

应届毕业生求职系列

WWW.YJBYS.COM

YJBYS求职网 编著



Baidu 百度

2014求职宝典



YJBYS致力于提高应届毕业生就业率
以及实现社会人力资源的最优配置

百度求职宝典

前言

找工作、求职、面试是应届毕业生走出校园，踏入社会的又一新里程碑。然而，对于初出茅庐，工作经验、社会阅历尚浅、能力有限的应届毕业生来说，如何找工作、如何求职、如何面试是一个难题。而应届毕业生求职网(YJBYS)作为中国最大的应届生求职招聘网站，专注为广大应届毕业生服务；帮助大学毕业生找到合适的工作、帮助企业高效招聘到合适的人才，是应届毕业生求职网的社会使命。因此，应届毕业生求职网(www.yjbys.com)倾注大量心血，调动了大量的人力物力，精心打造了《2014 应届毕业生求职宝典》、《异地求职宝典》、《名企求职宝典》、《简历宝典》、《笔试宝典》、《面试宝典》等一系列宝典。目的是为了帮助广大应届毕业生更好的解决在求职过程中可能遇到的诸多疑难问题，更快的找到自己心仪的工作和企业。

我们为何要倾注如此多心血来打造这一系列宝典，主要是广大应届毕业生在求职的过程中，因对校招企业和校园招聘过程的缺乏了解和认知，而盲目的“海投”简历，四处参加宣讲会、招聘会，最终还是与心仪的 offer 失之交臂，失望而归。

其次，目前市场上的求职指导书籍多为“为出书而出书”的粗浅作品，还没有比较全面、系统的针对应届毕业生求职者群体的求职指导系统化的书籍。它们往往只帮助求职者解决“如何做”的问题，而没有涉及到“为什么这么做”的问题，这样就导致求职者不能灵活地应对瞬息万变的笔试面试，自然也不能达到较好的求职效果。

基于这些因素，YJBYS 求职网通过付费问卷调查、邀约上门采访、进入校园访问等方式采集了很多来自一线应届毕业生的需求，根据 YJBYS 求职网的人力资源专家对众多应届毕业生求职者最关心、反映最多的问题的整理、分析和解答，整理出了广大应届毕业生求职者目前最迫切想要了解的问题并予以解答。如：简历如何写才能吸引 HR 的目光？名企们招人都有哪些“奇葩”喜好？只身前往异地求职需要注意什么？笔试面试常见问题都有哪些等问题。

所以，我们整理了这套应届毕业生求职系列指导书籍，希望能够帮助广大应届毕业生提高简历制作水平，熟悉网申、宣讲会等途径，从容面对笔试面试，最终顺利地找到理想的工作。

目录

前言.....	2
目录.....	3
一、 企业背景.....	5
1. 百度概况.....	5
1.1.1 企业名片.....	5
1.1.2 发展历程.....	5
1.1.3 组织机构.....	6
1.1.4 企业文化.....	6
1.2 主营业务&业内地位.....	7
1.2.1 主营业务.....	7
1.2.2 业内地位.....	9
1.3 工作地点.....	9
二、 福利待遇&职业发展.....	9
2.1 福利待遇.....	9
2.2 员工关怀.....	10
2.3 培训机会.....	11
三、 校园招聘.....	12
3.1 2013 年百度校园招聘岗位&要求.....	12
3.1.1 校招岗位&要求.....	12
3.1.2 校招岗位对比.....	17
3.2 2013 年百度校园招聘流程&日程.....	18
四、 百度宣讲会秘籍.....	19
4.1 宣讲会信息查询.....	19
4.2 宣讲会小贴士.....	20
五、 百度网申秘籍.....	21
5.1 网申入口.....	21
5.2 网申内容.....	21
5.3 网申小贴士.....	23
六、 百度笔试秘籍.....	24

6.1 笔试概述.....	24
6.2 笔试真题&详解.....	24
6.3 笔试小贴士.....	28
七、百度面试秘籍.....	29
7.1 面试概述.....	29
7.2 面试经验.....	29
7.3 面试小贴士.....	37
八、常见问题（FAQ）	39

一、企业背景

1. 百度概况

1.1.1 企业名片



公司全称：百度

英文名称：Baidu

公司类型：互联网

公司总部：北京

创办时间：2000年 1月

董事长：李彦宏

开展业务：网络信息服务

经营规模：全球最大的中文搜索引擎，最大的中文网站

员工数：超过 12,000

地址：北京市海淀区北四环西路58号理想国际大厦12层

邮编：100080

公司官网：<http://home.baidu.com/>

1.1.2 发展历程

百度是全球最大的中文搜索引擎，最大的中文网站。2000 年 1 月由李彦宏、徐勇两人创立于北京中关村，致力于向人们提供“简单，可依赖”的信息获取方式。百度从最初的不足 10 人发展至今，员工人数已经超过 12000 人。如今的百度，已成为中国最受欢迎、影响力最大的中文网站。

百度拥有数千名研发工程师，是中国乃至全球最为优秀的技术团队，这支队伍掌握着世界上最为先进的搜索引擎技术，使百度成为中国掌握世界尖端科学核心技术的中国高科技企业，也使中国成为美国、俄罗斯、和韩国之外，全球仅有的 4 个拥有搜索引擎核心技术的国家之一。

随着中国互联网从 PC 端向移动端转型，百度也在积极围绕核心战略加大对移动和云领域的投入和布局，不断把 PC 领域的优势向移动领域扩展。据 CNNIC《2012 中国网民搜索行为研究报告》数据显示，百度搜索在手机用户中的渗透率达到 96.9%，用户首选率已经达到 88.5%。

在通过技术创新不断满足用户的移动搜索需求的同时，百度也在继续积极推动移动云生态系统的建设和发展，与产业实现共赢。2012年9月，百度面向开发者全面开放包括云存储、大数据智能和云计算在内的核心云能力，为开发者量身定制从开发到运营的“七种武器”，为开发者提供更强大的技术运营支持与推广变现保障，以帮助他们在移动云时代获得更好的收益和成长。

如今，百度已经成为中国最具价值的品牌之一，英国《金融时报》将百度列为“中国十大世界级品牌”，成为这个榜单中最年轻的一家公司，也是唯一一家互联网公司。而“亚洲最受尊敬企业”、“全球最具创新力企业”、“中国互联网力量之星”等一系列荣誉称号的获得，也无一不向外界展示着百度成立数年来的成就。

多年来，百度董事长兼 CEO 李彦宏，率领百度人所形成的“简单可依赖”的核心文化，深深地植根于百度。这是一个充满朝气、求实坦诚的公司，以搜索改变生活，推动人类的文明与进步，促进中国经济的发展为己任，正朝着更为远大的目标而迈进。

1.1.3 组织机构

下面应届毕业生求职网 YJBYS 为您提供百度公司组织机构图，以供了解：



1.1.4 企业文化

百度是一家持续创新的，以“让人们最平等、便捷地获取信息，找到所求”为使命的高科技公司。

百度的使命：让人们最平等、便捷地获取信息，找到所求

百度的核心价值观：简单可依赖价值观念

百度文化论语

- 人一定要做自己喜欢且擅长的事情
- 认准了，就去做；不跟风，不动摇
- 专注如一
- 保持学习心态
- 公司离破产永远只有 30 天
- 每个人都要捡起地上的垃圾
- 百度不仅是李彦宏的，更是每一个百度人的
- 一定要找最优秀的人才 • 给最自由的空间
- 允许试错
- 证明自己，用结果说话
- 让优秀人才脱颖而出
- 愿意被挑战
- 说话不绕弯子
- 对事不对人
- 百度没有公司政治
- 遇到新事物，先看看别人是怎么干的
- 听多数人的意见，和少数人商量，自己做决定
- 一个人最重要的能力是判断力
- 用流程解决共性问题
- 创新求变
- 不唯上 • 问题驱动
- 让数据说话
- 高效率执行 • 少许诺，多兑现 • 把事情做到极致
- 用户需求决定一切 • 让产品简单，再简单
- 迅速迭代，越变越美
- 你不是孤军 • 打破部门樊篱
- 主动分享 • 帮助别人，成就自己
- 只把最好的成果传递给下一环节
- 从可信赖到可依赖

人才理念

招最好的人，给最大的空间，看最后的结果，让优秀人才脱颖而出。

1.2 主营业务&业内地位

1.2.1 主营业务

网页搜索

作为全球最大的中文搜索引擎公司，百度一直致力于让网民更便捷地获取信息，找到所求。用户通过百度主页，可以瞬间找到相关的搜索结果，这些结果来自于百度超过数十亿的中文网页数据库。

垂直搜索

秉承“用户体验至上”的理念，除网页搜索外，百度还提供 MP3、图片、视频、地图等多样化的搜索服务，给用户提供更加完善的搜索体验，满足的多样化的搜索需求。

百度快照

全新的浏览方式，解决了因网络问题、网页服务器问题及病毒问题所导致无法浏览的问题。它的原理就是只加载网上的文字、图片和超链接。而快速版的百度快照则不加载图片，因此原来、标准快照和快速版快照所显示出来的效果略有不同。

社区产品

信息获取的最快捷方式是人与人直接交流，为了让那些对同一个话题感兴趣的人们聚集在一起，方便地展开交流和互相帮助，百度贴吧、知道、百科、空间等围绕关键词服务的社区化产品也应运而生，而百度 Hi 的推出，更是将百度所有社区产品进行了串连，为人们提供一个表达和交流思想的自由网络空间。

框计算

框计算是由百度董事长兼首席执行官李彦宏在 2009 年 8 月 18 日“百度技术创新大会”上提出的全新技术概念。用户只要在“框”中输入服务需求，系统就能明确识别这种需求，并将该需求分配给最优的内容资源或应用提供商处理，最终精准高效地返回给用户相匹配的结果。这种高度智能的互联网需求交互模式，以及“最简单可依赖”的信息交互实现机制与过程，称之为“框计算”。

开发者中心

2012 年 3 月 23 日百度开发者大会上，百度面向广大开发者群体隆重发布开发者中心。开发者中心服务的群体包括但不限于：移动客户端应用开发者、Web App 开发者、网站站长、终端厂商等。

结合百度在云计算领域的先天优势和丰富经验，面向开发者提供以下 4 大服务体系：

1. 开发支持：提供开发所需的 SDK，包括 API、文档和测试、部署工具。提供各种开发便利，降低开发难度；
2. 运营支撑：充分利用实时大数据分析能力，提供专业的全平台分析手段，帮助开发者洞察运营所需的各种细节；
3. 渠道推广：利用百度的流量入口优势，为开发者提供可持续发展的流量以及用户增长模式，实现双方共赢；
4. 商业变现：帮助开发者挖掘既有流量背后的商业价值，实现“流量—变现—分成”的经典平台模式，与百度实现共赢。

百度云

百度云是百度公司在开放自身的核心云能力(包括云存储、云计算和大数据智能)的基础上，为广大开发者和最终用户提供的一系列云服务和产品。其服务的对象包括开发者和个人用户两大群体。

在 2012 年 3 月份的百度开发者大会上，百度正式发布百度云战略，推出百度开发者中心网站，并建立开发服务、运营服务、渠道推广以及变现四大服务体系，为开发者构建平等、开放、共赢的生态系统。

2012 年 8 月，百度云计算(阳泉)中心在山西省阳泉市奠基。建成后的云计算(阳泉)将在数据存储规模、计算能力和环保节能等三方面都将达到亚洲一流水准。据规划，建成后的百度云计算中心数据存储量超过 4000PB，可存储的信息量相当于 20 多万个中国国家图书馆的藏书总量；同时由于使用了百度自主研发的高性能、低功耗服务器，数据中心 CPU 总量高达 70 万颗、CPU 内核总数超过 300 万个；此外，数据中心采用多项适用中国环境及法规的高科技技术来提升整体数据中心的能源效率，可实现节能约 43%。

在 2012 年 9 月份的百度世界大会上，百度发布了面向开发者的“七种武器”，包括个人云存储 PCS、多屏幕 Screen X 技术、云应用生成服务 Site App、LBS·云、移动云测试 MTC、百度应用引擎 BAE 和浏览内核 Engine。

2012 年 10 月，百度宣布推出仅两个月的百度云个人用户量已突破 1000 万。

2012 年 11 月，百度宣布将与美国高通公司合作，实现并推广针对由高通骁龙处理器支持的 Android 终端的百度云服务。

百度移动

面对互联网从 PC 端向移动端转型的浪潮，百度也正不断把 PC 领域的优势向移动领域扩展。

为了满足移动互联网时代，广大网民的搜索需求，百度移动搜索提供了多入口化的搜索方式，包括网页版移动搜索、百度移动搜索 APP 以及内嵌于手机浏览器、WAP 站等各处的移动搜索框，因此能够快速、全面、精准地提供搜索服务。

多入口的架设也让百度移动搜索牢牢掌握了移动互联网的制高点。凭借着百度移动搜索、百度手机地图、百度语音助手等，百度形成了全方位、立体化的产品矩阵与完整布局，延续了其在传统互联网领域的入口优势。

凭借着领先的技术、创新的功能以及良好的使用体验，百度移动获得了 2012 年度移动互联网最佳创新应用奖。而根据 CNNIC《2012 中国网民搜索行为研究报告》数据显示，百度搜索在手机用户中的渗透率达到 96.9%，用户首选率已经达到 88.5%。

2012 年 10 月，百度正式成立了 LBS(基于位置的服务)事业部，负责包括百度地图、百度身边及即将上线的百度路况等移动互联网项目，从产业链条上打通上下游，实现数据的互通，共享用户和信息市场，帮助服务合作伙伴应对营销个性化、定制化、时效化的挑战，帮助用户发现周围的优惠，帮助商户捕捉潜在的客户，实现供需无缝对接。同时，与百度移动云事业部双管齐下，形成云+端的移动战略布局。

1.2.2 业内地位

百度是全球最大的中文搜索引擎，最大的中文网站。现在，百度已经成为中国最具价值的品牌之一，英国《金融时报》将百度列为“中国十大世界级品牌”，成为这个榜单中最年轻的一家公司，也是唯一一家互联网公司。同时，百度还获得了“亚洲最受尊敬企业”、“全球最具创新力企业”、“中国互联网力量之星”等一系列荣誉称号。目前，百度是世界第三大，中国第一大的搜索引擎。

主要的竞争有谷歌，搜狐，腾讯，雅虎等。

1.3 工作地点

首创办公区：

地 址：北京市海淀区东北旺西路8号中关村软件园
12号
邮 编：100193

奎科办公区：

地 址：北京市海淀区上地信息路甲9号
邮 编：100085

鹏寰办公区：

地 址：北京市海淀区上地1号院 盈创动力园区D
栋 鹏寰国际大厦
邮 编：100085

百度大厦：

地 址：北京市海淀区上地十街10号
邮 编：100085

二、福利待遇&职业发展

2.1 福利待遇

在薪资福利方面，每年发放14个月工资和项目奖金(相当于15-20%工资)，此外级别达到软件三级以上的员工可拥有公司的股票期权。百度每半年会对所有的技术人员进行一次职称评定，一旦职称发生变化，待遇会马上做出调整。

关于薪酬

百度非常重视肯定员工的贡献与价值，会根据员工的贡献与价值在薪酬上给予相应体现。每年百度会根据公司的发展情况与员工的个人表现与业绩，进行薪酬调整。由于技术人员有相应的职称评定，根据每个人的能力成长与业绩表现综合评定，会有相应的技术职称晋级。根据技术职称评定的结果，当员工具备晋级的资格时，薪资也会根据公司相应的政策进行调整。

