



LAN KONTRATU MUGAGABEA

ENPRESAREN DATUAK

IFK/IFZ/AIZ		
JAUNA/ANDREA	IFZ/AI	KONTZEPTUA
ENPRESAREN EDO SOZIJETATEAREN IZENA		EGOITZA SOZIALA
HE	UDALER	POSTA

KOTIZAZIO KONTUAREN DATUAK

ARAU/IRIDEA	KOD.	ZENBAKIA	DIG. KONTR.	JARDUERA EKONOMIKOA
-------------	------	----------	-------------	---------------------

LANTOKIAREN DATUAK

HE	UDALERRIA
----	-----------

LANGILEAREN DATUAK

JAUNA/ANDREA	IFZ/AI	JAIOLEGUNA
GIZ.SEG. AFILIAZIO ZK.	HEZKUNTZA MAILA	NAZIONALITATEA
HELBIDEAREN UDALERRIA	HELBIDEAREN HERRIALDEA	

..... jaun/andrearen legezko laguntzarekin, egokia denean,
..... IFZ/AIZren titularrak dena, moduan jardunda (2)

ADIERAZTEN DUTE

Kontratu hau gauzatzeko baldintza guztiak betetzen dituztela eta, ondorioz, jarraian adierazitako klausulen arabera formalizatu dutela:

KLAUSULAK

LEHENENGOA: Langileak zerbitzuak emango ditu (3) moduan,
..... talde profesionalaren barruan, (4)
eginkizunak betetzeko, enpresan indarrean dagoen sailkapen profesionalerako sistemaren arabera.

Helbide honetan (kalea, zk. eta udalerrria) kokatutako lantokian:

☐ Urrutiko lana (5)

BIGARRENA: Kontratu itundu da aldizkako lan finakoak egiteko Langileen Estatutuaren 16. artikularen arabera (6)

(7) aldizkako jardura ziklikoaren esparruan,
(8) iraupena izango duena.

Jardueraren gutxi gorabeherako iraupena izango da (9) Langileei deituko zaie
..... hitzarmen kolektiboan ezarritako ordena eta
moduaren arabera. Jardura epean zehar, aurreikusitako jardunaldia izango da ordukoa (10) eta lanaldiaren banaketa izango da

Sektoreko hitzarmen kolektiboak lanaldi partziala baimentzen badu aldizkako kontratu finakoetan, adierazi lanaldi hori aplikatuko den ala ez.

Bai ☐ Ez ☐

HIRUGARRENA: Lanaldia izango da:

☐ **Lanaldi osoa:** lanaldia izango da astean ordukoa, orduetik
..... ordura, legez edo hitzarmenez ezarritako atsedenaldiekin. (11)

☐ **Lanaldi partziala:** ohiko lanaldia izango da: ordukoa ☐ egune
an, ☐ astean, ☐ hilabete ☐ urtean (10)

eta lanaldi hori izango da lanaldi osoko pareko langile batena baino txikiagoa (12)

Lan denboraren banaketa izango da (13)
hitzarmen kolektiboan aurreikusitakoaren arabera.

Lanaldi partzialaren kasuan, ituna egin da ordu gehigarrien inguruan (14): BAI ☐ EZ ☐

LAUGARRENA: Kontratu honen iraupena MUGAGABEA izango da eta lan harremana datan hasiko da,
(15) iraungo duen probaldiarekin. .

BOSGARRENA: Langilearen ordainsari gordina, guztira, izango da eurokoa (16)soldata
kontzeptu hauen
arabera banatuak (17)

SEIGARRENA: Urteko oporren iraupena izango da (18)

ZAZPIGARRENA: Kontratu honetan aurreikusi ez diren alderdietarako, aplikagarria den indarreko legerian xedatutakoari jarraituko zaio, bereziki urriaren 23ko 2/2015
Legegintzako Errege Dekretuak (urriaren 24ko BOE) onartu zuen Langileen Estatutuan xedatutakoari eta
..... hitzarmen kolektiboan xedatutakoari.

ZORTZIGARRENA: Kontratu hau gauzatzen da errelebo kontratu moduan: BAI ☐ EZ ☒

Langileak:

☒ Langabezian dagoela eta enplegu eskatzaile moduan izena emanda dagoela Enplegu Zerbitzu Publiko honetan:

☒ Iraupen mugagabeko kontratua itundu duela enpresarekin eta kontratua Enplegu Zerbitzu
Publikoan erregistratu zela zenbakiarekin eta datarekin.

Enpresaren ordezkariak:

Enpresaren langilea den jaunak/andreak
.....jaiotze data duenak, bere zerbitzuak ematen dituela

.....
lantokian (kalea, zk. eta udalerrria), lanbidea duela eta
..... lan taldean/maila profesionalean dagoela, enpresan indarrean dagoen sailkapen
profesionalen arabera, eta bere ohiko lanaldia eta soldata (19) murriztu egin dituela urriaren 23ko 5/2013 Lege Errege Dekretuak araututako
erretiro partzialeko egoeratik. Halaber, datarekin eta data arte izenpetu duela dagokion lanaldi partzialeko lan kontratua, eta
kontratua erregistratu duela Enplegu Zerbitzu Publikoan,
..... zenbakiarekin eta datarekin.

BEDERATZIGARRENA: KONTRATU HONEK EUROPAKO GIZARTE FUNTSAREN BATERAKO FINANTZAKETA JASO AHALKO DU.

HAMARGARRENA: Kontratu honen edukia (e)ko Enplegu
Zerbitzu Publikoari jakinaraziko zaio, itundu eta hurrengo 10 egunen epe barruan.

HAMAIKAGARRENA: DATUEN BABESA.- Inprimaki honetan adierazitako datuak babestuko dira legezko testu hauetan xedatutakoaren arabera: 2016/679
Erregelamendua (EB), 2016ko apirilaren 27koa, Europako Parlamentuarena eta Kontseiluarena; 3/2018 Lege Organikoa, abenduaren 5koa (abenduaren 6ko
BOE).

- (1) Zuzendaria, kudeatzailea, etab.
- (2) Bere ardura duen gurasoa, tutorea, pertsona edo erakundea.
- (3) Adierazi dagokion talde profesionala edo maila profesionala, enpresan indarrean dagoen sailkapen profesionalen arabera.
- (4) Adierazi lanbidea. Eginkizunak talde profesionalen guztiak izan daitezke edo bakarrik horietako zenbait.
- (5) Urrutiko lana arautuko da irailaren ; ko 32/2023 Errege Lege (irailaren 32ko BOE) eta dagokion akordioa sinatu beharko da.
- (6) Klausula hau beteko da bakarrik aldizkako lan finkoak gauzatzen badira. Adierazi langileak gauzatuko duen jarduera profesionala.
- (7) Adierazi enpresaren aldizkako jarduera finkoa edo sasoiko jarduera eta haren iraupena.
- (8) Adierazi langileak garatuko duen jardueraren iraupena.
- (9) Egunean, astean, hilabetean edo urtean. Zehaztu hitzarmen kolektiboa.
- (10) Adierazi lanaldi osoaren ordu kopurua hitzarmen kolektiboaren arabera, legezko gehieneko lanaldiaren arabera edo lanaldi osoko langilearena.
- (11) Adierazi langilearen lanaldia.
- (12) "Lanaldi osoko pareko langile" gisa ulertuko da lanaldi osoa duen enpresa eta lantoki bereko langile bat, lan kontratu mota bera duena eta lan bera edo antzekoa gauzatzen duena. Enpresan ez baldin badago lanaldi osoko langile baliokiderik, ezarri beharrekoa den hitzarmen kolektiboan aipatzen den lanaldi osoa hartuko da erreferentzia moduan, eta halakorik ezean, legez ezarrita dagoen gehieneko lanaldia.
- (13) Adierazi lan denboraren banaketa, hitzarmen kolektiboaren arabera.
- (14) Adierazi egokia dena eta, baieztatu kasuan, atxiki eranskina ordu gehigarriak egotekotan.
- (15) Langileen Estatutuaren Legearen testu bateginaren 14.1 artikuluan xedatutako errespetatuz, urriaren 23ko 2/2015 Legegintzako Errege Dekretuak (urriaren 24ko BOE) onartu zuena. 3/2012 Legearen 4. artikulua aplikatuko balitz, probaldia urtebetekoa izango da.
- (16) Egunean, astean, hilabetean edo urtean.
- (17) Oinarritzko soldata, soldata osagarriak eta plusak.
- (18) Gutxienez: 30 egun natural.
- (19) Gutxienez % 25 eta gehienez % 75.



KONTRATU MUGAGABEA klausula espezifikiko hauekin gauzatuko dela (adierazi lauki egokia): :

- | | | |
|--------------------------|---|----------|
| <input type="checkbox"/> | MUGAGABE ARRUNTA KUOTEN MURRIZKETAREKIN EDO GABE | 4. orr. |
| <input type="checkbox"/> | DESGAITASUNA DUTEN PERTSONENA | 5. orr. |
| <input type="checkbox"/> | MUGAKO GAITASUN INTELEKTUALA DUTEN PERTSONENA | 6. orr. |
| <input type="checkbox"/> | DESGAITASUNA DUTEN PERTSONENA ENPLEGU ZENTRO BEREZIETAN | 7. orr. |
| <input type="checkbox"/> | LAN ENKLABEETATIK DATOZEN DESGAITASUNA DUTEN PERTSONENA | 8. orr. |
| <input type="checkbox"/> | IRAUPEN LUZEKO LANGABEENA | 9. orr. |
| <input type="checkbox"/> | GIZARTE BAZTERKETA EGOERAN DAUDEN, GENERO EDO ETXEKO INDARKERIAREN BIKTIMAK DIREN EDO
TERRORISMOAREN ETA GIZAKIEN SALEROSKETAREN BIKTIMAK DIREN LANGILEENA | 10. orr. |
| <input type="checkbox"/> | LANERATZEKO ENPRESETATIK BAZTERTUTAKO PERTSONENA | 11. orr. |
| <input type="checkbox"/> | LANGILE AUTONOMOEN SENIDEENA | 12. orr. |
| <input type="checkbox"/> | LANGABEZIA SOROSPENEN ONURADUNAK DIREN 52 URTETIK GORAKO LANGILEENA | 13. orr. |
| <input type="checkbox"/> | ABLE BATEN PRESTAKUNTZA ETA IKASKUNTZARAKO KONTRATUTIK DATOZEN LANGILEENA | 14. orr. |
| <input type="checkbox"/> | ABLE BATEN PRAKTIKALDIKO KONTRATUTIK DATOZEN LANGILEENA | 15. orr. |
| <input type="checkbox"/> | FAMILIA ETXEKO ZERBITZUARENA | 16. orr. |
| <input type="checkbox"/> | BESTE EGOERA BATZUK | 17. orr. |
| <input type="checkbox"/> | ALDI BATERAKO KONTRATUA MUGAGABE BIHURTZEA | 18. orr. |

Eta dagokion araudian eskatutako betekizunak betetzen dituela.



☐ KLAUSULA ESPEZIFIKORIK GABE (ARRUNTA)

KONTRATUAREN KODEA

LANALDI OSOA ☐

1	0	0
---	---	---

LANALDI PARTZIALA ☐

2	0	0
---	---	---

ALDIZKAKO FINKOA ☐

3	0	0
---	---	---



☐ **DESGAITASUNA DUTEN PERTSONEN KONTRATUEN KLAUSULA ESPEZIFIKOAK**

KONTRATUAREN KODEA

DESGAITASUNA DUTEN PERTSONAK

LANALDI OSOA

☐

1 3 0

LANALDI PARTZIALA

☐

2 3 0

ALDIZKAKO FINKOA

☐

3 3 0

Langilea desgaitasuna duen pertsona dela eta egoera hori aitortua duela erakunde honen ziurtagiri bidez (1):

Kontratua lanaldi osoarekin gauzatzen bada, enpresak 3907 euroko dirulaguntza jasotzeko eskubidea izango du, maiatzaren 11ko 1451/83 Errege Dekretuan (ekainaren 4ko BOE) ezarritako baldintzak betetzen badira, eta jarraian ageri diren hobariak jasotzeko eskubidea ere izango du Gizarte Segurantzaren enpresa kuotan, kontratuaren iraunaldian zehar, 43/2006 Legearen arabera:

DESGAITASUN EZ LARRIA DUTEN LANGILEAK

GIZONAK

☐ a) 45 urtetik beherakoak 4.500 euro/urtea

☐ b) 45 urtetik gorakoak 5.700 euro/urtea

EMAKUMEAK

☐ a) 45 urtetik beherakoak 5.350 euro/urtea

☐ b) 45 urtetik gorakoak 5.700 euro/urtea

DESGAITASUN LARRIA DUTEN LANGILEAK

GIZONAK

☐ a) 45 urtetik beherakoak 5.100 euro/urtea

☐ b) 45 urtetik gorakoak 6.300 euro/urtea

EMAKUMEAK

☐ a) 45 urtetik beherakoak 5.950 euro/urtea

☐ b) 45 urtetik gorakoak 6.300 euro/urtea

Kontratua lanaldi partzialarekin gauzatzen bada edo aldizkako kontratu finkoen kasuan, enpresak euroko dirulaguntza jasotzeko eskubidea izango du, maiatzaren 11ko 1451/83 Errege Dekretuan (ekainaren 4ko BOE) ezarritako baldintzak betetzen badira, eta abenduaren 29ko 43/2006 Legearen (abenduaren 30eko BOE) 2.7 artikulua arabera kolektibo bakoitzari aplikatzeko den hobariari adostutako lanaldiaren parekoa den portzentajea aplikatuz eratorritako hobaria gehi ehuneko hogeita hamar jasotzeko eskubidea ere izango du, betiere aurreikusitako zenbatekoaren % 100 gainditu gabe.

(1) Adierazi ziurtagiria eman duen erakunde ofiziala.



☐ **MUGAKO GAITASUN INTELEKTUALA DUTEN PERTSONEN KONTRATUEN
KLAUSULA ESPEZIFIKOAK**

KONTRATUAREN KODEA

LANALDI OSOA

☐

LANALDI PARTZIALA

☐

ALDIZKAKO FINKOA

☐

1	5	0
2	5	0
3	5	0

1.- Langilea mugako gaitasun intelektualaren duen pertsona bat dela, maiatzaren 25eko 368/2021 Errege Dekretuan (maiatzaren 26ko BOE) xedatutakoaren arabera, eta egoera hori aitortua duela erakunde honen ziurtagiri bidez:

(1).

2.- Kontratua lanaldi osoarekin gauzatzen bada, enpresak 2000 euroko dirulaguntza jasotzeko eskubidea izango du, maiatzaren 25eko 368/2021 Errege Dekretuan (maiatzaren 26ko BOE) ezarritako betekizunak betetzen badira, Enplegu Zerbitzu Publiko eskudunak ezartzen dituen baldintzetan.

Halaber, enpresak Gizarte Segurantzaren kuotaren hileko hobari bat edo, egokia denean, haren eguneko baliokidea, jasotzeko eskubidea izango du kontratatutako langile bakoitzeko, hilabetearen 125 eurokoa (urtearen 1500 eurokoa), lau urtetan zehar, maiatzaren 28ko 11/2021 Errege Lege Dekretuak (maiatzaren 28ko BOE) aldatu zuen 43/2006 Legearen xedatutakoaren arabera.

3.- Kontratua lanaldi partzialarekin gauzatzen bada edo aldizkako kontratu finkoen kasuan, enpresak euroko dirulaguntza jasotzeko eskubidea izango du, maiatzaren 25eko 368/2021 Errege Dekretuan (maiatzaren 26ko BOE) ezarritako baldintzak betetzen badira, eta abenduaren 29ko 43/2006 Legearen (abenduaren 30eko BOE) 2.7 artikulua arabera aplikatzeko den hobariari adostutako lanaldiaren parekoa den portzentajea aplikatuz eratorritako hobaria gehi ehuneko hogeita hamar jasotzeko eskubidea ere izango du, betiere aurreikusitako zenbatekoaren % 100 gainditu gabe.

(1) Adierazi ziurtagiria eman duen erakunde ofiziala.



☐ **DESGAITASUNA DUTEN PERTSONEN KLAUSULA ESPEZIFIKOAK ENPLEGU ZENTRO BEREZKETAN**

KONTRATUAREN KODEA

LANALDI OSOA	<input type="checkbox"/>	1	5	0
LANALDI PARTZIALA	<input type="checkbox"/>	2	5	0
ALDIZKAKO FINKOA	<input type="checkbox"/>	3	5	0

Langileak desgaitasuna aitortua du erakunde honen ziurtagiri bidez:

..... (1)

Lanera egokitzeko (2) epea ezartzen da, aldi berean probalditzat joko dena, jarraian adierazitako baldintzetan: (3).

