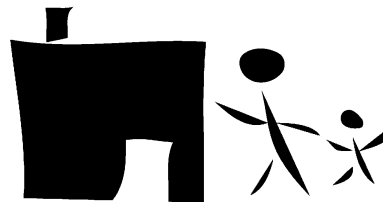


DOCUMENT DE TRAVAIL

Propositions d'amendements aux règlements généraux de la Fédération des associations de familles monoparentales et recomposées du Québec



**Fédération des associations
de familles monoparentales et recomposées du Québec**

**Présenté par le conseil d'administration de la FAFMRQ
à l'assemblée générale annuelle
Le dimanche 8 juin 2014**

Mise en contexte

Suite aux discussions de l'assemblée générale annuelle de juin 2013, le conseil d'administration a apporté des modifications aux règlements généraux afin de tenir compte des commentaires exprimés. **Vous trouverez les propositions d'amendements aux règlements généraux**, notamment aux chapitres des membres et des structures, dont la procédure et les critères d'éligibilité à la présidence. Les changements effectués aux règlements généraux au chapitre des membres en 2010 n'ont pas permis une augmentation significative du membership (stagnation). Pour remédier à cette situation, le conseil d'administration propose des amendements.

Nous attirons votre attention sur 2 blocs en particulier :

1. Au chapitre 2 : Membres :
 - Définition de membre actif (fusion de groupe A et groupe B);
 - Droit des membres associés (ajout d'un droit de vote et éligibilité au CA)
2. Au chapitre 3 : les structures de la FAFMRQ
 - 3.1 : Les assemblées des membres
 - Pouvoirs de l'assemblée générale : (proposition de revoir la procédure élection à la présidence)
 - 3.2 Conseil d'administration
 - Composition (proposition de réduire le nombre de 9 à 7 membres)

D'autres propositions sont faits en concordance ainsi que des propositions de corrections grammaticales.

Nous avons ajouté une colonne «*Qu'en pensez-vous ?*» alors, n'hésitez pas à en discuter au sein de vos organismes et à y ajouter vos commentaires.

Espérant contribuer de façon positive à la démarche de modifications aux règlements généraux...

Bonne lecture!!!

Les membres du conseil d'administration

Chapitre 2 : Membres

Version actuelle des règlements généraux (Adoptés en juin 2010)	Propositions d'amendements	Entre les lignes (Explication)	Qu'en pensez-vous ? (ne vous gênez pas pour donner votre opinion)
<p>Art. 7 Membres actifs : 2 statuts de membres actifs</p> <p>a) Définition</p> <p>Peuvent être membre actif de la corporation s'ils adhèrent à sa mission, et à ses objectifs :</p> <p>Tout organisme communautaire (OC) ou organisme communautaire autonome (OCA) local qui:</p> <p><u>GROUPE A :</u> est composé exclusivement ou majoritairement de familles monoparentales et recomposées.</p> <p><u>GROUPE B :</u></p> <p>1. tient sur une base régulière des activités spécifiques et/ou a créé un volet spécifique pour les familles monoparentales et recomposées;</p> <p>2. est mobilisé à l'égard des familles monoparentales et recomposées.</p>	<p>Art. 7 Membre actif:</p> <p>a) Définition</p> <p>Peut être membre actif de la corporation s'il adhère à sa mission, et à ses objectifs :</p> <p>Tout organisme communautaire (OC) ou organisme communautaire autonome (OCA) local <u>ou régional</u> qui: est composé exclusivement ou majoritairement de familles monoparentales et recomposées.</p> <p>OU</p> <p>tient des activités spécifiques ou a créé un volet spécifique pour les familles monoparentales et recomposées et est mobilisé à l'égard des familles monoparentales et recomposées.</p>	<p>Les membres du CA proposent de fusionner groupe A et groupe B ensemble en faisant une seule définition de membre actif. Rappelons que ces 2 catégories ont été adoptées dans l'esprit d'accorder un droit acquis aux organismes déjà membres de la FAFMRQ et le groupe B a été ajouté dans un but de rejoindre plus de membres potentiels. Toutefois, ces nouveaux critères, adoptés en 2010, ont permis de rejoindre davantage de membres associés, mais très peu de membres actifs et n'ont pas permis d'atteindre le but visé, soit de rejoindre plus de membres potentiels. De plus, la définition de groupe B apparaît trop restrictive et cela crée de la confusion. Jusqu'à maintenant, un seul organisme s'est qualifié dans le groupe B.</p> <p>Il est aussi proposé d'ajouter <u>régional</u> puisque plusieurs organismes communautaires peuvent avoir un rayonnement plus grand que local.</p> <p>Il est proposé d'enlever « sur une base régulière » car cela restreint trop la possibilité de rejoindre plus de membres potentiels.</p>	

