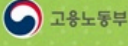



# [일 잘하는 비버엄빠의 비범한 육아일기] 6+6 부모육아휴직제 편

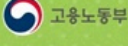
2024.05.22 고용노동부처별 뉴스 이동



## 일 잘하는 비버엄빠의 비범한 육아일기


6+6 부모육아휴직제 소개 편





### 일과 자녀의 양육을 함께할 수 있는 육아휴직!

**육아휴직제도는**  
**임신 중인 여성 근로자나, 8세 또는 초등학교 2학년 이하**  
**자녀를 가진 근로자가 자녀 양육을 위해**  
**최대 1년간 휴직할 수 있는 제도입니다.**



생활비 걱정이 컸는데,  
육아휴직급여 덕분에  
아이와 함께하는 생활이  
더 즐거워졌어요!

일반적으로 육아휴직을 사용한 근로자에게는  
**통상임금의 80%를 육아휴직급여로 1년간 지원**합니다.

\*월 상한액 150만 원, 하한액 70만 원

육아휴직급여 지원이 한층 더 커진,  
**엄마아빠가 함께하는 육아휴직!**

**<6+6 부모육아휴직제>**는

생후 18개월 이내 자녀 돌봄을 위해 **맞벌이 부모 모두**  
육아휴직을 사용하는 경우, **첫 6개월에 대한 육아휴직급여를**  
**통상임금의 100%로 각각 지원**하는 제도입니다.

**기간별 지급 상한액 (부모 각각)**

1개월	200만 원	2개월	250만 원	3개월	300만 원
4개월	350만 원	5개월	400만 원	6개월	450만 원

**지원대상**

**18개월 이내인 자녀를 둔 근로자로**  
**부모 모두가 육아휴직을 사용**하는 경우 대상이 됩니다.

부모가 함께 휴직할수록  
급여 상한액도 높아지네요~



**6+6 부모육아휴직제가 궁금해~**



꼭 부모가 동시에 사용해야만 하나요?

육아 형태에 따라 부모가 **동시에 사용**해도 되고,  
퐁당퐁당 **번갈아서 사용**해도 됩니다.  
또한 **임신 중 육아휴직 기간에 대해서도 적용**됩니다.

[예시] 엄마 6개월 + 아빠 6개월  
엄마 3개월 + 아빠 3개월 + 엄마 3개월 + 아빠 3개월



자녀가 2024년 이전에 출생했어도  
'6+6 부모육아휴직제'를 사용할 수 있나요?

2024년 이전에 출생한 자녀여도 **육아휴직 개시 시점에**  
**생후 18개월 이내**라면 사용할 수 있습니다.

## 나와 우리 가족 모두를 위한 육아휴직제, 바로 신청하고 싶어요!



엄마! 아빠! 육아휴직급여는 육아휴직 시작  
17개월 이후부터 종료 후 12개월 이내에  
꼭~ 신청하셔야 해요!

육아휴직 신청 시, **개시일 30일 전까지**

사업주에게 신청 후 **확인서**를 발급받아야 합니다.

육아휴직급여는 **고용센터**를 통해 신청하면 됩니다.

더 궁금한 사항은  
**고용노동부 상담센터 ☎1350**에서  
확인해보세요!



더 다양한 일·육아 지원제도가 궁금하다면  
홈페이지를 확인해비버!

고용24  
<https://www.work24.go.kr>  
고용노동부  
<https://www.moel.go.kr>

일과 자녀의 양육을 함께 할 수 있는 육아휴직부터 육아휴직급여 지원이 한층 더 커진 6+6 부모육아 휴직제까지!

고용노동부가 대한민국의 모든 엄마를 응원합니다.

### ■ 일과 자녀의 양육을 함께할 수 있는 육아휴직!

육아휴직제도는 임신 중인 여성 근로자나, 8세 또는 초등학교 2학년 이하 자녀를 가진 근로자가 자녀 양육을 위해 최대 1년간 휴직할 수 있는 제도입니다. 일반적으로 육아휴직을 사용한 근로자에게는 통상임금의 80%를 육아휴직급여로 1년간 지원합니다.

\*월 상한액 150만 원, 하한액 70만 원

### ■ 육아휴직급여 지원이 한층 더 커진, 엄마아빠가 함께하는 육아휴직!

<6+6 부모육아휴직제>는 생후 18개월 이내 자녀 돌봄을 위해 맞벌이 부모 모두 육아휴직을 사용하는 경우, 첫 6개월에 대한 육아휴직급여를 통상임금의 100%로 각각 지원하는 제도입니다.

· 기간별 지급 상한액 (부모 각각)

1개월 200만 원

2개월 250만 원

3개월 300만 원

4개월 350만 원

5개월 400만 원

6개월 450만 원

· 지원대상

18개월 이내인 자녀를 둔 근로자로 부모 모두가 육아휴직을 사용하는 경우 대상이 됩니다.

부모가 함께 휴직할수록 급여 상한액도 높아지네요~

#### ■ 6+6 부모육아휴직제가 궁금해~

Q. 꼭 부모가 동시에 사용해야만 하나요?

육아 형태에 따라 부모가 동시에 사용해도 되고, 풍당풍당 번갈아서 사용해도 됩니다. 또한 임신 중 육아휴직 기간에 대해서도 적용됩니다.

[예시] 엄마 6개월 + 아빠 6개월

엄마 3개월 + 아빠 3개월 + 엄마 3개월 + 아빠 3개월

Q. 자녀가 2024년 이전에 출생했어도 ‘6+6 부모육아휴직제’를 사용할 수 있나요?

2024년 이전에 출생한 자녀여도 육아휴직 개시 시점에 생후 18개월 이내라면 사용할 수 있습니다.

#### ■ 나와 우리 가족 모두를 위한 육아휴직제, 바로 신청하고 싶어요!

엄마! 아빠! 육아휴직급여는 육아휴직 시작 1개월 이후부터 종료 후 12개월 이내에 꼭 신청하셔야 해요! 육아휴직 신청 시, 개시일 30일 전까지 사업주에게 신청 후 확인서를 발급받아야 합니다. 육아휴직급여는 고용센터를 통해 신청하면 됩니다. 더 궁금한 사항은 고용노동부 상담센터 ☎1350에서 확인해보세요!

더 다양한 일·육아 지원제도가 궁금하다면 홈페이지를 확인해비버!

[☞ 고용24](#)

[☞ 고용노동부](#)

인쇄하기

닫기