



Yli 350 rotarypiirin yhteinen maailmanlaajainen projekt

2015-18

OSA III

Rotarypiirin 1400 RLI-valmennus on loppusuoralla!

Haluan kiittää kaikkia valmennukseen osallistuneita - teidän innostuksenne ja idearikkautenne ovat olleet käsin kosketeltavia. Oma piiriimme on ensimmäisenä Suomessa ottanut käyttöönsä Rotary Leadership Instituton valmennusohjelman tavoitteenaan innostaa klubien tulevia johtohenkilöitä ja siten auttaa klubeja kehittämään toimintaansa. Ohjelman aikana osallistujat pohtivat syvällisesti omaa suhdettaan Rotaryn palvelutehtäviin ja saavat entistä laajemman käsityksen niistä mahdollisuuksista, joita organisaatiomme on sekä klubille että yksittäisille rotareille - unohtamatta lämmintä rotary-ystävyyttä ja hauskanpitoakaan. Edellisten vuosien erittäin myönteinen palaute on vahvistanut piirissämme luottamusta siihen, että klubiemme on turvallista jättää tulevaisuutensa RLI-valmennuksen suorittaneiden käsiin.

Kokonaiset kolmen kerran RLI-valmennussarjat on nyt järjestetty kahdesti Oulussa, kerran Haapavedellä ja kerran Torniossa. Piiri on sitoutunut järjestämään tällaisen valmennuksen vähintään kerran vuodessa. Nykyisin meillä on omasta takaa niin hyvä kouluttajajoukkue, että periaatteessa voimme jatkossa järjestää useammankin kuin yhden valmennussarjan vuodessa - piirin eri puolilla silloin. Klubit voisivat silloin käyttää RLI:tä aikaisempaa suunnitelmallisemmin uusien rotarien sisäänaajona. Ilahduttavasti myös muiden suomalaisen rotarypiirien kauan muhimassa ollut kiinnostus on tuottanut konkreettisia tuloksia, kun myös Lounais-Suomen piiri 1410 on vastikään liittynyt RLI:hin. Me pitempään RLI:ssä toimineet annamme sille mielessämme kaiken mahdollisen avun oman valmennusohjelman käynnistämisessä.

Kolmen valmennuskerran teemoina ovat olleet Minä rotarina, Oma rotaryklubini ja Laajeneva rotarymaailmani. Me kouluttajat toivomme osallistujien saaneen hyödyllisiä työkaluja ja toivotamme teille jokaiselle hyväksi henkilökohtaista rotarymatkaa ja syvenevää rotary-ystävyyttä - sekä valmennuksen tuomien uusien ystävien että 1,2 miljoonan muun rotarin verkostossa.

Oulussa 25.2.2016

Leila Risteli

DRFC, RLI:n Suomen jaoston pj (Meri-Oulu)

ja muut kouluttajat

PAG Jan Andersin (Rovaniemi)
MDYEO Matti Antikainen (Tuiria)
PDG Paavo Enroth (Kajaani-Elias)
Rotari Teemu Haapala (Oulu)
P Jussi Haila (Sodankylä)
PDG Sakari Hakola (Oulun Tulli)
PDG Juhani Hannila (Oulu)
PDG Matti Honkala (Pietari Brahe)
PDG Virpi Honkala (Raahe)
DGE Jorma Kinnunen (Oulu)
PAG Ritva Komulainen (Kuhmo)

PDG Martti Lepojärvi (Meri-Oulu)
DGN Martti Matikainen (Ylivieska)
MDYEO Anneli Mustakallio (Pietari Brahe)
AG Esa Muuruvirta (Pietari Brahe)
P Lasse Myllykoski (Pietari Brahe)
PDG Pekka Pietiläinen (Muhos)
Rotari Sampo Puoskari (Oulu)
Rotari Kaija Rantala (Sodankylä)
IPDG Tarja Repo (Haapavesi)
DG Juha Risteli (Oulun Tulli)
Rotari Minna Valkama (Pietari Brahe)

"Come to make friends and to network, stay to change the world."

The Rotary Leadership Institute

About Your RLI Program. The Rotary Leadership Institute (RLI) is a multi-district, grassroots leadership development program of member districts organized into regional divisions throughout the world. It was recommended by the R.I. Board of Directors and strongly endorsed by the Council on Legislation at three of their triennial meetings. RLI conducts a series of quality leadership development courses for potential club officers and all other club members, including those who have recently joined a Rotary Club. The courses emphasize both leadership skills and knowledge of Rotary around the world. All course sessions are completely interactive. RLI believes that leadership education has a positive impact on membership retention by creating enthusiasm and furthering engagement for Rotary. For more information on RLI, see our web site at www.rotaryleadershipinstitute.org.

The RLI Recommended Curriculum. RLI recommends a curriculum and provides outlines and faculty materials to all its divisions. The curriculum has been continually revised and upgraded over the years. Because of the growth of RLI, it is expected that major revisions will be recommended every three years in order to give divisions a sufficient opportunity to orient their faculty members and to provide translations where necessary. Important changes in Rotary are provided annually to all divisions. All curriculum materials and available translations are posted on the RLI materials web site at www.rlifiles.com.

The RLI Curriculum Committee. The committee meets annually most years and all divisions are requested to provide suggestions for improvement based on their own experiences. Any division may send representatives to the Annual Curriculum Meeting.

2015-2018 RLI Curriculum Committee

Editor: Ed King, RLI

RLI Osa III – LAAJENEVA ROTARYMAAILMANI SISÄLLYSLUETTELO

Rotary Leadership Institute (RLI) on rotarypiirien yhteinen johtajuuden ja rotarytoiminnan kehittämisojelma. Siinä käytetään vuorovaikuttesta työskentelyä pienissä ryhmissä, tavoitteena sitouttaa rotareja ja vahvistaa klubeja.

Rotary International suosittelee RLI:ia, mutta RLI ei ole Rotary Internationalin virallinen ohjelma eikä sen valvontan alainen.

Toiminta-ajatuksemme: The Rotary Leadership Institute on rotarypiirien yhteinen ruohonjuuritason johtajuuden kehittämisojelma, jonka toiminta-ajatuksena on vahvistaa rotaryklubeja laadukkaalla johtamiskoulutuksella.

KURSSIAINEISTO

Tieto tapahtumien aikatauluista, kouluttajista, tulossa olevista RLI-tapahtumista ja RLI-jaostosta sekä kutsukirje ovat joko kurssimateriaalin liitteinä tai internetissä. Englannin-, suomen- ja monen muunkin kieliset aineistot löytyvät osoitteesta www.rlifiles.com.



Mahdollisuuksia rotaryssa

5

Kun rotarymatkani jatkuu, pääsen tutkimaan niitä monia mahdollisuuksia, joita minulle on Rotaryssa tarjolla kasvuun ja kehittymiseen sekä yksilönä että yhteisön ja ammattikuntani jäsenenä.



Tehokkaat johtamisstrategiat

13

Kun autan klubini jäseniä heidän rotarymatkallaan, käytän johtamistaitojani taitavasti yhä monimutkaisemmissa tilanteissa ja käytän hyväkseni mahdollisuuksia johtaa.



Säätiö III: Kansainvälinen palvelu

17

Kun rotarymatkani jatkuu, saan yhteyksiä eri puolille maailmaa ja voin olla mukana auttamassa tarvitsevia, ratkaisemassa ongelmia ja rakentamassa rauhaa.



Julkisuuskuva & suhdetoiminta

21

Kun rotarymatkani jatkuu, tunnistan mahdollisuuksia parantaa klubini ja Rotaryn julkisuuskuvaa ja toimin siten yhteisöni ja koko maailman hyödyksi.



Rakennamme vahvemman klubin

25

Uusi (ja vanha) näkemys klubisi avaintoiminoista.



Muutamme maailmaa

31

Kun rotarymatkani jatkuu, arvioin sitä, miten RLI on vaikuttanut omaan kasvuuni, ja autan myös tulevia valmennettavia heidän rotarymatkallaan.

Mahdollisuuksia Rotaryssa

Kun rotarymatkani jatkuu, pääsen tutkimaan niitä monia mahdollisuuksia, joita minulle on Rotaryssa tarjolla kasvuun ja kehittymiseen sekä yksilönä että yhteisön ja ammattikuntani jäsenenä.