Version actuelle des règlements généraux (Adoptés en juin 2010)	Propositions d'amendements	Entre les lignes (Explication)	Qu'en pensez-vous ? (ne vous gênez pas pour donner votre opinion)
Art. 8 Membres associés a) Définition Tout organisme à but non lucratif (OBNL) ou regroupement peut devenir membre associé en autant qu'il adhère à la mission et aux objectifs de la corporation.			
d) Droits des membres associés Ils ont droit de parole mais pas le droit de vote aux assemblées générales, reçoivent l'ensemble des publications de la Fédération. Ils peuvent siéger sur l'ensemble des comités de travail de la FAFMRQ, selon les besoins.	d) Droits des membres associés Ils ont droit de parole et <u>de vote</u> aux assemblées générales, reçoivent l'ensemble des publications de la <u>corporation</u> . Ils peuvent siéger sur l'ensemble des comités de travail de la corporation, selon les besoins, et <u>sont éligibles au conseil d'administration</u> .	Pour permettre une plus grande participation aux assemblées générales, et offrir un avantage à vouloir devenir membre de la FAFMRQ, il est proposé d'accorder aux membres associés un droit de vote (cf. art. 15) aux assemblées générales et d'avoir une place au CA.	

Chapitre 3 : Les structures de la FAFMRQ

3.1 Les assemblées des membres

[illegible]

Version actuelle des règlements généraux (Adoptés en juin 2010)	Propositions d'amendements	Entre les lignes (Explication)	Qu'en pensez-vous ? (ne vous gênez pas pour donner votre opinion)
<p>Art. 16 Modalités de vote</p> <p>a) Le vote se fait à main levée, sauf pour les élections du/de la président(e) de la corporation qui se fait par scrutin secret. Par ailleurs, si au moins dix (10) personnes votantes en font la demande lors d'une assemblée, il doit y avoir scrutin secret;</p> <p>b) Les votes sont comptabilisés à partir de cartons de vote de couleur attribués à chaque personne votante;</p> <p>c) Le droit de vote d'un membre actif est exercé par son ou sa représentant(e) ou, à défaut, par un(e) substitut(e) désigné(e) par lui.</p>	<p>Art. 16 Modalités de vote</p> <p>a) Le vote se fait à main levée, <u>à moins qu'un membre ne demande le scrutin secret.</u></p> <p>b) Le droit de vote d'un membre actif <u>et d'un membre associé</u> est exercé par sa ou <u>ses personnes déléguées présentes</u> ou, à défaut, par une personne substitut désignée par lui.</p>	<p>En concordance avec les propositions à venir au chapitre de l'élection à la présidence. Pour le vote secret les membres du CA proposent de réduire dix (10) personnes par un (1) membre. Pour le CA dix (10) personnes c'étaient beaucoup.</p> <p>b) À enlever n'est pas pertinent</p> <p>Le c) devient b) En concordance</p>	

Version actuelle des règlements généraux (Adoptés en juin 2010)	Propositions d'amendements	Entre les lignes (Explication)	Qu'en pensez-vous ? (ne vous gênez pas pour donner votre opinion)
<p>Art. 20.2 Pouvoirs L'AG délibère et statue sur tout ce qui a trait aux intérêts de la corporation, notamment:</p> <p>a) Adopte les rapports financiers, d'activités et priorités pour l'année suivante;</p> <p>b) Élit le/la président(e) de la corporation et les membres actifs au Conseil d'administration ;</p> <p>c) Détermine le montant de la cotisation annuelle pour tous les types de membres de la corporation;</p> <p>d) Nomme un vérificateur;</p> <p>e) Reçoit les prévisions budgétaires ;</p> <p>f) Modifie, s'il y a lieu, la constitution et les règlements.</p>	<p>Art. 20.2 Pouvoirs L'AG délibère et statue sur tout ce qui a trait aux intérêts de la corporation, notamment:</p> <p>a) Adopte les rapports financiers, d'activités et priorités pour l'année suivante;</p> <p>b) <u>Élit les membres du conseil d'administration ;</u></p> <p>c) Détermine le montant de la cotisation annuelle pour tous les types de membres de la corporation;</p> <p>d) Nomme un vérificateur;</p> <p>e) Reçoit les prévisions budgétaires ;</p> <p>f) Modifie, s'il y a lieu, la constitution et les règlements.</p>	<p>L'élection de la présidence par l'AG, le rôle de porte-parole et le critère d'être un parent d'une famille monoparentale ou recomposée faisaient partie d'un tout. Ces critères étaient importants à une certaine époque. Toutefois, pour les membres du comité la FAFMRQ a atteint un moment de son histoire où ces critères ne reflètent plus la réalité.</p> <p>Il est proposé d'enlever que la présidence soit élue par l'AG. Que tous les officiers et toutes les officières (les personnes dirigeantes) soient élu(e)s parmi les membres du CA lors de leur première rencontre après l'AG. Et le mot «actifs» n'est plus nécessaire en concordance avec l'article 8d) droits des membres associés.</p> <p>En effet, les membres du CA considèrent que ce sont les administrateurs et les administratrices qui sont les plus aptes à choisir qui, parmi elles, possèdent le meilleur profil pour effectuer les mandats qui relèvent de la présidence.</p>	