关于福利

以北京地区为例(其他地区以当地缴纳情况为准)：

养老保险：按照员工上一年月平均工资的28%，其中公司20%，个人8%；

失业保险：按照员工上一年月平均工资的2%，其中公司1.5%，个人0.5%；

工伤保险：按照员工上一年月平均工资的0.4%，全部由公司缴纳

基本医疗：按照员工上一年月平均工资的12%+3，其中公司10%，个人2%+3

生育保险：按照员工上一年月平均工资的 0.8%，全部由公司缴纳(外埠人员需提供《北京市工作居住证》复印件办理参保)

住房公积金：按照员工上一年月平均工资的 24%，按月公司 12%，个人 12%(在本单位未工作满一年员工，按照新的上月工资基数办理参保。)

2.2 员工关怀

关于休假

入职第一年最多可享有 10 天的带薪年假，并且根据在公司工作年限的增加而增加，最多可有 20 天。

第 1 年 10 天

第 6 年 18 天

第 2 年 12 天

第 7 年 18 天

第 3 年 12 天

8 年及以上 20 天

第 4 年 15 天

第 5 年 15 天

关于住宿

公司会为来自外地的新员工提供一定时间的过渡期住房补贴，同时，公司内部又专门的空间供交流租房相关事宜，大家可以充分利用这个空间找到合适的合租人以及相关

关于户口

每年公司会向北京人事局申请户口指标，从往年的情况来看，百度在同类型的企业中申请户口指标占有一定的优势。但每个公司得到的指标数额是由北京市人事局决定并分配的，不是公司可以决定的，就目前的趋势来看，北京市的户口指标限制越来越严，在解决户口的问题上不能给出承诺，但是公司会尽力争取。

除此外，部门内会有节日礼品的派发，小型的游戏，定期的外出活动、聚会，各种社团 & 比赛等。百度会让大家在实战中不断成长，提升个人价值。

2.3 培训机会

百度学院负责百度公司的学习与发展，自 06 年成立以来，奉守“让百度人更强”的理念，不断优化培训机制、完善教学设施、拓展培训渠道、丰富培训课程，为百度人的成长与发展增添动力，并不懈地为员工职业发展提供有力的支持。至今已建立了覆盖基、中、高各层级、横跨通用能力、通用专业能力、领导力等全方位立体的培训课程体系，以及相应的一套培训制度和培训管理制度;同时根据行业和人员特点，为员工规划了从基层个人贡献者成长为专业人才或管理人才的“Y”型职业发展计划。

百度尊重每一位员工的学习意愿，从针对新员工的培训到覆盖基层的通用普及和专业能力培训，从新任经理人培训到高层领导者培训，都进行了精心设计和安排。一些经典项目如：

- 针对新员工的“零度突破——从零度到百度”培训，在第一时间帮助新人快速融入百度文化，实现“入模子”；
- 针对校招新人的“职场新人训练营”，助力其顺利完成从校园人到职场人的职业化过渡；
- 针对第一次带校招新人的资深员工有“新人导师训练营”，使百度内部批量复制优秀技术人才成为可能，同时促进了分享和沟通的良好组织氛围；
- 针对初次晋升的新主管有“新任主管训练营”，在 4 个月内通过系统培训、内部实践分享等多种学习活动，帮助学员平稳完成从优秀员工到合格管理者的角色转换，并掌握一系列实用的基础管理技能。
- 针对高潜力的中高层管理者有“百度 Mini MBA 项目”，通过精选 MBA 模块帮助学员在短短几个月内系统提升管理知识技能；
- 针对项目经理的“项目经理素质训练营”，通过系统培训加速项目管理人才的培养；

针对新入职的技术新人，百度学院技术系还开设了“一年级生”、“二年级生”系列技术培训，在新人入职的前半年由百度自己的技术牛人亲自授课，帮助新工程师迅速上手提升技术水平；除了丰富的培训内容，培训形式也多种多样，从集中式的面授培训到自主式的网络学习，从导师辅导式课堂，到经验分享型讲座，以及 24 小时开放的图书阅览室，实现了各学习渠道的有效互补，实现学习资源的最大化利用，学员可以更方便地根据自己的特点、习惯及学习环境，选择适合自己的学习方式。

百度公司会经常组织员工培训：

百度的培训，从类别上看可以分为素质类培训和专业类培训。

素质类培训包括新员工入职培训、工作技巧、通用技能、项目管理等；

专业类培训主要是由各部门、专业群组从业务角度展开，例如专业技能培训、案例研究等。

长期以来，百度一直非常重视人才的自主培养。在百度，技术人才的培养，已形成了一个比较完整、统一的评价体系，包括研究、开发、测试、配置、质量保证、系统运行、技术支持、文档等。

- **声音一：**整体上来说百度是家不错的公司。先说说优点：大公司制度比较健全；培训体系相当丰富，不仅包括工作上的，还有生活类的。不仅能学到东西，还很贴心；工作氛围不错，技术型企业，人际相对简单；福利不错，有奖金，医务室，免费零食，价格低廉的食堂，经常性的 team building；平台大，很能锻炼人；上班时间灵活，弹性工作制。缺点方面，有时职能部门不尽如人意；压力大，为了做更好，需要加班；晋升机会一般，头几年进来的比较好。
- **声音二：**工作环境还不错，公司文化相对宽松，但发展太快，高层变动频繁，感觉管理没有跟上，而且流程多，效率较低。
- **声音三：**百度是一家很不错的技术公司，值得信赖，而且公司重视技术，刚进去发展挺快的。
- **声音四：**技术牛人比较多，可以学到很多领域内的知识，并且北京的地理位置不错，IT 圈子也很大，相比之下压力就会特别大，有点让人喘不过气来，但有压力就会有动力。

三、校园招聘

3.1 2013 年百度校园招聘岗位&要求

3.1.1 校招岗位&要求

下面应届毕业生求职网 YJBYS 为您提供百度部分校招岗位及要求，以供了解：

职位名称:

搜索研发部_Web 前端研发工程师

工作职责:

调研最前沿技术，挖掘4亿网民真正需求，运用 web 前端核心技术，不断改进产品体验、技术架构和实现策略。
打造如网页搜索、知道、百科、文库、贴吧、空间、Mp3、地图、图片和视频，以及其他还在孵化中的优秀产品。
加入我们，影响世界！

职位要求:

- 计算机及相关专业本科及以上学历
- 精通 JavaScript/ActionScript3.0、Ajax 等 Web 开发技术
- 精通 HTML/XHTML、CSS 等网页制作技术，熟悉页面架构和布局
- 熟悉 W3C 标准，对表现与数据分离、Web 语义化等有深刻理解
- 熟练 Linux 平台，对算法、数据结构以及后端开发程序（PHP/Java /C/C++等）有掌握
- 对互联网产品和 Web 技术有强烈兴趣，有良好的学习能力和强烈的进取心
- 良好的沟通与表达能力、思路清晰，较强的动手能力与逻辑分析能力

职位名称:

搜索研发部（原网页搜索+搜索新产品）_核心研发工程师

工作职责:

- 持续提升搜索相关产品的用户体验，完善功能
- 搜索核心技术的研究和算法调优，包括结果相关性、反作弊、抓取技术等
- 搜索产品服务架构和数据存储架构的高可用性、高可扩展性方向的优化调整
- 网页信息抽取，图像、多媒体文件处理，地理信息采集和处理
- 海量动态数据的存储和一致性处理，自动化分析

职位要求:

- 热爱互联网，对搜索技术、探索未知领域有浓厚的兴趣
- 优秀的分析问题和解决问题的能力，对解决具有挑战性问题充满激情
- 精通一门常用编程语言（C/C++/Java/PHP），有主流平台（windows/unix/linux）的工程经验
- 对数据结构和算法设计有较为深刻的理解
- 学习能力强，具有良好的沟通能力和良好的团队合作精神

具有以下条件者优先：

- 有一定的项目开发经验和软件工程意识
- 有搜索相关领域（如抓取/解析/数据挖掘/统计分析/机器学习/多语言研发）经验
- 熟练掌握 lamp，有大访问量 web 应用访问或数据库建设经验

职位名称:

商务搜索部_机器学习/信息检索技术研究员

工作职责:

运用搜索引擎最前沿的核心技术，结合互联网营销商业模式的特点，从事百度搜索推广（凤巢）、网盟推广（北斗）、精准广告等商务搜索引擎的研发，不断改进商务搜索引擎的算法、架构及策略，实现技术与商业目标之间的完美结合，提升搜索引擎和互联网的商业价值。

职位要求:

- 计算机、数学、经济或相关专业硕士及以上学历

- 具有机器学习、数据挖掘、信息检索、自然语言处理、语言模型、文本分类与聚类、统计数学、机制设计、博弈论等任一领域相关的理论背景
- 对数据结构和算法设计具有深刻的理解
- 精通 C/C++ 语言编程，熟悉网络编程、多线程、分布式编程技术
- 有强烈的上进心和求知欲，善于学习和运用新知识
- 善于沟通和逻辑表达，良好的团队合作精神和积极主动的沟通意识
- 具有良好的分析和解决问题的能力，优秀的创新能力，对解决挑战性问题充满激情

职位名称：

商务搜索部_信息系统/Web 研发工程师

工作职责：

运用搜索引擎最前沿的核心技术，结合互联网营销商业模式的特点，从事百度搜索推广（凤巢）、网盟推广（北斗）、精准广告等商务搜索引擎的研发，不断改进商务搜索引擎的算法、架构及策略，实现技术与商业目标之间的完美结合，提升搜索引擎和互联网的商业价值。

职位要求：

- 计算机或相关专业本科及以上学历
- 精通算法设计/数据结构，有系统分析和设计的项目经验
- 具有较多的管理信息系统设计及研发经验
- 精通 Java/PHP 语言编程，熟悉 MySQL/Oracle 等数据库
- 很强的发现问题、分析问题、解决问题的能力
- 有强烈的上进心和求知欲，善于学习和运用新知识
- 善于沟通和逻辑表达，良好的团队合作精神和积极主动的沟通意识

职位名称：

商务搜索部_搜索引擎核心技术研发工程师

工作职责：

运用搜索引擎最前沿的核心技术，结合互联网营销商业模式的特点，从事百度搜索推广（凤巢）、网盟推广（北斗）、精准广告等商务搜索引擎的研发，不断改进商务搜索引擎的算法、架构及策略，实现技术与商业目标之间的完美结合，提升搜索引擎和互联网的商业价值。

职位要求：

- 计算机或相关专业本科及以上学历
- 对数据结构和算法设计具有深刻的理解
- 精通 C/C++ 语言编程，熟悉网络编程、多线程、分布式编程技术
- 熟悉 Linux/Unix 平台上的开发环境
- 有强烈的上进心和求知欲，善于学习和运用新知识
- 善于沟通和逻辑表达，良好的团队合作精神和积极主动的沟通意识
- 具有良好的分析和解决问题的能力，优秀的创新能力，对解决挑战性问题充满激情

职位名称：

商务搜索部_Web 前端研发工程师

工作职责：

运用搜索引擎最前沿的核心技术，结合互联网营销商业模式的特点，从事百度搜索推广（凤巢）、网盟推广（北斗）、精准广告等商务搜索引擎的研发，不断改进商务搜索引擎的算法、架构及策略，实现技术与商业目标之间的完美结合，提升搜索引擎和互联网的商业价值。

职位要求:

- 计算机或相关专业本科及以上学历
- 精通 JavaScript（或 ActionScript）、Ajax、DOM 等前端技术，掌握面向对象编程思想
- 精通 HTML/XHTML、CSS、Flash 等网页制作技术，熟悉页面架构和布局
- 熟悉 PHP/Java/.NET/C/C++等至少一种开发语言
- 对用户体验、交互操作流程、及用户需求有深入理解
- 熟悉 W3C 标准，对表现与数据分离、Web 语义化等有深刻理解
- 对 Web 技术发展与创新有强烈兴趣，有良好的学习能力和强烈的进取心
- 有强烈的上进心和求知欲，善于学习和运用新知识
- 善于沟通和逻辑表达，良好的团队合作精神和积极主动的沟通意识

职位名称:

系统部_系统工程师（安全/硬件/网络）

工作职责:

如果你是硬件设计的牛人、网络技术的达人、激情四射的黑客以及 Linux 程序开发高手。在这里，你将有机会让你设计、开发的基础设施平台承载全世界网民数亿次的访问，你将有机会见证百度的网络深入到世界的各个角落，你将实现你多年怀揣着的黑客梦想为数亿次的访问保驾护航，你将懂得数以万计的集群是如何协同完成每一次的查询。这里将会是你展示才华的舞台。

- 百度数据中心骨干网络及业务网络规划、设计、运维和优化，以及网络新技术的调研
- 安全攻防技术研究，安全漏洞研究与挖掘，核心业务的渗透测试、风险评估、并提供安全解决方案
- 百度信息安全架构的规划、设计和优化，包括安全策略、流程、规范的制定、推广、审计、培训
- 百度网络平台路由、负载均衡、网络管理及深度数据包分析等产品研发，以及安全监控系统、入侵检测系统、病毒木马检测系统、防御工具和分析工具等开发
- 互联网海量服务基础设施的研究与开发，支撑海量用户访问的大型互联网业务高速发展，参与硬件系统分析，构筑相关产品硬件平台，规划产品硬件平台及系列发展
- 百度服务器硬件的调研和评估工作，制订硬件测试方案，并独立完成硬件测试、硬件调试工作

职位要求:

- 计算机或相关专业本科以上学历
- 精通 Linux 操作系统及 Linux 软件设计,具有良好、全面的计算机软硬件知识
- 对数据结构和算法设计有深刻了解，精通或熟练掌握 Linux 环境下的 C/C++/PHP/PERL/SHELL 等1至2种以上语言
- 精通 linux（类 UNIX）内核，具备相关开发经验优先
- 熟悉网络相关原理，精通 TCP/IP 协议基础，熟悉路由交换知识并有相关维护或开发经验优先
- 有硬件开发或调试工作经验优先，熟悉各种计算机体系结构（包括 X86_64,MIPS 等），具备多核架构相关开发经验者优先
- 有较全面的安全知识体系，熟悉常见攻击和防御办法，熟悉网络安全、主机安全技术、网络渗透技术优先
- 具备很强的分析和解决问题的能力，对于攻关疑难问题具有强烈的兴趣
- 善于学习新的知识，善于思考，具有开拓创新精神
- 较高的综合素质，很强的责任心，勤于动手，不怕繁琐，重视流程规范
- 较好的团队协作及沟通能力

职位名称:

系统部_核心技术研发工程师/云计算系统研发工程师

工作职责:

想知道大家都在关心什么吗？想知道哪里可以找到有用的信息么？云计算时代来临了，快来加入吧！

我们为百度产品线和平台量身定制内核；利用分布式、虚拟化等技术整合后台资源，打造稳定高效的海量数据存储和计算平台；利用 CDN 等技术提升访问速度...总之，我们在为百度各产品线提供“简单可依赖”的服务，最终实现大幅提升搜索相关性、流量变现能力，改善用户体验；同时，也在努力为相关开源社区分享技术成果和经验。在这里你将亲身参与和见证由无数 pc 服务器打造出的美丽云神话，掀起影响数亿网民的网络革命。

