

ANSTÄLLNINGSAVTAL, AMBULERANDE TJÄNSTEMAN

ARBETSGIVARE

Företag: Academic Work Technology AB	Organisationsnummer: 556755-1303	Ansvarig: Ida Karlsryd
Adress: Drottninggatan 23, 582 25 Linköping	Kostnadsställe (stad): Stockholm Väst	Telefon: 08 522 549 09

ARBETSTAGARENS PERSONUPPGIFTER

Efternamn: Hillerberg	Förnamn: Jeremias	Personnummer: 930307-0537
Bostadsadress: Lilla Varvsgatan 6 lgh 1004	Postadress (postnummer och stad): 211117 Malmö	
E-postadress: jeremias.hillerberg@gmail.com	Telefonnummer inkl riktnummer:	Mobiltelefonnummer: 0737133797
Närmast anhörig: Anna Hillerberg	Telefonnummer till närmast anhörig: 0703694514	

ANSTÄLLNING

Anställningsform: Tillsvidare	Tjänstgöringsgrad: 100%	Befattning: Ambulerande tjänsteman*
Tillträdesdatum: 2018-09-17	Provanställning fr.o.m. 2018-09-17	Provanställning t.o.m. 2019-03-17
Tjänstgöringsområde: Malmö	Uppsägningstid: Avbrytanderegeln enligt kollektivavtalet §2.4.2 under provanställning. Uppsägningstid enligt §13	Semester enligt semesterlagen 25 dagar

Arbetstiden för varje enskilt uppdrag är en överenskommelse i samråd med arbetsgivare, arbetstagare och uppdragsgivare.

*Ambulerande tjänsteman innebär att arbetet kan utföras hos olika uppdragsgivare inom tjänstgöringsområdet.

SÄRSKILT ÅTAGANDE

Arbetstagaren förbinder sig att vara kvar i anställningen under minst 24 månader. Om arbetstagaren skulle avsluta anställningen dessförinnan, ska kostnaden (150 000 kr) för den utbildning som har föregått anställningen återbetalas enligt nedanstående avräkningsplan.
<ul style="list-style-type: none"> Om anställningsavtal inte träffas ska hela kostnaden återbetalas Om anställningen avslutas tidigare än två år från tillträde ska del av kostnaden återbetalas. Kostnaden (150 000 kr) reduceras med 1/24 per kalendermånad som förflutit sedan tillträde.

LÖN

Timlön: 159,09 kr/h	
Garantilönenivå: <input checked="" type="checkbox"/> 133h <input type="checkbox"/> 150h	Garantilön/månad: 21 159 kr/månad
Prestationslönenivå: <input checked="" type="checkbox"/> 8% <input type="checkbox"/> 16%	Prestationslön: 172 kr/h
<input checked="" type="checkbox"/> Den överenskomna lönen gäller oberoende av de löneförhöjningar som följer av 2018 års avtal	
Lön utbetalas månadsvis i efterskott senast den 25:e i månaden. I slutet av aktuell månad eller direkt efter sista arbetspass på avslutat uppdrag ska arbetad tid rapporteras. Arbetstagaren accepterar att dennes lönespecifikation skickas via e-mail.	

UPPGIFTER UTbetalning

Skatt: Schablonskatt, SKVs tabell 32 +10%	A-skattsedel: <input type="checkbox"/> ja (inkom med beslut från SKV) <input type="checkbox"/> nej <i>Vid jämkning ska arbetstagaren inkomma med ett beslut från SKV.</i>
Namn på bank: Handelsbanken	Clearingnummer och kontonummer: 6185-419581898

SÄRSKILD ERSÄTTNING

<p>Om anställningen skulle avslutas på initiativ av Academic Work Technology under provperioden, ska en särskild ersättning motsvarande två månadslöner (garantilön) utbetalas till arbetstagaren. Ersättningen grundar inte rätt till semesterförmåner eller pensionsförmåner.</p> <p>Sådan ersättning ska dock inte betalas om arbetstagaren har föranlett att anställningen har upphört genom handlande som utgör grund för avskedande eller misskötsamhet i anställningen.</p>
--

STOCKHOLM, 2018-04-16

Jeremias Hillerberg
Arbetstagarens underskrift

Ida Karlsryd
Arbetsgivarens underskrift

ALLMÄNNA ANSTÄLLNINGSVILLKOR

Anställningen omfattas av kollektivavtalet mellan Bemanningsföretagen och Unionen/Akademikerförbunden.

Om uppdraget inte kan fullföljas såsom avtalat eller om andra problem uppstår skall Academic Work Technology meddelas omedelbart så att olägenheter för Academic Work Technologys uppdragsgivare kan minimeras. Arbetstagaren skall löpande rapportera till Academic Work Technology om uppdragets utförande.

Genom detta avtal ingår arbetstagaren ett avtal med Academic Work Technology att till fullest och fullt genomföra uppdraget.