<p>président(e) et un(e) secrétaire d'élection ainsi que deux (2) scrutateurs(trices). Les deux (2) scrutateurs(trices) doivent être nommé(e)s parmi les observateurs(trices) présent(e)s, lequel(le)s n'ont pas droit de vote;</p> <p>h) Le/la président(e) d'élection fait la lecture des mises en candidature reçues dûment enregistrées sur les formulaires de mises en candidatures et demande à chaque candidat(e) s'il/elle accepte toujours la candidature.</p> <p>i) S'il y a plus qu'un(e) candidat(e), le vote se prend au scrutin secret;</p> <p>j) En cas d'égalité des voix entre les candidat(e)s, il y aura recomptage et un deuxième tour de scrutin, s'il y a lieu, suivra;</p> <p>k) Le/la président(e) d'élection demande une recommandation de l'assemblée pour que les bulletins de vote soient détruits dix (10) jours après l'élection;</p> <p>l) Le nombre de votes accordés à chacun(e) des candidat(e)s n'est pas dévoilé par respect pour les perdant(e)s;</p> <p>m) Mot du/de la président(e) nouvellement élu(e).</p>			
--	--	--	--

3.2 Conseil d'administration

Version actuelle des règlements généraux (Adoptés en juin 2010)	Propositions d'amendements	Entre les lignes (Explication)	Qu'en pensez-vous ? (ne vous gênez pas pour donner votre opinion)
<p>Art. 22 Composition Le Conseil d'administration se compose de 9 membres selon la répartition suivante:</p> <ul style="list-style-type: none"> •Cinq (5) sièges provenant du Groupe A ; •Trois (3) sièges provenant du Groupe B ayant le statut de membre actif plus le-la président(e) élu(e) par l'assemblée générale. 	<p>Art. 22 Composition Le conseil d'administration se compose de <u>sept (7) membres</u> selon la répartition suivante:</p> <ul style="list-style-type: none"> •<u>Au moins six (6) proviennent des membres actifs;</u> •<u>Un (1) membre provient des membres associés.</u> 	<p>En raison de la difficulté de réussir à combler tous les postes au sein et en regard du nombre d'organismes membres (50 membres) il est proposé 7 personnes plutôt que 9. Ce nombre est plus représentatif et plus réaliste.</p> <p>Il est proposé qu'une personne représentante des membres associés puisse aussi siéger au CA permettant ainsi un plus grand sentiment d'appartenance à la FAFMRQ. En ayant un seul membre associé on s'assure de ne pas dénaturer la mission de la FAFMRQ.</p>	
<p>Art. 22.1 Éligibilité a) Un organisme membre ne peut avoir plus d'un(e) délégué(e) élu(e) au conseil d'administration de la corporation; b) Tous les administrateurs(trices) siègent à titre individuel; c) Tout administrateur(trice) qui n'est plus membre de l'organisme qui l'a mandaté(e) comme délégué(e), perd automatiquement le privilège de siéger au conseil d'administration de la corporation.</p>	<p>Art. 22.1 Éligibilité a) Un organisme membre ne peut avoir plus d'une <u>personne</u> déléguée élue au conseil d'administration de la corporation; b) Tous les <u>administrateurs et administratrices</u> siègent à titre individuel; c) Tout <u>administrateur ou toute administratrice</u> qui n'est plus membre de l'organisme qui l'a mandaté comme <u>personne déléguée</u>, perd automatiquement le privilège de siéger au conseil d'administration de la corporation.</p>	<p>Aucun changement sur le fond</p> <p>Corrections grammaticales</p>	

