

应 届 毕 业 生 求 职 系 列

WWW.YJBYS.COM

YJBYS求职网 编著



2014求职宝典



YJBYS致力于提高应届毕业生就业率
以及实现社会人力资源的最优配置

阿里巴巴求职宝典

前言

找工作、求职、面试是应届毕业生走出校园，踏入社会的又一新旅程碑。然而，对于初出茅庐，工作经验、社会阅历尚浅、能力有限的应届毕业生来说，如何找工作、如何求职、如何面试是一个难题。而应届毕业生求职网(YJBYS)作为中国最大的应届生求职招聘网站，专注为广大应届毕业生服务；帮助大学毕业生找到合适的工作、帮助企业高效招聘到合适的人才，是应届毕业生求职网的社会使命。因此，应届毕业生求职网(www.yjbys.com)倾注大量心血，调动了大量的人力物力，精心打造了《2014 应届毕业生求职宝典》、《异地求职宝典》、《名企求职宝典》、《简历宝典》、《笔试宝典》、《面试宝典》等一系列宝典。目的是为了帮助广大应届毕业生更好的解决在求职过程中可能遇到的诸多疑难问题，更快的找到自己心仪的工作和企业。

我们为何要倾注如此多心血来打造这一系列宝典，主要是广大应届毕业生在求职的过程中，因对校招企业和校园招聘过程的缺乏了解和认知，而盲目的“海投”简历，四处参加宣讲会、招聘会，最终还是与心仪的 offer 失之交臂，失望而归。

其次，目前市场上的求职指导书籍多为“为出书而出书”的粗浅作品，还没有比较全面、系统的针对应届毕业生求职者群体的求职指导系统化的书籍。它们往往只帮助求职者解决“如何做”的问题，而没有涉及到“为什么这么做”的问题，这样就导致求职者不能灵活地应对瞬息万变的笔试面试，自然也不能达到较好的求职效果。

基于这些因素，YJBYS 求职网通过付费问卷调查、邀约上门采访、进入校园访问等方式采集了很多来自一线应届毕业生的需求，根据 YJBYS 求职网的人力资源专家对众多应届毕业生求职者最关心、反映最多的问题的整理、分析和解答，整理出了广大应届毕业生求职者目前最迫切想要了解的问题并予以解答。如：简历如何写才能吸引 HR 的目光？名企们招人都有哪些“奇葩”喜好？只身前往异地求职需要注意什么？笔试面试常见问题都有哪些等问题。

所以，我们整理了这套应届毕业生求职系列指导书籍，希望能够帮助广大应届毕业生提高简历制作水平，熟悉网申、宣讲会等途径，从容面对笔试面试，最终顺利地找到理想的工作。

目录

前言.....	2
目录.....	3
一、 企业背景.....	5
1.1 阿里巴巴概况.....	5
1.1.1 企业名片.....	5
1.1.2 发展历程.....	6
1.1.3 组织机构.....	7
1.1.4 企业文化.....	8
1.2 主营业务&业内地位.....	8
1.2.1 主营业务.....	8
1.2.2 业内地位.....	10
1.3 工作地点.....	10
二、 福利待遇&职业发展.....	10
2.1 福利待遇.....	10
2.1.1 薪资水平.....	10
2.1.2 阿里巴巴薪酬制度.....	11
2.2 员工关怀.....	11
2.3 职业发展.....	12
2.2.1 晋升机制.....	12
2.2.2 培训机会.....	12
三、 校园招聘.....	17
3.1 2013 年阿里巴巴校园招聘岗位&要求.....	17
3.1.1 校招岗位&要求（2013）.....	17
3.1.2 校招岗位对比（近 3 年）.....	18
3.2 2013 年阿里巴巴校园招聘流程&日程.....	19
四、 求职秘籍.....	19
4.1 阿里巴巴宣讲会秘籍.....	19
4.1.1 宣讲会信息查询.....	20
4.1.2 宣讲会小贴士.....	20

五、阿里巴巴网申秘籍.....	22
5.1 网申入口.....	22
5.2 网申内容.....	22
5.3 网申小贴士.....	24
六、阿里巴巴笔试秘籍.....	24
6.1 笔试概述.....	24
6.2 笔试真题&详解.....	24
6.2 笔试小贴士.....	34
七、阿里巴巴面试秘籍.....	34
7.1 面试概述.....	34
7.2 面试真题&经验.....	34
7.3 面试小贴士.....	47
八、常见问题（FAQ）	49

一、企业背景

1.1 阿里巴巴概况

阿里巴巴集团成立于 1999 年，英语教师马云与另外 17 人在中国杭州市创办了阿里巴巴网站，为中小型制造商提供了一个销售产品的贸易平台。经过 8 年的发展，阿里巴巴于 2007 年 11 月 6 日在香港联合交易所上市，现为阿里巴巴集团的旗舰业务。“让天下没有难做的生意”是阿里巴巴集团永恒的使命，培育开放、协同、繁荣的电子商务生态圈，是阿里巴巴集团的战略目标良好的定位，稳固的结构，优秀的服务使阿里巴巴成为全球首家拥有 600 余万商人的电子商务网站，成为全球商人网络推广的首选网站，被商人们评为“最受欢迎的 B2B 网站”。杰出的成绩使阿里巴巴受到各界人士的关注。WTO 首任总干事萨瑟兰出任阿里巴巴顾问，美国商务部、日本经济产业省、欧洲中小企业联合会等政府和民间机构均向本地企业推荐阿里巴巴。阿里巴巴两次入选哈佛大学商学院 MBA 案例，在美国学术界掀起研究热潮。连续五次被美国权威财经杂志《福布斯》选为全球最佳 B2B 站点之一；多次被相关机构评为全球最受欢迎的 B2B 网站、中国商务类优秀网站、中国百家优秀网站、中国最佳贸易网，被国内外媒体硅谷和国外风险投资家誉为与 Yahoo, Amazon, eBay, AOL 比肩的五大互联网商务流派代表之一。

1.1.1 企业名片

公司全称：阿里巴巴集团

英文名称：Alibaba Group

公司 Logo:



公司类型：民营上市企业

国际总部：香港 中国总部：杭州

创办世纪：1999 年

上市地点：香港联合交易所

现任 CEO：马云

开展业务：B2B 贸易、个人零售、支付、企业管理软件和生活分类信息等服务

经营规模：62.4 亿元人民币

员工数：17,000 人

中国总部地址：中国杭州市华星路 99 号东部软件园创业大厦 6 层

联系方式：400-800-1688

邮编：310009

1.1.2 发展历程

1999 年 6 月 阿里巴巴集团成立。

2000 年 10 月 推出“中国供应商”服务以促进中国卖家出口贸易。

2001 年 8 月 为国际卖家推出国际站“诚信通”会员服务。

2002 年 3 月 为从事中国国内贸易的卖家和买家推出中国站“诚信通”服务。

2002 年 7 月 国际交易市场推出“关键词”服务。

2003 年 11 月 推出通讯软件“贸易通”，让买方和卖方通过网络进行实时沟通交流。

2005 年 3 月 中国交易市场推出“关键词竞价”服务。

2007 年 3 月 中国交易市场推出客户品牌推广展位服务。

2007 年 4 月 在香港推出“中国供应商”会员服务。

2007 年 9 月 在中国市场推出黄金展位服务。

2007 年 10 月 与中国的几家主要银行合作为中小企业提供商业贷款。

2007 年 11 月 阿里巴巴成功于港交所主板上市。

2007 年 12 月 推出更新版阿里巴巴日本网站。

2008 年 3 月 阿里巴巴成为恒生综合指数及恒生流通指数成份股。

2008 年 4 月 中国交易市场推出“Winport 旺铺”服务，为中小企业提供企业建站，帮助中小企业迈开网上生意第一步。

2008 年 5 月 与软银在日本成立合资公司，经营阿里巴巴在日本市场的业务。

2008 年 6 月 “诚信通个人会员”服务正式上线。帮助企业发展中国国内贸易。

2008 年 8 月 中国交易市场推出“出口到中国（ETC）”服务。帮助国外中小企业出口到中国

2008 年 11 月 国际交易市场推出新一代出口产品——“出口通”。

2009 年 3 月 在中国市场推出按效果付费关键词竞价系统“网销宝”

2009 年 7 月 阿里软件与阿里巴巴集团研究院合并

2009 年 8 月 阿里软件的业务管理软件分部注入阿里巴巴 B2B 公司

2009 年 8 月 作为“大淘宝”战略的一部分，口碑网注入淘宝。

2010 年 3 月 中国交易市场采用 1688.com 作为新域名，同时战略升级成为网上批发交易平台。阿里巴巴宣布建立国内首个针对小企业的商业信用体系，并斥资 10 亿元人民币设立“企业诚信保障金”。

2010 年 4 月 中国交易市场推出“中国诚信通普及版”，将诚信通的效益带给更多用户。国际交易市场正式推出“全球速卖通”，服务规模较小、需要小批量货物快速付运的买家。

2010年7月 阿里巴巴收购美国公司 VendioServices, Inc.，通过整合全球速卖通及 Vendio 的电子商务服务，为美国小企业提供完备的网上零售方案。

2010年8月 阿里巴巴收购美国公司 Auctiva，以加强其平台作为美国网商首选货源的地位。

2010年9月 阿里巴巴于印度设立客户服务中心，为印度庞大的小企业社群提供更优质的服务。

2010年11月 阿里巴巴宣布收购国内的一站式出口服务供应商一达通。阿里巴巴重组印度市场销售架构，直接负责印度市场的所有会员服务直销及客户支援工作。

2011年1月 阿里巴巴推出升级产品“2011版中国 GoldSupplier”，以取代原有的 GoldSupplier 出口通版。阿里巴巴为使用全球速卖通的买家推出由第三方合作伙伴提供、名为“速卖通仓储集货”的全新物流及货运服务。阿里巴巴与淘宝网合作，试验性推出第三个交易平台“无名良品”，让优质的批发供应商可直接接触淘宝网巨大的消费群体。

2011年3月 国际交易市场推出按效果付费关键词竞价系统“网销宝”。中国交易市场推出“中国诚信通标准版”。

1.1.3 组织机构

公司的组织架构对公司企业的发展有决定性的作用，一个好领导者为公司制定一系列的发展计划。

一位阿里巴巴集团知情者透露，马云曾在一封邮件里提到说，他希望未来集团的决定不是从上而下的，不是说他今天想集团将来要怎么样，就让下面去干，而未来可能更多的是底下的人做决定。也就是说，在马云和阿里巴巴集团高管的心里，未来的互联网公司将不以一个公司的形态存在，而是“网格化的自组织”。传统的互联网公司是自上而下的，叫做树状。

人们可以清晰地看到，阿里巴巴在早于其他互联网公司摸索未来互联网时代的公司管理方式，马云和他的团队在有意识地探索和创新。

尽管曾鸣不觉得阿里巴巴未来五年可以做到没有 CEO，但是他们正在努力往“自组织”的方法和“自组织”的方向做更大的推动，而这个方向最大的结果，会很大程度上降低一个天才 CEO 的压力——阿里巴巴的管理层并不指望未来马总的接班人会是另外一个天才，他们更希望通过一种创新的组织方式，把 CEO 决策失误的风险降到最低。

如果按照这样的标准，那么 2012 年阿里巴巴分拆为“七剑”，算不上网格；现在的 25 个事业部，数量也还嫌少。将来如果被定义成 35 个、45 个、55 个甚至更多的事业部，或者小的业务元素，才能织成一张大网，与此相应，底下的人做决定的可能性就会越来越大。

显然，阿里巴巴长期以来的一个努力就是减少业务对某个人的依赖——无论是马云、CEO，或者是某个中层业务骨干。

此外，将权力分散后下放，降低总体风险，即便出现问题，也不可能影响全局，只是局部乱子。高管上现在阿里巴巴有很多个“C 某 0”在分担责任——CRO(首席风险官)、CGO(首席政府关系官)、CPO(首席人力资源官)、CMO(首席市场官)、CDO(首席数据官)。

权力集中容易滋生腐败，将权力分散，即时局部出了问题，公司的全局也不会改变，阿里巴巴的分担责任的确有他可取的地方。



1.1.4 企业文化

阿里巴巴的使命：

让天下没有难做的生意

阿里巴巴愿景：

做一家经营 102 年的公司；成为世界最大的电子商务服务提供商；成世界最优秀的雇主。

阿里巴巴的价值观

客户第一：关注客户的关注点，为客户提供建议和资讯，客户成长

团队合作：共享共担，以小我完成大我

拥抱变化：突破自我，迎接变化

诚信：诚实正直，信守承诺

激情：永不言弃，乐观向上

敬业：以专业的态度和平常的心态做非凡的事情



1.2 主营业务&业内地位

1.2.1 主营业务

阿里巴巴集团致力为全球所有人创造便捷的网上交易渠道。提供多元化的互联网业务，涵盖 B2B 贸易、个人零售、支付、企业管理软件和生活分类信息等服务范畴。核心业务分别由旗下子公

司执行。

阿里巴巴网络有限公司	<p>阿里巴巴网络有限公司（香港联合交易所股份代号：1688）为全球领先的B2B 电子商务公司，也是阿里巴巴集团的旗舰业务。阿里巴巴于1999 年成立，通过旗下三个交易市场协助世界各地数以百万计的买家和供货商从事网上生意。三个网上交易市场包括：集中服务全球进出口商的国际交易市场、集中国内贸易的中国交易市场，以及透过一家联营公司经营、促进日本外销及内销的日本交易市场三个交易市场形成一个拥有来自240 多个国家和地区超过4,500 万名注册用户的网上社区。阿里巴巴亦通过“阿里软件”品牌向中国各地的小企业提供商务管理软件解决方案，并通过阿里学院为国内中小企业培育电子商务人才。阿里巴巴创立于中国杭州市，在大中华地区、日本、韩国、欧洲和美国设有共50 多个办事处。</p>
淘宝网	<p>淘宝网成立于2003 年，在中国网络零售市场拥有78%份额*，是中国最大的零售网站。淘宝网涵盖了最全面的商品类目，从收藏品、稀有产品以至主流 零售类商品，如消费类电子产品、服装服饰、体育用品和家居日用品都一网打尽。截至2009 年中，淘宝网的注册用户数接近1.45 亿。阿里巴巴集团于2008年宣布在未来5 年内向淘宝网投资50 亿元人民币。</p> <p>2009 年上半年，淘宝网交易额809 亿元人民币，较中国最大零售商于同期取得的交易额高。官方数据显示，2009 年上半年淘宝网的交易额相当于全中国消费品零售总额约1.4%淘宝网现为全球最大的互联网用户群体所首选的网上购物目的地。</p>
支付宝	<p>支付宝是中国领先的第三方网上支付平台，致力为中国上亿计的网上消费者提供安全可靠、方便快捷的网上支付服务。支付宝是个人消费者和商家均可选择的支付服务，目前 占有超过50%的第三方支付市场份额*，在中国拥有最庞大的银行合作伙伴网络。每天在支付宝上完成的网上交易超过400 万笔，合计金额达7 亿元人民币。2010 年3 月14 日，支付宝宣布其用户数正式突破3 亿，这是国内第三方支付公司用户数首次达到3 亿规模。支付宝提供的第三方信用担保服务，降低了消费者于网上购物的交易风险。买家可以在确认满意所购的产品之后才将款项发放给商家。支付宝对中国消费电子商务的迅速发展起到了巨大的推动作用。</p>
阿里巴巴云计算	<p>阿里巴巴云计算于2009 年9 月创立，目标是打造以数据为中心的先进云计算服务平台。阿里巴巴云计算致力于提供完整的互联网计算服务，包括电子商务数据采集、海量电子商务数据快速处理，和定制化的电子商务数据服务，以助阿里巴巴集团及整个电子商务生态链成长。</p>

中国雅虎	阿里巴巴集团于2005 年10 月收购中国雅虎, 作为与美国雅虎战略合作的一部份。中国雅虎为领先的中文门户网站之一, 提供搜索及电邮服务, 近月来亦加强发展娱乐资讯方面的服务。
口碑网	淘宝网旗站, 致力于打造生活服务领域的电子商务第一品牌。网站为消费者提供评论分享、消费指南, 是商家发布促销信息, 进行口碑营销, 实施电子商务的平台。

1.2.2 业内地位

阿里巴巴（香港联合交易所股份代号：1688）为全球领先的小企业电子商务公司，也是阿里巴巴集团的旗舰业务。阿里巴巴在 1999 年成立于中国杭州市，通过旗下三个交易市场协助世界各地数以百万计的买家和供应商从事网上生意。三个网上交易市场包括：集中服务全球进出口商的国际交易市场、集中国内贸易的中国交易市场，以及透过一家联营公司经营、促进日本外销及内销的日本交易市场。此外，阿里巴巴也在国际交易市场上设有一个全球批发交易平台，为规模较小、需要小批量货物快速付运的买家提供服务。所有交易市场形成一个拥有来自 240 多个国家和地区超过 6,100 万名注册用户的网上社区。为了转型成为可让小企业更易建立和管理网上业务的综合平台，阿里巴巴亦直接或通过其收购的公司包括中国万网及一达通，向国内贸易商提供多元化的商务管理软件、互联网基础设施服务及出口相关服务，并设有企业管理专才及电子商务专才培训服务。阿里巴巴亦拥有 Vendio 及 Auctiva，该两家公司为领先的第三方电子商务解决方案供应商，主要服务网上商家。阿里巴巴在大中华地区、印度、日本、韩国、欧洲和美国共设有 70 多个办事处。

1.3 工作地点

总部在杭州，几乎所有招聘岗位都在杭州，少数在北京等地。

二、福利待遇&职业发展

2.1 福利待遇

2.1.1 薪资水平

培训助理-实习生 平均¥1166

网页设计-实习生 平均¥1500

销售代表-实习生 平均¥1500

销售代表 平均¥7150

需求分析师 平均¥16000

研发工程师-实习生 平均¥2750

电子商务助理-实习生 平均¥1200

市场专员 平均¥3900

2.1.2 阿里巴巴薪酬制度

福利：

努力让管理人员把他们公司崇高的宗旨体现到实际中来，并告诉他们，假设你们各自部门都圆满地完成了一个大型项目，请准确地描述你们的上级、同事和下属为了完成这个目标是如何改变他们的行为的。接着会有一系列的准则去衡量他们的工作，即使是难以量化的事情，例如一位经理如何使客户感到满意，如何放权或者与同事们如何相处等，都可以通过 8 度的评估方法：由该雇员在公司内的上司或下属来打分评级，通过单独面谈的方法来衡量。关键在于，不仅要提出恰如其分的问题，而且要向能提出正确意见的人了解情况，例如，客户、同事、上级等等。人们一般不愿意改变自己的行为模式，除非你奖赏他们这样去做。对做出了成绩的人，公司一般采取发奖金或者授予股权的方法，以示表彰。干得好就可以拿奖金！

然而，奖励的真正目的应该是鼓励他们以后要更加努力地工作。研究表明，要让奖金真正地发挥激励作用，你提供的金额至少要高于被奖励者基本工资的 10%。实际上，公司支付的奖金金额远远低于这个比例。各种奖励，包括奖金、认股权、利润分成等等，加起来平均只有 7.5%。因此，薪酬制度的一个关键原则是，要把薪酬中的一大部分与工作表现直接挂钩，公司要按实际绩效付酬。现在，该你来操作了，请记住以下几项准则，以便更好地开展工作：

准则一：不要把报酬和权力绑在一起，否则，你会建立起一支忿忿不满的队伍，专家们把这些人称作“POPOS”，意思是“被忽略的和被激怒的人”。要给员工们更多的机会，在不晋升的情况下提高工资级别。GE 还大幅度地增加了可以获得认股权奖励的员工名额，并尝试实施一项奖励管理人员的计划，鼓励他们更多地了解情况，而不是根据他们管理多少员工或者工作时间有多久发奖金。（GE 的这一准则与现今广泛被认可的“职位评估体系”大相径庭，这与 GE 特殊的企业文化相关，我们仅把这种模式传达出来供您参考。）

准则二：让员工们更清楚地理解薪酬制度。如果给员工们讲的都是深奥费解或者模棱两可的语言，人们就会弄不清楚他们的福利待遇的真正价值。公司应当简明易懂地解释各种额外收入。

准则三：大张旗鼓地宣传。当你为一位应当受到奖励的人颁奖时，尽可能广泛地传播这个消息。使各种不同的薪酬制度顺利执行，就得保证你的制度有所不同。在一些公司，奖金已经成为一项固定收入，员工们把奖金当成另一名目的工资，就像另外应得的权利一样，奖励就失去它应有的作用。

准则四：不能想给什么就给什么。不妨也试一试不用金钱的激励方法。金钱，只要用得适当，是最好 14 的激励手段，而不用金钱的奖励办法则有着一些行之有效的优点，可以留有回旋余地。撤消把某一位员工的基本工资提高 6% 的决定，要比收回给他的授权或者不再给他参与理想的大项目的机会困难得多。采取非金钱的奖励办法，就没有这样的限制。准则五：不要凡事都予以奖赏。更多地实行绩效挂钩付酬制度，日本经理并不以为然：“你不能贿赂你的孩子们去完成家庭作业，你不能贿赂你的太太去做晚饭，你不能贿赂你的员工们去为公司工作。这并不是建议你放弃你的原则，但可以根据文化背景的差异来调整这些原则。

2.2 员工关怀

在新浪微博上，阿里巴巴的员工们成为网友们“最羡慕的人”——阿里巴巴集团前天晚上宣布，推出 30 亿元的“iHome”置业贷款计划，向员工提供无息住房贷款；同时投入 5 亿元成立教育基金，解决员工

子女的学前和小学教育问题；考虑到 CPI 上涨压力，还将给基层员工发放超过 4000 万元的一次性物价和子女教育补贴。

此次福利计划最大程度向普通员工倾斜，尤其是住房无息贷款，“总监及以上级别管理层将不能享受”。无息贷款期限“最长为 5 年”，且“五年内还清贷款”的要求，则相对灵活，员工可以每年还一次，具体的还贷额度、相关规定，依据即将出台的细则来执行。

阿里巴巴集团投入 5 亿元人民币创立“阿里巴巴教育基金”，用来与杭州的一些学校进行合作，为员工的孩子争取学前教育和小学的入学名额；而且利用这些资金投入硬件设施建设，联合相关教育机构共同办学。

阿里巴巴集团调查发现，持续上涨的物价让很多基层员工感到生活压力在增大，针对这一情况，阿里巴巴在福利计划中加入了“一次性物价和子女教育补贴”，相关细则已经出台。

2.3 职业发展

2.2.1 晋升机制

每个工作年度终结之前，根据各自的考核标准，直接上级应该与员工共同回顾总结一年来的工作业绩，总结职业生涯发展过程中存在的问题，并寻找解决方案，明确员工职业发展的短期目标和长期目标，如果有必要则调整达到职业发展目标的计划。

阿里巴巴将根据员工在如下的位置提供相应支持。

1) 被评价为工作业绩、态度与工作能力“双高”的员工会自动列入职级与薪酬晋升的候选取人名单；

2) 对于工作业绩较高、态度积极而能力有欠缺的员工，阿里巴巴将安排相应的培训，帮助员工发展业务能力；

3) 对于工作业绩较高、工作能力较强但工作态度欠积极的员工，阿里巴巴将采用加大工作职责，并对其加强管理，帮助员工进一步发挥能力；

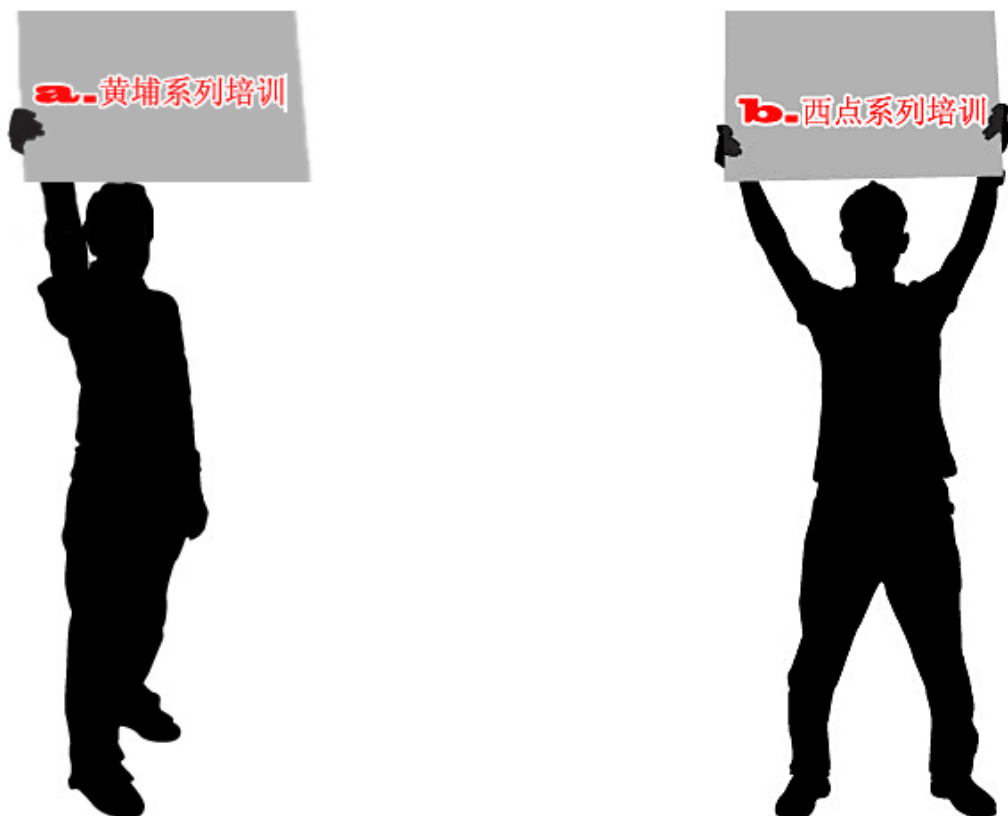
4) 对于工作业绩差、态度积极而能力有欠缺的员工，阿里巴巴将安排相应的培训，并对其加强业务指导，帮助员工发展业务能力；

5) 对于工作业绩差、工作能力较强但工作态度欠积极的员工，阿里巴巴将对其加大管理力度，从转变工作态度入手，帮助员工发展业务能力；如员工对阿里巴巴的文化、制度和管理方式无法认同，应考虑调换岗位或辞退。

6) 对于工作业绩、态度与工作能力“双低”的员工，将被降级辞退。

2.2.2 培训机会

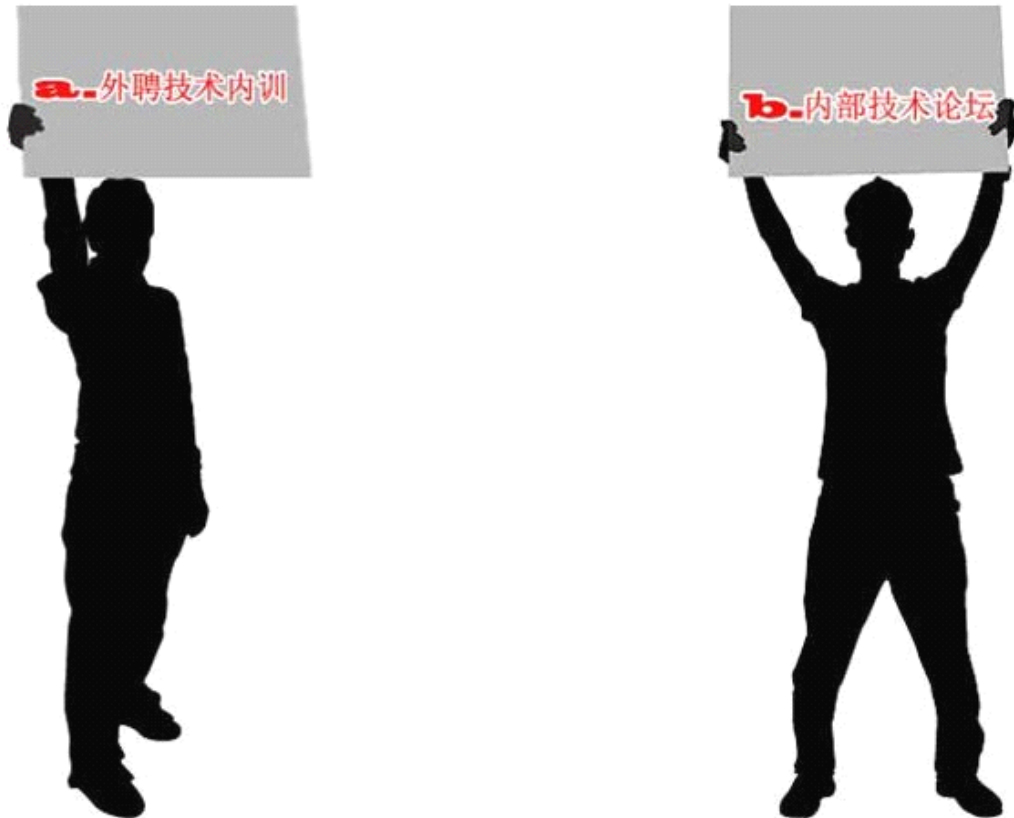
新人技术培训： 包括黄埔和西点系列培训。



黄埔系列是面向应届新人的培训。目的帮助刚走出校园的大学毕业生尽快融入团队、胜任工作。一般在入职后立即进行，先参加为期一周的面向整个 b2b 团队的百年阿里培训，然后参加为期一周面向整个 b2b 技术团队的百年技术课程培训，课程的主要培训内容包括了解技术部各部门、掌握项目基本流程和工具操作，了解各技术领域所必须具备的知识和技能，培养工程师文化、质量、安全意识。然后根据未来从事的技术领域和方向，部分新人将参加为期 5 周的百年技术实践培训，通过虚拟或者真实的项目，演练岗位核心技能，巩固课程内容，加强团队协作，并在实践中掌握项目流程和要求。另一部分新人将直接进入部门培养，在通过 on job training 的方式，提升业务技能。同时，新人将通过串讲的方式与资深技术专家交流，进行阶段总结，明确下阶段工作学习重点和技术发展方向。

西点系列是面向社招新人的培训。根据社招新人的入职情况灵活安排培训。共三天的课程培训，课程的主要内容包括介绍网络基础、系统管理、Web 框架等，培养工程师质量、安全意识，了解项目基本流程和工具操作。西点培训根据新人不同技术领域和方向，通过安排必修课程和选修课程的方式加强培训的针对性，提升培训效果。

在职人员技术培训：



外聘技术内训由百年技术大学组织，请外部各个领域知名讲师在公司内举办的技术类培训。该培训面向技术部所有人员，根据技术部在职工程师技术和业务提升发展的需求，全年安排，每月大约 1-3 次，主要技术领域涉及需求分析、项目管理、数据库管理、软件设计及开发以及软件测试等方面。通过引入外部资源，帮助工程师了解外部技术发展新的动向，增进与外部专业权威的交流。

内部技术论坛百年技术大学组织邀请一批内部各个技术领域的牛人就本专业方向面向所有工程师进行交流和分享。每月 1-3 次，每次确定某一技术专题以讲座或研讨的方式进行。一方面提升该领域的技术影响力，促进企业内部交流氛围。另一方面也为新人明确在该技术领域的发展方向提供帮助。

实习生培训：



擎天柱训练营面向刚进入阿里巴巴技术部的实习生，目的是为了帮助实习生变得更专业、更职业、更阿里，时间宫 7 天，具体时间根据实习生情况灵活安排。具体内容如下：

课 程	内 容
通用课程	了解公司和技术部、体会阿里run文化 阿里技术亲密接触、技术牛师传授职业成长
专业拓展	体验潜能之旅、塑造全新自我
案例教学	阿里牛师实例教学、实战演练全面提升问题解决能力
毕业狂欢	毕业Party感受快乐工作、认真生活

管理培训

创业计划（暨后备主管培养计划）“创业计划”是为技术部打造基层管理者的后备军而设计的人才培养计划，每年一季度开始，培养期为 6-12 个月。我们会从技术部的员工队伍中选出 15%-20% 的有突出表现和发展潜力的顶尖人才，有针对性地进行辅导和培养，帮助他们成功实现从技术向管理的转型，成为技术部管理人员团队源源不断地新生力量。截至目前，技术部创业计划已经成功举行了 3 届，共有 83 名员工参与了该项目。培养计划的制订，首先要从业务需求出发。通过访问各个业务部门总监，了解他们未来的业务计划及对未来人才的计划和需求。培养方法用简单的语言描述就是“向人学习，从做事中学习，从课堂上学习”。“向人学习”如论坛的经验分享和成功案例。“从做事中学习”如担任新员工导师或团队组长、观摩面试和参与员工绩效管理。“从课堂上学习”则是为技术部员工提高领导力而专门开发的管理类课程等。

1. 读书分享由人力资源部组织，全体学员参与的管理类图书知识分享会。每名学员可以在 HR 本年度提供的书单中选择自己感兴趣的图书进行阅读。每月按照图书类别进行读后感分享和讨论，共同交流管理知识。

2. 管理论坛帮助学员提升管理实战水平，分享管理经验和技巧的论坛。管理论坛的形式多样，包括优秀经理的经验分享、主题讨论、案例分析、情景演练等等。

“从课堂上学习” 管理课程管理基础知识的课堂培训。每年将根据各部门的人员培养需求和学员情况专门设计培训内容。目前开设的课程有：“阿里管理之道”系列：《选人之道》、《育人之道》、《激励之道》、《用人之道》，管理基础知识：《主管的职责与角色》、《从技术走向管理》。胜任力评估 评估是人才质量的保证。在每年的创业计划过半和 结束的时候，各部门参加培养计划的学员将接受胜任力评估，评估标准就是基层主管的基本胜任能力项。人力资源部将根据学员的平均得分做出分析报告，提交业务部门作为 晋升的参考。新主管培养计划 技术部的新的主管计划是在创业计划的基础上，为刚刚晋升或入职的新主管提升管理技能，熟悉技术部主管的职责与角色开发的进阶式培养计划。服务的对象是晋升/入职 12 个月内的新主管，培养期 3-6 个月，09 年开始第一期。新主管的培养，侧重于两个方面：一是熟悉各类与管理职能相关的制度、规范和流程，尽快适应角色；主要以“主管手册”和管理实务类课程为主。二是管理技能和领导力的提升；主要以管理进阶式课程和论坛为主。

1. “新主管手册”介绍技术部主管须知的各种 人员和团队管理规范、指南、流程。

2.管理实务课程绩效考核流程和 PS 系统培训，初级主管必修课。 管理进阶式课程目前开设了《非人力资源经理的人力资源管理》，计划 本期开设《团队构建》、《新经理角色定位》等课程。

3.管理论坛和分享形式同创业计划。 技术部管理论坛 技术部主管讨论和分享管理实践的平台，由人力资源部不定期组织。内容涉及管理者可能遇到的各种实践问题、理论研究、技能提升、经验分享等等。

三、校园招聘

3.1 2013 年阿里巴巴校园招聘岗位&要求

3.1.1 校招岗位&要求（2013）

测试工程师、数据分析师、工具开发工程师、应用管理工程师、系统开发师、营销 顾问、网站运营专员、前端开发工程师、交互设计师、财务管理、市场营销等。

部分岗位描述

营 销 顾 问	<ol style="list-style-type: none"> 1.负责客户在线推广需求分析，深入了解客户行业及产品，为客户提供针对性的推广方案，并不断进行效果优化，以达到充分挖掘客户消费潜力的目的； 2.完成产品新功能的客户推介及培训工作，准确无误的将产品知识传达给客户，提升客户自操作能力； 3.负责客户的日常咨询，投诉处理，进行科学的客户关系管理，及时有效地为客户提供高品质服务以保证客户满意度； 4.定期对本职工作进行总结，并针对于 如何提升客户效果 向团队提出合理建议。
网 站 运 营 专 员	<ol style="list-style-type: none"> 1、将网站的功能及产品快速推广给客户，提高产品使用率； 2、能够收集客户需求和数据，并协调产品经理进行产品发布后的分析； 3、负责策划及实施网站的运营活动，并对活动的整体效果负责； 4、负责与客户接触点的渠道建设及维护，包括页面内容、EDM 等。
前 端 开 发 工 程 师	<ol style="list-style-type: none"> 1、根据产品原型开发前端代码， 并配合我们的后端工程师完成后端接口； 2、解决主流浏览器及其不同版本之间的兼容性问题； 3、优化网站的前端性能， 保证网站的高质高速； 4、基于JavaScript/ActionScript 的交互原型设计制作；
交 互 设 计 师	<ol style="list-style-type: none"> 1. 了解商业需求，给出产品的原型设计方案，并保证其基本的可用性。 2. 通过分析和讨论，用户研究，不断改进产品原型的设计。
数 据 分	<ol style="list-style-type: none"> 1、理解网站运营的业务运作，利用数据分析手段，在海量数据中分析潜在业务特征,并给出行动建议；

析师	2、深入理解业务方向和战略，建立分析模型，为公司运营、产品等方面提供决策支持；
----	---

3.1.2 校招岗位对比 (近 3 年)

招聘地点	北京、成都、南京、上海、武汉等各大城市
招聘专业	计算机、电子信息、美术设计为重，也招收其他专业
招聘人数	不限，每年招收人数很多
招聘职位	测试工程师、数据分析师、工具开发工程师、应用管理工程师、系统开发师、营销顾问、网站运营专员、前端开发工程师、交互设计师等
薪资待遇	很高，在行业内也算高的，而且工资调整机制比较灵活
学历要求	至少本科
工作地点	北京或杭州
招聘时间	9 月、10 月为主，部分岗位延伸到第二年3 月

一般大公司喜欢招揽各专业人才，以满足不同岗位的需求，阿里巴巴也是这样。不过作为互联网企业，技术类需求比非技术类要旺盛。

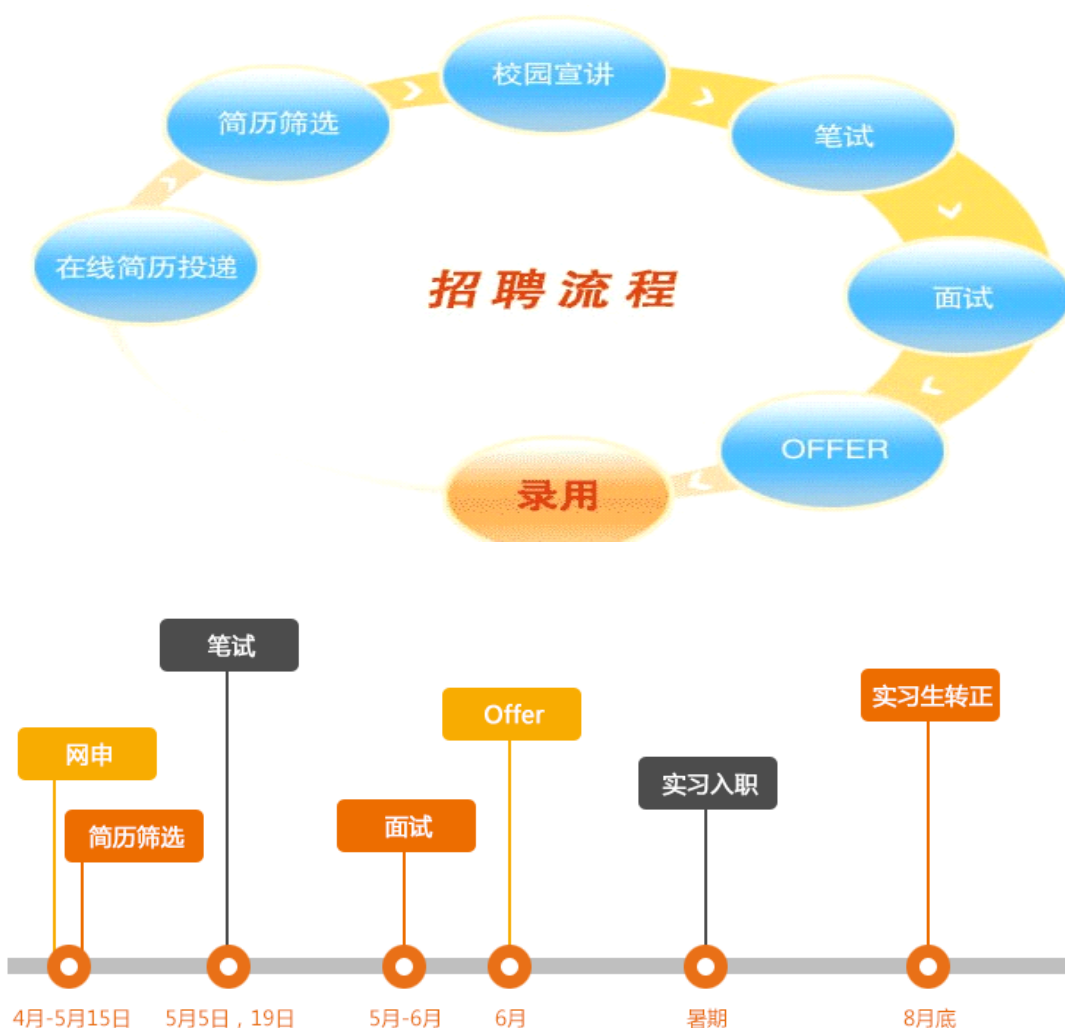
招聘地点集中于各大城市，几乎从南到北都有宣讲会，在这些地方宣讲会也较多，因此这些地方的同学们也有相当多的机会去阿里巴巴工作，也省去了车马之劳，应聘成本很低。

作为一家内资公司，企业对应聘者的英语能力要求不是很高，一般过了四级就行，口语要求也不是特别高。但是技术岗位要求比较高。

对应聘者学历要求很高，毕业院校一般要求是重点大学毕业。本硕博都要。该公司还提供了丰富的实习岗位，实际上实习岗位可以接触到相关的全部职责，因此有机会的话一定要去该公司实习，对于应聘特别有帮助。实习地点也广泛分布于全国各大城市，可以学到很多知识。几乎全年各大部门都会招聘实习生，但是要求实习时间一般都比较长，至少半年。

阿里巴巴有时候会要求要一定的项目实习经历。

3.2 2013 年阿里巴巴校园招聘流程&日程



四、求职秘籍

4.1 阿里巴巴宣讲会秘籍

首先，各位毕业生要明白，无论你应聘了多少家公司，最终你都只能选择一家公司，因此评价校园招聘的标准并不是你获得了多少公司的 Offer，而是你最终选择的那个 Offer 是否与你的原定目标匹配，也就是说我们不能用 Offer 的数量来衡量一个人找工作的能力，而应该用 Offer 的满意度来衡量。这个道理跟 GDP 的绝对数量与民众生活满意度的关系是一样的，关键在于“满意度”，而不在于“Offer 绝对数量”，为了提升满意度，就必须知道自己想要什么。

其次，各位毕业生要明白，社会分工体系日益精化，看似名头一样的岗位，在不同的公司中有着不同的能力要求以及发展方向，所以千万不要用一份简历去应聘几十家公司，要在每一个岗位面前都展示出自身具备的适应于该岗位的能力，这样才能提升个人能力与岗位要求的“匹配程度”，进而赢得面试过程中的

主动。

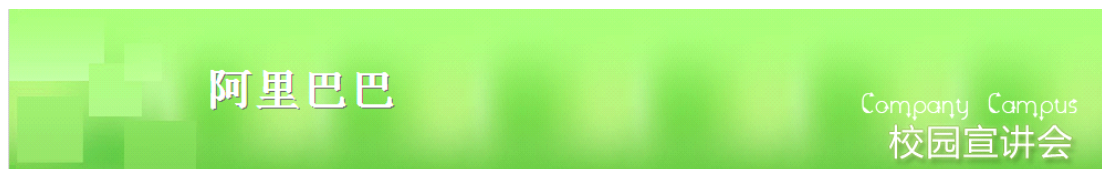
第三，各位毕业生要明白，市场规律最可怕的地方在于从长远来看还是公平的，一件商品的价值在它被生产出来之前就已经确定了，无论你怎么包装或者炒作都不能够在本质上提升它的价值。也就是说，如果你的大学学的很烂，那么毕业时分如何包装都不能保证你找到好工作。很多人费尽心力的提升自己第一份工作的水平，却忘记了一点，出来混，迟早是要还的。

4.1.1 宣讲会信息查询

2013 年校园招聘宣讲会回顾

简历投递：2013 年 4 月 15 号—2013 年 5 月 19 号

温馨提示：每人最多可以申请两个职位。请同学们尽早投递简历，以免错过笔试机会。完成申请后请于两日内查看邮件完成测评。



首页 > 宣讲会

宣讲会日程						更多>>
学院名称	城市	日期	时间	地点	详情	
东南大学	江苏	2013年05月19日(星期日)	14:00	九龙湖校区教一-31	查看详情>>	
东南大学	江苏	2013年05月05日(星期日)	14:00	九龙湖校区教一-21	查看详情>>	
四川大学	四川	2013年04月25日(星期四)	19:00	江安二基楼B404	查看详情>>	
中国科学技术大学	安徽	2013年04月25日(星期四)	19:00	西区学生活动中心	查看详情>>	
南京大学	江苏	2013年04月22日(星期一)	18:30-20:30	仙林校区计算机科	查看详情>>	
华南理工大学	广东	2013年04月19日(星期五)	19:00	大学城校区A4-201	查看详情>>	
北京大学	北京	2013年04月18日(星期四)	18:30	英杰交流中心 月光	查看详情>>	
中山大学	广东	2013年04月18日(星期四)	19:00	东校区信息学院大	查看详情>>	
华中科技大学	湖北	2013年04月17日(星期三)	18:30	大学生活动中心30	查看详情>>	
北京航空航天大学	北京	2013年04月16日(星期二)	19:00	晨兴剧场	查看详情>>	
清华大学	北京	2013年04月15日(星期一)	19:00	第二教学楼会议室	查看详情>>	
华中科技大学	湖北	2013年04月15日(星期一)	19:00	大学生活动中心51	查看详情>>	

更多阿里巴巴宣讲会请关注阿里巴巴校园招聘主页：

<http://www.yjbys.com/xuanjianghui/c692.html>

4.1.2 宣讲会小贴士

可能大家觉得宣讲会并不重要，但是对用人单位来说，这是认识申请者的第一步，同时也是申请者了解单位的最好途径。所以，如果你很希望进入一家企业工作，请一定参加宣讲会。

那么在宣讲会时，需要注意些什么呢？

1. 网站上没有说现场收简历，宣讲会时需不需带？

宣讲会请一定携带详细的简历，即使没有“详细的”，也请带着你最基本的中英文简历。

一般宣讲会后，用人单位都会现场收取简历。不要问招聘者：我没有带简历，能不能发邮件投简历？招聘者一般会告诉你“可以”。

但是，实际上，投递到招聘邮箱的简历，很少有人去看。

2.宣讲会时听什么？

宣讲会时，请认真听用人单位的要求，这包括：需要应聘者明确标注在简历上的信息(比如：英语等级、政治面目等)、用人单位所招收的专业、需要应聘者标注的应聘职位或者应聘方向。

大家可以想象一下，招聘者需要以 1 小时 50-60 份简历的速度浏览应聘者的信息。那些他们提到的需要明确标注的信息，一般就是他们最关注的信息，如果你不标注出来，简历很容易就被扔掉了。

3.宣讲会时需不需要提问？

宣讲会一般会给应聘者留出提问的时间，请大家一定要将你希望了解的内容都问出来，而不要到面试的时候再问。

为什么呢？

其实，招聘者不太希望应聘者过分关注工资、福利等等有关利益的内容，但如果这些信息招聘者没有明确说明，就需要大家找机会问明白。最好的时机就是宣讲会，而面试时反复追问招聘者企业待遇、福利等信息很容易引起反感(我就遇到过一位学生问未来有没有去国外进修的机会，而被面试官 pass 掉的)。

4.宣讲会应该问哪些问题？

所有涉及你个人利益的问题都可以问，比如：工资、福利、户口、培训机会等等。放心，招聘者不会记得是谁问的。

不要问“公司是不是更愿意招收男生”之类的问题，即使“是”，公司也会告诉你“我们看的是综合素质，不会对性别有歧视”。没有必要问公司未来发展方向之类的问题，首先，来进行宣讲的人不一定知道的那么清楚，其次，这种问题实在没有什么意义。

5.自信，完全自然的自信,告诉自己。

当他们是自己的朋友，自己来，是想告诉他们一些事情，真诚些，其他的就不用顾虑了；在宣讲之前，一定要进行自我模拟训练，模拟几种情况下的场景，顺利场景、尴尬场景、冷场场景、鼓动场景，如果可以的话，每种场景准备个两套，在家模拟熟练，一定要模拟熟练。

阿里巴巴校招宣讲会后是不马上安排面试的，需要先投简历，过一段时间在指定地点再进行面试。

注意事项：

1、对比：根据招聘启示列出用人单位的各项要求，并一一对应列出自己的情况进行分类：符合、基本符合、不符合。

2、分析：对你准备应聘的单位(公司、工厂等)状况、行业形势、面临的竞争等情况进行分析研究，了解有关信息。

3、简历：个人简历除了大众的要求外，如能因人而异、别出心裁地设计出具有个人特色的简历，会有很好的效果。比如善于搞创作的来一本“书本”简历(将自己的文章收集在一起)，“稿费单”(发表作品的稿费单复印件)简历；“作品”简历(把自己的作品带上)；“视频”简历(把个人情况、工作业绩等用视频的形式记录下来)。

4、推荐：准备好在最短的时间内，用最简单、恰当的语言来介绍自己。

5、自信：不要问“招几个”，要相信自己才是唯一适合的人选，但不要盲目自大。

6、仪表：个人的仪表要根据应聘的职位来做出相应的“包装”，这既是对对方的尊重，也可给自己带来信心。

7、记录：准备笔和纸，写上面试地点的位置、路线及负责人，自己要陈述的内容简介，观点等。

8、准备：准备好面试时常见的问题的对策，如为什么要离开原来的职位，你有什么优点和缺点，你认为自己最为突出的成绩是什么，你的工作目标是什么，对以前公司的老板、管理人员、员工有什么看法，对本公司了解多少，有什么要求，希望得到哪个职位，对该职位的设想，以及薪资要求等。

9、守时：在预约的时间提前到达，做一些应聘前的再准备。

10、面试：起立握手，力量适度；微笑轻松，直视考官；对话交流，权当享受；提问倾听，跟上思路；回答问题，灵活真诚；结束之时，莫忘感谢；取得名片，加强联系。

11、焦点：尽力在有效的时间内，把握交流的焦点：职位要点。

12、感受：面试之后，不管结果如何，都要把自己的感受记下来，一次经历，一次提升。

13、禁忌：不自信，不严肃，不诚实，找熟人，重待遇，乱发问。忌打听招聘人数。最明显的就是问“你们要几个？”对用人单位来讲，招一个是招，招十个也是招。问题不在于招几个，而是你有没有这百分之一或十分之一或独一无二的实力和竞争力。“你们要不要女的？”这样询问的女性，首先给自己打了“折扣”，是一种缺乏自信的表现。面对已露怯意的女性，用人单位刚好“顺水推舟”，予以回绝。

忌急问待遇 “你们的待遇怎么样？”“你们管吃住吗？电话费、车费报不报销？”有些应聘者一见面就急着问这些，不但让对方反感，而且会让对方产生“工作还没干就先提条件，何况我还没说要你呢”这样不好的想法。谈论报酬待遇是你的权利，这无可厚非，关键要看准时机。一般在双方已有初步聘用意向时，再委婉地提出来。

忌不合逻辑 面试的考官问：“请你告诉我你的一次失败的经历。”答曰：“我想不起我曾经失败过。”如果这样说，在逻辑上讲不通。又如考官问：“你有什么优缺点？”答曰：“我可以胜任一切工作。”这也不符合实际。

忌报有熟人 面试中急于套近乎，不顾场合地说“我认识你们单位的某某”、“我和某某是同学”。

五、阿里巴巴网申秘籍

5.1 网申入口

网申信息：<http://www.yjbys.com/mingqi/joblist692.html>

官方网申地址：<http://campus.alibaba.com/>

5.2 网申内容

网申入口：<http://campus.alibaba.com/>

网申步骤如下：

- 1、登录阿里巴巴官网校园招聘网申入口，注册会员；
- 2、填写好注册资料：

注册

用户名：12356

密码：*****

确认密码：*****

电子邮箱：YJBYS@yjbys.com

验证码：cem4  [换一张](#)

☒ 我已看过并同意《服务条款》

同意并注册

- 3、建议选择上传简历或者直接填写简历， 也还可以选择在招聘网里的简历：

恭喜您注册成功！您可以选择您已有的简历进行导入，转换为本系统标准简历。

选择您的简历来源：

- ☐ 我在前程无忧（51Job.com）有简历
- ☐ 我在智联招聘（zhaopin.com）有简历
- ☐ 我在中华英才网（chinaHR.com）有简历
- ☒ 从本地上传附件简历（doc、docx、html、htm、mht、pdf、txt）
- ☐ 粘贴简历
- ☐ 直接填写简历

下一步

- 4、选择校园人才，附上个人简历：

▶ 导入简历

粘贴简历

附件简历

* 附件简历： 网申指南.wps

仅支持doc、docx、htm、html、mht、pdf、txt，且最大不能超过10M。

* 人才类别： ▼

下一步

- 5、注册成功后完善好简历资料，搜索选择相关职位后发送申请即可（最好也附上求职信）！

5.3 网申小贴士

- 1、在申请期间，当很多人在线申请的时候，网站容易出现死机或联不上服务器的情况，所以建议大家挑选人员相对不密集的时间上网，如午饭、凌晨等；此外记得填写完一页就及时保存所填写的内容，免得做无用功。
- 2、配置不太好或上网环境不稳定，机器常常会长时间连线后出现死机断网的情况，所以最好去网速快的地方上网，还有在填写比较大篇幅问题的时候，尽量在 word 环境下填写，然后再粘贴到网页上去；word 保存还有一点好处，那就是它可以显示一些错误，提醒你改正，尤其是一些不太容易察觉的比如拼写之类的小错误。
- 3、千万别犯低级错误，注意拼写、语法等细节问题。一般大公司都较注重专业精神，如果连“家庭作业”都要出现拼写语法等错误，不是你不够重视就是你英语不过关。在“复制 - 粘贴”的时候，注意格式的变化，有些特殊字符在文本框中不能正常的显示，需要替换为 * 号和 # 号等分类符。
- 4、阿里巴巴咨询将通过电话、短信、电子邮件、网站公告等方式随时公布招聘进展情况。
- 5、应聘者应对个人填报信息的真实性负责。同时，请务必保证提交的联系方式（包括 E-MAIL 邮箱、手机等）正确无误，并保证通讯畅通。
- 6、在校园招聘过程中，阿里巴巴咨询不会向应聘者收取任何费用，请提高警惕，谨防受骗。

六、阿里巴巴笔试秘籍

6.1 笔试概述

6.2 笔试真题&详解

阿里巴巴笔试题

- 1、有一个虚拟存储系统，若进程在内存中占 3 页(开始时内存为空)，若采用先进先出(FIFO)页面淘汰算法，当执行如下访问页号序列后 1, 2, 3, 4, 5, 1, 2, 5, 1, 2, 3, 4, 5，会发生多少缺页？
A、7 B、8 C、9 D、10
- 2、设有一个顺序栈 S，元素 s1、s2、s3、s4、s5、s6 依次进栈，如果 6 个元素的出栈顺序为 s2、s3、s4、s6、s5、s1，则顺序栈的容量至少应为多少？
A、2 B、3 C、4 D、5
- 3、下列关于文件索引结构的叙述中，哪一个是错误的？
A、采用索引结构，逻辑上连续的文件存放在连续的物理块中
B、系统为每个文件建立一张索引表
C、索引结构的优点是访问速度快，文件长度可以动态变化
D、索引结构的缺点是存储开销大
- 4、【0、2、1、4、3、9、5、8、6、7】是以数组形式存储的最小堆，删除堆顶元素 0 后的结果是()
A、【2、1、4、3、9、5、8、6、7】
B、【1、2、5、4、3、9、8、6、7】
C、【2、3、1、4、7、9、5、8、6】

D、【1、2、5、4、3、9、7、8、6】

5、某页式存储管理系统中，地址寄存器长度为 24 位，其中页号占 14 位，则主存的分块大小是()字节。

A、10 B、 2^{10} C、 2^{14} D、 2^{24}

6、在一个长为 33 厘米的光滑凹轨上，在第 3 厘米、第 6 厘米、第 19 厘米、第 22 厘米、第 26 厘米处各有一个钢珠，凹轨很细，不能同时通过两个钢珠，开始时，钢珠运动方向是任意的。两个钢珠相撞后，以相同速度反向运动。假设所有钢珠初始速度为每秒运动 1 厘米，那么所有钢珠离开凹轨的最长可能时间是()

A、30 B、26 C、38 D、33

7、std::vector::iterator 重载了下面哪些运算符?