Rotary



Tunnin tavoitteet

- Antaa yleiskuva RI:n strukturoiduista ohjelmista
- Pohtia maailmanlaajuisen verkostoitumisen minulle tuomia hyötyjä
- Pohtia kunkin ohjelman yhteyttä Rotaryn tavoitteisiin ja siihen, mitä rotari voi saada toiminasta

Avain: ◆ liite

Aineistot

- ◆ □ Liite RO-1: Rotary Internationalin ohjelmat
- ◆ Liite RO-2: Luettelo strukturoituja ohjelmia käsittelevistä aineistoista
- ◆ Liite RO-3: Luettelo Rotaryn toveruusryhmistä (Rotary Fellowships)
- ◆ Liite RO-4: Luettelo rotarien toimintaryhmistä (Rotarian Action Groups)
- ◆ □ Liite RO-5: Rotarian Action Groups flyer
- Global Networking Directory (sign-in required)
<https://www.rotary.org/myrotary/en/exchange-ideas>

● online □ artikkeli ■ powerpoint

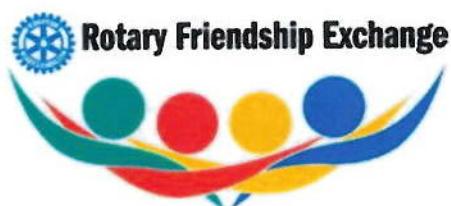
Tunnin aiheet

1) Mitä ovat Rotary Internationalin strukturoidut ohjelmat? Montako niitä on? Osaatko nimetää ne?

a) Miten rotaryklubit voivat käyttää näitä strukturoituja ohjelmia?

Miten oma klubisi osallistuu näihin ohjelmiin?

b) Mitä rotarypiiri tekee kannustaakseen klubien osallistumista tai järjestääkseen piirin laajuisia tai useiden klubien yhteisiä aktiviteetteja näissä ohjelmissa?



- c) Miten sinä itse tai oma klubisi osallistutte näihin ohjelmiin – yhteen tai useampaan?

- d) Miten sinä itse tai klubisi voi aloittaa osallistumisensa johonkin näistä ohjelmista?

- e) Keskustelkaa muutamasta ohjelmasta siltä kannalta, miten ne liittyvät Rotaryn toiminta-ajatukseen.

Toveruusryhmät

- 1) Mitä ovat Rotaryn toveruusryhmät (Rotary Fellowships)?
 - a) Miten Rotary tunnistaa nämä ja tukee niitä?
 - b) Miten nämä ryhmät mahtavat toimia?
 - c) Minkä laajuisia ryhmät ovat ja miten se vaikuttaa niiden toimintaan?

- 2) Heikentävätkö toveruusryhmät klubipalvelua?

- 3) Voisiko osallistuminen Rotaryn toveruusryhmään parantaa jäsenten pysymistä klubissa?

Rotarien toimintaryhmät

- 1) Mitä ovat rotarien toimintaryhmät (Rotarian Action Groups)?
- 2) Voisiko osallistuminen rotarien toimintaryhmään tukea paikallisia tai kansainvälisiä palveluprojekteja?
- 3) Pohtia, millaisia tyypilliset projektit voisivat olla.
- 4) Mitä rotarit saavat osallistumisesta näihin toimintoihin ja edistävätkö ne Rotaryn toiminta-ajatusta?

Sekalaista

- 1) Miten voisit liittyä johonkin näistä ryhmistä?
- 2) Ehdottakaa viisi uutta toveruusryhmää tai toimintaryhmää.
- 3) Miten nämä ryhmät voisivat hyödyttää Rotaria?

Liite RO-1: Rotary Internationalin ohjelmat

Rotary Internationalin ohjelmat ja palvelumahdollisuudet, jotka on lueteltu alla, on suunniteltu auttamaan rotareja omien yhteisöjensä palvelemisessa ja maailmanlaajuisessa avustustyössä.

Maailmanlaajuisiin verkostoryhmiin (Global Networking Groups) sisältyvät Rotaryn toveruusryhmät (Rotary Fellowships = ammatilliset ja vapaa-ajan ryhmät) ja rotarien toimintaryhmät (Rotarian Action Groups = palvelutoimintaan keskittyneet ryhmät). Kaikki yli 90 maailmanlaajuista verkostoryhmää ovat avoinna kaikille rotareille, rotarien puolisoille ja rotaracteille.

Interact on rotaryklubien järjestämä ja sponsoroima palveluorganisaatio, jonka jäsenet ovat 14-18-vuotiaita. Siihen kuuluu yli 10,900 klubia 121 maassa.

Rotaract on 18-30-vuotiaiden palvelujärjestö, jonka klubeilla on kummeina rotaryklubi-klubeja ja jonka tehtävä on kehittää johtajuutta, edistää ammatillista kehitymistä ja tarjota palvelumahdollisuuksia nuorille aikuiseille. Klubeja on yli 7,000 kaikkiaan 162 maassa.

Rotaryn kansalaistoimintaryhmät (Rotary Community Corps, RCC) ovat ei-rotarien muodostamia ryhmiä, jotka ovat sitoutuneet palveluun ja parantamaan elämän laattua paikkakunnallaan. Näitä ryhmiä on enemmän kuin 6 400 kappaletta 76 maassa; kaikki ovat rotaryklubien organisoimia ja sponsoroimia.

Rotaryn ystävyysvaihto (Rotary Friendship Exchange) kannustaa rotareja ja heidän perheitään tekemään vastavuoroisia vierailuja toisiin maihin, asuen toisten rotarien kodeissa ja päästen lähihetäisyydeltä tutustumaan eri kulttuureihin.

Rotaryn vapaaehtoiset (Rotary Volunteers) (Rotarysääitön tukemana ohjelmana päättynyt 30.6.2011)

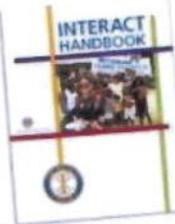
Rotaryn nuorisovaihto (Rotary Youth Exchange) tarjoaa 15-19-vuotiaille koululaisille mahdollisuuden matkustaa ulkomaille kulttuurivaihtoon, joka kestää viikosta kokonaiseen kouluvuoteen. Rotaryklubit ja -piirit sponsoroivat ja isännöivät noin 9 000 vaihdon oppilasta vuosittain.

Rotaryn nuorten johtamiskoulutus (Rotary Youth Leadership Awards, RYLA) tarkoittaa klubien ja piirien järjestämiä seminaareja, jotka kannustavat 14-3+-vuotiaiden nuorten ja nuorten aikuisten kehitymistä johtajiksi.

Kansainvälinen yhteiskuntapalvelu (World Community Service, WCS) (Poistunut käytöstä 30.6.2011)

Liite RO-2: Luettelo strukturoituja ohjelmia käsittelevistä aineistoista

Seuraavat aineistot löytyvät englanninkielisinä osoitteesta www.Rotary.org ja niihin on linkit RLI-sivuilta www.rotaryleadershipinstitute.org. Useimmat ovat vapaasti ladattavissa, ja painotuotteina niitä myydään omakustannushintaan.

Julkaisu	Pub #	Vuosi	Hinta	
Communities in Action/ Community Assessment Tools	605	2012	\$9.00 USD	
Interact Handbook	654	2010	\$3.50 USD	
Rotaract Handbook	562	2010	\$3.50 USD	
Rotary Community Corps Brochure	779	2010	\$0.50 USD	
Rotary Youth Leadership Awards (RYLA)	694	2009	\$1.50 USD	
Handbook Youth Exchange Handbook	746	2008	\$2.00 USD	

Liite RO-3: Luettelo Rotaryn toveruusryhmistä

(nykyisten ryhmien suhteen katso <https://www.rotary.org/myrotary/en/rotary-fellowships.>)

Amateur Radio	Environment	Photographers
Antique Automobiles	Esperanto	Police and Law Enforcement
Authors and Writers	Fishing	Pre-Columbian Civilizations
Beer	Flying	Quilters and Fiber Artists
Bird Watching	Geocaching	Railroads
Bowling	Go	Recreational Vehicles
Canoeing	Golf	Rotary Global History
Caravanning	Home Exchange	Rotary Heritage and History
Carnival and Festivals	Honorary Consuls	Rotary Means Business
Chess	Horseback Riding	Rotary on Stamps
Computer Users	Internet	Scouting
Cooking	Italian Culture	Scuba Diving
Convention Goers	Jazz	Singles
Cricket	Latin Culture	Skiing
Cruising	Lawyers	Social Networks
Curling	Magicians	Tennis
Cycling	Magna Graecia	Total Quality Management
Doctors	Marathon Running	Travel and Hosting
Doll Lovers	Motorcycling	Wellness and Fitness
E-Clubs	Music	Wine
Editors and Publishers	Old and Rare Books	Yachting
	Past District Governors	

Liite RO-4: Luettelo rotarien toimintaryhmistä

(nykyisten ryhmien suhteenvaihto)

[https://www.rotary.org/myrotary/en/document/rotarian-action-groups-officer-directory. \)](https://www.rotary.org/myrotary/en/document/rotarian-action-groups-officer-directory.)

