

**Présentation à l'assemblée générale de la Fédération des  
associations de familles monoparentales et recomposées du  
Québec, juin 2017**



**Hausser le salaire  
minimum au  
Québec: c'est  
possible !**



**Présenté par Mélanie Gauvin, porte-parole de la campagne 5-10-15  
Coordonnatrice du Front de défense des non-syndiqués  
Au bas de l'échelle**

# Un peu d'histoire.... sur la relation entre le salaire minimum et les femmes

Début 20<sup>e</sup> siècle, contexte économique et social difficile : fin de la guerre, salaires de misère, longues heures de travail, conditions de travail dangereuses.



1919 : adoption de la Loi sur le salaire minimum des femmes

1937 : adoption de la Loi sur les salaires raisonnables

1940 : adoption de la Loi du salaire minimum

1979 : adoption de la Loi sur les normes du travail

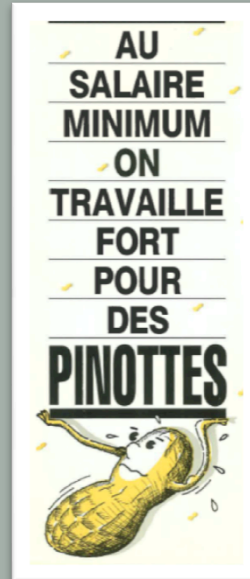
# Petite histoire des luttes pour l'augmentation du salaire minimum au Québec

**Printemps 1985:** le salaire minimum est gelé à 4\$ depuis 1981

**Printemps 1995 :** Le mouvement des femmes se met en marche !

**Luttes récentes:**  
**2007-2008-2009:**  
trois campagnes majeures

- ◆ Front de défense des non-syndiqués
- ◆ Marche mondiale des femmes
- ◆ Collectif pour un Québec sans pauvreté

