres qui avaient plusieurs questions.

### **Samedi 14 mars 2020 - Activité annulée**

Malheureusement, l'activité du Collectif pour un Québec sans pauvreté, [R]ASSEMBLONS un Québec riche de tout son monde, prévue pour le samedi matin, a dû être annulée.

Malgré tous ces chamboulements, 35 délégué.e.s provenant de 19 associations ont participé à la rencontre nationale de mars 2020.



## 2.4 Soutien aux membres

Si dans la première partie de notre mission on retrouve la défense des droits et des intérêts des familles monoparentales et recomposées du Québec et la représentation politique des membres, la deuxième partie met l'accent sur le soutien aux membres par diverses activités de formation et d'information.

Que ce soit de façon formelle ou informelle, le soutien aux membres représente une partie importante du travail au sein de la Fédération et demeure au cœur de nos préoccupations quotidiennes. Les besoins exprimés sont divers et touchent différents aspects de l'existence d'un groupe communautaire. Plusieurs groupes-membres ont fait appel à nous à différentes périodes de l'année.

L'équipe de la permanence a vaillamment réussi à maintenir ce volet essentiel en l'absence, de juillet à décembre, d'une ressource dédiée à ce mandat. L'arrivée en décembre 2019, de Marie-Pier Riendeau au poste de responsable de la vie associative et de l'éducation populaire a permis de prendre le relais auprès des membres. L'équipe est donc de nouveau complète et accorde toujours une grande importance aux besoins des membres. N'hésitez surtout pas à nous solliciter.

Aussi, parce que nous souhaitons demeurer proches du terrain, cette année encore nous avons invité nos membres à plusieurs reprises à nous alimenter sur différents dossiers en lien avec la monoparentalité et la recomposition familiale. Encore une fois, vous avez été nombreux-ses à y répondre et nous vous en remercions !

### ***Garder contact en temps de pandémie***

Ce printemps, nous avons tenu cinq rencontres virtuelles avec les membres. Lors de ces rencontres nous avons pu faire une mise à jour de la situation dans les groupes, discuter sur les réalités vécues par les familles, échanger sur le déconfinement à venir et sur les expériences des associations qui avaient repris le travail en présentiel, sonder les besoins des groupes, ... De plus, toute une rencontre a été dédiée à des discussions entourant le financement d'urgence. Alors qu'une autre de ces rencontres avait pour thème l'accès à la justice. Lors de cette rencontre, nous avons en effet accueilli, dans un premier temps, Justice Pro Bono pour nous présenter son projet *Porte 33*, puis, dans un deuxième temps, Juripop pour son volet sur la violence conjugale et post-séparation. De futures collaborations seront à poursuivre avec ces deux groupes.

En tant de pandémie, le virtuel a été privilégié pour garder contact avec les membres, mais force est d'admettre que nous pourrions peut-être garder cette habitude de se voir virtuellement entre les rendez-vous en présentiel que sont les AGA et les rencontres nationales.





### 2.4.1 Cahier d'animation: On se sépare... mais pas de nos enfants !

Lors des deux journées de formation/lancement du cahier d'animation « On se sépare... mais pas de nos enfants! » au mois d'avril 2019, la vingtaine d'organismes membres présents ont eu l'opportunité de se le procurer et de se l'approprier. Afin d'assurer la continuité de nos efforts communs, notre objectif cette année a été d'encourager et de soutenir ces membres à diffuser le cartable au sein de leurs organisations et d'en faire bénéficier leurs parents participants. Dès l'automne dernier, tous ces organismes présents ont été sondés quant à leur utilisation du cartable, leurs besoins en soutien et la diffusion des ateliers auprès de leurs parents participants.

La quasi-totalité (20) des vingt-et-un membres sondés a consulté le cahier d'animation lors d'interventions individuelles ou de groupe. Le quart avait déjà dispensé au moins un atelier à ses parents participants et comptait poursuivre la belle expérience. En ce qui concerne les groupes restants, des ateliers ont été programmés au 31 mars 2020 (hélas, un bon nombre d'entre eux ont dû être annulés à cause du confinement soudain).

En produisant ce cahier d'animation, la Fédération visait à fournir une base commune à ses associations membres et à d'autres organisations qui agissent auprès des familles monoparentales et recomposées sur l'ensemble du territoire québécois, permettant d'uniformiser la réponse aux besoins des parents qui vivent la séparation et la recomposition familiale. Dans cette perspective, nos efforts, cette année, se sont également concentrés sur la diffusion du cartable auprès du restant de nos membres et d'autres organismes Famille.

Grâce à un suivi soutenu, la totalité de nos membres a finalement obtenu un cartable durant l'année. Deux autres se sont procurés un second exemplaire. De plus, un organisme non-membre en a fait l'acquisition et a bénéficié d'une formation de trois heures d'appropriation du cahier d'animation et de ses différents modules. Le confinement, qui a bouleversé le quotidien et les priorités des organismes, de leurs équipes et des parents, a certes ralenti cet élan qui devrait reprendre sa vitesse de croisière, à l'automne prochain.

Lors de la Rencontre nationale de mars 2020, une demi-journée de formation a été consacrée aux membres qui ont obtenu leur cartable au courant de l'année. Une version numérique, préliminaire, de la formation a également été mise en ligne dans la zone « membres » de notre site Internet, et ce, en attendant la refonte de ce dernier l'an prochain.

## **AXE 3. RECHERCHE PARTICIPATIVE ET PARTENARIAT**

Participer activement à des partenariats de recherche afin de démontrer la pertinence de nos interventions, d'enrichir nos revendications et de permettre un transfert des connaissances auprès de nos membres.

### **3.1 Partenariat Séparation parentale, recomposition familiale : Enquête longitudinale auprès des familles séparées et recomposées du Québec**

Ce nouveau partenariat a débuté en avril 2016 et se terminera le 31 mars 2023. Cette année, la FAFMRQ a été encore une fois aux premières loges de cet ambitieux projet, puisque la directrice générale a agi à titre de co-directrice communautaire au côté de Marie-Christine Saint-Jacques, co-directrice scientifique. Cette enquête longitudinale, c'est-à-dire qu'elle cherche à comprendre comment la situation des personnes interrogées va évoluer dans le temps (en 2018, en 2020 et en 2022), vise à mieux comprendre comment les parents québécois et leurs enfants vivent la séparation et, le cas échéant, la vie avec un nouveau partenaire. Elle vise aussi à mieux connaître l'utilisation que font les parents séparés des services qui s'adressent à eux et les enjeux sur le plan du droit et des politiques publiques. On mesure le point de vue des adultes, des parents sur plusieurs années.

La dernière année a été une année charnière au chapitre de l'enquête. En effet, la collecte des données du temps 1 s'est terminée en octobre 2019. L'analyse des données du temps 1 a donc été au cœur des travaux tout au long de l'année. L'objectif de cette 1<sup>re</sup> vague d'analyses consiste à dresser un portrait de la situation des parents séparés et recomposés du Québec. Plusieurs rencontres des divers comités d'axes et du comité d'orientation se sont tenues. De plus, le 11 décembre dernier le partenariat a tenu sa 9<sup>e</sup> journée annuelle en visio-conférence. Deux projets ont été mis en route : l'organisation d'un colloque international et interdisciplinaire et la production d'un ouvrage collectif. Le colloque a été reporté en 2022 en raison de la pandémie. La FAFMRQ est impliquée dans plusieurs chapitres du livre et au comité éditorial. Le livre projeté veut porter un regard interdisciplinaire sur les différents enjeux examinés dans le cadre de l'enquête. Les chapitres proposés permettent de regrouper l'expertise des chercheurs, des partenaires et des étudiants.

