

DIPLOMADO

Liderazgo organizacional: los retos del líder y el impacto en su equipo de trabajo

Reseña del programa	Plantea cómo el psicoanálisis contribuye al estudio del comportamiento humano en las organizaciones, ya que tiene por objetivo entender cómo la dinámica inconsciente de la empresa puede coadyuvar o interferir en el logro de los propósitos.
Coordinadora	Mtra. Geraldine Calvo Zuckerman
Currículum de la coordinadora	Lic. Psicóloga por la UIA. Con formación como Psicoanalista. Especialidad y Maestría en Psicoanálisis por la Sociedad de Psicoanálisis y Psicoterapia S.C. Dedicada desde hace 9 años a la práctica privada en psicoanálisis con adolescentes y adultos. Experiencia en el área de Recursos Humanos. Actualmente docente en la Universidad Iberoamericana en el departamento de Psicología. Socia- fundadora de K&O Psychoanalytic Consulting Group con experiencia en consultoría a empresas en el Diagnóstico Organizacional y Coaching a líderes.
Perfil de ingreso	<ul style="list-style-type: none"> Profesionistas, con personal a su cargo, con un nivel de estudios de licenciatura o superior, que les interese conocer la dinámica que genera su personalidad y la de su gente en sus organizaciones y como esta contribuye a lograr u obstaculizar los objetivos de la empresa. Los participantes pueden provenir de distintas áreas, como la administración, ingenieros, la psicología, el coaching, entre otras
Requisitos de ingreso	<ul style="list-style-type: none"> Currículum Vitae Copia de título, cédula profesional o carta de pasante.
Objetivos	<ul style="list-style-type: none"> Se adquieren herramientas para poder detectar los conflictos inconscientes dentro de la empresa. Se toma conciencia de cómo impactan los distintos tipos de liderazgo en la dinámica de la empresa. Sacar mayor provecho de su estilo de liderazgo y adaptarlo a los distintos grupos y situaciones. Diagnosticar la dinámica de su grupo de trabajo.
Contenido temático	<p>Módulo I</p> <p>CONCEPTOS BÁSICOS DEL COMPORTAMIENTO HUMANO Y GRUPAL</p> <p>Duración: 21 hrs.</p> <ul style="list-style-type: none"> En las personas. En la empresa <ul style="list-style-type: none"> Conceptos Básicos La Estructura y dinámica de la personalidad <ul style="list-style-type: none"> Desarrollo de la Personalidad Teorías del comportamiento del grupo Supuestos básicos, deseo en los grupos Masa, grupo y subjetividad Trueque, renuncia, contrato y pacto en el grupo Grupos de trabajo y equipos de trabajo

DIPLOMADO

Liderazgo organizacional: los retos del líder y el impacto en su equipo de trabajo

Contenido temático

Módulo II

DINAMICA DE LAS ORGANIZACIONES

Duración: 18 hrs.

- Aspectos inconscientes cotidianos en las empresas
 - La motivación
 - Burn out y Stress
 - Comunicación
 - Agresión y envidia
 - Compromiso, lealtad y confianza
 - Identidad – “Camiseta puesta”
- Psicología del Empleado Mexicano
 - La sociedad Mexicana, su génesis, trauma y dependencia ancestral
 - Psicología del Mexicano, clave para interpretar nuestro subdesarrollo.
 - La competencia en el mexicano
- Dinámica Inconsciente de las organizaciones
 - La vida emocional de las empresas
 - El temor al Cambio
 - Las empresas familiares y sus peculiaridades

Módulo III

LIDERAZGO

Duración: 24 hrs.

- Personalidad y Liderazgo
 - Líderes en el diván. Acercamiento clínico para cambiar a las personas y las organizaciones
 - Principales personalidades de los líderes
 - La psicología para hacer mejores líderes
 - Estilos de liderazgo
 - La dimensión moral del liderazgo y sus efectos
 - Mujeres ejecutivas
- Taller de Liderazgo. 360 Feedback

Módulo IV

APLICACIÓN PRÁCTICA

Duración: 21 hrs.

- Supervisión de casos
- Presentación de Casos

DIPLOMADO**Liderazgo organizacional: los retos del líder y el impacto en su equipo de trabajo**

Informes	Julio A. Martínez Castillo Tel. 59.50.40.00 Ext. 7249, 7614 julio.martinez@ibero.mx
Coordinadora del área	Lic. Mónica Reyes Castro Tel. 59.50.40.00 Ext. 7602 monica.reyes@ibero.mx

La Universidad Iberoamericana se reserva el derecho de posponer o cancelar los programas. Todos los alumnos de la Dirección de Educación Continua quedan regidos por los reglamentos generales de la Universidad Iberoamericana, así como de los reglamentos particulares internos.