Beyond DevOps:

Какие следующие практики породит эта культура.

Ты кто такой?

Евгений Кривошеев, ekrivosheyev@**rocketsiebel**.com, CEO ekrivosheyev@**scrumtrek**.ru, Lead Expert DevOps?

Sharing и Responsibility

Ничего нового. Расходимся?

Дело не в новизне.

Дело в принятии важности и практическом использовании.

Экстраполируем практики DevOps



Users

Process

Ops

Assets

Ur

Bm

Da Ip Ta

Ur UserOps

UserOps

- Видите ли в юзерах ключевой актив?
- Вы лично их знаете?
- Как часто меняется их процесс?
- Что происходит в их компании?
- Что происходит в их индустрии?
- Чего им не хватает в продукте?
- Чего им не хватает вообще?

Ur

UserOps #todo

- Репрезентативная выборка юзеров
- Каналы общения и приглашения в офис
- (теперь уже) Team Building
- Стимулирование Design Thinking
- Customer Journey Mapping
- Индустриальные митапы



Bm Business Metrics

Business Metrics

- Видите ли в бизметриках актив? А для разработчиков?:)
- Как быстро вы узнаете о факапах?
- Как строите продуктовую стратегию?
- Что вам делать в неопределенности?
- Чем вы мотивированы?

Business Metrics #todo

- Погружение команды в бизнес-модель
- Бизметрики мотивируют
- Бизметрики помогают в решениях
- Инструменты видимости метрик

Da DataOps

Da DataOps

- Видите ли в корпданных актив?
- Вы меняете *процессы*? Почему? Как узнаете об успехе?
- Как строится *продстратегия*? Откуда инсайты?

DataOps #todo

- Выбор вектора: процессы/продукты
- Доступ команд к корпданным
- Помощь с бизнес-спецификой
- Стимулирование design thinking
- Data-driven решения и фидбек

Internal Products

Ip Ir

Internal Products

- Видите ли во внутренних продуктах актив?
- Знают ли все команды о них?
- Есть ли продуктовый процесс?
- Есть ли продуктовый процесс?

Ip

Internal Products #todo

- Инструменты visibility
- Продуктовая экспертиза для инженеров
- Постановка процесса
 жизненного цикла и владения

Ta

TalentOps

TalentOps

- Видите ли актив в знаниях, навыках и компетенциях коллег?
- Нет, кэпа призывать рано:)
- А знаете ли вы о всех их талантах?
- А вся ли компания знает о них?
- А получается ли задействовать?

TalentOps #todo

- Знание компании о всех талантах
- Знание всей компании о талантах
- Мотивация через задействование
- Мотивация через развитие

Ur

Bm

Da Ip Ta

Ur

Bm

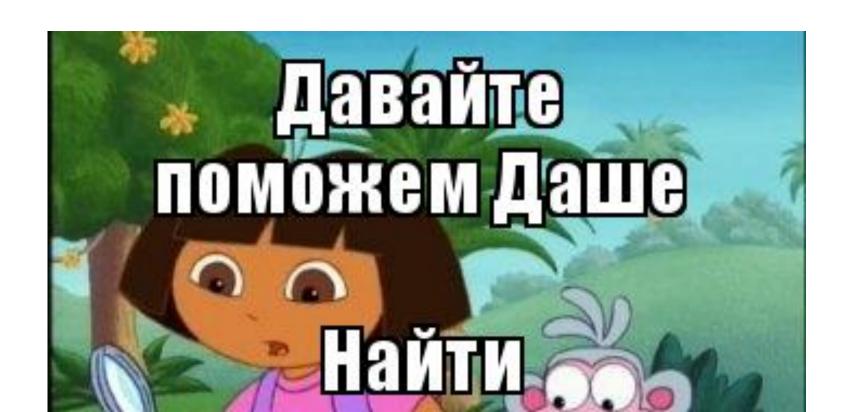
Da Ip Ta



Ничего нового. Расходимся?

Дело не в новизне. Дело в принятии важности и практическом использовании.

А дальше?



Свои клёвые и нужные практики.