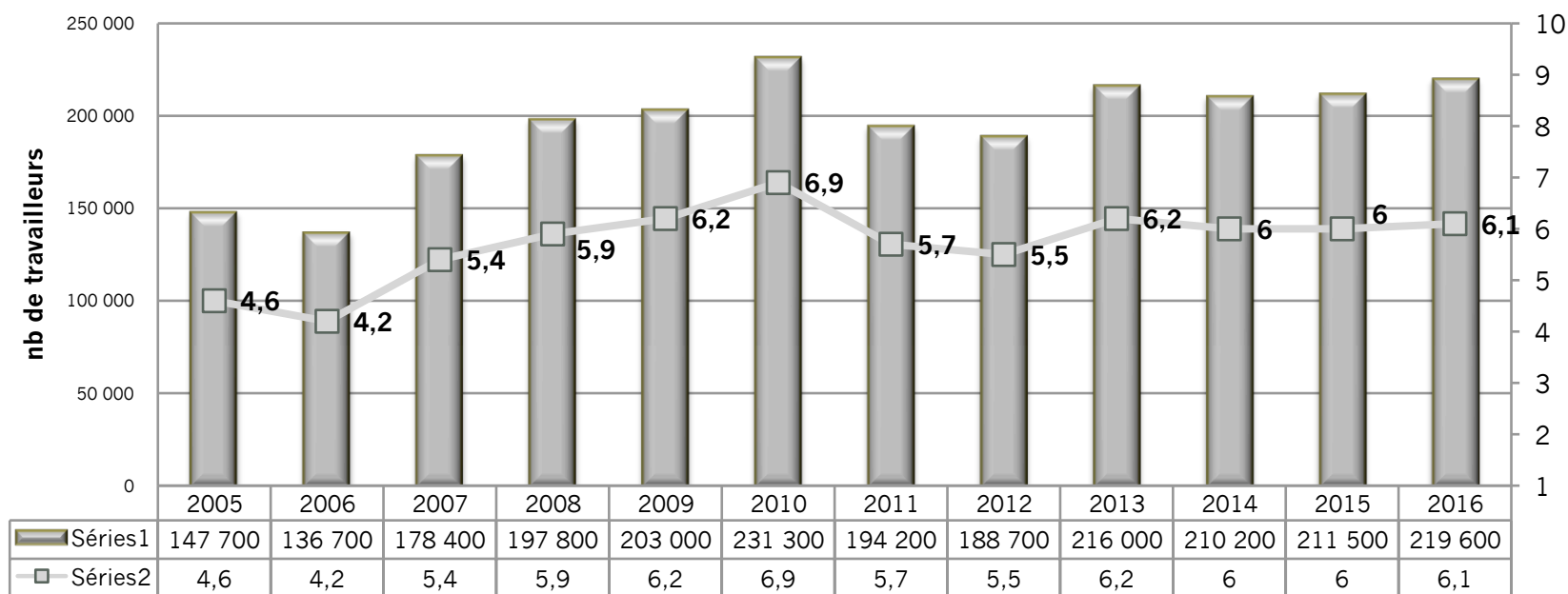


**MISSION COLLECTIVE :**  
**BÂTIR UN QUÉBEC SANS PAUVRETÉ**



# Nombre de personnes qui travaillent au salaire minimum 2005-2016

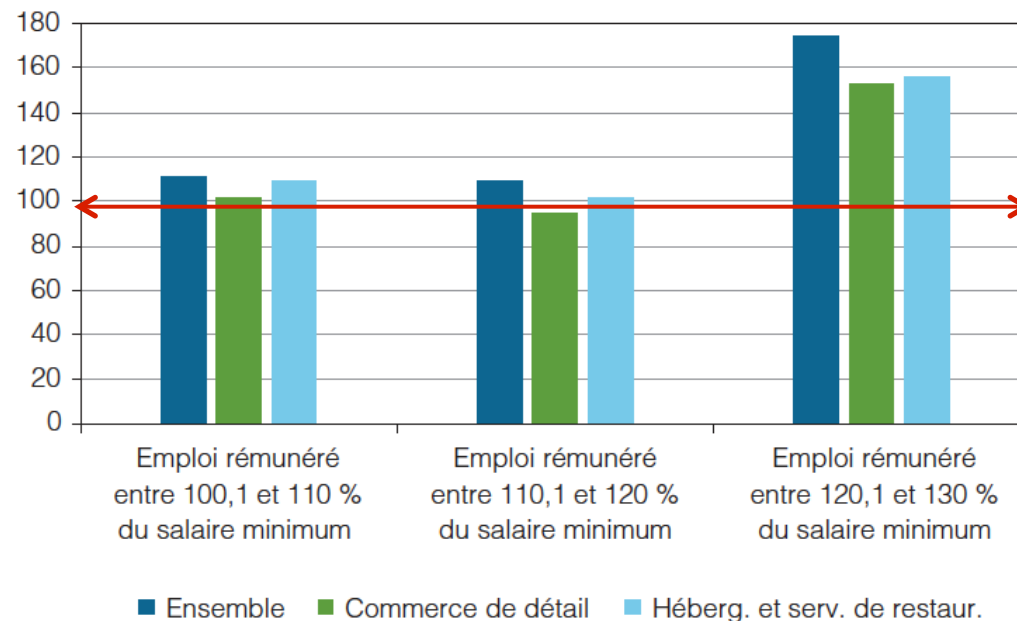
Salariés rémunérés au salaire minimum 2001-2014



