

# Rapport annuel 2017-2018



Rapport annuel  
2017-2018

Des droits à...  
Des moyens  
pour les...

DÉFENDRE



La Fédération : mobilisée pour la défense  
des droits des familles monoparentales  
et recomposées du Québec

# Mot de la présidente



# AXE 1. DÉFENSE DES DROITS

- Travailler à l'amélioration des conditions de vie socioéconomiques et à une meilleure reconnaissance juridique des familles monoparentales et recomposées et lutter contre la pauvreté.



# 1.1 Lutte à la pauvreté

- **1.1.1 Coalition contre le détournement des pensions alimentaires pour enfants:**
  - ▣ Un dossier qui nous a beaucoup occupé cette année



## 1.1.2 Programme Objectif emploi

- **Projet de règlement modifiant le Règlement sur l'aide aux personnes et aux familles**
  - ▣ Un communiqué pour dénoncer le caractère obligatoire et les sanctions financières qui aura des effets dévastateurs sur un grand nombre de personnes, dont les familles monoparentales ou recomposées.
  - ▣ De nombreuses sorties médiatiques par le Collectif pour un Québec sans pauvreté et le Front commun des personnes assistées sociales du Québec... mais malgré tout le Programme Objectif Emploi est entré en vigueur le 1<sup>er</sup> avril 2018.

## 1.1.3 Plan d'action pour l'inclusion économique et la participation sociale 2017-2023

- Avec plusieurs mois de retard le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale a enfin déposé son plan d'action gouvernemental de lutte contre la pauvreté.
  - Publication d'un communiqué pour dénoncer le fait que des milliers d'enfants pauvres continueront d'être privés de la pension alimentaire versée en leur nom, simplement parce que le parent avec lequel ils vivent est prestataire de l'aide sociale ou des prêts et bourses.
  - Participation à une journée d'analyse collective organisée par le Collectif pour un Québec sans pauvreté et à un journée de réflexion avec le GIREPS.

## 1.1.4 Collectif pour un Québec sans pauvreté

- Participation active aux travaux et aux actions menés par le Collectif pour un Québec sans pauvreté;
- Lancement de diverses campagnes visant à dénoncer le *Programme objectif emploi* et le projet de règlement :
  - ▣ Une campagne d'envoi de 60 boîtes (pour 60 jours de consultations) au Ministre Blais, contenant chacune 404 cartes pour lui rappeler qu'il est impossible de vivre avec 404\$ par mois;
  - ▣ Élaboration et lancement d'une déclaration de principe sur le revenu minimum garanti suivi d'une campagne d'appui;
  - ▣ Campagne de cartes de Noël: POUR ÉLIMINER LA PAUVRETÉ, CE N'EST PAS DE CHANCE QUE LE QUÉBEC A BESOIN, MAIS DE VOLONTÉ POLITIQUE.

# Un envoi spécial pour Mr Blais !



## 1.1.5 Campagne 5-10-15

*L'augmentation du salaire minimum à 15 \$/heure; connaître son horaire de travail au moins 5 jours à l'avance, le droit à 10 jours de congé payés, pour cause de maladie ou responsabilités familiales.*

□ Plusieurs actions ont encore été menées cette année:

- Participation à la GRANDE MARCHE DE 15 KM - Marchons le 15 octobre pour réclamer 15\$/heure
- Prise de parole et participation au contingent de la Campagne 5-10-15 dans le cadre de la marche du 1<sup>er</sup> mai, qui avait lieu le 28 avril 2018 à Montréal sous le thème PRENDRE LE PARTI DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES.
- Présence à la conférence de presse donnée le 1<sup>er</sup> mai 2018, par l'ensemble des partenaires de la Campagne 5-10-15.

**IL NOUS FAUT  
PLUS  
QUE ÇA.**



## 1.1.6 Coalition pour l'accès à l'aide juridique



- 6 rencontres pour identifier les enjeux prioritaires et les grandes revendications de la Coalition.
- Élaboration à l'automne d'un sondage-questionnaire en ligne pour connaître les préoccupations et les obstacles rencontrés par les membres en matière d'accès à la justice et sur les services offerts par l'aide juridique.
- Dépôt d'un mémoire sur le projet de loi 168- Loi visant à favoriser l'accès à la justice et en accroître l'efficacité.