Alzheimer's/Dementia	http://adrag.org
Blindness Prevention	http://www.rag4bp.org
Blood Donation.	http://www.ourblooddrive.org
Child Slavery	http://www.roisight.org/cs/
Dental Volunteers	http://www.ragdv.com
Diabetes	http://www.ragdiabetes.org
Disaster Assistance	barry@rassin.org
Endangered Species	http://www.endangeredrag.org
Family Health & AIDS Prevention	http://www.rffa.org
Food Plant Solutions	http://www.foodplantsolutions.org
Health Education and Wellness	http://www.hewrag.org/
Hearing	http://www.ifrahl.org
Hunger and Malnutrition	http://www.alleviatehunger.org
Literacy	http://www.litrag.org
Malaria	http://www.remarag.org
Microfinance and Community Development	http://ragm.org
Multiple Sclerosis	http://www.rotary-rfmsa.org
Peace	http://www.rotarianactiongroupforpeace.org
Polio Survivors and Associates	http://www.rotarypoliosurvivors.com
Population Growth and Sustainable Development	http://www.rifpd.org
Preconception Care	knijff44@gmail.com
Water and Sanitation.	http://www.wasrag.org



Liite RO-5: Rotarien toimintaryhmät (esite)

ROTARIAN ACTION GROUPS

Rotarian Action Groups help Rotary clubs and districts plan and carry out community development and humanitarian service projects in their area of expertise. The groups are organized by Rotarians and Rotaractors who are proficient, and have a passion for service, in a particular field.

HOW ROTARIAN ACTION GROUPS OPERATE

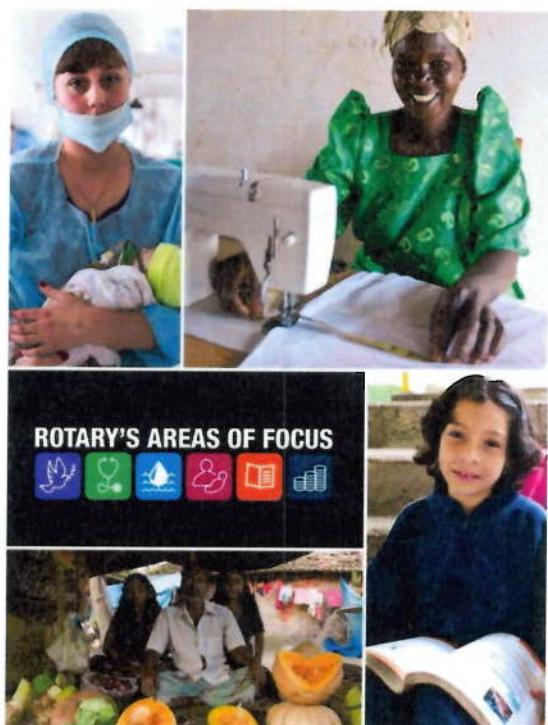
- Each group functions independently of Rotary International establishing its own rules, dues requirements, and administrative structure.
- Membership is open to Rotarians, their family members as well as participants and alumni of all Rotary and Foundation programs.
- Rotarian Action Groups must adopt Rotary International's standard bylaws and operate in accordance with Rotary policy.
- Rotarian Action Groups regularly collaborate with clubs and districts on service projects in their area of specialty.
- Rotarian Action Groups can help clubs and districts obtain funding or other assistance for their service projects.



TAKE ACTION: www.rotary.org/actiongroups

ROTARIAN ACTION GROUPS

Do you have expertise and a passion to serve in a particular area?
Visit the website of the relevant Rotarian Action Group to learn more.



AIDS and Family Health	www.rfha.org
Alzheimer's and Dementia	http://adrag.org/
Blindness Prevention	www.rag4bp.org
Blood Donation	www.ourblooddrive.org
Child Slavery	www.racsrag.org
Clubfoot	www.rag4clubfoot.org
Dentistry	www.ragdv.com
Diabetes	www.ragdiabetes.org
Disaster Assistance	www.dna-rag.com
Endangered Species	www.endangeredrag.org
Environmental Sustainability	www.esrag.org
Food Plant Solutions	http://www.foodplantsolutions.org
Health Education and Wellness	www.hewrag.org
Hearing	www.ifrahl.org
Hunger and Malnutrition	www.alleviatehunger.org
Literacy	www.litrag.org
Malaria	www.remarag.org
Mental Health	kenlefrancois@bell.net
Microfinance and Community Development	http://www.ragm.org
Multiple sclerosis	www.rotary-rfmsa.org
Peace	www.rotarianactiongroupforpeace.org
Polio Survival	www.rotarypoliosurvivors.com
Population and Development	www.rifpd.org
Preconception Care	www.raghpc.org
Water and Sanitation	www.wasrag.org

START A NEW ROTARIAN ACTION GROUP

If your service interest isn't represented by an existing Rotarian Action Group, contact Rotary staff at actiongroups@rotary.org to learn how you can start a new group. All groups are subject to approval by the Rotary International Board of Directors.

EXAMPLES OF ROTARIAN ACTION GROUPS IN ACTION

- The Rotarian Action Group for Population & Development works with Rotary clubs in Germany, Austria, and Nigeria to reduce mortality rates among mothers and newborns at hospitals in rural Nigeria.
- Rotarians for Family Health & AIDS Prevention sponsors an annual event to provide preventive health care services, including HIV testing and counseling, to thousands of people in hundreds of sites across Africa.
- The Rotarian Action Group for Microfinance and Community Development connects Rotary clubs and districts with microfinance institutions to help poor people establish income-generating activities.

RELATED PUBLICATIONS

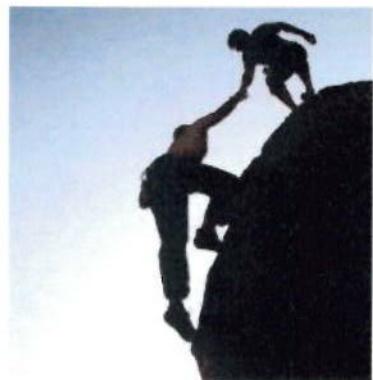
- Rotary's Area of Focus*
www.rotary.org/myrotary/en/document/589
- Rotarian Action Groups Officer Directory
www.rotary.org/myrotary/en/document/714
- Rotarian Action Groups Annual Report
www.rotary.org/myrotary/en/document/713
- Communities in Action: A Guide to Effective Projects*
www.rotary.org/myrotary/en/document/577
- Community Assessment Tools*
www.rotary.org/myrotary/en/document/578

FIND OUT MORE

Email: actiongroups@rotary.org

Tehokkaat johtamisstrategiat

Kun rotarymatkani jatkuu, tarkastelen omaa johtamistyyliäni, käytän johtamistaitojani taitavasti yhä monimutkaisemmissa tilanteissa ja käytän hyväkseni mahdollisuksia johtaa.



Tunnin tavoitteet

Rakentaa osien I ja II tuntien Näkemyksiä johtajuuteen, Tiimin rakentaminen ja Klubin viestintä antamalle tiedolle

Parantaa kykyämme johtaa ja viestiä ryhmätilanteissa

Tunnistaa tapoja saada tukea tavoitteillemme ja ehdotuksillemme

Aineistot

◆ Liite ELS-1: Tehokkaita johtamisstrategioita - skenaarioharjoitus

◆ □ Liite ELS-2: Yksimielisyyden aikaansaaminen (ote julkaisusta Johtajuuden kehittämien: Oppaasi koulutusohjelman aloittamiseen)

Avain: ◆ liite

● online

□ artikkeli

■ powerpoint

Tunnin aiheet

1) Harjoitus siitä, miten voit saada projektiehdotuksesi hyväksytyksi rotaryklubissasi. Katso Liite ELS-1.

a) Kehitä strategiasi. Mistä aloitat?

b) Miten voit rakentaa projektille tukiryhmän?

i) Mikä on tukiryhmä?

ii) Miten tukiryhmän muodostaminen toimii elämäkokemuksen mukaan, esim. miten hankit ehdotuksillesi tukea työssä, paikkakunnalla tai poliitikassa?

c) Harjoittele puheenvuoron pitämistä projekti-ideasta klubin hallitukselle.