A、++ B、>> C、*(前置) D、==

8、下列运算符，在 C++语言中不能重载的是()

A、* B、?: C、:: D、delete

9、在排序方法中，元素比较次数与元素的初始排列无关的是()

A、Shell 排序 B、归并排序 C、直接插入排序 D、选择排序

A、C 肯定不选的，归并排序的在 merge 中是跟序列有关，如果有序，比较次数最少 $n/2$ ，最糟是元素错落 $n-1$ 。而选择排序比较次数与关键字的初始状态无关，总的比较次数 $N=(n-1)+(n-2)+\dots+1=n*(n-1)/2$ 。所以 应该是选择排序!

10、给定如下代码: int x[4]={0}; int y[4]={1}; 数组 x 和 y 的值为()

A、{0, 0, 0, 0}, {1, 1, 1, 1}

B、{0, 0, 0, 0}, {1, 0, 0, 0}

C、{0, 不确定}, {1, 不确定}

D、与编译器相关

10、给出以下定义，下列哪些操作是合法的?

const char *p1 = "hello";

char* const p2 = "world";

A、p1++ B、p1[2]='w'; C、p2[2]='l'; D、p2++

11、假设在 n 进制下，下面的等式成立，n 值是() $567*456=150216$

A、9 B、10 C、12 D、18

假设是 X 进制，则 $567=7+6*X+5*X^2$ ， $456=6+5*X+4*X^2$ ，所以 $567*456=(7+6*X+5*X^2)*(6+5*X+4*X^2)$ 而 $150216=6+X+2*X^2+5*X^4+X^5$ ，由于 $567*456=150216$ ，则 $6+X+2*X^2+5*X^4+X^5=(7+6*X+5*X^2)*(6+5*X+4*X^2)$ ，最后解出来 $X=18$

12、关于 struct 和 class，下列说法正确的是()

A、struct 的成员默认是 public，class 的成员默认是 private

B、struct 不能继承，class 可以继承

C、struct 可以有参构造函数

D、struct 的成员变量只能是 public

若不明确指定，来自 class 的继承按照 private 继承处理，来自 struct 的继承按照 public 继承处理;都可使用 public/private/protected 修饰符，都可以有无参构造函数

13、定义一个函数指针，指向的函数有两个 int 形参并且返回一个函数指针，返回的指针指向一个有一个 int 形参且返回 int 的函数?

A、int (*(F)(int, int))(int)

B、int (F)(int, int)

C、int (*(F)(int, int))

D、*(F)(int, int)(int)

14、声明一个指向含有 10 个元素的数组的指针，其中每个元素是一个函数指针，该函数的返回值是

int, 参数是 int*, 正确的是()

- A、(int *p[10])(int*);
- B、int [10]*p(int *);
- C、int (*(p)[10])(int *);
- D、int ((int *)[10])*p;
- E、以上选项都不正确

15、一个栈的输入序列为 123.....n, 若输出序列的第一个元素是 n, 输出第 i(1<=i<=n)个元素是()

- A、不确定
- B、n-i+1
- C、i
- D、n-i

16、下列代码编译时会产生错误的是()

[cpp] view plaincopy#include

```
using namespace std;
struct Foo
{
    Foo() {}
    Foo(int) {}
    void fun() {}
};
int main(void)
{
    Foo a(10); //语句 1
    a.fun(); //语句 2
    Foo b(); //语句 3
    b.fun(); //语句 4
    return 0;
}
```

A、语句 1 B、语句 2 C、语句 3 D、语句 4

17、在 32 位机器上, 下列代码中

[cpp] view plaincopy#pragma pack(2)

```
class A
{
    int i;
    union U
    {
        char buff[13];
        int i;
    }u;
    void foo() {}
    typedef char* (*f)(void*);
    enum{red, green, blue} color;
}a;
sizeof(a)的值是()
```

A、20 B、21 C、22 D、24 E、非以上选项

18、下面描述中，错误的是()

A、基类定义的 public 成员在公有继承的派生类中可见，也能在类外被访问

B、基类定义的 public 和 protected 成员在私有继承的派生类中可见，在类外可以被访问

C、基类定义的 public 和 protected 成员在保护继承的派生类中不可见

D、基类定义的 protected 成员在 protected 继承的派生类中可见，也能在类外被访问

19、当很频繁地对序列中部进行插入和删除操作时，应该选择使用的容器是()

A、vector B、list C、deque D、stack

20、判断一个单向链表中是否存在环的最佳方法是()

A、两重遍历 B、快慢指针 C、路径记录 D、哈希表辅助

21、给你 1、2、3 这三个数字 可以使用 C 的各种运算符 你能表示的最大的整数是()

A、2*3*sizeof(1) B、3<<(2<<D、(unsigned C、sizeof(3)<<(sizeof(2)<<(sizeof(1)))>

-1 的二进制形式就是全 1 表示

22、下面代码的输出是多少?

[cpp] view plaincopyclass A

```
{
public:
A() { cout<<"A"<<<>
~A() { cout<<"~A"<<<>
};
class B:public A
{
public:
B(A &a):_a(a)
{
cout<<"B"<< p>
}
~B()
{
cout<<"~B"<< p>
}
private:
A _a;
};
int main(void)
{
```

A a; //很简单，定义 a 的时候调用了一次构造函数

B b(a); //这里 b 里面的_a 是通过成员初始化列表构造起来的

//而且是通过 copy constructor 构造的是 b 的成员对象_a 的，这里是编译器默认的，因此在构造好_a 前，先调用基类构造函数

//然后才是构造自身,顺序就是 A()->_a->B()(局部)

//因此这里有两个 A,一个 B

//在 return 之前进行析构

/*析构是按照定义对象的反顺序来的，而且同一个对象按照构造的反顺序来的，因此这里先

析构 b 然后才是 a，那么 b 的构造顺序是上面的 A()->_a->B()(局部)，反过来，就是 B()(局部)->_a->A()

因此得到的就是~B->~A->~A

在 b 之后就是析构 a

最后结果就是

~B->~A->~A->~A*/

return 0;

}

23、一个骰子，6 面，1 个面是 1， 2 个面是 2， 3 个面是 3， 问平均掷多少次能使 1、2、3 都至少出现一次!

24、一个有趣的抛硬币问题

假设有一个硬币，抛出字(背面)和花(正面)的概率都是 0.5，而且每次抛硬币与前次结果无关。现在做一个游戏，连续地抛这个硬币，直到连续出现两次字为止，问平均要抛多少次才能结束游戏?注意，一旦连续抛出两个“字”向上游戏就结束了，不用继续抛。

上面这个题目我第一次见到是在 pongba 的 TopLanguage 的一次讨论上，提出问题的人为 Shuo Chen，当时我给出了一个解法，自认为已经相当简单了，先来考虑一下抛硬币的过程：首先先抛一枚硬币，如果是花，那么需要重头开始;如果是字，那么再抛一枚硬币，新抛的这枚如果也是字，则游戏结束，如果是花，那么又需要重头开始。根据这个过程，设抛硬币的期望次数为 T，可以得到关系：

$$T = 1 + 0.5T + 0.5(1 + 0.5 * 0 + 0.5T)$$

解方程可得到 $T = 6$ 。

或者根据公式，需要连续抛出 n 个字的一般情形，结果相当简洁： $T_n = 2^{n+1} - 2$ ，其中 T_n 为首次出现连续的 n 个字的期望投掷数。

25、问题描述：

12 个高矮不同的人，排成两排，每排必须是从矮到高排列，而且第二排比对应的第一排的人高，问排列方式有多少种?

这个笔试题，很 YD，因为把某个递归关系隐藏得很深。

问题分析：

我们先把这 12 个人从低到高排列，然后，选择 6 个人排在第一排，那么剩下的 6 个肯定是在第二排。

用 0 表示对应的人在第一排，用 1 表示对应的人在第二排，那么含有 6 个 0，6 个 1 的序列，就对应一种方案。

比如 000000111111 就对应着

第一排:0 1 2 3 4 5

第二排:6 7 8 9 10 11

010101010101 就对应着

第一排:0 2 4 6 8 10

第二排:1 3 5 7 9 11

问题转换为，这样的满足条件的 01 序列有多少个。

观察 1 的出现，我们考虑这一个出现能不能放在第二排，显然，在这个 1 之前出现的那些 0，1 对应的人

要么是在这个 1 左边，要么是在这个 1 前面。而肯定要有 0 的，在这个 1 前面，统计在这个 1 之前的 0 和 1 的个数。

也就是要求，0 的个数大于 1 的个数。

OK，问题已经解决。

如果把 0 看成入栈操作，1 看成出栈操作，就是说给定 6 个元素，合法的入栈出栈序列有多少个。

这就是 catalan 数，这里只是用于栈，等价地描述还有，二叉树的枚举，多边形分成三角形的个数，圆括弧插入公式中的方法数，其通项是 $c(2n, n)/(n+1)$ 。

阿里巴巴程序笔试题

阿里巴巴笔试 1, 当硬盘中已经安装有 win2000 ,通过 dos 下运行 pq magic, 提示 pq magic 不能在基于 nt 的系统上运行。现要求在 dos 下运行 pq magic, 不能删除 win2000,请给出解决办法。

阿里巴巴笔试 2, 解释硬盘的 lba 模式和 chs 模式的区别。

阿里巴巴笔试 3, 出现网络故障, 使先软后硬还是先硬后软, 请给出你自己的看法。

阿里巴巴笔试 4, 如果一个 web 服务器要提供 2000 人同时在线, 请给出服务器硬件最低要求和目前市场估价。

阿里巴巴笔试 5, 是否有组建 200 台以上计算机的局域网络的经验?有的话, 请给出实施纲要。

阿里巴巴笔试 6, 清除病毒的方法: 是依靠杀毒软件还是手工?如果有手工清除病毒的经验, 请给出清除的大致步骤。

阿里巴巴笔试 7, 你觉得你离一名合格的网管, 还有多大的差距?

阿里巴巴笔试 8, 我们为什么要聘用你?

阿里巴巴笔试真题二:

收到了阿里巴巴的笔试通知, 今天下午坐了一个半小时的车, 才到了阿里巴巴笔试的地方。人还真是不少, 不过有点真让人郁闷, 看了下笔试的名单, 求职 C++ 程序员的只有 17 人, 而 JAVA 程序员竟然有 100 多人, 真是后悔当时为什么要学 JAVA(貌似记得当时觉得 C++太难了)。反正也不知道他们水平怎么样, 就硬着头皮考考。考试时间是 1 小时, 后来因为题量有点大, 就延长了 20 分钟。那题目还真的不是很难, 可惜我不会做, 只能说那些题目很基础, 看来平时还是要注意下基础的知识。

趁现在对题目还有印象, 先贴上来给大家一个参考:

阿里巴巴笔试 1~3 逻辑题(就是那些有点考验你智商的或者考验你逻辑能力的题目)

JAVA 基础题

阿里巴巴笔试 4、抽象类与接口有什么不同?

阿里巴巴笔试 5、关于线程的题目, 记不清了。

算法题

阿里巴巴笔试 6、写出 2 乘以 17 效率最高的算法?

阿里巴巴笔试 7、编程题(题目太长, 略)。好像还是关于 JAVA 的知识点

阿里巴巴笔试 8、简述 final、finally 和 finalize 的区别?

阿里巴巴笔试 9、简述 ArrayLists 和 LinkedList 的区别?

阿里巴巴笔试 10、在 try 的括号里面有 return 一个值, 那是否还执行 finally 里的代码。是在 return 前执行还是 return 后执行。

阿里巴巴笔试 11、题目太长, 略。

设计模式题

简述 templates 和 $\times\times\times\times$ (忘了)的区别?

数据库题

阿里巴巴笔试 12、创建学生表 S, 课程表 C, 学生选课表 SC。写出建表的 SQL 语句。

阿里巴巴笔试 13、写出返回选了全部课程的学生的 SQL 语句。

阿里巴巴笔试 14、写出返回至少选了 5 门课的学生的 SQL 语句。

javascript 题

阿里巴巴笔试 15、实现点击页面上的一个链接, 然后隐藏这个链接的 javascript 代码。

测试知识题

阿里巴巴笔试 16、简述什么是测试驱动开发(TDD)。

补充题

阿里巴巴笔试 17、说说你希望从阿里巴巴得到什么。用 3 个名词概括。

题目大致就是这样, 我是不太会做, 希望给后来者一个参考, 希望大家能够注重基础。

阿里巴巴笔试真题三：

这两天收到太多朋友的祝福，感谢朋友们对我的关心。在这里我也不敢大言不惭的说什么经验之谈，我只是想记录下参加这次笔试的过程，笔试过程其实能学到很多东西，同时，自己觉得第一场笔试拿到 offer 确实有些意外，确实是运气成分很多。

10.11 上午，去科大笔试，阿里巴巴 B2B 的试卷，网上有，是阿里巴巴南大站的试卷，和合肥站的试卷形式一样，分为三个部分，第一部分是 Java，第二部分是 C/C++，第三部分是智力题，第四部分是主观题(两题)。南大站的题目大家可以去下来看，我简单介绍下合肥站的题目。

阿里巴巴笔试第一部分，是 Java 题，我没时间看，你们可以参阅我同学 YY 写的，他是投 Java 的，他也拿到阿里巴巴 B2B 的 offer，

阿里巴巴笔试第二部分，是 C/C++ 题目，我只记得部分，组合数学是会考一两题的，排列组合肯定是会考的，那天第一题考的是斐波那契序列， $F(50)-1$ 是多少个斐波那契序列之和，其实组合数学里好像有定理， $F(50)-1=F(1)+F(3)+F(5)+\dots+F(45)+F(47)+F(49)$ 共 25 个。第二题就是排列了，没做出来，就是十二个阿里巴巴的人，每个人的个头都不一样高，那么现在把他们分成两排站立，必须是从左到右是从矮到高，必须是后面的人高于前面的人，请问有多少种站法？其实我不会，我是瞎掰的，选择了最小的 90 种，但是科大 BBS 上有人给出了一个表达式结果是 132(?)，我现在找不到那个帖子了，但是从哪个表达式上看，似乎挺严谨，呵呵。接下来的题目，我就不会了好像是 linux 下面删除什么最近五天没有更新的日志文件的命令，晕死，其实都不知道，就是瞎掰了，后面一道题也不会，还不知道是哪门课程的内容，

郁闷，我直接翻到最后一题开始做，那是关于结构体内存大小的题目，前提是平台的 64 位的，预处理语句是 `#pragma pack(4)`，结构体里有 `char *`，`short`，`int` 类型，其实我只知道 64 位的计算机指针类型是和字长一样大，那么就是 8 个字节了，后面的 `int` 我一直认为 `int` 所占的字节数和字长是一样的，但是那样的话，就没用答案，还有是否要考虑内存对齐，对齐的单位是多少，虽然预处理是 4，但是好像没有结果，最后还是不知道怎么办，我就按没有字节对齐的方式算了下，选了个最大的 52。

中间的题目就记不得了，但是好像考的范围好广泛，编译原理都有一题，虽然那道题很常见到，但是就是不记得，还是瞎掰。

阿里巴巴笔试第三部分：智力题，是我最怕的，我总也做不好，第一题，在一片牧场上，草的生长是匀速的，10 头羊吃 20 天，15 羊吃 10 天，请问 25 只羊吃几天才吃完？答案其实很容易算，二元一次方程组就可以算，假设 牧场的草是 M 单位，每天生长速度是 T 单位 那么有一个二元一次方程组 $(M+20T)/10=20$ $(M+10T)/15=10$ 解出 $T=5$ $M=100$ ， $(M+20T)$ 表示总的草的量， $(100+x*5)/25=x$ ；解出 $x=5$ 天。但是当时没有算出来，别人提示我的(感谢下先，也惭愧下先)。反而是最后的时候，主观题不会写，我反过来做着题反而轻易做出来了，其实是我想复杂了，做智力题就怕你想复杂了。而我常常给想复杂了。后面的题都不记得了，但是同学说都是行政能力测试书上的题目，还见过几道的。其实看起来那就是行测的题啦。

阿里巴巴笔试第四部分：主观题。第一题，好像谈谈关于加强网站安全的建议。还是不知道，我只写了两句话。第二题，现在的网站是基于 HTTP 协议和 HTML 页面的，如果请你设计下一代网络，你有什么建议和想法？还是不会，空白着。到后面面试的时候，那个面试官问我，这两题怎么不写？我实在没办法，憋出句，实在不会，没有接触过。其实我想在面试的时候不会就是不会，你瞎忽悠，人家也是知道的，估计他们也没指望我们能答多少。但是上面我那个同学，这两道题得了 14 分，是个相当高的分数了。

总的来讲，合肥站，大约 700 人笔试，大约 30 分以上就可以进面试，总分好像是八十分，考的内容相当宽泛。至于准备策略，我建议大家把行测书，拿来，或许能遇到几题，至少知道那些题的解题思路是怎样的。要是明天后天就去考阿里巴巴的，呵呵呵 可以直接去看答案~不建议那么做……

阿里巴巴笔试真题综合笔试题分享

阿里巴巴笔试真题一：

选择题：

阿里巴巴笔试 1、vim 里怎么换行(命令模式和 insert 模式)

阿里巴巴笔试 2、两个有序列表连接成一个，最少比较次数

阿里巴巴笔试 3、给一个中缀表达式，求中后缀表达式

阿里巴巴笔试 4、-73 的补码

阿里巴巴笔试 5、函数 $f【1001】=0$ ， $f【1011】=1$ ，问可以成为 f 的表达式的是？我选了异或

阿里巴巴笔试 6、一数组和指向该数组的指针，指针自增后，求输出...

阿里巴巴笔试 7、struct 和类的区别

问答题：

阿里巴巴笔试 1、100 用户，每人好友约 10 个，如何准实时显示好友状态；当用户增至 100 万时候，会出现什么问题，你之前的方案是否仍然可行

阿里巴巴笔试 2、javascript 写一个排序函数

阿里巴巴笔试 3、javascript 写一个函数，每隔五秒调用某个函数

阿里巴巴笔试 4、javascript 写一个函数，判断输入的字符串是否有效的 email 地址，用正则表达式

阿里巴巴笔试 5、html 和 css 方面：给出代码，画出网页大体布局

阿里巴巴笔试 6、评价令狐冲对岳不群的态度

阿里巴巴笔试 7、随便涂鸦，表达你的梦想和未来打算

阿里巴巴笔试 8、用 json 格式写一个 person 变量

选作题：

一楼 36 层，设想每层人数一样，电梯可以在任一层停靠，为电梯停靠设计一个方案，使得在这层楼的员工所走楼梯与停靠次数之和最少。

设计思路、复杂度分析、程序实现。

如果员工数大于 1 的话，应该就是 36 了。

最后一道题是：请任意涂鸦，描绘你的理想...