Nous avons également, au cours de l'année, diffusé l'Infolettre du Partenariat auprès de nos membres afin de les tenir informés du projet. De plus, le visuel du site du partenariat a également été retravaillé afin d'avoir une facture plus contemporaine et calquée sur celle de l'Enquête. Le site conserve la même adresse : [www.arucfamille.ulaval.ca](http://www.arucfamille.ulaval.ca)

Pour la prochaine année, le démarrage du 2<sup>e</sup> temps de collecte va nous occuper pas mal ainsi que les analyses du temps 1 et la rédaction du Collectif. Nous souhaitons également démarrer une 2<sup>e</sup> enquête qualitative, possiblement sur les modes de cohabitation des couples en famille recomposée.



## 3.2 Partenariat Familles en mouvance - Regards croisés sur les familles contemporaines : enjeux sociaux et juridiques

Ce partenariat de recherche, où siège la FAFMRQ réunit une dizaine de chercheurEs et une dizaine de collaboratrices et collaborateurs issuEs de plusieurs universités et spécialiséEs dans différentes disciplines, quatre partenaires des milieux communautaires et quatre partenaires des milieux gouvernementaux. Ce partenariat s'articule aujourd'hui autour de trois axes:

- 1) Pluralité normative entourant les liens conjugaux;
- 2) Pluralité normative entourant les liens de filiation;
- 3) Enjeux normatifs en lien avec les solidarités, la protection et la participation sociale.

En plus de siéger au conseil des partenaires, la FAFMRQ siège sur les comités d'axe 1 et 3. Les comités d'axe ont pour mandat d'élaborer annuellement une programmation d'activités de recherche, de diffusion et de transfert liées aux travaux de l'axe. Ils sont tripartites, réunissant des chercheurs, des représentants des partenaires communautaires et des représentants des partenaires gouvernementaux. La programmation scientifique actuelle du partenariat (2018-2022) poursuit les réflexions entamées lors de la dernière programmation sur les transformations de la famille et de son environnement, qui témoignent de modifications profondes dans l'organisation sociale et symbolique de la parenté.

En cours d'année, plusieurs rencontres ont eu lieu, ainsi que des événements ouverts au public. Afin de souligner ses 25 années d'existence, le Partenariat a tenu un colloque intitulé « *25 ans de recherche partenariale sur les familles au Québec: bilan et perspectives* ». L'événement se tenait le 15 novembre 2019, à Montréal, et réunissait un bon nombre de conférencières et conférenciers de divers horizons. La directrice générale de la FAFMRQ, en plus de participer à la conférence d'ouverture du colloque, co-animait l'atelier « *Amour et argent: un enjeu d'actualité depuis 15 ans* » ainsi qu'un atelier sur la pluriparentalité.

### 3.2.1 Pluralité normative entourant les liens conjugaux (Axe 1)

La FAFMRQ siège sur cet axe de recherche qui se concentre sur les enjeux sociaux entourant les transformations et la multiplication des formes de la conjugalité. Au cœur de ces questions se trouvent les négociations conjugales autour d'enjeux aussi divers que le choix de l'union, les liens économiques entre conjoints, la conciliation famille-travail-études, la rupture et ses conséquences sur les membres de la famille. Quelles sont les contraintes qui limitent ces négociations et les possibilités réelles de faire des choix et pour quels individus et quelles familles?

Peu d'activités de l'axe 1 se sont matérialisées en 2019-2020. Il faut dire qu'une grande part des énergies du Partenariat a été mobilisée autour de l'organisation et de la tenue du colloque visant à souligner son 25<sup>e</sup> anniversaire. Toutefois, une réunion du comité d'axe a eu lieu le 21 mai 2020, en mode zoom en raison des mesures de confinement. Cette rencontre a notamment permis aux membres du comité d'échanger sur leurs recherches en cours et de discuter de la programmation scientifique de l'axe 1. Les membres ont également discuté d'une proposition de création d'un statut de "membre étudiant" au sein du partenariat, proposition qui a été accueillie favorablement.

### **3.2.2 Les fiches sur les politiques familiales (Axe 3)**

La FAFMRQ siège sur cet axe de recherche qui a notamment pour tâche la mise à jour des fiches « *Agir sur les politiques familiales* » publiées en 2005. On s'accorde sur la pertinence de réactualiser l'outil de 2005 : mettre à jour certaines fiches et en ajouter d'autres ainsi que la production d'outils pour leur diffusion. Cette année, le comité d'axe sur les politiques familiales a tenu seulement deux rencontres puisque les travaux ont été principalement consacré à la rédaction finale et à la mise en page des fiches. En raison de la pandémie la diffusion a été repoussée à l'automne 2020.

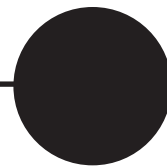
## **3.3 Groupe de recherche interuniversitaire et interdisciplinaire sur l'emploi, la pauvreté et la protection sociale (GIREPS)**

Depuis 2011, la FAFMRQ est partenaire du Groupe de recherche interuniversitaire et interdisciplinaire sur l'emploi, la pauvreté et la protection sociale (GIREPS). L'objectif de ce groupe de recherche est « *de contribuer au renouvellement des théories des mouvements sociaux, du syndicalisme et de la représentation collective à partir des luttes menées par des travailleurs et travailleuses pauvres* ». La programmation s'articule en trois axes. Le premier axe est centré sur l'articulation de l'action publique, les politiques et législations en matière d'emploi et de protection sociale et leurs effets sur la protection et la précarisation des travailleurs et travailleuses pauvres. Le second axe soulève l'enjeu de la division sexuelle du travail et la réorganisation des marchés formels et informels du travail. Le troisième axe est dédié aux actions collectives et mobilisations des travailleurs et travailleuses pauvres.

En 2019-2020, la FAFMRQ a encore participé à quelques-unes des activités du GIREPS. Le 18 décembre 2019, l'agente de recherche et de communication de la Fédération a participé à une rencontre sur la recherche partenariale et les pratiques réflexives. Organisée avec l'aide de Relais-Femmes, cette activité visait à effectuer un retour sur les deux projets de recherche partenariale que le GIREPS a mené au cours des deux dernières années : celui sur le rapport au travail et les barrières à l'emploi des personnes assistées sociales et les membres de l'équipe dont le projet de recherche traite des conditions d'emploi et des pratiques de gestion au sein de l'action communautaire autonome. Suite à cette demi-journée, une courte vidéo a été produite à des fins de vulgarisation et de partage des connaissances.

Mais l'activité du GIREPS qui a demandé le plus d'implication de la part de la FAFMRQ est encore une fois le projet de recherche sur les conditions de travail dans les organismes d'action communautaire autonome. Ce projet de recherche, qui a obtenu un financement du Conseil de recherche en sciences humaines (CRSH), vise à documenter la précarisation des conditions de travail et les pratiques de gestion du travail dans les organismes d'ACA. Si l'année dernière avait donné lieu à des entrevues individuelles (avec des travailleuses/travailleurs) et des entrevues de groupes avec des personnes occupant des postes de gestion (coordination ou direction générale), cette année a principalement consisté à procéder à l'analyse des données. Une présentation a été donnée devant les membres de la Fédération, dans le cadre de la rencontre nationale de juin 2019.





