

FICHE PROJET

group-1056970

MEMBRES:

CHEREL Erwan
DJOUB Amanda
GU Ziwei
LAMINE Sonia
ROCHE Etienne
SECK Brenda

Sommaire

Sommaire.....	2
I. Contextualisation.....	3
A. Pitch du projet.....	3
B. Problématique.....	3
C. Cibles.....	3
D. Concurrences.....	4
E. Valeur ajoutée.....	5
II. Description du projet.....	6
A. Présentation de la solution.....	6
B. Choix technologiques et architecturaux.....	6
1. Les technologies choisies et leurs atouts.....	6
Node.js + Express.....	6
MongoDB Atlas.....	6
Firebase Auth & Storage.....	6
OpenAI API & NLP.....	6
Synthèses de profils et projections métiers intelligentes.....	6
2. Schéma d'architecture technique.....	7
C. Mots-clés.....	7
III. Description de l'équipe.....	8
A. Composition de l'équipe.....	8
B. Ingénieries métier respectives.....	8
C. Responsabilités individuelles.....	9
D. Méthodologies de travail.....	9

I. Contextualisation

A. Pitch du projet

Aujourd'hui, le marché de l'emploi reste complexe et déstabilisant pour les personnes en reconversion, les demandeurs d'emploi et les jeunes en quête d'orientation. Avec 4 membres sur 6 en reconversion, notre équipe connaît ces enjeux de l'intérieur.

Notre application propose un bilan de compétences numérique enrichi par l'IA pour identifier les métiers adaptés au profil de chaque utilisateur. Elle suggère également des formations et des offres d'emploi en temps réel, facilitant ainsi un passage à l'action concret et éclairé.

Une solution pensée par et pour celles et ceux qui cherchent à (re)trouver leur voie.

B. Problématique

Le marché de l'emploi s'apparente à une jungle : 1 personne sur 3 envisage une reconversion, 63 % des chômeurs se disent mal informés sur les dispositifs de formation, et 66 % des jeunes se sentent mal préparés à leur insertion professionnelle (source : Digiformag, 2024).

Dans ce contexte de reconversions massives, de chômage persistant et de mutations rapides du marché du travail, **comment expliquer que tant d'actifs en reconversion, de demandeurs d'emploi et de jeunes en première orientation rencontrent-ils autant de difficultés à s'orienter professionnellement ?**

C. Cibles

Cibles principales	Caractéristiques	Besoins identifiés
Actifs en reconversion	-70% envisagent ou ont envisagé une reconversion professionnelle (Jedha 2024) -56 % d'entre eux se disent mal informés sur la formation en général (2024 Digiformag)	- Trouver un métier porteur qui fait sens - Être guidé dans leur orientation - Accéder à des formations adaptées

	-Majoritairement 35-54 ans (46 % - Jedha 2024)	
Demandeur d'emploi	<ul style="list-style-type: none"> -62% se disent mal ou très informés sur les dispositifs de financement (2024 Digiformag) -47% estiment que les postes disponibles ne correspondent pas à leur profil (VisiplusAcademy 2024) -45% sont en demande de formations professionnalisantes (VisiplusAcademy 2024) 	<ul style="list-style-type: none"> -Retrouver un emploi en adéquation avec leurs compétences et aspirations -Se réorienter vers des métiers porteurs -Recevoir un accompagnement clair et personnalisé
Jeunes en première orientation	<ul style="list-style-type: none"> - 52 % des 25-29 ans sont diplômés du supérieur (INSEE, 2023) - 80 % déclarent ne pas avoir été bien préparés à la recherche d'un emploi (Ipsos, 2024) - 41 % ont une idée floue de leur métier cible 	<ul style="list-style-type: none"> - Mieux comprendre les débouchés professionnels - Clarifier leurs choix de carrière - Être accompagnés vers un premier emploi adapté à leur profil

D. Concurrences

Concurrents	Forces	Faiblesse
Linkedin (recommandations de carrière et offres d'emploi)	Réseau puissant, très complet sur le marché de l'emploi.	Recommandations peu personnalisées et peu d'accompagnement pour les reconversions.
Hellowork (plateforme de matching emploi)	Plateforme d'emploi efficace et bien implantée en France.	Plutôt axée sur l'emploi immédiat au lieu de la reconversion ou de l'orientation.