-系统核心技术的研究和平台开发，包括内核、虚拟化、分布式技术等

-百度云计算平台架构的规则、设计、研发工作

-大规模存储系统、大规模计算系统、高性能计算系统研发

-Linux/Unix/Windows 内核研究及优化

-新型硬件加速技术及产品研发

-高性能服务器软件开发与优化

职位要求：

-熟悉 Linux/Unix 平台上的 C/C++ 或 java 编程，熟悉脚本编程

-熟悉常用算法和数据结构，熟悉网络编程、多线程编程技术

-善于学习新的知识，动手能力强

-良好的团队合作精神，较强的沟通能力

-优秀的分析问题和解决问题的能力，对解决具有挑战性问题充满激情

具有以下条件者优先：

-有分布式相关（如分布式存储/分布式计算/高性能并行计算/分布式 cache/文本分类聚类/机器翻译/机器学习）经验

-有内核开发经验

-有开源项目经验

职位名称：

基础软件部_移动终端系统与应用研发工程师

工作职责：

-负责手机客户端/服务端软件的设计和研发

-负责软件开发框架/中间件的架构设计与开发

-负责 Linux 嵌入式系统研究与开发

职位要求：

-计算机相关专业本科或本科以上学历

-熟悉算法设计/数据结构/操作系统原理

-熟悉 C/C++/JAVA 程序设计中的一种

-熟悉 Linux/Unix 平台上的开发环境

-熟悉高级语言虚拟机/解释器或有相关经验者优先

-熟悉 ARM 体系结构或有嵌入式开发相关经验者优先

-熟悉手机研发平台（Windows Mobile/Symbian/Android/iPhone 等）者优先

-熟悉主流开发框架（.Net （Compact） Framework、Qt、Android 框架、J2ME 等）者优先

-熟悉图形系统框架（OpenGL/ES、GDI、X 系统）者优先

-有强烈的上进心和求知欲，善于学习新事物

-善于沟通和逻辑表达，良好的团队合作意识

-具有良好的分析问题和解决问题的能力，对解决具有挑战性问题充满激情

职位名称：

移动互联网事业部_移动互联网研发工程师（BJ）

工作职责:

- 持续提升移动搜索相关产品的用户体验，完善功能
- 研发移动垂直搜索产品
- 研发移动互联网客户端产品

职位要求:

- 热爱移动互联网，对搜索技术、探索未知领域有浓厚的兴趣
- 优秀的分析问题和解决问题的能力，对解决具有挑战性问题充满激情
- 精通一门常用编程语言(C/C++/Java/PHP)，有主流平台(windows/unix/linux)的工程经验
- 对数据结构和算法设计有较为深刻的理解
- 学习能力强，具有良好的沟通能力和良好的团队合作精神

具有以下条件者优先:

- 有搜索相关领域（如抓取/解析/数据挖掘/统计分析/机器学习/多语言研发）经验
- 熟练掌握 lamp，有大访问量 web 应用访问或数据库建设经验
- 有手机客户端应用开发经验

职位名称:

客户端软件部_客户端研发工程师

工作职责:

- 负责百度客户端产品的开发和维护，负责客户端新产品的调研

职位要求:

- 具有良好的团队合作和积极主动的沟通意识
- 具有良好的分析和解决问题能力
- 具有强烈的进取精神和求知欲望，善于学习和运用新知识
- 熟练掌握 C/C++ 语言编程（Windows 平台或者 Linux 平台）
- 对数据结构和算法设计具有深刻的理解

熟悉以下技术之一者优先:

- 或者熟悉 COM，STL，WTL，ATL 等开发技术
- 或者熟悉 GDI、DirectX 或相关技术
- 或者熟悉多线程、内存管理、消息机制等基础技术
- 或者熟悉高性能网络服务程序开发
- 或者熟悉 MYSQL 数据库使用和性能调优
- 或者熟悉分布式系统理论

职位名称:

电子商务事业部_电子商务研发工程师

工作职责:

- 参与有啊、百付宝产品的架构设计和开发
- 核心算法研究和调优
- 产品架构高可用性高可扩展性方向的优化调整
- 海量动态数据的存储和一致性处理，数据库性能调优
- 用户行为分析，用户属性挖掘，反作弊（anti-spamming）技术
- 日志数据挖掘，检索相关性优化

职位要求:

- 熟悉 Linux/Unix 平台上的 C/C++/PHP 语言编程，熟悉网络、多线程编程技术
- 有数据存储系统设计经验
- 熟悉 linux 源代码、熟悉 Apache 源代码或者有相关开发经验
- 熟悉 Mysql, Oracle 数据库
- 具有强烈的进取心和求知欲，善于学习和运用新知识
- 熟悉数据结构和算法设计
- 具备良好的学习能力和分析解决问题能力

职位名称:

电子商务事业部_前端开发工程师

工作职责:

- 参与有啊、百付宝相关产品 Web 端界面功能开发、优化代码并保持良好兼容性
- 配合后台开发人员实现产品功能与操作流程
- Web 前沿技术研究和新技术调研

职位要求:

- 精通 html/xhtml、css 等网页制作技术，熟悉页面架构和布局
- 熟悉 Web 标准，对表现与数据分离，html 语义化等有一定理解
- 熟悉 JavaScript 或 ActionScript 编程优先
- 有个人或团队网站运营、校内论坛管理或网站管理经验者优先
- 非常热爱互联网及其相关技术
- 对 web 技术钻研有强烈兴趣，有良好的学习能力和强烈的进取心

3.1.2 校招岗位对比

下面应届毕业生求职网 YJBYS 为您分析近三年百度招聘信息情况，以供了解：

我们可以发现百度招聘人才的覆盖部门越来越广阔，涉及的专业方向更为广泛，同时值得一提的是，许多岗位明确标明不限专业，非技术类的岗位也明显增多。对于有志于百度的非计算机类专业的同学是一个福音。

具体各岗位两年都招聘的情况如下图所示：

➤ 百度人力资源部实习生招聘	北京
➤ 百度上海研发中心招聘Web前端研发工程师（实习生）	上海
➤ 百度上海研发中心招聘JAVA研发工程师（实习生）	上海
➤ 百度上海研发中心招聘商务搜索C/C++研发工程师（实习生）	上海
➤ 百度上海研发中心招聘C#.Net研发工程师（实习生）	上海
➤ 百度校园品牌部招聘实习生	北京
➤ 【百度众测】招聘产品运营实习生	北京
➤ 百度杀毒招聘产品实习生	北京
➤ 百度杀毒招聘视觉实习生	北京
➤ 百度杀毒招聘交互设计师	北京
➤ 百度招聘上海研发中心软件开发实习生	上海
➤ 百度招聘人力资源部实习生	北京
➤ 百度商务搜索部凤凰团队招聘	北京
➤ 百度众测招聘产品运营实习生	北京
➤ 百度招聘机器学习方向实习生	北京

如上表，2013、2010 两届校招都招聘的岗位，以及不限专业的职位均已高亮显示。由于网络上的资料来源有限，2010 年的具体职位情况不详，可知的是 2010 年百度进行了管理培训生的招聘，但在之后的两届校招中并没有继续招聘，至于 2013 届校招是否还会招聘管理培训生，目前尚不确定。2010 年管理培训生职位在网申系统中有专门的入口，但具体的申请方法与其他职位的网申相同。此外，多数的招聘启事上尚没有特标出来的招聘条件，但分析百度历年的招聘情况和应聘者的经验，其中的一些标准和要求仍然值得关注：

- 全日制本科及以上学历，不限城市、不限专业、不限学校(但通常北京市高校优先考虑)，有志于成为互联网行业专业人才；
- 具有优秀的沟通协调能力和杰出的人际交往技巧和团队精神；
- 具有开放、创新思维与综合管理发展潜质；
- 具有责任感、进取心、务实精神和奉献服务的意识；
- 诚信正直、态度积极，具有领导潜质，追求卓越并注重结果；
- 自我激励并富有活力，能承受较大工作压力；
- 技术类岗位需要一定的专业知识水平，通常在校成绩优秀者有一定优势。

3.2 2013 年百度校园招聘流程&日程

百度校招流程：

9 月 1 日-10 月 10 日在线申请；

9 月 22 日起现场笔试；

9月23日起三轮一对一面试；

9月25日起发出 offer。

在线申请起止日期：

北京、天津、武汉、深圳、、合肥、长沙 9月1日——10月10日

哈尔滨、长春、沈阳、大连、济南、成都、西安 9月1日—— 9月19日

上海、杭州、南京、广州、厦门 9月1日——10月10日

工作地点：北京 上海 深圳 阳泉

职位类别：技术、产品、用户体验、管理支持、市场及销售等 5 个方向近 40 个职位

全国巡回宣讲会起止日期：9月13日——10月17日

百度网申地址：<http://talent.baidu.com/baidu/web/index/CompbaiduPageindex>

四、 百度宣讲会秘籍

4.1 宣讲会信息查询

下面应届毕业生求职网 YJBYS 为您提供百度宣传会信息查询，以供了解：

宣讲会日程				
学院名称	城市	日期	时间	地点
大连理工大学	辽宁	2013年06月23日 (星期日)	10:00	开发区校区软件学
武汉大学	湖北	2013年04月19日 (星期五)	19:00	生命科学学院报告
西安电子科技大学	陕西	2013年04月19日 (星期五)	14:00	南校区就业中心11
北京大学	北京	2013年04月18日 (星期四)	19:00	英杰交流中心 阳光
西安交通大学	陕西	2013年04月17日 (星期三)	19:00	就业中心一楼信息
西安石油大学	陕西	2013年04月15日 (星期一)	10:00	就业大厅（百度西
湖南科技大学	湖南	2013年04月03日 (星期三)	9:00	一教104（百度上海
东南大学	江苏	2013年03月28日 (星期四)	14:00	四牌楼校区东南院
南京大学	江苏	2013年03月27日 (星期三)	14:00	仙林校区计算机新
西安理工大学	陕西	2012年12月05日 (星期三)	10:00	教2-100
西北大学	陕西	2012年12月04日 (星期二)	14:00	太白校区图书馆报
上海交通大学	上海	2012年10月16日 (星期二)	19:00:00	闵行校区陈瑞球楼
浙江大学		2012年10月15日 (星期一)	19:00:00	玉泉校区永谦活动
中山大学	广东	2012年10月11日 (星期四)	19:00:00	行政楼8102
南京大学	江苏	2012年10月10日 (星期三)	19:00:00	鼓楼校区科技馆一
华南理工大学	广东	2012年10月10日 (星期三)	19:00:00	A4-204报告厅
哈尔滨工业大学（深圳研究生院）	广东	2012年10月09日 (星期二)	19:00:00	A502多媒体教室

应届毕业生可登录应届毕业生求职网宣讲会查询系统，时刻关注最新、最全的宣讲会信息。

宣讲会查询系统入口：<http://www.yjbys.com/xuanjianghui/>，本系统为您提供目前已发布宣讲会信息的所有名企的宣讲会举办时间、地点。

应届毕业生求职网 YJBYS 为您提供百度宣传会信息查询网址：

<http://www.yjbys.com/xuanjianghui/c667.html>

百度校招官方网址：

<http://www.yjbys.com/mingqi/jobshow6119.html>

4.2 宣讲会小贴士

► 小贴士 1:

注意事项:

1. 宣讲会具体行程及到场成员单位名单将提前通过宣讲学校就业网站和 BBS 等渠道公布，宣讲会到场成员单位将现场收取简历；
2. 为便于后期面试、笔试等环节统一开展，所有同学均需通过网申系统投递简历（包括已现场投递简历的同学）；
3. 简历初筛结果主要通过短信或邮件方式通知，请务必填写准确信息。因简历量较大，简历初筛未通过情况不再单独通知。

小贴士

1、名企的宣讲会一般选在一些知名学校举行，学校为了让更多本校的学生受益，往往需要让参会的学生出示一些本校的身份证明，甚至需要提前经过报名，因此，外校学生为进入名企的宣讲会，可以提前向举办宣讲会的学校的朋友或同学打听消息，若没有这方面的资源，也可以去举办的学校的论坛或一些网上交流的社区提问，一般都能得到准确地答案。

2、有些名企会在宣讲会结束后现场收一些简历或现场进行面试，因此参会的学生要提前做好功课，尽量了解多一些该企业的企业文化、业务范围、历年招聘的岗位和相关的岗位要求、历年应聘过该企业的学生的面试经验、笔试经验等相关信息，同时带好纸笔和自己的简历还有学生证等，最好能穿上求职正装，这一点一滴的小细节说不定都可以为你加分。什么样的简历能让你加分？请参考应届毕业生简历频道：<http://jianli.yjbys.com/>

3、部分学生参加宣讲会很盲目，并不知道为什么要去，要获得什么职位，仅仅是因为别人去了他（她）就去。在参加宣讲会之前，应确立为什么要参加宣讲会，都有什么途径可以更容易获得职位信息。多问几个为什么，要选择自己感兴趣、专业对口的单位，不必逢场必赶。尤其毕业找工作时，节约时间成本，对毕业生来说十分重要。

4、坐在前排，一个微笑，一个坚定的眼神都可以传递信息。有这样一个试验，一位教授要求他的学生毫无顺序地进入一个宽敞的大礼堂，并独自找个座位坐下，反复几次后发现，有的学生总爱坐前排，有的学生则盲目随意，四处都坐，还有一些学生特别钟情于后面的座位。试验者分别记下他们的名字，10年后，对他们的调查结果显示，爱坐前排的学生成功比例远远高出其他两类学生，这样的测试在企业面试时也得到了印证，往往坐前排的人入选几率较高。

5、如果想和企业宣讲人员进行深入沟通，要记得“早来晚走”，争取单独交流的机会。单独交流留下的印象要比单纯递简历留下的印象大数百倍。平时要眼观六路，耳听八方，特别是一些知名企业的宣讲会由于受场地限制，如果准时去到会场，也许站着听都没地方，因此一定要提前去。

6、企业宣讲会一般会提前在学校公布，一定要学会抓住机会。除了校内宣讲会，也可以到其他学校“吸氧”。企业宣讲会通常在大城市的重点高校举行，非重点校的学生常认为这样的宣讲会很难获得信息，其实不然。企业选择在某个高校举行活动当然有对该校学生青睐的成分，但企业要避免“近亲繁殖”，发展企业文化，不会只录取某一个高校学生。

7、宣讲会上要用心听。某高校的一场企业宣讲会上，到了提问时，几个同学站起来问的大

都是工作地点、薪酬待遇、怎样投递简历等问题，让主讲人不停地皱眉头。其实很多问题都是宣讲人员刚讲过的，这就不仅会让对方给你减分，而且会对学校学生整体素质打问号。

8、早在9月份就进校园的宣讲会，往往是招聘的“先头部队”，通常“雷声大雨点小”，招聘的名额并不多。不过，应届毕业生不妨借这个机会锻炼一下，把它作为正式应聘的“热身”，演习怎样和职场人对话，才能愈挫愈勇。

9、对大二、大三的学生来说，参加宣讲会更有意义，低年级提前听一下宣讲会，及早接触企业，了解企业对人才的定义和描述，有利于树立明确的目标和努力方向。即使在宣讲会中不投递简历，也可以看看企业如何宣讲，如何处事，开阔眼界。

