

## DIPLOMADO

### Coaching para formadores y facilitadores grupales

|                                   |  |
|-----------------------------------|--|
| <b>Reseña del programa</b>        | Proporcionar las herramientas actualizadas con las que debe contar un Coach profesional facilitándole la práctica de éstas a través de ejercicios vivenciales que le ayudan a transferir los conocimientos a su ámbito de trabajo como guía y facilitador de grupos.   |
| <b>Coordinador</b>                | Dr. José Hernández Reyes   |
| <b>Currículum del coordinador</b> | Licenciado en Psicología, Maestría y Doctorado por la Universidad Iberoamericana. Ha ocupado cargos a nivel ejecutivo en diferentes Organizaciones siendo también Asesor Externo, dentro del área Administrativa y de Factor Humano, en sectores como el Autotransporte, el Comercio y el ámbito de la Ingeniería y la Construcción, así como el sector Salud y Educativo. Cuenta con especialidad en Recursos Humanos y Coaching, Universidad de Barcelona, España. Es autor de varios artículos especializados y ha intervenido en investigaciones relacionadas con su área.   |
| <b>Perfil de ingreso</b>          | Egresados Universitarios de preferencia del área Administrativa y Humanidades  |
| <b>Requisitos de ingreso</b>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>· Currículum Vitae</li> <li>· Comprobante de último grado de estudios</li> <li>· Carta de exposición de motivos de ingreso</li> <li>· Copia acta de nacimiento o similar</li> <li>· Llenar formato de inscripción</li> </ul>  |
| <b>Objetivos</b>                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>· Aplicar con juicio crítico las técnicas y métodos que son fundamentales en la labor de Coaching para conseguir los fines propuestos en las diferentes intervenciones que realice, Formación, Trabajo de desarrollo de equipos, etc.</li> <li>· Preparar de manera fundamentada intervenciones de Coaching, para los diversos ámbitos en los que requiera desenvolver su función, considerando integrar ésta de manera coordinada con los demás sistemas de la Organización en la que se encuentre o dirigiéndola a la persona para la que requiera trabajar</li> <li>· Concebir la apertura del Coaching en diferentes campos de acción, ya que en la actualidad en nuestro país existe gran demanda para intervenciones que faculte para conseguir una competencia de calidad internacional</li> <li>· Contar con una visión profesional que le otorgue los medios para continuar con una constante actualización y desarrollo personal y profesional en su tarea como Coach.</li> </ul> |

**DIPLOMADO****Coaching para formadores y facilitadores grupales****Contenido temático****Módulo I****FUNDAMENTOS Y ANTECEDENTES HISTÓRICOS DEL COACHING**

Duración: 27 hrs.

- Orígenes del Coaching
- Que es Coaching, y que no lo es
- Fundamentos que apoyan al trabajo del Coach
- Quienes están habilitados para ser Coaches
- Las características funcionales del Coach
- Mis actitudes y habilidades
- Hacia un Ideario de la práctica del Coaching
- Que se espera del Coaching

**Módulo II****MANEJO DE PROCESOS PSICOLÓGICOS A TRAVÉS DEL COACHING**

Duración: 27 hrs.

- Conceptos básicos del Coaching para la intervención en procesos psicológicos
- Diagnóstico de la situación actual en relación a la deseada
- Coaching Ontológico y la redimensión de la comunicación
- Estrategias de la Psicología ligadas al Coaching
- El cambio de actitudes a través del Coaching
- Tácticas para el aprendizaje de nuevas conductas
- Coaching para el reencauzamiento de relaciones interpersonales
- Diseño de un Plan de Mejoramiento Continuo

**Módulo III****MÉTODOS Y TÉCNICAS DE VANGUARDIA, DIVERSAS ESCUELAS**

Duración: 27 hrs.

- Modelos y Estilos del Coaching
- Coaching su esquema contextual en detalle
- Aplicando diferentes metodologías actuales al Coaching
- Coaching y Capacitación
- Coaching de Vida y técnicas Gestalt
- Programación Neurolingüística y el Coaching
- Coaching e Inteligencia Emocional
- Reportes de avance y retroalimentación de procesos

**DIPLOMADO****Coaching para formadores y facilitadores grupales****Contenido temático****Módulo IV****PROMOCIÓN DEL DESARROLLO DE FORMADORES Y ACTITUDES EJECUTIVAS DE LIDERAZGO**

Duración: 27 hrs.

- Modelos de Coaching para Formadores y Líderes
- Objetivos, valores y Coaching
- El Coaching como Planeación Estratégica
- Trabajando con la resistencia al cambio
- Creación del Liderazgo a través del Coaching
- Coaching y Liderazgo resonante
- Los Líderes como Coaches, el Mentoring
- Venta del Coaching a la Dirección General

**Módulo V****ADMINISTRANDO EL CAMBIO Y DIRECCIÓN DE EQUIPOS A TRAVÉS DE COACHING**

Duración: 27 hrs.

- Las demandas de las organizaciones en el presente
- Creando una cultura del Coaching
- Trabajando con el Coach adecuado
- Coaching y negociación
- Tipos de Coaching para equipos de alto desempeño
- La venta del Coaching
- Prácticas en Aulas y Organizaciones (Casos reales)
- Sobre el replanteamiento de los estándares de trabajo

**Módulo VI****COACHING DE COACHES, SUPERVISIÓN DE CASOS**

Duración: 27 hrs.

- La profesión de Coach
- Metodología para la supervisión y evaluación de resultados
- Coaching para el desarrollo profesional
- Aplicación de técnicas avanzadas
- Coaching contigo mismo
- Trabajando con tu propio Coach
- Supervisión de casos
- Mi propio compromiso de desarrollo

**DIPLOMADO**

**Coaching para formadores y facilitadores grupales**

|                 |   |
|-----------------|---|
| <b>Informes</b> | Julio A. Martínez Castillo<br>Tel. 59.50.40.00 Ext. 7249, 7614<br>julio.martinez@uia.mx |
|-----------------|---|

|                              |   |
|------------------------------|---|
| <b>Coordinadora del área</b> | Lic. Mónica Reyes Castro<br>Tel. 59.50.40.00 Ext. 7602<br>monica.reyes@uia.mx |
|------------------------------|---|

La Universidad Iberoamericana se reserva el derecho de posponer o cancelar los programas. Todos los alumnos de la Dirección de Educación Continua quedan regidos por los reglamentos generales de la Universidad Iberoamericana, así como de los reglamentos particulares internos.