

## CURSO

### Contratación Laboral Inteligente

**Reseña del programa** Día a día, el sector empresarial en todas sus áreas reporta infinidad de problemas que se generan con sus empleados, los cuales van desde la falta de cumplimiento a sus obligaciones, ausentismo, deslealtad, abusos, hasta una deficiente productividad. En este taller se abordarán las razones por las que deben utilizarse modelos de contratación laboral preventivos y flexibles para transformar la cultura de las organizaciones con una visión preventiva de corto, mediano y largo plazo, para evitar conflictos que pueden poner en riesgo su viabilidad financiera.

**Expositor** Lic. Sebastián Leopoldo Ramírez García

**Currículum del Expositor** Socio fundador y Director General de Laboral 360, egresado de la UNAM, litigante y especialista en el Área del Derecho del Trabajo y manejo de conflictos individuales y colectivos. Se ha desempeñado como apoderado de diversas empresas, entre ellas: Teléfonos de México, Telcel, BBVA, Universidad La Salle. Expositor en la Semana Nacional PYME 2008, 2009 y 2010, así como de diversos foros organizados por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, La Junta de Federal de Conciliación y Arbitraje, la UNAM, el Instituto de Capacitación de la Industria de la Construcción, Canacintra Tehuacán, Canacintra Querétaro, Canaco Puebla. También se desempeñó como catedrático del único diplomado en México, sobre el Nuevo Modelo de Contratación y Control de Personal, impartido en La Universidad Iberoamericana y colaborador de la revista Pyme, el periódico El Semanario y el programa de radio "Enfoque Financiero" de Grupo Radio Mil.

**Perfil de Ingreso** Empresarios, responsables del área de recursos humanos y consultores que requieran conocer, diseñar y aplicar el mejor modelo de contratación laboral.

**Contenido temático**

Kit de contratación laboral inteligente.

- Contratos individuales de trabajo.
- Reglamento interior de trabajo.
- Código de ética.
- Convenio de confidencialidad y no competencia.
- Cartas de resguardo.

Contratos individuales de trabajo.

- Contenido esencial de acuerdo con la Ley Federal de Trabajo y los criterios de la Suprema Corte de la Justicia de la Nación.
- Duración de la relación de empleo.
  - Tiempo indeterminado o indefinido.
  - Tiempo determinado.
  - Obra determinada.
- Flexibilidad en las condiciones de empleo.
  - Actividades, obligaciones y responsabilidades de los trabajadores.
  - Jornadas de trabajo.
  - Lugar para la prestación de los servicios.

## CURSO

### Contratación Laboral Inteligente

#### Contenido temático

- Cláusulas especiales en los contratos de trabajo.
  - Disposiciones y beneficios a favor de la empresa de la Ley de Propiedad Industrial
  - Disposiciones y beneficios a favor de la empresa de la Ley de Derechos de Autor.
- Desarrollo de contratos para el personal de una empresa:
  - Directivos y gerenciales.
  - Administrativos.
  - Operativos.
  - Ventas.
- Reglamento Interior de Trabajo.
  - Importancia del reglamento interior de trabajo.
  - Obligaciones para los trabajadores.
  - Prohibiciones para los trabajadores.
  - Apartados esenciales que debe contener el reglamento.
  - Medidas disciplinarias y procedimientos para su aplicación.
- Alcance legal de las disposiciones establecidas en los manuales, procedimientos y políticas internas de la empresa.
  - Lineamientos para que adquieran obligatoriedad legal.
- Desarrollo de un Reglamento Interior de Trabajo aplicable en una organización.
- Código de ética.
  - En qué consiste un código de ética.
    - Aspectos coercitivos de acuerdo con la Ley Federal del Trabajo.
    - Valores institucionales.
    - Prácticas comerciales.
    - Comunicación y respeto.
    - Acoso y discriminación.
    - Privacidad.
  - Desarrollo de un código de ética aplicable en una organización.
- Convenio de confidencialidad y no competencia.
  - Disposiciones legales que regulan esta figura:
    - Ley Federal del Trabajo.
    - Ley de la Propiedad Industrial.
    - Ley Federal del Derecho de Autor.
    - Código Penal.
  - Información valiosa de las organizaciones.
  - Manuales de procedimientos y operación.
  - Innovación Tecnológica.
  - Estrategias comerciales.
  - Creación de formulas.
  - Desarrollo de convenios de confidencialidad y no competencia aplicables en una organización.

## CURSO

### Contratación Laboral Inteligente

Cartas de resguardo.

- Clave de acceso a base de datos y sistemas.
- Vehículos.
- Instrumentos electrónicos.
- Herramientas y materiales de trabajo.
- Desarrollo de cartas de resguardo aplicables en una organización

#### Informes

Lic. Abraham Valverde  
Tel. 59 50 40 00 Ext. 7160  
ec.online@uia.mx

#### Coordinadora del área

Lic. Elsa López Sohle  
Tel. 59.50.40.00 Ext. 7931  
elsa.lopez@uia.mx