OpenClassrooms (formation en ligne avec accompagnement)	Très riche en contenus de formation.	Ne possède pas de moteur de recommandation de carrière intégré.
CPF/France Travail (bilan de compétences et formations financées par l'État)	Permet de financer un grand nombre de formations.	Processus lourd, peu intuitif, et nécessite souvent un accompagnement extérieur.
MemePasCap (plateforme ludique pour explorer les métiers)	Approche ludique et originale pour découvrir les métiers.	Cible principalement un public jeune et scolaire, avec peu de recommandations concrètes.
CareerDreamer (outil de projection de carrière basé sur les données)	Outil puissant basé sur les données.	Manque de contextualisation personnalisée ou de recommandations adaptées aux aspirations et n'est disponible qu'aux Etats-Unis pour le moment.

E. Valeur ajoutée

Contrairement aux solutions existantes sur le marché, nous proposons une plateforme tout-en-un qui considère l'individu dans sa globalité, bien au-delà d'un simple CV.

Notre application proposera une interface inclusive, ludique et accessible qui combinera un test de personnalité MBTI, un profil cognitif et un bilan de compétences pour mieux cerner les aspirations, les préférences et les aptitudes de chaque utilisateur.

Grâce à l'IA, nous proposerons un matching métier intelligent enrichi par :

- des fiches métiers personnalisées,
- une analyse dynamique du marché de l'emploi (via API France Travail),
- des formations adaptées,
- un accompagnement administratif (CPF, lettre de motivation, suivi),
- du coaching bien-être et soft skills.

Résultat : une orientation professionnelle plus juste, plus humaine, plus durable.

II. Description du projet

A. Présentation de la solution

Notre solution est une application mobile de matching professionnel qui aide les utilisateurs à identifier des métiers adaptés à leur profil grâce à un bilan de compétences interactif, un test de personnalité et l'analyse de leurs aspirations.

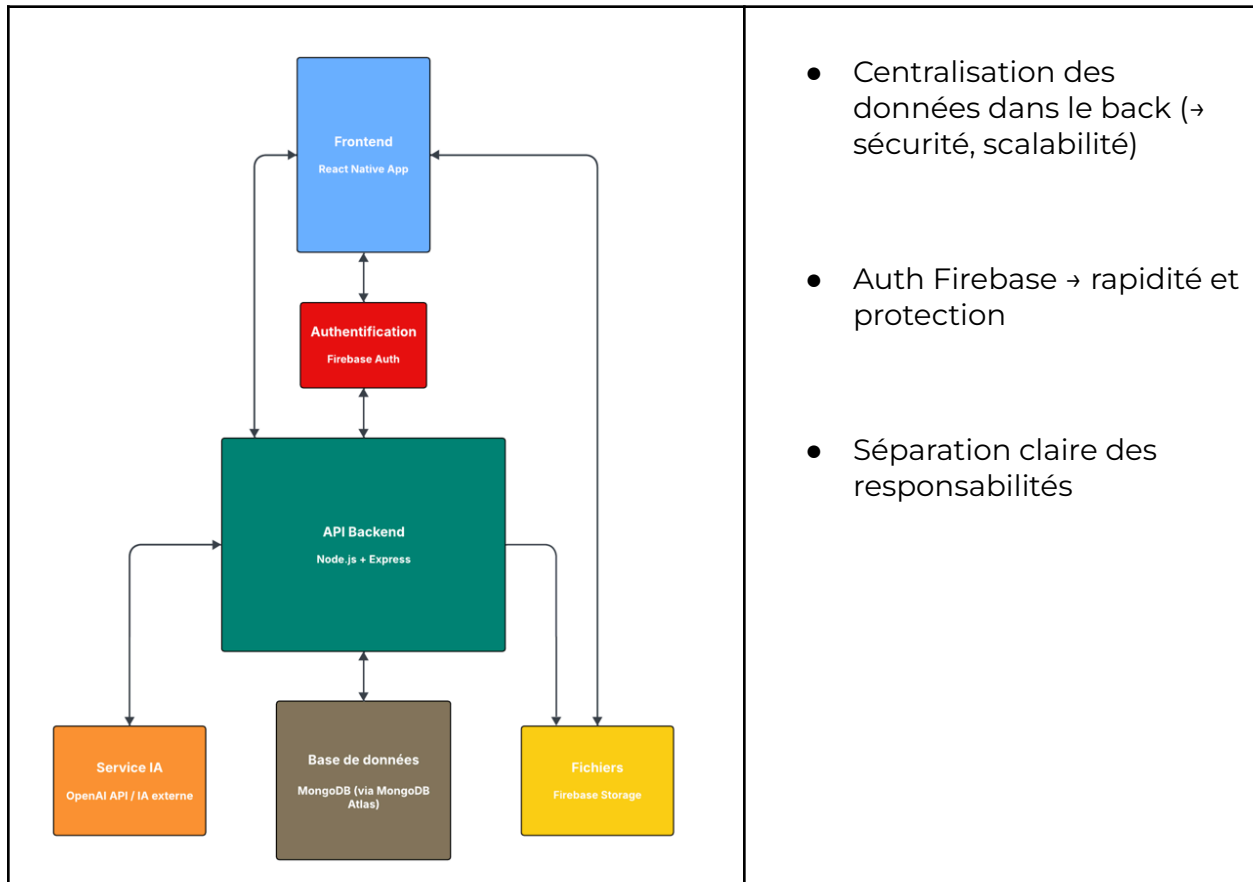
L'IA croise ces données avec les tendances du marché de l'emploi pour proposer des métiers réalistes et porteurs, accompagnés de formations et stages adaptés pour faciliter la reconversion ou l'insertion.

