

FERRAMENTA DE PLANEJAMENTO DE AÇÃO

ETHEL SHUNA

Individualização

- ☐ Selecione uma ocupação na qual seus talentos de Individualização possam ser usados e apreciados, como aconselhamento, supervisão, magistério, escrever artigos humanos interessantes ou venda. Sua capacidade de ver as pessoas como indivíduos únicos é um talento especial.
- ☐ Seus talentos de Individualização podem ajudá-lo a adotar uma abordagem diferente para interpretar dados. Enquanto os outros procuram similaridades, identifique as diferenças. Suas interpretações vão agregar uma perspectiva valiosa.
- ☐ Torne-se um especialista na descrição de suas fortalezas e de seu estilo. Por exemplo, responda a perguntas como estas: Qual foi o melhor elogio que você já recebeu? Com que frequência você gosta de fazer o controle com seu gestor? Qual é o seu melhor método de construir relações? Como você aprende melhor? Em seguida, faça aos seus colegas e amigos essas mesmas perguntas. Ajude-os a planejar seu futuro, começando por suas fortalezas e depois traçando um futuro com base no que eles fazem melhor.
- ☐ Ajude os outros a entender que a verdadeira diversidade pode ser encontrada nas diferenças sutis entre cada indivíduo — independente de raça, sexo ou nacionalidade.
- ☐ Explique que é adequado, justo e eficaz tratar cada pessoa de forma diferente. Aqueles que não têm forte talentos de Individualização talvez não vejam as diferenças entre os indivíduos e poderão insistir que a individualização é desigual e, portanto, injusta. Você precisará descrever sua perspectiva em detalhes para ser persuasivo.
- ☐ Descubra como cada pessoa na sua equipe trabalha melhor. Depois, ajude-a a aproveitar seus talentos, habilidades e conhecimentos. Talvez seja necessário explicar seu raciocínio e sua filosofia para que as pessoas entendam que você tem seus melhores interesses em mente.
- ☐ Você reconhece e aprecia o que os outros gostam ou não e a capacidade deles de personalizar. Isso o coloca em uma posição única. Use seus talentos de Individualização para ajudar a identificar áreas em que não há uma opção única para todos.
- ☐ Conscientize seus colegas e amigos sobre as necessidades únicas de cada um deles. Logo as pessoas procurarão você para explicar as motivações e as ações dos outros.
- ☐ Suas apresentações e oportunidades para falar serão mais motivantes quando você

relacionar seu tópico às experiências dos indivíduos no público. Use seus talentos de Individualização para coletar e compartilhar histórias reais que transmitirão suas ideias muito melhor do que informações genéricas ou teorias.

- ☐ Você se move confortavelmente por uma vasta gama de estilos e culturas e personaliza intuitivamente suas interações. Faça uso total, de modo consciente e proativo, de todos esses talentos liderando a diversidade e os esforços comunitários.

Estudioso

- ☐ Refine a maneira como você aprende. Por exemplo, você poderia aprender melhor ensinando; se assim o for, busque oportunidades para fazer apresentações aos outros. Talvez você aprenda melhor através da reflexão silenciosa; se esse for o caso, encontre um tempo para isso.
- ☐ O tempo desaparece e sua atenção se intensifica quando você mergulha nos estudos ou no aprendizado. Permita-se “seguir o trilho” agendando sessões de aprendizado durante períodos de tempo que não serão interrompidos por compromissos urgentes.
- ☐ Desenvolva maneiras de acompanhar o progresso do seu aprendizado. Se houver níveis ou estágios distintos de aprendizado em uma disciplina ou habilidade, reserve um momento para comemorar seu progresso de um nível para outro. Se não existir nenhum nível desse tipo, crie-os para si mesmo (por exemplo, ler cinco livros ou fazer três apresentações sobre o assunto).
- ☐ Seja um catalisador para a mudança. Os outros podem ser intimidados por novas regras, novas capacitações ou novas circunstâncias. Sua disposição em absorver essas novidades poderá acalmar o medo deles e incentivá-los a entrar em ação. Assuma essa responsabilidade com seriedade.
- ☐ Procure funções que requeiram alguma forma de competência técnica. Você vai gostar do processo de adquirir e manter a experiência.
- ☐ Na medida do possível, oriente sua carreira para um campo com constantes mudanças tecnológicas ou normativas. Você será estimulado pelo desafio de manter-se atualizado.
- ☐ Como não se sente ameaçado por informações desconhecidas, você pode se destacar em uma função de consultoria (interna ou externa), na qual seja pago para vivenciar novas situações e assimilar novas competências ou idiomas rapidamente.
- ☐ A pesquisa apoia o elo entre o aprendizado e o desempenho. Quando as pessoas têm a oportunidade de aprender e crescer, elas ficam mais produtivas e leais. Procure maneiras de medir o grau em que as pessoas acham que suas necessidades de aprendizado estão