SEKRETESS

Arbetstagen skall iaktta diskretion rörande såväl Academic Work Technology som dess uppdragsgivare. Arbetstagaren förbinder sig därför att inte till någon utomstående person eller bolag, yppa eller obehörigt dra nytta av sådan information som om härrör sig till och uppkommer i samband med arbete på uppdrag hos uppdragsgivaren. Detta gäller även all information som arbetstagaren tar del av i Academic Work Technologys samtliga system såsom Workplan, och på www.academicwork.se där konsulten har behörighet att logga in samt därutöver sådant som utgör företagshemligheter enligt lag om skydd för företagshemligheter (1990:409).

Det åligger arbetstagaren att vid var tid hålla sig informerad om sekretessförbindelsens innebörd. Vid tveksamhet avseende denna sekretessförbindelse eller huruvida viss information är att betrakta som konfidentiell förbinder sig arbetstagaren att kontakta sin konsultchef för besked om informationen ska lämnas ut eller ej.

Om arbetstagaren bryter mot denna sekretessförbindelse skall arbetstagaren till Academic Work Technology för varje särskild överträdelse utge vite motsvarande 4 basbelopp. Sekretessförbindelsen gäller under såväl anställning som tiden därefter.

POLICY

Arbetstagaren ansvarar för att känna till och hålla sig uppdaterad om Academic Work Technologys policys. Dessa omfattar bland annat:

- Förbud mot diskriminering i arbetslivet
- Policy kring alkohol och förbud mot droger

Arbetstagaren ansvarar också för att känna till gällande policys hos uppdragsgivaren.

LOJALITET OCH ÅTAGANDE

Arbetstagaren är anställd som ambulerande konsult, det innebär att denne företräder och representerar Academic Work Technology varumärke varje dag. Uppdragsgivaren, som arbetstagaren utför arbete hos, kommer att värdera Academic Work Technology utifrån dennes arbete, därför arbetsinsats, samarbetsvilja och attityd är av största vikt.

STOCKHOLM, 2018-04-16

Jeremias Hillerberg
Arbetstagarens underskrift

Ida Karlsryd
Arbetsgivarens underskrift

Signatursida

Detta dokument har elektroniskt undertecknats av följande undertecknare:

Namn	Ida Karlsryd
Titel, Organisation	Arbetsgivare, Academic Work
Datum & Tid	2018-04-16 16:34:58 +02:00
Identifikationstyp	SMS (+46762455006)
Identifikations-id	ide97f0582fd884a7b91bd8c1240c3fb72

Namn	Jeremias Hillerberg
Titel, Organisation	Arbetsstagare, Academic Work
Datum & Tid	2018-04-16 16:37:16 +02:00
Identifikationstyp	SMS (+46737133797)
Identifikations-id	ide3b4b163491b48818dec38c3bfb9ed87



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)

UTBILDNINGSAVTAL

Detta utbildningsavtal ("**Avtalet**") har denna dag ingåtts mellan:

- A. ACADEMIC WORK Technology AB, 556755-1303 Drottninggatan 23, 582 25 Linköping ("**ACADEMIC WORK**"), och

JEREMIAS HILLERBERG, 19930307-0537, Lilla Varvsgatan 6, 211 17 Malmö

- A. ("**Deltagaren**").

BAKGRUND

ACADEMIC WORK erbjuder enskilda personer ett utbildningspaket inom webbutveckling i JavaScript. Utbildningen är ett s.k. Accelerated Learning Program och pågår under en period om 12 veckor. Utbildningen anordnas av kursarrangören.

Utbildningen har en inriktning som är anpassad efter marknadens behov och som gör att Deltagaren efter genomförd utbildning har en mycket god anställningsbarhet.

Kostnaden för utbildningen för Deltagaren är 150 000 kronor. Som framgår nedan ska Deltagaren återbetala den angivna kostnaden.

Det är parternas avsikt att senare ingå ett anställningsavtal. Detta är alltså inget anställningsavtal.

ÖVERENSKOMMELSE

Accelerated Learning Program bedrivs från den plats och de lokaler som anvisas av utbildningsanordnaren. Utrustning och material tillhandahålls i den mån det anses nödvändigt för genomförande av utbildningen.

ACADEMIC WORK förbinder sig att tillhandahålla Deltagaren en utbildningsplats med start den 2018-06-11 och 14 veckor framåt på Accelerated Learning Program inom webbutveckling inom JavaScript samt – under villkor att utbildningen har genomförts på ett fullgott sätt – en provanställning som är avsedd att övergå i en tillsvidareanställning.

Deltagaren förbinder sig att genomgå utbildningen samt att därefter ingå anställningsavtal med ACADEMIC WORK och kvarstanna i anställningen under minst 24 månaders tid. Om Deltagaren, efter att ha genomfört Accelerated Learning Program, ingår ett anställningsavtal med ACADEMIC WORK och är anställd under 24 månaders tid kvarstår ingen kostnad för deltagaren.