五、百度网申秘籍

5.1 网申入口

应届毕业生求职网 YJBYS 为您提供百度网申入口：

<http://www.yjbys.com/mingqi/c667.html>

百度网申官方网址：

<http://talent.baidu.com/baidu/web/index/CompbaiduIndex>

5.2 网申内容

- 1、如果是新用户，点击“新用户注册”，已有百度 ID 的同学可直接登录账号。



2、注册完之后，根据邮箱中的链接点击激活，然后登陆进入个人系统。点击“我的简历”，进行简历填写。然后点击“校园招聘”页面，点击职位列表。

新用户注册

温馨提示！

1. 为了保证您的简历可以顺利录入数据库，请认真阅读以下事项，如有疑问请咨询。

2. 本系统采用实名制注册，请如实填写您的个人信息，以便我们为您提供更好的服务。

*电子邮箱： 邮箱地址必须在大陆地区注册邮箱，且不能为空。

*密码： 密码必须为6-16位，且不能少于8位。

*再次输入密码： 请再次输入一次密码。

*姓名：

*性别：☐ 男 ☐ 女

*出生日期： 格式：YYYY-MM-DD

*学历类型： 学历类型

*学历时间： 学历时间

*户口所在地： 请选择户口所在地

*居住地址： 居住地址

*手机号码： 手机号码，请填写中国大陆手机号码，且不能为空。

*电子邮箱： 电子邮箱

*地址： 地址

☐ 我同意 ☐ 我不同意 请仔细阅读

完成注册

校园招聘

个人中心

我的简历

我的申请

我的消息

恭喜您！您的简历编号：1373387

我的申请职位：

职位名称	申请时间	申请状态
校园招聘：暂无		
第一套校园招聘：暂无		
第二套校园招聘：暂无		

申请记录：

申请时间	申请职位	申请结果

OK，申请完成！接下来就来等待你的好消息吧……

5.3 网申小贴士

网申简历写作的 STAR 法则

STAR 法则,500 强面试题回答时的技巧法则,备受面试者成功者和 500 强 HR 的推崇（宝洁 HR 培训资料有专门的讲座讨论如何用此法则检验面试者过往事迹从而判断其能力）。

如果对面试技巧和人力资源招聘理论有所了解的同学应该听说过,没听说也无所谓,现在知道也不迟。由于这个法则被广泛应用于面试问题的回答,尽管我们还在写简历阶段,但是,写简历时能把面试的问题就想好,会使自己更加主动和自信,做到简历,面试关联性,逻辑性强,不至于在一个月后去面试,却把简历里的东西都忘掉了（更何况有些朋友会稍微夸大简历内容）

在我们写简历时,每个人都要写上自己的工作经历,活动经历,想必每一个同学,都会起码花上半天甚至更长的时间去搜寻脑海里所有有关的经历,争取找出最好的东西写在简历上。

但是此时,我们要注意了,简历上的任何一个信息点都有可能成为日后面试时的重点提问对象,所以说,不能只管写上让自己感觉最牛的经历就完事了,要想到今后,在面试中,你所写的经历万一被面试官问到,你真的能回答得流利,顺畅,且能通过这段经历,证明自己正是适合这个职位的人吗?

所以,写简历时就要准备好面试时的个人故事,以便应付各种千奇百怪的开放性问题。

为了使大家轻松应对这一切,应届毕业生求职网向大家推荐“个人事件模块”的方法,以使自己迅速完成这看似庞大的工程。

头脑风暴+STAR 法则→个人事件模块

头脑风暴

在脑海里仔细想出从大一到大四自己参与过所有活动（尤其是能突出你某些能力的活动),包括:

- 社团活动、职务、时间、所做事情;
- 在公司实习的经历 职务 时间 所做过的事情;
- 与他人一起合作的经历（课题调研,帮助朋友办事;

回忆要尽可能的详细,按时间倒序写在纸上,如大一上学期发生.....大一下学期发生.....如此类推。

我相信这一步,很多朋友都已经做了,但是仅仅这样就满足了,就直接写在简历上当完事了,那是不行的,想提高竞争力,还得继续。

STAR 法则应用

STAR 法则即为 Situation、Task、Action、Result 的缩写,具体含义是:

- Situation 事情是在什么情况下发生
- Task: 你是如何明确你的任务的
- Action 针对这样的情况分析,你采用了什么行动方式
- Result: 结果怎样,在这样的情况下你学习到了什么

简而言之,STAR 法则,就是一种讲述自己故事的方式,或者说,是一个清晰、条理的作文模板。不管是什么,合理熟练运用此法则,可以轻松的对面试官描述事物的逻辑方式,表现出自己分析阐述问题的清晰性、条理性和逻辑性。

挖掘闪光点

开放性问题大家都要回答吧?大家也都知道,其实每一个开放性问题都在考查自己的每一项能力,如领导能力,沟通能力,适应能力等等。而挖掘闪光点就是在这些事件模块中找出你所能体现的这些能力,如上例辩论赛中所体现的领导能力,沟通能力,主动解决问题。这时候,就可

以在下面加多一行，能力体现。

有了事情模块，也知道了每个事件自己所体现出的能力，这时候的你，还需要害怕那些开放性问题吗？

以上所说都是主要为面试而准备的，但是，写简历阶段时就应该应用上这些模块，结合英文简历帖子的格式，在你的工作单位，担任职务下，列出你所干过的事情，讲模块中的 A，R 两项以简洁的语言写上，这样，当 HR 问你简历上的问题时，你还愁不会答吗？而且还可以突出自己的优势呢。

而且，随着职位的不同，工作性质和要求也不同，但是，这一切都可以用模块解决，例如，你要申请的是销售类的，你就将模块中的关于沟通能力，营销经验的事例写上，从而突出自己与工作的相关性，提高简历的命中率。

六、百度笔试秘籍

6.1 笔试概述

笔试根据内容来分，主要有以下两类：

1. 技术性笔试

这类笔试主要针对研发型和技术类职位的应聘，这类职位的特点是，对于相关专业知识的掌握要求比较高，题目特点是主要关于涉及工作需要的技术性问题，专业性比较强。这类考试的结果，和同学们的大学四年的学习成绩密不可分。所以，要成功应对这类的考试，需要坚实的专业基础。

2. 非技术性笔试

这类笔试一般来说更常见，对于应试者的专业背景的要求也相对宽松。非技术性笔试的考察内容相当广泛，除了常见的英文阅读和写作能力、逻辑思维能力、数理分析能力外，有些时候还会涉及到时事政治、生活常识、情景演绎，甚至智商测试等。下面我们来做一个详细的介绍和分析。

6.2 笔试真题&详解

校园招聘的笔试一般直接在校园宣讲会后开始。考的主要是创造力和逻辑能力。技术职位有编程题和设计题。

题库一例

- 网络上常见的逻辑推理题。
- 某咨询公司给出“2007 年网络购物将狂飙，其中尤其以宠物用品和化妆品为最，网络销售将会增长 20%”的预测，请分析原因。
- 为什么可口可乐罐是圆柱形？给出 10 个答案。
- 某公司有大量的库存衣物，某咨询公司给出销售策略：1-12 天以原价卖出，13-18 日以 75% 的价格卖出，19-24 日以 50% 价格出卖，25-30 天以 25% 价格出卖，30 日以后，如果还没有卖完，将所剩全部捐给慈善机构。问：什么时候衣物能够卖光，请解释。

- 列举几个常去的网站，写出他们的结构，特点，优缺点。
- 指出 baidu 功能的一个不足，以及你将如何改善他。

技术题

现有一组共计 N 个固定的集合 (N 为万量级)，每个集合有个从 0 开始递增的集合 ID，每个集合包含 $1 \sim M$ 个 TERM (M 为 $0 \sim 100$ 的量级)，希望设计一个程序能够持续对外服务，输入是一个 TERM 数组，输出其中任意一个集合 ID (如果该 TERM 数组包含该集合的所有 TERM)，如果找不到输出 -1。要求：

- ◆ 时间复杂度最优，能够在短时间内对大量输入逐个输出
- ◆ 实现具体的代码 (可以是伪代码)，其中常用的数据结构可以采用标准库。
- ◆ 给出时间复杂度和空间复杂度。
- ◆ 编程：用 C 语言实现一个 revert 函数，它的功能是将输入的字符串在原串上倒序后返回。

英文拼写纠错：

1、在用户输入英文单词时，经常发生错误，我们需要对其进行纠错。假设已经有一个包含了正确英文单词的词典，请你设计一个拼写纠错的程序。

- 请描述你解决这个问题的思路；
- 请给出主要的处理流程，算法，以及算法的复杂度；
- 请描述可能的改进 (改进的方向如效果，性能等等，这是一个开放问题)。

2、寻找热门查询：搜索引擎会通过日志文件把用户每次检索使用的所有检索串都记录下来，每个查询串的长度为 1-255 字节。假设目前有一千万个记录，这些查询串的重复度比较高，虽然总数是 1 千万，但如果除去重复后，不超过 3 百万个。一个查询串的重复度越高，说明查询它的用户越多，也就是越热门。请你统计最热门的 10 个查询串，要求使用的内存不能超过 1G。

- 请描述你解决这个问题的思路；
- 请给出主要的处理流程，算法，以及算法的复杂度。

3、集合合并：给定一个字符串的集合，格式如： {aaa bbb ccc}， {bbb ddd}， {eeefff}， {ggg}， {ddd hhh} 要求将其中交集不为空的集合合并，要求合并完成后的集合之间无交集，例如上例应输出 {aaa bbb ccc ddd hhh}， {eee fff}， {ggg}

- 请描述你解决这个问题的思路；
- 请给出主要的处理流程，算法，以及算法的复杂度
- 请描述可能的改进 (改进的方向如效果，性能等等，这是一个开放问题)。

经验 1：百度实习笔试经历

随便改了份简历，就这样参加百度暑期实习的笔试了。下午 2：40 开始，中午急忙忙的赶来，清华门口看地图的时候碰到一北理的哥们，也是找清华建管，也是中的交互设计师，只不过是对口的工业设计专业的，而且研二。他问我，我笑笑“我是打酱油的”。

看通知上 50 多交互/视觉设计师的，北邮的有 7，8 个；云计算的北邮的就有 60 多，自然语言的光北邮又 60 多，在清华考，清华的就更不用说了，研发的有 200 多，还不知道另一个考场呢。还好我是考这个，只是问你设计是什么，好设计作品评判标准，优秀设计师具备素质等等。最后一个选题，视觉设计选 A，让设计音乐 logo，再设计几个图标；交互设计选 B。

研究一个公司的记录分析客户信息的系统，呈现一页面。感觉像是交互课考试。要是用户体验就问统计类的，要是研发就是悲剧的改代码……在纸上写上这些过无数次的“通信工程”，突然想到，两年了，如果去迎新学弟学妹瞪着无辜渴求的大眼睛问我什么是通信工程，我还是会瞠目结舌，然后静静说出“四个方向——光纤通信，无线通信，网络应用，多媒体通信”，那个我们当初也不明白的四个名词。

美院有社团在办画展，一堆人在聚餐，我悄悄地走过，好像偷了别人的领地，偷偷的拍照，看同龄人的画，那楼里的艺术气息，一楼的图书馆，哎，这种生活，真是越来越远了……

建筑学院在纪念梁思成诞辰 110 周年，用了画轴展示，楼上是和 MIT 联合的项目展示。往里走看到他们作业展示区，他们工作的地方，开会的地方，教室，都比拥挤的教三要有感得多。看到做好的模型，我忍不住偷拍了几张，玻璃门的后面有一个男生在自习，走的时候，又看了一眼那模型。

经验 2：百度用户体验部门笔试经历

要不是辅导员非让我回学校组织一二·九大合唱，估计我就错过百度 2013 校园招聘了。幸亏回北京投了简历，还有幸参加了 UE(用户体验)部门的笔试。作为一个学了四年心理学的人，什么统计心理学、实验心理学、认知心理学这么多大风大浪都经历过了，我倒是一向不怵各种考试滴。有一次还试过俩小时答 200 题。用户体验这种岗位，和心理学也挺相关，所以去的时候是自信满满。UE 的考卷看起来很轻松，120 分钟，七道题。不过，都相当刁钻古怪，不动用所有的知识积累很难答得出彩，所以真是挺能考察综合能力的。临场冥思苦想很久，题目倒还记得个七七八八，现在拿出来和大家分享一下。大家集合一下智慧，看看怎么答比较好吧~

- 举例你认为用户体验很好的互联网产品或服务，并陈述理由。
- 写一下你擅长的用户研究方法，2-3 个。
- 请对你的书桌/工作台进行布路(用简图的形式作答)，并说明你的设计理由。
- 一堆数据的分析，不记得了。
- 中国有一句古语叫“外甥像舅”，如果不考虑时间和金钱成本，你将如何对这句古语进行论证。
- 好像是说一下对团购的看法。
- 谈一谈百度搜索框底下的搜索建议有啥用。

第一题，我觉得就是考察你对互联网的理解程度，毕竟将来从事的工作是与此有关。所以经常在网上的人有福了，我就不惜暴露个人品味，把自己常上的网站什么的写了一下。写完一堆以后，还记得加上一两个个百度的产品，好好分析了一下(汗……)

第二题，虽然让我写我擅长的，其实是我知道的差不多都写了下，什么问卷法、焦点小组法、实验法的。感谢折磨了我四年的实验心理学，致敬！

第三题，我的理解是考察你这个人做事有没有规划，或者说你这个人有没有策划能力和统筹能力。这个应该没有什么标准答案，只能靠个人发挥了。还好我是个比较爱收拾的人，就把自己寝室桌子的安排复述了一下，当然要稍稍美化滴~

第五题令人实在挠头啊……“外甥像舅”这句俗语，不考虑金钱和时间成本，怎么论证。“外甥像舅”乍一听似乎和生物学有关，不过我想“用户体验”又不是生命科学，应该可以给一些鬼马答案吧。所以我觉得这就是考察一个人立足于社会最重要的东西——发散思维！你对一件事情有没有自己独立的思维和看法，这将决定你未来的工作是否有创新性。所以这个题目，我超级喜欢。请注意，各位童鞋，人家出题者说了，不考虑金钱和时间这俩条件。我觉得，首先外甥和舅舅是近亲嘛，所以基因肯定近似吧。不考虑验 DNA 的成本，外甥和舅舅去测一下 DNA，肯定很近似的~不过这么答似乎太简单，然后我开始发散了~首先，外甥有哪些方面像舅舅呢，一般都先想到相貌，但一个人的特点不止于此，还有性格、生活习惯、口音等等，都可能像吧。然

后，还得考虑到外甥和舅舅的年龄差异，外甥在什么阶段像舅舅？是从小就像，还是长大了才像？还有到底是几个外甥，几个舅舅？一一对应还是多对一，一对多？最后，咱还从一个很牛角度进行论证了，你们不得不服。我说，请在百度输入“外甥像舅”词语。你会发现，这个观点有上万条案例支持这一观点，百度一下，你就知道~

后两题就比较实际了，也是仁者见仁智者见智。郁闷的是，写完也不知道到底答得好不好，心里很没底。期待进一步消息 ing~ 总的来说，我对这样类型的考试还是比较喜欢的，因为它说到底是考察你的综合素质，应变能力。比学校里那种考试强了不知道多少。当然，我答得不好，大家可以继续挥发哈！