En 2020, un article découlant de cette recherche a été publié dans un ouvrage collectif intitulé *Le travail à l'épreuve des nouvelles temporalités*. Mylene Fauvel et Yanick Noiseux y signaient l'article intitulé « Le mouvement communautaire autonome et les conditions de travail: Entre précarité et contrôle des temps de travail ».

Rappelons que cette recherche est effectuée en partenariat et regroupe des chercheur.e.s du GIREPS, le Réseau québécois de l'action communautaire autonome (RQ-ACA), la Fédération des associations de familles monoparentales et recomposées du Québec (FAFMRQ), le Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'économie sociale et de l'action communautaire et Au Bas de l'Échelle. Le projet en est à l'étape de production du Rapport final, qui était toujours en cours de rédaction au moment d'écrire ces lignes. La réalisation et la diffusion de divers outils de sensibilisation et d'éducation populaire sont également prévues dans le cadre de ce projet de recherche.



## **AXE 4. VISIBILITÉ ET PROMOTION**

Faire en sorte que plus de gens connaissent la Fédération et ses associations.

### **4.1 Membership**

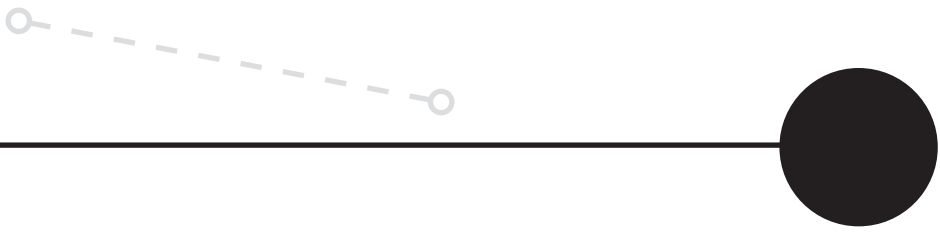
Au 31 mars 2020, la Fédération comptait trente-six (36) membres, dont vingt-neuf (29) membres actifs et sept (7) membres associés.

Dans la dernière année, nous avons accueilli deux nouveaux groupes parmi nos membres. D'abord, en octobre 2019, c'est l'organisme Mères avec pouvoir (MAP), de Montréal, qui s'est joint à nous comme membre associé. MAP a pour mission de favoriser l'autonomie et l'intégration sociale et professionnelle de jeunes mères à faible revenu qui ont des enfants entre 0 et 5 ans. Son programme inclut des logements subventionnés, des places en CPE et une équipe d'intervention pour accompagner les femmes dans leurs projets de vie socioprofessionnels. Puis, en avril 2020, le Regroupement des organismes communautaires Famille de Montréal (ROCFM) est devenu membre associé de la FAFMRQ. La mission du ROCFM est de regrouper, soutenir et représenter les organismes communautaires Famille de Montréal. Le ROCFM regroupe 40 membres, parmi lesquels quelques-uns sont aussi membres de la FAFMRQ.

### **4.2 Bulletin de liaison**

Depuis le dernier rapport d'activités, deux numéros du Bulletin de liaison de la FAFMRQ ont été publiés. La diffusion du Bulletin se fait en mode électronique; chacun des numéros est ainsi envoyé par l'entremise de notre base de données qui contient plus de 1 000 adresses électroniques. Les sujets abordés dans cette publication portent toujours sur les familles monoparentales et recomposées, ainsi que sur l'actualité politique et communautaire. Une relance effectuée auprès de nos abonné(e)s a encore permis cette année de recueillir des appuis financiers pour la publication de ce précieux outil d'information. Au moment de la publication d'un nouveau numéro, seuls certains articles du Bulletin de liaison sont mis en ligne sur le site Internet de la FAFMRQ. Cependant, le contenu complet du numéro précédent est rendu disponible, en format PDF, aussitôt que le nouveau numéro est publié.

L'édition d'octobre 2019, intitulée QUAND TRAVAIL RIME AVEC PAUVRETÉ ET ENGAGEMENT AVEC ÉPUISEMENT, présentait un article d'Annabelle Berthiaume, doctorante en Travail social de l'Université McGill, sur la charge mentale que le bénévolat pourrait exercer sur les mères impliquées dans leur société, ainsi qu'un article de Marie-Josée Dupuis, du Collectif pour un Québec sans pauvreté, qui abordait les conditions de vie des salarié(e)s au salaire minimum. On pouvait également lire dans ce numéro un article de Caroline Toupin, du Réseau québécois d'action communautaire autonome, sur le plan d'action gouvernemental en matière d'action communautaire. Pour finir, David Pelletier, de l'INRS-UCS nous dressait un portrait de la garde partagée au Québec.



Le Bulletin du mois de mars 2020 avait pour titre POUR LE DROIT DES ENFANTS DE VIVRE SANS PAUVRETÉ, SANS PRÉJUGÉ ET SANS VIOLENCE! Lorraine Desjardins, agente de recherche et de communication de la FAFMRQ, y faisait un résumé du mémoire déposé par la Fédération dans le cadre de la Commission spéciale sur les droits des enfants et la protection de la jeunesse. Dominique Bernier, de l'Université du Québec à Montréal, et Manon Monastesse, de la Fédération des maisons d'hébergement pour femmes, nous présentaient une analyse des décisions en matière de violence conjugale devant la Cour supérieure du Québec. Emmanuelle Bernheim et Delphine Gauthier-Boiteau, de l'Université du Québec à Montréal, y signaient un article sur la réforme des mères déviantes et la représentation de la maternité à la chambre de jeunesse. Pour clore ce numéro, Olivier Ducharme, du Collectif pour un Québec sans pauvreté, nous dressait un portrait historique de l'important apport des femmes monoparentales dans les premières années de l'aide sociale. Un troisième numéro du Bulletin devait paraître en juin 2020, mais sa publication a dû être reportée à une date ultérieure en raison de la pandémie. Nous tenons à remercier le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale pour son soutien financier, ainsi que nos abonné(e)s pour leur contribution annuelle. Nos remerciements vont également à toutes les collaboratrices et à tous les collaborateurs qui ont contribué à enrichir le Bulletin de liaison de leurs précieux écrits et témoignages, ainsi qu'à David Bombardier pour la conception graphique et la mise en page.

### 4.3 Infolettre

L'Infolettre permet de tenir les membres informés des derniers développements concernant les grands dossiers de la FAFMRQ, de l'actualité communautaire et gouvernementale et des mobilisations. Nous privilégions l'envoi d'une Infolettre quand nous avons plusieurs contenus à communiquer, alors que nous choisissons le courriel lorsque nous avons seulement une information plus urgente à transmettre.

Alors que nous avons l'intention de faire de notre infolettre un rendez-vous mensuel, force est d'admettre que cette année aura été un peu différente. D'abord, le poste de responsable de la vie associative ayant été vacant pendant quelques mois, on note l'absence d'infolettre entre juin et décembre. Par contre nous en avons produits quatre de décembre 2019 à mai 2020.

#### Spécial Covid-19

Ensuite, puisque l'actualité change rapidement, la crise de la COVID-19 nous a fait transformer notre envoi mensuel en envoi presque hebdomadaire. Nous avons donc produit sept infolettres spéciales dans le cadre de la crise de la COVID-19.