# Qu'en est-il de l'emploi qui se situe à taux légèrement supérieur au salaire minimum ?



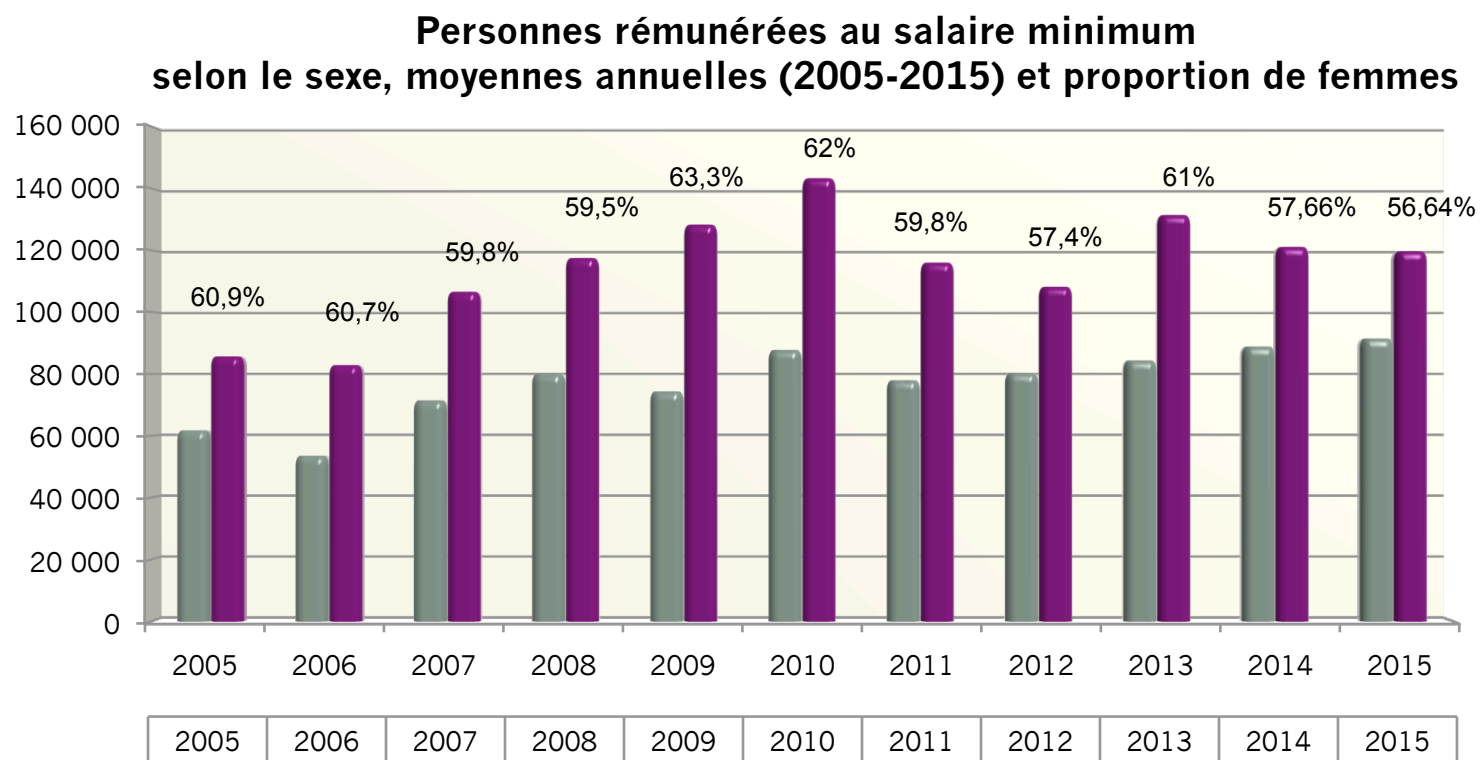
**Indice de l'emploi<sup>1</sup> rémunéré au-delà du salaire minimum en 2010 selon trois strates, résultats pour l'ensemble et pour les industries du commerce de détail et de l'hébergement et des services de restauration, Québec**