Version actuelle des règlements généraux (Adoptés en juin 2010)	Propositions d'amendements	Entre les lignes (Explication)	Qu'en pensez-vous ? (ne vous gênez pas pour donner votre opinion)
<p>Art. 23 Procédure d'élection pour les membres actifs au Conseil d'administration</p> <p>a) Mise en candidature. Tout(e) représentant(e) provenant d'un organisme qui a le statut de membre actif à la corporation peut être mis(e) en nomination ou poser lui(elle)-même sa candidature. Les candidat(es) doivent être dûment mandaté(e)s par leur Conseil d'administration.</p> <p>b) La mise en candidature doit être faite sur un formulaire préparé à cette fin qui doit être remis à tous les membres au moins six (6) semaines avant la tenue de l'assemblée générale annuelle;</p> <p>c) Pour être en règle, le formulaire doit indiquer le nom du/de la candidat(e) et son adresse. Il contient en outre la signature du ou de la candidat(e) attestant son acceptation de la mise en candidature;</p> <p>d) Le formulaire de mise en candidature dûment rempli, doit parvenir au siège social de la corporation accompagné d'un mini curriculum vitae trente (30) jours avant l'assemblée générale annuelle. Le cachet de la poste en faisant foi.</p>	<p>Art. 23 Procédure d'élection pour les membres au conseil d'administration</p> <p>a) Mise en candidature. Toute <u>personne représentante</u> provenant d'un organisme qui a le statut de membre actif <u>et associé</u> à la corporation peut être mise en nomination ou poser elle-même sa candidature. Les <u>personnes candidates</u> doivent être dûment mandatées par leur conseil d'administration ;</p> <p>b) La mise en candidature doit être faite sur un formulaire préparé à cette fin qui doit être remis à tous les membres au moins six (6) semaines avant la tenue de l'assemblée générale annuelle;</p> <p>c) Pour être en règle, le formulaire doit indiquer le nom de la <u>personne candidate</u> et son adresse. Il contient en outre la signature de la <u>personne candidate</u> attestant son acceptation de la mise en candidature;</p> <p>d) Le formulaire de mise en candidature dûment rempli, doit parvenir au siège social de la corporation accompagné d'un mini curriculum vitae trente (30) jours avant l'assemblée générale annuelle. Le cachet de la poste en faisant foi.</p>	<p>En concordance avec les propositions de changements on enlève actifs</p> <p>Correction grammaticale</p> <p>On ajoute associés en concordance</p> <p>Correction grammaticale</p> <p>Aucun changement</p> <p>Aucun changement</p> <p>Corrections grammaticales</p> <p>Aucun changement</p>	

e) Sur réception des candidatures le/la président(e) et le/la secrétaire en poste vérifient l'éligibilité des candidatures;	e) Sur réception des candidatures la présidence et le ou la secrétaire en poste vérifient l'éligibilité des candidatures;	Aucun changement	
f) Si aucun formulaire de mise en candidature n'est reçu trente (30) jours avant l'assemblée générale, la période de mise en candidature sera rouverte lors de l'assemblée générale;	f) Si aucun formulaire de mise en candidature n'est reçu trente (30) jours avant l'assemblée générale, la période de mise en candidature sera rouverte lors de l'assemblée générale;	Aucun changement	
g) L'assemblée nomme un(e) président(e) et un(e) secrétaire d'élection ainsi que deux (2) scrutateurs(trices). Les deux (2) scrutateurs(trices) doivent être nommé(e)s parmi les observateurs(trices) présent(e)s, lequel(le)s n'ont pas droit de vote;	g) L'assemblée nomme un(e) président(e) et un(e) secrétaire d'élection ainsi que deux (2) scrutateurs ou scrutatrices. Les deux (2) scrutateurs ou scrutatrices doivent être nommé(e)s parmi les <u>personnes observatrices</u> présentes, lesquelles n'ont pas droit de vote;	Aucun changement	
h) Le/la président(e) d'élection fait la lecture des mises en candidature reçues dûment enregistrées sur les formulaires de mises en candidatures et demande à chaque candidat(e) s'il/elle accepte toujours la candidature.	h) Le/la président(e) d'élection fait la lecture des mises en candidature reçues dûment enregistrées sur les formulaires de mises en candidatures et demande à chaque <u>personne candidat</u> si elle accepte toujours la candidature.	Correction grammaticale	
i) S'il y a plus qu'un(e) candidat(e), le vote se prend au scrutin secret;	i) S'il y a plus qu'une <u>personne candidate</u> , le vote se prend au scrutin secret;	Aucun changement	
j) En cas d'égalité des voix entre les candidat(e)s, il y aura recomptage et un deuxième tour de scrutin, s'il y a lieu, suivra;	j) En cas d'égalité des voix entre les <u>personnes candidates</u> , il y aura recomptage et un deuxième tour de scrutin, s'il y a lieu, suivra;	Correction grammaticale	
k) Le/la président(e) d'élection demande une recommandation de l'assemblée pour que les bulletins de vote soient détruits dix (10) jours après l'élection;	k) Le/la président(e) d'élection demande une recommandation de l'assemblée pour que les bulletins de vote soient détruits dix (10) jours après l'élection;	Correction grammaticale	
l) Le nombre de votes accordés à chacun(e) des candidat(e)s n'est pas dévoilé par respect pour les perdant(e)s.	l) Le nombre de votes accordés à chacune des <u>personnes candidates</u> n'est pas dévoilé par respect pour les perdant(e)s.	Aucun changement	
		Correction grammaticale	