### 4.4 Site Internet et médias sociaux

En 2019-2020, le site Internet de la Fédération a été encore abondamment alimenté par des articles témoignant de l'actualité communautaire et politique ainsi que des enjeux qui touchent les familles que nous représentons. On y retrouve notamment des appels à l'action, les publications de la FAFMRQ (Bulletins de liaison, communiqués, mémoires et avis, rapports et autres documents) ainsi que des actualités (articles, documents, vidéos, etc.).

### **Section spéciale COVID-19 :**

En réponse à l'urgence et à l'incertitude que vivent nos groupes et leurs parents participants à cause de la crise sanitaire et du confinement dus à la pandémie, une section spéciale Covid-19 a été mise en place. Cette initiative visait à soutenir nos organismes membres, à les tenir informés des derniers développements de la situation et à apporter quelques réponses aux diverses interrogations qui préoccupent certains parents monoparentaux ou qui vivent en familles recomposées. Par ailleurs, l'intégralité du cahier d'animation « On se sépare...mais pas de nos enfants! » en version téléchargeable a été intégrée à la « Zone membres ».

Du côté des médias sociaux, notre page Facebook a été elle aussi, abondamment alimentée au cours de la dernière année. De plus en plus, la FAFMRQ relaie les publications des pages Facebook de ses associations membres. En date du 16 mai 2020, la page FB comptait 1552 adeptes (mentions « J'AIME »), et plus de 1777 abonnés. Parmi ces adeptes, 75 % sont des femmes, 23 % sont des hommes et 2 % sont des organisations. En termes de groupe d'âge, nos fans se retrouvent à près de 2,5 % dans la tranche des 18-24 ans, à 19 % dans la catégorie des 25-34 ans, à 33 % dans la catégorie des 35-44 ans et à 21 % dans les 45-54 ans. La très grande majorité de nos fans (1 504) habitent le Canada (dont 619 à Montréal et 155 à Québec), vingt-trois habitent la France et six les États-Unis. Pour ce qui est de notre compte Twitter, nous avons émis un total de 1 036 gazouillis (tweets) depuis la création de notre compte et nous avons maintenant 835 abonné(e)s.

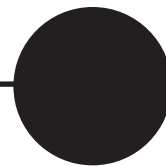
### **Refonte du site Internet**

Le site Internet, ainsi que l'ensemble des outils de communication et de visibilité de la FAFMRQ, feront l'objet d'une refonte dans les années qui viennent, de façon à mieux répondre aux besoins et aux objectifs identifiés dans le cadre de la démarche de planification stratégique.

## **4.5 Diverses participations (colloques, invitations spéciales, conférences, etc.)**

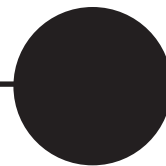
- Participation (par zoom) à l'AGA de la CQMMF, le 10 juin 2019, et aux rencontres régulières, à Montréal, le 28 octobre 2019 et à Québec, le 10 février 2020;
- Participation à une rencontre de consultation du Secrétariat à la condition féminine sur les thématiques des forums des partenaires prévus à la *Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021* et au *Plan d'action gouvernemental en matière de violence conjugale 2018-2023*, à Montréal, le 11 juin 2019;
- Conférence donnée à l'AGA de l'ACEF de l'Est sur la réforme du droit de la famille, à Montréal, le 11 juin 2019;
- Conférence donnée à l'UQAM dans le cadre d'un cours de sociologie de la famille, à Montréal, le 12 juin 2019;
- Participation aux rencontres du CA du CIAFT, (8 rencontres du CA et l'AGA);
- Participation à une rencontre du comité d'encadrement de la planification stratégique de la FAFMRQ, à Montréal, le 18 juin 2019;





- Participation aux rencontres du Partenariat de recherche séparation parentale, reconstitution familiale-Enquête longitudinale auprès des parents séparés et recomposés du Québec à l'Assemblée générale, aux comités d'orientation et au comité de direction du collectif sur les thèmes de la séparation parentale et de la reconstitution familiale, pour laquelle la directrice générale de la FAFMRQ agit comme co-directrice communautaire, (4 rencontres);
- Participation aux rencontres de la Coalition sur la conciliation famille-travail-études et au comité stratégique, (11 rencontres);
- Participation à une rencontre du Coco de la *Campagne Engagez-vous pour le communautaire*, à Montréal, le 26 juin 2019;
- Participation aux rencontres avec les regroupements membres de la Table des partenaires pour les demandes de reconnaissance de nouveaux OCF et sur les enjeux famille, (5 rencontres);
- Rencontre sur le projet de recherche du GIREPS sur les conditions de travail dans les organismes communautaires, le 8 juillet 2019;
- Rencontre du Groupe Mon OSBL n'est pas un lobby, 5 septembre 2019;
- Participation aux rencontres (conseil des partenaires, comité axe 3, comité 25 ans) du partenariat « Familles en mouvance de l'INRS-USC », à Montréal, (7 rencontres);
- Journée d'étude du Réseau québécois de l'action communautaire autonome en vue de la consultation sur le Plan d'action gouvernemental en matière d'action communautaire, 17 septembre 2019;
- Conférence donnée à l'UQAR au Campus de Lévis, dans le cadre d'un cours sur les dimensions psychosociologiques de la famille sur les politiques publiques et les familles monoparentales recomposées, par zoom, le 18 septembre 2019;
- Conférence donnée sur la réforme du droit de la famille dans le cadre de l'AGA de Relais-femmes, à Montréal, le 19 septembre 2019;
- Participation aux rencontres du Conseil d'administration du Conseil de gestion de l'assurance parentale (CGAP), au comité de services aux citoyens et au comité de gouvernance, (7 rencontres);
- Participation au cocktail de l'organisme Mères avec pouvoir (MAP), à Montréal, le 25 septembre 2019;
- Assemblée régulière du Collectif pour un Québec sans pauvreté, à Montréal, et lancement de la campagne [R]ASSEMBLONS un Québec riche de tout son monde, les 25 et 26 septembre 2019;
- Participation à la grande manifestation En grève pour la planète, le 27 septembre 2019;
- Participation à la consultation auprès du comité conseil « *Agir pour que chaque tout-petit développe son plein potentiel* », à Montréal, le 3 octobre 2019;
- Participation aux rencontres du Groupe des 13, à Montréal, (4 rencontres);
- Participation à la série documentaire *50 ans d'avancées des femmes, de la commission Bird à #MeToo*, sur l'épisode qui traite de la famille, le 15 octobre 2019, <https://savoir.media/50-ans-davancees-des-femmes/clip/la-famille-reinventee>;
- Rencontre avec l'attaché politique du ministre de la Famille pour présenter les dossiers de la FAFMRQ, le 18 octobre 2019;
- Participation à une rencontre organisée par l'AQCPE sur la maternelle 4 ans, au Palais des congrès, à Montréal, le 17 octobre 2019;