sendo atendidas, para criar marcos de aprendizado individualizados e recompensar os bons resultados.

- ☐ No trabalho, aproveite os programas que subsidiam seu aprendizado. Sua organização pode estar disposta a pagar por essa parte ou por todos os cursos ou certificações. Peça informações ao seu gerente sobre bolsas de estudo e outras oportunidades educacionais.
- ☐ Respeite seu desejo de aprender. Aproveite as oportunidades de informações para adultos na sua comunidade. Mantenha a disciplina de inscrever-se em pelo menos um curso acadêmico ou de aprendizado para adultos todos os anos.

Excelência

- ☐ Depois que você identificar seus próprios grandes talentos, mantenha o foco neles. Refine suas habilidades. Adquira novos conhecimentos. Pratique. Continue trabalhando para ser forte em algumas áreas.
- ☐ Invente maneiras de medir seu desempenho e o desempenho dos outros. Essas medições o ajudarão a identificar as fortalezas, uma vez que a melhor maneira de reconhecer uma fortaleza é procurar níveis sustentados de excelente desempenho.
- ☐ Desenvolva um plano para usar seus talentos mais poderosos fora do trabalho. Ao fazer isso, pense em como seus talentos estão relacionados à sua missão na vida e como podem beneficiar sua família ou a comunidade.
- ☐ A resolução de problemas pode drenar sua energia e entusiasmo. Procure um parceiro restaurador que possa ser seu principal solucionador de problemas. Diga a pessoa o quanto a parceria com ela é importante para o seu sucesso.
- ☐ Estude o sucesso. Gaste tempo deliberadamente com pessoas que descobriram suas fortalezas. Quanto melhor entender como a organização das fortalezas conduz ao sucesso, maior a probabilidade de você criar sucesso em sua vida.
- ☐ Explique aos outros por que você passa mais tempo trabalhando nos grandes talentos do que corrigindo fraquezas. Inicialmente, eles podem confundir o que você está fazendo com complacência.
- ☐ Não deixe seus talentos de Maximizador serem sufocados pela sabedoria convencional, que diz que você deve encontrar o que está quebrado e corrigir. Identifique e invista nas partes da sua organização ou comunidade que estão funcionando. Certifique-se de que a maioria dos seus recursos sejam gastos na criação e encorajamento desses bolsões de excelência.
- ☐ Mantenha o seu foco nas relações e objetivos de longo prazo. Muitos fazem uma carreira com base em escolher o fácil sucesso a curto prazo, mas seus talentos de Maximizador

serão mais energizados e eficazes conforme você transformar grandes potenciais em uma grandeza verdadeira e duradoura.

- ☐ Verifique se você pode tornar irrelevantes parte da sua fraqueza. Por exemplo, encontre um parceiro, desenvolva um sistema de apoio ou use um dos seus talentos mais fortes para compensar um de seus pontos fracos.
- ☐ Busque funções em que você ajude as pessoas a atingir o sucesso. Nas funções de treinamento, gerenciamento, orientação ou ensino, seu foco nas fortalezas serão particularmente benéficos para os outros. Como a maioria das pessoas acha difícil descrever o que faz melhor, comece munindo-as com descrições claras.