<p>24. Durée du mandat La durée du mandat est de deux (2) ans. Aucun administrateur(trice) ne pourra être élu(e) au Conseil d'administration pour plus de deux (2) mandats consécutifs, après quoi ils/elles ne sont plus éligibles pour au moins un (1) an. Toutefois, un(e) administrateur(trice), du groupe A, qui termine deux mandats consécutifs, peut être élu(e) au poste de président(e) pour un maximum de deux mandats consécutifs.</p> <p>• Règle d'alternance: Le terme du mandat des administrateurs(trices) vient à échéance selon une règle d'alternance. Quatre (4) administrateurs(trices) seront rééligibles les années paires et quatre (4) administrateurs(trices) seront rééligibles les années impaires. Seul(e) le/la président(e) élu(e) par les membres réunis en assemblée générale pour un mandat de deux (2) ans ne fait pas partie du principe d'alternance.</p>	<p>24. Durée du mandat La durée du mandat est de deux (2) ans. Aucun <u>administrateur ou aucune administratrice</u>, ne pourra être élu(e) au conseil d'administration pour plus de deux (2) mandats consécutifs. Après quoi il ou elle ne sera plus éligible pour au moins un (1) an.</p> <p>• Règle d'alternance: Le terme du mandat des administrateurs et administratrices vient à échéance selon une règle d'alternance. <u>Dans la mesure du possible, quatre (4)</u> administrateurs et administratrices seront rééligibles les années paires et <u>trois (3)</u> administrateurs et administratrices seront rééligibles les années impaires.</p>	<p>Correction grammaticale</p> <p>En concordance avec les propositions de changements.</p> <p>En concordance avec la proposition de changement de 9 à 7 membres au CA. Dans la mesure du possible puisqu'il se peut qu'une année se soit plus si jamais il y a des démissions en cours d'année. Cette règle d'alternance existe pour permettre du renouvellement mais aussi afin d'assurer une continuité.</p>	
<p>Art. 25 Pouvoirs Le Conseil d'administration est investi du pouvoir d'administrer la corporation et notamment :</p> <p>a) Accepte ou refuse les demandes d'adhésion et de renouvellement des membres, selon les critères et exigences établis au chapitre des membres dans les présents</p>	<p>Art. 25 Pouvoirs Le conseil d'administration est investi du pouvoir d'administrer la corporation et notamment :</p> <p>a) Accepte ou refuse les demandes d'adhésion et de renouvellement des membres, selon les critères et exigences établis au chapitre des membres dans les présents</p>	<p>Aucun changement</p> <p>Aucun changement</p>	

<p>règlements;</p> <p>b) Soumet un rapport financier et des prévisions budgétaires à l'assemblée générale annuelle;</p> <p>c) Voit à l'établissement d'une politique financière et à la sauvegarde de l'équilibre financier de la corporation;</p> <p>d) Donne suite aux décisions prises à l'assemblée générale;</p> <p>e) Délibère et statue pour tout ce qui a trait aux intérêts de la corporation;</p> <p>f) Crée des comités, nomme les membres qui y siègeront et les supervise;</p> <p>g) Édicte ses propres règlements de régie interne;</p> <p>h) Complète l'élection du Conseil exécutif. En cas de démission, élit un(e) remplaçant(e) parmi ses membres;</p> <p>i) Convoque l'assemblée générale;</p> <p>j) Les fonctions au Conseil d'administration sont bénévoles. Seuls les frais de déplacement et autres peuvent être remboursés;</p> <p>k) Décide des orientations de la corporation.</p>	<p>règlements;</p> <p>b) Soumet un rapport financier et des prévisions budgétaires à l'assemblée générale annuelle;</p> <p>c) Voit à l'établissement d'une politique financière et à la sauvegarde de l'équilibre financier de la corporation;</p> <p>d) Donne suite aux décisions prises à l'assemblée générale;</p> <p>e) Délibère et statue pour tout ce qui a trait aux intérêts de la corporation;</p> <p>f) Crée des comités, nomme les membres qui y siègeront et les supervise;</p> <p>g) Édicte ses propres règlements de régie interne;</p> <p>h) <u>Élit les officiers et les officières de la corporation.</u> En cas de démission, élit un(e) remplaçant(e) parmi ses membres;</p> <p>i) Convoque l'assemblée générale ;</p> <p>j) Les fonctions au Conseil d'administration sont bénévoles. Seuls les frais de déplacement et autres peuvent être remboursés;</p> <p>k) Décide des orientations de la corporation.</p> <p><u>l) Embauche la direction générale</u></p>	<p>Aucun changement</p> <p>Aucun changement</p> <p>Aucun changement</p> <p>Aucun changement</p> <p>Aucun changement</p> <p>Aucun changement</p> <p>En concordance</p> <p>Aucun changement</p> <p>Aucun changement</p> <p>Aucun changement</p> <p>Ajout pour actualiser puisque ce n'était pas indiqué</p>	
--	--	--	--

