

Piano dell'offerta formativa

Motoristico

Elettronico-Informatico

Elettrico

Meccanico

Energetico



**Scegli
di fare per
imparare.
A scuola.**

A photograph of three young boys laughing and smiling. The boy on the left is wearing a white zip-up hoodie with 'JEANS' and '1958' printed on it. The boy in the center is wearing a dark t-shirt with a large white 'P' on it. The boy on the right is wearing a dark t-shirt with a white 'I' and 'O' on it. They are all smiling broadly, with their mouths open.

**La felicità
consiste
nello stare
allegri
sempre**

don Bosco

I Salesiani a San Donà

I Salesiani arrivarono a San Donà di Piave nel settembre del 1928 voluti insistentemente da Mons. Saretta parroco della cittadina, affinché si occupassero della gioventù povera e bisognosa. L'Opera Salesiana cominciò presso l'Orfanotrofio (ora Istituto

Saretta) fino all'inaugurazione della nuova sede, l'attuale Oratorio Don Bosco, avvenuta nel settembre del 1930. Oltre alle attività dell'Oratorio i Salesiani gestirono un ginnasio inferiore, poi scuola media, fino al 1958.

Identità del CFP

Il Centro di Formazione Professionale don Bosco, inserito all'interno dell'Oratorio, da più di sessant'anni realizza il sogno di don Bosco di accompagnare i giovani a diventare "buoni cristiani ed onesti cittadini". Sorto nel 1957, per iniziativa del "Consorzio per l'Istruzione Professionale del Basso Piave",

fa oggi parte della Rete Nazionale CNOS-FAP ed è Ente accreditato dalla Regione Veneto per la formazione iniziale, superiore e l'orientamento. Con la Legge Regionale n. 8 del 31/03/2017 il Centro di Formazione Professionale è diventato Scuola di Formazione Professionale.

Progetto educativo

Il Progetto Educativo del CFP ha come obiettivo primario la formazione integrale della persona, attraverso la via educativa dell'intelligenza pratica. "I nostri ragazzi - diceva spesso don Bosco - hanno

l'intelligenza nelle mani". Da questa intuizione nasce il nostro approccio educativo, culturale e professionale: scoprire e far crescere le attitudini e i talenti di ogni ragazzo.

Comunità educativa

*La Comunità Educativa dell'opera salesiana coinvolge,
in clima di famiglia, giovani e adulti, genitori ed educatori,
fino a poter diventare un'esperienza di Chiesa
(Costituzioni salesiane, art.47)*

La CEP del CFP Don Bosco è composta da:
allievi, comunità religiosa, formatori, genitori e personale ausiliario/ amministrativo.

Gli allievi sono i protagonisti primari del cammino formativo: partecipano in modo creativo all'elaborazione e attuazione di esso. Aderiscono responsabilmente al Progetto Educativo e offrono la loro collaborazione per la sua realizzazione.

La comunità religiosa è parte essenziale del nucleo animatore e di governo della CEP. Essa offre la testimonianza di chi fa la scelta evangelica vivendola in forma radicale attraverso la professione religiosa e di chi dedica intelligenza, energie, creatività e vita al servizio dei giovani nello stile del Sistema Preventivo di don Bosco.

I formatori sono persone disponibili a stare con i giovani, capaci di farsi carico dei loro problemi. Hanno competenza professionale e disponibilità all'aggiornamento sistematico. La loro professionalità educativa si connota per una fondamentale dimensione etica, intesa come testimonianza personale, che favorisce l'interiorizzazione dei valori da parte degli allievi.

I genitori, quali diretti responsabili della crescita dei figli, dialogano con gli educatori/formatori; partecipano alla vita del CFP. Sostengono l'opera educativa della scuola condividendo il Progetto Educativo.

Il personale ausiliario/ amministrativo contribuisce all'azione educativa in particolare attraverso la cura dell'ambiente, lo stile relazionale e il buon funzionamento logistico e organizzativo.





Proposta educativa

Il progetto educativo del CFP Don Bosco mette al centro il giovane, per favorire la sua formazione integrale; lo rende soggetto attivo della sua maturazione coinvolgendolo consapevolmente in un programma di crescita che mira ad una vita piena e gioiosa. Con questo progetto ci impegniamo dunque ad educare il giovane a svolgere il proprio lavoro con competenza e professionalità e, attraverso l'azione educativa salesiana, ad orientarlo e far crescere in lui la capacità di assumere uno stile di vita virtuoso. Per questo abbiamo a cuore le seguenti mete educative:

Culturale

La dimensione culturale ha come obiettivo principale l'introduzione ai significati del vivere e all'apprendimento di alcune nozioni di cultura generale. Propone un approccio per problemi e per competenze. Si articola su tre dimensioni: abilità linguistiche; organizzazione sociale, politica e del lavoro; competenze matematiche.

