Mise en contexte de l'actualisation de la mission/ vision de la FAFMRQ

Michelle Pelletier et Sylvie Lévesque pour le conseil d'administration

Le 8 juin 2018

Rappel de la mission et des objectifs

La mission

La FAFMRQ a pour mission:

- de défendre les droits et de promouvoir les intérêts des familles monoparentales et recomposées du Québec;
- de représenter politiquement ses associations-membres et défendre leurs droits et intérêts auprès des instances décisionnelles et des pouvoirs publics.

Les objectifs

- amélioration de la situation socio-économique des familles monoparentales et recomposées;
- information aux associations locales et à la population sur la situation des familles monoparentales et recomposées.

La vision? (on n'en a pas)

- La vision est une projection dans le futur.
- Pour définir une vision nous devrons répondre aux questions suivantes:
 - À quoi la FAFMRQ devrait ressembler dans 3 à 5 ans ?
 - Notre vision est-elle stimulante et inspirante?
 - Si nous pouvions uniquement faire trois changements, quels seraient ces changements?

Les valeurs (tirées du tronc commun, 2007)

- Le respect
- L'autonomie
- La démocratie
- La solidarité
- La justice sociale

La FAFMRQ et la défense collective des droits

- Nous sommes reconnus et financés par le SACAIS comme un organisme de défense collective des droits.
- Ce volet de la mission occupe une part importante des activités/dossiers de la FAFMRQ.
- La FAFMRQ est reconnue et considérée comme une interlocutrice privilégiée dans divers milieux.
- Agit à titre d'experte dans de nombreux dossiers pour la défense des droits des familles monoparentales et recomposées (PAE, droit de la famille, lutte à la pauvreté, etc.)

La FAFMRQ et ses membres

- Le soutien aux membres est toujours une préoccupation au coeur des actions de la FAFMRQ;
- information régulière aux membres (infolettre, courriels et réseaux sociaux);
- la FAFMRQ, par le biais de l'agente de liaison, répond aux demandes de soutien sur diverses situations (soutien à la vie associative, la gestion administrative, les relations CA-employés, information sur le financement MFA, etc.);
- mobilisation des membres sur des dossiers de la FAFMRQ et actions liées à la conjoncture;
- formation et éducation populaire.

Évolution du membership



Principaux constats

- Stabilité du membership (stagnation) malgré les changements dans la définition des membres (2010);
- décalage entre les dossiers portés par la FAFMRQ et les besoins et priorités des organismes membres;
- plusieurs groupes connaissent encore une fragilité et une précarité financière (roulement et épuisement du personnel, la relève, etc.);
- isolement des travailleuses-eurs des associations et besoin de se rencontrer pour échanger sur leurs difficultés (sur le plan de la gestion et des pratiques = nécessité de réseautage);

Principaux constats... suite

- besoin des membres de partager leurs expériences, leurs savoirs et s'inspirer collectivement (communautés de pratiques);
- faire davantage de l'éducation populaire pour vulgariser les dossiers de la FAFMRQ afin que les membres puissent mieux se les approprier.

