

DIPLOMADO

Certificación en coaching con aplicación empresarial

Reseña del programa	Explica las principales estrategias de coaching para mejorar el desempeño organizacional (coaching ejecutivo) y el orientado a potenciar los recursos personales y profesionales del personal (coaching para el desarrollo personal).
Coordinador	Dr. Ricardo Nieto Irigoyen
Currículum del coordinador	Licenciado en Administración de Empresas, Licenciado en Economía, Maestría en Desarrollo Humano, Doctorado en Desarrollo Humano, Especialización en Mercadotecnia, Especialización en Investigación de Mercados. Actualmente es Director General de Incrementum Consultores y Presidente de la Fundación Mexicana para la Innovación Gubernamental y Empresarial, A.C.
Perfil de ingreso	Contar con Licenciatura
Requisito de admisión	Contar con habilidades de interacción humana e interés por el desarrollo del talento
Objetivos	<ul style="list-style-type: none"> · Ofrecer coaching para potenciar el talento y logro de metas del personal. · Ofrecer retroalimentación sobre logros y recursos personales y organizacionales a miembros de las organizaciones. · Ofrecer asesoría por medio de coaching para incrementar la competitividad y sustentabilidad de las organizaciones. · Ofrecer asesoría para el desarrollo personal y organizacional a partir del coaching.
Contenido temático	<p>Módulo I</p> <p>ESTRATEGIAS CONVERSACIONALES. PRINCIPALES ESTRATEGIAS DE COACHING PARA EL DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y PERSONAL.</p> <p>Duración: 20 horas</p> <ul style="list-style-type: none"> · Concepto y naturaleza del Coaching. · Coaching y Desarrollo de Habilidades. · Coaching para potenciar el talento. · Coaching para lograr la eficacia y eficiencia organizacional. · Coaching para la competitividad. · Metacoaching y Coaching con PNL. · Coaching Sistémico y Ontológico. · Coaching postmodernista.

DIPLOMADO

Certificación en coaching con aplicación empresarial

Contenido temático

Módulo II

METACOACHING Y PNL. MODELANDO ÉXITOS Y POTENCIANDO EL TALENTO CON PNL.

Duración: 20 horas

- Concepto y naturaleza del metamodelo.
- Principios de la PNL.
- Coaching para fijación de objetivos.
- Coaching para determinar futuros motivantes (desafiantes).
- Coaching para incrementar la agudeza perceptual y cambiar creencias limitantes.
- Coaching para anclar recursos (potenciarlos).
- Coaching para detectar incongruencias, reencuadrar y manejar submodalidades.
- Coaching de comunicación indirecta (incluyendo metáforas y patrones hipnóticos).

Módulo III

COACHING ONTOLÓGICO (ENFOQUE DE COMPETENCIAS LABORALES).

Duración: 20 horas

- Concepto y naturaleza del Coaching Ontológico.
- Coaching para el aprendizaje continuo.
- Coaching para la gestión del personal.
- Coaching para la mejora del desempeño.
- Descripción de los puestos y sus colaboradores.
- Competencias requeridas en los puestos.
- Coaching para enriquecer la admisión, empleo y salida del personal.
- 360° para evaluar la capacitación y el desempeño de los puestos.

Módulo IV

COACHING SISTÉMICO: SOLUCIONES INTEGRALES

Duración: 20 horas

- Concepto y naturaleza del enfoque de sistemas.
- Coaching sistémico.
- Coaching para identificar impulsores de valor (críticos).
- Coaching para determinar los indicadores de desempeño y competitividad de la organización (financieros, clientes y mercados, personal, sociedad y procesos)
- Coaching para determinar los indicadores de sustentabilidad (permanencia, riesgo, competencias claves y relevancia tecnológica).
- Coaching para desarrollar la reflexión estratégica en liderazgo, clientes y mercados, planeación, personal, procesos, información y conocimiento, responsabilidad social y gobierno corporativo.

DIPLOMADO

Certificación en coaching con aplicación empresarial

Contenido temático	<p>Módulo V</p> <p>COACHING EJECUTIVO</p> <p>Duración: 20 horas</p> <ul style="list-style-type: none"> · Coaching para clarificar la visión, misión, propósitos, filosofía y modelo de negocio. · Coaching para determinar el RUMBO estratégico de la organización. · Coaching para determinar el alineamiento al RUMBO. · Coaching para determinar las metas e indicadores operativos. · Coaching para evaluar el desempeño global y operativo. · Coaching para evaluar la innovación y el cambio organizacional. · Coaching para generar las Capacidades claves y diferenciación de la organización. <p>Módulo VI</p> <p>MÓDULO INTEGRADOR (PLANES PERSONALES DE APLICACIÓN)</p> <p>Duración: 20 horas</p> <ul style="list-style-type: none"> · Recapitulación de todos los módulos. · ¿Cómo desarrollar mi plan de coaching? · Reporte de resultados. · Evaluación de mis resultados ¿Qué he realizado BIEN? ¿Qué puedo mejorar? ¿Qué he aprendido de la aplicación? · Reforzamiento de RECURSOS, logros, aptitudes y mejora continua. · Exposiciones al grupo y autoevaluación.
Informes	<p>Nayeli Cruz Tapia</p> <p>Tel. 59.50.40.00 Ext. 4808 y 7615</p> <p>nayeli.cruz@uia.mx</p>
Coordinadora del área	<p>Mirna Arzate Cienfuegos</p> <p>Tel. 59.50.40.00 Ext. 4626</p> <p>mirna.arzate@uia.mx</p>

La Universidad Iberoamericana se reserva el derecho de posponer o cancelar los programas. Todos los alumnos de la Dirección de Educación Continua quedan regidos por los reglamentos generales de la Universidad Iberoamericana, así como de los reglamentos particulares internos.