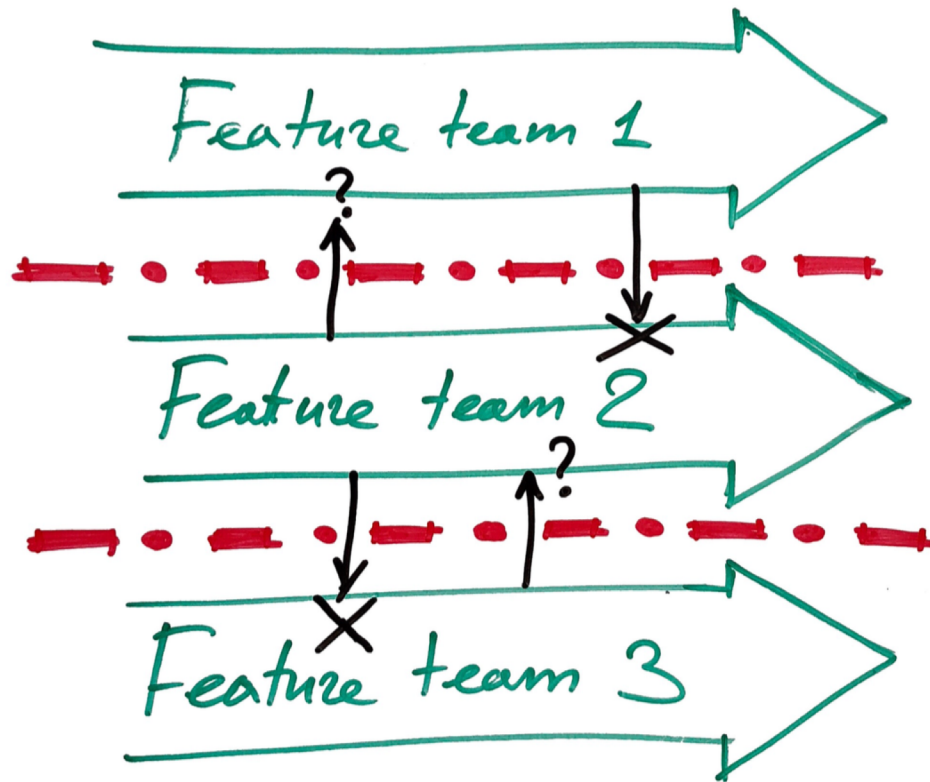


A large orange triangle pointing upwards, starting from the bottom left and extending towards the top right, serving as a background for the title.

Scaled Expertise Driven Development

Что это и зачем это инженерам?

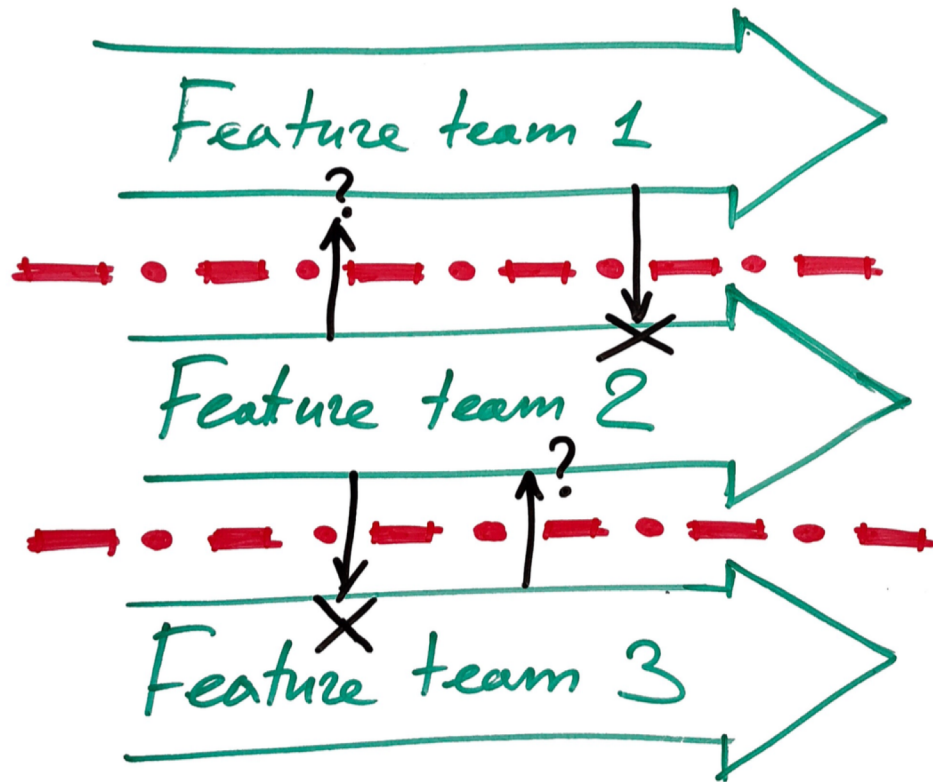
Бизнес-проблема в растущих производственных системах Agile



Команды коллективно владеют it-ландшафтом.

Но при этом слабо коммуницируют: нет **обмена экспертизой** и **принятия общих решений** – архитектурных, затрагивающих всех.