Ativação

- ☐ Procure trabalhar em áreas em que você possa tomar decisões e agir. Em particular, esteja atento às situações de início e de mudança de rumo.
- ☐ Você tem a capacidade de criar movimento e atitude nos outros. Use seus talentos de Ativação com sabedoria e estratégia. Qual o melhor momento, qual o melhor lugar e quem são as melhores pessoas com as quais aproveitar sua valiosa influência?
- ☐ No trabalho, assegure-se de que seu gerente o avalie com base em resultados mensuráveis, e não em seu processo. Seu processo pode nem sempre ser elegante.
- ☐ Você pode transformar ideias inovadoras em ações imediatas. Procure pensadores criativos e originais, e ajude-os a passar da teoria conceitual para a prática.
- ☐ Procure por áreas que estão atrasadas por discussões ou bloqueadas por obstáculos. Dê fim ao impasse com um plano que coloque tudo em movimento e faça com que as pessoas ajam.
- ☐ Você aprende mais com experiências reais do que com debates teóricos. Para crescer, exponha-se conscientemente a experiências desafiadoras que testarão seus talentos, suas habilidades e seu conhecimento.
- ☐ Lembre-se de que, embora a sua tenacidade seja poderosa, ele pode intimidar algumas pessoas. Seus talentos de Ativação serão mais eficazes quando você já tiver ganhado a confiança e fidelidade das pessoas.
- ☐ Identifique as pessoas responsáveis pela tomada de decisões que são mais influentes na organização. Almoce com cada um deles pelo menos uma vez por trimestre para compartilhar suas ideias. Eles poderão ajudá-lo em sua ativação e fornecer recursos essenciais para concretizar essas ideias.
- ☐ Você pode estimular os planos e as ideias das outras pessoas com facilidade. Pense em firmar parcerias com pessoas focadas, futuristas, estratégicas ou analíticas que vão

direcionar ou planejar a sua ativação, criando a oportunidade de gerar consenso e conseguir o apoio de outras pessoas. Assim, vocês se completam.

- ☐ Apresente motivos que justificam suas solicitações de ação. Caso contrário, é possível que outras pessoas considerem você impaciente e o rotulem como uma pessoa do tipo que "atira primeiro para mirar depois".

Ideativo

- ☐ Busque uma carreira na qual você receba o crédito e seja pago por suas ideias, como marketing, publicidade, jornalismo, design ou desenvolvimento de novos produtos.
- ☐ Alimente seus talentos Ideativos coletando conhecimentos. Estude campos e setores diferentes dos seus. Aplique ideias de fora e associe ideias diferentes para gerar novas.
- ☐ É provável que você fique entediado rapidamente, por isso, faça pequenas mudanças no seu trabalho ou na sua vida pessoal. Experimente. Pratique jogos mentais com você mesmo. Tudo isso servirá para mantê-lo estimulado.
- ☐ Finalize a sua linha de pensamento e suas ideias antes de comunicá-los. Por carecerem de talentos Ideativos, talvez os outros não consigam “juntar os pontos” de uma ideia interessante, porém incompleta, e assim desperdiçá-la.
- ☐ Nem todas as suas ideias serão igualmente práticas ou viáveis. Aprenda a editar suas ideias ou encontre um amigo ou colega confiável que possa “revisar” suas ideias e identificar possíveis armadilhas.
- ☐ Entenda o combustível para seus talentos Ideativos: quando você obtém suas melhores ideias? Ao falar com as pessoas? Quando está lendo? Quando está simplesmente escutando ou observando? Anote as circunstâncias que parecem produzir suas melhores ideias e recrie-as.
- ☐ Programe tempo para ler, porque as ideias e experiências de outros podem ser matéria-prima para suas novas ideias. Programe tempo para pensar, porque pensar lhe infunde energia.
- ☐ Você se ajusta naturalmente com o pessoal de pesquisa e desenvolvimento; gosta da mentalidade dos visionários e sonhadores. Passe algum tempo com colegas criativos e participe das sessões de brainstorm deles.
- ☐ Associe-se a alguém com fortes talentos de Análise. Essa pessoa questionará e contestará você, fortalecendo, dessa forma, suas ideias.
- ☐ Às vezes, você perde o interesse dos outros porque eles não podem seguir seu estilo de pensamento abstrato e conceitual. Torne suas ideias mais concretas fazendo desenhos,

usando analogias ou metáforas ou simplesmente explicando seus conceitos passo a passo.