- Participation, avec la Coalition pour l'accès à l'aide juridique, à la Commission parlementaire sur le projet de loi 32, à Québec, le 29 octobre 2019;
- Participation au colloque « Ensemble, contre la violence conjugale », organisé par le Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence, à Montréal, les 12 et 13 novembre 2019;
- Participation au colloque des 25 ans du partenariat Familles en mouvance de l'INRS-USC, « 25 ans de recherche partenariale sur les familles au Québec : bilan et perspectives », à Montréal, le 15 novembre 2019;
- Lancement du livre « Gouverner la vie privée » d'Émilie Biland-Curinier, à la Librairie L'Euguélione, à Montréal, le 18 novembre 2019;
- Participation au colloque de l'organisme Maman va à l'école : *Les défis d'un retour aux études*, à Montréal, le 20 novembre 2019;
- Assemblée générale extraordinaire du RQ-ACA pour l'adoption d'une plateforme de revendications communes en vue de la consultation sur le Plan d'action gouvernemental en matière d'action communautaire, le 26 novembre 2019;
- Participation à une rencontre de réflexion à l'Ordre des travailleurs sociaux sur la Commission spéciale sur les droits des enfants et la protection de la jeunesse, sous la présidence de madame Régine Laurent, à Montréal, le 21 novembre 2019;
- Participation aux rencontres du Comité consultatif sur la recherche « Soutenir le retour aux études des femmes cheffes de famille monoparentale sans diplôme » pour le projet conjoint de Maman va à l'école et de l'Institut de coopération pour l'éducation des adultes (l'ICÉA), à Montréal, : (3 rencontres);
- Demi-journée de réflexion sur la recherche partenariale avec des chercheur.e.s, étudiant.e.s et partenaires communautaires du GIREPS, le 18 décembre 2019;
- Publication d'un article sur la recomposition familiale, dans la revue Femmes d'ici, de l'Association féminine d'éducation et d'action sociale (AFÉAS), Volume 54, numéro 2, Hiver 2019;
- Participation à une entrevue au magazine Châtelaine sur la réforme du droit de la famille, le 15 janvier 2020;
- Participation au déjeuner-causerie du ROCFM sur la violence post-séparation le 21 janvier 2020;
- Rencontre avec Caroline Thibault-Gervais, conseillère politique au cabinet de la ministre de la Justice, sur la violence conjugale et sur l'aliénation parentale, le 22 janvier 2020;
- Participation à une rencontre avec le ministre de la Famille et son cabinet sur le financement de nos membres, à Montréal, le 24 janvier 2020;
- Conférence de presse de la Campagne #Engagez-vous pour le communautaire, le 3 février 2020;
- Conférence donnée à la Table de concertation des groupes de femmes du Centre du Québec sur la conciliation famille-travail-études, à Victoriaville, le 5 février 2020;
- Assemblée régulière du Collectif pour un Québec sans pauvreté, à Montréal, les 19-20 février 2020;
- Conférence les Grands Explorateurs, événement bénéfice de la Petite Maison de la Miséricorde, le 25 février 2020;
- Participation au Forum des partenaires en égalité, organisé par la ministre responsable de la condition féminine, Mme Isabelle Charest, à Montréal, le 27 février 2020;
- Action pour le lancement officiel de l'Édition 2020 de la Marche mondiale des femmes, organisé par la Coordination du Québec pour la Marche mondiale des femmes (CQMMF), 3 mars 2020;



- Entrevue avec des étudiantes du Collège Jean-Eudes sur la mission de la FAFMRQ, le 5 mars 2020;
- Présence au huis clos des médias lors du dévoilement du budget du Québec 2020-2021, à Québec, le 10 mars 2020;
- Participation à une rencontre du comité-conseil de l'Observatoire des tout-petits dans le cadre de la préparation d'un dossier thématique sur la stabilité des expériences vécues par un enfant durant la petite enfance, à Montréal, le 11 mars 2020, (en raison de la pandémie les rencontres ont été annulées et la sortie de ce dossier repoussée à l'automne 2020);
- Participation à des rencontres téléphonique et virtuelles avec le ministre de la Famille et le ministère de la Famille dans le contexte de la pandémie, (5 rencontres);
- Rencontres extraordinaires des membres du RQ-ACA (état de la situation des organismes d'ACA face à la crise Covid-19), (7 rencontres);
- Rencontre virtuelle sur le projet de recherche du GIREPS sur les conditions de travail dans les organismes communautaires, le 31 mars 2020;
- Participation à une entrevue virtuelle à la télé de Radio-Canada dans le cadre de la pandémie sur la garde partagée, le 24 avril 2020;
- Rencontre virtuelle avec Marie-Josée Dupuis, du Collectif pour un Québec sans pauvreté - Recherche, sur la mise à jour des données statistiques sur la pauvreté des femmes monoparentales pour le matériel de mobilisation en vue de la Marche mondiale des femmes, le 28 avril 2020;
- Participation à une rencontre téléphonique avec l'attaché politique du ministre de la Famille sur les résultats du questionnaire de la Coalition pour la conciliation famille-travail-études dans le contexte de la pandémie, le 29 avril 2020;
- Rencontre virtuelle avec des chercheur.e.s du GIREPS et le RQ-ACA sur un possible projet de recherche sur l'impact de la covid-19 sur les conditions de travail dans le communautaire, le 4 mai 2020;
- Rencontre téléphonique avec la directrice générale de Justice Pro Bono à propos d'une collaboration avec Porte 33, le 11 mai 2020;
- Participation à une rencontre téléphonique avec le ministre du travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, M. Boulet, sur les résultats du questionnaire de la Coalition pour la conciliation famille-travail-études dans le contexte de la pandémie, le 14 mai 2020;
- Rencontre virtuelle de la campagne #Engagez-vous pour le communautaire, 19 mai 2020;
- Rencontre virtuelle avec des intervenantes de Juripop en vue d'un projet visant à favoriser l'accès à la justice pour les femmes victimes de violence conjugale, le 20 mai 2020;
- Rencontre virtuelle du comité de l'Axe 1 du Partenariat Familles en mouvance de l'INRS-UCS, le 21 mai 2020;
- Formation virtuelle sur l'utilisation de la plateforme Cision pour faire des envois ciblés, avec les membres de la Table de regroupements provinciaux d'organismes communautaires en santé et services sociaux (TRPOCB), le 27 mai 2020.

## **4.6 Concertations, représentations et collaborations**

### **4.6.1 Réseau québécois de l'action communautaire autonome (RQ-ACA)**

Le Réseau québécois de l'action communautaire autonome (RQ-ACA) regroupe 57 regroupements ou organismes nationaux représentant tous les secteurs de l'action communautaire autonome. Il a pour mission la promotion de l'action communautaire autonome de même que la défense et la représentation des intérêts des organismes et regroupements d'action communautaire autonome. Il favorise la consultation, la concertation, la mobilisation des groupes d'action communautaire autonome et participe au développement social du Québec en fonction des valeurs, des principes et des aspirations de l'action communautaire autonome.

#### ***Semaine nationale de l'action communautaire autonome***

Le RQ-ACA et ses membres ont tenu, du 21 au 25 octobre 2019, la traditionnelle Semaine nationale de l'action communautaire autonome. En plus d'une multitude d'actions locales et régionales, une délégation du mouvement de l'ACA s'est rendue à l'Assemblée nationale pour y rencontrer ministres et député.e.s. Comme d'habitude, cette semaine a permis de mettre en lumière l'apport exceptionnel des organismes communautaires dans la construction du filet social québécois. Cette Semaine a permis de faire rayonner non seulement nos luttes, mais également nos victoires collectives.

#### ***Forum VOIR GRAND***

L'événement le plus important de l'année pour le RQ-ACA devait être, en mars 2020, le forum de l'action communautaire autonome. Près de vingt ans après l'adoption de la Politique de reconnaissance de l'action communautaire en 2001, le forum VOIR GRAND se voulait un espace de réflexion et de ressourcement collectif visant à dynamiser notre action politique en actualisant notre mouvement et nos pratiques de façon cohérente avec les enjeux sociaux et les cadres d'analyse de l'heure. Par contre, la pandémie a forcé le RQ-ACA à reporter le forum en septembre 2020. Ce n'est donc que partie remise.