Tecnica

La dimensione tecnica e professionale valorizza l'approccio induttivo della formazione. Il laboratorio favorisce l'acquisizione di competenze attraverso la realizzazione di progetti operativi di progressiva difficoltà. Essi vengono attuati sia in laboratorio che durante lo stage presso le aziende del settore di interesse.

Morale

La dimensione morale pone al centro la persona e la visione del lavoro come dimensione fondamentale per la crescita della personalità, al fine di costruire una società più giusta e solidale. L'allevo è aiutato a valorizzare se stesso prendendo consapevolezza delle proprie doti ma anche accettando i propri limiti, per realizzare un progetto significativo su cui costruire la sua esistenza.

Spirituale

La cura della dimensione spirituale integra in maniera armonica l'esperienza quotidiana della scuola e del lavoro con la visione cristiana della vita. Per questo viene data particolare importanza al rapporto tra fede e cultura come spazio di riflessione e confronto. Inoltre vengono offerti momenti di discussione e attività di gruppo per favorire l'amicizia con gli altri, la fede e la cura di sé.

Relazionale

L'incontro personale e i buoni rapporti tra studenti e con i formatori vengono favoriti mediante l'esperienza del cortile e del gioco, della ricreazione e dello sport. Tutti questi mezzi, nel sistema educativo di don Bosco, sono ritenuti indispensabili per una sana crescita sociale, la necessaria distensione e la formazione del carattere.

Sistema educativo

Lo stile educativo salesiano è quello voluto e vissuto da don Bosco e da lui chiamato "Sistema Preventivo". Tale sistema poggia tutto sulla ragionevolezza, sulla fede e sull'amorevolezza.

Ragione

Stimola il dialogo, la capacità del giudizio critico e il formarsi di motivazioni personali capaci di dare senso e significato alla vita

Religione

Favorisce la ricerca e l'incontro con Dio, rende disponibili al dono si sé attraverso gesti di gratuità e solidarietà

Amorevolezza

Crea un ambiente familiare dove la confidenza, il rispetto e la comprensione favoriscono una crescita serena ed equilibrata.

Ambienti

Il nostro Centro è caratterizzato dalla cura e dalla funzionalità degli ambienti: ampi laboratori con attrezzature all'avanguardia, classi spaziose dotate di impianto audio e video, sala giochi per sostenere durante le ricreazioni, campi da gioco e attrezzature sportive. Per i rientri pomeridiani sono a disposizione il nostro bar e il servizio interno di mensa.

Attività formative

Il cortile e le ricreazioni sono sempre animate ed assistite dai nostri formatori con tornei sportivi ed altre attività. Lungo il corso dell'anno i ragazzi sono accompagnati da una proposta formativa cristiana volta alla crescita umana e spirituale. Numerose sono le iniziative e gli appuntamenti formativi: feste e celebrazioni, uscite e ritiri di classe; tornei didattici ed incontri con esperti.





Orario scolastico

Le ore settimanali di formazione sono in media 30 suddivise in 5 giorni: dal lunedì al venerdì. Sono previsti due rientri pomeridiani: il martedì ed il giovedì. La formazione prevede l'alternarsi di materie

teoriche e laboratori professionalizzanti. Al fine di preparare adeguatamente i nostri allievi alle richieste delle aziende del territorio, le ore di laboratorio sono 11.

Note di stile

Per raggiungere gli obiettivi che la Comunità Educativa del CFP Don Bosco propone, è indispensabile l'osservanza di alcune norme. Per tale motivo presso il nostro Centro sono fondamentali alcune note di stile:
la buona educazione; il rispetto delle persone e delle cose; la custodia degli ambienti e delle attrezzature.
La cura del linguaggio, dell'abbigliamento

e dei rapporti con i compagni e i formatori sono indispensabili per garantire il clima di famiglia tipico delle case salesiane. La puntualità negli orari, l'attenzione nelle materie teoriche, l'impegno in laboratorio e la disciplina in tutti i momenti della giornata sono elementi imprescindibili per una piena maturazione umana e professionale.

Qualifica e diploma

I percorsi di Formazione Professionale hanno durata di tre anni e consentono il conseguimento della Qualifica Triennale.

La Qualifica permette di proseguire il percorso formativo presso il nostro CFP con il Diploma Professionale.

