

## 기간제 근로자도 육아휴직 사용 가능?

두 가지 조건을 충족하면 가능

2024.11.15 고용노동부부처별 뉴스 이동

고드래곤!

# 기간제 근로자도 육아휴직을 사용할 수 있어?



내가 알려주지!

고용노동부



당연히 사용 가능하지~

사업주는 1년 이내의 기간동안  
근로자가 육아휴직을 신청한다면,  
이를 허용해야 해!

**다만!**

육아휴직 사용 전날까지 근로기간이  
**6개월 미만**이라면, 사업주는 육아휴직을  
허용하지 않을 수 있지!





그럼 기간제 근로자도  
육아휴직급여 신청이 가능하나?

**육아휴직급여 신청은 두가지 조건을 충족해야 해!**

- 1 육아휴직 시작일 이전  
피보험 단위기간 통산 180일 이상
- 2 육아휴직 시작일 이후  
1개월부터 육아휴직이 끝난 날 이후 12개월 이내 신청

기간제 근로자도  
육아휴직급여 신청 조건은 같아!



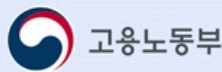
육아휴직을 사용하면  
남은 계약 기간은 어떻게 돼?

**근로 계약은 근로자와 사업주간의  
의사 합치에 의해 이루어지지!**

그러므로 육아휴직을 사유로  
계약 기간이 연장되는 것은 아니야!



# 기간제 근로자도 당연히 대한민국 근로자!



**Q. 기간제 근로자도 육아휴직을 사용할 수 있나요?** 당연히 사용 가능합니다. 사업주는 1년 이내의 기간 동안 근로자가 육아휴직을 신청한다면, 이를 허용해야 해요!  
다만! 육아휴직 사용 전날까지 근로기간이 6개월 미만이라면, 사업주는 육아휴직을 허용하지 않을 수 있어요!

**Q. 기간제 근로자도 육아휴직급여 신청이 가능한가요?** 육아휴직급여 신청은 두 가지 조건을 충족해야 해요.

- ① 육아휴직 시작일 이전 피보험 단위기간 통산 180일 이상
- ② 육아휴직 시작일 이후 1개월부터 육아휴직이 끝난 날 이후 12개월 이내 신청
- \* 기간제 근로자도 육아휴직급여 신청 조건은 같아요.

**Q. 육아휴직을 사용하면 남은 계약 기간은 어떻게 되나요?** 근로 계약은 근로자와 사업주간의 의사 합치에 의해 이루어집니다. 그러므로 육아휴직을 사유로 계약 기간이 연장되는 것은 아닙니다.

기간제 근로자도 당연히 대한민국 근로자! 대한민국의 모든 근로자를 위해 고용노동부가 응원할게요.

인쇄하기

닫기