经验 3：百度质量保证部测试工程师笔试经历

今年百度招聘有点混乱啊~宣讲会我没去听，不知道是怎样的情况，就笔试通知这一块，唉~~简历有没有通过筛选，是没有通知的，要自己去百度校招的网站上去查询。要不是实验室的同学问我有没有收到百度的笔试通知，我怕是就这样错过了。同学中间也是有的人收到通知了，有的人没有。周五下午笔试 thoughtworks 的时候有北京的电话进来，貌似就是百度，不过昨晚又通知我了，通知有什么用，只是告诉我可以去交大参加笔试，问考场，竟然回答自己去了找个教室，额……说是会有短信和邮件通知，我没见谁收到了说是九点开考，去了就改成十点了，因为考卷还没送到说，大家都不知道自己的考场，负责考场的那个人牛 B 哄哄的还凶我们，你有啥资本凶啊，组织这么混乱还不客气点，哼……咱运气好，很快就找到了测试工程师的两个考场，九点半贴出名单，才好不容易找到了自己。也许是百度笔试一直很难吓到好多人，也许很多人签了不愿意再来了，也许时间和很多笔试面试冲突还拖拖拉拉浪费这么多时间让很多人失去了耐心，也许混乱的秩序让好多人找不到组织，也许昨天游行的缘故，总之今天的上座率很低，偌大一个教室，也就 3，40 人。不过，题目真挺难的。

简答题：

- 写栈的数据结构定义，push，pop，还要再定义一个 min 函数，找出栈中间最小的数。
- 读一段代码，写出执行结果，说说代码有什么问题，跟字符串有关的，咱没看懂。
- 线性表，平衡二叉树，哈希表存储数据的优劣。

算法题：

- m 个球串成一串，总共有 n 种颜色 ($n \leq 10$)，在串中截取最小的一段，包含所有的颜色。要求算法复杂度尽量低，截取的段尽量短。可以写伪代码，描述思想，计算时间复杂度和空间复杂度。
- 改写 strcmp 函数为 strnumcmp，即，当两个字符串中有一个有数字时，仍按照字符串比较，两个都为数字时，就按照数字的大小比较。这个要写出完整的代码。最后一个系统是题，因为不会，所以完全忘记了。总体来说，答得不好，写代码这事儿，哎，一言难尽啊~没事儿，就当打酱油也没啥，咱也见识过百度的 BT 了。过来人经验 4：百度互联网事业部-产品助理笔试上星期日参加百度互联网事业部产品助理的笔试，这个周末笔试的应该可以借鉴一下。

简答题：

- 给出一个用户利用百度搜索的时间、搜索内容的标题，网站名称，目的是分析客户的满意程度和百度提供的产品功能分析。
- 记得不是很清楚了，好像是问开发产品应该注意哪些？用什么手段。
- 设计一款遥控器，无论科技水平是否能达到，尽量发挥创造力，画出简图，注明功能和特点。但是不要光追求外观的酷、炫、潮。

经验 5：百度北京助理产品经理笔试

先抱怨一下，今天早上在民族大学考，要求 8 点半进场，结果卷子 9 点多才来，也没有核对学生证身份证跟邮件通知，也没排座位，又冷又困。说说第一大类的题目：

- 英文题干中文回答，4 个人比赛，每人都参加两场，A 不是最后一名，至少有一个第三，C 的名次好于 D，CD 各有一个第二，B 至少有一个第一，问两个比赛的排名。
- 你和一个人在一个圆桌上摆硬币，硬币无限，摆的时候不能叠起来，摆下最后一个硬币让对方没地方摆的获胜如果你第一个摆，说出你的策略怎样让自己一定获胜。
- 同一个平面内两个矩形，怎样用一条直线把两矩形分成相等面积的两部分。
- 你有一块金块，要给一个雇了 7 天的员工发工资，每天发金块的 $\frac{1}{7}$ ，报酬日结，不提前不累加，金块要分成几次?怎么发报酬?
- 52 张牌，抽出一张黑桃 A，再抽一张红桃 A(好像是，记不清了)的几率是?
- 你的酒吧有一排 25 个位路，有一帮极其内向的人去酒吧(我真不懂内向的人瞎跑去酒吧干嘛)，第一个人坐下后，下一个人就会坐离他最远的位路，若相邻的左右座位有一个被坐，内向的人就不会坐这个位路(都什么人啊!不想见人在家呆着好了嘛!)，问你如何安排第一个人的位路，能留住最多的人。还有极其弱智的图形推理：有 100 题判断题，若第 i 题说有 i 题是错的， i 是第几……(记不全了不知道题干少不少)这个 part 一共 10 题，上下的不记得了。然后是选作，至少选 1 题。

经验 6：百度非技术类笔试

大家说的最多的就是技术类神马的笔试了。今天我说说非技术类的笔试。首先它的时间可以调，这个比较好。虽然下午的考试不太正规，也不知道上午的是不是一样比较混乱。

第一题是英文的说设计三种面值的邮票表示 1-15 之间的值，最多能贴 3 张。

第二题忘了。

后面还有 4 个女人过河最短时间的问题，其需要时间分别是 1、2、5、10 分钟。然后是把灯泡从楼上扔下去，测最大耐受的问题，要求最少的次数，还有电梯设计、单手键盘、肯德基成功之处之类的。

6.3 笔试小贴士

笔试并不是每家公司的招聘流程中都会涉及的环节。原因在于：一方面，大多数笔试作为简历筛选之后的第一轮，参加的人数比较多，成本比较高；另一方面，就一些对于专业的技术性要求不高的职位来说，对于应聘者的写作能力和分析问题的能力考察也可以通过其它的途径来实现。比如，有的公司的申请表上有很多主观性的问题，这实际上就是在考察你分析问题和解决问题的能力，同是也考察了你的表达能力。

和面试相比，笔试是一种相对初级的甄选方式。有的公司将笔试作为面试之前的第一轮甄选，主要目的是为了选出那些符合公司的企业文化，具有公司所希望的思维方式和个性特征的人。还有的公司则将笔试作为面试的一种辅助手段，侧重于考察那些在面试中考察不出来的素质，如书面表达能力等。对于一些技术性很强的职位，笔试则可能是主要的甄选方式。

笔试一般包括以下几个方面的内容：一是知识面的考核，主要是一些通用性的基础知识和担任某一职务所要求具备的业务知识。二是智力测试，主要测试毕业生的记忆力、分析观察能力、综合归纳能力、思维反应能力以及对于新知识的学习能力。三是技能测验，主要是针对受聘者处理问题的速度与质量的测试，检验其对知识和智力运用的程度和能力。四是性格测试，主要是通过一些精心设计的心理测验试题或一些开放式的问题来考察求职者的个性特征。

七、百度面试秘籍

7.1 面试概述

百度通常有三面，如果面试中间失败一般就没有后面的面试，但是最后的通过是通过综合考虑三次面试的整体表现，如果面试中间各有两周没有收到消息，一般会在一个月后受到拒信。

7.2 面试经验

经验一：运维开发工程师职位

收到的百度 MM 电话，说安排十点面试，问时间是否合适，当然合适，百度这么大公司面试，什么时候都可以推后啊。看了两天关于运维的一些面试题目，大概是一些分布式系统，分布式数据库，分布式文件系统 ASF 之类的，另外看了下 DBA 的一些题目，DBA 和我投的分布式系统运维工程师都属于运维部，不了解是否有交叉，所以一起看了一些。

上午 9:50 开始等电话，但是没有等到。然后打电话过去没有人接，于是以为自己听错了，将周日听成了周一？不晓得，于是发了个邮件（之前投简历时，收简历的人的邮箱）问了一下，没有马上收到回复。

大概在 10:37 接到电话，说是百度运维部的。我很惊讶，然后跟他讲述了一下，刚才等电话没等到，然后电话又没打通的情况。他解释说由于前面的面试人员耽误了时间，所以晚了。然后就开始面试了。没有自我介绍，开始就问过关于老虎机的事情，让我介绍一下这个项目以及自己负责地部分，涉及到的一些知识。我讲述了一下网络传输，然后问了我 TCP 的五层包括什么，我回到 ISO 的七层了解，但不确定 TCP 是哪五层。但是七层也没说全面，以至于很尴尬，不过面试官很 Nice，给我补充了几个。然后问我有没有接触分布式系统的编写工作，我讲述了一下能耗系统那个项目，主要讲 4 台数据库分配到不同的计算机上，进行运算，减少负载。我问他这是否属于分布式系统，他委婉的回答，确实说这不属于，啊，汗，好吧，本来估计就不是。问过我是否了解 Hadoop 和 mapreduce 的情况的，当时太紧张，没听清是不是这两个词，想了一会说不了解。后来问我是否关于数据库分片的问题，我想应该是所谓的分段，然后确认了一下，他说是的，可能翻译不同而已。庆幸，面试之前刚刚看过，水平分段，导出式分段，垂直分段，以及混合式分段，并一一作了介绍。又问混合式分段是否可以前三个的结合，我说可以。问为什么，我答导出式分段实际上是水平分段的特例，然后等等之类。恩，回答完毕。之后问了两个关于 Python 的问题，简历上写熟悉于是为了做过什么项目，我说一些简单的计算器之类的。然后他又问 list 加入新变量，什么方法是最快的（+，复制，**等三类），我答是加吧，他问为什么不是其他，然后没有答上来，尴尬。又问了 list 和 triple 的区别，没有答上来。然后很 Nice 的他帮忙解释了一下，triple 是静态的，不可更改，并有自动去重功能。然后又问我有什么问题想了解，我问了下分布式系统运维工程师和 DBA 的岗位需求和具体区别，然后大概给我讲述了一下。这期间提到了 MapReduce，我反应过来之前没听懂的两个词可能有这个，这个我还是有些了解的，但是没有问他是不是 mapreduce，面试之后还后悔呢，感觉自己没有将自己充分地展现出来，明明会的东西没

有讲到。这样一面结束。大概 11:00 左右。一面之后感觉不是很好，其实，然后感觉希望不大，总在 mapreduce 那里有些遗憾。中午跟同学出吃饭，还聊了很多八卦事情。聊的比较 high。

下午一点回到教研室，没坐几分钟，手机又显示北京的号码，比较惊讶。接到电话说是通过一面了，现在二面。更为惊讶。紧张坏了，因为一点准备都没有。然后跟他商量找个安静的地方，马上面试。首先让我介绍一下自己，我讲了我的科研课题，比较详细，然后又要将项目的时候，提到简历中有，他说那不需要再介绍了(其实上午的面试官问的全是项目的问题)。然后介绍自己本科期间的项目，简单介绍的。然后介绍获得过的奖励，以及自己的优点(这里是优点)。然后他让我详细介绍一下自己的科研课题，我稀里哗啦讲了一大通，因为这个我熟啊，而且量他也不懂(高维时间序列数据挖掘)。哈哈，问了我一些细节问题。不太记得了。问了我，遇到的困难。我就给他讲述当初我用两个月的时间看 TS-tree 的文章，期间课题小组讨论时上了 4-5 次，同时看了 10 多篇相关论文，成功的过渡到新的领域。后来看我用 C++ 编程，问了我多态的概念，以及虚函数的概念。问了我排序的问题，让我讲述一下快速排序，当时脑子一蒙不记得了，灵机一动，说快排不太记得了，不过我可以讲述一下归并排序，他说可以。于是给他讲了一下，哈哈，我正好拿着笔记，笔记上第一页就是归并排序(阿里巴巴笔试题目中，当时没做出来，回来之后整理的)。之后问了一个算法题：数据中有 10000 个数，其中某个数重复率打到 50% 以上，求快速找出这数的方法，我回答的是基数排序，磨叽了半天好像没说对，他让再想想，也没想出来，然后完事，他告诉了答案：10000 个数分成两两一组，然后比较不相同去掉，相同的留下，如果一次不能得到结果，再做一次，最终会得到结果(有点像归并吧?哎)。之后问我对 Python 的了解，我说只学过。还担心他会继续问下去，不过还好没有问到。后来基本就这样了，然后我主动争取问他问题的机会，由于二面根本没准备，所以问了跟一面同样的问题(当然我先确认了下，不是上午同一个面试官)，然后基于一面在这个环节的失误，在二面中我主动提了一些问题，并讲述到 ASF 文件格式等等。这期间电话断了两次，不知道是他那边的问题还是我这边的问题。哈哈。大概用了 40-50 分钟的时间。

二面结束，没来得及兴奋或紧张，就帮老师去报销去了，大约用了半个多小时的时间。2:30 左右回来的。2:42 又接到电话，约三面的时间，我就问他什么时候方便，然后他说都可以，现在也可以。我说那就现在吧。然后开始面试，没有自我介绍。问了跟二面相同方面的问题，我的科研课题(哈哈，又是我的强项)。然后叽里呱啦讲了半天，呵呵。说了一些我的成果，一本教材编写，然后一篇论文 IEEE 录用，第二篇论文完成。然后他问了课题的具体细节，包括哪些子方向，每个方向大概做什么，我一一作答，讲了特别多。问是否可以给讲述下数据表示具体例子，我给讲述了人体运动数据符号化的问题。然后问我多少人在做课题，答大概 20 人左右。问跟我做同样子课题的有几个人，答三个人。问如果意见不同意的情况下怎么办，我在这里磨叽了很久，说了现在我们课题组的讨论形式，以及征求老师、专家意见等等。然后他说如果这些条件都不能满足，最终还是不能统一意见怎么办。我说一一验证几种方案，然后他说如果每种验证时间比较长，无法浪费这个时间怎么办。我最后胆怯的说，只能我决定，因为我是项目负责人。后来他总结就是 leader 的作用，我说对的。其实绕了大圈，就是这么简单，不过还好最终算答到点子上了。然后问了研究生期间的成就，我说本科期间做的工程类比较多，所以当时研究生的目标就是做些研究，然后就做了。然后问了这两年研究生的时间上的安排，答第一个学期适应领域，然后参与写了本教材(教材这事忘记说没说了)，第二年一年的时间提出研究的问题，然后完成第一篇论文;到现在完成第二篇论文。又问了到毕业之前的时间安排，问了如果安排科研和找工作的时间，答白天做科研，晚上找工作。然后又问以后几年的职业规划，我答先用一段时间适应这个领域、技术、岗位等，然后进行深入的研究，做到精。然后我又主动提出了问题，关于是否需要实习，以及实习时间的问题。他说不一定强制去实习，百度比较人性化的。呵呵。然后最后提到可能需要去北京

面试，我说没问题。最后他又改主意了，说可以在大连的校园招聘中面试，不用参加笔试了，直接面试就行。OK，就这样，三面结束。

总结一下，有几点不足：

- Hadoop 和 mapreduce 的知识没有回答上来。
- Python 中 list 加元素的问题，list 和 triple 区别的问题。
- 那个 10000 个数中有个数重复 50%以上，算法的问题。然后 9 月 13 号决定去北京参加百度的面试，因为实在着急的不想等到校园招聘了，于是 13 号傍晚买了 14 号晚上的票。14 号坐火车，竟然遇到大学校友，一起坐车到了北京。15 号早晨到北京，百度面试安排在 16 号下午两点。15 号先去搜狐参加了笔试，后来证实搜狐一点人性都没有，这么远去竟然面试都没给……(虽然我的笔试确实做的不好)16 号上午去了人民搜索参加了笔试，还是比较人性，第二天给了次面试机会，虽然笔试也不好，面试同样不好。16 号中午就到了百度大厦，下地铁的时候还碰到了百度垂直搜索 hr，长的还不错。中午在辉煌国际地下吃了套餐，一荤一素 9 元，打饭的妹妹竟然给了我一个鱼头，真实的一荤其实只有半个鱼头的。

下午不到一点就到了百度大厦，在大厅沙发坐了近一个小时，当天有北大校友见面会，所以人特别多，同时还有很多来参加笔试面试的。两点之前到前台登记，等着她帮忙联系被访者。两点多几分钟的时候，有工程师来叫我，开始准备面试。