Non solo scuola

Visite tecniche: nel corso dell'attività didattica sono previste visite tecniche in aziende leader del settore di competenza. Queste opportunità diventano occasione di conoscenza dei processi produttivi ed introducono il ragazzo alla conoscenza del mondo del lavoro.

Stage: nell'arco del terzo anno in previsione della qualifica tutti i ragazzi

si recheranno in azienda per svolgere un tirocinio formativo di 160 ore.
Incontri formativi: la crescita integrale della persona prevede la formazione e l'informazione dei ragazzi su alcuni temi tipici dell'adolescenza: l'educazione affettiva, la prevenzione al disagio, l'educazione ai mezzi di comunicazione e le diverse forme di dipendenze

Gli indirizzi

I cinque indirizzi del nostro CFP sono:
**Meccanico, Motoristico, Elettrico,
Energetico, Elettronico-Informatico**

Settore meccanico



Qualica Triennale **Operator meccanico**

Mansioni

- Realizza lavorazioni al tornio, fresa e macchine utensili in generale, partendo da un disegno realizzato con il CAD.
- Effettua la programmazione delle macchine a controllo numerico con il CAD-CAM.
- Realizza saldature ad arco, TIG, MAG, ossiacetilenica, effettua il taglio al plasma programmando la saldatrice a controllo numerico
- Effettua disegni al CAD e modellazioni solide tridimensionali di componenti meccanici.

Diploma Professionale Quadriennale

Tecnico per la conduzione e la manutenzione di impianti automatizzati

Il diploma professionale si svolge in Sistema Duale.

Mansioni

- Produce la documentazione di appoggio, di avanzamento relativa a lavorazioni, manutenzioni e installazioni.
- Provvede al monitoraggio, verifica e controllo del funzionamento di impianti automatizzati, effettuando interventi di cura, assistenza e ripristino.

Piano formativo

	1°	2°	3°	4°
Italiano	3	3	2	3
Storia\economia\diritto	1	1	1	1
Inglese	2	2	2	2
Religione	1	1	1	1
Matematica	3	3	3	2
Fisica	2	2	2	2
Informatica-CAD/CAM	2	2	4	-
Disegno	2	2	-	-
Tecnologia	3	3	3	4
Laboratorio meccanico e CAD/CAM	10	10	9	-
Totale ore settimanali	29	29	27	15
ASL - apprendistato formativo				500
Modulo Educazione motoria	32	32	16	16
Modulo stage	-	-	200	-
Esami	-	-	24	16
Ore annuali	990	990	990	990



3
anni



4
anni

Settore motoristico

Qualifica Triennale

Operatore alla riparazione di veicoli a motore

Indirizzo professionale:
riparazione parti e sistemi
meccanici ed elettromeccanici
del veicolo a Motore.

Indirizzo professionale:
riparazione di carrozzeria

Mansioni

- > Effettua riparazioni e manutenzione su veicoli diesel e a benzina, di piccole e grandi dimensioni.
- > Interviene sul cambio, blocco sterzo e vari componenti meccanici dell'autoveicolo.
- > Effettua disegni al CAD e modellazioni solide tridimensionali di componenti dell'autoveicolo.
- > Effettua diagnosi e prove sui gas di scarico, intervenendo per risolvere le anomalie
- > Effettua la riconsegna del veicolo.

Mansioni

- > Effettua riparazioni e manutenzione su veicoli diesel e a benzina, di piccole e grandi dimensioni.
- > Interviene sul cambio, blocco sterzo e vari componenti meccanici dell'autoveicolo.
- > Effettua disegni al CAD e modellazioni solide tridimensionali di componenti dell'autoveicolo.
- > Effettua lavorazioni tipiche per il ripristino della carrozzeria, operazioni di verniciatura, finitura.

Diploma Professionale
Quadrienniale

Tecnico riparatore di veicoli a motore

Il diploma professionale si svolge in Sistema Duale.

Accedono alla figura del Tecnico coloro che hanno frequentato gli indirizzi di:

- > riparazione parti e sistemi meccanici ed elettromeccanici del veicolo a motore
- > riparazione di Carrozzeria

Mansioni

- > Gestisce l'accettazione e la riconsegna del veicolo; individua gli interventi da realizzare sul veicolo a motore e definisce il piano di lavoro.
- > Presidia le fasi di lavoro; predisponde documenti relativi alle attività e ai materiali; effettua il controllo della funzionalità del veicolo a motore, redigendo la documentazione prevista; cura il processo di approvvigionamento di attrezzature e materiali.