- 2) Miksi joillakin ihmisillä on vaikutusvaltaa ja toisilla ei?
 - a) Onko karismalla merkitystä — mitä se muuten on?
 - b) Miten tittelit liittyvät vaikutusvaltaan, esim. pomo, klubipresidentti, vapaaehtoistyöntekijä?
- 3) Mitkä johtajuuden piirteet voivat haitata projektin tai muun pyrkimyksen onnistumista? Miten voit välttää sellaisten piirteiden käyttöä? Pitäisikö sitä välttää?
- 4) Katso huolestuneen rotaryklubin tapausta (Liite ELS-1, Skenario 2).
 - a) Mitä todellisia huolia klubilla on, jos on?
 - b) Miten johtaminen voi auttaa näiden ongelmien ratkaisussa?
- 5) Kysymyksiä & kommentteja

Liite ELS-1: Tehokkaita johtamisstrategioita - skenaarioharjoitus

Skenaario 1:

Rotaryklubin varapresidentti Jaska Jokunen ehdottaa 25-jäseniselle klubilleen taide- ja käsityö näytelyn pitämistä. Sellaista ei ole miesmuistiin järjestetty klubin kotipaikkakunnalla. Hän haluaa kutsua käsityölaisia ja taiteilijoita esittäemään ja myymään tuotteitaan ja laskuttaisi heille tarjottavista esittelypöydistä. Ehkä klubin jäsenet voisivat myydä kahvia ja pullaa ansaitakseen vielä lisää. Tilaisuus pidettäisiin kunnan keskustan puistossa, joka on oikeastaan tyhjä ruohokenttä. KAIKKIEN jäsenten apu olisi tarpeen tilaisuuden järjestämisessä. Klubi ei ole koskaan järjestänyt näin suurta tilaisuutta tällä 1 500 asukkaan paikkakunnalla. Jaska toteaa, että klubin palveluprojekti komitea voisi selvittää tarvittavat "yksityiskohdat".

Mitkä asiat tässä vaativat tarkastelua? Laatikaa suunnitelma ja kertokaa, miten päädyitte siihen. Keskustelkaa siitä, miten suunnitelma voidaan saada hyväksytyksi ja toimeenpannuksi klubissa

Skenaario 2:

Takahikiän rotaryklubilla on muutamia aktiivisia, sitoutuneita jäseniä, mutta useimmat jäsenet ovat pikemminkin apaattisia. He tulevat lounaalle, lähtevät usein jo ennen varsinaisen ohjelman alkua eivätkä tee muuta klubissa. Jäseniä on kaikkiaan 33, mikä on merkittävä lasku kolmen vuoden takaisesta 62:sta. Harvat aktiiviset, sitoutuneet jäsenet pitävät klubin toiminnassa, mutta he alkavat väsyä tekemään kaiken työn. Presidentti Telle Tomara käsitteli asiaa klubin hallituksen kanssa, ja hallitus listasi seuraavanlaisia ongelmia:

- (1) *Klubissa on porukoita, jotta istuvat kokouksissa aina yhdessä muista välittämättä. Jos joku haluaa istuutua heidän seuraansa, sitä ei suvaita.*
- (2) *Muutamat passiivisista jäsenistä ovat jatkuvasti äänessä, mutta jos heitää pyytää tekemään jotakin, he liukenevat pois.*
- (3) *Muutamat jäsenet eivät ole käyneet kokouksissa kuukausiin, mutta klubi pelkää menettävänsä heidät, jos se alkaa vaatia parempaa läsnäoloa.*
- (4) *Jotkut jäsenistä ilmoittavat äänekkäästi, että «emme tarvitse enempää jäseniä. Meillä on mukava ryhmä ja uudet tulijat olisivat häiriöksi».*
- (5) *Kun kahta jäsentä pyydettiin ehdottamaan uusia jäseniä, he vastasivat, että "haluamme vain korkealaatuisia jäseniä ja niinpä meidän on syytä olla hyvin varovaisia..."*
- (6) *Presidentillä oli ilmoituksensa mukaan vaikeuksia täyttää klubin komiteoita, sillä useimmat sanoivat olevansa liian kiireisiä moiseen.*

Onko tämä klubti pelastettavissa? Tehkää suunnitelma ja kertokaa, miten päädyitte siihen. Keskustelkaa siitä, miten suunnitelma voidaan saada hyväksytyksi ja toimeenpannuksi klubissa.

Liite ELS-2: Yksimielisyyden aikaansaaminen

YKSIMIELISYYDEN AIKAANSAAMINEN



Yksimielisyyden aikaansaaminen on toimenpide, jolla löydetään kaikkia tydyttävä ratkaisu, erityisesti niitä tydyttävä, joilla on erilaisia näkökantoja; se ei merkitse kompromissia tai luovuttamista. Kun saadaan kaikki hyväksymään ratkaisu, on tuloksena toteuttamiskelpoinen ja pysyvä päätös.

Pohdittavia kysymyksiä

- Määrittele yksimielisyys tai kerro siitä, kuinka sinun pitäisi käyttää aikaa toisten saamiseksi yhteisymmärrykseen.
- Selosta avoinnen erimielisyyden edut, jotka voivat johtaa asian parempaan analysointiin ja sallia kaikille osapuolle tilaisuuden lausua mielipiteensä.
- Keskustele yksimielisyyden aikaansaamisen edusta: se auttaa kaikkia tuntemaan projektin omakseen ja löytämään uusi ratkaisuja.
- Kuvaille yksimielisyyden aikaansaamisprosessia:
 1. Tee lista siitä, mitä eri osapuolet haluavat saada tulokseksi tilanteesta.
 2. Käy läpi asiat, jotka ovat tärkeitä kullekin henkilölle, ja ne, jotka eivät ole.
 3. Järjestä aviorihi uusien ratkaisujen löytämiseksi.
 4. Keskustele näiden ratkaisujen seuraksista.
 5. Tarkista ratkaisut ja muut päätökset, joilla tärkeät asiat hoidetaan.

Keskusteluaiheita

Miksi yksimielisyys on tärkeää omassa ammatissasi? Entä rotaryklubissasi?

Kuinka voit varmistaa, että yksimielisyyden tuloksena ei ole kompromissi? Kuinka saat jokaisen mukana olevan oikeasti hyväksymään lopputuloksen?

Ehdotettuja työskentelytapoja

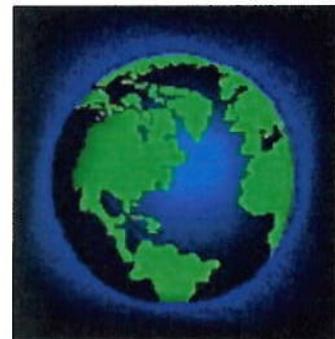
Ryhmätyö: Anna osallistujille pienryhmässä ratkaistavaksi case-harjoitus. Anna ryhmän jäsenille erilaisia näkökantoja, yhden osallistujan toimiessa sovittelijana, jonka tulee saada aikaan yksimielisyys.

Työskentely yksin: Pyydä osallistujia muistelemaan joitain tapausta, jolloin heidän pitäisi osallistua yksimielisyyden aikaansaamiseen. Mitä mieltä he olivat prosessin sujumisesta ja olivatko he tytyväisiä tulokseen.

Säätiö III:

Kansainvälinen palvelu

Kun rotarymatkani jatkuu, saan yhteyksiä eri puolille maailmaa ja voin olla mukana auttamassa tarvitsevia, ratkaisemassa ongelmia ja rakentamassa rauhaa.



Tunnin tavoitteet

Ymmärtää Rotarysäätiö ja kansainvälinen palvelu

Ymmärtää oman klubini mahdollisuudet kansainväliseen palveluun

Käyttää rotarien toimintaryhmiä

Pohtia ideoita kansainvälisiksi palveluprojekteiksi

Avain: ◆ liite

Liitteet & nettiaineistot

◆ **Liite IS-1:** Mitä kansainvälinen palveluprojekti tarkoittaa?

◆ **Liite IS-2:** Kansainvälinen palvelu yhdistää kaiken

● ◻ Communities in Action 605-EN-(112)
<https://www.rotary.org/myrotary/en/document/577>

● ◻ Rotary Showcase Search
http://map.rotary.org/en/project/pages/project_showcase.aspx/

● ◻ Rotary Friendship Exchange Handbook (909)
<https://www.rotary.org/myrotary/en/document/146976>

● online ◻ artikkeli ■ powerpoint

Kaikki tunnin aineistot löytyvät osoitteesta www.rlifiles.com

Tunnin aiheet

- 1) Mitä on kansainvälinen palvelu?
- 2) Mitä sinä tai klubisi voitte tehdä edistääksenne mahdollisuuksia kansainväliseen palveluun?
- 3) Mitä rotarypiirimme voi tehdä edistääkseen mahdollisuuksia kansainväliseen palveluun?

- 4) Miten voimme hyödyntää ammattitaitoamme kansainvälisessä palvelussa?

- 5) Tehdäänpä kansainvälinen palveluprojekti.

Liite IS-1: Mitä kansainvälinen palveluprojekti tarkoittaa?