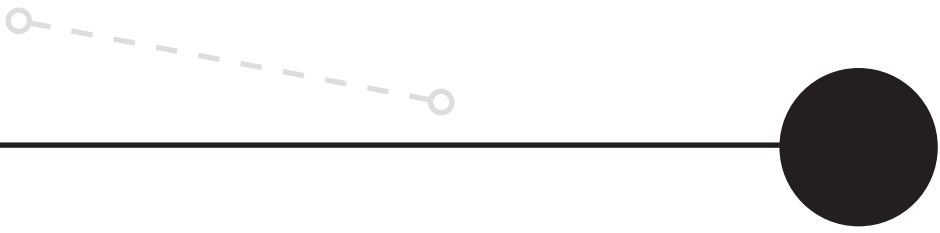
#### ***L'ACA en temps de pandémie***

Loin de se tourner les pouces, le RQ-ACA, lors du grand confinement, a joué son rôle de rassembleur en organisant, une fois par semaine, puis une fois aux deux semaines, des rencontres zoom avec les regroupements des différents secteurs de l'action communautaire. Lors de ces rencontres, auxquelles la FAFMRQ a participé, les membres ont organisé des actions communes auprès des ministères pour assouplir les délais de reddition de comptes, ont jeté les bases d'un observatoire sur les impacts de la COVID-19 sur le communautaire et ont partagé les informations venant de leur secteur respectif.

#### **4.6.1.1 Consultation en vue du futur Plan d'action gouvernementale en matière d'action communautaire**

En 2019-2020, le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale a entamé une vaste consultation en vue du prochain Plan d'action gouvernementale en matière d'action communautaire (PAGAC). Cette consultation se fera en quatre étapes: 1) un appel de mémoire auprès des regroupements





nationaux de l'action communautaire autonome; 2) un appel de mémoire auprès de partenaires municipaux et philanthropiques; 3) des groupes de discussion à l'hiver et au printemps 2020; 4) des rencontres particulières, sur invitation, avec le Ministre. Toute cette démarche devant culminer en 2021, avec le dévoilement du Plan d'action 2018-2023, au moment du 20<sup>e</sup> anniversaire de la Politique gouvernementale en matière d'action communautaire, adoptée en 2001. La consultation est organisée autour de trois grands axes: 1) la consolidation et le développement des organismes; 2) la cohérence de l'intervention gouvernementale; 3) la valorisation et la promotion de l'action communautaire.

Deux rencontres du RQ-ACA (en septembre et en novembre 2019) réunissant les regroupements nationaux ont permis de formuler les principales revendications du mouvement de l'action communautaire autonome. La FAFMRQ a participé activement aux travaux qui ont mené à l'élaboration d'une plateforme de revendications communes pour l'ensemble du mouvement. Par la suite, la Fédération a consulté ses membres afin d'alimenter le contenu de son propre mémoire. Notons également que la coordonnatrice du RQ-ACA, Caroline Toupin, a publié un article sur le futur Plan d'action gouvernemental dans le Bulletin de liaison d'octobre 2019 et a également présenté les enjeux de la consultation aux membres du conseil d'administration.

Comme le laisse présager le titre de son mémoire « *Accueillir les familles monoparentales et recomposées: une spécificité à reconnaître et à soutenir!* », c'est le travail essentiel de ses organismes membres que la FAFMRQ voulait célébrer. En plus de reprendre les revendications de l'ensemble du mouvement, telles qu'adoptées par les membres du RQ-ACA, la Fédération faisait état de revendications en lien avec le financement de ses organismes membres, avec la lutte à la pauvreté ainsi qu'une revendication féministe. Le mémoire de la FAFMRQ, ainsi que l'ensemble des mémoires et avis produits par la Fédération, sont disponibles sur son site Internet: [www.fafmrq.org](http://www.fafmrq.org)

#### **4.6.2 Regroupement des organismes en défense collective des droits (RODCD)**

Le Regroupement des organismes en défense collective des droits (RODCD) rassemble des organismes et des regroupements nationaux. Il représente près de 350 groupes en défense collective des droits partout au Québec. La mission du RODCD est de revendiquer une plus grande reconnaissance et un meilleur financement des groupes en défense collective des droits. Cette année, notre participation aux activités du RODCD A été moins active. Toutefois, nous sommes restés en communication et nous suivons leurs actions et travaux.

Les 10 et 11 avril 2019, à la suite de la consultation menée auprès des organismes et regroupements en défense collective des droits, le RODCD avait tenu une rencontre nationale visant à réunir des organismes de partout au Québec. Cette rencontre a notamment permis de discuter de la structure à donner au Regroupement et de réfléchir à une nouvelle campagne de mobilisation.

Le 19 juillet 2019, le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale dévoilait les détails de la répartition du rehaussement du financement, prévu en 2019-2020, dans le cadre du Plan d'action gouvernemental pour l'inclusion économique et la participation sociale. Cette répartition a permis à 252 organismes d'atteindre des montants minimaux en fonction de leur palier territorial de façon à réduire les iniquités historiques du programme de financement à la mission des organismes de défense collective

des droits. Les groupes à vocation locale ont pu bénéficier d'un financement minimal de 71 500 \$ afin d'assurer leur mission de base. Pour leur part, le financement minimal atteint dorénavant un montant de 85 000 \$ pour les groupes régionaux et 115 000 \$ pour les groupes nationaux. Ainsi, ce rehaussement a permis, en particulier aux groupes les moins bien financés, d'augmenter significativement leur financement. De plus, l'ensemble des 310 organismes communautaires actuellement financés dans le programme (dont la FAFMRQ) ont également pu bénéficier d'une augmentation uniforme de 3,96 % de leur financement annuel afin de soutenir leurs actions. Par ailleurs, plusieurs groupes en défense collective des droits, dont le RODCD lui-même, ont également pu bénéficier d'un tout premier financement. Finalement, le RODCD a participé à l'ensemble des consultations menées par le RQ-ACA autour du prochain Plan d'action gouvernemental en matière d'action communautaire.

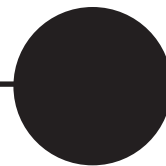
Au cours de la prochaine année, le RODCD poursuivra ses actions pour une meilleure reconnaissance et une augmentation du financement des organismes de défense collective des droits. La FAFMRQ continuera de suivre ces travaux et d'appuyer les actions du RODCD dans la mesure de ses moyens et de ses capacités.

#### **4.6.3 Projet maman va à l'école**

##### ***Soutenir le retour aux études des femmes cheffes de famille monoparentale sans diplôme***

Ce projet a pris forme à la demande de Maman va à l'école (MVE); un organisme qui « vise principalement l'accès à une véritable formation pour les mères de famille monoparentale sans égard à leur âge » (<http://mamanvaalecole.lacsq.org/>). Au fil de sa pratique, MVE a constaté qu'il est difficile de rejoindre les femmes monoparentales sans diplôme et de les inciter à retourner aux études. Cette difficulté n'est pas unique à MVE. Plusieurs organisations qui œuvrent auprès de populations faiblement scolarisées ou ayant des difficultés socioéconomiques se butent à ce problème. Ce projet est mené conjointement par l'Institut de coopération pour l'éducation des adultes (ICEA) et Maman va à l'école. Il est soutenu financièrement par la Fondation Chagnon. Ce projet de recherche tentera de répondre à la question suivante : comment informer et faire bénéficier les femmes cheffes de famille monoparentale pauvres et sans diplôme des services existants qui peuvent les aider à retourner aux études?

