

INDEMNIZACIÓN DESPIDO CALIFICADO COMO IMPROCEDENTE

La indemnización por despido improcedente de los contratos formalizados con **anterioridad al 12 de febrero de 2012 se calculará a razón de 45 días de salario por año de servicio por el tiempo de prestación de servicios anterior a dicha fecha**, prorrateándose por meses los períodos de tiempo inferiores a un año, y **a razón de 33 días de salario por año de servicio por el tiempo de prestación de servicios posterior**, prorrateándose igualmente por meses los períodos de tiempo inferiores a un año. El importe indemnizatorio resultante **no podrá ser superior a 720 días de salario, salvo que del cálculo de la indemnización por el periodo anterior al 12 de febrero de 2012 resultase un número de días superior**, en cuyo caso se aplicará éste como importe indemnizatorio máximo, sin que dicho importe pueda ser superior a 42 mensualidades, en ningún caso”

A. NORMATIVA Y JURISPRUDENCIA A TENER EN CUENTA

- ⇒ Disposición Transitoria 5ª de la Ley 3/2012, de 6 de julio
- ⇒ Disposición Transitoria 11ª del TRET 2/2015.
- ⇒ Sentencia 118/2016 del TS para unificación de doctrina del recurso 3257/2014.

B. PRECISIONES/REGLAS A TENER EN CUENTA

- a. La Disposición Transitoria solo se aplica a los supuestos en que el contrato se ha celebrado con anterioridad a 12 de febrero de 2012.