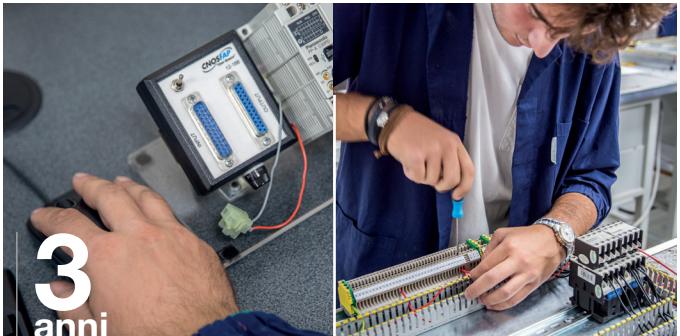
Piano formativo

	1°	2°	3°	4°
Italiano	3	3	2	3
Storia\conomia\diritto	1	1	1	1
Inglese	2	2	2	2
Religione	1	1	1	1
Matematica	3	3	3	2
Fisica	2	2	2	2
Informatica-CAD	2	2	2	-
Disegno	2	-	-	-
Tecnologia	3	3	3	4
Laboratorio motoristico e autronico	10	12	11	-
Totale ore settimanali	29	29	27	15
ASL - apprendistato formativo				500
Modulo Educazione motoria	32	32	16	16
Modulo stage	-	-	200	-
Esami	-	-	24	16
Ore annuali	990	990	990	990



Settore elettrico

3
anni



Qualifica Triennale **Operatore elettrico**

Mansioni

> Interviene nell'installazione e manutenzione di impianti civili ed industriali, sia con tecnologie tradizionali sia mediante l'automazione dei sistemi civili (Domotica) e industriali (PLC).

> Realizza la programmazione dei componenti domotici e dei controllori programmabili. Esegue i disegni al CAD con la distribuzione dei componenti.

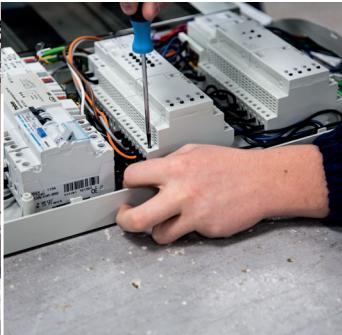
Piano formativo

	1°	2°	3°
Italiano	3	3	2
Storia\conomia\diritto	1	1	1
Inglese	2	2	2
Religione	1	1	1
Matematica	3	3	3
Fisica	2	2	2
Informatica-CAD	2	2	2
Elettrotecnica	3	3	3
Laboratorio elettrico e domotico	12	12	11
Totale ore settimanali	29	29	27
Modulo Educazione motoria	32	32	16
Modulo stage	-	-	200
Esami	-	-	24
Ore annuali	990	990	990





3
anni



Settore energetico

Qualifica Triennale **Operatore di impianti termo-idraulici**

Profilo regionale:
impianti per il risparmio energetico

Mansioni

- > Interviene nell'installazione, collaudo e manutenzione di impianti termici, idraulici, di condizionamento e di apparecchiature idrosanitarie.
- > Effettua l'installazione, la manutenzione e il collaudo di impianti tecnologici ad elevata efficienza energetica (fotovoltaico, solare, termico, ...) compresi quelli di building automation per il risparmio energetico
- > Esegue i disegni al CAD con la distribuzione dei vari componenti.



Piano formativo

	1°	2°	3°
Italiano	3	3	2
Storia\economia\diritto	1	1	1
Inglese	2	2	2
Religione	1	1	1
Matematica	3	3	3
Fisica	2	2	2
Informatica-CAD	2	2	4
Tecnologia termoidraulica	3	3	3
Laboratorio termoidraulico, energetico e domotico	12	12	10
Totale ore settimanali	29	29	27
Modulo Educazione motoria	32	32	16
Modulo stage	-	-	200
Esami	-	-	24
Ore annuali	990	990	990

Settore elettronico informatico



3
anni

Qualica Triennale **Operatore elettronico**

Profilo regionale:
informatica e telecomunicazioni

Mansioni

- Interviene nell'installazione e manutenzione di sistemi elettronici, personal computer, server, reti informatiche, sistemi di telecomunicazione, sorveglianza e allarme.
- Effettua l'installazione dei sistemi operativi e la connessione di dispositivi e stampanti sia in locale che di rete.