Lanpostua langilearen ezaugarrien arabera egokitzea lortzeko, enpresak egokitzapen hauek egiteko konpromisoa hartzen du: ; eta/edo kontratua etxetik lan egiteko bada, doikuntza pertsonal eta sozialeko zerbitzu hauek emango dira:
.....

Desgaitasuna duten pertsonak iraupen mugagabearekin kontratatzen dituzten enplegu zentro bereziek, kontratuaren indarraldian zehar, Gizarte Segurantzaren enpresa kuotaren % 100eko hobaria jasotzeko eskubidea izango dute, laneko istripu eta gaixotasun profesionalenak barne eta batera biltzeko kuotak ere bai.

(1) Adierazi erakunde eskuduna.

⌚+ Ez da izango 6 hilabetetik gorakoa.

(3) Lanera egokitzeko epearen baldintzak zehaztuko ditu, egokia denean, talde multiprofesionalak.



LAN ENKLABEETATIK DATOZEN PERTSONEN KLAUSULA ESPEZIFIKOAK

KONTRATUAREN KODEA

PERTSONA EZINDUAK

LANALDI OSOA	<input type="checkbox"/>	1	3	0
LANALDI PARTZIALA	<input type="checkbox"/>	2	3	0
ALDIZKAKO FINKOA	<input type="checkbox"/>	3	3	0

Enklabeko langileak desgaitasuna du, jarraian adierazitako erakundearen ziurtagiri bidez egiaztatu denez: (1)

Halaber, lan merkatu arruntera sartzeko zailtasun berezi hauek ditu:

- a) %33ko edo gehiagoko minusbaliotasun maila egiaztatua duten garuneko paralisia, gaixotasun mentala edo desgaitasun intelektuala duten pertsonak.
- b) %65eko edo gehiagoko minusbaliotasun maila egiaztatua duten desgaitasun fisiko edo sensoriala duten pertsonak.
- c) %33ko edo gehiagoko minusbaliotasun maila egiaztatua duten desgaitasuna duten emakumeak.

Kontratua a) eta b) ataletako langileekin eta lanaldi osoarekin gauzatzen bada, enpresak 7814 euroko dirulaguntza jasotzeko eskubidea izango du, otsailaren 20ko 290/2004 Errege Dekretuan (otsailaren 21eko BOE) ezarritako baldintzak betetzen badira. Kontratua lanaldi partzialarekin gauzatzen bada, dirulaguntza hori proportzionalki murriztuko da.

Gizarte Segurantzako enpresa kuotaren % 100eko hobaria.

Kontratua c) ataleko langileekin eta lanaldi osoarekin gauzatzen bada, enpresak 3.907 euroko dirulaguntza jasotzeko eskubidea izango du, otsailaren 20ko 290/2004 Errege Dekretuan (otsailaren 21eko BOE) ezarritako baldintzak betetzen badira. Kontratua lanaldi partzialarekin gauzatzen bada, dirulaguntza hori proportzionalki murriztuko da.

Aurreko a) eta b) atalen barne ez dauden langileen kasuan, kontratua iraupen mugagabearekin eta lanaldi osoarekin gauzatzen bada, Gizarte Segurantzaren enpresa kuotaren urteko hobaria jarraian adierazitakoa izango da, kontratuaren indarraldi osoan zehar:

DESGAITASUN EZ LARRIA DUTEN LANGILEAK

GIZONAK

- ☐ a) 45 urtetik beherakoak 4.500 euro/urtea
- ☐ b) 45 urtetik gorakoak 5.700 euro/urtea
- ☐ a) 45 urtetik beherakoak 5.100 euro/urtea
- ☐ b) 45 urtetik gorakoak 6.300 euro/urtea

EMAKUMEAK

- ☐ a) 45 urtetik beherakoak 5.350 euro/urtea
- ☐ b) 45 urtetik gorakoak 5.700 euro/urtea
- ☐ a) 45 urtetik beherakoak 5.950 euro/urtea
- ☐ b) 45 urtetik gorakoak 6.300 euro/urtea

Kontratua lanaldi partzialarekin gauzatzen bada, Gizarte Segurantzaren enpresa kuotaren urteko hobaria 43/2006 Legearen 2.7 artikuluan ezarritako portzentajeen arabera izango da.

1) Adierazi ziurtagiria eman duen erakunde ofiziala.



☐ IRAUPEN LUZEKO LANGABEEN KLAUSULA ESPEZIFIKOAK

KONTRATUAREN KODEA

HOBARIAREKIN

LANALDI OSOA ☐

1 5 0

LANALDI PARTZIALA ☐

2 5 0

ALDIZKAKO FINKOA ☐

3 5 0

☐ Langabeak eta enplegu bulegoan izena emandakoak, gutxienez ere kontratazioaren aurretiko 18 hilabeteetako 12 hilabetetan zehar:

Martxoaren 8ko 8/2019 Errege Lege Dekretuaren 8. artikuluan ezarritako baldintza eta betekizunak betetzen badituzte, hobari hauek jasoko dira Gizarte Segurantzako enpresa kuotetan:

☐ GIZONAK 1300 €urtea 3 urtetan zehar

☐ EMAKUMEAK 1500 €urtea 3 urtetan zehar



☐ **GIZARTE BAZTERKETA EGOERAN DAUDEN, GENERO INDARKERIAREN
BIKTIMAK DIREN EDO TERRORISMOAREN ETA GIZAKIEN SALEROSKETAREN
BIKTIMAK DIREN LANGILEEN KLAUSULA ESPEZIFIKOAK**

HOBARIAREKIN

LANALDI OSOA



LANALDI PARTZIALA



ALDIZKAKO FINKOA



1	5	0
2	5	0
3	5	0

☐ A) Langilea langabezian dagoela eta abenduaren 29ko 43/2006 Legean (abenduaren 30eko BOE) (2. artikulua 5. atala) eta bigarren xedapen gehigarrian, abenduaren 13ko 44/2007 Legearen hirugarren xedapen gehigarriak aldatu duena, aurreikusitako egoera batean dagoela, eta egoera hori egiaztatu duela (1) erakundeko gizarte zerbitzu eskudunen ziurtagiri bidez kolektibo honen barne dagoela ziurtatzeko: a ☐ b ☐ c ☐ d ☐ e ☐ f ☐ g ☐ h ☐ (2), 44/2007 Legearen 2.1 artikuluko sailkapenaren arabera (abenduaren 14ko BOE).

BAI ☐ EZ ☐ lan kontratu bat amaitu du gizarteratzeko enpresa batean azken 12 hilabeteetan zehar.

☐ B) Langileak (1) erakundearen ziurtagiri bidez egiaztatu duela abenduaren 29ko 43/2006 Legearen (abenduaren 30eko BOE) 2.4 artikuluko betekizuna. Adierazi X batekin egokia dena.

☐ 1/2004 Lege Organikoaren (abenduaren 29ko BOE) aplikazio eremu barruko pertsonak. 27/2003 Lege

☐ Organikoaren (abuztuaren 1eko BOE) aplikazio eremu barruko pertsonak.

☐ C) Langileak egiaztatu duela uztailaren 6ko 3/2012 Legeak (uztailaren 7ko BOE) aldatu zuen abenduaren 29ko 43/2006 Legearen (abenduaren 30eko BOE) 2.4 bis artikuluko betekizuna.

☐ D) Langileak egiaztatu duela uztailaren 28ko 26/2015 Legeak (uztailaren 29ko BOE) aldatu zuen abenduaren 29ko 43/2006 Legearen (abenduaren 30eko BOE) 2.4 ter artikuluko betekizuna.

Kontratu honetan aurreikusi ez diren alderdietarako, aplikagarria den indarreko legerian xedatutakoari jarraituko zaio, bereziki urriaren 23ko 2/2015 Legegintzako Errege Dekretuak (urriaren 24ko BOE) onartu zuen Langileen Estatutuan xedatutakoari eta abenduaren 29ko 43/2006 Legean (abenduaren 30eko BOE) eta uztailaren 6ko (uztailaren 7ko BOE) 3/2012 Legean xedatutakoari. Halaber, aplikagarria izango da hitzarmen kolektibo honetan xedatutakoa:

(1) Adierazi ziurtagiria eman duen erakunde ofiziala.

(2) Adierazi dagokion kolektiboa.

Gizarte bazterketa egoeran dauden langabeak, kolektibo hauetako baten barnekoak:

a) Gizarteratzeko Gutxieneko Errenten edo antzeko edo pareko prestazio baten onuradunak, autonomia erkidego bakoitzean emandako izenaren arabera, bai eta errenta jasotzen duen pertsonaren bizikidetzako unitateko onuradunak ere.

b) Aurreko lerroaldean aipatzen diren laguntzak eskuratzetik ez duten pertsonak, ondorengo arrazoietako bat dela eta:

- Erroldan izena emanda egoteko edo laguntza jasotzeko unitatea osatzeko ezarritako gutxieneko epea beteta ez izatea.

- Laguntza jasotzeko legez ezarritako gehieneko epea beteta izatea.

c) Hemezortzi urtetik gorako eta hogeita hamar urtetik beherako gaizteak, Adingabeen Babeserako Erakundeetatik datozenak.

d) Droga mendekotasuna edo bestelako mendekotasun nahasmenduak dituzten eta errehabilitazio edo gizarteratze prozesuan dauden pertsonak.

e) Enplegu bat hartzea ahalbidetzen dien espetxe egoera batean dauden espetxeetako presoak, betiere lan harremana ez badago 782/2001 Errege Dekretuak, uztailaren 6koak, 1. artikuluan araututako lan harreman bereziaren aplikazio eremuaren barne, bai eta baldintzapeko askatasunean dauden pertsonak eta preso ohiak ere.

f) 5/2000 Lege Organikoak, urtarrilaren 12koak, adingabeen erantzukizun penala arautzen duenak, ezarritako aplikazio eremuaren barne dauden baina enplegua izan dezaketen barneratu adingabeak. Kasu horretan, haien lan harremana ez da egongo uztailaren 30eko 1774/2004 Errege Dekretu bidez onartutako aipatu Legeko erregelamenduko 53.4 artikuluan aipatzen den lan harreman bereziaren aplikazio eremuaren barne. Baita ere, zaintzapeko askatasun egoeran aurkitzen direnak eta barneratu ohiak.

g) Autonomia erkidegoek eta Ceuta eta Melillako hiriek baimendutako bitoki zentro alternatiboetatik datozen pertsonak.

h) Autonomia erkidegoek eta Ceuta eta Melillako hiriek baimendutako prebentzio eta gizarteratze zerbitzuetatik datozen pertsonak.



☐ **GIZARTE BAZTERKETA EGOERAN DAUDEN LANGILEEN LANERATZEKO
ENPRESA BIDEZKO KONTRATUEN KLAUSULA ESPEZIFIKOAK**

KONTRATUAREN KODEA

HOBARIAREKIN

LANALDI OSOA

☐

1 5 0

LANALDI PARTZIALA

☐

2 5 0

ALDIZKAKO FINKOA

☐

3 5 0

Langilea langabezian dagoela eta abenduaren 13ko 44/2007 Legearen (abenduaren 14ko BOE) 2. artikuluan aurreikusitako egoera batean dagoela, eta egoera hori egiaztatu duela (1) erakundeko gizarte zerbitzu eskudunen ziurtagiri bidez, kolektibo honen barne dagoela ziurtatzeko:

a ☐ b ☐ c ☐ d ☐ e ☐ f ☐ g ☐ h ☐ (2), aipatu artikuluko sailkapenaren arabera.

☐ Abenduaren 13ko 44/2007 Legean (abenduaren 14ko BOE) ezarritako baldintzak betetzen badira, enpresak urtean 850 euroko Gizarte Segurantzaren enpresa kuoten hobia jasoko du, edo horren zati proportzionala lanaldia partziala bada, hiru urtetan zehar.

☐ Kontratua 30 urtetik beherakoekin izenpetzen bada, hobia urtean 1650 eurokoa izango da hiru urtetan zehar (31/2015 Legea).

Kontratu honetan aurreikusi ez diren alderdietarako, aplikagarria den indarreko legerian xedatutakoari jarraituko zaio, bereziki urriaren 23ko 2/2015 Legegintzako Errege Dekretuak (urriaren 24ko BOE) onartu zuen Langileen Estatutuan xedatutakoari eta abenduaren 13ko 44/2007 Legean (abenduaren 14ko BOE) eta 43/2006 Legearen I. kapituluko I. atalean xedatutakoari. Halaber, aplikagarria izango da hitzarmen kolektibo honetan xedatutakoa:

(1) Adierazi ziurtagiria eman duen erakunde ofiziala.

(2) Adierazi dagokion kolektiboa.

Gizarte bazterketa egoeran dauden langabeak, kolektibo hauetako baten barnekoak:

- Gizarteratzeko Gutxieneko Errenten edo antzeko edo pareko prestazio baten onuradunak, autonomia erkidego bakoitzean emandako izenaren arabera, bai eta errenta jasotzen duen pertsonaren bizikidetzako unitateko onuradunak ere.
- Aurreko lerroaldean aipatzen diren laguntzak eskuratzetik ez duten pertsonak, ondorengo arrazoietako bat dela eta:
 - Erroldan izena emanda egoteko edo laguntza jasotzeko unitatea osatzeko ezarritako gutxieneko epea beteta ez izatea.
 - Laguntza jasotzeko legez ezarritako gehieneko epea beteta izatea.
- Hemezortzi urtetik gorako eta hogeita hamar urtetik beherako gazteak, Adingabeen Babeserako Erakundeetatik datozenak.
- Droga mendekotasuna edo bestelako mendekotasun nahasmenduak dituzten eta errehabilitazio edo gizarteratze prozesuan dauden pertsonak.
- Enplegu bat hartzea ahalbidetzen dien espetze egoera batean dauden espetxeetako presoak, betiere lan harremana ez badago 782/2001 Errege Dekretuak, uztailaren 6koak, 1. artikuluan araututako lan harreman bereziaren aplikazio eremuaren barne, bai eta baldintzapeko askatasunean dauden pertsonak eta preso ohiak ere.
- 5/2000 Lege Organikoak, urtarilaren 12koak, adingabeen erantzukizun penala arautzen duenak, ezarritako aplikazio eremuaren barne dauden baina enplegua izan dezaketen barneratu adingabeak. Kasu horretan, haien lan harremana ez da egongo uztailaren 30eko 1774/2004 Errege Dekretu bidez onartutako aipatu Legeko Erregelamenduko 53.4 artikuluan aipatzen den lan harreman bereziaren aplikazio eremuaren barne. Baita ere, zaintzapeko askatasun egoeran aurkitzen direnak eta barneratu ohiak.
- Autonomia erkidegoek eta Ceuta eta Melillako hiriek baimendutako bizitoki zentro alternatiboetatik datozen pertsonak.
- Autonomia erkidegoek eta Ceuta eta Melillako hiriek baimendutako prebentzio eta gizarteratze zerbitzuetatik datozen pertsonak.



☐ LANGILE AUTONOMOAREN SENIDEAREN KLAUSULEKIN (1)

KONTRATUAREN KODEA

LANALDI OSOA ☐

1	5	0
---	---	---

LANALDI PARTZIALA ☐

2	5	0
---	---	---

ALDIZKAKO FINKOA ☐

3	5	0
---	---	---

(1) Urriaren 24o 6/2017 Legearen zazpigarren xedapen gehigarriaren arabera, hauek dira neurri honekin bateragarriak diren senideak: ezkontidea, gurasoak, ondorengoak eta bigarren mailara arteko (barne) odolkidetasuneko edo ahaidetasuneko senideak.



☐ **LANGABEZIA SOROSPENEN ONURADUNAK DIREN 52 URTETIK GORAKO
LANGILEEN KONTRATUEN KLAUSULA ESPEZIFIKOAK**

☐ LANALDI OSOA

KONTRATUAREN KODEA

☐ ALDIZKAKO FINKOA

KONTRATUAREN KODEA

☐ HOBARIAREKIN
☐ HOBARIRIK
GABE

1	5	0
1	0	0

☐ HOBARIAREKIN
☐ HOBARIRIK GABE

3	5	0
3	0	0

Langileak

52 urtetik gorakoa dena, izena emanda dago Enplegu Zerbitzu Publikoan eta langabezia sorospenetako edozeinen onuraduna da:

- ☐ Gizarte Segurantzaren Lege Orokorraren Testu Bateginaren 274. artikuluan jasotakoak. Gizarte Segurantzaren
- ☐ Nekazaritzako Erregimen Bereziaren baitan dauden behin behineko langileak.