阿里巴巴笔试真题二：

阿里巴巴笔试 1. (单选)

在 60 年代初石油危机的时候，美国总统肯尼迪要求美国石油公司不要将石油的价格提得太快，但是美国石油公司拒绝了肯尼迪的要求。因此，肯尼迪总统在记者招待会上说：“很久以前，我的父亲告诉我，所有的商人都是见钱眼开的……直到今天我才相信这是真的。”肯尼迪总统的讲话是以下面哪项假设为前提的？

1. 美国的企业应该听从政府的指示。
2. 美国的企业完全与政府不相干。
3. 美国石油公司在石油危机时的提价措施使自己有利可图。
4. 美国的石油价格应该不受世界石油价格的影响。

阿里巴巴笔试 2. (单选)

我国多数企业完全缺乏“专利意识”。根据中国专利局最近对 500 家大中型企业专利工作的一次调查结果表明，在做科研或新产品规划时制定了专利计划的仅有 27%。下列各项如果为真，哪一个最能削弱上述观点？

1. 在被调查的 500 家企业以外，有一部分企业也制定了专利计划。
2. 一些企业不知道怎样制定专利计划。
3. “专利意识”和申请专利是两回事。
4. 没制定专利计划的企业不一定没有“专利意识”。

阿里巴巴笔试 3. (单选)

李白无事街上走，提壶去买酒。遇店加一倍，见花喝一斗。三遇店和花，喝光壶中酒。试问壶中原有

多少酒?

1. 1/2 斗。
2. 2/3 斗。
3. 4.5 斗。
4. 7/8 斗。

阿里巴巴笔试 4. (单选)

有些教员也拥有了私人汽车，所有的大款都有私人汽车。因此，有些教员也是大款。以下哪个推理具有和上述推理最为类似的结构?

1. 有些有神论者是佛教徒，所有的[被过滤]教徒都不是佛教徒。因此，有些有神论者不是[被过滤]教徒。
2. 有些南方人爱吃辣椒，所有的南方人都习惯吃大米，因此，有些习惯吃大米的人爱吃辣椒。
3. 有些进口货是假货，所有国内组装的 1PR 空调机的半成品都是进口货。因此，有些 1PR 空调机半成品是假货。

4. 有些自然物品具有审美价值，所有的艺术品都有审美价值。因此，有些自然物品也是艺术品。

阿里巴巴笔试 5. (单选)

不可能所有的花都结果。以下哪项断定的含义，与上述断定最为接近?

1. 可能所有的花都不结果。
2. 可能有的花不结果。
3. 可能有的花结果。
4. 必然有的花不结果。

阿里巴巴笔试 6. (单选)

电冰箱的问世引起了冰市场的崩溃，以前人们用冰来保鲜食物，现在电冰箱替代了冰的作用。同样道理，由于生物工程的成果，研究出能抵抗害虫的农作物，则会引起什么后果?以下哪项是上述问题的最好回答?

1. 增加种子成本。
2. 农田的价值下降。
3. 化学农药的需求减少。
4. 饲养家畜的农民数量下降。

阿里巴巴笔试 7. (单选)

某法院审理一起盗窃案件，某村的甲、乙、丙三人作为嫌疑犯被押上法庭。审问开始了。法官先问甲：“你是怎样作案的?”由于甲说的是方言，法官听不懂。于是，法官就问乙和丙：“刚才甲是如何回答我的问题的?”乙说：“甲的意思是，他并不是盗窃犯。”丙说：“甲刚才招供了，他承认自己是盗窃犯。”法官听完了乙和丙的话之后，马上做出判断：释放乙，逮捕丙入狱。事实证明法官的判断是正确的。法官做出准确判断最不可能依据的假定是什么?

1. 初审时，在没有胁迫的情况下，甲不论是否是盗窃犯，他总会回答说：我不是盗窃犯。
2. 初审时，在没有胁迫的情况下，说真话的不会是盗窃犯，而说假话的是盗窃犯。
3. 丙在转述甲的回答中说了假话。
4. 据某村村民反映，丙以前曾多次盗窃人家的财物。

阿里巴巴笔试真题三：

阿里巴巴笔试 1.1 关于 IP 协议那个正确()

A IP 是 TCP 上层协议 B IP 协议是应用层协议

C 由于两个属于同一层协议，他们之间可以直接通信 D IP 协议不提供可靠的通信

阿里巴巴笔试 1.2 关于内存正确的是

A 内存的存取速度不能低于 cpu 速度，否则会造成数据丢失

B 程序只有在数据和代码等被调入内存后才能运行

C 采用虚拟内存技术后程序可以在硬盘上直接运行

D 某计算机的内存容量为 16MB，那么他的地址总线为 24 位

阿里巴巴笔试 1.3 单链表中结点的结构为(data, link)，若想删除结点 p(不是头节点或者尾结点)的直接后继，则应执行下列哪个操作

A $p \rightarrow \text{link}; p \rightarrow \text{link} = p \rightarrow \text{link} \rightarrow \text{link}$ B $p \rightarrow \text{link} \rightarrow \text{link} = p \rightarrow \text{link};$

C $p \rightarrow \text{link} \rightarrow \text{link} = p \rightarrow \text{link}$ D $p \rightarrow \text{link} = p \rightarrow \text{link} \rightarrow \text{link}$

阿里巴巴笔试 1.4 已知 $x \geq y$ and $y \geq z$ 为真，那么 $x \geq z$ or $y = z$ 值为

A 真 B 假 C 无法确定 D x, y, z 同为正数时为真

阿里巴巴笔试 1.5 在堆排序算法中我们用一个数组 A 来模拟二叉树 T，如果该 A[0]存放的是 T 的根节点，那么 A[K](K>0)的父亲节点是

A $(K-1)/2$ B $K/2$ C $(K+1)/2$ D 都不对

阿里巴巴笔试 1.6 假设我们用 $d=(a_1, a_2, \dots, a_5)$ 表示无向无环图 G 的 5 个顶点的度数，下面给出的哪组值是可能的

A {3,4,4,3,1} B {4,2,2,1,1} C {3,3,3,2,2} D {3,4,3,2,1}

阿里巴巴笔试 1.7 设栈 S 和队列 Q 的初始状态为空，元素 $e_1, e_2, e_3, e_4, e_5, e_6$ 一次压入栈 S，一个元素出栈后即进入队列 Q，若出队列的顺序为 $e_2, e_4, e_3, e_6, e_5, e_1$ 则栈 S 的容量要求最小值为

A 2 B 3 C 4 D 5

阿里巴巴笔试小结

昨天晚上在南大科技馆是阿里的宣讲会，坐下之后才发现周围的同学都收到了笔试通知的。自己心里真不是滋味哎，直到找工作才会发现学校对影响了。

去听宣讲会，很注意的就是没有拿到笔试通知的人阿里会怎么处理。直到最后才说在门口会有发放纸条的，包括了座位号和考试地点的。结果等我从里面出来的时候已经被拿光了，那叫一个郁闷啊，哎，没有办法，只能今天早上去强笔了。

早上 9 点开始的笔试八点 15 就到了南大，结果当然是不容许进场了，不过发现和我一样的人还很多，呵呵，好歹你阿里也会给次笔试机会吧。于是一直等，等到 9 点半终于给我吗分配了教室。

真是辛苦啊，挤啊挤，等啊等，工作真的不是一般的难找。最郁闷的一件事，当时正规笔试教室看人很多于是额外发放另外 60 个座位号，没有想到我是 61 个，我晕死，于是只能等到 9 点半的安排了。就排在门口第一个然后他说没有位置了，我那叫一个郁闷啊。

不过最后还好参加了笔试，今天下午听说会有面试电话通知，哎，不知道机会大不大，因为好多题目都不是会很会哎。等吧，没有办法了。不过刚午睡的时候接到了 Oracle 的电话，说要去参加下宣讲会，还以为阿里的，激动了一小下，现在好像犯了找工作综合症啊，一听到电话就紧张，哈哈。

好了，最好说一下我记得阿里笔试的题目吧，包括专业和基础题。面试岗位是研发工程师 JAVA 的，因为研发工程师 C++ 的是另外的，呵呵。

先说最后两个大题吧。

1、JAVA 中，有什么办法可以实现数据的快速检索和排序。(大体就是这样，记不大清楚了)

2、说说聚类算法 k-means 的步骤和他的缺点。(本人空着哎)

下面是记得一些选择题了。

1、81 个不一样重量的小球，有一个比其他重，现在给你一个天平，你最少需要多少次就可以找到这个不一样的小球。(答案是 4 次哟~)

2、P 先生和 S 先生的问题。(大家额外去百度吧，还是蛮复杂的)

3、Linux 中的 Shell 类型

4、对于 final、finally、finalized 三个关键字的解释。(比如 finally 里面的语句如果在 try 里面有 return 了会不会执行之类的，还有 finalized 是否可以被覆盖来实行垃圾回收。反正大家看一下，呵呵。)

5、关于软件缺陷生命周期。(新建、打开、关闭、解决)

- 6、软件测试的黑盒、因果图...(只是一个选择题，反正也是基本的)
- 7、还有两个看代码，然后确定显示结果的题目就不说了，大体上考的是 final 变量初始化和 for 循环。
- 8、servlet 的生命周期。(关于 init、services、destroy)
- 9、redirect 和 forward 的区别。
- 10、java 中的集合类是否安全的讨论。(比如说 Vector 是安全的，而 ArrayList 非安全)
- 11、关于接口 interface 和抽象类 abstract 的讨论。(比如接口是否可以继承接口，接口中可以声明什么类型的变量等等)
- 12、JDBC 的事务处理有几级。
- 13、哪些类是不能被继承的。(全部是 java.lang 下面的，选项包括：Number、Double、ClassLoader 等)
- 14、Spring 提供了哪些功能。(列出四个英文简称的术语，本人没有弄过，都没有提过，汗死)
- 15、JUnit 测试的一些问题。(具体我也忘记了)

6.2 笔试小贴士

笔试的目的是为了对求职者的工作能力进行测试，一般有三种：智商测试、专业能力测试和综合能力测试。

1、智商测试(IQ 测试)，参加过公务员考试的求职者肯定都知道，在考试中有相当一部分智商测试题，其实公务员考试根本上来说也是一种求职笔试。国内企业一般都很少使用智商测试，但是很多跨国公司都经常采取这种测试，尤其是会计师、审计师之类的行业。

2、专业能力测试，这个就很常见的，比如从事行政、秘书方面的工作，往往让你写作一篇文章来进行测试，应聘软件工程师，往往让你写一段程序，应聘翻译类的，往往让你翻译一段话。专业能力测试时最能测试出求职者工作能力的方法，来不得半点虚假。尤其理工类的求职者，几乎面试必有笔试。

3、综合能力测试，兼有智商测试和专业能力测试两方面能要求，测验的是求职者使用专业知识的能力，一般常见的方法是给你一组资料或者数据，让你找出其存在的问题和合理的解决方案。

总而言之，根据自己的应聘职位与专业知识要相结合，在笔试的时候提前时间到，心理不能过于紧张。

七、阿里巴巴面试秘籍

7.1 面试概述

7.2 面试真题&经验

阿里巴巴常用面试题

几天参加了阿里巴巴的电话面试，把他们问的问题都记录了下来，希望对那些正准备面试的人有用。

- 一、String,StringBuffer, StringBuilder 的区别是什么?String 为什么是不可变的?
- 二、VECTOR,ARRAYLIST, LINKEDLIST 的区别是什么?
- 三、HASHTABLE, HASGMAQ, TreeMap 区别
- 四、ConcurrentMap 和 HashMap 的区别
- 五、Tomcat, apache, jboss 的区别

六、GET POST 区别

七、SESSION, COOKIE 区别

八、Servlet 的生命周期

九、HTTP 报文包含内容

十、Statement 与 PreparedStatement 的区别,什么是 SQL 注入, 如何防止 SQL 注入

十一、redirect, forward 区别

十二、关于 JAVA 内存模型, 一个对象(两个属性, 四个方法)实例化 100 次, 现在内存中的存储状态, 几个对象, 几个属性, 几个方法。

十三、谈谈 Hibernate 的理解, 一级和二级缓存的作用, 在项目中 Hibernate 都是怎么使用缓存的

十四、反射讲一讲, 主要是概念, 都在哪需要反射机制, 反射的性能, 如何优化

十五、谈谈 Hibernate 与 Ibatis 的区别, 哪个性能会更高一些

十六、对 Spring 的理解, 项目中都用什么?怎么用的?对 IOC、和 AOP 的理解及实现原理

十七、线程同步, 并发操作怎么控制

十八、描述 struts 的工作流程。

十九、Tomcat 的 session 处理, 如果让你实现一个 tomcatserver, 如何实现 session 机制

二十、关于 Cache(Ehcache,Memcached)

二十一、sql 的优化相关问题

二十二、oracle 中 rownum 与 rowid 的理解, 一千条记录我查 200 到 300 的记录怎么查?

二十三、如何分析 ORACLE 的执行计划?

二十四、DB 中索引原理, 种类, 使用索引的好处和问题是什么?

二十五、JVM 垃圾回收实现原理。垃圾回收的线程优先级。

二十六、jvm 最大内存设置。设置的原理。结合垃圾回收讲讲。

阿里巴巴的面试

今年 4 月 17 日, 阿里巴巴到深圳招聘, 受君锐的推荐, 我也报着尝试与有机会不放过的心里去参加了面试, 毕竟长年这样没完没了的跑来跑去也不是个办法;面试地址是在上海宾馆, 来的人挺多的, 估计有好几百, 因为来招聘的人就有十几个, 并且是从上午一直到下午, 简单的了解了一下, 从销售到工程师, 再到架构师都在招, 看来是准备从深圳带走一批人才了。

面试总共分三关, 一是技术面试, 二是非技术高层领导面试, 三是最后的人事面谈, 我想应该是要通过了前一关才能够继续后面的吧。

技术面试

进入技术面试之前, 先要做一套相应的试题, 这里面涉及到几个平常不怎么注意的问题:

一个是没有定义访问范围的构造函数, 就是前面未加 public、protected 或 private 限制等, 这个我搞错了, 忘了未定认就是 protected, 自己选择了会编译报错;

第二个是页面中定义两个同名的 JS 函数, 调用会是什么结果, 可以平时写程序都还小心, 都没有碰以过, 后面尝试了一下不报错, 会调用第二个方法;

另外有个名词: 领域模型;

其它都比较常见了, 如让画一个流程图、常用的模式(会问你常用什么模式, 如我提到有单例模式, 就让我现场写了一个单例模式的例子)、Servlet 是否线程安全的、静态变量的赋值等, 这些如果是基础扎实, 都还算简单, 没有必要做什么特别的面试前准备, 就算准备了也不一定有什么效果, 毕竟面试这个东西谁也说不清楚他要问一些什么。

技术高层面试

个人感觉比较有意思, 也比较有难度, 不过说难度也谈不上, 主要是一些智力上的问题, 以及言谈举止的观察;坐下去的时候, 首先对方给了我一张名片, 上面写的职位是资深总监, 我首先入题, 说“总监, 这个也是我的奋斗目标……”, 在这些问题上聊了一会儿后, 大家打破了面试的尴尬, 应该说我先入为主了

吧，后面他问了我如下几个问题：

第一，请谈一下自己生活中记忆较深刻的事情，什么都可以，最后根据说的事情，让我做一个推广的总结；

第二，说澳大利亚的父母喜欢女孩，如果生出来的第一个女孩，就不再生了，如果是男孩就继续生，直到生到第一个女孩为止，问若干年后，男女的比例是多少；这个问题我以为是什么智力问题，因为也看过不少有些面试官问问题，不一定要得到你的标准答案或者说根本就没有答案，他们只是想看到你对问题的处理能力，我就往社会问题上答“如果社会不平衡……”，答了一会儿，他说不要将这个理解为社会问题，就是一个简单的数学计算题，呵，这可难为我了，最终没有答上来；

第三，3 点 15 的时针和分针的夹角是多少度，这个简单，可是我回答了三次才答对，汗；

第四，有 8 瓶水，其中有一瓶有毒，最少尝试几次可以找出来，呵，这个我答了两次，最少需要三次，不错；

其中的面试的时候，不仅仅只有这些问题，还会问题了解阿里巴巴多少等等，这个就看个人的言谈能力了。其问我变谈到我从事过英文口语教师，并且工作中从事过口语翻译，他就问我可否用英语聊聊，幸好我的口语不错，谈了大概有 5 分钟吧，问答都没有问题，我相信这个会为我面试增加一些印象，因为我面试的工作就是阿里巴巴的国际 B2B 平台 aliexpress.com 做开发，看为英文这次又帮了我的忙了

人力资源的面试

这个个人感觉是最难的，为什么呢，因为明明彼此没有共同语言去还要找出共同语言来聊，并且他们很多都是心理专家，如果稍有不慎，被他们抓住某个问题，你就惨了，当然和人力资源的最终会引出一个话题，那就是薪资的问题，这个就看个人具体发挥了。

总结

我们是程序员，成天面对只有电脑，但是也别忘了提高自己的沟通与人际交往能力，平时工作的时候说话的时候较少，那就多看一些中国新闻，如什么地方拆迁呀、什么派出所睡觉死等等，用于增强自己心脏的活力以及思考能力，这样在应对面试官特别是挑剔的面试官的时候，才会有侃的资本。

阿里巴巴面试经验-**WEB** 前端工程师职位

阿里巴巴 b2b 网站类 web 前端 offer 到手，发点面经，希望能帮助应届毕业生上的 xdjms

我是一名本科生，非计算机专业，应聘的却是写代码的职位，并且技术上也很菜，但是我相信只要大家努力，offer 就会到来，我就是个例子。

阿里巴巴的效率是很高的，三天时间走完了所有的流程，offer 到手，还没签三方。

10 月 22 日晚上，阿里巴巴网站类的在沙河做了宣讲会，随后就准备笔试。

因为职位就是 web 前端，不像我前几次应聘腾讯，网易游戏的，是 web 开发，也要前端，也要有后台。所以考试的内容就全部是前端内容。其中一个给了个网页，让写有语义的 xhtml 代码，就是一个，比较简单。第二题是给了很长一段 css 代码，让做简化，也不复杂，不过有个东西的继承性我记错了，没写出来。剩余的全是 js 的题了，其中让写一个通用的事件侦听器函数，我没写出来，平时都用 jquery 库，看书的时候不太认真。