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

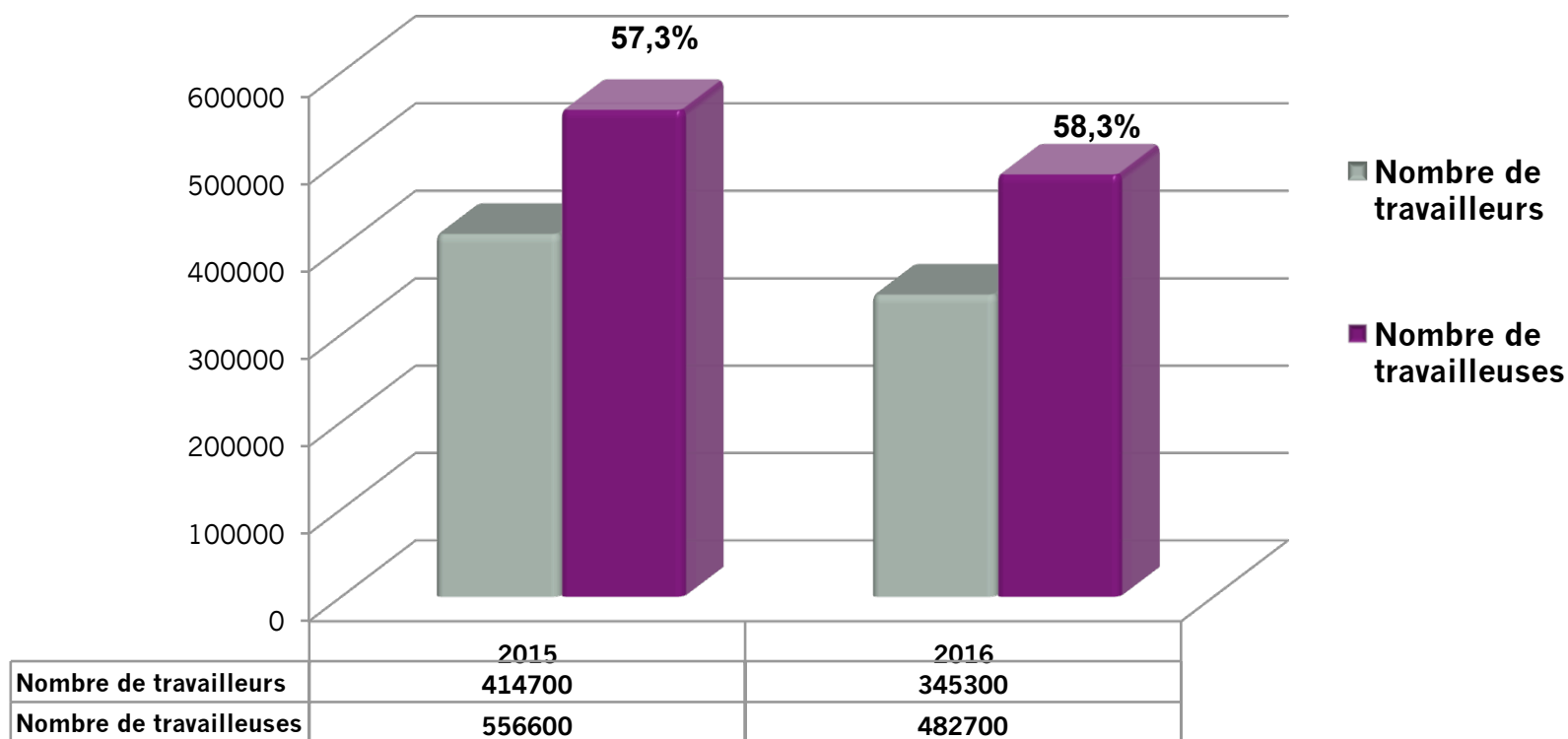
Traitement : Institut de la statistique du Québec.

# Nombre de personnes qui travaillent au salaire minimum



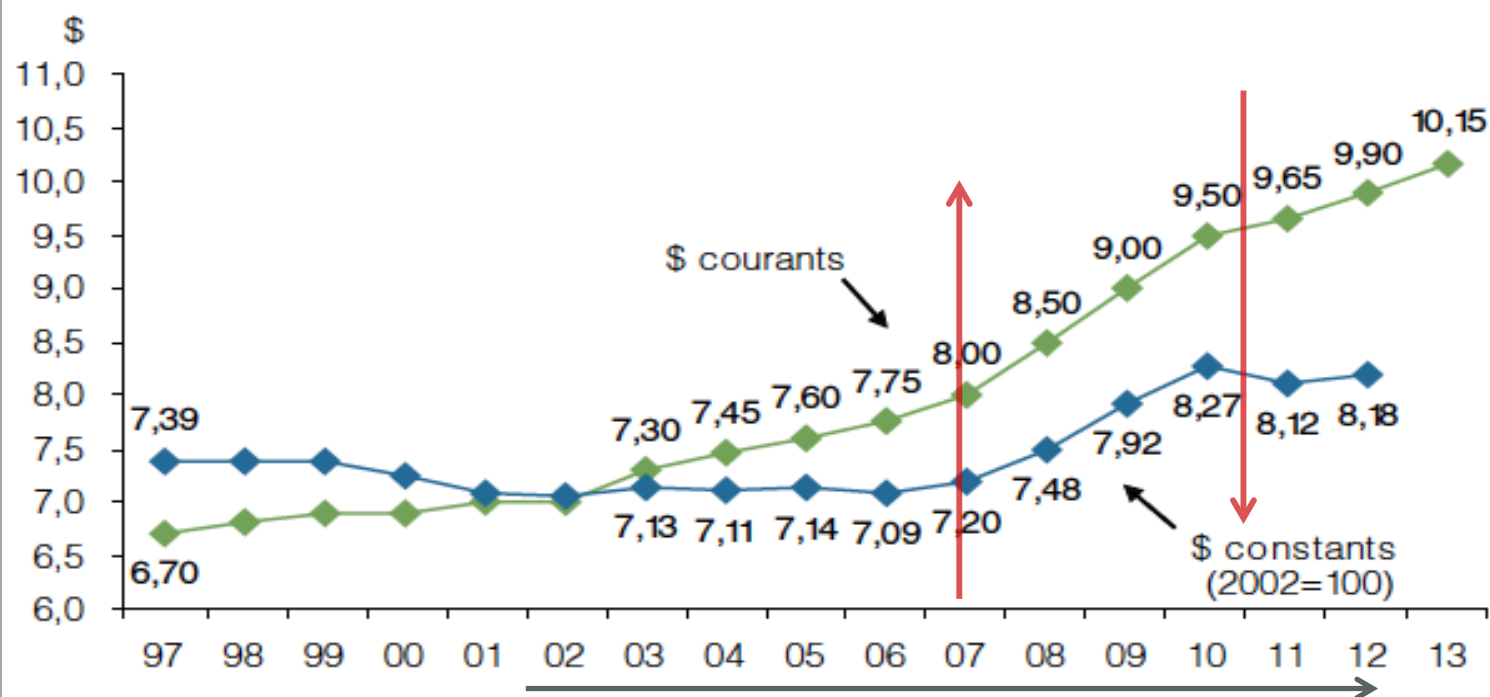
# Nombre de personnes gagnant moins de 15\$

