

Indemnizaciones por extinción del contrato de trabajo tras la reforma laboral por
RDL 3/2012, de 10 de febrero

| Causa de extinción | Indemnización | Límite | Desempleo |
|--|--|------------------|-----------|
| Por mutuo acuerdo entre las partes [Art. 49.1 a) ET] | Solo si es pactada | — | No |
| Por causas consignadas en el contrato [Art. 49.1 b) ET] | Si se exponen en contrato | — | Sí |
| Por expiración del tiempo convenido o por finalización de la obra o servicio contratado [DT 13ª ET] | De 8 días/año de servicio hasta el 31/12/11, aumentando en un día hasta llegar a 12 días/año a partir del 1/1/2015 | — | Sí |
| Por dimisión del trabajador [Art. 49.1 d) ET] | No | — | No |
| Por jubilación del trabajador [Art. 49.1 f) ET] | No | — | No |
| Por muerte, jubilación o incapacidad del empresario [Art. 49.1 g) ET] | 1 mes del salario | — | Sí |
| Por extinción de la personalidad jurídica del empresario [Art. 49.1 g) ET] | 20 días del salario por año de servicio | 12 mensualidades | Sí |
| Por fuerza mayor constatada por la Autoridad Laboral [Art. 49.1 h) ET] | 20 días del salario por año de servicio | 12 mensualidades | Sí |
| Por rescisión del contrato por traslado de centro de trabajo (Art. 40.1 ET) | 20 días de salario por año de servicio | 12 mensualidades | Sí |
| | | | |

| | | | |
|--|---|------------------|----|
| Por rescisión del contrato por modificación de jornada, horario o régimen de trabajo a turnos que suponga perjuicio al trabajador (Art. 41.3 ET) | 20 días de salario por año de servicio | 9 mensualidades | Sí |
| Por voluntad del trabajador con base en una modificación sustancial de las condiciones que cause perjuicio de su formación profesional o menoscabe su dignidad [Art. 50.1 a) ET] | 33 días de salario por año de servicio | 24 mensualidades | Sí |
| Por voluntad del trabajador con base en incumplimientos graves del empresario [Art. 50.1 c) ET] | 33 días de salario por año de servicio | 24 mensualidades | Sí |
| Por despido colectivo basado en causas económicas, técnicas, organizativas o de producción (Art. 51 ET) | 20 días de salario por año de servicio | 12 mensualidades | Sí |
| Por causas objetivas (Art. 52 ET) | 20 días de salario por año de servicio | 12 mensualidades | Sí |
| Por despido disciplinario u objetivo calificado como improcedente tras la entrada en vigor del RD Ley 3/2012 (Art. 56 ET) | 33 días de salario por año de servicio | 24 mensualidades | Sí |
| Por despido objetivo declarado improcedente en un contrato de fomento de la contratación indefinida (DA 1ª. Apdo. 4. Ley 12/2001) | 33 días de salario por año de servicio | 24 mensualidades | Sí |
| Por muerte del trabajador, siempre que dejase viuda, hijos menores de 18 años o inútiles, hermanos | 15 días de salario del que disfrutaba en el momento de su fallecimiento | — | No |

| | | | |
|---|--|---|----|
| huérfanos a su cargo o ascendientes pobres o incapacitados (Art. 1 - RD 2/3/1944) | | | |
| Por despido improcedente en un contrato por tiempo indefinido de apoyo a los emprendedores (Art. 4 - RDL 3/2012) | 33 días de salario por año de servicio | 24 mensualidades | Sí |
| Por extinción del contrato por tiempo indefinido de apoyo a emprendedores en caso de no superación del período de prueba de un año (Art. 4 - RDL 3/2012) | No | — | Sí |
| Por despido por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción del personal laboral en el sector público (DA 2.ª - RDL 3/2012) | 20 días de salario por año de servicio | 12 mensualidades | Sí |
| Por terminación de contrato de personas con cargos de administración o dirección en entidades de crédito (DA 7.ª - RDL 3/2012) | Sí | No podrán exceder de la menor de las cuantías de: a) dos veces las bases máximas, conforme a las reglas 3.ª y 4.ª del art. 5.3 a) del RDL 2/2012; o b) dos años de la remuneración fija estipulada | No |
| Por extinción del contrato de personas con cargos de administración o dirección en entidades de crédito por imposición de sanciones (DA 7.ª - RDL 3/2012) | No | — | No |
| Por desestimación del empresario en contratos mercantiles y de alta dirección del sector público estatal (DA 8.ª - RDL 3/2012) | 7 días por año de servicio de la retribución anual en metálico | 6 mensualidades | No |
| Por desestimación del empresario en contratos mercantiles y de alta | No | — | No |

| | | | |
|---|---|--|----|
| dirección cuando ostente condición de funcionario de carrera o sea empleado de entidad integrante del sector público con reserva del puesto de trabajo (DA 8.ª - RD Ley 3/2012) | | | |
| Por despido improcedente en contratos formalizados antes de la entrada en vigor del RDL 3/2012 (DT 5.ª - RDL 3/2012) | Se calcula a razón de 45 días por año de servicio por el tiempo de prestación anterior al 12/2/2012 y a razón de 33 días de salario por año de servicio a partir de la fecha de entrada en vigor del RDL 3/2012 | 720 días de salario, salvo que del cálculo de la indemnización por el período anterior a la fecha de entrada en vigor resulte un número superior de días, en cuyo caso se aplicará este como importe máximo, no siendo superior a 42 mensualidades | Sí |
| Por despido improcedente en contratos de fomento de la contratación indefinida celebrados antes de la entrada en vigor del RDL 3/2012 (DT 5.ª - RDL 3/2012) | Se calcula a razón de 45 días por año de servicio por el tiempo de prestación anterior al 12/2/2012 y a razón de 33 días de salario por año de servicio a partir de la fecha de entrada en vigor del RDL 3/2012 | 720 días de salario, salvo que del cálculo de la indemnización por el período anterior a la fecha de entrada en vigor resulte un número superior de días, en cuyo caso se aplicará este como importe máximo, no siendo superior a 42 mensualidades | Sí |