Проблемы инженеров в растущих производственных системах Agile



1. «Не у кого спросить», если уперлись в инженерную проблему
2. «Не растем как инженеры», сфокусировавшись на бизнес-задачах
3. «Не с кем поделиться» опытом и экспертизой, улучшив жизнь коллегам

Что такое

Scaled Expertise Driven Development

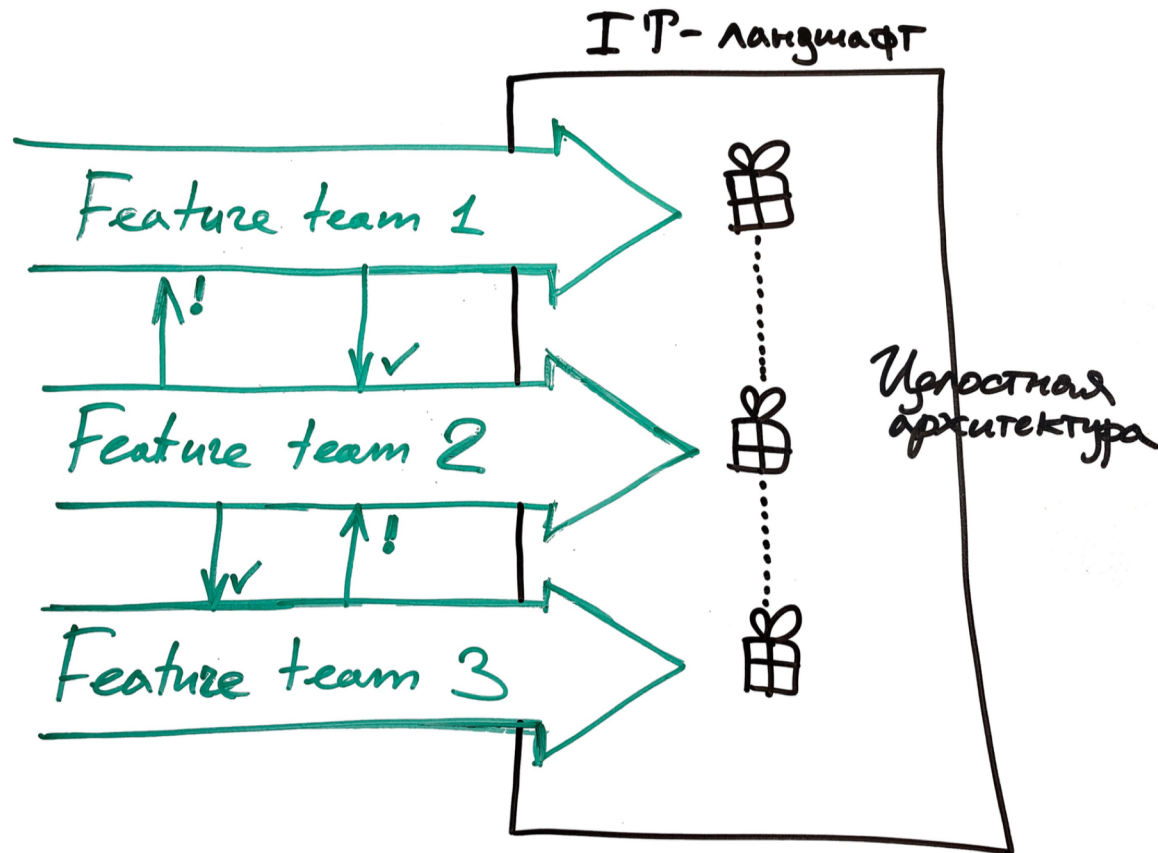
Это проработанный набор практик и инструментов для **межкомандного общения инженеров** для растущих компаний с feature teams.

В дополнение к классическому способу обмена экспертизой «через курилку», SEDD дает простые способы получить и поделиться экспертизой **в масштабе всей компании**.

В итоге на основании прозрачных корпоративных правил Вы можете быстро **расти как инженер** или **делиться своим опытом** для ребят-сотрудников и быть для компании Most Valuable Person.

Две ключевых задачи

Scaled Expertise Driven Development



- ✓ Настроен эффективный межкомандный **обмен инженерной экспертизой**
- ✓ Внедрено согласованное **коллективное владение it-ландшафтом**

В итоге

- 1. Вы закрываете задачи быстрее**
- 2. Вы уменьшаете инженерные риски в команде**
- 3. Вы непрерывно растете профессионально**
- 4. Вы параллельно развиваетесь в новых, интересных для Вас направлениях**
- 5. Вы делитесь своим опытом и экспертизой для ребят-сотрудников**
- 6. Повышается Ваш статус и ценность для компании**

Внедряемые практики и инструменты

Scaled Expertise Driven Development

1. Межкомандный обмен инженерной экспертизой
 1. Каталог специалистов с экспертизами
 2. Кросс-командные «гильдии» по предметным областям
 3. «Группа первых» экспертов, желающих делиться
 4. Бизнес-правила вовлечения «первых» другими командами – на оценку, проектирование, реализацию
 5. Внутренняя база знаний a la stackoverflow с рейтингом «первых»
 6. Внутренние проблемно-ориентированные митапы по гильдиям и их продюсеры
 7. Внутренние тренинги по блокирующим вопросам от «первых» и их продюсеры
 8. Система фидбека и статусов для «первых» по их консультациям, митапам, тренингам
 9. Интеграция с корпоративным T&D HR – централизованное привлечение внешней экспертизы

Внедряемые практики и инструменты

Scaled Expertise Driven Development

2. Эффективное коллективное владение системами
 1. Кросс-командная архитектурная группа
 2. Обще-архитектурные кросс-командные груминги
 3. Согласование архитектурных решений
 4. Включение архитектурной группы в оценку epics
 5. Непрерывное обновление it-стратегии совместно с бизнесом
 6. База знаний по it-ландшафту
 7. Участие в поддержке внутреннего качества систем it-ландшафта

Приглашаем к обсуждению

Email:

Канал в slack:

Канал в whatsapp: