

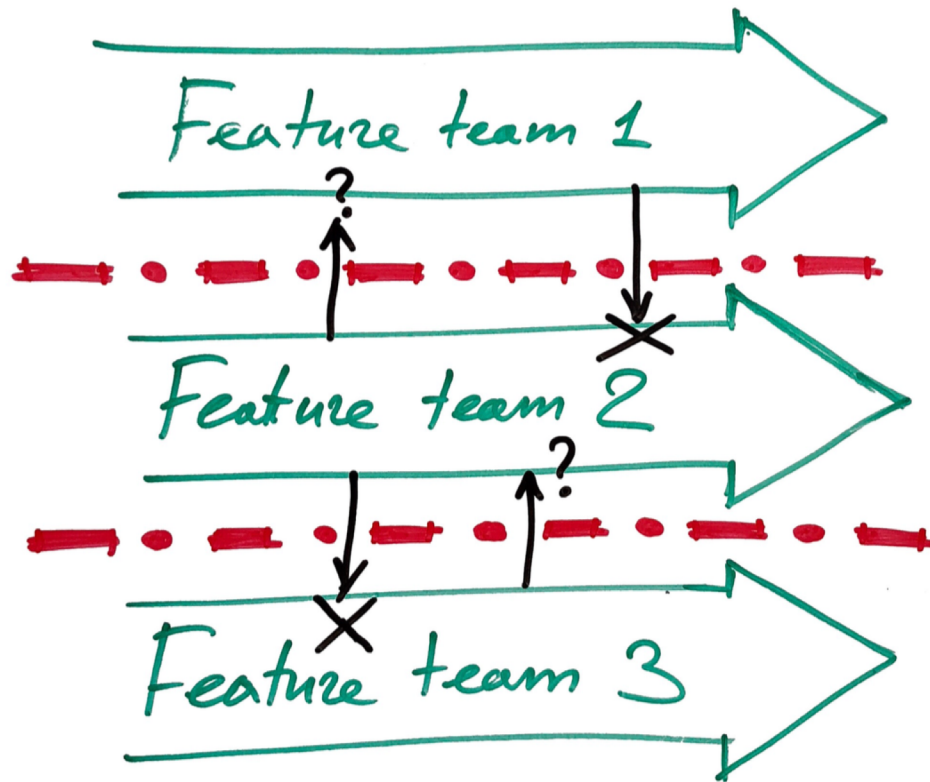
A large orange triangle pointing upwards, starting from the bottom left and extending towards the top right, covering the right half of the slide.

Scaled

Expertise Driven Development

Что это и зачем это бизнесу?

Проблема в растущих производственных системах Agile



Команды коллективно владеют it-ландшафтом.

Но при этом слабо коммуницируют: нет **обмена экспертизой** и **принятия общих решений** – архитектурных, затрагивающих всех.