来到二楼大厅(必须刷卡才能进出的，面试官刷他的卡带我进去的)。开始面试，面试由于事先没有准备，一直在看我的简历，没有让我自我介绍，于是这时候，我就开始主动要求做个自我介绍，他说可以。(这点我觉得很重要，一定不能让面试的时候无语，要自己把握主动权)。于是一顿稀里哗啦地介绍研究生研究课题，项目等。他简单地问了几个关于项目的问题，不是很深，有点闲聊的感觉，期间他问到我的软件设计师是不是全国统一考的，我说是的，就是软考考试考取的。然后我无意中提到前面已经面过三次电话面试，他很意外，说已经通过电话面试就不需要面他了，他去叫头儿来。

于是我开始等待，等着经理过来面。貌似等了 20~30 分钟这样子，长的挺好看的一个比较帅的帅哥经理来了，说他自己叫什么来着，我没听清，一直对人名不敏感的，也就没记住。我鞠躬表示您好，他竟然跟我握手，哎，没有社会经验的啊，竟然我没有意识到还要握手的。⊙__⊙b 汗。开始面试，他没让我自我介绍，就问了几个我对职位的理解，我说了几句大概就是之前三面面试官的问题，没想到派上用场了，但是由于说的比较简单。经理让再详细点，把之前面试官说的话再复述一遍，这一点，⊙__⊙b 汗，其实我都没准备这个。然后就说了一遍，比之前详细一点了，但是还是没让他满意估计。我主要讲述的是分布式系统运维工程师主要就是负责产品上线之后的运维工作，维护产品正常运行，可能需要通过写程序实现，其次说了分布式运维工程师和 DBA 的区别，DBA 可能更多的是优化数据库，而分布式系统运维主要是分布式上做工作，存储的时候用的是分布式系统文件等等。之后他问了我对分布式了解多少，不了解 Hadoop 和 mapreduce，做没做过相关的东西。我诚实的回答没有做过，但是我了解一些东西(这点也很重要，遇到自己不会的问题，一定要转移一下，转到自己了解的东西上，当然这之间不能有太大的区别)。我说我们教研室有人在做 mapreduce 的相关东西，我了解一些，主要在 mapreduce 框架中加入了索引池的概念，利用多索引来优化 mapreduce 框架结构，另外我参加 IEEE 的会议时(这一点也是故意说的，因为我去参加一个国际 IEEE 的会议，意味着我在另一方面也很优秀)马来西亚的人有研究，在 mapreduce 中加入 SVM 的概念，在 map 的阶段利用 SVM 进行聚类使得多个任务中相似的那些被分配到同一台系统上进行运行，提交效率和效果(很多科研中的术语)。之后他就开始让我

提问问题了，我说这么简单啊，他说你还有什么需要向我介绍的么。我说介绍一下项目或者课题的内容，他说对之前的面试官介绍过就可以了，不需要再跟他介绍了。于是作罢。他开始让提问问题，我想想也不知道该提问什么问题(这一点比较失误，其实每次面试的时候都应该准备几个要提问的问题的，但是貌似我都没有准备啊)。于是我就又问了同一个问题，这个岗位到底是怎么样的。他又是一顿介绍，说实话没怎么听进去。当时比较紧张吧。然后他介绍完，又让我提问。我也不知道该问什么就问了运维部人多不多，他说怎么算多怎么算少，100多算多不，我说还可以吧(其实我自己都不知道多少的概念)。然后又让我提问，我问女生多不，他说怎么算比例呢，我说做运维和做测试的女生是不是应该比做开发的女生多啊，他说那是应该多的吧，但是男女比例还是比较大的，我说行业关系，然后又扯应该多招点女生，男女搭配干活不累嘛(其实这也是故意说的，哈哈，暗示他把我招进去吧)。他笑笑。然后看我的简历，说我做开发比较多啊，我说是的，他说好吧。然后说我的简历说面试结束了，我又问大概什么时间能给通知，还有没有必要再进行面试，他说不需要再面试了，很快就会给信的。然后他又刷卡送我出大厦。就这样完事了。

我坐地铁回住的地方，在地铁上接到百度 hr 的电话，说让我回去把简历系统改为“运维部-运维开发工程师(2011 校园招聘)”。然后晚上回去改简历系统岗位，然后开始漫长的等待。等待期间催了好几次，一直到 23 号简历系统才改为“运维部-运维开发工程师(2011 校园招聘)”。于是给 hr 发邮件感谢简历系统更改成功，并委婉地问了下面试结果的事，她回复“面试通过”了。之后又是漫长地等待，直到今天简历系统的状态依旧是“处理中”。但是在百度工作的师兄帮忙看的简历系统，也是面试通过了。昨天给 hr 又发邮件问是否需要再参加校园招聘，并且委婉的问下 offer 的事，她打来电话详细地解释了一下，已经通过了经理面试，offer 的事应该不用担心的。不需要再参加校园招聘了，大概就是这样了。不过忘记问具体什么时候可以签了。

面试问题

一面：

- 开始就问过关于老虎机的事情，让我介绍一下这个项目以及自己负责地部分，涉及到的一些知识。然后问了我 TCP 的五层包括什么，我回到 ISO 的七层了解，但不确定 TCP 是哪五层。
- 问我有没有接触分布式系统的编写工作

二面：数据中有 10000 个数，其中某个数重复率打到 50%以上，求快速找出这数的方法

三面：主要针对我的课题询问，问了课题的具体细节，包括哪些子方向，每个方向大概做什么？

产品设计师职位

众里寻他签百度--从网申到 offer(搜索引擎产品市场部-产品设计师-武汉)

郁结了这么久的求职之旅，也随着百度 offer 的降临宣告终结。一路走来，百度实在是挺顺，相比腾讯的坎坷来说吧，呵呵，那就先回忆下百度之路吧，其他的下次再说，这个姑且作为各种经验的总结，也好各位借鉴一下，谦虚的说应该是，参考参考，嗯。

9 月 15 号网申

记得那时候是来学校差不多半个月了，一直不在状态，虽然前半程好好看书，但是显然在前途面前，多少有点迷茫。于是就这么啥也不想干，每天对着电脑，发呆，连自己都不知道要的是什么。终于拖拖拉拉把简历准备得差不多，也不想再多修改了，分智网上第一个出来招聘的就是百度，于是百度也是我第一个网申的公司，把网申的东西一一填好，可是到了职位选择，犹豫了，想想不要怕，就选最牛逼的吧，管培生。于是第一个选了管培，第二个觉得商业很喜欢，那商务产品部的产品经理吧，最后觉得搜索引擎产品市场部的产品设计师介绍挺符合自己的，虽然说设计师这个名号实在有点大，不过反正第三志愿嘛，想想自己应该前面至少有笔试机会吧，随便填了。于是搞定，准备了一个 excel，按公司名称，职位，宣讲会时间地点，申请状态，笔面试时间等等写好，准备在求职道路上做一个面霸好好谋划。

9月18日 宣讲

从小学支教了一下午，背着相机什么回到大门，想想回寝室再出来又麻烦，直接去大活又太早，算了，反正不饿，去大活305看看书吧，4点40，本以为没什么人的，结果一进去已经稀稀落落坐了不少了。找了个前排的位子，和旁边的人瞎扯了几句就随便看书了，等到5点15的样子，会场就差不多坐满了，慢慢地人越来越多，后面开始水泄不通，开始庆幸自己来的早。工作人员贴上了这次的主题宣讲海报，比牛人更牛，我又不是牛人，哎……想想自己本科挂了不少，死活才把加权拉上70，百度这样的公司虽然充满了活力，估计要看我成绩单，我也只能望洋兴叹了，呵呵。宣讲会如期举行，其中讲到一些价值观问题我很赞同，只有做自己喜欢，擅长，专注的东西，才能做得更出色。还有学姐谈到的选择公司的方法，大公司还是小公司，国企私企还是外企，成熟性还是创业型，等等，都让我有了更深的理解。然后负责这次校园招聘的hr来说说了企业文化，不计迟到，没有打卡制度，没有服装要求，穿着人字拖照样行走公司，一切都让我这样习惯早上早起，晚上熬夜的人来说，无疑再合适不过了，嘿嘿。最后q&a环节，我举手提了一问，关于一二三志愿的选择问题，送了一本百度一下，你就知道，或许这就是与百度结缘的第一步吧。然后听到管培只招一流高校院系的前几名，我瞬间望而生畏，当晚回去就改了，把管培调到了最后，其他的顺延。

10月13日 笔试

一个月漫长的等待，中途发现自己第一志愿的产品经理已经被筛选掉了，加上发现系里其他同学也是纷纷被刷，以为百度估计只对小硕有兴趣，我们小本一辈还是名存实亡的好，于是没抱太大希望，把第三志愿改成了要求最低的客户端产品助理，可是迟迟没收到通知，想想这样的一流企业，就算我有再大的自信，也不得不面对现实吧，毕竟是求职第一步，慢慢就会习惯这种打击了。还好笔试前1天还是收到了智联的电话，是第二天晚上，武大，可是下午在华工还有千橡，真紧，可是更幽默的是发现迅雷也过了，而且和千橡时间冲突了，于是只好舍弃迅雷吧，学会放弃也是应该的。千橡做完已经5点10了，邀上几个同学一起打的杀向武大，听说百度这次是海笔，武大一号楼和华工西十二同时开始，我感觉希望渺茫，争取是对的，期望不要抱太大。做了一下午的开放性问题，结果做完百度的推理，最后一题依旧是开放性问题，关于百度知道，如何去促进更多的人答题，等等。于是我就根据咨询的一点营销观点，一步步分析需求与解决方案，一口气写了十来点，边上的同学一个个走掉，门外等我回去的同学不断对我短信轰炸，我想想也没啥好写的了，该说的都说了，可是好乱啊。于是我就用4c的观点，把每一部分都归纳到各自部分，这样开起来就明了多了。比如如何吸引更多用户来答题，如何让他们更方便地找到自己擅长的领域问题，怎么让他们答题更有激励性等等，分别总结起来。

最后都写满了，交了卷就闪人，和同学一同走出武大，因为五个人没法打的，就继续走到街道口去坐公车，正准备上公车的时候发现口袋里手机在震，然后拿出来发现一个未接，号码后面巨多6，觉得这个号码不简单，找工作的人都敏感不少。于是打过去，发现是珞珈山国际酒店总台，没法知道是谁打的，或许是哪位无聊的住客打错了吧，算了。可是奇迹出现了，回到学校下车，电话又来了，还是那个号码，一接是百度，我靠，要我明天去面试，算起来我考完才40分钟就收到通知，太不可思议了，当然很是兴奋。

10月14日 初面

晚上一回到寝室，赶紧查资料，下百度的求职大礼包，看面经，等等。一晚上没睡好，毕竟还是很紧张的，因为百度对我来说是多么希望想去的公司啊。第二天面试时间是1点半，我一路紧张，早早吃了饭就公交过去，到了才1点，于是在房间前掏简历，正好面试官看到我，问我是不是来面试的，我说是的，然后瞬间就被拉进去，又要我吃零食，喝水，看电视，说在我们这不要拘束啊，呵呵。把简历交给面试官大哥，他说，呵，这照片精神。没办法，我是搞摄影的，照片肯定要稍微正点不是。然后大哥问了我一些关于对产品的理解等等问题，就算闲聊吧，很轻松，我聊了很多经历，然后看过很多各方面的书，特别是长尾理论，于是大哥就对这块甚是感兴趣地聊起来，并给我解释起来产品的本质，什么要做，真么不做的原因，等等。聊得很开，基本上我也没什么紧张的了，毕竟都是年轻人，挺好的。1点半，被叫到隔壁房间做一个正式的面试，依旧是老规矩，自我介绍，我主要介绍自己的同时要和产品要求结合起来，体现我在这方面的符合度。然后两位面试官大哥就简历开问了，发现我很擅长摄影，于是就问我平时用什么网络产品？我说主要是人人，豆瓣，flickr……然后问我，这几个都有图片上传功能，你的体验上又有什么不同啊？我就开始说他们的区别，什么收费啊，容量啊，批量上传啊，等等巴拉巴拉说起来。然后又问我为什么百度不做自己的flickr，这个实在有点为难。我说可以做啊，但是我们要有所为有所不为，这一块我们没有像flickr那样专业的群体……巴拉巴拉……那空间里也有上传图片功能，那又有什么不同呢？我就说针对人群不一样，一个是体现图片的记录性，而flickr更在乎专业性方面，目的不一样……中间很多问题都有点为难，不过都即兴了吧，最后问我为什么百度不做一个商品搜索引擎？不知道哪里来的感觉，脱口而出就是，商品就要关系钱，钱就关系到安全，搜索引擎搜到的如果不能保证安全，搜到很多虚假信息的话，那就严重了。同时搜索面太广，太多的冗余信息，相比各种专业的商品平台，垂直搜索就更有针对性了……还问了我以后进百度的话想做什么，我也就对百科熟悉，然后就说百科，又把笔记那里面差不多的角度说了下改进方案，ok，最后半个小时觉得好久，面到2点结束了。走的时候，一个面试官指着另一个面试官对我说，你刚才说百度百科他还是蛮高兴的，他就是百度百科的负责人，哈哈，我居然瞎踩点说中了。然后另一个说，面得挺好的，很多都说到了点子上，两周后会电话联系，保持联系，别又接不通，哈哈，相谈甚欢，于是握手告别。

10月29日 终面

这两周面了好多企业，网络的三大巨头，腾讯面了很久，结果还是在最后加试被qq空间的老大踩了，呜呜，互联网产品最后的救命稻草就是百度了。28号正好两周了，本来说是会电话面试的，结果走在街上电话突然显示010号码，心慌了，接吧，那边传来一女声，说，你好，这里是百度，终面安排在珞珈山酒店……原来电面取消了，老大直接飞到武汉了，好吧，啥都不说了，明天在此一搏了。于是回去一晚上把百度的产品都大概试用了一遍，很多新闻和评论，最新的凤巢计划，以及sem, seo各种各样的东西都涉猎一遍。11点断电断网了，不管了，就这么多了，明天杀过去了，不管死活。照样我又成了第一个，9点还是在珞珈山，记录我腾讯沉沉浮浮的地儿，我可不想重蹈腾讯之覆辙。6点钟就睡不着，7点起来洗了头，然后打的去酒店，8点40到了门口，结果还是被面试官发现了，又被叫进去了，然后寒暄了几句，这么早让你过来真是不好意思，我说找工作嘛，应该的，呵呵。然后还是简单的自我介绍，一开始问了些无关紧要的问题，你拍照的风格一般是什么啊？我说以前可能人像吧，然后介绍了下帮别人拍照赚钱的经历，又说最近还是更喜欢马格南和国家地理风了。前面基本上就是缓解下气氛的，然后下面进入正题，说说对产品的理解，然后相比其他人自己在产品这一块的优势在哪？这些都很常规了，面过这么多了，我就巴拉巴拉搞定了。然后难度的上来了，开始问我用没用过twitter，我说不是被墙掉了嘛，虽然没用过，但是微博嘛，还是知道是什么的，说了一些。他又问那大家觉得微博会让搜索引擎繁荣，又有人觉得会让引擎为难，你分别如何解决，我就关于前者是微博会丰富更多的有用信息……而后者因为信息爆炸，搜到准确信息也更难了。ok，涉险过关，后面更难的来了，百度为什么不做网游啊？虽然我貌似看到了有游戏一部分，不过既然他这么说了，就是没有咯，然后我就开始分析，从目标人群啊，百度的用户优势啊，百度的平台优势啊，等等。结果得出结论是应该做，可是我个人是不喜欢的网游的，不知道哪里又冒出句因为百度基于信息平台，所以定位不同被面试官听到了，可是我忘了，后面又说了一大堆，一直没答到点子上，面试官就提示我开始说了，我想了下，没想出来，然后他又说那百度为什么不做汽车啊？我立马缓过神来了，定位不同，定位不同……好，更难的继续，关于搜索引擎的好坏，我们用翻页率来定义，那你来对这个字面理解如何？我巴拉巴拉……这个还好咯……然后问那相关性呢？我继续巴拉……最猛的是要我做个评测方案，去测不同搜索引擎的优劣，我又不是搞技术的，虽然我是工科，完了，这下完了……又要重蹈腾讯覆辙了……呜呜，不过还是要硬着头皮说下去，说了半天说的差不多了，然后老大说你怎么就觉得这样对呢，人与人感受不同，这个太模糊了，信息量这么大你觉得我们如何选……我就想到要用统计学规律抽样，对不同频率的抽样统计。然后用机器鉴定信息准确，比如准确信息用户停留时间会长一些，我们统计这个时间等等……反正就是发挥想象力，有理有据地开始瞎说。嘿嘿，再次涉险过关。