<p>Art. 28 Convocation Toutes les réunions régulières du Conseil d'administration ont lieu sur convocation écrite quinze (15) jours à l'avance. Cette convocation doit être accompagnée de l'ordre du jour de la réunion et des documents pertinents. Exception faite dans le cas d'une réunion spéciale portant sur un sujet urgent de première importance, le délai est de cinq (5) jours. La présence d'un membre couvre le défaut d'avis.</p> <p>Art. 31 Poste vacant a) Aussi longtemps que le conseil d'administration a quorum, il peut agir même s'il y a vacance; b) En cas de vacance d'un membre, le Conseil d'administration verra à combler le poste parmi les membres ayant le statut de membre actif dans leur catégorie respective. Toutefois, advenant l'absence de candidature parmi les membres actifs du groupe B, le Conseil d'administration verra à combler le poste parmi les membres actifs du groupe A; c) Un poste devient vacant par la démission de son titulaire ou lorsqu'un membre du conseil d'administration, dûment convoqué, s'absente de trois réunions consécutives, sans avoir motivé son absence ou s'il-elle cesse d'être mandaté(e) par son organisme.</p>	<p>Art. 28 Convocation Les séances du conseil d'administration sont convoquées <u>au moins dix (10) jours à l'avance, soit par la poste, par télécopie ou par courriel.</u> Cette convocation doit être accompagnée de l'ordre du jour de la réunion et des documents pertinents. Exception faite dans le cas d'une réunion spéciale portant sur un sujet urgent de première importance, le délai est de cinq (5) jours. La présence d'un membre couvre le défaut d'avis.</p> <p>Art. 31 Poste vacant a) Aussi longtemps que le conseil d'administration a quorum, il peut agir même s'il y a vacance; b) En cas de vacance d'un membre, le conseil d'administration verra à combler le poste parmi les membres <u>de la corporation.</u> c) Un poste devient vacant par la démission de son titulaire ou lorsqu'un membre du conseil d'administration, dûment convoqué, s'absente de trois réunions consécutives, sans avoir motivé son absence ou si cette personne cesse d'être mandatée par son organisme.</p>	<p>Pour mieux refléter la pratique et actualiser les moyens technologiques.</p> <p>Aucun changement</p> <p>En concordance. Les catégories A et B n'existant plus, si vacances d'un membre actif il devra être remplacé parmi les membres actifs et pour le membre associé dans la mesure du possible il doit être remplacé par un membre associé sinon parmi les membres actifs.</p> <p>Aucun changement</p>	
---	--	--	--

