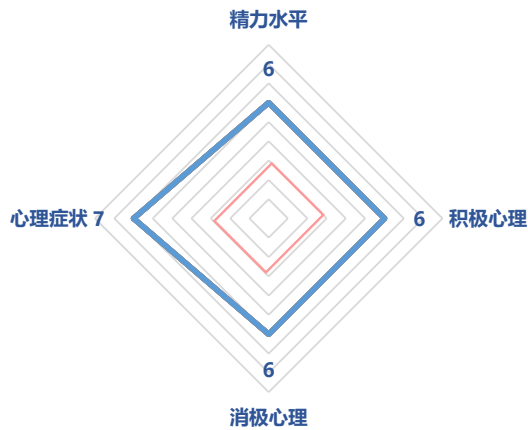


入职管理 心理测评报告 — 贾福青

一、总体指标得分概览图

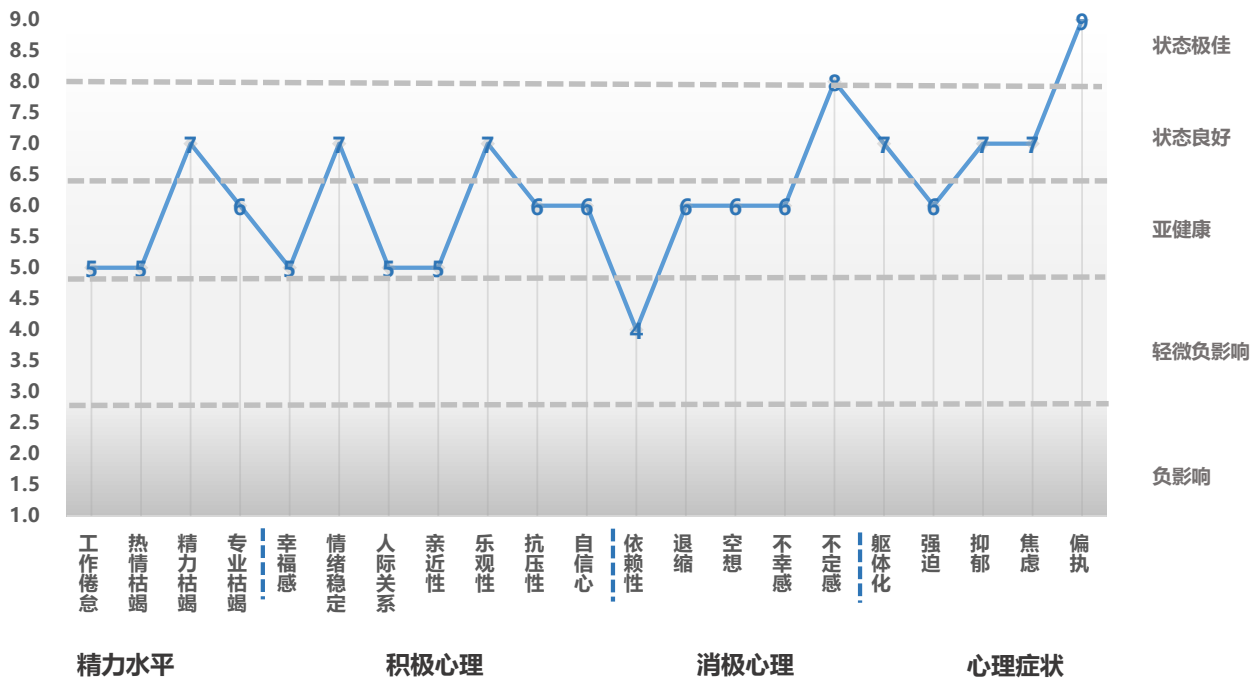
总分： 6.2



[分数解读]

- 精力水平** 6 工作有一定的热情，精力尚算充沛，愿意花时间探索工作的不同领域，较少感觉疲倦。
- 积极心理** 6 工作生活中心态尚算积极，较多时候都是从正面评价自我和周围环境，对人、事和物基本满意。
- 消极心理** 6 工作生活中较少表现出消极心态，遇到困难较少以逃避，愤怒等极端方式来应对。
- 心理症状** 7 无明显的心理症状表现，工作生活状态很正常，有序。