最后一个题承接上面的话题，那么图片，视频，网页你觉得哪个会更难搜索，我主观就觉得图片最难，视频其次，网页最容易，从关键词上就可以知道嘛，图片关键词好少，视频可以分类，tag，等等，毕竟我用优酷，土豆搜视频还是蛮容易的，倒是用百度图片好难啊，网页更不用说了，基于文字的，关键词这么多。然后老大又说，照你这个说法，那网页这么多，十亿数量级，不觉得更难找吗？而且一个关键词对应这么多，也不是更困难嘛？我说这个就在于关键词的准确匹配了，虽然数量大，但是只要关键词准确，就很容易找到了，然后分别就两个反驳说明理由，以及提出要对网民开展如何将自己想要的信息中提取关键词去方便使用搜索引擎，同时百度也应该加强搜索关键词的分解等等。

ok，一切搞定，面了一个小时，虽然很多很难回答，不过还算好吧，嘴就没听过，怎么都说的这么多，然后问老大是否有什么建议，对于我新手来说，还是要多多请教的，不管能不能进百度，都对产品有了更深的理解。老大说挺好的，没什么不足，我瞬间欣慰了，心安了很多，于是闲聊了几句，外面还有下一位等待面试，就握手告别了，他说两三天内会给我消息，安心等吧，应该没大问题了。

10月30日 offer

可能是面试的时候精力太集中，回来就不记得什么了，休息，然后感觉过了很久，老大说两三天才有通知，慢慢等吧，是你的就是你的，虽然我很焦虑。中午的时候突然又惊现 010，赶紧一接，你好，这里是百度，您在前面的面试中表现优异……我就生怕会来句转折，但是……还好是我幻觉了，呵呵……我们邀请你加入百度产品部……ok，大功告成，一切就到这里了，等着过几天签约了，心里比想象中平静，又似乎很激荡。我第一个网申的公司，我热爱的工作方式，我喜欢的职位，无限前途的发展平台，以及很可能非常可观的待遇，虽然我不是很在乎待遇问题，可是一切看起来都完美到不行，呵呵，也许真的是天道酬勤吧。最后，总结来说，我成绩不好，可是我很关心细节，平时经常思考一些产品问题，涉猎了很多书，所以也让我面试时谈资和思维都能跟上，还好百度不关心那些表面的成绩。我目的性很强，我做的都是我想做的，也很幸运，以后更要加油了。嗯，我的求职之路就到这吧，就百度了，写到这里还是希望大家坚持做自己吧，要知道自己想得到什么，不要随波逐流，嗯，愿还在求职路上打拼的同学们继续努力，只要有信念就总会成功的，加油。

面试问题

初面：面试官问了我一些关于对产品的理解等问题

自我介绍，我主要介绍自己的同时要和产品的要求结合起来，体现我在这方面的符合度。然后两位面试官大哥就简历开问了，发现我很擅长摄影，于是就问我平时用什么网络产品？然后问我，这几个都有图片上传功能，你的体验上又有什么不同啊？

终面：简单的自我介绍，一开始问了些无关紧要的问题，你拍照的风格一般是什么啊？问那大家觉得微博会让搜索引擎繁荣，又有人觉得会让引擎为难，你分别如何解决…？

系统部职位

首先需要说的是，百度每年 8，9 月份时，会有一个内部员工的内推机会，这个时候论坛上会有师兄师姐发帖说可以帮助内推，对于一个真正希望进入百度的同学来说，这个是最好的机会，因为百度笔试每年都搞得声势很大，而从我身边来看，基本很少有经过百度笔试进入面试这一环节的，而内推时师兄师姐会认真的看你的简历，这本身就是对你的简历的第一遍审查，所以想进百度的学弟学妹们应该把握住这个机会。我就是找论坛上的一个师姐内推的，后面也会提到，师姐的人真的很好，不但帮忙内推，还打电话提醒我注册的注意事项等等，对于师姐，我也心存感激。9 月份内推后，是漫长的等待，这个时候百度各个部门开始面试，各个部门的进度不一样，11 月初我接到第一面的时候，很多别的部门已经开始发 offer。

第一面是一个比看上去我年纪大一两岁的师兄，果然就像传说中的那样，穿个拖鞋就过来了。见面后先说了下面试的流程，主要分三块，我先说说项目，他问项目相关的东西，然后我就我感兴趣的东西聊聊，最后我问他问题。我说好。开始说项目，balabala

说了一堆，师兄不时打断，对细节发问，你觉得项目的技术难点啊什么的，主要考察你对项目的把握，如果真的是你自己做的，这个应该很好应付。接着师兄对项目问一些扩展性的问题，比如我的项目中有屏蔽平台硬件差异性的问题，我们提出了两个方案，他会问，除了这个还有什么比较好的方案没有啊类似的，考察发散性思维。项目大概说了二十分钟，说完，师兄问我对什么东西感兴趣，我们就聊什么。我心想果然牛，什么都懂，就说我对 linux 内核比较感兴趣，可以聊内核的东西。师兄就问了下内核中内存管理的方式，问为什么有高端内存啊，又问高端内存线性地址中怎么映射的，又问了些页表的东西，还是问得比较深入。

接着师兄问了下 OSI 七层模型，让从 TCP 层开始往下讲，说了一堆，师兄点头表示满意。接着师兄问一些 web 方面的东西，我说不太了解，师兄点头也就没有多问。接着让写程序，之前感觉百度算法会考很难，准备了一堆算法，这里师兄就叫写一个链表排序，心里一阵狂喜，很快写了个 $O(n^2)$ 的给他，师兄又问可不可以降低复杂度，磨蹭了一下，磨出个 $O(n \log n)$ 的给他，师兄点头表示过关。问我对他有什么问题，我问了一下他们的工作状态以及主要的项目都是什么方面，师兄说每天会加班到很晚，因为每个人手上都有很多活，但是成长的也很快。项目说了一些，主要是内核方面，以及分布式服务器方面的，我都很感兴趣。双方握手道别，总之这次面试感觉还是很好的，师兄很平易近人，面试就像朋友间的对话。

第二天就接到二面的通知，在说二面以前，先说两个小插曲。第一个小插曲是我在前台等待面试的时候，发现百度的 gg 们都喜欢抱着笔记本到处走，我开始不明白，以为他们是在测试无线信号，后面才想通他们是在干嘛。料想在百度这样思想活跃的公司里，每天都会有很多想法，每人都能发起一个会议，而每层的会议室又是有限的，所以百度的 gg 们总是抱着笔记本到处抢占会议室。说这些是想说，像百度这样活跃的气氛我很喜欢，之前也去过一个公司，感觉技术部门死气沉沉，没有什么活力。另外，而相反百度的 mm 很少这样，料想百度的 mm 们都注意保护自己的皮肤，不喜欢整天和辐射产品打交道。

另一个插曲是，我在前台等候时，看到一个哥们，其貌不扬，留个小胡子，过来前台来了句“你好，我是来拿接收函的。”立马激起我敏感的神经，我才知道原来 offer 的中文名叫接收函。然后我就像哈巴狗一样伸着舌头目不转睛的注视着那个哥们，帅气的从人力手中拿过百度的 offer，然后潇洒的转身，目送他扬长而去，只留下我的一滩口水。这个时候面试我的人来了，我赶紧吞了吞口水跟着进去。在去会议室的途中，我知道面试的面试官中有一个也是北邮的师兄，另一个胖乎乎的，一看就是个高手，姑且称他大牛。到了会议室坐定，大牛笑咪咪的开始发问，首先还是说项目。感觉百度对于你做过的项目真的是很重视，我又开始 balabala 说一堆，大牛中间不时打断，问细节，说完，大牛点点头，来了句让我晕倒的话，“哦，就是这样啊，我还以为做了个很厉害的***呢。”大牛果然是大牛，一说话就不一样。说完项目，开始问技术，说看我简历上说对驱动了解，就直接问网卡驱动的原理。说完，又问 linux 底下 /dev 目录怎么根据设备的设备号进行设备管理，我直说不太明白这个问题，就照我的理解说了设备号作用，系统怎么对设备进行发现的过程，以及设备驱动中怎么在 /dev 目录下生成相应的设备文件，大牛点点头。大牛接着问，说一下 linux 里面的 init 进程的作用，根文件系统，initrd 的作用等等，问得都是 linux 下一些比较基础的问题，但是范围很广。另外也有一些考察深度的问题，例如，让谈谈你做嵌入式 linux 与桌面 linux 的区别，这是个很宽泛的问题，能谈到什么程度，就看你的功力了。大牛问了一堆，看来是想休息了，就对师兄说了句让我晕倒的话，“来吧，这个是你的校友了，不要客气了，上吧”，师兄开始发问。先问 linux 中一些基础的问题，inode 作用什么的。接着问 C，说有一个文件中很多 ip 地址，怎么样对其进行排序，让比如 191.1.1.1 放在 192.1.1.1 前面，如果数量很多的话用什么排序法。接着师兄问了一些实际情景题，还记得的几个问题是

1 一个磁盘阵列，想一个算法，让其中一个磁盘坏了，能保证其中的数据不丢失。我对于磁盘阵列完全不熟悉，当时一下就晕了。面试过程中，这样的情况会经常出现，遇到一个你摸不着头脑的题，这个时候该怎么办呢？给大家说一个小技巧，这个时候你一定不能冷场，一旦冷场，你就会感觉空气像凝固了一样，越想心里就越乱，越乱就越想不出答案。这个时候，应该主动的问他问题，尝试着把这个摸不着边的问题一步步的限定到一个具体的情景中。比如这个问题，你就可以问，需要几个磁盘啊，两个坏了的情况要不要考虑啊，总之，一步步的把场景具体化，只要你不问磁盘圆的方的啊这样的问题都行。可是到最后，发现自己还是没头绪，那就直说不会，不要瞎扯，尝试着去说一个完全不懂的东西，在懂行的人眼里是一件很可笑的事。在师兄循循善诱下，我还是没头绪，最后直接说“我母鸡”。下来查了下，磁盘阵列里面有一个奇偶校验盘的作用就是这个。

2 在一个局域网里面, 如果两台电脑 ip 什么的都设好了, 但是互相之间就是连不上, 问分析出现什么问题。说了几种情况, 网关的问题, 协议栈的问题, 防火墙的问题, 实在想不到有什么可能了, 连网线的问题也说了, 这题感觉答得也不太好。问到网络, 大牛把话接过去, 问 TCP 协议中拥塞避免的机制, 甚至让画出其中拥塞窗口变化曲线, 还好这个还比较熟。这个问题多次在面试中都被问到, 凡是需要考察网络, TCP/IP 的地方, 光知道 TCP 的三次握手是不够的, 建议大家以” TCP, 流量控制, 拥塞避免”等为关键字 google 一下, 最好再加一个” filetype:ppt ”, 这样, 对 TCP 协议可以有一个初步的了解。二人又你一言我一语的啦啦啦啦问得兴起, 题目不太记得了, 就在我渐渐感觉有些招架不住时, 大牛终于说, 问完了, 说两人要出去商量一下, 我才长出了一口气, 想着总算完了。过了一会, 师兄进来说, 还有一个同事再面我一次, 我的脚瞬间就软了, 心想今天活着是走不出百度这栋楼了。没想到, 过一会师兄说那个同事请假没来, 让我回去等通知, 一周内答复。于是我就回去虔诚的等待着, 没想到两周后等来了 thanks letter, 给我打击很大。这件事也告诉我保持平常心的重要性, 对一个东西抱有越高的期望, 对你的打击也越大。在准备百度的过程中, 我也收获到很多。每年百度的 offer 给钱很多, 属于顶级的, 北邮今年有进去的, 但起码就我身边看来, 数量还不如中科院与清华的学生。我试着总结一下, 主要就是

两点:

- 编程能力、算法等基本功。算法是个很见功力的事情, 看三年算法和看三个月(就像我这种菜鸟)一眼就能看出差别。这方面, 参加 ACM 训练, 看《算法导论》等经典书, 都能让你在找工作的过程中如虎添翼。
- 项目因素。我在中科院实习过一段时间, 对比在中科院做的和在自己实验室做的项目, 老实说, 实验室的项目根本拿不出手。北邮除了一些很牛逼的实验室外, 其他的实验室可能都有这样的问题。对于百度(只了解我面的系统部, 别的部门是不是这样不知道)还是很看重项目经验的。所以早一点去大公司实习, 参与到实际的项目中, 对你会是一个很大的帮助。那如果不能实习, 实验室有没有什么好项目的同学怎么办呢?参加开源项目! sourceforge, freshmeat 会是你的良师益友, 其实就 sourceforge.net 就已经足够。就算下来几个你感兴趣的项目源代码, 看看人家官方的说明文档, 弄清楚项目架构流程什么的也很有帮助。另外多上上论坛, Chinaunix, 咱们北邮人的 linux 版, 做内核的话, 可以加入到 linux 内核开发者中文邮件列表, 起码能知道人们都在做什么, 关心什么。总而言之, 我认为百度对你的考察其实很简单, 就是看你够不够牛, 这也是他们选人的标准, 当然, 他们的待遇也对应得起这样的标准。我觉得, 能进百度的人, 在进入前, 基本就能知道自己的能力和百度的要求范围之内。想进去的同学, 就苦练算法, 早做准备吧。

面试问题

linux 中一些基础的问题, inode 作用什么的?