## **1.1.7 Coordination du Québec de la Marche mondiale des femmes**

- Le travail de restructuration s'est poursuivi et a largement occupé l'agenda cette année, afin de :
  - ▣ procéder à une transition avec la Fédération des femmes du Québec (FFQ) en ce qui concerne la coordination des travaux et le financement de la CQMMF;
  - ▣ modifier le fonctionnement afin de mieux prendre en compte les besoins des groupes et des membres;
  - ▣ réfléchir au membership et aux stratégies à mettre en place en regard des revendications à mettre de l'avant ;
  - ▣ consolider les liens avec les instances internationales et ce, tout en prenant en compte les préparations des actions mondiales de 2020.

## Coordination du Québec de la Marche mondiale des femmes...

### □ Actions:

- *Journée internationale des femmes du 8 mars 2018, sous le thème “Féministes tant qu'il le faudra !”*
- *24 avril, Journée internationale portant sur les tendances économiques mondiales, le monde du travail, l'autonomie économique des femmes, en souvenir de l'écroulement du Rana Plaza. À cette occasion, se sont tenues diverses actions sur l'heure du midi et ce, un peu partout au Québec, sous le thème : Démanteler le pouvoir des entreprises sur les vies des femmes!*

féministe  
tant  
qu' il le  
faudra !

## 1.2 Politique familiale

### □ 1.2.1 Conciliation famille-travail-études

#### ■ Coalition pour la conciliation famille-travail-études

La FAFMRQ agit comme porte-parole de la Coalition et s'occupe de la gestion financière

- Rencontre avec le nouveau ministre de la Famille, M. Luc Fortin, pour présentation de la plateforme de la Coalition et connaître ses engagements en matière de conciliation famille-travail-études.
- Rencontre avec le cabinet de la ministre du Travail, Mme Dominique Vien, pour présenter les revendications de la CCFTÉ dans le cadre de la révision de la loi sur les normes du travail.

# Conciliation famille-travail-études...

- ***Projet de loi modifiant la Loi sur les normes du travail***
  - Réaction au dépôt du projet de loi 176-Loi modifiant la Loi sur les normes du travail par la ministre Mme Dominique Viens.
- ***Projet de loi visant à assouplir le régime québécois d'assurance parentale (RQAP)***
  - Réaction au dépôt du projet de loi 174-Loi visant à assouplir le régime québécois d'assurance parentale (RAQP) afin de favoriser une meilleure conciliation famille-travail par le ministre de l'Emploi et de la Solidarité sociale.
    - accueil plutôt tiède de la Coalition au projet de loi puisque certaines familles ont été oubliées.

## **1.2.2 Projet de loi 143 – *Loi visant à améliorer la qualité éducative et à favoriser le développement harmonieux des services de garde éducatifs à l'enfance***

- Dépôt d'un mémoire dans le cadre des consultations sur le projet de loi 143 - Loi visant à améliorer la qualité éducative et à favoriser le développement harmonieux des services de gardes éducatifs à l'enfance qui se sont tenues à l'automne 2017.
  - ▣ En plus d'aborder certains aspects du projet de loi (l'évaluation des services de garde, la mise en place d'un guichet unique d'accès aux services de garde et la création d'un comité consultatif), la Fédération en a profité pour rappeler les divers problèmes auxquels le réseau de services de garde actuel fait face.
  - ▣ Finalement, le mémoire de la Fédération mettait de l'avant que les services de garde ne sauraient être la seule réponse aux besoins des familles et rappelé le travail important effectué sur le terrain par les organismes communautaires Famille, malgré leur sous-financement chronique.



## 1.2.3 Réforme du droit de la famille

- ***Commission citoyenne sur le droit de la famille***
  - Mémoire présenté le 15 mai dernier à Montréal pour rappeler notre position sur les enjeux touchant la reconnaissance juridique des conjoints de fait avec enfants et des nouvelles réalités familiales, notamment le statut des beaux-parents.



# AXE 2. MOBILISATION ET SOUTIEN AUX MEMBRES

## 2.1 Reconnaissance et financement

### 2.1.1 Campagne *Engagez-vous pour le communautaire*



- Cette année, cette campagne a pris une place très importante dans notre travail quotidien :
  - Comité de coordination national - 11 rencontres de travail
  - Comité communication - 4 rencontres : élaboration d'une stratégie de communication en prévision des élections provinciales.
  - Présentation du plan d'action aux regroupements régionaux - 3 rencontres



# ... Mobilisations

- **Engagez-vous, vous êtes cerné.e.s! Manifestation et chaîne humaine autour de l'Assemblée nationale - 27 septembre:** 5 000 personnes autour de l'Assemblée nationale.



# La FAFMRQ en action !



# La FAFMRQ en action !



# La FAFMRQ en action !

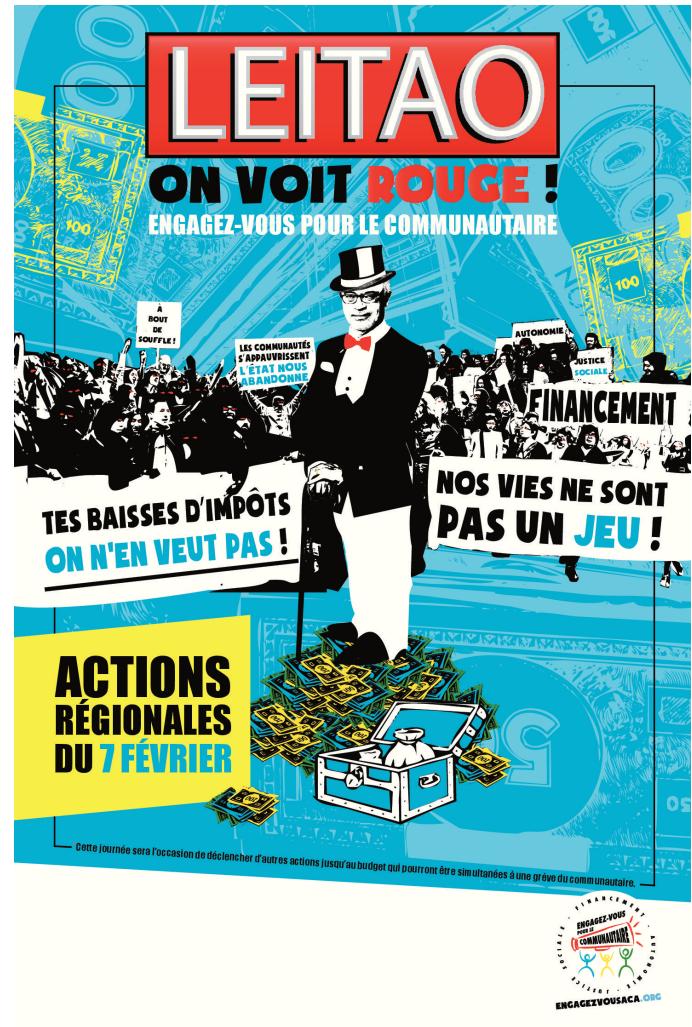
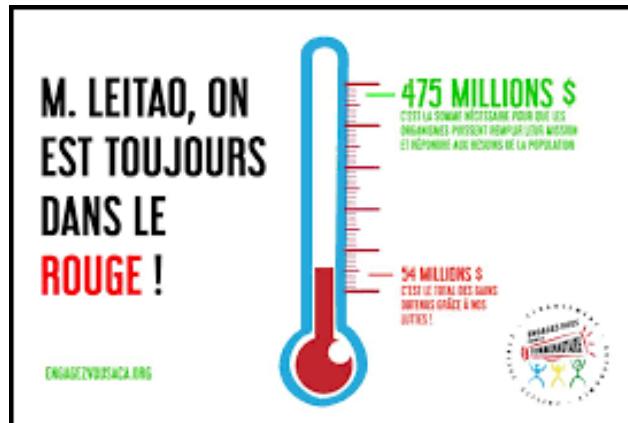


# La FAFMRQ en action !



# ... Mobilisations

□ **Leitão, on voit rouge !**  
**Journée d'actions régionales - 7 février :**  
Journée d'actions régionales afin de tenter d'influencer le prochain budget.



# ... Mobilisations



# ... Mobilisations

- Lancement de la Plateforme d'engagements de la campagne Engagez-vous pour le communautaire – 22 mai
  - Plateforme qui a pour but de mettre en valeur les gains sociaux obtenus grâce à la contribution des organismes d'action communautaire autonome. #JeSuisCommunautaire

# JeSuisCommunautaire



« Car les groupes communautaires et les maisons de jeunes travaillent à empêcher le décrochage scolaire et aident les jeunes les plus vulnérables à atteindre leur plein potentiel. »

Marilyn Perreault

Comédienne, auteure et metteur en scène



# JeSuisCommunautaire



« Parce que ce sont les groupes communautaires qui ont créé les maisons des jeunes, les maisons de la famille et les centres de femmes. »

Webster

Rapper et historien



# JeSuisCommunautaire



« car les groupes féministes et communautaires qui portent les idées égalitaires, contribuent au progrès social et au bien commun. »

Marilyse Hamelin

Journaliste et chanteuse



# JeSuisCommunautaire



« Car ce sont des cliniques de proximité créées par les groupes communautaires qui ont inspiré le réseau des CLSC actuel. »

Fred Dubé

Humoriste



# ... Reconnaissance et financement

## 2.1.2 Comité sur l'avenir des organismes communautaires Famille

1 rencontre comité large et 2 rencontres sous-comité cette année

- Pas assez de ressources pour poursuivre le travail... mais le travail n'est pas perdu! Un gros merci à : **Baya El Hachemi (Halte-la-Ressource)**, **Guy Lévesque (La Virevolte)**, **Sonia Desbiens (Le Fablier)** et **Nathalie Roy (RAFT)** membres de la **FAFMRQ**, **Manon Pagette de la Table régionale des organismes communautaires Famille de Lanaudière (TROCFL)**, **Nancy Harvey du Regroupement des organismes communautaires Familles de Montréal (ROCFM)** et par la suite, de **Marie Simard de la Confédération des organismes familiaux du Québec (COFAQ)**.

## 2.1.3 La Table des partenaires des OCF/MFA :

3 rencontres cette année

- Un processus de reconnaissance 3 fois par année. 37 demandes reçues. Sur ce nombre, 24 demandes ont été analysées par les regroupements et le Ministère. Sur ces 24 demandes, 15 OCF ont été reconnus. Les 9 autres demandes sont encore en processus d'analyse par les directions régionales.
- Autres dossiers: Suivi sur l'aide additionnelle du 20M\$ sur 2 ans, non récurrent, le programme de soutien financier aux activités des haltes-garderies communautaires, le renouvellement des conventions d'aide financières en appui à la mission pour 2018-2021, consultation sur le plan stratégique du ministère pour 2017-2022.

## ...MOBILISATION ET SOUTIEN AUX MEMBRES

### □ 2.2 Rencontre nationale et AGA (juin 2017)

#### ***Être parent: un tour de force ?***



- Trente (30) personnes délégué(e)s étaient présent(e)s, (22 travailleuses, 6 bénévoles et 2 observatrices) provenant de 16 associations.
- Comité de réflexion sur la rencontre nationale afin de stimuler davantage la participation des membres - 1 rencontre téléphonique et plusieurs idées !



## ... SOUTIEN AUX MEMBRES

### 2.3 Vie associative (liaison et soutien aux membres)

- Accueil de nouveaux membres ou d'une nouvelle direction au sein d'une association, partage d'outils concernant la vie démocratique, le financement, les statuts, soutien à la résolution de conflits, nous sommes là pour informer, soutenir et accompagner les membres dans leur quotidien associatif.
- Rencontre du conseil d'administration de l'*Association des familles monoparentales et recomposées de St-Hyacinthe* et celui du *Service d'Entraide Passerelle* et de la nouvelle coordonnatrice du *Regroupement des familles monoparentales et recomposées de Laval*.
- Participation à l'inauguration des nouveaux locaux de *Halte la Ressource* et de leur *Bibliothèque inclusive et solidaire* et à celle de la nouvelle maison d'*Escale Famille le Triolet - Escale pour toit* pouvant accueillir 21 mères cheffes de famille monoparentale.
- Magnifique participation des membres de la FAFMRQ aux différentes mobilisations dans le cadre de la Campagne *Engagez-vous pour le communautaire*. Bravo !



## ... SOUTIEN AUX MEMBRES



### 2.3.1 Formation sur la rupture et la coparentalité

- ◆ Pas terminée... mais presque !
  - ◆ Une formation des formatrices – teurs prévue au printemps 2019
- 
- Un **ÉNORME MERCI** aux membres du comité de travail:  
**Isabelle Couture** de Bonjour Soleil,  
**Annie Lavoie** de Re-Nou-Vie,  
**Claudia Martin** de la Petite Maison de la Miséricorde  
**Audrey Camirand** du RAFT  
Et à **Marie-Iris Légaré**, du CPRF, qui nous a accompagné dans cette démarche.

## **AXE 3. RECHERCHE PARTICIPATIVE ET PARTENARIAT**

- ◆ Participer activement à des partenariats de recherche afin de démontrer la pertinence de nos interventions, d'enrichir nos revendications et de permettre un transfert des connaissances auprès de nos membres.



# **...Recherche participative et partenariat**

## **3.1 Partenariat de recherche séparation parentale, recomposition familiale:**

Enquête longitudinale auprès des familles séparées et recomposées du Québec

### **3.1.1 Programme d'éducation en ligne pour les couples/parents de familles recomposées**

## **3.2 Partenariat Familles en mouvance: Regards croisés sur les familles contemporaines: enjeux sociaux et juridique**

### **3.2.1 Pluralité normative entourant les liens conjugaux (Axe 1)**

### **3.2.2 Les politiques familiales : enjeux et débats (Axe 3)**

## **3.3 Groupe de recherche interuniversitaire et interdisciplinaire sur l'emploi, la pauvreté et la protection sociale (GIREPS)**

- Projet de recherche sur les conditions de vie dans les organismes communautaires



## **AXE 4. VISIBILITÉ ET PROMOTION**

- ◆ Faire en sorte que plus de gens connaissent la FAFMRQ.



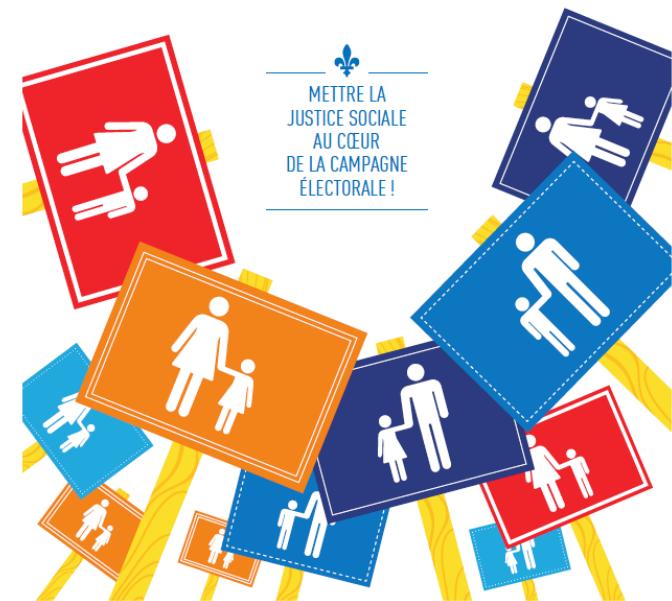
## 4.1 Membership

- Au 31 mars 2018, la Fédération comptait quarante deux (42) membres, dont trente et un (31) ayant le statut de membre actif, neuf (9) membre associé et deux (2) membres individuels.
- ◆ **Une arrivée:** *La Chrysalide - Centre d'accompagnement qui permet à des femmes cheffes de famille monoparentale d'avoir accès à un logement temporaire décent, abordable et sécuritaire.*
- ◆ **Un transfert:** Nous avons accompagné, l'organisme *Halte la Ressource* dans une difficile démarche de transfert du ministère de la Santé et des Services Sociaux vers le ministère de la Famille. Le groupe devra attendre au 1er avril 2019 avant que ce transfert soit effectif.

# ... Visibilité et promotion

## 4.2 Bulletin de liaison

- ◆ 3 numéros du *Bulletin de liaison* de la FAFMRQ ont été publiés cette année. La diffusion du *Bulletin* se fait en mode électronique; chacun des numéros est ainsi envoyé à plus de 1000 adresses.
  - ◆ L'édition d'octobre 2017 s' intitulée: LES FEMMES ET LES FAMILLES RECOMPOSÉES: DANS L'ANGLE MORT DE LA FISCALITÉ?
  - ◆ En février 2018, le Bulletin arborait le titre: LUTTER CONTRE LA PAUVRETÉ SANS QUESTIONNER LES INÉGALITÉS: UN ÉCHEC ASSURÉ!
  - ◆ Et le titre du petit dernier : Mettre la justice sociale au cœur de la campagne électorale !



# ... Visibilité et promotion

## 4.3 Infolettre/Entre-Nous:

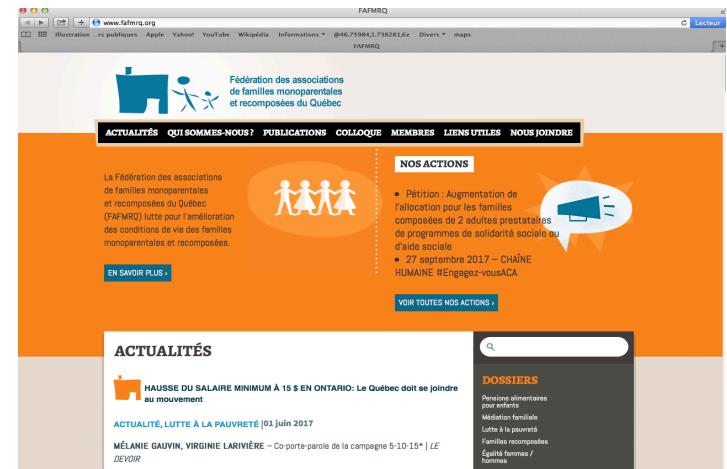
- ◆ 6 Infolettre/Entre-Nous + 2 Infolettre Express
- ◆ Un sondage sondage aux membres qui nous indique que :
  - ◆ vous la partagez avec vos équipes et vos membres;
  - ◆ vous appréciez sa présentation et les sujets abordés;
  - ◆ vous souhaiteriez, de temps en temps, que nous abordions des dossiers plus spécifiques de la FAFMRQ et que nous fassions les suivis qui s'imposent.



# ... Visibilité et promotion

## 4.4 Site Internet et médias sociaux

- En 2017-2018, le site Internet de la Fédération a été abondamment alimenté. Entre le 1<sup>er</sup> avril 2017 et le 31 mars 2018, ce sont plus de 19 ACTIONS, 21 PUBLICATIONS (3 *Bulletins de liaison*, 12 communiqués, 3 mémoires et avis, 1 rapport et 2 autres documents) et 435 ACTUALITÉS (articles, documents, vidéos, etc.) qui ont été publiées sur le site Web de la FAFMRQ.
- La FAFMRQ relaie les publications des pages Facebook de ses associations membres. La page FB comptait 1059 adeptes (mentions « J'AIME ») en date du 14 mai 2018, et plus de 1034 abonnés.
- Parmi ces adeptes, 69% sont des femmes, 28% sont des hommes et 3% sont des organisations. En termes de groupe d'âge, nos fans se retrouvent à 19% dans la catégorie des 25-34 ans, à 33% dans la catégorie des 35-44 ans et à 21% dans les 45-54 ans. La très grande majorité de nos fans (1012) habitent le Canada (dont 430 à Montréal et 109 à Québec), dix-huit (18) habitent la France et sept (7) habitent les Etats-Unis.
- Pour ce qui est de notre compte Twitter, nous avons émis un total de 864 gazouillis (tweets) depuis la création de notre compte et nous avons maintenant 768 abonné(e)s.



## **... Visibilité et promotion**

**4.5 Participations à des émissions de télévision et de radio, parution d'articles de journaux et de revues qui traitent des familles monoparentales et recomposées.**

**4.6 Participations à des congrès, colloques, invitations spéciales, formations, conférences, recherches, coalitions, concertations, etc.**



## ... Visibilité et promotion

### 4.7 Concertations, représentations et collaborations

#### 4.7.1 Réseau québécois de l'action communautaire autonome

- ◆ Campagne Engagez-vous pour le communautaire;
- ◆ **Semaine nationale de l'action communautaire autonome - Rencontres avec les député-e-s;**
- ◆ **Consultation sur les activités politiques des organismes de bienfaisance**



## ... Visibilité et promotion

### 4.7.2 Regroupement des organismes en défense collective des droits – RODCD

- ◆ La mission du RODCD est de revendiquer une plus grande reconnaissance et un meilleur financement des groupes en défense collective des droits. Ses activités s'articulent autour de 2 priorités :
  - ◆ 1) La reconnaissance et le financement des organismes de défense collective des droits;
  - ◆ 2) La vie associative.
- ◆ **Actions:**
  - ◆ Comité de coordination de la campagne Engagez-vous pour le communautaire;
  - ◆ Poursuite de la campagne « Les droits ça se défend! »
  - ◆ Manifestation des groupes de défense collective des droits, organisée par le Mouvement d'éducation populaire et d'action communautaire du Québec (MÉPACQ) s'est tenue à Québec, en avril 2018, jusque devant les bureaux du ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale.
  - ◆ Publication communiqué en réaction au Plan d'action gouvernemental pour l'inclusion économique et la participation sociale. Plan d'action qui prévoit un Fonds d'aide à l'action communautaire autonome de 2,2 millions\$ en 2018-2019, un montant qui ira à la mission globale des groupes. Cependant, à partir de 2019-2020, l'argent supplémentaire servira à soutenir les groupes qui offrent des services individuels à la population, ce qui représente un danger de détourner la mission des groupes, qui font de la défense collective et non individuelle des droits.
  - ◆ Production d'un document intitulé *DCD-101: Information de base sur le financement de la Défense collective des droits*, par le MÉPACQ.

