

1.3. Salario mínimo interprofesional e IPREM

El salario mínimo interprofesional (SMI) es la cantidad mínima que se debe recibir por el trabajo realizado por cuenta ajena a tiempo completo, independientemente de la profesión u oficio.

El SMI se fija anualmente por el Gobierno, previa consulta a los interlocutores sociales, teniendo en cuenta el índice de precios al consumo (IPC), la productividad media nacional alcanzada, el incremento de la participación del trabajo en la renta nacional o la coyuntura económica general. Puede revisarse semestralmente.

El indicador público de renta de efectos múltiples (IPREM) es un índice de referencia que sirve para determinar la cuantía de algunas prestaciones o para acceder a determinadas prestaciones, beneficios o servicios públicos.

1.4. Protección del salario

El SMI es inembargable, salvo que sea para pagar las pensiones alimenticias de los hijos o del cónyuge, en las separaciones o divorcios.

Ante las situaciones de insolvencia del empresario, hay otras medidas de protección:

Créditos salariales preferentes

- Por los últimos treinta días de trabajo, si no superan el doble del SMI.
- Respecto de los objetos elaborados por los trabajadores, mientras sean propiedad o estén en posesión del empresario.
- Otros créditos sin derecho real (hipoteca), en la cuantía resultado de multiplicar el triple del SMI por el número de días pendientes de pago.

Fondo de Garantía Salarial (FOGASA)

El Fondo de Garantía Salarial garantiza la percepción de los salarios pendientes de pago reconocidos en acta de conciliación o resolución judicial y las indemnizaciones por despido o extinción reconocidas por vía judicial o administrativa, si hay insolvencia empresarial o procedimiento concursal.

En decisiones extintivas improcedentes, la empresa paga la indemnización.

La cantidad máxima a abonar por el FOGASA es de **120 días por los salarios pendientes** y una **anualidad por las indemnizaciones**, sin que en ningún caso se pueda superar el doble del SMI diario, incluidas las pagas extras.

Saber más

Cuantía del SMI 2014

- Salario diario: 21,51 €
- Salario mensual: 645,30 €
- Salario anual: 9 034,20 €

Cuantía del IPREM 2014

- IPREM diario: 17,75 €
- IPREM mensual: 532,51 €
- IPREM/anual: 7 455,14 €

Ejemplos

Jorge Sánchez tiene una deuda con su banco de 25 000 €. ¿Cuánto dinero le podrán embargar en su nómina si su salario líquido o neto es de 3 527,70 € mensuales?

Si la cantidad que se retiene es superior al SMI se efectúa según la escala indicada en la tabla, que se puede rebajar de un 10 % a un 15 %, salvo para el último, según las cargas familiares del ejecutado.

Esto no se aplica en las pensiones alimenticias al cónyuge o a los hijos.

Percepciones	Acumulado	Tramos		Cantidades embargadas	
Hasta 1 SMI	645,30 €	de los primeros	645,30 €	Inembargables	
De 1 a 2 SMI	1 290,60 €	de los segundos	645,30 €	30 %	193,59 €
De 2 a 3 SMI	1 935,90 €	de los terceros	645,30 €	50 %	322,65 €
De 3 a 4 SMI	2 581,20 €	de los cuartos	645,30 €	60 %	387,18 €
De 4 a 5 SMI	3 226,50 €	de los quintos	645,30 €	75 %	483,98 €
Exceso 5 SMI	301,20 €	exceso	301,20 €	90 %	271,08 €
Total de dinero embargable al mes en la nómina					1 658,48 €