Kansainvälinen palveluprojekti, aikaisemmalta nimitykseltään kansainvälinen yhteiskuntapalvelu, on kahdesta tai useammasta maasta olevien rotaryklubien toteuttama hanke, joka palvelee jotakin niiden yhteisöistä. Kansainvälistä apua etsivät klubit voivat julkaista projektitarpeensa internetissä toisille klubille eri puolille maailmaa. Vastaavasti sellaiset klubit, jotka haluavat tukea kansainvälistä projektia, voivat käyttää internetin resursseja löytääkseen sopivan projektiehdotuksen.

Kansainväiset palveluprojektit edistävät kansainvälistä yhteisymmärrystä ja hyvästä tahtoa palvelun kautta ja heijastavat siten Rotaryn ydintä. Rotareille ne ovat jännittäviä, haasteellisia ja palkitsevia.

Ohjelman historia ja tavoitteet: WCS (World Community Service) -ohjelma käynnistyi virallisesti v. 1967. Sen jälkeen on toteutettu tuhansia WCS-projekteja ja rotaryklubit ovat lahoittaneet vuosittain miljoonien dollareiden edestä rahaa ja tarvikkeita hankkeiden tukemiseksi. WCS-ohjelma lakkautettiin vähitelleen 30.6.2011 mennessä, ja sen tilalle tuli Rotary Internationalin kehittämä uusi kansainvälisten palveluprojektien tukemisen malli.

Kansainväiset palveluprojektit pyrkivät:

1. parantamaan avuntarvitsijoiden **elämänlaatua** kansainväisen palvelun kautta
2. rohkaisemaan **yhteistyöhön** eri maissa toimivien klubien ja piirien välillä
3. tarjoamaan tehokkaan **kehysken** tiedon välittämiseen projektien tarpeista ja tarjolla olevasta avusta
4. lisäämään rotarien **tietoisuutta** kansainvälistä kehityksestä ja kulttuurisista kysymyksistä samoin kuin siitä, miten tärkeää on projektien kautta auttaa ihmisiä auttamaan itse itseään
5. tukemaan Rotary Internationalin ja Rotarysäätiön **muiden ohjelmien** osallistujia
6. kouluttamaan rotareja Rotarysäätiön ja muiden rahoituslähteiden kautta saatavissa olevista **projektien rahoitusmahdollisuuksista**
7. **levittämään** tietoa onnistuneista projekteista muille rotareille
8. edistämään **kansainvälistä ymmärrystä, hyvästä tahtoa ja rauhaa**

RI:n johtokunta suosittelee, että kun klubit laativat helmikuun ohjelmiaan (Maailman yhteisymmärryskuukausi), ne ottavat siihen ainakin yhden kohdan kansainvälistä palveluprojekteista.

Projektien pitää täyttää seuraavat kriteerit:

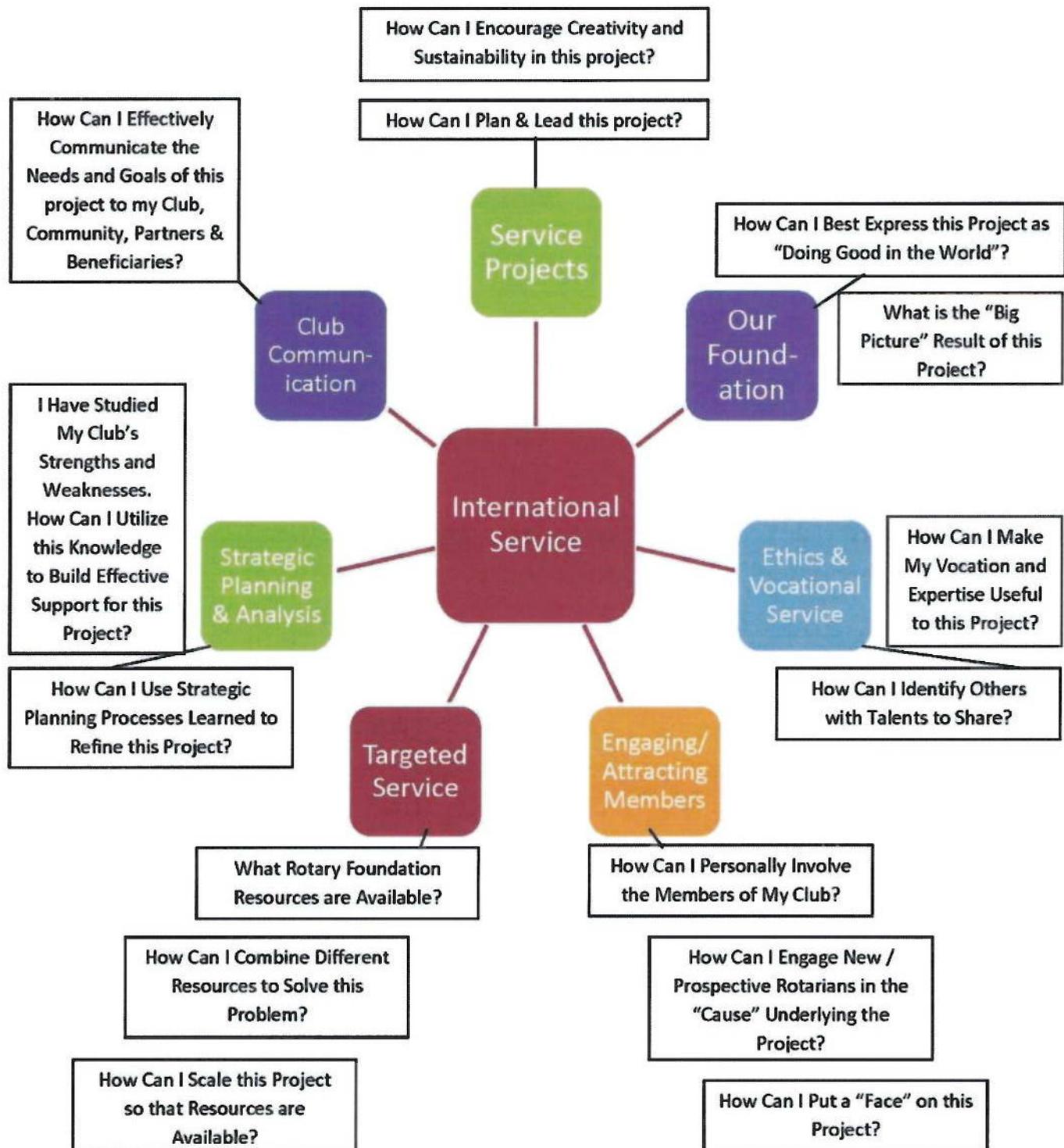
1. projekti on luonteeltaan humanitaarinen.
2. mukana on rotareja kahdesta tai useammasta maasta.
3. projekti sijoittuu johonkin näistä maista.

Miten mukaan

Osallistuvat rotaryklubit huomaavat, että projektin hyödyt ulottuvat paljon kauemmas kuin niihin yhteisöihin, joissa ne toteutetaan. Klubit pystyvät (1) asettamaan kunnianhimoisempia tavoitteita, (2) antamaan kaikille jäsenille mahdollisuuden palveluun, (3) kehittämään tiiviitää yhteyksiä muiden maiden rotareihin, (4) edisämään kansainvälistä ymmärrystä ja hyvästä tahtoa JA (5) käymään käsiksi globaalaleihin haasteisiin.

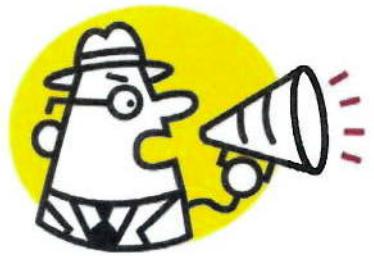
Kansainväliin palveluprojekteihin osallistuminen alkaa klubissa usein yksittäisten rotarien **epävirallisten yhteyksien** kautta. **Rotary Showcase** (www.rotary.org) on toinen tapa päästää mukaan kansainväiseen palveluun. Hakuominaisuuden sisältävä tietokanta listaa klubien ja piirien sellaisia yhteiskuntapalveluprojekteja eri puolilta maailmaa, joihin tarvitaan rahoitusta, vapaaehtoisia, tarvikkelajituksia ja partnereita. Se tarjoaa myös luettelon mallihankkeista, joista voi saada hyviä käytäntöjä.

Liite IS-2: Kansainvälinen palvelu yhdistää kaiken



Julkisuuskuva ja suhdetoiminta

Kun rotarymatkani jatkuu, tunnistan mahdollisuuksia parantaa klubini ja Rotaryn julkisuuskuvaa ja toimin siten yhteisöni ja koko maailman hyödyksi.



