

## [K-희망사다리] 육아휴직급여 등

2025.04.29 문화체육관광부 국민소통실

### PART. 2

생애주기별 국민생활 서비스

함께하는  
순간  
더 커지는  
행복

: 가족·여성



## 육아휴직급여+ 육아기 근로시간 단축급여

육아에 도움이 되고자 마련한 다양한 휴가 제도입니다.

고용노동부 고객상담센터  
1350



육아휴직급여



육아기 근로시간  
단축급여

### ▲ 지원대상

육아휴직 급여	<ul style="list-style-type: none"> <li>고용보험 피보험 단위기간이 180일 이상으로 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하 자녀를 둔 근로자</li> <li>※ 지자체에 따라 다름</li> </ul>
육아기 근로시간 단축급여	<ul style="list-style-type: none"> <li>육아기 근로시간 단축을 30일 이상 사용하고 고용보험 피보험 단위 기간이 180일 이상인 근로자</li> <li>※ 사업주는 근로자가 만 12세 이하 또는 초등학교 6학년 이하의 자녀를 양육하기 위하여 육아기 근로시간 단축을 신청하는 경우 허용</li> </ul>

### ▲ 지원내용

육아휴직 급여	<ul style="list-style-type: none"> <li>육아휴직 1~3개월: 통상임금 100%(상한액 250만 원), 4~6개월 통상임금 100%(상한액 200만 원), 7개월 이후 통상임금 80%(상한액 160만 원)</li> </ul>
육아기 근로시간 단축급여	<ul style="list-style-type: none"> <li>매주 최초 10시간 단축분: 월 통상임금의 100%(상한액 220만 원, 하한액 50만 원)×(10/단축 전 소정근로시간)</li> <li>나머지 근로시간 단축분: 월 통상임금의 80%(상한액 150만 원, 하한액 50만 원)×{(단축 전 소정근로시간-단축 후 소정근로시간-10)/단축 전 소정근로시간}</li> </ul>

- 육아휴직 급여
- 육아기 근로시간 단축급여

### ▲ 신청방법· 온라인 신청: [고용24](#)

- 방문 또는 우편 신청: 거주지 또는 사업장 소재지 관할 고용센터
- 출산 후 18개월 이내에 육아휴직을 시작할 경우에는 육아휴직 통합 신청 가능(2025년 1월 1일부터)
- 신청 후 14일 이내에 사업주는 서면(전자적방식포함)으로 허용의사를 표시해야 하고, 사업주가 기간 내에 미응답 시 신청한대로 사용 가능(2025년 1월 1일부터)

### ▲ 문의· 고용노동부 고객상담센터(☎1350)