Piano formativo

	1°	2°	3°
Italiano	3	3	2
Storia\economia\diritto	1	1	1
Inglese	2	2	2
Religione	1	1	1
Matematica	3	3	3
Fisica	2	2	2
Informatica-CAD	2	2	2
Programmazione	2	2	2
Elettronica	3	3	3
Laboratorio elettronico, reti dati e manutenzione PC	10	10	9
Totale ore settimanali	29	29	27
Modulo Educazione motoria	32	32	16
Modulo stage	-	-	200
Esami	-	-	24
Ore annuali	990	990	990



Altre informazioni generali

Progetto duale

La formazione nel sistema duale è caratterizzata da un modello didattico nato per fornire ai giovani la conoscenza di base e le competenze necessarie per inserirsi nel mercato del lavoro,

alternando ore di formazione in aula ad altre trascorse in aziende in alternanza scuola - lavoro o con contratti di apprendistato di primo livello. I percorsi formativi proposti nel

sistema duale permettono: La qualifica triennale Il diploma professionale Il progressivo inserimento nel mondo del lavoro, già durante il percorso di formazione.

Didattica digitale

Oggi il processo di apprendimento richiede l'utilizzo di informazioni sempre più complesse ed interattive, capaci di integrare testi, suoni, video e immagini. La didattica attiva è un elemento imprescindibile

del nostro percorso formativo; per questo già da anni abbiamo promosso l'adozione dell'iPad, come strumento privilegiato per la preparazione culturale dei nostri ragazzi ai quali vengono assegnati compiti reali, da

svolgere personalmente o in gruppo, come la produzione di oggetti multimediali che richiedono competenze interdisciplinari.

Formazione continua e superiore

La formazione superiore o continua permette di raggiungere, in un periodo di tempo più breve, un livello di conoscenze e di professionalità tali da soddisfare sia le aspettative di chi è alla ricerca di un posto di lavoro sia la richiesta delle aziende di

qualificare o riqualificare il proprio personale in un processo di aggiornamento continuo. Il CFP Don Bosco realizza progetti di formazione in diversi abiti, pur caratterizzandosi per una forte propensione legata alla Meccanica, all'Automazione industriale

e civile, all'Informatica e all'Autoriparazione. È inoltre un Centro accreditato a certificare le competenze professionalizzanti erogate all'interno dei corsi che istituisce e avvia.

SAL - servizi al lavoro

Attraverso i Servizi Al Lavoro (SAL) il nostro Centro Professionale offre la possibilità agli allievi, che ambiscono di trovare un'opportunità lavorativa, di essere guidati e supportati nella loro

ricerca da un Operatore dell'Orientamento. Il servizio viene attuato attraverso una nuova metodologia di accompagnamento al lavoro che prevede, a partire da un primo colloquio e successive fasi

di consulenza, la valutazione delle competenze e potenzialità del candidato, con lo scopo di ottimizzare e facilitare il processo di un inserimento lavorativo che sia soddisfacente per entrambe le parti.

Partner

Nei sessant'anni di storia, il CFP ha guadagnato crescente stima e riconoscimento sociale nella comunità, in particolare in molte aziende del territorio che ne apprezzano la professionalità e la variegata proposta formativa.

Attualmente è partner di molte aziende leader nel mercato nazionale ed internazionale. Tale collaborazione stimola la promozione delle attività formative e di aggiornamento incentivando il collegamento

tra il mondo della scuola e quello del lavoro per garantire la formazione di professionisti all'altezza delle complesse sfide future.

Partner istituzionali

Automobile Club d'Italia

BOSCH

FCA
FIAT CHRYSLER AUTOMOBILES

IVECO

LECHLER

WURTH

CANFIA
Associazione Nazionale
Pirati Automobilistici

BrainBee[®]
AUTOMOTIVE

KELLA[®]

MAGNETI
MARELLI

MANN
FILTER

PETRONAS

PIAGGIO[®]

R[®]

SCANIA

Cembre

Panasonic

Schneider
Electric

KNX

bticino

SANDVIK
Coromant

SIEMENS

DMG MORI

eni

HEIDENHAIN

ISTITUTO ITALIANO
DELLA SALDATURA
Il Gruppo

meusburger[®]

PROCAM
GROUP



Organismo
di Formazione
accreditato
dalla Regione
del Veneto

CNOSFAP

Contatti

Centro Formazione Professionale Don Bosco
via XIII Martiri, 86 - 30027 San Donà di Piave (VE)
segr. 0421.338980 - fax. 0421.338981
info@donboscosandonita.it - www.donboscosandonita.it



fa parte dell'oratorio
Don Bosco di San Donà

