

조건 없이 육아휴직 1년 6개월로 연장되는 경우는?

육아지원 3법 개정에 따른 시행령 등 일부 개정령안 입법 예고

2024.11.22 고용노동부부처별 뉴스 이동

**한부모 또는 중증장애* 아동 부모
육아휴직 1년 → 1년 6개월**

*장애인 복지법
시행규칙에 따른
장애의 정도가 심한 장애

**미숙아*를 출산하는 경우
출산전후휴가 90일 → 100일**

*임신 37주 미만 또는 체중 2.5kg 미만으로
신생아중환자실 입원

**고위험임산부*
임신기
근로시간 단축
임신전기간
사용가능**

*다태임신, 당뇨병, 출혈 등
19가지 위험 질환 진단 임신부

**임신 후 11주 이내의 임신초기
유·사산휴가 5일 → 10일**

고용노동부

개정에 따른 시행령 등
일부 개정령안 입법 예고 (11.20.~12.30.)

'25.2.23.시행예정

육아지원 3법 ('25.2.23.시행예정)

육아지원 3법 개정에 따른 시행령 등 일부 개정령안 입법 예고(11.20.~12.30.)

■ 육아휴직 1년 6개월로 연장 (한부모 또는 중증 장애 아동 부모)

* 장애인 복지법 시행규칙에 따른 장애의 정도가 심한 장애

■ 미숙아*를 출산하는 경우 출산전후휴가 90일 → 100일

* 임신 37주 미만 또는 체중 2.5kg 미만으로 신생아중환자실 입원

■ 고위험 임산부* 임신기 근로시간 단축 임신 전기간 사용 가능

* 다태임신, 당뇨병, 출혈 등 19가지 위험 질환 진단 임신부

■ 임신 후 11주 이내의 임신초기 유·사산휴가 5일 → 10일