Nombre de travailleurs et travailleuses gagnant moins de 15 \$



# Croissance du pouvoir d'achat des personnes rémunérées au salaire minimum

Évolution du taux horaire du salaire minimum entre mai 1997 et mai 2013, dollars courants et constants, Québec

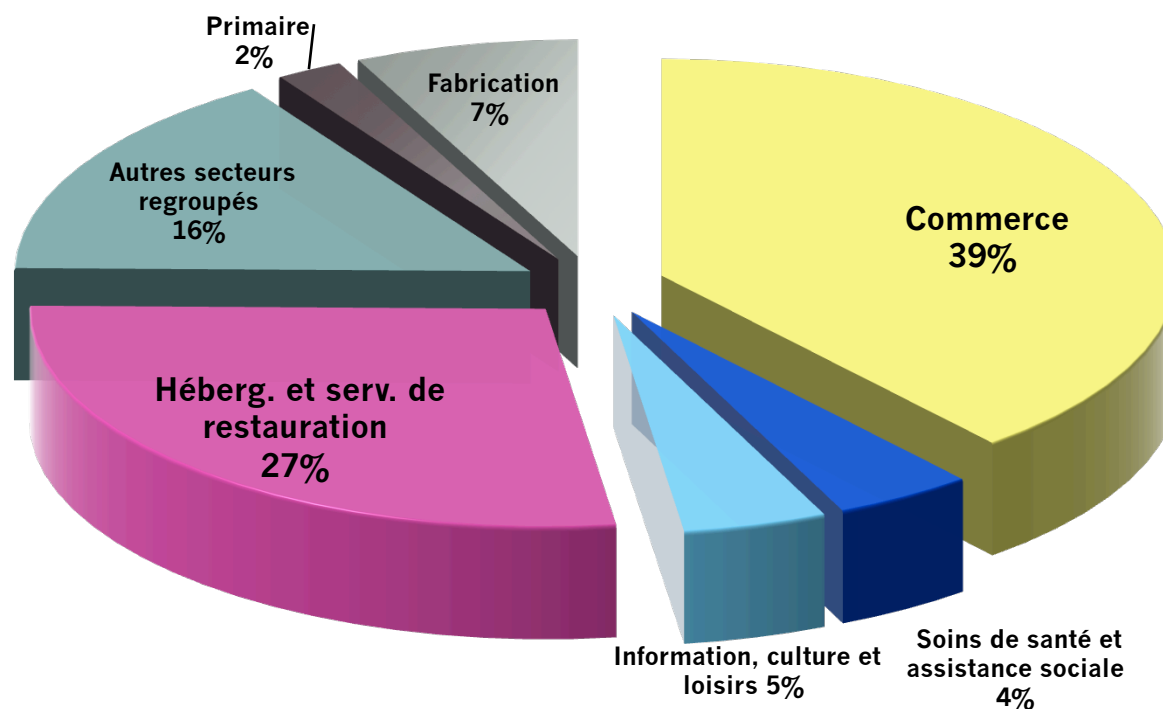


Source: Commission des normes du travail [<http://www.cnt.gouv.qc.ca/salaire-paie-et-travail/salaire/historique-du-salaire-minimum/>].