Prestazioen erakunde kudeatzaileak ordainduko dio hilabeteen behin langileari sorospenaren zenbatekoaren % 50 kontratuaren indarraldian zehar, gehienez ere sorospena jasotzeko gelditzen den aldiaren bikoitzera arte. Enpresaburuak, denbora horretan zehar, beteta izango du langileari dagokion soldata ordaintzeko obligazioa, betiere langileak jasotako sorospenaren zenbatekoa osatzen badu soldata horretara iritsi arte. Hala ere, enpresaburuaren kontura izango dira Gizarte Segurantzako kotizazioak orotariko kontingentzietarako eta adierazitako soldatarako, sorospenaren zenbatekoa barne hartuta. Gizarte Segurantzako Nekazaritzako Erregimen Berezikoko (GSNEB) langileen kasuan, erakunde kudeatzaileak langileari ordainduko dio, kontratuaren indarraldian zehar, GSNEBaren kuota finkoaren % 50 eta enpresaburuak izango da GSNEBari dagozkion kontingentzietarako jardunaldi errealean kotizazioa ordaintzearen arduraduna

Abenduaren 29ko 43/2006 Legean (abenduaren 30eko BOE) edo martxoaren 8ko 8/2019 Errege Dekretuaren 8. artikuluan ezarritako baldintzak eta betekizunak betetzen badira eta lege horretako kolektiboren baten barne badago, enpresak eta langile autonomoek Gizarte Segurantzaren enpresa kuoten hobari hauek jasoko dituzte:

K

OLEKTIBOA



☐ **ABLE BATEN PRESTAKUNTZA KONTRATUTIK DATOZEN LANGILEEN KLAUSULA ESPEZIFIKOAK**

		KONTRATUAREN KODEA			
LANALDI OSOA	<input type="checkbox"/>	<table><tr><td>1</td><td>0</td><td>0</td></tr></table>	1	0	0
1	0	0			
LANALDI PARTZIALA	<input type="checkbox"/>	<table><tr><td>2</td><td>0</td><td>0</td></tr></table>	2	0	0
2	0	0			
ALDIZKAKO FINKOA	<input type="checkbox"/>	<table><tr><td>3</td><td>0</td><td>0</td></tr></table>	3	0	0
3	0	0			

Langileak zerbitzuak eman baditu enpresan ABLE baten prestakuntza eta ikaskuntzarako kontratu bidez eta, etenik gabe, kontratu hau gauzatzen bada, enpresak eskubidea izango du urtean 1500 euroko murrizketa izateko Gizarte Segurantzaren enpresa kuotetan, edo urtean 1800 eurokoa kontratua emakume batekin gauzatzen bada, 3 urtetan zehar. (11/2013 Legearen laugarren amaierako xedapena).



ABLE BATEN PRAKTIKALDIKO KONTRATUTIK DATOZEN LANGILEEN KLAUSULA ESPEZIFIKOAK

KONTRATUAREN KODEA

LANALDI OSOA	<input type="checkbox"/>	1	5	0
LANALDI PARTZIALA	<input type="checkbox"/>	2	5	0
ALDIZKAKO FINKOA	<input type="checkbox"/>	3	5	0

Langileak zerbitzuak eman baditu enpresan ABLE baten praktikaldiko kontratu bidez eta, etenik gabe, kontratu hau gauzatzen bada, enpresak eskubidea izango du urtean 500 euroko hobaria izateko Gizarte Segurantzaren enpresa kuotetan, edo urtean 700 eurokoa kontratua emakume batekin gauzatzen bada, 3 urtetan zehar. (3/2012 Legearen 7.2 artikulua).



☐ FAMILIA ETXEKO ZERBITZUKO LANGILEEN KLAUSULA ESPEZIFIKOAK

KONTRATUAREN KODEA

<input type="checkbox"/>	LANALDI OSOA	<table border="1"><tr><td>1</td><td>0</td><td>0</td></tr></table>	1	0	0
1	0	0			
<input type="checkbox"/>	LANALDI PARTZIALA	<table border="1"><tr><td>2</td><td>0</td><td>0</td></tr></table>	2	0	0
2	0	0			

☐ Bai Ez ☐ : enplegatzailearen zerbitzura egoteko aurrez aurreko orduen prestazioa adostu da. Aurrez aurreko orduak izango diraordu astean, honela banatuak:

Aurrez aurreko denbora jarraian adierazitako moduan ordaindu edo konpentsatuko da (1):

- ☐ Konpentsazioa ordaindutako atsedenaldi baliokideen bidez.
- ☐ Gutxienez ere ohiko orduen parekoa den soldata bidezko ordaina.
- ☐ Aurreko moduetako edozeinetan.

☐ Bai Ez ☐ , langileak enplegatzailearen etxebizitzan gaua igarotzea adostu da. Horrelako gauak izango dira
gau astean. Asteko atsedenaldian eta oporretan zehar, langileak ez du zertan enplegatzailearen etxean bizi.

Bai ☐ Ez ☐ gauazko soldata prestazioak adostu dira.

Kotizatze betebeharra hasi bada 2012ko urtarrilaren 1aren ondoren, % 20ko murrizketa aplikatuko da sortutako kotizazioetan. Murrizketa hori hobari batekin areagotuko da % 45era iritsi arte familia ugarien kasuan, betiere azaroaren 18ko 40/2003 Legean ezarritako baldintzak betetzen badira.

Kontratu honetan aurreikusi ez diren alderdietarako, aplikagarria den indarreko legerian xedatutakoari jarraituko zaio, bereziki 1620/2011 Errege Dekretuak, azaroaren 14koak, familia etxe zerbitzuaren izaera bereziko lan harremana arautzen duenak, xedatutakoari eta, modu osagarrian bateragarria den heinean, urriaren 23ko 2/2015 Legegintzako Errege Dekretu (urriaren 24ko BOE) bidez onartu zen Langileen Estatutuan xedatutakoari, 33. artikulua izan ezik, hori ez baita aplikatuko.

Kontratu honen edukia Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusian aurkeztuko da, etxe langileari alta emateko izapidean, kontratua Enplegu Zerbitzu Publikoari jakinarazteko ondoretarako.

