

PLAN DE CAPACITACION

INTRODUCCION

Con el desarrollo de este plan de capacitación se espera poder mejorar el desarrollo de los empleados en sus respectivas áreas fortaleciendo sus diferentes habilidades a nivel profesional.

OBJETIVOS

- Diagnosticar las falencias que presenta el equipo de trabajo
- Desarrollar un plan de capacitación para fortalecer las competencias de cada uno de los empleados de la empresa
- Priorizar las necesidades más importantes que posee el equipo después de identificarlas
- Ejecutar el programa de capacitación

CONTENIDO

1. Diagnóstico de falencias de equipo de trabajo
2. Desarrollo de actividades
3. Evaluación de resultados

TÉCNICAS DE CAPACITACIÓN

Talleres

Charlas

Cuestionarios

TIEMPO APROXIMADO

Para hacer este plan de capacitación se realizará en dos días dependiendo de la cantidad de falencias encontradas en el grupo de trabajo

CRONOGRAMA

HORA	ACTIVIDAD
8:00 am	Inicio de capacitación
9:00 am	Charla de fortalezas y debilidades
10:00 am	Taller
11:00 am	Estudios de caso
12:00 pm	Encuestas
1:00 pm	Valoración de resultados

PÚBLICO

Funcionarios de la empresa para poder mejorar sus habilidades en las diferentes áreas en las que se empeñen.

RECURSOS HUMANOS

Personal capacitado para poder realizar las actividades propuestas con el objetivo de mejorar las habilidades del equipo de trabajo en las diferentes áreas.

RECURSOS MATERIALES

- Encuestas
- Material audiovisual
- Talleres
- Juegos didácticos
- Estudios de caso

EJECUTAR

Llevar a cabo el plan de capacitación con los integrantes de la respectiva área para mejorar sus competencias y a su vez encontrando falencias mediante el proceso, con ello se desarrollará un plan para poder fortalecer las falencias encontradas durante el proceso.

EVALUAR

Con el plan ya ejecutado se realizará la mejor alternativa para afianzar las competencias que aún no han sido mejoradas, para obtener como resultado un mejor rendimiento entre los empleados. Verificando si se cumplió con el objetivo de reforzar las falencias encontradas durante el proceso del plan de capacitación.

Priorizando las falencias que impiden el rendimiento del empleado al momento de cumplir con sus debidas obligaciones en el área.