然后就是大家最想看的面试环节了。

笔试做的还是很乱的，我以为我收不到面试了，还好早上 7 点钟，阿里巴巴打电话来通知我去面试。那个激动啊。通知我下午 4 点 50 面试。

下午 4 点半到达面试地点，填了个报到表。就开始等待了，很快一面开始了。

先是做了个自我介绍。自我介绍我做的很不好。我的面试水平太差了，不知道该讲什么。还好这个面试官很好，我做简单的介绍后，面试官给我说，其实我可以讲讲我做的项目，讲讲遇到什么问题，是怎么解决的。还有我学习这方面的知识的经历，然后我就又讲了这些，讲出来了感觉确实很好。

然后我就直接说，昨天的试卷我做的不好，有些东西平时学习的时候没有用心，加上平时太依赖 jquery 库。我就指着那个事件侦听器的题，他说那你现在会写了吗？我说会了，他问我怎么写，我就大概说了几

个步骤，用能力检测方法来检测是标准的，还是 msie 的，然后应用相应的方法就可以了。

然后又聊了一些技术问题，不过都很简单，比如面试官了解到我平时依赖 jquery 库，就问我，如果不用 jquery，会不会使用 ajax，让我给他讲讲使用 ajax 的步骤。技术问题都还是蛮简单的。还问了我一下怎么优化 js 速度，我就说了我知道的几个要注意的地方，比如减少 dom 操作，选择节点的时候要注意一些什么，以及在某些情况下使用闭包的技术来减少变量实例化次数太多，减少内存消耗。

然后看到我有个独立域名的 blog，问我都写些什么，我说就分享一些我技术上遇到的问题解决方法，让其他人遇到这个问题的时候，能通过搜索引擎检索到我的文章，给别人提供帮助。还写一些，看书的时候，觉得有意思，或者很重要的知识。以及我自己的生活。大约 1 个月 20 篇。

然后就转向我学校的生活，问我有没有女朋友啊，等等。问了我的性格，我说比较外向。问我在同学，朋友眼里是个什么样子的人，我说别人怎么看我，我不太清楚吧，他说，你就猜猜吧，我就随便说了点，当然都是说的好的方面。

然后问我自己觉得有什么优点，我说我觉得我对 web 行业的发展很关注，能比较快速的获取到很新鲜的信息，无论是在广度上还是在深度上。然后就讲了一些我怎么获取信息，比如 rss 订阅啊，信息分类啊，这类的。他让我列举一些近期的 web 新鲜事，我就说了 google wave，以及 pubsubhubbub。当时一时没想出太多，其实应该说 html5，css3 的。

最后环节，他问我有没有什么问题，我看中途聊的都很 happy，我就先问了阿里巴巴总共有多少人做前端，他说大概 40 个人左右。我说我了解到你们在杭州和南京两个城市面试了接近 100 个，招了 5 个，是不是？他说看来告诉你这个消息的人很知道内幕啊，确实是这个样子的(我怎么知道这个信息的，最后说，因为不是面试的重点)。我接着很直接的问了，我能进二面吗？他说，这个现在不好说，你要等一会。我说多久。他说半个小时内有答复，电话通知。我说，那我就不走了，就在这里等吧。他说可以。

出去等了 10 分钟，电话就打过来了，通知我二面。然后 6 点多点的时候开始二面。

二面的时候，面试官也很好，让我不要紧张。还是先来自我介绍，受到刚才一面的启发，我自我介绍加了点东西，但是没有组织好语言，有点结巴。不过还好，二面面试官没有问太多技术问题，就问我为什么要做前端开发。我就讲我很看好 web application 的发展，我就给他讲，我接触到了很多很棒的 web 2.0 应用，以及很多实用的 web 应用，比如 google reader, google doc，甚至阿里旺旺都有 web 版，我相信以后会有越来越多的 web 应用来代替桌面应用。而要做到这些，开发出 ria 应用，前端很重要。

然后讲了我的学习过程，我又讲到了我获得信息比较快速。还是列举了一些新鲜的 web 应用。然后又问了性格，和一面时候差不多，就没什么说的了。

进入到最后环节，问我有没有什么问题要问他，我想了想，说，没有了，该问的，一面的时候我已经问了，我对马云和阿里巴巴也很了解。

然后就让我回去等通知，我说要等多久，他说 5 天内通知(听到这里，我心里一凉啊，因为宣讲会的时候，说的是第二天就发 offer 的，当时网易游戏也给我这样说的，结果被 bs 了)。

然后就漫长的等待，24 号中午 1 点多点收到电话通知，下午去领 offer。

和阿里巴巴也算是有缘分吧。前面因为腾讯面试放弃了淘宝。这是我参加的唯一一个阿里系的招聘。

在我笔试完成后回到宿舍的那个晚上，有个人加我 qq，我问他，找我有什么事情？他说：没什么事情，就是认识一下。我说：你是做什么行业的？或者还是学生？他说：我在阿里巴巴做前端开发。我说太巧了，我今晚刚完成了你们阿里巴巴的前端笔试题。杭州和南京总共招来 5 个就是他给我说的。

最后我想说，我技术很菜，也只是个本科生而已，面试对于我这种技术不过硬的人来说，更多的是拼 rp 了，另外面试技巧也很重要。拿 offer 的时候，我的二面面试官给我说：你的表达能力比较差，但是我可以感受到你对 web 开发的激情，你给我留下的印象最深。然后重复了我面试的时候讲给他的话：做为一个前端程序员，你要努力让你写的代码被越来越多的人访问到，从在阿里巴巴接触到一些牛人，像他们学习，到你自已成为一个大牛，让别人像你学习。阿里巴巴需要你这样有激情的人。

大家如果面试经常被 bs，就应该找找自己的原因了，是面试技巧太差吗？或者是简历做的太差，还是其他方面的，要认真总结，不要泄气，努力下去，offer 就在前面。

摆满杯具的茶几的尽头，总是有一个洗具，目光放远点，你会看到那个洗具的所在的。

祝大家都早日拿到 offer!

杭州阿里巴巴面试-行业运营专员职位

与阿里巴巴的亲密接触，是我永远不会忘记的一段求职经历。阿里巴巴的热情、高效、敬业和大气，深深感动了我。

其实从来没有想过会去阿里巴巴，当时网投只是当投着玩儿。阿里不同的岗位面试城市也不一样，在武汉面试的非技术岗位好像不多，我不想到杭州去面试，就投了行业运营专员这个岗位。阿里巴巴的招聘非常高效，第一天宣讲，第二天笔试，第三天面试，第四天给 offer，一气呵成。

在听阿里巴巴宣讲之前就接到了阿里的笔试通知。阿里的武汉宣讲在华科经济学院报告厅进行，吸引了众多学子参加，全场爆满，连场外也站了许多同学。宣讲会上放了阿里的宣传片，宣传片是关于阿里巴巴如何为中国小企业客户服务以及阿里巴巴工作和文化的，看完让人浑身充满了激情和斗志，那首“向快乐出发”的歌曲一直在我耳边萦绕不散。宣讲会上还发了阿里的明信片，制作精美，非常巧妙地按时间顺序描绘了不同岗位阿里人工作的一天。宣传册上还有阿里巴巴的新楼图片，一幢极具特色和美感的现代建筑，里面的办公环境让人为之赞叹。我觉得，我喜欢上阿里了。

技术类的笔试在华科进行，非技术类的笔试在武大进行。非技术类的题量比较大，时间很紧。笔试包括行测和问答题，行测要求快速作答，所以如果碰上不会的那就“蒙”吧。问答题有两道必答题和一道选做题。第一道必答题跟淘米比较像，也是要求列举最熟悉的互联网产品，说明优缺点和可以改进的地方；第二道必答题好像是写一件最成功的事情。选做题是曾经出现过的分类题，给出不同行业的一些产品，要求分类并说明原因，题目在应届生阿里巴巴板块可以找到。时间很紧，我没把握好时间，做完第一道问答题的时候，监考人员说只剩下五分钟了。我匆忙答完第二道题，没有时间做选做题。笔试完感觉自己应该挂了，不过竟然意外地收到了面试通知。我非常开心，虽然觉得自己希望不大，但是很珍惜这次面试机会，于是在网上搜了一些关于电子商务和马云创业史的资料仔细研读。看了那些资料之后，我被马云的精神深深吸引了，对阿里巴巴产生了前所未有的浓烈兴趣。

非技术类面试在华科举行，技术类面试在武大举行。非技术类一共两面，一面是专业面，二面是老总面。专业面由两位 MM 主持，群面，五个应聘者一组。我们组有两个本科生，三个研究生。面试时先按顺序做自我介绍，然后面试官向我们逐个发问，问到的问题有：对电子商务的理解和看法；受过的挫折等等。中途做了一个小小的无领导小组讨论，题目大概是这样的：给我们一万件夏季 T 恤和五千块经费，要我们在三个月内将这些 T 恤全部售出，写出具体方案，包括经费是如何使用的。我们五个人被分为 3+2 两个小组，讨论时间很段，只有十分钟。我属于三人小组，在队员构成上有一定优势，我们组有一个武大辩论队的男生，说话很有气势。我为我们小组提供了一个比较有用的建议，就是利用南北半球季节相反的特点，运用阿里巴巴网络平台，将 T 恤卖到正当夏季的南半球去。PK 时，我们小组的方案比另一个小组的方案明显强很多。面试官让我们分别对对方小组的方案提出问题，然后对我们的方案分别提问。

因为一面中有比较强的对手，所以我对自己是是否能够通关没多大信心。阿里巴巴的面试非常有效率，一面后的两个小时内就给了二面通知，我顺利得到了二面机会。二面是阿里巴巴中国网站的副总裁面试，一个非常有威严的面试官。我进去面试时看到他的行李箱就在旁边，好像是晚上就要赶飞机回杭州，而且他当时还没有吃晚饭，桌上放着一些蛋糕之类的食物。我对他说，要不您先吃点东西吧，我可以等等再面，他笑笑说，没关系。很佩服面试官这种敬业精神。做自我介绍的时候，我心里还是蛮紧张的。但不知为什么，之前看过的马云创业史一直在脑中重现，马云的精神给了我很大的鼓励，让我在自我介绍时第一次有了临场发挥并且淋漓尽致的感觉，我对自己当时说过的比较印象深刻的一句话是：在这个崇尚物质享受的世界上，能够追求自己的梦想，是一件勇敢而奢侈的事情。说这话的时候，我完全是有感而发的，我觉得我的眼睛都在放光。面试官先生似乎看到了这光芒。之后的问题我记得不太清楚了，只记得他让我列举三个优点三个缺点，分别举例说明，还问到对家人的看法，为什么选择互联网行业等等。面完之后，他站起身来，和我握了握手，我的手因为紧张而冰凉冰凉的，他的手宽厚而温暖。我们握手的时候，我感觉，成功离我很近了。

果然，阿里巴巴给了我 offer。我一直觉得，像是冥冥之中为我安排好了一样，阿里巴巴在我最需要的时候来了，并在最后，对于我由于特殊原因放弃了阿里的 offer，给予了我最宽容的理解。我真的非常非常喜欢阿里，非常非常感谢阿里……~~(>_<)~~阿里，我永远支持你~

阿里巴巴面试-java 研发工程师职位

拿到阿里巴巴的 offer，我自己都不敢相信，运气占了很大一部分，谢谢带给我好运的所有人。

谈谈整个应聘过程的心得吧：

国庆还没过完，10月5号我就赶回学校了，因为我知道接下来时间紧迫，要抓紧时间投简历。根据各大公司的网申截止日期，10月6号我投了3份简历，分别是：中国电信合肥分公司、搜狐、阿里巴巴。10号晚阿里来科大做宣讲会，我并没有过去，听说没有网申的同学可以在现场领一个号码参加第二天上午的笔试。我也收到了通知面试的邮件通知，阿里的笔试每个人都有机会参加，只要你愿意就可以参加。

笔试：我报的是 java 研发工程师，但是我之前没有搞过 java，只是了解一些 java 的基本语法。因此笔试我没有自信，笔试前夜我还借了本 java 书临时抱了一下佛脚，好像没什么用。第二天上午跟随大家去笔试，到了发现人非常多，3个教室都坐得满满的，后来知道有700多人参加了笔试。试卷分为卷1java部分、卷2c++和搜索部分、卷3公共部分。卷1卷2选做一个(25道选择题)，卷3都要做(15道选择题+2道主观题)，我选的是卷1，感觉知识面很广，题目我基本都不会，还好都是选择题，不会就碰运气。卷3感觉像是行测，有的题目很简单有的比较难，后面还有两个主观题，都是网站和互联网方面的，这方面我比较擅长，就扯了很多。有的人这两道题没有做，所有后来没有机会参加面试，很可惜。

面试：笔试过了，很多人都接到了面试通知，我也接到了。后来才知道参加面试的有200人，阿里还真是海面。当晚又抱了一下佛脚。通知我的面试时间是11点40，我11点06到场，发现很多人都在等待，遇到我们班前批的同学，有的是9点多面试都还没轮到。然后我们就直接去科大食堂吃饭了(ps:吃饭时我旁边的两个女生一直讨论高数的一个定理，科大mm就是强啊)，吃完了我们继续等待。我们班已经有面试出来的了，结果都不太好，我就想自己就当是积累一次面试经验吧，不指望能通过。12点50多终于轮到我了，1面的gg人很好，总是笑嘻嘻的，我先自我介绍了一下，然后说明我一直都在搞php，java没搞过，他说没关系。然后开始问我一些java基本知识，不会的我就直接说不会，他也没为难我，就找更简单的问我，始终态度都非常好。了解了我的java水平后就考我两个简单的算法(判断回文和排序)，我也顺利的写出来了，然后问了我一些数据库方面的知识，最后就是项目和实习方面的情况。我也基本上和他配合的很好，说到我擅长的就滔滔而谈，不会的就直接说不会。整个面试轻松愉快，持续了近一个半小时，最后他和我说：一面我让你过了，二面就看你的运气了。然后给我写下评语，后来我无意中看到评语，对我的评价很高，真的很感谢这位gg，不然二面就不会那么容易过了。

一面过了都14点10几分了，继续等待二面，外面等候区的人还是非常多。等了3个多小时，17点多才喊到我，幸好外面有本班同学边聊天边等，不然就等急死了。二面是个主管级的人物，感觉很沉稳，看到一面考官给我评语，对我的印象应该还不错。开始问了我一些java基础方面的知识，我拼拼凑凑总是混过去了，他知道我懂得不多也没深问。然后就开始谈php，他对php应该比较了解，这也是我的强项，我就滔滔而谈，他也很满意我的答案，最后直接告诉我通过了。这轮大概持续了40多分钟。

出来等3面，过了十几分钟就喊道我了，这次是位很nice的hrjj，因为3面不问技术，我也很放松。hr问了我一些性格、与人相处、优缺点等等，我就当聊天随便应答了，她也比较满意，直接让我等6点半的小测试。这时我基本知道就剩最后的性格测试了，应该没什么问题了。很happy地跑出去了。

6点半，面试基本结束了，考官们都提上行李走了，只剩下我们20多个过了3面的(基本都是科大的，安大的2个，工大的2个)，还有几位hrmm。性格测试，30道选择，要第一时间作答，做的时候几位hr不停地在旁边干扰，我就按实际选了答案，是中间交上去的。hr在旁边不停地催促、加压。全部交完后，她们就进去统计结果，十几分钟后，一个hrmm出来念了两个名字，和他们说了几句话，然后那两个人就直接拿上自己的包走了。当时我们都惊呆了，这种小测试居然还刷人，而且是两个，要知道这里的人都是千军万马杀出来的，听说其中一个还是博士，太可惜了。

然后 hr 告诉我们剩下的都通过了，告诉我们如何签协议等细节。接下来就是挨个进去领 offer 了，我是第二个，进去后发现我们班还有个一直在里面面试并拿到 offer 了，甚喜。然后我们就一起回校了。

虽然拿到 offer，但是还是很感谢运气以及一面那位 gg，总之运气是非常好，自己都没有想到会有这个结果。各位还在找工作同学要加油啊，相信自己，一切皆有可能！

北京阿里巴巴面试-软件开发职位

阿里今年突然就火了，前几年工资还不高的，今年突然就 20+了...不过这也是妹子拿到 offer 之后才知道的...之前说过，妹子第一次去阿里笔试的时候挂了...不过那次笔试是提前批笔试，也就是绿色通道。这里有意思的是，如果绿色通道进入了面试，面挂了，后面就没机会了。妹子笔试就挂了，根本没进入系统，后来正式校招反而进入面试，而且 offer 了...不得不说幸运。其实这次笔试挂的很好，因为这个时候妹子完全没有复习，面试肯定挂，后来 10 月中旬正式校招的时候面试，已经能说点东西了。还有一点，绿色通道 offer 的都是大牛，这么早就准备充分或者天赋异禀，而且阿里钱多，很多人拿了以后就不想找了。其实后面还是有不少好 offer 的。

阿里的简历是网申的，妹子简历过了静等笔试。期间出现了一个贵人，是找工作群上认识的，他是个很大很大的牛...绿色通道入的，说有 offer 的可以内推几个名额，妹子第一时间找他内推了。妹子碰到这位没见过面的贵人之后运气突然变好，呵呵。内推后妹子直接跳过笔试，进入面试环节，其实后来看那份笔试卷子妹子觉得真心做不出...面试的时候是 10 月 15 日周一，其实妹子这一天是被导师赶出来的(之后再表)，否则根本去不了面试...

在阿里面试之前的一个月，妹子和导师捉迷藏看面试资料，什么面试宝典，编程之美，剑指 offer，面试 100 题啥的好歹偷偷瞄了几眼。妹子苦逼啊，每天实验室 12 点放回去，挑灯夜战看书好歹看 2 小时。这点时间也真心看不了太多的东西。阿里一面面试官是个男生，看妹子可怜，问题也就比较简单。问了个 static 和 const 的用处，虚函数的原理，atoi 的代码以及一个智力题就放妹子过了。二面时候也是男生，可能是个 boss，阿里一共就 2 面，旁边坐了个女 hr 一起面。问了一个妹子的项目，设计了一个 raid 冗余，写了一个矩阵逆的代码，然后 hr 问了什么最不开心的事啊，以后在哪里发展啊什么的。妹子看到 boss 让加面，估计妹子时鸡肋...于是换了个 boss。期间人挺多妹子等的不行，阿里 hr 态度非常好，中午给饭吃的很不错，妹子嫌牛肉饭牛肉太多了...下午面试换了个眼睛很突出的 boss，长相有点吓人，也陪了一个 hr。问了妹子项目，没问题，和 hr 自己聊得开心，貌似不看好妹子。妹子感觉没有存在感...面完让走了，估计挂了。妹子伤心地走了，坐地铁的时候给了阿婆 2 块钱，估计是一点善心让老天照顾妹子。hr 打电话让妹子回去加面。妹子加面是一淘算法老大，问了妹子一个图像处理的问题(妹子图形图像方向)，问了一个广告排序设计(妹子不会...)，问了一个 hash 加速问题。妹子中间那个广告排序卡了好久啊，听都没听说过啊。其余两个问题半分钟就解答了，而且解答的很随意，随便说说的那种，boss 貌似不是很看重这两个问题。之前一面面试官说 3 天内给结果，4 面 boss 说 1 周以后给结果，妹子一听知道挂了，耸拉着脑袋走了...

