

Tabla resumen Prestación por Contingencia Común

| Incapacidad Temporal por Contingencia Común (Rég. General) | | | | | |
|--|-------------|---|----------------------------|---------------------|--|
| Días de baja | Del 1 al 3 | 4 al 15 | 16 al 20 | 21 al 365 | 366 al 730 |
| Cuantía y Base Reguladora | No se cobra | 60% Base reguladora | | 75% Base reguladora | |
| | | Base reguladora = Base de contingencias comunes del mes anterior a la baja o tres meses si es un contrato a tiempo parcial o fijo discontinuo | | | |
| Cómo se paga | | A cargo de la empresa | Pago delegado ¹ | | Pago directo ² |
| Quién paga | | Empresa | umivale | | |
| Requisitos | | Afiliación, alta y periodo de carencia en el caso de Enfermedad Común | | | |
| Documentación a presentar en umivale | | | | | <div>➤ Solicitud pago directo</div> <div>➤ Fotocopia DNI/NIF</div> <div>➤ Fotocopia de la libreta de ahorros o certificado bancario de titularidad</div> <div>➤ Comunicación datos al pagador (modelo 145)</div> <div>➤ Consultar nota informativa</div> |

¹ La empresa abona al trabajador directamente la cuantía correspondiente que luego descuenta de los seguros sociales cuando realiza el pago a la cuota patronal

² Cuantía que abona directamente umivale, cuando el trabajador estando de baja médica (en accidente laboral siempre y por contingencia común si la empresa lo tiene contratado con la mutua), cursa baja laboral en la empresa u otros supuestos