B. Choix technologiques et architecturaux

1. Les technologies choisies et leurs atouts

Technologies	Atouts
REACT NATIVE	Un seul code base pour iOS et Android, très large communauté.
Node.js + Express	Léger, simple, adapté aux apps API-first.
MongoDB Atlas	NoSQL flexible et évolutif, idéal pour le cloud.
Firebase Auth & Storage	Sécurisé, rapide à déployer pour authentification et stockage.
OpenAI API & NLP	Synthèses de profils et projections métiers intelligentes.

2. Schéma d'architecture technique

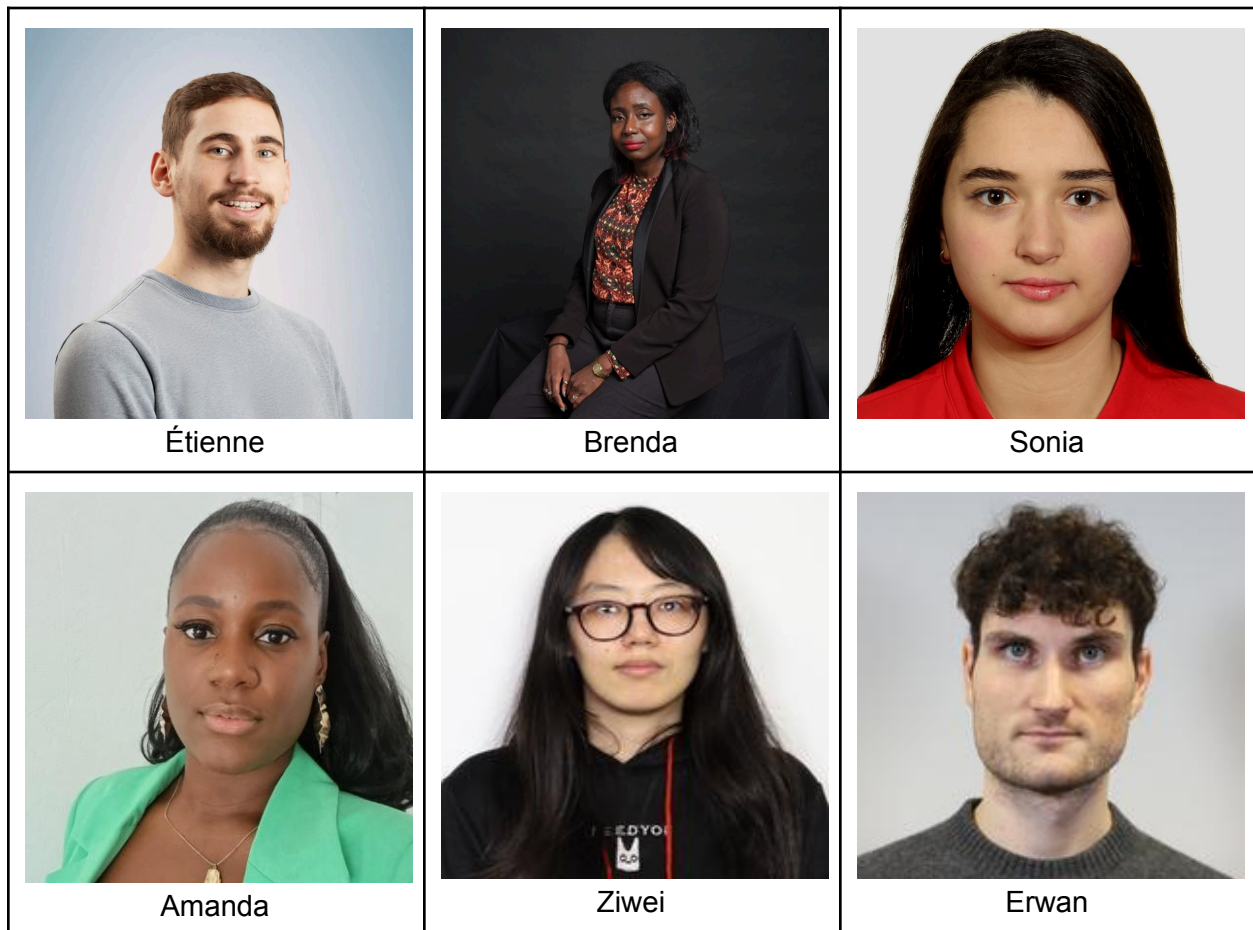


C. Mots-clés

1. Matching métier
2. IA & Recommendations
3. Dev mobile
4. Firebase

III. Description de l'équipe

A. Composition de l'équipe



B. Ingénieries métier respectives

- Étienne : **Développeur Fullstack JavaScript**
- Brenda: **Gestion de projet, PO & front JS**
- Sonia: **Responsable base de données & conformité RGPD**
- Amanda: **Gestion de projet - vision produit, dev PHP / BDD**
- Ziwei: **Développeur Fullstack JavaScript**
- Erwan: **Développeur Fullstack JavaScript**

C. Responsabilités individuelles

- **Étienne** : Développement des fonctionnalités front-end et back-end en JavaScript. Référent technique sur l'intégration des API et la gestion des états de l'application.
- **Brenda** : Suivi de projet en méthode Agile, priorisation du backlog (PO), contribution au développement front-end, garantissant la cohérence UX/UI avec les besoins utilisateurs.
- **Sonia** : Modélisation et gestion de la base de données. Responsable de la mise en conformité RGPD : anonymisation, droits des utilisateurs, conservation des données.
- **Amanda** : Participation à la coordination du projet et structuration de la vision produit. Participation au développement et à la structuration de la base de données. Documentation produit.
- **Ziwei** : Conception et implémentation des interfaces utilisateurs. Participation à l'architecture logicielle en JavaScript, et optimisation des performances de l'application.
- **Erwan** : Développement fullstack avec focus sur l'optimisation du code et la maintenance. Participation à la mise en place des tests et à la documentation technique.

D. Méthodologies de travail

Notre équipe applique une **méthodologie agile SCRUM** afin d'assurer un développement itératif, collaboratif et orienté valeur.

- **Organisation en sprints** : le travail est découpé en itérations courtes, permettant de livrer régulièrement des versions fonctionnelles du projet.
- **Suivi des tâches via Linear** : nous utilisons la vue tableau *Kanban* pour organiser nos sprints, répartir les charges de travail (workload) et suivre l'avancement de chaque membre.
- **Collaboration via GitHub** : la gestion du code source se fait à l'aide de branches, pull requests et revues de code, assurant un travail collaboratif, structuré et traçable.