第二天果然没有消息，第三天也没有...第四天妹子面试搜狗一面，面到一半被 5 个公司电话啊...面试官都疯了。第一个电话就是阿里 offer，妹子 happy 地告诉了搜狗面试官.....觉得自己好 sb，但是是第一个 offer 啊。

当时知道阿里有 ABCD 多个 offer 档次，历年都是这样。之前绿色通道的好多 A，是 22.5w 的，妹子觉得自己 4 面蹭过去多半是踩线，估计是 D，不知道有没有 15w。后来去圆桌会议的时候才知道今年只招 A 的，妹子居然也是 A，happy 的不得了。后来听说阿里还是找了点不是 A 类的 offer，工资就没有这个数了。另外阿里的 special 还是很给力的，户口期权啥的挺让人口水。普通 offer 还有饭补，水果，班车等福利。另外 30w 无息贷款也不是说着玩的。

阿里是妹子非常喜欢的一家公司，福利待遇就不说了，算互联网高的，大数据技术也非常牛，毕竟天猫几次促销的数字摆在哪里，试问中国哪家能做到如此。内部技术课程非常全面，舍得分享。公司文化也很水乳交融，能让员工为之付出不悔。面试时候 hr 态度极好，过程严谨。前景也是有目共睹的。

总结：

把所有你想得到的疑惑点统统抛给面试官，比如让你写 atoi，你就问他要不要考虑溢出啊，如果溢出

怎么写接口啊，是抛异常啊还是写 flag 啊...此招让面试官觉得你好细致，所以我后来偷瞄了我的评价就是细致...基本凭借此招走天下，除了微软一个面试官破了我的招之外，面试官统统给好评。

阿里巴巴面试-销售培训生职位

今天是终面，到公司发现好多人。呵呵……不过大家都蛮可爱的。听一位复旦帅哥说，应届生有阿里巴巴的 bbs。回来一找，果然有。呵呵……那就来发点面经吧

昨天在网上大概搜了搜关于 alibaba 的东西，有一个帖子对我帮助蛮大的，贴出来给大家看看：

因为我是一天通过了所有面试，所以时间上可能与大家不同。但是一般每个面试相隔也就 2 天 3 天而已~

在这之前，希望大家注意以下几点

- 1, 说话尽量放松，面带微笑
- 2, 离开每轮面试时，记得和考官握手(力度可大些)，并说声“谢谢”博得好感
- 3, 自己再牛也要低调些。销售实习生，1 年内要求的都是执行力，而不是个性张扬。
- 4, 要告诉每个考官，你是一个执行力强，能吃苦，并热爱销售的人

一面

笔试，这个不多说了，和公务员考试类似，并且非常的简单，考验智力而已，只要你答的别太夸张，按照正常思维方式去考虑就可以

二面

销售 hr 面试你~~主要聊你的事情，比如说个人介绍，经历介绍，实践经验介绍，记住，要在这里抓住他的兴趣点~~让他对你有兴趣面你~尽量放松，有什么说什么，放心，他不会太刁难你，只是想看看你到底是否适合销售的气质~多用实际数据说话，比如说你校园兼职销售你卖了多少钱，自己赚了多少钱。用实际敏感的数字来吸引考官的兴趣点~

三面

销售经理面你~~他会问你一些问题~而不像上一面只让你自己来表达，大致有这么几个问题

- 1, 用简短的句子概括你自己
- 2, 为什么你要来做销售
- 3, 你觉得最痛苦的事情是什么
- 4, 你觉得你最引以为豪的事情是什么
- 5, 简单说下你对“中国供应商”产品的看法
- 6, 抗压能力怎样?对于加班问题有什么看法?

另外，还有一个情景题，他会模拟客户，让你来推销 albb 的产品，他百般无赖的说 albb 产品有多烂多烂。让你说通他让他来买~~~

这个面试要好好准备~~备注：有时候，这个题会出现在四面中~~各地不同

一般三面都会再给你介绍我们的工作情况，有多累，有多苦~~

四面

有些地方会有四面，有些地方会在三面时结束

四面中会见到大区经理，他会和你闲聊，一般四面的 boss 都是一些很威严的人~~别怕~~深呼吸~~放松进去吧~~更多的是谈些与销售无关的事情，考验你的反映和表达能力，更多的是和自身利益有关的~到这步就不用担心了，放心去面对就好了。有 7 成的把握可以通过的~~最后记得像他提问些有价值的问题。

比较牛的同学，当场发 offer,其余的 3 日内答复~~~~~

自己多准备份简历，见到考官时，同时给考官一份，告诉他，这份详细些，因为你在当场填写的求职表，并没有自己准备的简历那么充分~~

上周四我去阿里巴巴一面，结果 hr 不在办公室，等了大概半个小时。销售经理可怜我，就把我直接叫到他办公室面试了。后来我听前台才知道，大家都叫他毛老大，人很好很亲切很随和，像拉家常一样随便聊了聊。

1、首先问了一下我的家庭情况?我照实回答。

2、然后问我为什么想做销售?

1)我觉得销售是一种很锻炼人的职业,尤其是口才和与人交流沟通的能力;

2)销售多劳多得,父母供我上学不容易,毕业了想多赚点回报他们。(这一点毛老大很认同的)呵呵……

3、理想的薪资是多少?刚开始我不是很看重工资,如果硬要说个数字,我希望是 2000-3000rmb

4、实习公司的情况?我简短报告了一下。

5、这项工作很辛苦,要是客户给你白眼,拒绝你该怎么办?我说:工作就是这样,没办法。(其实我是想说,工作要和个人情绪分开)

完了后,毛老大说:我们这次只招 5-6 个人,以前都是偏向于招些有工作经验的人来做,后来觉得效果也不是很好,所以这次向我们应届生敞开了大门。末了,还说薪资方面有什么不清楚的问 hr 的李小姐。从玻璃办公室出来后, hr 也回来了,我跟她打了声招呼就走了。

今天面经:

上海区的经理面试,派头果然不一样,不像毛老大那么亲切,但是很威严。看起来他很忙。先做了一番自我介绍。

1、对中国供应商产品的理解?中国供应商提供的不是具体的产品,而是服务。

2、有什么缺点?想太多

3、一两年内职业规划?希望我能练就一身与人交流沟通的好本领

还是重复工作很辛苦,要我们回去好好想清楚,其实我今天去参加终面的时候就知道中国供应商的销售要做什么工作了。之前也都想好了,不然今天也不来了。尽力了,听天由命吧。其实择业本来就是一个双向选择的机会。

郑州阿里巴巴面试-销售职位

21 号上午在郑大笔试, 40 分钟 50 道题,全是行测题,有文字对比,数列和图形三种题。自我感觉比海尔的笔试题要简单的多,时间刚好够用。但要求填英语过的级数,无奈没过 6 级。这样等了好多天,以为是四级限制了我,谁知在 28 号下午收到 0571*****777(杭州总部)的来电,让 30 号下午去招行大厦接受面试。

于是,今天下午 12:45 从宿舍出发,骑上我的小破折叠车,悠哉悠哉前往招行大厦。这个地方我很熟悉,大一的时候参加美的微波炉的选拔和培训就是在这栋楼。到了 6 楼,才发现原来阿里巴巴就在美的的隔壁(大一的时候在美的实习过),好熟悉的场景啊。推门进入,问了文员,进入会议厅。已经有 4 个先到了,签到,填表格。看了下面试名单,有 60 多个(参加笔试有 200 多个),分为 6 批面试,我们是第 2 批。一看,呆了:郑大的占了 80%,我们学校的只有两个,还有一个计通系的女孩,市场营销专业的也只有两个。还有其他省市的大学:暨南大学,天津大学,哈尔滨商业大学~~~ 此刻感觉到了压力 在此期间,会议室里一直在播放公司宣传片

13:30, hr 和郑州销售经理来到会场。关灯, HR 开始他的研究,主要内容是企业文化,也讲了下薪酬待遇:底薪不高 1500+实习期间有交通话补 2500+住房自理+餐补 16/天。特殊的是,销售类的转正后只有 1500 底薪,主要靠提成吃饭,当然他们说转正后的平均工资很高,从他嘴里出来的是月均收入 1W 以上。

也忘了讲了好久, HR 中断说,大家等会,我们开始一对一 面试。“abc”,第一个叫我的名字,吓了一跳。不过后面好像忘了什么事,又返回会场。原来是要自我介绍,每人又发了张白纸。限时一分钟,然后开始按号讲,第一个讲的男生有点紧张。我是第 5 号。才讲了几句, HR 打断我,已经 20 秒了(后来知道是压力面试)。滔滔不绝的讲完了, HR 告诉我超时半分钟。等到大家都介绍完了, HR 让大家写出你能记得的名字,还好有过经验,都记下了。后面有让大家点评出自我介绍中表现的最好和最差的。等到大家都点评完了, HR 说,某某和某某表现的最好:因为这两个人都说自己是表现最好的。阿里的文化还真独特。明显这个是在给大家预热。因为后面他说:这个环节大家都表现的很好,这关不太影响大家的结果。

下面进入 1V1 面试。我是第 5 个进去的。于是开始了随机问几个问题:你的这几个培训时间能保证吗?先说我自我介绍的很不错什么的。然后就开始问了以下几个问题:你看了刚才的宣传片,你认为阿里巴巴

是个怎样的公司?你认为那个一分钟面试的目的是什么?你为什么来阿里巴巴?简单说说你的家庭情况。你到现在为止感觉最对不起哪个人?假如把你放到一个郊区,你怎么开展业务?还有几个问题给忘了(这些是基本问题,他会根据你的回答反问你)这一环节自我感觉回答的还不错。

等到大家都搞完了,下一批人也到了。HR 突然通知我和另外一个郑大的女孩去接受另一轮的面试,后面知道是销售经理。其他人回去等待通知。也是 1V1。不过很明显,这位经理属于压力式面试。我报的意向城市是:杭州,深圳和郑州。问:你是否介意调剂到二级城市?比如许昌。答:不愿意。(最后发现这是我今天最愚蠢的回答,应该留有余地)我发现从这个问题以后他已经漫不经心了。我清楚意识到, game is over. 当然为了能继续下去,他有附带着问了几个刁钻的问题:假如你是一个记者,你 2 点还有一个记者会,而现在已经 1 点 35 了。你怎么说服前面那个记者把采访让给你?

假如你是一个店长,假如你的店员把一个价值两万的电脑以一万的价格卖给了消费者,你应该怎么写信给那位消费者,让其把其他的钱补上?后面这个经理在我回答问题时竟然漫不经心的看起了发票。我当时就想揣他两脚:老子又不是找不到工作。最后又让我问了他几个问题:我又说不能调剂(又一次愚蠢的问答)。凭我的观察,以这位经理的表情,通过的几率几乎为 0。不过我一点也不后悔,因为我实在不能考虑去二级城市工作。要是那样,我还不如去安踏呢。

下来后突然发现招行大厦的运钞车在楼下,三个武警都扛着枪,心想:如果是在古代,这可能预测着过不了。又和几位郑大的同学一路走到关虎屯,讨论的结果是:阿里巴巴这次招的人很可能是发到二级城市。整个过程持续了 3 个小时。

面试问题

你看了刚才的宣传片,你认为阿里巴巴是个怎样的公司?你认为那个一分钟面试的目的是什么?你为什么来阿里巴巴?简单说说你的家庭情况。你到现在为止感觉最对不起哪个人?假如把你放到一个郊区,你怎么开展业务??

阿里巴巴面试-实习生职位

偶去阿里巴巴面试记

过了紧张而有意义的一天...

话说,今天也不是什么特殊的日子,可是却是蛮紧张而有意义的。为什么这么说呢?

厄,理由是,上午考试,下午去阿里巴巴面试了...

相信许多人都有听过“马云”这个名字吧?也相信很多人或多或少都了解一点关于“阿里巴巴”的吧?不错,它是一个很大的电子交易网络平台,贯穿无数国内国外知名企业的业务。总而言之,若能在那边有一席之地的话,应该很能突显一个人的能力。

接下来,就让我详细地记录下阿里巴巴面试的情况吧~~

一开始,我们是学院下放的通知,说是阿里巴巴要招暑期实践的实习生,有意向的可以投放简历。在朋友的鼓励下,觉得可以试试,当是锻炼胆量,真枪实弹地去演习面试。之后的一两天,貌似一点消息都没的,我就当投的简历石沉大海了。很突然的,学院说 29 号,也就是今天下午,投过简历的和想去阿里参观的 ss,统一坐校车一块儿拉过去...

好吧好吧,时间真的很紧迫;好吧好吧,即使只是参观下,见识下传说中的阿里,也是好的。于是乎,浩浩荡荡地,我们出发了。可能地址没讲清,愣是让我们在路上颠簸了个把小时,邪乎地让我们一直认为,哇塞,好远的路程啊,狂汗...

终于,到了到了到了!!! 厄,不过,貌似没有想象中的气派啊,门口都没有大牌子的说... 跟着一个主管姐姐上了大楼,噢噢,看到了,好多电脑啊~~~原来是工作室哈。

一群人被带进个大大的会议室,提交了书面简历,稍作休息后,正题终于要来啦~~

还是那个姐姐,用 ppt 简洁了下阿里巴巴的企业文化跟理念,也明确了本次招收实习生的主要工作及其要求。貌似在阿里工作实习压力不小!噫噫噫噫~~~目标出现~~

每个人都被要求填一份问卷,问题包括你大概能实习的时间、最低薪资接受度、之前的兼职工作离职原因、选择一份工作的要点等等;接下来又填了份求职申请。再接下来,是笔试,20 分钟,题目不多,全

英文，要自己看题理解并回答，最后一道大题是谈自己对这份工作的认识，它的要求，以及你认为可以胜任此工作的优势...

紧张紧张做完这些，立即进入面试阶段。分成几组，大约三四人一组，对一个面试官(面试官都很和善，是亲民型的)。面试时会被要求先做下自我介绍及曾经参与组织过的活动，通过这些初步了解下你;在你的自我介绍中，她会不失时机地插话，要求你作进一步的阐述。比如你说，我参加了学校社团，学会了一些东西;那她就会问，具体是学会什么呢?比如你说，我参加了一些考证，感觉自己的专业水平还不错;那她可能就会问，你从哪些方面觉得自己的专业知识掌握的不错呢?类似的等等...总之，面试官就像是个打破砂锅硬要问到底的孩子，有时往往会让人招架不住;偶尔还特意去抓住你忽略讲的部分，有种故意找茬的感觉...不过，综上所述，我们的那个面试官姐姐，人很好，至少不会在无形中给我们增加压力，轻松地语境中貌似已经看清了我们的优势跟劣势，很厉害的呢~~

面试完了，并没有结束哦，因为我们这次求职的实习生职位是关于在电脑上英文信息阅读、整理、编辑、筛选的，所以还要加上机实地操作，大概也就 10 分钟左右的样子。妈呀，太紧张了，打字频频出错;英文网页的信息看得很匆忙，编辑地应该不咋地的吧...

呼~~终于结束了~~

不能不说阿里的员工很有素质，最原先的那个姐姐，还特地把我们领下楼，告诉我们乘车的路线(顺便小抱怨下校车，说是要接送老师们，只能把我们给撂了)，送我们到门口呢~~

接下来出了点小意外，我跟另两个 ss 居然就找不到那站牌，生生地绕了好远的圈圈才终于见到我们亲爱的 194 站牌~~真是要喜极而泣了~~~

顺利上了公交，突突突突，到寝室了，都晚 7 点了呢.....

今天收获还是蛮多的，人生第一次职场面试啊~~~唉，工作还是很不好找的哦，能力还是很重要的哦，勇气还是需要使出来的哦，失败也还是要学着去接受的哦.....

ps: 最后，感谢阿里给我这么一次体验的机会，不论结果怎样，也是我职场的一次很好的入门，再次感谢!!!当然也非常感谢学院专车的送我们去长见识，虽说信息通知的的确匆忙了点.....

阿里巴巴面试-财务管理培训生职位

笔试分三部分，第一部分数列规律题 2 分*10(和公务员考试一样难，两道不会做)，第二部分是图形规律题(很容易)，第三部分是文字逻辑题(也不难)，第四部分是财务英语 14 个填空和 6 个选择。

结果前三部分没问题，财务英语的填空题基本没写，选择题乱蒙了。

31 日下午收到面试电话，是 11 月 1 日 11: 30.