Что такое

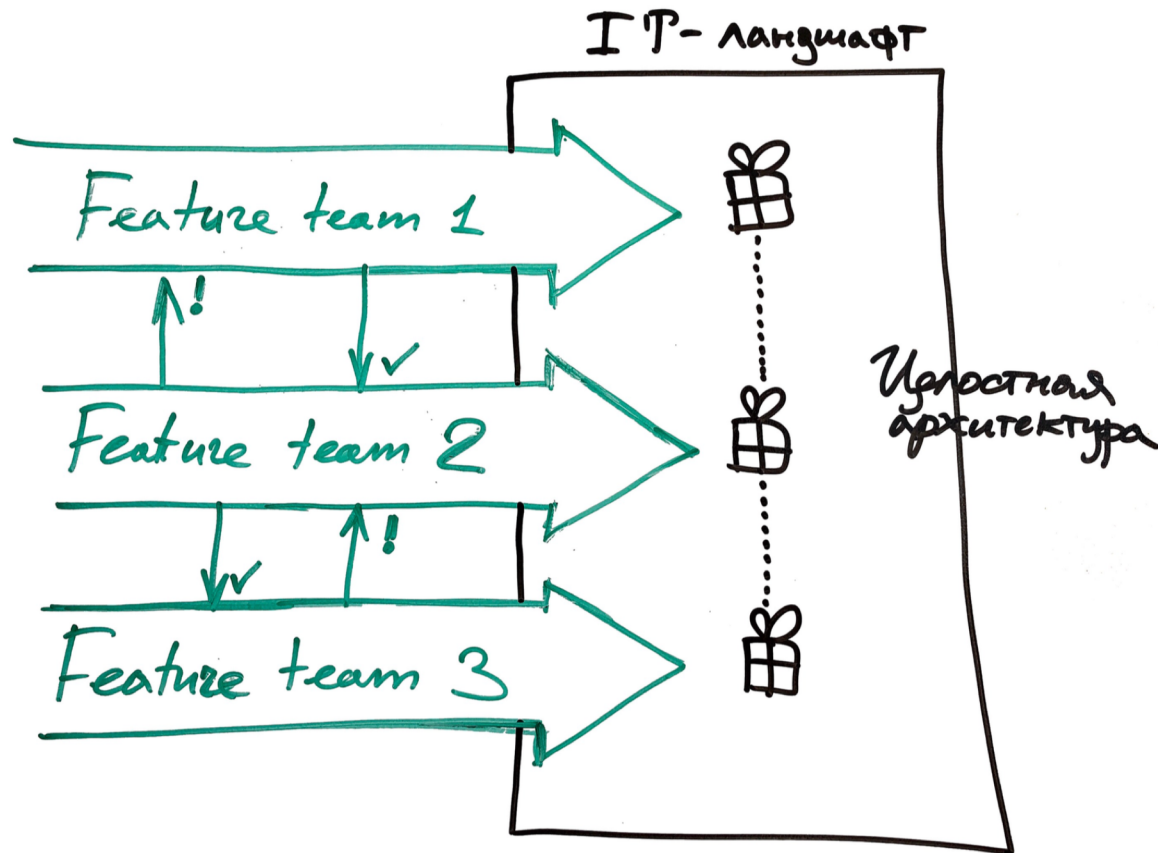
Scaled Expertise Driven Development

Это проработанный набор практик и инструментов **межкомандных инженерных коммуникаций** для растущих компаний с feature teams.

Если не пускать не самотёк, «само настроится», то проактивная настройка коммуникаций и их поддержка выйдет дешевле и быстрее и не позволит накопиться коммуникационному долгу и **затормозить agile-трансформацию.**

Две ключевых задачи

Scaled Expertise Driven Development



- ✓ Настроен эффективный межкомандный **обмен инженерной экспертизой**
- ✓ Внедрено согласованное **коллективное владение it-ландшафтом**

В итоге

- 1. Задачи закрываются быстрее**
- 2. Уменьшаются инженерные риски**
- 3. Уменьшаются затраты**
- 4. Agile-трансформация не упрётся в**
 - отсутствие людей с нужной экспертизой**
 - демотивацию инженеров**
 - «разбитый» it-ландшафт или архитектуру системы, недопускающую развитие**

Внедряемые практики и инструменты

Scaled Expertise Driven Development

1. Межкомандный обмен инженерной экспертизой
 1. Каталог специалистов с экспертизами
 2. Кросс-командные «гильдии» по предметным областям
 3. «Группа первых» экспертов, желающих делиться
 4. Бизнес-правила вовлечения «первых» другими командами – на оценку, проектирование, реализацию
 5. Внутренняя база знаний a la stackoverflow с рейтингом «первых»
 6. Внутренние проблемно-ориентированные митапы по гильдиям и их продюсеры
 7. Внутренние тренинги по блокирующим вопросам от «первых» и их продюсеры
 8. Система фидбека и статусов для «первых» по их консультациям, митапам, тренингам
 9. Интеграция с корпоративным T&D HR – централизованное привлечение внешней экспертизы

Внедряемые практики и инструменты

Scaled Expertise Driven Development

2. Эффективное коллективное владение системами
 1. Кросс-командная архитектурная группа
 2. Обще-архитектурные кросс-командные груминги
 3. Согласование архитектурных решений и используемых паттернов
 4. Включение архитектурной группы в оценку epics
 5. Непрерывное обновление it-стратегии совместно с бизнесом
 6. База знаний по it-ландшафту
 7. Участие в поддержке внутреннего качества систем it-ландшафта

Затраты и план внедрения

Scaled Expertise Driven Development

Итерация	Затраты
1. Обмен экспертизой	<ul style="list-style-type: none">1. База экспертов2. База знаний3. ФОТ на митапы в рабочее время4. Финансовая мотивация «первых» – отправка на статусные конференции по их предметке5. Закупка необходимой внешней экспертизы – тренингов и консалтинга6. ФОТ продюсеров митапов и тренингов
2. Эффективное владение	<ul style="list-style-type: none">1. ФОТ участников архитектурной группы на коммуникации2. Внедрение базы знаний по it-ландшафту

Приглашаем к обсуждению

Email:

Канал в slack:

Канал в whatsapp: