



4. Proporcionar información y documentación cuando se les requiera.
5. Permitir inspecciones y visitas domiciliarias.
6. Atender requerimientos por cualquier medio (incluidos electrónicos).
7. Cumplir con todas las obligaciones legales y reglamentarias del INFONAVIT.

## **Regla 2. Definiciones operativas**

Incluye un glosario técnico para uniformar términos como: Aportaciones, IMSS, Infonavit, Subcuenta de Vivienda, Persona trabajadora independiente, Trabajo en plataformas digitales, RIPAEDI, entre otros.

## **Regla 3. Inscripción y movimientos afiliatorios**

Se refuerza la correlación operativa entre IMSS e INFONAVIT y sanciona la omisión de registro, estableciendo que:

- La inscripción debe realizarse desde el **inicio de la relación laboral**
- Deben notificarse al IMSS/INFONAVIT los cambios de nombre, domicilio, salarios y movimientos afiliatorios.
- El incumplimiento será sancionado conforme al Reglamento de Multas del INFONAVIT.

## **Regla 4. Determinación y pago de aportaciones**

Esta regla define el esquema de cálculo, periodicidad y consecuencias por omisión o errores en el pago, señalando que las aportaciones serán del 5% del salario base de cotización definido por el IMSS, se pagan de forma bimestral, por mensualidades vencidas, a más tardar el día 17 del mes siguiente.

- Se aplican recargos y actualizaciones por pagos extemporáneos conforme al Código Fiscal de la Federación.
- El INFONAVIT podrá verificar y exigir diferencias si el cálculo del patrón es menor al debido.

## **Regla 5. Compatibilidad con pensión y continuidad voluntaria**

Se aclara que las aportaciones deben realizarse incluso si el trabajador está pensionado o asegurado bajo continuación voluntaria (Artículo 218 de la LSS). Con esto queda claro que el deber patronal de aportar no se extingue por condiciones particulares del trabajador.

## **Regla 6. Excepción para personas trabajadoras independientes**

Se establece un criterio de exclusión temporal para quienes no alcanzan el umbral mínimo, que señala que cuando el trabajador no genere el ingreso mínimo equivalente al salario mínimo mensual, el patrón no está obligado a realizar aportaciones por ese mes (Art. 291-C LFT).

## **Regla 7. Herramientas de autodeterminación**

Los patrones deberán usar el Sistema Único de Autodeterminación (SUA). El INFONAVIT, por cuenta propia o a través del IMSS, podrá emitir cédulas informativas con propuesta de determinación de aportaciones.

## **Regla 8. Subsistencia de la obligación**

Se establece que la obligación de aportar **persiste mientras no se presente aviso de baja** clausura o suspensión. El patrón será sancionado si omite presentar dichos avisos.

## **Regla 9. Aplicación supletoria del RIPAEDI**

El Reglamento de Inscripción, Pago de Aportaciones y Entero de Descuentos (RIPAEDI) será aplicable siempre que no contradiga estas Reglas.

## **Conclusión**

Este Acuerdo marca un cambio trascendente en el tratamiento del trabajo digital en México. La coordinación con el IMSS y el establecimiento de criterios claros de inscripción, pago y fiscalización diagnosticarán la viabilidad de una implementación definitiva.

## **Acuerdo**

Este y otros acuerdos del IMSS están disponibles para su consulta en el módulo [Legislación de Fiscalia](#), en el apartado Acuerdos > Acuerdos INFONAVIT.