

## 내년부터 육아휴직 급여 월 최대 250만 원

2024.10.10 고용노동부처별 뉴스 이동

# 육아휴직 2025년에는?

『남녀고용평등법』, 『고용보험법』 시행령 등  
일부 개정안 입법예고 10.10.~11.19.



고용노동부

OPEN  
2024  
ECONOMY PARTNER

# 육아휴직하면 월 최대 250만원!

육아휴직 소득지원이 더 늘어나요




	현행	개선
<b>급여</b>	월 최대 150만원	월 최대 250만원
<b>사후지급</b>	급여의 25%를 복직 후 6개월 뒤 지급	폐지(즉시 지급)
<b>한부모 특례</b>	첫 3개월 월 최대 250만원	첫 3개월 월 최대 300만원

※ [1~3월] 250만원  
[4~6월] 200만원  
[7월~ ] 160만원

## 더 편리하게 신청 가능!

출산휴가와 같이 신청할 수 있어요



	현행	개선
<b>신청방식</b>	출산휴가 신청 후, 육아휴직 별도 신청	출산휴가 신청 시 육아휴직 통합신청 가능
<b>사업주 허용절차</b>	허용 의무만 있고 별도 절차 규정 없음	사업주는 14일 이내 서면으로 허용 (기간 내 미허용 시 신청한대로 사용가능)

# 사장님도 어려움 덜 수 있게!

## 지원금이 늘어나요!



	현행	개선
대체인력 지원금	월 최대 80만원 (출산전후휴가, 육아기 근로시간 단축)	월 최대 120만원 (육아휴직도 포함)
업무분담 지원금	육아기 근로시간 단축	육아휴직도 포함

◆ 육아휴직하면 월 최대 250만원!

**육아휴직 소득지원이 더 늘어나요.**

- 급여 : 월 최대 250만 원
- 사후지급 : 폐지(즉시 지급)
- 한부모 특례 : 첫 3개월 월 최대 300만 원

◆ 더 편리하게 신청 가능!

**출산휴가와 같이 신청할 수 있어요.**

- 신청방식 : 출산휴가 신청 시 육아휴직 통합신청 가능
- 사업주 허용절차 : 사업주는 14일 이내 서면으로 허용  
(기간 내 미허용 시 신청한대로 사용가능)

◆ 사장님도 어려움 덜 수 있게!

**지원금이 늘어나요!**

- 대체인력 지원금 : 월 최대 120만 원(육아휴직도 포함)
- 업무분담 지원금 : 육아휴직도 포함

인쇄하기

닫기