Tunnin tavoitteet

Keskustella julkisuuskuvasta ja julkisuudesta yleensä suhteessa Rotaryyn ja jäseniimme ja klubiiimme

Pohtia, kuinka klubini voi hyötyä suhdetoimintastrategiasta

Tunnistaa oman klubini kohderyhmät ja keinot, joilla voimme tehokkaasti ne saavuttaa

Avain: ♦ liite

Liitteet & nettiaineistot

- ♦ Liite PIPR-1: Suhdetoiminta – tapaus
- ♦ ♦ Liite PIPR-2: Kirjoittaminen osana suhdetoimintaa
- Visual Identity Guide (Login required)
<https://www.rotary.org/en/news-features/media-center>
- Rotary Logos (Login required)
<http://www.Rotary.org/logos>

● online □ artikkeli ■ powerpoint

Tunnin aiheet

- 1) Ketkä ovat klubisi kohdeyleisöä?
- 2) Mitä eroa on julkisuudella (Publicity), suhdetoiminnalla (Public Relations) ja julkisuuskuvalla (Public Image)? Mihin näistä voimme itse parhaiten vaikuttaa?

- 3) Pohtikaa erilaisia klubin sisäisiä ja ulkoisia viestintäkanavia.
 - 4) Tapausharjoitus PIPR-1
 - 5) Onko omassa klubissasi jotakin erikoista, jonka yhteisönne tunnistaa? Onko se erilainen kuin Rotary Internationalin brändi? Keskustelkaa Rotaryn uudesta logosta ja siitä, mitä hyötyä on sen liittämisestä kaikkeen tiedotusmateriaaliimme.
 - 6) Monilla paikkakunnilla harvat ihmiset edes tietävät, että alueella on rotaryklubi. Miten klubimme voisivat tehdä parempaa suhdetointimittaa?
 - 7) Onko klubissasi julkisuuskuvakomitean puheenjohtaja? Mikä on hänen tehtäväkuvansa, roolinsa? Onko klubilla suhdetointastrategiaa? Suunnitellaanko projektit ja muu toiminta pitäen mielessä suhdetointinta? Miten klubin jäsenet voivat olla osa suhdetointastrategiaa?

Liite PIPR-1: Suhdetoiminta - tapaus

Lue seuraava tilanne ja laadi suhdetoimintasuunnitelma Hurmion rotaryklubille. Keskity kolmeen tai neljään menettelytapaan, joilla klubi voisi saavuttaa tiedotus-välineet ja paikkakunnan ihmiset ja saada toimintansa esille. Pohdi kysymyksiä tehdessäsi suunnitelmaa.

Hurmion rotaryklubi sijaitsee vauraassa 35 000 asukkaan Rytinän kaupungissa, jossa on myös toinen rotaryklubi. Hurmion klubin 40 jäsentä ovat läpileikkaus kaupungin ammattikunnista. Klubin pitkääikaisin ja onnistunein palveluhanke tukee paikkakunnan kasvavaa vanhusten joukkoa. Tässä edelleen jatkuvassa projektissa klubin jäsenet valmistavat ja jakavat aterioita, järjestävät kotien kunnostustöitä ja vieraillevat sairaaloissa.

Klubi on yhteydessä myös alueen yliopistoon löytääkseen ehdokkaan piirin Rotarysäätiö-stipendiaatiksi. Yksi tuetuista opiskelijoista tutkii ilmakehän lämpenemisen vaikutuksia valtamerten vedenkorkeuteen; tämä nuori nainen on säännöllisesti yhteydessä klubiin tiedottaen kokemuksistaan.

Klubin kokoukset ja viikko-ohjelmat kiinnostavat paikallisia vaikuttajia, jotka alustavat paikkakunnan merkittävistä ongelmisat. Läsnäoloprosentti on korkea ja jäsenet ovat innostuneita.

Klubi teki epävirallisen tutkimuksen, ja siinä paljastui, että hyvin harvat Rytinän ihmiset ovat tietoisia klubin pyrkimyksistä. Jotkut vastaajista kertoivat mieltävänsä Rotaryn olevan vanhojen miesten seurustelukerho.

Useat klubin jäsenet ovat valitelleet sitä, miten vaikeaa on saada mahdollisia uusia jäseniä kiinnostumaan jäsenyydestä, samoin kuin sitä, miten vähän tunnustusta klubi saa yhteisönsä hyväksi tekemistään palveluksista. Klubin palveluprojektit ja muu toiminta eivät ole kiinnostaneet tiedotusvälineitä viimeisten viiden vuoden aikana.

1. Miten klubi voi tarjota viestimille perustietoa Rotary Internationalista ja klubista?
2. Mitkä klubin nykyisistä toiminnoista saattaisivat kiinnostaa tiedotusvälineitä? Mikä viestin on sopivin kullekin toiminnalle? Miksi?
3. Voisivatko klubin ohjelmat kiinnostaa paikallista mediaa?
4. Kuinka klubi voi suoraan tavoittaa potentiaalisia jäsenehdokkaita antaakseen heille tietoa klubin projekteista ja jäsenyysmahdollisuksista?

Liite PIPR-2: Kirjoittaminen osana suhdetoimintaa

Taito kirjoittaa ykisnkertaisen ymmärrettävästi, johdonmukaisesti ja ytimekkäästi on suhdetoiminnassa olennaista. Suhdetoimintakirjoittamisen päämääränä on kiinnittää lukijan huomio, välittää nopeasti tietoa ja saada tiedotusvälineet innostumaan juttusi levittämisestä.

Ylösalaisin oleva pyramidi. Lehdistötiedotteissa ja muissakin medialle kirjoitetuissa teksteissä käytetään ylösalaisin olevan pyramidin menetelmää, jossa tärkeimmät ja ajan kohtaisimma tiedot ovat ylinnä, ja asteittain siirrytään vähemmän tärkeään tietoon. Otsikko ja ensimmäinen lause ovat tiedotteen tärkeimmät osat. Varmista, että ne ovat tarpeeksi mukaansatempaavia tekemään vaikutus lehden toimittaajaan.

Viisi ämmää. Sisällytä viisi ämmää ensimmäiseen kappaleeseen, mielellään ensimmäiseen lauseeseen:

- Mikä? Juttusi pääsisältö; henkilö tai ryhmä, joka on juttusi keskiössä
- Mitä? Tapahtuma tai hanke, jota klubisi tekee
- Missä? Tapahtumapaikka, myös katuosoite tai muu tarkka paikka
- Milloin? Kellonaika, viikonpäivä, päivämäärä tai ajanjakso, jolloin vastuuhenkilö on paikalla tai hanke käynnissä
- Miksi? Syy, miksi tapahtuma, henkilö tai hanke on merkittävä ihmisseille

Seuraavissa kappaleissa tuo esille yksityiskohtia tapahtumasta tai hankkeesta tai kuvale, miten henkilö tai ryhmä on saanut aikaan jotakin poikkeuksellista.

Lehdistötteen lisäksi rotarit voivat viestiä tiedotusvälineiden kanssa muilla tavoin, esimerkiksi

- **Uutisia lyhyesti.** Aikapulasta kärsivät toimitukset arvostavat lyhyitä uutisia, tiiviimpää kuin lehdistötiedotteet. Uutisilla on kätevä tiedottaa tulossa olevista tapahtumista viiden ämmän periaatteella ja antaa näin tietoa median yhteyshenkilölle.
- **Kirjeet toimittajalle.** Pääkirjoitussivut ovat lehtien luetuimpia, ja kirje niillä voi saavuttaa suuren joukon ihmisiä. Käytä pohjana RI:n malleja (templaatit).
- **Op-eds.** Nämä ovat sellaisen henkilön kirjoittamia mielipidekirjoituksia, joka ei ole lehden toimittajia. Ennen kuin kirjoitat tällaisen, selvitä, mitkä asiat kiinnostavat paikkakunnallasi.
- **Esittelyaineisto medialle (mediakitti).** Valmistele esittelykansio, jossa on yleistä tietoa Rotarysta ja klubistasi sekä aineistoa meneillään olevasta tapahtumasta.
- **Tietolehdykät (fact sheets).** Näillä annat yksityiskohtaista tietoa Rotaryn ohjelmista sen varmistamiseksi, että toimittajilla on oikeat taustatiedot.

Excerpted from www.Rotary.org

Rakennamme vahvemman klubin



Uusi (ja vanha) näkemys klubisi avaintoiminoista.