<p>3.4 Fonctions des officiers(ères)</p> <p>Art. 39 Président(e)</p> <p>a) Le/la président(e) est le/la premier(ère) et le/la principale(e) responsable de l'animation de la corporation;</p> <p>b) Il/elle assume cette fonction en détenant les pouvoirs inhérents à sa charge;</p> <p>c) Il/elle préside les réunions de l'assemblée générale, du Conseil d'administration et du Conseil exécutif. Il/elle peut se faire remplacer pour ce rôle si il/elle le désire;</p> <p>d) Il/elle a droit de vote et en cas d'égalité des voix, son vote est prépondérant. En son absence, seul(e) le/la vice-président(e) détient un vote prépondérant ;</p> <p>e) Il/elle convoque les réunions du Conseil d'administration et du Conseil exécutif ;</p> <p>f) Il/elle est membre d'office de tout comité ou service, (?) mais il/elle n'a pas droit de vote;</p> <p>g) Le/la président(e) est le/la principal(e) porte-parole de la corporation</p>	<p>3.3 Fonctions des <u>officiers et des officières</u></p> <p>Art. 34 Présidence</p> <p>a) <u>La présidence préside d'office toutes les assemblées du conseil d'administration ;</u></p> <p>b) <u>Ses décisions sont sujettes à l'approbation du conseil d'administration ;</u></p> <p>c) <u>De concert avec la direction générale, la présidence veille à l'exécution des décisions du conseil d'administration ;</u></p> <p>d) Elle a droit de vote et en cas d'égalité des voix, son vote est prépondérant. En son absence, seule la <u>vice-présidence</u> détient un vote prépondérant :</p> <p>e) <u>De concert avec la direction générale, elle prépare les ordre du jour et convoque les réunions du conseil d'administration ;</u></p> <p>f) Elle est membre d'office de tout comité ;</p> <p>g) <u>La présidence, en collaboration avec la direction générale, sont les porte-parole la corporation ;</u></p> <p>h) <u>Elle signe généralement, avec le ou la secrétaire ou le trésorier ou la trésorière, tous les documents requérant sa signature (procès-verbaux après leur adoption) et remplit tous les devoirs qui peuvent lui être attribués par le conseil d'administration.</u></p>	<p>Correction grammaticale Formulation différente seulement</p> <p>Une nouvelle formulation pour mieux refléter la pratique.</p> <p>Pour mieux refléter la pratique</p> <p>Une nouvelle formulation pour mieux refléter la pratique.</p> <p>Correction grammaticale</p> <p>En concordance avec les changements au rôle</p> <p>Une nouvelle formulation pour mieux refléter la pratique</p> <p>Un ajout de formulation pour mieux refléter la pratique</p>	
---	--	---	--

<p>Art. 40 Vice-présiden(e) Le/la vice-président(e) est l'adjoint(e) du/de la président(e). Il/elle remplace le/la président(e) au Conseil d'administration et au Conseil exécutif. Dans ce cas, il/elle exerce tous les droits et devoirs de cette fonction.</p> <p>Art. 41 Secrétaire Le/la secrétaire tient le registre des minutes. Il/elle voit à la conservation de ces dernières et à celle des documents officiels et importants de la corporation.</p> <p>Art. 42 Trésorier(ère) Le/la trésorier(ère) préside le comité finances. Il/elle voit à l'administration du budget de la corporation.</p> <p>Art. 43 Conseiller(ère) Le/la conseiller/ère aide les membres du Conseil exécutif à remplir leurs fonctions. Il/elle peut se voir confier tout autre mandat par le Conseil exécutif ou le Conseil d'administration.</p> <p>3.3 Conseil exécutif</p>	<p>Art. 35 <u>Vice-présidence</u> <u>La vice-présidence est l'adjointe de la présidence. Elle exerce tous les pouvoirs de la présidence en son absence ou lorsque la présidence est dans l'impossibilité de remplir ses fonctions.</u></p> <p>Art. 36 Secrétaire <u>Le ou la secrétaire</u> tient le registre des minutes. Il ou elle voit à la conservation de ces dernières et à celle des documents officiels et importants de la corporation. <u>Il ou elle signe, avec la présidence, les procès-verbaux après leur adoption.</u></p> <p>Art. 37 <u>Trésorier / trésorière</u> <u>Le trésorier ou la trésorière</u> voit à l'administration du budget de la corporation <u>et à la production du rapport financier annuel.</u></p> <p>Abroger ce poste</p>	<p>Correction grammaticale</p> <p>Formulation différente et concordance avec l'abolition du conseil exécutif.</p> <p>Mise à jour</p> <p>Correction grammaticale</p> <p>Il est proposé d'enlever cette phrase puisqu'il n'y a plus de comité finances.</p> <p>Il est proposé d'abolir ce poste d'officier puisque la composition du CA est de 7 membres donc pas nécessaire.</p>	
---	---	--	--