二、具体指标得分曲线图



[分数解读]

- 1、每项指标分数范围为1-9分,指标分数越高，表明受测者在此项指标的状态越好。
- 2、具体分数说明如下:
 - ①指标得分 $\in [8, 9]$ ，则该指标处于极佳状态，继续保持即可。
 - ②指标得分 $\in [6.5, 7.9]$ ，则该指标处于良好状态，继续保持即可。
 - ③指标得分 $\in [5.0, 6.4]$ ，则该指标处于亚健康状态，需及时进行自我舒缓。
 - ④指标得分 $\in [3.5, 4.9]$ ，则该指标有轻微负面影响，需及时进行自我调整。
 - ⑤指标得分 $\in [1.0, 3.4]$ ，则明该指标亟待调整，必要时需寻求专业帮助。
- 3、以上分数为诺母四达提供的测评原始数据。
- 4、此报告建议有效期为：距作答日期1个月。

入职管理 心理测评报告 — 贾福青

三、详细解读：以下为每项指标得分的具体释义

精力水平	6	工作有一定的热情，精力尚算充沛，愿意花时间探索工作的不同领域，较少感觉疲倦。
工作倦怠	5	无非常明显的工作倦怠表现，工作中的情绪、精神状态与创造力尚可。
热情枯竭	5	对工作仍保持一定的热情，工作效率尚可。
精力枯竭	7	身体健康状况良好，体能较为充沛，有比较旺盛的精力，能经受较长时间的工作，并且在疲劳工作后能较快恢复体力。
专业枯竭	6	工作状态、知识和技能储备尚可，基本上能顺利完成当前的工作。
积极心理	6	工作生活中心态尚算积极，较多时候都是从正面评价自我和周围环境，对人、事和物基本满意。
幸福感	5	没有感到特别幸福，也没有感到有什么不幸，对当前的工作和生活状况基本满意。
情绪稳定	7	情绪比较稳定，一般不会因为周围环境的改变而产生巨大波动，较少激动。
人际关系	5	能与他人发展较亲近、和谐的人际关系。
亲近性	5	不排斥与人发展、建立一般的亲近关系，但对于非常亲近的关系有一定程度的回避。
乐观性	7	生活、工作态度比较乐观积极，相信人生中大部分时间是美好的，感到未来有希望。
抗压性	6	能够承受一定的工作压力，压力不是很大的情况下，能够保持较好的心理状态来应对，完成工作任务。
自信心	6	对自己的工作能力有一定的信心，能看到自己的一些长处和优势，但也非常在意自己的不足和缺点，相信自己能处理大多数的工作。
消极心理	6	工作生活中较少表现出消极心态，遇到困难较少以逃避，愤怒等极端方式来应对。
依赖性	4	对事物的看法和原则已初步形成，但较多时候还是选择依赖他人的指导开展工作。
退缩	6	当工作上面临困难或者某种需求得不到满足时，偶尔会出现逃避或放弃行为。
空想	6	在需要得不到满足的情况下，会表现出一定的幻想，但也会采取行动去克服困难。
不幸感	6	内心有时会有不幸体验，有时会感到痛苦，但有时心情比较明朗。
不定感	8	对于自身的现有状态偶尔感到飘浮不定，能适应现在的工作与生活，内心比较安定，比较有安全感。
心理症状	7	无明显的心理症状表现，工作生活状态很正常，有序。
躯体化	7	无明显的身体不适感，身体状况较好。
强迫	6	大多数时候思维和行为都受自我的控制，偶尔会有不必要的、无意义的思想、冲动和行为表现，但基本上能自我控制。
抑郁	7	无明显的抑郁倾向，大部分时候心情较轻松愉快。
焦虑	7	有轻度的焦虑症状，有时不能集中注意力，怕不能把事情做好，有新的任务到来前会感到担心。
偏执	9	几乎没有偏执性的思想和行为，如几乎没有敌对、猜疑、妄想等表现。

四、测评概况

答题时长： 24'54

完成题数： 262

掩饰性： 正常

报告出具日期： 2019年12月25日