La FAFMRQ a été approchée pour faire partie du Comité consultatif. En plus de la chercheuse Claudie Solar, de Maman va à l'école et de l'ICÉA, six autres organismes composent ce comité, soit l'Association des milieux alternatifs de scolarisation du Québec (AMASQ), le Centre de documentation sur l'éducation des adultes et la condition féminine (CDEACF), Femmes Autochtones du Québec (FAQ), la Fédération des associations de familles monoparentales et recomposées du Québec (FAFMRQ), La Maisonnée et le Service d'orientation et de recherche d'emploi pour l'intégration des femmes au travail (SORIF). Ultimement, les résultats de cette recherche permettront de dégager des actions que pourrait entreprendre Maman va à l'école pour améliorer son soutien aux femmes cheffes de famille monoparentale et sans diplôme. Ces résultats pourront certainement inspirer d'autres organismes travaillant auprès des populations peu scolarisées. Le Comité consultatif a tenu 3 rencontres cette année. Nous avons informé nos membres de ce projet par le biais de nos Infolettres notamment pour recruter des femmes monoparentales à participer à des entrevues. Les travaux ont démarré en octobre 2019 et devaient se terminer en mai dernier. Toutefois, en raison de la pandémie, les résultats de cette recherche devraient être dévoilés à l'automne 2020.



#### 4.6.4 Groupe des 13

La FAFMRQ est membre du Groupe des 13, une coalition formée en 1986 de groupes, de regroupements et de tables de groupes de femmes qui œuvrent à l'échelle provinciale et régionale à la défense des droits des femmes. Le G13 a tenu quatre rencontres au cours de l'année. Les membres ont été mobilisées par la préparation et l'organisation d'un débat sur les enjeux féministes dans le cadre des élections fédérales, qui se sont tenues le 21 octobre 2019. En effet, bien que ce débat n'ait pas eu lieu, le G13 a produit et publié une plateforme : « *Outils et analyse des élections fédérales* » de 80 pages où l'on trouve différentes revendications sur plusieurs aspects qui touchent de près les droits des femmes, notamment la perspective d'obtention de logements abordables, la discrimination à l'égard de la structure de l'assurance-emploi, le peu d'offre de services de garde abordables par rapport à la demande pénalisant les femmes, les défis soulevés par l'amélioration de l'accueil des femmes immigrantes, etc. <https://rcentres.qc.ca/wp-content/uploads/2019/10/outil-elections2019-G13.pdf> Le suivi sur la réforme du droit de la famille, l'équité salariale et la commission spéciale sur l'exploitation sexuelle, le fonctionnement du G13, ont aussi fait l'objet des discussions au cours de l'année. Par ailleurs, le G13 a tenu deux rencontres spéciales en avril et en mai dernier sur les enjeux féministes dans le contexte de la pandémie. De plus le G13 a fait une demande de rencontre à la ministre Charest, sur les enjeux et la relance prévu à l'automne.

#### 4.6.5 Table des regroupements provinciaux d'organismes communautaires et bénévoles (secteur santé et services sociaux)

La Table des regroupements provinciaux d'organismes communautaires et bénévoles (TRPOCB) est un lieu de mobilisation, de réflexion et d'analyse. En plus d'assurer une concertation entre les différentes organisations qui en font partie, la Table se donne notamment pour mandat de développer des analyses critiques portant sur différents aspects entourant le système de santé et de services sociaux en général, de même que sur toute politique pouvant avoir un impact sur la santé et le bien-être de la population. La Table est formée de quarante-trois regroupements nationaux actifs à la grandeur du Québec, dont la FAFMRQ.

Cette année, en raison d'un manque de disponibilité et de ressources, nous n'avons pas pu participer aux rencontres de la Table. Nous avons cependant pris connaissance de l'ensemble des documents et communications produits par la TRPOCB.

#### **Lobbyisme**

Depuis l'adoption de la Loi sur la transparence et l'éthique en matière de lobbyisme, en 2002, les OSBL ont dû se défendre contre l'acharnement du Commissaire au lobbyisme et du gouvernement à vouloir les assimiler à des lobbyistes. Régulièrement, des OSBL rapportent que des titulaires de charges publiques leur demandent de s'inscrire au registre alors qu'ils ne sont pas assujettis à la Loi. De telles interventions peuvent mener un organisme à retirer sa demande de rencontre avec un membre de l'Assemblée nationale, ce qui donne un aperçu des conséquences qu'aurait l'assimilation de tous les OSBL à la Loi. Or, les membres du Groupe Mon OSBL n'est pas un lobby (dont la FAFMRQ fait partie) maintiennent que l'assujettissement de tous les OSBL à la Loi menacerait l'exercice du droit d'association,

la participation citoyenne, la liberté d'expression et la contribution des communautés aux enjeux de société et aux besoins de la population. Le 11 juin 2019, le Commissaire au lobbyisme du Québec a déposé, à l'Assemblée nationale, son rapport intitulé *Simplicité, clarté, pertinence, efficacité: Réforme de l'encadrement du lobbyisme*. À la lecture du rapport, on constate que les OSBL sont devant une 4<sup>e</sup> tentative d'assimilation des organismes sans but lucratif (OSBL) à des lobbyistes. Un appel à l'action, sous forme d'envoi de courriels, a alors été lancé pour que la ministre de la Justice, Madame Sonia LeBel, et le président de l'Assemblée nationale, Monsieur François Paradis, soumettent ce rapport à une commission parlementaire, le plus rapidement possible, afin de tenir une large consultation sur le sujet, à compter de l'automne prochain.

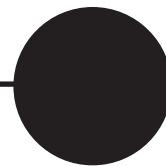
Afin de faire le point et de convenir d'une stratégie commune, les membres du Groupe Mon OSBL se sont réunis le 5 septembre 2019. Sans prévoir d'action à grande échelle, il a été décidé d'exercer une vigilance, notamment en vue du colloque de l'Association québécoise des lobbyistes prévu le 25 février 2020. À cette occasion, le Groupe a publié un communiqué intitulé « Quand le Commissaire au lobbyisme et les lobbyistes décident du sort des OSBL ». Cette sortie a donné lieu à une entrevue de la coordonnatrice du Groupe Mon OSBL à l'émission Québec Réveil sur les ondes CKIA-FM, une radio communautaire de Québec.

#### **4.6.6 Coalition main rouge**

La Coalition main rouge, regroupe plus de 100 organisations syndicales, féministes, communautaires, étudiantes et populaires regroupées, ensemble depuis l'automne 2009, pour revendiquer l'accès à des services publics universels et de qualité, services qui sont indispensables au respect des droits humains pour tous et toutes. Afin d'y arriver, elle propose des projets et des politiques qui permettront de refinancer l'État de manière équitable, c'est-à-dire en mettant à contribution les ménages et les entreprises qui en ont les moyens et en protégeant les revenus nécessaires pour assurer à tout le monde un niveau de vie décent.