7.3 面试小贴士

自我介绍资料当面试考官随便地问你:“谈谈你自己的情况如何?”这是面试中的第一个问题。此刻, 你应把在此之前所有紧张不安的情绪稳定下来。因为这个问题, 应试者已经做了充分的准备, 并且有足够的信心和勇气相信自己能回答好这个问题。

1、自我介绍的内容

首先请报出自己的姓名和身份。可能应试者与面试考官打招呼时, 已经将此告诉了对方, 而且考官们完全可以从你的报名表、简历等材料中了解这些情况, 但仍请你主动提及。这是礼貌的需要, 还可以加深考官对你的印象。

其次, 你可以简单地介绍一下你的学历、工作经历等基本个人情况。请提供给考官关于你个人情况的基本的、完整的信息, 如: 学历、工作经历、家庭概况、兴趣爱好、理想与抱负等。这部分的陈述务必简明扼要、抓住要点。例如介绍自己的学历, 一般只需谈本专科以上的学历。工

作单位如果多，选几个有代表性的或者你认为重要的介绍，就可以了，但这些内容一定要和面试及应考职位有关系。请保证叙述的线索清晰，一个结构混乱、内容过长的开场白，会给考官们留下杂乱无章、个性不清晰的印象，并且让考官倦怠，削弱对继续进行的面试的兴趣和注意力。

应试者还要注意这部份内容应与个人简历、报名材料上的有关内容相一致，不要有出入。在介绍这些内容时，应避免书面语言的严整与拘束，而使用灵活的口头语进行组织。这些个人基本情况的介绍没有对或错的问题——都属于中性问题，但如果因此而大意就不妥了。

接下来由这部份个人基本情况，自然地过渡到一两个自己本科或工作期间圆满完成的事件，以这一两个例子来形象地、明晰地说明自己的经验与能力，例如：在学校担任学生干部时成功组织的活动；或者如何投入到社会实践中，利用自己的专长为社会公众服务；或者自己在专业上取得的重要成绩以及出色的学术成就。

接下来要着重结合你的职业理想说明你应考这个公务员职位的原因，这一点相当重要。你可以谈你对应考单位或职务的认识了解，说明你选择这个单位或职务的强烈愿望。原先有工作单位的应试者应解释清楚自己放弃原来的工作而做出新的职业选择的原因。你还可以谈如果你被录取，那么你将怎样尽职尽责地工作，并不断根据需要完善和发展自己。当然这些都应密切联系你的价值观与职业观。不过，如果你将自己描述为不食人间烟火的、不计较个人利益的“圣人”，那么考官们对你的求职动机的信任，就要大打折扣了。

这里我们介绍了一条清晰的线索，便于你组织你的自我介绍。为了保证结构明确，有条有理，你可以多用短句子以便于口语表述，并且在段与段之间使用过渡句子，口语也要注意思路、叙述语言的流畅，尽量避免颠三倒四，同一句话反复说几遍的“粘糊劲”，同时不要用过于随便的表述。

2、自我介绍的时间

一般情况下，自我介绍应该是三～五分钟较适宜。时间分配上，可根据情况灵活掌握。一般地，第一部分可以用约二分钟，第二部分可以用约一分钟，第三部分用1～二分钟。

好的时间分配能突出重点，让人印象深刻，而这就取决于你面试准备工作做得好坏了。如果你事先分析了自我介绍的主要内容，并分配了所需时间，抓住这三、五分钟，你就能中肯、得体地表达出你自己。有些应试者不了解自我介绍的重要性，只是简短地介绍一下自己的姓名、身份，其后补充一些有关自己的学历、工作经历等情况，大约半分钟左右就结束了自我介绍，然后望着考官，等待下面的提问。但也有的应试者想把面试的全部内容都压缩在这几分钟里。要知道面试考官会在下面的面试中间向你提有关问题的，你应该给自己也给他人留下这个机会。

3、自我介绍的重要性

通过自我介绍，主动地向面试考官推荐自己，这是面试组成结构的重要内容，同时也是面试测评的重要指标。

4、自我介绍的要点

(1) 自我介绍是应以面试的测评为导向。

自我介绍也是一种说服的手段与艺术，聪明的应试者会以公务员考录的要求与测试重点而组织自我介绍的内容，你不仅仅要告诉考官们你是多么优秀的人，你更要告诉考官，你如何地适合这个工作岗位。而与面试无关的内容，既使是你引以为荣的优点和长处，你也要忍痛舍弃，以突出重点。

(2) 自我介绍要有充分的信心。

要想让考官们欣赏你，你必须明确地告诉考官们你具有应考职位必需的能力与素质，而只有你对此有信心并表现出这种信心后，你才证明了自己。

应试者在谈自己的优点的一个明智的办法是：在谈到自己的优点时，保持低调。也就是轻描淡写、语气平静，只谈事实，别用自己的主观评论。同时也要注意适可而止，重要的、关键的，要谈，与面试无关的特长最好别谈。另外，谈过自己的优点后，也要谈自己的缺点，但一定要强调自己克服这些缺点的愿望和努力。

特别指出的是，不要夸大自己。一方面从应试者的综合素养表现，考官能够大体估计应试者的能力；另一方面，如果考官进一步追问有关问题，将令“有水份”的应试者下不了台。

面试中应试者的自我介绍，可以让考官观察到简历等书面材料以外的内容，如你对自己的描述与概括能力，你对自己的综合评价以及你的精神风貌等。自信、为人等是其中的重要的潜台词，应试者务必注意。

5、自我介绍的注意事项

(1) 应试者应充分利用各种个人资源。除了前面提到的面带微笑、目光交流、坐姿端正等表情、身体语言外，请以沉稳平静的声音、以中等语速、以清晰的吐字发音、以开朗响亮的声调给考官以愉悦的听觉享受，声音小而模糊、吞吞吐吐的人，一定是胆怯、紧张、不自信和缺乏活力与感染力的。

(2) 情绪也是一个需要控制的重要方面。情绪，做为个人的重要素养，如果在自我介绍中起伏波动，就会产生负面影响。例如在介绍自己的基本情况时面无表情、语调生硬；在谈及自己的优点时眉飞色舞。兴奋不已；而在谈论自己的缺点时又无精打采、萎靡不振。

(3) 有的应试者谈及自己的兴趣爱好时，说自己喜欢唱歌，便自做主张，一展歌喉，在面试考场上为考官们唱它一曲，直到被考官客气地打断后，才反应过来行为有些出格。

(4) 有的应试者描述自己喜欢这样、爱好那样，如：文学、艺术、旅游、摄影等等，由此考官进一步询问其拍摄过什么作品，这位考生的回答却是她喜欢别人给她拍照，还说家里的几本影集都已经满了。

(5) 有的应试者在介绍家庭关系时，似乎“漫不经心”地告诉考官们，自己的某位远房亲戚是应考单位的上司单位的某领导。

(6) 有的应试者表示将来踏上工作岗位，将“一定要……”“绝对……诸如此类的保证，似乎在做就职演讲。

这些例子很多画蛇添足似的自我介绍不但不会为你的形象增添色彩，会“越抹越黑”！

6、自我介绍结束

对于你的自我介绍，考官既可能就其中某一点、向你提出问题广也可能过渡一下，继续下面已经安排好的问题。这时考官会说：“我们十分欣赏你的能力……”或“你的自我介绍很精采……”等，那么一声“谢谢”将是你自我介绍的圆满结束！

八、常见问题（FAQ）

校园招聘流程

Q1: 百度校园招聘职位的工作地点都是在北京吗？

答：百度工作地点在北京或者上海，具体情况请查询职位列表信息。

Q2: 百度 2012 年校园招聘会在哪些城市、哪些高校开宣讲会，具体什么时间进行？

答：百度 2012 年校园招聘会在 20 所高校举行，具体信息请查看百度公司校园招聘网站

Q3: 今年我们学校没有安排宣讲会，百度还会招聘我们学校的学生吗？

答：当然会，宣讲会只是公司和同学们沟通招聘意向的一种方式，无论是否在同学们的所在高校安排宣讲会，百度公司都欢迎有意愿加入百度的同学投递简历，并且会确保一视同仁的进行简历筛选，为同学们提供均等的进入笔试的机会。

Q4: 我是本科生，不知道有什么职位适合我？

答：百度面向 2012 年应届毕业生的招聘职位均已公布在百度校园招聘网站，只要你的兴趣、能力与职位要求相符合，都可以在网上申请应聘。百度不会因为学历、学校拒绝同学们申请百度的职位。

Q5: 我学的专业和互联网不是很相关，有机会在百度工作吗？

答：有机会，百度不仅仅有技术职位，还有大量产品、运营、市场、销售职位，这些职位都不要求同学必须是 IT 技术相关专业。

Q6: 如果我在职位申请过程中遇到无法解决的问题怎么办？

答：请发送邮件到 hrhelp@baidu.com 寻求解决，邮件中请注明简历 ID 和中文姓名。回复仅限于解决系统问题，其他问题暂不回复。

Q7: 如果我与百度签订了三方，我什么时候可以到百度实习？

答：建议与百度签订三方的同学，在征得学校和导师的同意后百度会根据公司项目进度与同学们的时间安排来安排具体的实习时间；同学们确定实习意向后，请尽快联系给你发放录用通知的人力资源部的同事，之后我们将会安排实习相关事宜。

Q8: 我是 2013 年的毕业生，也可以申请你们的实习职位么？

答：可以。但是校园招聘期间我们会优先处理校园招聘的职位，为了保证您的简历被如期处理，请慎重选择职位。

Q9: 百度 2012 年校园招聘人数有没有限制？大概是多少人？

答：百度从来不为人才招聘设定上限，公司希望招募到优秀并合适的人选。

Q10: 在百度有过实习经历，还要经过笔试和面试么，有没有其他的入职渠道？

答：按照公司规定，百度实习生也需要统一参加公司的面试、笔试；百度校园招聘绿色通道主要面向百度之星程序设计大赛、合作院系推荐等绿色通道同学，这些同学按照项目规定享有一定的流程优先。

简历系统

Q11: 据说简历注册成功后会有一个回执邮件，我怎么没有收到？

答：简历注册后，系统会自动发激活邮件到同学们的邮箱中，点击激活链接才能激活用户并登录使用。收不到激活邮件可能是因为邮箱写错了或者网络问题；遇到这种情况，请通过首页【未收到链接或失效】链接修改邮箱。

Q13: 注册成功后的简历可以修改吗？

答：在简历状态处于“新提交”时，随时都可以进行修改，当简历状态处于“处理中”时，就不能进行修改了。如果因特殊原因需要变更当前状态为“处理中”的职位，请按如下格式填写变更信息并发送邮件到 hrhelp@baidu.com，我们将有专人处理同学们的申请。

简历 ID

Q14: 百度公司的职位信息较多，在职位选择上我们要注意什么问题？

答：同学们在注册简历后，可以选择最多三个职位，若修改应聘职位，系统只保留您的最新选择。因此，请同学们务必仔细阅读各职位的职责描述、招聘要求，慎重选择，然后再在系统中提交。

Q15: 是否可以通过注册不同的用户名来申请更多的职位？

答：不可以。百度的简历系统是通过您注册的身份证号来进行唯一识别的，因此一人只能注册一次，每次最多选择 3 个职位。在这里提醒您，面试时，我们需要您提供身份证复印件；如果您被录用，身份证号将直接导入员工管理系统。身份证号一旦确认则不能修改，因此请准确填写身份证号码。

Q16: 如何查询我现在的简历状态？如何更新我提交的简历？

答：百度简历系统暂时还不开放查询与更新功能，请您提交时务必确认您信息的真实有效性。

笔试面试

Q17: 笔试之前我能准备一些什么？

答：百度笔试是对技术类岗位同学基本素质以及潜力的测试，同学们不需要专门准备；笔试前调整好心态，正常发挥非常重要。

Q18: 百度组织的现场笔试，我不小心错过了怎么办？

答：百度公司人力资源部会在 11 月再组织统一的网络笔试，所以万一错过了现场笔试请尽快通过我们简历系统提交简历，以便尽早获得网络笔试资格。但我们还是建议大家尽量参加现场笔试，可以提前获得面试机会。

Q19: 离上次笔试/面试已经很长时间，为什么还没有消息？

答：笔试之后一周之内会陆续安排面试；面试之后一般 2 周-1 个月内会给予反馈。

Q20: 我已经成功通过了笔试，不知道什么时候可以收到面试通知？

答：一般在通过笔试的两周内，将会收到来自百度招聘组发出的面试通知，请保持您的通讯工具畅通。

Q21: 我收到邮件说已经通过面试，这是否表示我已被录用？

答：面试通过后，还会有其他事宜需要确认，请等待通知。最终录用以收到邮件 OFFER 为准。

Q22: 面试的差旅谁带负担？

答：百度会为参加面试的非本地生源提供往返交通以及在当地的酒店的安排以及费用报销，具体的标准会在面试通知中一起发送到同学的电子邮箱。

薪酬福利

Q23: 百度每年有调薪的机会吗？

答：百度非常重视肯定员工的贡献与价值，会根据员工的贡献与价值在薪酬上给予相应体现。由于技术人员有相应的职称评定，根据每个人的能力成长与业绩表现综合评定，会有相应的技术职称晋级。根据技术职称评定的结果，当员工具备晋级的资格时，薪资也会根据公司相应的政策进行调整。

Q24: 百度提供什么样的培训？

答：百度的培训，从类别上看可以分为素质类培训和专业类培训。素质类培训包括新员工入职培训、工作技巧、通用技能、项目管理等；专业类培训主要是由各部门、专业群组从业务角度展开，例如专业技能培训、案例研究等。从形式上看培训可以分为内训、外训和自由式培训，所谓自由式培训是指公司把一些优秀的培训课件制作成光盘，供大家在自己方便的时间进行自我学习。长期以来，百度一直非常重视人才的自主培养。在百度，技术人才的培养，已形成了一个比较完整、统一的评价体系，包括研究、开发、测试、配路、质量保证、系统运行、技术支持、文档等。无论任何培训都是以提升员工能力为最终目标的，百度会为大家更多的实战机会，让大家在实战中不断成长、

提升个人价值。

Q25：百度为员工提供哪些基本福利？

答：公司为员工提供五险一金，以北京地区为例，养老保险缴纳标准是按照员工上一年月平均工资的 28%，其中公司 20% 个人 8%；失业保险缴纳标准是按照员工上一年月平均工资的 2%，其中公司 1.5%，个人 0.5%；工伤保险缴纳标准是按照员工上一年月平均工资的 0.4%，全部由公司交缴纳；基本医疗保险缴纳标准按照员工上一年月平均工资的 12%+3，其中公司 10%，个人 2%+3；生育保险缴纳标准按照员工上一年月平均工资的 0.8%，全部由公司缴纳（外埠人员需提供《北京市工作居住证》复印件办理参保）；住房公积金缴纳标准是按照员工上一年月平均工资的 24%，按月公司 12%，个人 12%。

Q26：每年的带薪休假有多少天？有什么限制条件吗？

答：没有限制条件，入职第一年最多可享有 10 天的带薪年假，并且根据在公司工作年限的增加而增加，最多可有 20 天。

Q27：新员工入职有没有安家费？公司有提供员工宿舍吗？

答：公司会为来自外地的新员工提供一定时间的过渡期住房补贴，同时，公司内部有专门的空间供交流租房相关事宜，大家可以充分利用这个空间找到合适的合租人以及

相关信息

Q28：百度是否解决外地生源的户口问题？

答：每年公司会向北京人事局申请户口指标，从往年的情况来看，百度在同类型的企业中申请户口指标占有一定优势。但每个公司得到的指标数额是由北京市人事局来决定并分配的，不是公司可以决定的，就目前的趋势来看，北京市的户口指标限制越来越严，在解决户口的问题上不能给出承诺，但是公司会尽力争取。

入职流程

Q29：签了录取通知书后，对双方分别有什么约束力呢？

答：签了 OFFER 后，应尽快签订三方协议；签订三方后，任何一方违约，需要履行违约责任。

Q30: 学校的三方协议不确定什么时候能够发下来, 该怎么办?体检报告单是和三方协议一起寄过去吗?

答: 请及时与校方联系, 尽快取得三方协议;建议一起邮寄, 但也可以分开邮寄。

Q31: 是否有体检安排?

答: 需要有体检, 具体体检安排和要求会在入职说明中详细提供给同学们。