

# ETHEL SHUÑA

## Personalidade: **Professor**



## ENFJ - O Professor

### Introdução

Os ENFJs amam as pessoas. Eles colocam a mais alta importância nas pessoas e nos relacionamentos e são naturalmente preocupados com os outros. Adotam uma abordagem calorosa para com a vida e sentem-se pessoalmente conectados a todas as coisas.

Como são idealistas e vivem segundo os seus valores, ENFJs são muito leais com as pessoas, causas ou instituições que respeitam e admiram. São energéticos e entusiásticos, como também responsáveis, conscienciosos e perseverantes.

Os ENFJs têm uma tendência natural para serem críticos de si mesmos. Entretanto, porque se sentem responsáveis pelos sentimentos dos outros, os ENFJs são raramente críticos em público. Eles são altamente conscientes do que é (e não é) um comportamento apropriado, por isso são graciosos, simpáticos, atraentes e socialmente habilidosos. Calmos e tolerantes, os ENFJs são diplomáticos e bons em promover a harmonia à sua volta. São líderes naturais, populares e carismáticos. Eles tendem a ser ótimos comunicadores e normalmente usam os seus dons de expressão verbal.

Os ENFJs tomam decisões baseadas em como se sentem acerca de uma situação, de acordo com como é apresentada. Estão interessados nas possibilidades para além do que é óbvio, e nas maneiras como estas possibilidades podem afetar os outros.

Sendo naturalmente ordeiros, os ENFJs preferem um mundo organizado e esperam que os outros façam o mesmo. Gostam que as coisas estejam resolvidas, mesmo que seja a outra pessoa que venha a tomar as decisões.

Os ENFJs irradiam simpatia e compreensão ao mesmo tempo em que apoiam e auxiliam os outros. Entendem bem as pessoas, são responsáveis e atenciosos. Uma vez que são idealistas, geralmente procuram o melhor nos outros.

Os ENFJs são tão empáticos e preocupados que podem vir a tornar-se excessivamente envolvidos com os problemas ou sentimentos dos outros. Algumas vezes escolhem causas que não valem o tempo e energia que investem nela. Quando as coisas não saem bem, eles podem ficar devastados, frustrados ou ainda desiludidos. Isso pode levá-los a retrair-se, sentindo que não foram apreciados.

Os ENFJs necessitam aprender a aceitar suas próprias limitações como, também, aquelas das pessoas por quem se importa. Precisam saber como "escolher as suas batalhas" e manter expectativas realistas.

Porque são entusiásticos e com pressa de prosseguir para seu próximo desafio, os ENFJs algumas vezes fazem suposições incorretas ou tomam decisões muito rapidamente, sem reunir todos os fatos importantes. Precisam diminuir o ritmo e prestar mais atenção aos detalhes dos seus projetos. Se esperarem até que informação suficiente seja conhecida, podem evitar cometer erros.

Os ENFJs concentram-se nas emoções até ao ponto de poderem falhar em ver as consequências lógicas das suas ações. Tentar concentrar-se nos fatos, e não apenas nas pessoas envolvidas nas suas decisões, pode ser útil.

Os ENFJs reagem bem a qualquer elogio, mas ficam facilmente magoados pela crítica, o que pode fazê-los parecer hipersensíveis. Tentar ser menos sensível auxiliará um ENFJ a ouvir a informação importante e útil que está contida na crítica construtiva.

O que segue é uma lista dos elementos mais importantes para a satisfação profissional do ENFJ. Note que esses dez elementos podem apresentar-se em variados graus de intensidade e ordem de importância.

Como um ENFJ, a satisfação na carreira significa fazer um trabalho que:

- Permita estabelecer e manter relacionamentos interpessoais amigáveis e benéficos com colegas, clientes, etc.
- Permita desenvolver soluções criativas para problemas em projetos nos quais acredito e onde eu possa ver os resultados positivos dos meus esforços para as outras pessoas.
- Seja feito num ambiente onde as expectativas sejam claras, contribuições apreciadas e o crescimento pessoal e profissional e desenvolvimento sejam encorajados.
- Permita ser parte de uma equipe de pessoas criativas nas quais confio como também ser ativo e produtivo.
- Permita ter tempo para desenvolver soluções criativas para os problemas e então compartilhá-las com outras pessoas atenciosas e cooperadoras.
- Seja feito num ambiente ativo e desafiador onde eu seja capaz de lidar com diversos projetos ao mesmo tempo.
- Permita que use habilidades organizacionais e de gestão que possui e tenha controle e responsabilidade sobre os meus próprios projetos.
- Ter uma variedade de atividades, mas que me permita trabalhar de uma maneira relativamente organizada e planejada.
- Seja feito em um ambiente isento de conflitos interpessoais e tensão contínua.
- Exponha a novas ideias e permita explorar novas abordagens, especialmente aquelas que melhorarão as vidas das outras pessoas.

#### PONTOS FORTES

- Promovem harmonia; constroem cooperação
- Respeitam a variedade de opiniões
- Podem ser bons oradores públicos e facilitar discussões em grupos
- Decisivos e organizados
- Líderes naturais

#### PONTOS FRACOS

- Tendem a idealizar as pessoas/
- Podem tomar decisões muito rapidamente
- Podem ter dificuldade em lidar com os conflitos e varrer os problemas para debaixo do tapete
- Podem tomar as críticas muito pessoalmente
- Podem não ser atentos à precisão baseada em fatos

/ul>