## ... Visibilité et promotion

### 4.7.3 Groupe des 13

- ◆ Une coalition formée en 1986, de groupes, de regroupements et de tables de groupes de femmes qui œuvrent à l'échelle provinciale et régionale à la défense des droits des femmes.
  - ◆ (5) rencontres au cours de l'année.
  - ◆ Mobilisation autour de la stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes 2017-2022
  - ◆ Présentation d'un Avis en février 2018, dans le cadre des consultations prébudgétaires 2018-2019, afin que le gouvernement s'acquitte d'une véritable analyse différenciée selon les sexes (ADS+) dans l'ensemble des politiques, plan d'action et autres mesures gouvernementales.
  - ◆ Rencontre de la nouvelle présidente du Conseil du statut de la femme, de Manon Massé, co-porte parole de Québec Solidaire et Catherine Fournier députée du PQ et porte parole en matière de condition féminine.
  - ◆ Mise sur pied d'un comité de groupes de femmes qui possèdent une expertise en matière d'éducation à la sexualité pour sensibiliser le ministre et la population sur le fait que les conditions de mise en œuvre d'un nouveau cours d'éducation à la sexualité dans les écoles en septembre prochain, ne sont pas au rendez-vous.

## ... Visibilité et promotion

### 4.7.4 Table des regroupements provinciaux d'organismes communautaires et bénévoles (santé et services sociaux)

- ◆ Participation aux rencontres du CA;
- ◆ *Projet de loi 56 – Loi sur la transparence et le lobbyisme*

### 4.7.5 Coalition opposée à la tarification et à la privatisation des services publics ou Coalition main rouge

- ◆ Participation à 2 rencontres régulières
- ◆ Lancement d'une nouvelle campagne de mobilisation «*Viser la justice sociale: récupérer notre trésor collectif*» qui revendique des investissements dans les programmes sociaux, les services publics et l'action communautaire autonome.
- ◆ Manifestation à Montréal (28 octobre) et dans toutes les régions du Québec (20 février) dans le cadre de la *Journée mondiale pour la justice sociale*.

# VISER LA JUSTICE SOCIALE



## AXE 6. FONCTIONNEMENT

- Le conseil d'administration a tenu six (6) réunions au cours de l'année.
  - Mise en œuvre des priorités adoptées à l'assemblée générale annuelle et suivis du plan de travail
  - Suivi de la politique de gouvernance (mise à jour du processus et de la grille d'évaluation de la direction générale et des employées, précision sur les rôles et responsabilités du CA et des officiers, élaboration du code d'éthique, etc.).
  - Les membres du conseil d'administration ont dû relever de nombreux défis : apprendre à mieux communiquer les informations, à mieux jouer leur rôle, à prendre des positions sur les divers dossiers et à voir au bon fonctionnement de la Fédération. Il est important de souligner que les rencontres se sont tenues dans un climat de confiance et d'ouverture, favorisant ainsi la participation de toutes. Une bonne organisation et un encadrement adéquat ont contribué au climat positif qui a prévalu tout au long de l'année.

# UN GROS MERCI À...

Toutes les membres du conseil d'administration pour leur travail considérable et leur dévouement au sein de la Fédération!

- Michelle Pelletier, de la Petite Maison de la Miséricorde;
- Audrey Camirand, du Réseau d'Aide aux familles en transition;
- Danielle Martin, de l'Association Contre vents et Marées;
- Marie-Josée English, de Bonjour Soleil du Regroupement des familles monoparentales et recomposées de la Vallée du Richelieu;
- Diane Dupuis, de Re-Nou-Vie de Châteauguay.

# ... FONCTIONNEMENT

## 6.2 L'équipe de travail



## 6.3 Ressources financières

Au département des miracles... Suzanne Lafontaine !