(1) Adierazi egokia dena.



☐ **BESTE EGOERA BATZUK**



9	9	0
---	---	---

☐ TALDEKAKO KONTRATUA

☐ GOI ZUZENDARITZA

☐ BESTE BATZUK



☐ ALDI BATERAKO KONTRATUA KONTRATU MUGAGABE BIHURTZEAREN KLAUSULA ESPEZIFIKOAK

KONTRATUAREN KODEA		KONTRATUAREN KODEA		KONTRATUAREN KODEA										
<input type="checkbox"/> LANALDI OSOA		<input type="checkbox"/> LANALDI PARTZIALA		<input type="checkbox"/> ALDIZKAKO FINKOA										
<input type="checkbox"/> DESGAITASUNA DUTEN PERTSONAK	<table border="1"><tr><td>1</td><td>3</td><td>9</td></tr></table>	1	3	9	<input type="checkbox"/> DESGAITASUNA DUTEN PERTSONAK	<table border="1"><tr><td>2</td><td>3</td><td>9</td></tr></table>	2	3	9	<input type="checkbox"/> DESGAITASUNA DUTEN PERTSONAK	<table border="1"><tr><td>3</td><td>3</td><td>9</td></tr></table>	3	3	9
1	3	9												
2	3	9												
3	3	9												
<input type="checkbox"/> HOBARIAREKIN (1)	<table border="1"><tr><td>1</td><td>0</td><td>9</td></tr></table>	1	0	9	<input type="checkbox"/> HOBARIAREKIN (1)	<table border="1"><tr><td>2</td><td>0</td><td>9</td></tr></table>	2	0	9	<input type="checkbox"/> HOBARIAREKIN (1)	<table border="1"><tr><td>3</td><td>0</td><td>9</td></tr></table>	3	0	9
1	0	9												
2	0	9												
3	0	9												
<input type="checkbox"/> EZB HOBARIAREKIN	<table border="1"><tr><td>1</td><td>0</td><td>9</td></tr></table>	1	0	9	<input type="checkbox"/> EZB HOBARIAREKIN	<table border="1"><tr><td>2</td><td>0</td><td>9</td></tr></table>	2	0	9	<input type="checkbox"/> EZB HOBARIAREKIN	<table border="1"><tr><td>3</td><td>0</td><td>9</td></tr></table>	3	0	9
1	0	9												
2	0	9												
3	0	9												
<input type="checkbox"/> HOBARIRIK GABE	<table border="1"><tr><td>1</td><td>8</td><td>9</td></tr></table>	1	8	9	<input type="checkbox"/> HOBARIRIK GABE	<table border="1"><tr><td>2</td><td>8</td><td>9</td></tr></table>	2	8	9	<input type="checkbox"/> HOBARIRIK GABE	<table border="1"><tr><td>3</td><td>8</td><td>9</td></tr></table>	3	8	9
1	8	9												
2	8	9												
3	8	9												
<input type="checkbox"/> KUOTEN MURRIZKETAREKIN		<input type="checkbox"/> KUOTEN MURRIZKETAREKIN		<input type="checkbox"/> KUOTEN MURRIZKETAREKIN										
<input type="checkbox"/> KUOTEN MURRIZKETARIK GABE		<input type="checkbox"/> KUOTEN MURRIZKETARIK GABE		<input type="checkbox"/> KUOTEN MURRIZKETARIK GABE										

JAKINARAZTEN DIETE (e)ko Enplegu Zerbitzu Publikoei, datan, BIHURTU egin dutela:

- ☐ Kontratu MUGAGABE
☐ ALDIZKAKO kontratu FINKO

(2) motako kontratua gorago adierazitako alderdiek gauzatu zutena egunean eta (e)ko Enplegu Zerbitzu Publikoan erregistratu zena datan eta zenbakiarekin. .

1) Mugagabe bihurtu bada Gazte Bermearen Sistema Nazionalen izena emandako langile baten prestakuntza eta ikaskuntzarako kontratu bat, HOBARIDUNA adierazi beharko da. Adierazi eraldatuko den aldi baterako kontratuaren modalitatea eta aukeratu adostutako jardunaldia. Hoberia jasotzeko eskubidearekin eralda daitezke praktikaldiko kontratuak, desgaitasuna duten pertsonen enplegua sustatzeko aldi baterako kontratuak eta Enplegu Zentro Berezietaok (EZB). Halaber, hoberia jaso ahalko dute praktikaldiko kontratuak, errelebo kontratuak eta ordezkapen kontratuak edo erretiro adina aurreratzeok, gauzatze data edozein izanda ere. Baita ere 2020ko urtarrilaren 1a baino lehen egindako nekazaritzako langileen behin-behineko kontratuak, gizarte bazterketa egoeran dauden langileena eta genero indarkeriaren, etxeko indarkeriaren edo terrorismoaren biktima diren pertsonen kontratua. Prestakuntza eta ikaskuntzarako kontratuak, gauzatze data edozein dela ere, dagokien murrizketa jasotzeko eskubidea izango dute mugagabe bihurtzeagatik.

KLAUSULA GEHIGARRIAK

Eta jasota gera dadin, kontratu hau hiru aletan eman da, jarraian adierazitako tokian eta datan, alderdi interesdunen sinadurarekin.

.....(e)n 20.....(e)koren(e)(a)n

Langilea

Enpresaren
ordezkaria

Adingabearen legezko
ordezkaria, egokia bada

***GARRANTZITSUA**

(KONTRATU HONETAN BETE DIREN ORRIALDE GUZTIEK SINATUTA EGON BEHARKO DUTE EZKERREKO MARJINAN SEGURTASUN JURIDIKOA AREAGOTZE ALDERA)