Peu d'actions ont été menées par la Coalition cette année. Toutefois, à l'occasion de la Journée mondiale pour la Justice sociale, le 20 février 2020, la Coalition a procédé au lancement d'une toute nouvelle édition du document « 10 milliards \$ de solutions pour une société plus juste ». Un communiqué a également été publié à cette occasion sous le titre *Le Québec a les moyens d'assurer une société plus juste*. En voici un extrait: « Après des années d'austérité, le gouvernement québécois a cumulé d'importants surplus depuis trois ans. Puisque nos services publics et les programmes sociaux sont toujours sous-financés, on peut clairement affirmer que ces surplus ont été réalisés au détriment de la majorité de la population et au prix de l'affaiblissement de notre filet social. Avec des surplus anticipés de 5 milliards \$ cette année et des mesures fiscales plus progressistes, nous avons les moyens de réinvestir massivement dans l'ensemble des services publics, de financer plus adéquatement les programmes sociaux, de planifier une transition juste basée sur le respect des droits et de mieux soutenir les organismes d'action communautaire autonome. Un filet social fort c'est la meilleure manière de s'assurer que notre société soit la plus juste possible et que les droits humains et la dignité des personnes soient respectés! »

Bien que la FAFMRQ ne participe pas de façon régulière aux rencontres de la Coalition, elle participe aux actions qui sont mises de l'avant et partage les informations et la documentation produite à ses membres.



## **AXE 5. FONCTIONNEMENT/GOUVERNANCE**

Accompagner les membres du conseil d'administration dans leurs rôles et responsabilités. Assurer la bonne organisation de la permanence.

### **5.1 Rencontres du conseil d'administration**

Le conseil d'administration, dont les membres du CA se sont illustrés cette année par un engagement de tous les instants, constitue sans doute l'une des clés de la réussite de la FAFMRQ. Les réunions donnent lieu à des échanges approfondis sur les orientations de l'organisation. Le conseil d'administration a tenu sept réunions au cours de l'année. Celui-ci s'est principalement consacré à la mise en œuvre des priorités adoptées à l'assemblée générale annuelle, notamment au suivi de la planification stratégique, aux suivis du plan de travail et à l'appui de la directrice générale et de l'équipe. De plus, une formation sur les rôles et responsabilités des membres du CA a été offerte le 31 janvier dernier par le Centre de formation populaire.

Les membres du CA ont également dû s'adapter à la crise de la Covid 19 et a tenu une rencontre spéciale le 28 avril dernier afin de décider de reporter la tenue de l'AGA et appuyer l'équipe de la permanence dans ce contexte exceptionnel.

Les membres du conseil d'administration ont dû relever de nombreux défis : apprendre à mieux communiquer les informations, à mieux jouer leur rôle, à prendre des positions sur les divers dossiers et à voir au bon fonctionnement de la Fédération. Il est important de souligner que les rencontres se sont tenues dans un climat de confiance et d'ouverture, favorisant ainsi la participation de toutes. Une bonne organisation et un encadrement adéquat ont contribué au climat positif qui a prévalu tout au long de l'année.

Nous tenons à remercier tous les membres du conseil d'administration pour leur travail considérable et leur dévouement au sein de la Fédération. Grâce à leur engagement, la Fédération se développe et évolue avec ses membres dans l'atteinte de ses objectifs.

#### **5.1.2 Suivi de la planification stratégique**

Les membres ont convenu en juin 2018 de mener une démarche de planification stratégique afin d'établir les orientations pour les 5 prochaines années. Rappelons que lors de l'AGA de juin 2019, les principaux éléments du diagnostic organisationnel ont été présentés et les membres ont validé les propositions du comité d'encadrement et jeté les bases du plan stratégique à venir. Une dernière rencontre du d'encadrement s'est tenue le 18 juin 2019, à laquelle Germaine Chevrier, notre consultante, nous a présenté un rapport final sur le diagnostic organisationnel en vue d'élaborer notre plan stratégique. Lors de cette rencontre, les membres du comité d'encadrement ont convenu que c'était au conseil d'administration de terminer la démarche qui consistait à finaliser le plan stratégique en vue de son adoption à l'AGA de juin 2020.



Le 4 octobre dernier, les membres du comité, les membres du CA ainsi que l'équipe de la permanence, avec le soutien de Germaine Chevrier, ont tenu un Lac-à-l'épaule à Montréal à l'Espace Lafontaine. Cette journée de planification stratégique avait pour but de faire le point, de guider nos travaux pour la suite et surtout de prioriser nos orientations pour notre futur plan d'action stratégique. Cette session de travail a permis aux membres du CA et au comité d'encadrement de revoir et bien définir la mission, la vision et les mandats qui avaient été travaillés par les membres lors de l'AGA de juin 2019. Lors de la RN de mars 2020, le suivi des travaux a été présenté et les membres ont été appelés à travailler sur les valeurs et l'approche afin de compléter l'exercice de planification stratégique. Le plan d'action stratégique pour 2020-2024 sera présenté et adopté par les membres à la prochaine AGA qui a été repoussée en septembre 2020 en raison de la pandémie.

Nous profitons de l'occasion pour remercier les membres du comité d'encadrement, les membres du conseil d'administration pour leur engagement tout au long de cette démarche ainsi que l'équipe de travail pour leurs énergies et la passion qu'on leur connaît. Un remerciement particulier à Germaine Chevrier qui nous a soutenu tout au long de notre démarche.

## **5.2 L'équipe de travail**

Cette année l'équipe de travail a connu certains changements. En effet, Mathieu Frappier, qui a remplacé Laurence Lagouarde durant son congé sans solde au poste d'agente de liaison et de mobilisation, a quitté à la fin juin 2019. Nous en profitons pour le remercier pour son travail. À la suite de la démission de Laurence Lagouarde, en avril 2019, nous avons ouvert un nouveau poste de responsable de la vie associative et de l'éducation populaire. En décembre 2019, Marie-Pier Riendeau a été embauchée à ce poste. De plus, Lama Boughaba a poursuivi son association avec nous afin de voir au suivi et au développement de la formation sur la rupture et la coparentalité. Lorraine Desjardins (agente de recherche et de communication) et Sylvie Lévesque, (directrice générale) sont toujours en poste. Notons enfin, Suzanne Lafontaine, responsable de la comptabilité, qui accomplit, depuis plus de quinze ans, cette tâche avec rigueur et brio.

Nous tenons à remercier chaleureusement toute l'équipe qui a su s'adapter, particulièrement durant la période de la pandémie, et être à la hauteur de la situation. Mille mercis pour leur passion et, surtout, pour leur très grande compétence.





**APPEL COLLECTIF AU GOUVERNEMENT  
POUR AIDER LES PERSONNES  
À FAIBLE REVENU**

La FAFMRQ  
s'engage dans la campagne !



Financement  
Autonomie  
Justice sociale

#EngagezvousACA #PolQc

**ENGAGEZ-VOUS**  
pour le  
**COMMUNAUTAIRE**

[engagezvousaca.org](http://engagezvousaca.org)



**Fédération des associations de familles  
monoparentales et recomposées du Québec  
(FAFMRQ)**



584, rue Guizot Est  
Montréal (Québec) H2P 1N3



Téléphone : 514 729-MONO (6666)



Télécopieur : 514 729-6746



[fafmrq.info@videotron.ca](mailto:fafmrq.info@videotron.ca)

[www.fafmrq.org](http://www.fafmrq.org)



**Fédération des associations**  
de familles monoparentales et recomposées du Québec

---