



**Fiche d'Evaluation de Stage**  
(A remettre sous pli confidentiel au stagiaire ou par fax au 73500278  
ou par email à l'adresse: direction.stages@fsm.rnu.tn)

**Nom et Prénom du Stagiaire :** .....  
**Section :** .....  
**Entreprise lieu du stage :** .....  
**Fiche d'évaluation remplie par Mr/Mme :** .....  
**Fonction :** .....

**1- Evaluation du comportement**

Présence	Régulière	<input type="checkbox"/>	Irrégulière	<input type="checkbox"/>
Ponctualité	Régulière	<input type="checkbox"/>	Irrégulière	<input type="checkbox"/>
Soin et tenue de travail	Appropriés	<input type="checkbox"/>	Inappropriés	<input type="checkbox"/>
Acceptation des critiques et suggestions	Avec ouverture	<input type="checkbox"/>	Avec irritation	<input type="checkbox"/>

**2- Evaluation du travail**

**Intérêt pour le travail**

Extrêmement intéressé par son travail	<input type="checkbox"/>
Intérêt satisfaisant	<input type="checkbox"/>
Intérêt limité, par à-coup	<input type="checkbox"/>

**Sens de l'initiative**

Plein d'initiatives, réclame de nouvelles tâches et cherche du travail à faire	<input type="checkbox"/>
Actif dans les situations de routine	<input type="checkbox"/>
Compte sur les autres, on doit lui dire ce qu'il a à faire	<input type="checkbox"/>

**Sens de l'organisation**

Excellent pour organiser et planifier son travail	<input type="checkbox"/>
Organise de façon satisfaisante son travail	<input type="checkbox"/>
Ne réussit pas à organiser son travail	<input type="checkbox"/>

**Capacité d'apprentissage**

Rapide	<input type="checkbox"/>
Moyenne	<input type="checkbox"/>
Lente	<input type="checkbox"/>

**Qualité du travail**

Soigneux, bon travail	<input type="checkbox"/>
Passable	<input type="checkbox"/>
Travail non soigné, erreurs fréquentes	<input type="checkbox"/>

**Quantité de travail**

Très productif	<input type="checkbox"/>
Productivité normale, fait ce qu'on lui demande	<input type="checkbox"/>
Peu productif	<input type="checkbox"/>

### Jugement

Du bon sens, en général bon jugement  
Bon jugement dans les situations de routine  
Jugement peu sûr même dans les situations de routine

☐  
☐  
☐

### 3- Evaluation de la personnalité

#### Responsabilité

On peut se fier à lui dans la plupart des situations  
On peut se fier à lui dans les situations de routine  
Peu fiable, nécessite un contrôle constant

☐  
☐  
☐

#### Intégration dans l'entreprise

Excellent travail en équipe, bonne harmonie avec les autres  
Relation correcte avec les autres  
Suscite parfois le malaise, provoque des frictions

☐  
☐  
☐

### 4- Evaluation de la formation

Excellente formation adaptée à nos exigences  
Formation théorique incomplète avec des lacunes pratiques  
Formation non adaptée au stage

☐  
☐  
☐

#### Autres :

#### a. Vos propositions pour améliorer la formation des étudiants

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

#### b. En utilisant comme seul critère le rendement du stagiaire, souhaiteriez-vous le recevoir de nouveau en stage :

Oui ☐ Non ☐

#### c. Recrutement à l'issu du stage:

Oui ☐ Non ☐ Pas d'opportunité ☐

Date et signature du responsable :

Cachet de l'Etablissement d'accueil :