一面是一对一，面试官是个很和蔼的先生。

先是自我介绍，按照阿里巴巴的六大价值观，我重点突出了我的三方面优势。

接下来就是问简历上的内容还有活动经历。我拼命把我对阿里巴巴的文化的理解融入进去。早上在优酷看马云先生在《财富人生》的访谈节目收获颇大，这时候正派上用场

然后就问我会计学了没，我一口咬定只在大一接触过一点点，再问懂财务么，我说不懂。然后面试官说为什么应聘财务如何胜任。哎，这是老问题，每次面试都要被问，我就拿出死皮赖脸的功夫说：1.我不懂会计是因为没学过(其实是没兴趣去学好，哎)2.我有潜力，表现在我做了在关注的农村问题上成绩优异，还入选论文撰写小组等等，意在强调自己的学习能力 3.我的优势是很性格符合阿里巴巴的文化，团队合作和沟通能力很突出，并且是个很有激情的人，这也该是阿里巴巴看中的。

接下来的闲聊中，由于我话实在太多了，搞得面试官一下不知道问我什么，就冷不防问了句平时喜欢看什么书，我一下蒙了，然后立马回过神说喜欢欧亨利的小说，因为充满智慧和幽默(其实俺们看的书真的少啊)

面试官不是专业的 hr，碰到我这么能侃的就没多问什么，20 分钟就放我通过了。之前听说有研究生学长被面了 50 分钟呢，大概他说话比较慢，容易被挑刺。

14: 30，二面是二对一，似乎一个是财务部门的头一个是 hr。

还是先自我介绍，我还是围绕阿里巴巴的价值观来推销自己。接着就是不停地问简历上面的详细信息，

如果对自己做过的事情没有底，这个时候很容易吞吞吐吐的。

我被问的问题：

你的专业是财政学主要学什么；

为什么你不考会计证书(非会计专业又像我这种完全没好好学会计的人老是要面对的问题)；

四家实习做些什么，问了些细节；

四家实习的雇主是如何评价你的；

实习的四家公司给你 offer，你会选择哪个；

你的简历最下面是你的座右铭么？你如何理解？

你说你是个快乐的人，那么你有过什么最失落的时刻么？

你强调自己的沟通能力，那么有遇到难处的同事么；

你说你的 access 技术不错，说一说你用 access 做得最出色的一个任务；

你在客户部实习过，是否遇到难搞的客户呢；

你说你应聘时首选金融、网络等朝阳行业，那么如果给你客服一类最低级的工作，你会做么；

去杭州有问题么；

你最近应聘了什么公司(我回答华为终面失败了，刚笔试过 kpmg)，如果 kpmg 和阿里巴巴你会选择哪个 offer；

你对这次应聘阿里巴巴有信心么(我强调自己心态很好)

最终是否有 offer 还在等通知，觉得二面(即终面)的不足是不够往阿里巴巴的条件靠拢，话太多，不像一个应聘财务的人倒是像应聘销售的人。还有就是嘴巴太快，忘记用几个事前准备好的经典例子了，也忘记了用 star 原则来一一描述事例。没有常规问题，基本就是你说到啥或者对于你的简历中有啥疑问就现场问的，不过这样更考验人得反应和表达能力，这个过程中我就发现越来越难往阿里巴巴的企业文化套了，因为本人实习都是化工类外企和金融类国企，哎，和阿里巴巴一点也不搭噶。

面试一直没问专业问题，而且我的笔试那么烂也通过了，可见阿里巴巴招财务管培更看重的还是综合素质倒不是专业知识。

面试问题

一面：先是自我介绍，接下来就是问简历上的内容还有活动经历，喜欢看什么书；

二面：

你的专业是财政学主要学什么；

为什么你不考会计证书(非会计专业又像我这种完全没好好学会计的人老是要面对的问题)；

四家实习做些什么，问了些细节；

四家实习的雇主是如何评价你的；

实习的四家公司给你 offer，你会选择哪个；

你的简历最下面是你的座右铭么？你如何理解？

你说你是个快乐的人，那么你有过什么最失落的时刻么？

你强调自己的沟通能力，那么有遇到难处的同事么；

你说你的 access 技术不错，说一说你用 access 做得最出色的一个任务；

你在客户部实习过，是否遇到难搞的客户呢；

你说你应聘时首选金融、网络等朝阳行业，那么如果给你客服一类最低级的工作，你会做么；

去杭州有问题么；

你最近应聘了什么公司(我回答华为终面失败了，刚笔试过 kpmg)，如果 kpmg 和阿里巴巴你会选择哪个 offer；

你对这次应聘阿里巴巴有信心么？

杭州阿里巴巴面试-程序员职位

面试总共分三关，一是技术面试，二是非技术高层领导面试，三是最后的人事面谈，我想应该是要通

过了前一关才能够继续后面的吧。

技术面试

进入技术面试之前，先要做一套相应的试题，这里面涉及到几个平常不怎么注意的问题：

一个是没有定义访问范围的构造函数，就是前面未加 `public`、`protected` 或 `private` 限制等，这个我搞错了，忘了未定义就是 `protected`，自己选择了会编译报错；

第二个是页面中定义两个同名的 JS 函数，调用会是什么结果，可以平时写程序都还小心，都没有碰以过，后面尝试了一下不报错，会调用第二个方法；

另外有个名词：领域模型；

其它都比较常见了，如让画一个流程图、常用的模式(会问你常用什么模式，如我提到有单例模式，就让我现场写了一个单例模式的例子)、Servlet 是否线程安全的、静态变量的赋值等，这些如果是基础扎实，都还算简单，没有必要做什么特别的面试前准备，就算准备了也不一定有什么效果，毕竟面试这个东西谁也说不清楚他要问一些什么。

技术高层面试

个人感觉比较有意思，也比较有难度，不过说难度也谈不上，主要是一些智力上的问题，以及言谈举止的观察；坐下去的时候，首先对方给了我一张名片，上面写的职位是资深总监，我首先入题，说“总监，这个也是我的奋斗目标……”，在这些问题上聊了一会儿后，大家打破了面试的尴尬，应该说我先入为主了吧，后面他问了我如下几个问题：

第一，请谈一下自己生活中记忆较深刻的事情，什么都可以，最后根据说的事情，让我做一个推广的总结；

第二，说澳大利亚的父母喜欢女孩，如果生出来的第一个女孩，就不再生了，如果是男孩就继续生，直到生到第一个女孩为止，问若干年后，男女的比例是多少；这个问题我以为是什么智力问题，因为也看过不少有些面试官问问题，不一定要得到你的标准答案或者说根本就没有答案，他们只是想看到你对问题的处理能力，我就往社会问题上答“如果社会不平衡……”，答了一会儿，他说不要将这个理解为社会问题，就是一个简单的数学计算题，呵，这可难为我了，最终没有答上来；

第三，3 点 15 的时针和分针的夹角是多少度，这个简单，可是我回答了三次才答对，汗；

第四，有 8 瓶水，其中有一瓶有毒，最少尝试几次可以找出来，呵，这个我答了两次，最少需要三次，不错；

其中的面试的时候，不仅仅只有这些问题，还会问题了解阿里巴巴多少等等，这个就看个人的言谈能力了。其间我变谈到我从事过英文口语教师，并且工作中从事过口语翻译，他就问我可否用英语聊聊，幸好我的口语不错，谈了大概有 5 分钟吧，问答都没有问题，我相信这个会为自己的面试增加一些印象，因为我面试的工作就是阿里巴巴的国际 B2B 平台 aliexpress.com 做开发，看为英文这次又帮了我的忙了。

人力资源的面试

这个个人感觉是最难的，为什么呢，因为明明彼此没有共同语言去还要找出共同语言来聊，并且他们很多都是心理专家，如果稍有不慎，被他们抓住某个问题，你就惨了，当然和人力资源的最终会引出一个话题，那就是薪资的问题，这个就看个人具体发挥了。

总结

我们是程序员，成天面对只有电脑，但是也别忘了提高自己的沟通与人际交往能力，平时工作的时候说话的时候较少，那就多看一些中国新闻，如什么地方拆迁呀、什么派出所睡觉死等等，用于增强自己心脏的活力以及思考能力，这样在应对面试官特别是挑剔的面试官的时候，才会有侃的资本。

面试问题

第一，请谈一下自己生活中记忆较深刻的事情，什么都可以，最后根据说的事情，让我做一个推广的总结；

第二，说澳大利亚的父母喜欢女孩，如果生出来的第一个女孩，就不再生了，如果是男孩就继续生，直到生到第一个女孩为止，问若干年后，男女的比例是多少；?

杭州阿里巴巴面试-电话销售职位

一到那边，就看见阿里的新楼，相当的漂亮(不过你说是新造的，肯定是最好的)。然后一进门，保安就会问你干嘛的?我说面试的，他说 1 号楼在那边。结果走到 1 号楼，要去和前台说，我来面试。然后前台要核对名单，有没有你这号人物，然后再给你求职申请表。像是实习生，前台没有名单，就问我是哪个号码打过来了，我把分机号给她，她才确认。然后我填好表格，待在那边，等人过来带我。结果来了 2 个女的，叫了我的名字，前面有 2 个男的。刚好 3 个人，一个女的(她说是市场部的)就带着我们 3 个进了一楼的一个房间里，其实是 3 个人一起面试。也就是所谓的海选。她就先让我们自我介绍，然后一个个说。我先，我结结巴巴说了一通(今天本人感冒很严重，所以状态不太好)，轮到那两人，感觉稍微比我好些吧。第二个问题就是她说看看我们三个的专业都是不对口的专业，问我们怎么调节，我只是说了这个职业比较有挑战性，其他也没讲什么。另外两个好像都有相关的经验，然后说了很多很多，感觉在这个上面，我很吃亏，所以一直到后面就没什么信心说下去了。第三个问题是这个职业是要 6 小时都在电话前的，你们觉得你们会适应么，要怎么做?我讲的话是我可以调节，平时可以和同事交流下吧。另外两个人不用说，也是一大堆话。第四个问题是期望的薪资。因为其实我们三个都知道阿里巴巴实习生的薪资是统一的，800+餐贴。前面两个都是说，我听说是这个。然后她问那你们期望的呢?他们都是说了 800+餐贴，我觉得我也蛮傻得，说了我是杭州人，对于生活上的没什么要求，因为我没要求。哎。其中的时候，他们在回答，我开始咳嗽了，然后拼命让自己不咳嗽但是停止不下来，她看见了就说，要不要我给你倒水?我说不用了，我自己带水了，我还说不好意思，我今天感冒了。所以总体感觉也不好。哎，她是说等一个星期电话，我估计我是等不到了。

说下我对这次面试所真的看到的和领悟的。

首先是对这个面试官，也就是市场部的人。她讲话真的很有套路，以前老师有讲过，好的面试官，讲话是带着微笑的，很和蔼的，她就是我见过的最合格的吧，讲话很不紧不慢，很有条理的，有时候很注重每个词语的感觉。所以这就是阿里里面的人才吧。

然后是对阿里巴巴的。她有说过，实习生留下来的几率是 10 取 1，所以他们现在招的实习生是几十几十招的，可想而知留下来就只有几个(我不知道她说的是不是真的)，但是我觉得阿里巴巴实在是聪明，通过廉价劳动力，择选录取，把能力强的挑出来，10 挑 1 应该很强了吧，不行的全部淘汰，又能省下好大一笔钱。她说里面的正式的也只有 30 个左右，而招实习生就是 30，30 招的。她还说，以后要工作了进阿里，是 100 取 1，感觉是夸张了，不过这很说明里面的竞争很强。所以我在很多地方看到很多人都是对阿里巴巴很鄙视的，因为里面工作的人面临的压力实在大，可能不太适合女孩子吧。

所以，对于这次面试，我是第一次尝试了海选法，很有挑战性，因为彼此之间会有比较，面试官也能比较出来。总体来说，今天的面试我学到很多吧。

面试问题

介绍自己，别人的心目中你是一个什么个性的人?你做过的让你印象最深的事是什么??

点击进入阿里巴巴面试讨论区：<http://www.yjbys.com/mianshi/c692.html>

7.3 面试小贴士

1、带多几份简历前往面试，没有比当被要求提供多一份简历而你却没有更能显示你缺乏准备的事了。带多几份简历，面试你的人可能不止一个，预先料到这一点并准备好会显得你做事正规、细致。

2、留心你自己的身体语言，尽量显得精警、有活力、对主考人全神贯注。用眼神交流，在不言之中，你会展现出对对方的兴趣。

3、初步印象和最后印象。最初和最后的五分钟是面试中最关键的，在这段时间里决定了你留给人的第一印象和临别印象以及主考人是否欣赏你。最初的五分钟内应当主动沟通，离开的时候，要确定你已经被记住了。

4、完整地填妥公司的表格--即使你已经有简历。即使你带了简历来，很多公司都会要求你填一张表。你愿意并且有始有终地填完这张表，会传达出你做事正规、做事善始善终的信息。

5、紧记每次面试的目的都是获聘。你必须突出地表现出自己的性格和专业能力以获得聘请。面试尾声时，要确保你知道下一步怎么办，和雇主什么时候会做决断。

6、清楚雇主的需要，表现出自己对公司的价值，展现你适应环境的能力。

7、要让人产生好感，富于热情。人们都喜欢聘请容易相处且为公司自豪的人。要正规稳重，也要表现你的精力和兴趣。

8、要确保你有适当的技能，知道你的优势。你怎么用自己的学历、经验、受过的培训和薪酬和别人比较。谈些你知道怎么做得十分出色的事情，那是你找下一份工作的关键。

9、展示你勤奋工作追求团体目标的能力，大多数主考人都希望找一位有创造力、性格良好，能够融入到团体之中的人。你要必须通过强调自己给对方带来的好处来说服对方你两者皆优。

10、将你所有的优势推销出去，营销自己十分重要，包括你的技术资格，一般能力和性格优点，雇主只在乎两点：你的资历凭证、你的个人性格。你能在以往业绩的基础上工作并适应公司文化吗？谈一下你性格中的积极方面并结合例子告诉对方你在具体工作中会怎么做。

11、给出有针对性的回答和具体的结果。无论你何时说出你的业绩，举出具体例子来说明更有说服力。告诉对方当时的实际情况，你所用的方法，以及实施之后的结果。一定要有针对性

12、不要害怕承认错误，雇主希望知道你犯过什么错误以及你有哪些不足。不要害怕承认过去的错误，但要坚持主动地强调你的长处，以及你如何将自己的不足变成优势。

13、和过去业绩成就相关的故事，过去的成绩是对你未来成绩最好的简述。如果你在一个公司取得成功，也意味着你可以在其他公司成功。要准备好将你独有之处和特点推销出去。

14、面试前要弄清楚你潜在雇主的一切，尽量为其需要度身定做你的答案，关于公司的、客户的，以及你将来可能担任的工作，用对方的用词风格说话。

15、面试前先自己预演一下，尝试你会被问及的各种问题和答案，即使你不能猜出所有你可能被问的问题，但思考它们的过程会让你减轻紧张而且在面试时心里有底。

16、知道怎么回答棘手的问题，大部分的主要问题事前都可以预料到。但是，总会有些让你尴尬的问题以观察你在压力下的表现。应付这类问题的最好情况就是有备而战，冷静地整理好思路并尽量从容回答。

17、将你的长处转换成有关工作业绩和效益以及雇主需要的用语。如果你对自己和工作有关的长处深信不疑的话，重点强调你能够给对方带来的好处，在任何可能的情况下，举出关于对方需要的例子。

18、说明你的专长和兴趣。对雇主最有利的东西之一就是热爱自己的业务，面试之前要知道你最喜欢的工作是什么，它会给雇主带来什么利益。

19、清楚自己的交际用语，对大部分的雇主而言，交际的语言技巧十分有价值，是受过良好教养和有竞争力的标志。清楚你自己是如何交际的，并且配合其他人一起联系你从最好方向努力去展现自己。

20、不要准时到达——要提早到！不管你的主考人对多么谅解你在路碰到的意外况，要克服负面的第一印象几乎是不可能的。尽一切能力准时，包括预先给可能发生的意外留下时间。

21、把你碰到的每一个人对看成是面试中的重要人物，一定要对每一个你接触的人都彬彬有礼，不管他们是谁以及他们的职务是什么，每个人对你的看法对面试来说都可能是重要的。

22、用完整的句子和实质性的内容回答问题。紧记你的主考人都想判断出你能为公司带来什么实质性的东西，不要只用“是的”“不是”来回答问题。给出完整的答案让人知道你对公司的要求有什么联系，让他们知道你是什么人。

23、用减轻紧张的技巧来减少你的不安，公众人物有很多舒缓压力的方法会帮助你进行面试。在面试临近时练习一下如何放松自己，譬如放慢语速，深呼吸以使自己冷静下来。你越放松越会觉得舒适自然，也会流露出更多的自信。

24、一定要准备好问问题，准备好几个和工作、雇主、以及整个机构有关的问题，这些问题应该能够获取有效信息，表达你对工作的兴趣以及智慧和热情。

八、常见问题（FAQ）

关于公司和岗位

1 本次招聘的岗位工作地点在哪些城市？

本次校园招聘所有岗位的工作地点以杭州为主。

2 阿里巴巴今年的校园招聘主要是招聘哪些专业的学生？是否只招收本科和硕士生？

阿里巴巴作为知名的电子商务企业，计算机、电子信息、美术、设计等相关专业的本科、硕士、博士生都是我们所需要的。我们同样欢迎其他专业的优秀毕业生的加入。

3 听说阿里巴巴有非常好的轮岗机制，具体情况如何？

公司将充分尊重员工的个人兴趣与职业规划。根据公司的内部招聘及内部调动制度，只要员工符合转岗条件，就可以遵循一定的程序申请内部调动。

关于招聘流程

1 阿里巴巴校园招聘什么时候开始，什么时候结束？

今年校园行程将于9月15日正式启动，10月18日结束，部分招聘工作会持续到明年3月。今年校园招聘的具体行程及招聘职将通过阿里巴巴校园招聘网站(alibaba.chinahhr.com)公布，敬请关注。

2 阿里巴巴的职位信息较多，在职位选择上我们要注意什么问题？

每位学生可申请集团范围内5个职位，我们会根据大家申请职位的第一志愿做笔试安排，请同学们网申时务必仔细阅读各职位的职责描述、招聘要求。笔试的时候会再次让大家填写公司和职位意向，最终的面试安排会大家根据笔试时填写的志愿为准。

3 阿里巴巴没来我们学校宣讲，也可以应聘么？

当然可以，网上公布的职位对所有符合岗位要求的申请人开放。

4 公司收到我的简历后多久会给我通知？

我们收到简历后会及时查阅，在宣讲会开始前集中通知。

5 从宣讲到发聘用意向书要经过哪些环节 整个流程需要多长时间？

从宣讲到面试结束一共4天左右时间。

6 如果错过了笔试时间，可以再安排一次笔试或直接面试么？

很抱歉，公平起见所有应聘的应届生进行统一的笔试，请大家尽量安排阿里巴巴通知的时间参加笔试。

7 如果我与阿里巴巴签定了三方协议，我什么时候可以去公司实习？

建议与阿里巴巴签订三方的同学，在征得学校和导师的同意后尽量提早来实习公司，尽早熟悉公司和岗位情况。

关于培训薪酬**1 如有幸加盟阿里巴巴，我可以享受哪些培训机会？**

在阿里，分享是一种文化，教学相长是一种氛围。进入阿里后，你会发现 所有培训教室都满满当当开展着各种培训。

首先新员工会参加的是百年系列的入职培训，为期一周，帮助大家认识阿里架构、理解阿里文化，详见““培训发展”。入职培训期间，你不仅会认识来自各个部门的“牛师”，还会第一时间找到归属感，与同学们建立深厚的感情。到岗后每一个部门都有自己特色的课程、论坛。此外公司层面还会提供系统的通用培训、专业培训、管理培训，员工可以通过登陆公司内网的课程计划进行选课。针对不同阶段的员工发展需要，公司还有“P 骨干”项目、“创业”项目、“赛金花”项目，分别用以培养行业专家、储备管理者、高管接班人。

2 阿里巴巴应届生薪资如何来定的？

公司每年都参加同行业的薪酬福利市场调研，以确保公司员工的薪酬在同行业内具备良好的竞争力；应届生入职时的薪资会综合考虑应届生的综合素质、专业技能和学历，进入公司后根据业绩表现，为不同的职能人员制定了完善的绩效奖金计划或业务提成计划。

3 阿里巴巴每年都有调薪的机会么？

每个员工都有相应的职称评定，根据每个人的能力成长与业绩表现综合评定，会有相应的职称晋级。每年公司会根据公司的发展情况与员工的个人表现与业绩，进行薪酬调整。

4 阿里巴巴有哪些社会福利？

公司除了为员工办理国家和地方规定的“五险一金”外，还为员工提供综合的商业保险项目，包括人身保险，意外伤害保险、门诊和住院医疗费用报销的补充医疗保险;同时还为员工子女提供附加医疗保险，确保员工享有完善的综合保障。同时，公司还为大家提供带薪年假、年度体检及部门 outing 等。

5 阿里巴巴劳动合同签多久？

我们的劳动合同一般是三年一签。