## Proportion du nombre de personnes rémunérées au salaire minimum par secteur d'activité

**Personnes rémunérées au salaire minimum selon les secteurs d'activités 2016**



# Le salaire minimum comme facteur déterminant dans la société

1. Les hausses du salaire minimum ont un impact bénéfique sur le salaire des travailleuses et travailleurs dont le taux horaire se situe tout juste au-dessus du salaire minimum, mais qui sont tout de même pauvres ou qui risquent de minimum.

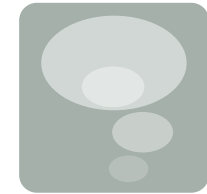


2. Le taux général du salaire minimum est également déterminant pour les personnes à la recherche d'un emploi qui doivent compter sur les prestations d'assurance-emploi.

3. Toute augmentation du salaire minimum affecte aussi l'écart entre l'aide financière de dernier recours et le salaire minimum.

4. Une augmentation du salaire minimum s'avère déterminante dans la poursuite de l'atteinte de l'équité salariale. Les femmes sont en effet surreprésentées dans les emplois au salaire minimum.

## Quelques autres bons arguments pour soutenir la hausse...



- Impacts sur le commerce de détails : en 2010, le Conseil québécois du commerce de détail a enregistré des ventes de 99,9 milliards de dollars, une hausse de 6,6 % par rapport à l'année précédente. Les prévisions étaient établies à 2 % pour 2010.
- Augmenter le salaire minimum a également des avantages pour les entreprises : stabilise la relation d'emploi ,meilleur rendement, augmente la motivation, etc.
- Études de l'IRIS et du conseil du patronat !

# Conditions salariales du secteur de l'action communautaire et de l'économie sociale



**Comité sectoriel de main d'œuvre en économie sociale et action communautaire**

*Les repères en économie sociale et en action communautaire*  
**Faits saillants de l'enquête 2015**

*Enquête réalisée auprès de 1 079 organisations dont 496 organismes communautaires, 219 regroupements, 205 entreprises d'économie sociale et 90 organismes mixtes*

## TAUX HORAIRE MOYEN DES RESSOURCES HUMAINES

(HORS DIRECTION ET/OU COORDINATION)

TAUX HORAIRE MOYEN À TEMPS PLEIN	 HOMME	 FEMME
REGROUPEMENTS	<b>21,27 \$</b> (20,70 \$ en 2012)	<b>20,85 \$</b> (19,17 \$ en 2012)
ORGANISMES COMMUNAUTAIRES	<b>18,87 \$</b> (17,48 \$ en 2012)	<b>18,54 \$</b> (17,33 \$ en 2012)
ENTREPRISES D'ÉCONOMIE SOCIALE	<b>17,76 \$</b> (15,67 \$ en 2012)	<b>17,69 \$</b> (16,16 \$ en 2012)

## PRINCIPAUX AVANTAGES SOCIAUX



**59 %** des organisations offrent des congés familiaux et parentaux



**38 %** des organisations offrent un régime d'assurance collective



**42 %** des organisations offrent des congés de maladie

# Un salaire minimum qui maintient les travailleuses et les travailleurs dans la pauvreté

Depuis le début des années 2000, la situation des personnes au salaire minimum s'est légèrement améliorée. Il n'en demeure pas moins que cette amélioration est insuffisante.



Quelques constats:

- 90 % des personnes au salaire minimum ne sont pas syndiquées ; (83 % des personnes gagnant moins de 15\$ en 2015)
- Moyenne des heures travaillées : 25 heures / semaine au salaire minimum
- Majoritairement des femmes : 60 % ;
- 90 % du total des emplois au salaire minimum sont dans le secteur des services: hébergement, restauration, commerce de détails et autres services regroupés.

# IL NOUS FAUT PLUS **QUE ÇA.**



**cinqdixquinze.org**



1. Que les personnes salariées puissent recevoir leur horaire de travail 5 jours à l'avance
1. Que la Loi sur les normes du travail accorde 10 jours de congés payés pour maladie ou responsabilité familiale.
1. Que le salaire minimum soit porté à 15\$ l'heure

[www.cinqdixquinze.org](http://www.cinqdixquinze.org)