Tunnin tavoitteet

Pohtia, mitä rotaryklubit edustavat kohderyhmälle sen liiketoiminnan ja yleensä ammatin kannalta

Tarkastella sitä, miten lupaamamme ammattipalvelutoiminnat vaikuttavat klubin kohderyhmän kokemaan klubin houkuttelevuuteen ja sitoutumiseen klubin toimintaan

Pohtia sitä, miten rotaryklubit voivat tarjota todellista arvoa jäsenilleen verkostoitumisen ja muun ammattipalvelun kautta

Avain: ◆ liite

Aineistot

- ◆ Liite BSC-1: Suhteiden verkosto
 - ◆ Liite BSC-2: Mitä meiltä odotetaan & mitä tuotamme
 - ◆ Liite BSC-3: Ideoita ammattipalveluun
 - Vocational Service Month
rlifiles.com/files/resource/voc_serv_month.pdf
 - E-Learn Vocational Service
rlifiles.com/files/resource/elearn_voc_service.ppt
- online artikkeli powerpoint

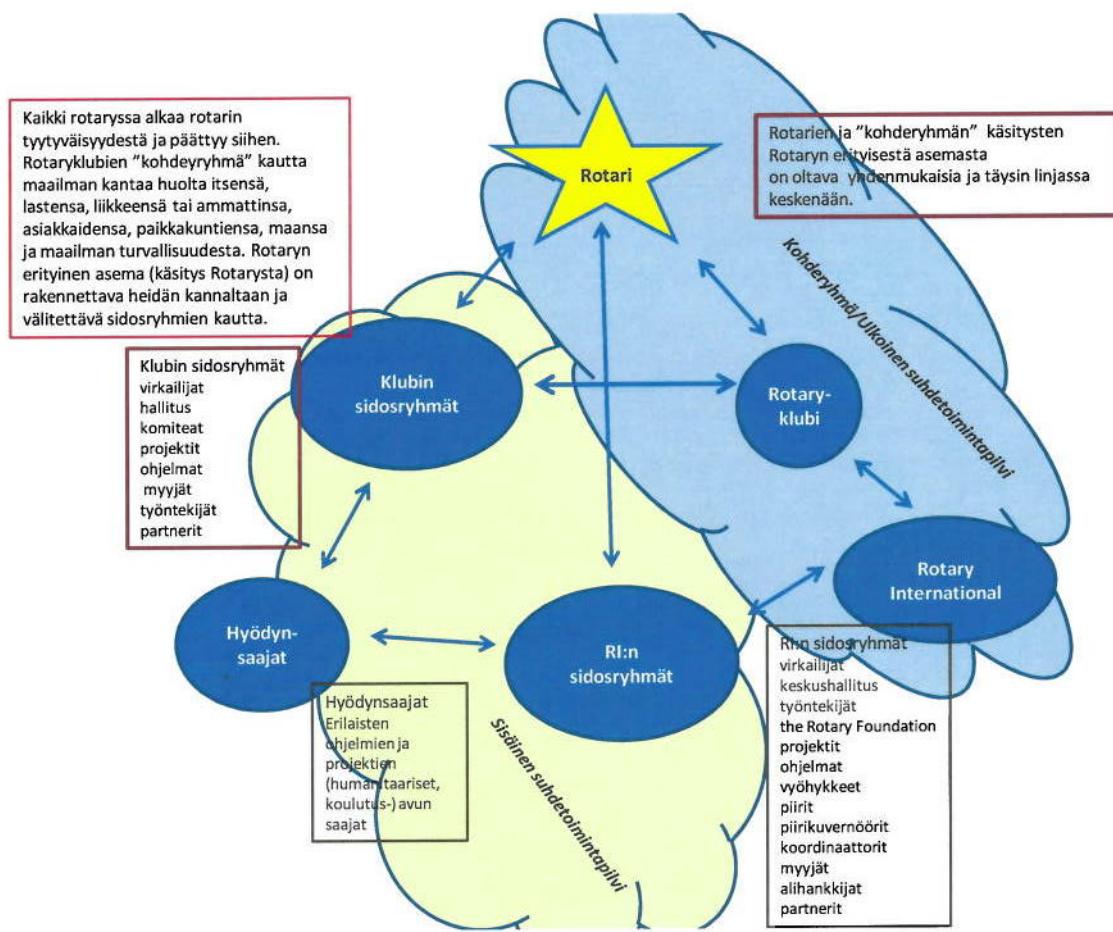
Tunnin aiheet

- 1) Ketkä ovat rotaryklubisi kohderyhmää? Toisin ajatellen: ketkä voisivat olla rotaryklubisi "asiakkaita"?
- 2) Asettaako rotaryklubisi vaatimuksia sille kohderyhmälle, joka voisi tulla kysymykseen klubin jäseniksi? Millaisia? Onko nykyisillä ja mahdollisilla uusilla jäsenillä eroa tässä suhteessa? Onko klubissa erilaisia näkemyksiä näistä asioista? Jos on, liittyvätkö erot esim. ikään, asemaan työlämässä tai eläkkeellä oloon?

- 3) Millaisia erityisiä tai yleisiä odotuksia klubissasi asetetaan ammattipalvelulle – vai asetetaanko lainkaan? Keskustelkaa tästä ottaen huomioon edellisten kysymysten yhteydessä käyty keskustelu.
- 4) Onko “uusia sukupolia” edustavilla mahdollisilla jäsenillä erilaiset odotukset? Millä tavoin?
- 5) Miten lupaus erityisestä tai yleisistä ammattipalveluaktiviteeteista tai –eduista houkuttelee tai sitouttaa klubin kohderyhmiä (nykyisiä ja tulevia jäseniä)?
- 6) Miten klubisi voi erityisesti houkutella ammattipalvelun kautta ”uusien sukupolvien” jäseniä?
- 7) Mitä meiltä odotetaan & mitä tuotamme - harjoitus
- 8) Onko lupaamamme (tai edustamamme) ja oikeasti tuottamamme välillä ristiriitaa?

- 9) Pitäisikö meidän luvata edemmän ammattipalveluun kuuluvalle toimintaa? Entä pitäisikö meidän oikeasti tehdä enemmän ammattipalvelua?
 - 10) Miten lupaillun ja oikeasti tehdyn välinen jännite vaikuttaa "uusiin sukupolviin" kuuluvien potentiaalisten uusien jäsenten houkutteluun klubiin? Miten se vaikuttaa tämän ryhmän halukkuuteen sitoutua?
 - 11) Luettele kolme aktiiviteettia, jotka klubisi voi realistisesti ahatellen tehdä vastatakseen jäsentensä odotuksiin ammattipalvelun suhteeseen?

Liite BSC-1: Suhteiden verkosto



Liite BSC-2: Mitä meiltä odotetaan & mitä tuotamme

Luettelo ammattipalvelun toiminnat alle	Luvattu, tehdään ja tehdään hyvin	Luvattu, mutta tehdään huo- nosti (minimi- vaivalla)	Luvattu, odotus saatu aikaan, mutta ei tehdä	Ei luvattu, ei odotuk- sia, silti tehdään	Ei luvattu, ei odotuksia, ei tehdä
Aikataulutettu verkostoitumis- tapahtuma					
"Business minute" klubiohjelmassa					
Uusien sukupolvien komitea					
Säännöllistä uuden sukupolven vetämää ja suunnittelemaa palvelutoimintaa					
Strukturoitu klubin mentorointi- tiohjelma					
Klubinsisäinen johtamiskoulutus					
RLI-osallistumista sponsoroidaan osallistumis- maksulla					
Uusien sukupol- vien vetämä ura- päivä koulussa					
9					
10					
11					
12					

Keskustelkaa kaikista toimintoista, ja mahdollisesti lisäämistänne, niin että ymmärrätte kaikki ne täysin. Luokitelkaa toiminnot odotus- ja vastausluokkiin ottaen huomioon KAIKKI ryhmässä edustettuina olevat KLUBIT. Vedä yli ("X") kaikki osiot, joita ette tee, ja jätä vastaavat ruudut tyhjiksi.