<p>Art. 34 Composition Le Conseil exécutif est composé de cinq (5) membres élus pour deux (2) ans. Il comprend un(e) président(e) élu(e) par l'assemblée générale, ainsi qu'un(e) vice-président(e), un(e) trésorier(ère), un(e) secrétaire et un(e) conseiller(ère) élu(e)s par et parmi les membres du Conseil d'administration.</p> <p>Art. 35 Pouvoirs et mandats Le Conseil exécutif a tous les pouvoirs qui lui sont confiés par le Conseil d'administration et notamment :</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Donne suite aux décisions du Conseil d'administration; b) Voit à la bonne marche de la corporation entre les réunions du Conseil d'administration; c) Propose au Conseil d'administration les responsables des comités et services et voit à la bonne marche des comités entre les réunions; d) Doit rendre des comptes au Conseil d'administration. Dans ce sens, il produit un rapport d'activités et un rapport financier à chaque réunion du Conseil d'administration. <p>Art. 36 Réunions Le Conseil exécutif se réunit sur convocation du/de la président(e) aussi souvent que les besoins de la corporation l'exigent. La convocation se fait selon le mode le plus efficace.</p> <p>Art. 37 Quorum Le quorum est de trois (3) membres.</p> <p>Art. 38 Vote Les décisions se prennent à la majorité des voix. En cas d'égalité, la voix du/de la président(e) est prépondérante.</p>	<p>Abroger cette section</p>	<p>Les membres du CA proposent d'abolir le comité exécutif puisque le nombre de membres du CA est réduit à sept (7) membres. Il n'est donc plus pertinent de conserver un conseil exécutif.</p> <p>Tous les articles s'y rattachant seront donc abolis.</p>	
--	-------------------------------------	---	--

Chapitre 4 : Personnel (changé pour direction générale et comités)

Version actuelle des règlements généraux (Adoptés en juin 2010)	Propositions d'amendements	Entre les lignes (Explication)	Qu'en pensez-vous ? (ne vous gênez pas pour donner votre opinion)
<p>Art. 44 Direction générale</p> <p>a) Le/la directeur(trice) général(le) est engagé(e) par le Conseil d'administration qui fixe sa rémunération et la nature de son travail. Le Conseil d'administration ayant avisé précédemment les membres de la Fédération, qu'un poste est ouvert. Suite à cela, une sélection sera faite parmi les curriculum vitae reçus.</p> <p>b) Sous l'autorité du Conseil d'administration le/la directeur(trice) général(e) a pour mandats :</p> <ul style="list-style-type: none"> la direction générale de l'ensemble des activités de la corporation; la gestion des ressources humaines, financières et matérielles de la corporation. L'embauche du personnel se fait par un comité de sélection formé par le Conseil d'administration de la corporation en présence du ou de la directeur(trice) général(e); la représentation politique de la corporation, en cas d'absence du/de la président(e) de la corporation; <p>c) Le/la directeur(trice) général(e) assiste d'office aux réunions du Conseil d'administration, du Conseil exécutif et à l'assemblée générale mais il/elle n'a pas droit de vote.</p>	<p>Art. 38 Direction générale</p> <p>a) <u>La direction générale</u> est <u>engagée</u> par le conseil d'administration qui fixe sa rémunération, <u>voit à son évaluation</u> et à la nature de son travail.</p> <p>b) Sous l'autorité du conseil d'administration <u>la direction générale</u> a pour mandats :</p> <ul style="list-style-type: none"> la gestion de l'ensemble des activités de la corporation; la gestion des ressources humaines, financières et matérielles de la corporation. L'embauche du personnel se fait par un comité de sélection formé par le conseil d'administration de la corporation en présence du ou de la direction générale; la représentation de la corporation, <u>de concert avec la présidence, comme une des porte-parole.</u> <p>c) <u>La direction générale</u> assiste d'office aux réunions du Conseil d'administration et à l'assemblée générale, mais elle n'a pas droit de vote.</p>	<p>Le chapitre 4 deviendrait : «Direction générale et comités».</p> <p>Ajout pour mieux refléter la pratique</p> <p>Les membres proposent d'enlever cette 2^e partie qui n'est plus pertinente.</p> <p>Correction grammaticale</p> <p>Aucun changement</p> <p>Aucun changement</p> <p>En concordance</p> <p>En concordance avec la proposition d'abolir le conseil exécutif.</p>	

<p>Art. 45 Personnes ressources Le Conseil exécutif et le Conseil d'administration peuvent s'adjoindre toutes les personnes ressources nécessaires à l'exécution de leur mandat. Ces personnes ressources peuvent être invitées à l'assemblée générale.</p>	<p><u>Art. 39 Comités</u> <u>a. Les administrateurs et les administratrices de la corporation sont autorisé(e)s à former les comités de travail selon les besoins. Ces comités peuvent être établis sur une base permanente, temporaire ou «Ad Hoc».</u> <u>b. Quand cela s'avère nécessaire, les administrateurs et les administratrices peuvent nommer certaines personnes pour faire partie des comités ou en retirer d'autres.</u> <u>c. Lorsqu'un comité est formé, au moins un administrateur ou une administratrice de la corporation doit en faire partie.</u> <u>d. Les administrateurs et les administratrices peuvent déléguer par mandat certaines de leurs tâches à des comités.</u></p>	<p>Le CA propose de changer l'article personnes ressources par comités.</p>	
--	--	---	--