

DIPLOMADO

Administración de Recursos Humanos

(en colaboración con el Departamento de Estudios Empresariales)

Reseña del programa	Proporciona a los participantes, una visión global sobre la importancia de la estrategia en recursos humanos, así como los conocimientos fundamentales para adquirir verdaderas ventajas competitivas y atender de manera óptima, las demandas organizacionales propias del factor humano.
Coordinadora	Maestra Cristina Huerta Sobrino
Currículum de la coordinadora	Cuenta con el grado de Maestría en Administración, 30 años de experiencia en Desarrollo de Capital Humano, amplia experiencia académica en el Diseño de Programas de Licenciatura en Relaciones Industriales, Recursos Humanos, Coordinación de Diplomados en Capacitación y Desarrollo de Personal, Administración de Recursos Humanos, Instructora y docente. Actualmente es miembro del Consejo Consultivo de la Asociación Mexicana de Dirección de Recursos humanos.(AMEDIRH) y Coordinadora de la Licenciatura en Relaciones Industriales de la Universidad Iberoamericana, Ciudad de México.
Reseña del programa	Profesionistas de cualquier carrera que actualmente se encuentren desempeñando en áreas vinculadas con recursos humanos
Perfil de ingreso	Currículum Copia de Título, Cédula o Carta Pasante
Requisitos de ingreso	<ul style="list-style-type: none"> Proporcionar a los participantes una visión global sobre la importancia de la estrategia de Recursos Humanos, así como los conocimientos fundamentales para ser una ventaja competitiva y atender las demandas organizacionales sobre El Factor Humano
Objetivos	
Contenido temático	<p>Módulo I</p> <p>ESTRATEGIA DE RECURSOS HUMANOS</p> <p>Duración: 27 hrs.</p> <ul style="list-style-type: none"> Introducción a la planeación estratégica. Estrategias competitivas en recursos humanos. Cultura organizacional. Cambio organizacional. <p>Módulo II</p> <p>INTEGRACIÓN Y RETENCIÓN DE TALENTO EN LA ORGANIZACIÓN</p> <p>Duración: 27 hrs.</p> <ul style="list-style-type: none"> Reclutamiento y Selección de nuestra gente, base del éxito de nuestra empresa. El perfil del puesto. Fuentes y medios de reclutamiento. Entrevista de selección. Instrumentos de evaluación. Contratación. Inducción.

DIPLOMADO

Administración de Recursos Humanos

(en colaboración con el Departamento de Estudios Empresariales)

Contenido temático

Módulo III

DESARROLLO DEL FACTOR HUMANO

Duración: 27 hrs.

- Planeación, organización, dirección y evaluación de capacitación y desarrollo.
- Desarrollo: Organización, personal interno, instructores.
- Detección de necesidades de capacitación.
- Enseñanza-Aprendizaje.
- E Learning. Educación a distancia.
- Diseño de plan de vida y carrera.

Módulo IV

COMPENSACIONES

Duración: 27 hrs.

- Estrategia y administración de la compensación.
- Análisis, descripción y valuación de puestos.
- Medición del desempeño.
- Evaluación de conocimientos y competencias.
- Competitividad del sistema de compensación.
- Compensación variable.
- Evaluación del sistema de compensación.

Módulo V

RELACIONES LABORALES

Duración: 27 hrs.

- Sindicalismo y relaciones laborales.
- Administración estratégica de las relaciones laborales.
- Contrato colectivo de trabajo.
- Obligaciones patronales.
- Separación de la organización e implicaciones legales.
- La huelga.
- Reglamento interior.
- Manejo de conflicto y negociación.

Módulo VI

DESARROLLO ORGANIZACIONAL

Duración: 27 hrs.

- Bases del D.O.
- Manejo del cambio.
- Comportamiento.
- Nuestra comunicación.
- Trabajo en equipo.
- Liderazgo.
- Coaching.

DIPLOMADO

Administración de Recursos Humanos

(en colaboración con el Departamento de Estudios Empresariales)

Informes	Lic. Pedro Pérez Olmos 59.50.40.00 Ext.4970 pedro.perez@uia.mx
	Daniel Guerrero Rosales Tel 59.50.40.00, Ext.7213 soporte.caio1@uia.mx
Coordinador del área	Mtro. Guillermo Gómez Abascal Tel. 59.50.40.00 Ext. 7626 guillermo.gomez@uia.mx