Om Deltagaren avbryter Accelerated Learning Program ska kostnaden för utbildningen (150 000 kr) återbetalas i sin helhet till ACADEMIC WORK när Deltagaren avbryter utbildningen. Detta gäller inte om Deltagaren kan visa att [han/hon] har haft godtagbara skäl till avbrytandet (som till exempel plötslig sjukdom).

Om Deltagaren inte ingår ovan nämnt anställningsavtal eller avslutar anställningen tidigare än då 24 månader förflutit ska kostnaden (150 000 kr) återbetalas enligt nedanstående plan.

- Om anställningsavtal inte träffas ska hela kostnaden (150 000 kr) återbetalas i sin helhet när Deltagaren avslutar utbildningen.
- Om anställningsavtal träffas men anställningen avslutas tidigare än 24 månader från tillträddande ska del av kostnaden återbetalas. Kostnaden (150 000 kr) reduceras med 1/24 per hel kalendermånad som förflutit sedan tillträddande, under förutsättning att den anställde stannat kvar i sin anställning hos ACADEMIC WORK under hela respektive kalendermånad.

Om ACADEMIC WORK avbryter Accelerated Learning Program eller avslutar anställningsavtalet är Deltagaren inte skyldig att återbetala någon del av kostnaden.

Betalningsvillkor

Betalning ska ske senast trettio (30) dagar netto från fakturadatum.

Vid sen betalning har Academic Work rätt att erhålla dröjsmålsränta samt ersättning för skriftlig betalningspåminnelse i enlighet med gällande lag.

Detta Avtal har upprättats i två exemplar, av vilka parterna har tagit var sitt.

STOCKHOLM, 18-04-16

ACADEMIC WORK Technology AB

Jeremias Hillerberg
Den anställde

Ida Karlsryd
Academy Recruiter

AVTAL OM IMMATERIELLA RÄTTIGHETER MM.

BILAGA

Bilaga till anställningsavtal mellan Jeremias Hillerberg, 19930307-0537, nedan kallad "den anställda" och ACADEMIC WORK TECHNOLOGY SWEDEN AB, 556755-1303 kallad "bolaget" beträffande immateriella rättigheter

Bolaget eller, i de fall där särskild överenskommelse därom finns mellan Bolaget och kund, Bolagets kunder erhåller äganderätten och den exklusiva förfoganderätten till allt material och alla resultat (inkl. patenterbara uppfinningar), samt därtill relaterade immateriella rättigheter, som den Anställda (själv eller tillsammans med annan) framställer under anställningen. Detta inkluderar rätten för Bolaget eller, i förekommande fall, Bolagets kunder att fritt utveckla och bearbeta, samt att till annan upplåta och överlåta, sådana material, resultat och immateriella rättigheter eller delar därav. Den Anställda accepterar och åtager sig att utan särskild ersättning vidta alla sådana åtgärder, samt upprätta alla sådana handlingar och dokument, som Bolaget eller Bolagets kunder anser vara nödvändiga eller önskvärda för att skydda, registrera, upprätthålla, eller för att på annat sätt fullt ut tillgodogöra sig Bolagets eller kundens rättigheter som avses ovan. Den Anställda har inte rätt att, direkt eller indirekt, på något sätt utnyttja eller exploatera ovan angivna material, resultat och immateriella rättigheter, varken under anställningen eller efter dess upphörande, utan Bolagets eller Bolagets kunders i förväg skriftliga medgivande.

Den Anställda äger ej rätt att (i) kopiera, modifiera eller mångfaldiga [Produkten] eller (ii) genom s.k. reverse engineering, dekompilering eller liknande förfaringssätt skaffa sig åtkomst till [Produkts]kod. Den Anställda garanterar att resultatet kan användas fritt av Bolaget eller, i förekommande fall, Bolagets kunder och att resultatet inte gör intrång i eller belastas av rättighet som tillkommer av tredje man.

VITE

Om den Anställda bryter mot något eller några av åtagandena ovan skall den Anställda till Bolaget för varje särskild överträdelse utge vite med ett belopp motsvarande sex månadsinkomster. Med månadsinkomst avses den genomsnittliga månatliga inkomsten som den Anställda uppburit från Bolaget under den senaste 12-månadersperioden före överträdelsen eller, om anställningen har upphört, före anställningens upphörande. Skulle avtalsbrottet vara av fortgående art, ska varje månad som ett sådant avtalsbrott fortgår (trots skriftlig invändning från Bolaget) anses utgöra ett avtalsbrott som ger upphov till skyldighet att betala vite enligt ovan. För den händelse Bolagets skada på grund av överträdelsen överstiger nyssnämnda vite skall Bolaget äga rätt till ersättning av den Anställda jämväl med överskjutande belopp samt att i övrigt vidta rättsliga åtgärder.

Stockholm, 2018-04-16

ACADEMIC WORK TECHNOLOGY SWEDEN AB

Jeremias Hillerberg, Den anställda

Ida Karlsryd, Academy Recruiter