Liite BSC-3: Ideoita ammattipalveluun

1. Eettisyyden edistäminen työpaikalla
 - a. rekrytointi-, valinta-, koulutus- ja arvointimenettelyissä korostuvat rehellisyys, vastuullisuus, reiluus ja kunnioitus.
 - b. sisäisessä viestinnässä jaa tunnustusta ja kannusta esimerkilliseen käyttäytymiseen työssä ja sen ulkopuolella.
 - c. suhteissa asiakkaisiin, myyjiin ja yhteistyökumppaneihin viestitää ja osoita henkilökohtainen sitoutumisesi korkeisiin eettisiin normeihin.
2. Luokitusperiaate
 - a. luokitusesitelmät edistävät klubissa tietoisuutta eri ammateista.
 - b. luokitusesitelmät voivat toimia sellaisten klubiprojektien pohjana, jotka auttavat nuorisoa ja työttömiä kehittämään markkinoitavissa olevia taitoja.
 - c. tutustumiskäynnit jäsenten työpaikoille ovat eräs tapa tunnistaa kunkin jäsenen ammatin merkitys.
 - d. ota ohjelmaan satunnaisesti kokous jäsenen työpaikalla.
 - e. kutsu nuorisoa erityisiin ammattipainotteisiin kokouksiin.
3. Edistää Rotaryn sitoutumista korkeisiin eettisiin standardeihin
 - a. kiinnitä 4 kysymyksen koe näkyvälle ilmoitustaululle yhteisössänne.
 - b. laita työpaikallasi esille 4 kysymyksen koe ja/tai Liike- ja ammattialoilla toimivien rotarien eettinen julistus ja puhu niistä.
 - c. "Walk the talk" eli varmista, että toimesi työpaikalla, paikkakunnallasi ja perheesi parissa ilmaisevat henkilökohtaisen sitoutumisesi korkeisiin eettisiin normeihin.
 - d. järjestää kirjoituskilpailu aiheena 4 kysymyksen koe.
 - e. järjestää pienemmille lapsille kirjoitusprojekti, joka liittyy jotenkin etiikkaan.
 - f. järjestää RYLA-tapahtuma, jossa on erityispaino etiikassa.
 - g. järjestää keskustelutilaisuus korkeiden eettisten normien ylläpitämisestä työssä ja pyri kutsumaan sinne paikkakunnalta muitakin kuin rotareja osallistujiksi.
4. Tunnista kaikkien hyödyllisten ammattien merkitys ja edistää niiden arvostusta
 - a. tee luokitusesitelmistä ja työpaikkoihin tutustumisista osa klubinnes ohjelmaa.
 - b. liity jäseneksi ammattiisi sopivan Rotaryn ammattiryhmään (Rotary Fellowship) tai perusta sellainen.
 - c. järjestää urapäivä, jolloin rotarit kutsuvat nuoria työpaikolleen.
 - d. tue ammatissa kehittymistä
 - e. rohkaise jäseniä ottamaan johtotehtäviä ammatti- ja liike-elämän järjestöissä.
 - f. järjestää seminaari pienyrittäjille.
 - g. pidä epämuodollisia ammattiin liittyviä verkostoitumistapahtumia, joissa jäsenet voivat tavata alueella toimivia kollegoitaan ja esitellä heille Rotaryn toimintaa.
 - h. käynnistää uraneuvontaohjelma tavoitteena varustaa työttömiä tai aliyöllistettyjä aikuisia sellaisilla taidoilla, joita he tarvitsevat pärjätäkseen työmarkkinoilla.
5. Tee vapaaehtopalvelua ammatissasi
 - a. toimi nuoren henkilön mentorina.
 - b. käytä Rotaryn ProjectLINK-tietokantaa sellaisen projektin löytämiseen, joka tarvitsee sinun erityisestä ammattiosamistasi.

From An Introduction to Vocational Service 255-EN (1009)

Muutamme maailmaa



Kun rotarymatkani jatkuu, arvioin sitä, miten RLI on vaikuttanut omaan kasvuuni, ja autan myös tulevia valmennettavia heidän rotarymatkallaan.

Tunnin tavoitteet

Miten voin RLI-osallistujana osaltani auttaa parantamaan toisten RLI-kokemusta?

Miten voin käyttää RLI-valmennuksessa saamiani ideoita parantaakseni rotaryklubini tai henkilökohdaisen, sosiaalisen tai työelämäni ryhmien toimintaa?

Analysoi kokemuksesi perusteella RLI-ohjelman vahvuuksia ja heikkouksia ja tee muutama konkreettinen kehittämisehdotus.

Avain: liite online

Aineistot

- Liite MD-1: RLI-valmennuksen sisällöt
- Liite MD-2: Oma RLI-toimintasuunnitelmani

artikkeli powerpoint

Tunnin aiheet

- 1) Mitkä RLI-valmennuksen aihealueet olivat sinulle itsellesi mieleenpainuvimmat ja miksi?
- 2) Onko RLI muuttanut rotaryklubiasi? Jos ei ole, miksi, ja mitä voidaan tehdä tilanteen muuttamiseksi niin, että RLI-valmennus auttaisi kehittämään klubiasi?
- 3) Mainitse joitakin sellaisia Rotaryn ja oman klubisi haasteita, joihin vastaamisessa RLI:n tuomien ideoiden, taitojen tai tekniikkoiden käytämisestä voisi olla apua?
- 4) Mitä Rotary – ja erityisesti oma rotaryklubisi – voi tehdä paremmin, ja voiko RLI-valmennuksesta olla siinä apua?

5) Onko RLI-valmennuksella merkitystä?

- 6) Mitä otat mukaasi RLI-kokemuksesi? Mitä RLI voisi tehdä paremmin ollakseen seuraavalle valmennettavalle merkityksellinen? Olisimmeko voineet tehdä jotakin toisin, jotta sinä olisit saanut vielä enemmän irti osallistumisestasi?
 - 7) Onko sinulla ollut mahdollisuutta käyttää mitään RLI:n erityisistä johtamistaidoista jossakin muussa yhteydessä kuin rotaryklubissasi, esim. työssä tai muussa kansalais-toiminnassa?
 - 8) Mitkä toimintamuodot edistivät tehokkaimmin tuntien tavoitteita? Miksi?
 - 9) Mitä muutoksia tekisit RLI:n materiaaleihin, esitysmenetelmiin, kurssijärjestykseen, koulutuspaikkoihin tai johonkin muuhun osa-alueeseen, jotta RLI-valmennus olisi vielä parempi seuraaville osallistujille?
- 10) Täytä oma toimintasuunnitelmasi.

Rotary is blessed with members of high quality, but all Rotary clubs depend on outstanding leadership to harness the talents and skills of our membership to high levels of accomplishment.

The annual turnover of club presidents and other club officers places great pressure on our clubs to maintain a high level of leadership every year.

Only through excellent education in Rotary and leadership skills can we develop the quality leadership we need to keep Rotary in the forefront of world service organizations.”

—Past RI Director & RLI Founder
David Linett

ONNITTELUMME VALMISTUNEILLE!

Haluaisitko vielä lisää? RLI:llä on jatkokoulutusohjelma, jossa on useita eri aihealueita. Pohdimme yhden päivän mittaisen jatko-kurssin järjestämistä rotarypiirissä 1400 ensi rotaryvuoden aikana. Kerro meille kiinnostuksestasi!

Liite MD-1: RLI-valmennuksen sisällöt

	Aikaisempi RLI-ohjelma 2012-2015	Nykyinen RLI-ohjelma
Osa I	Nämemyksiä johtajuuteen Rotarymaailmani Sitoutamme jäsenemme Oma säätiömme Etiikka & ammattipalvelu Palveluprojektit	Nämemyksiä johtajuuteen Rotarymaailmani Etiikka — ammattipalvelu Säätiö I: Oma säätiömme Sitoutamme jäsenemme Luomme palveluprojekteja
Osa II	Strateginen suunnittelu ja analysointi Kohdennettu palvelu Klubin viestintä Tiimin rakentaminen Houkuttelemme jäseniä	Strateginen suunnittelu & analysointi Houkuttelemme jäseniä Klubin viestintä Tiimin rakentaminen Säätiö II: Kohdennettu palvelu
Osa III	Kansainvälinen palvelu Tehokkaat johtamisstrategiat Mahdollisuksia Rotaryssa Julkisuuskuva & suhdetoiminta Rotarit, ammattipalvelu & odotukset Muutamme maailmaa	Mahdollisuksia Rotaryssa Tehokkaat johtamisstrategiat Säätiö III: Kansainvälinen palvelu Julkisuuskuva & suhdetoiminta Rakennamme vahvemman klubin Muutamme maailmaa

Liite MD-2: Oma RLI-toimintasuunnitelmani

Tavoite: Tämän yhden asian aion tämän valmennuksen ansiosta tästedes tehdä eri tavoin kuin aikaisemmin.

SMART -tavoite: _____

S pesifinen (tarkasti määritelty) _____

M itattavissa oleva _____

Achievable = saavutettavissa oleva _____

R ealistic/Result-oriented (tulossuuntautunut) _____

T ime-framed (milloin tavoite on saavutettu) _____

Askeleet tämän tavoitteen saavuttamiseksi:

1. _____

2. _____

3. _____

Ihmisiä tai työkaluja, joista tässä apua: (Kuka/mikä voi auttaa minua saavuttamaan tavoitteeni?)

Muuta koulutusta tai tietoa, jota voin tarvita: _____

Miten juhlin sitten menestystäni!

Allekirjoitus: _____ Päiväys: _____