

## Poučenie

**1) V zmysle § 26 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov zamestnancovi sa prerušuje povinné nemocenské poistenie v období**

- a) čerpania pracovného voľna bez náhrady mzdy podľa osobitného predpisu (napríklad § 136 ods. 1 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení zákona č. 210/2003 Z. z.) alebo čerpania služobného voľna bez nároku na plat alebo služobný príjem podľa osobitného predpisu (napríklad zákon č. 154/2001 Z. z. o prokurátoroch a právnych čakateloch prokuratúry v znení neskorších predpisov), okrem ospravedlnenej neprítomnosti zamestnanca v práci z dôvodu jeho účasti na štrajku,
- b) dlhodobého uvoľnenia z pracovného pomeru, štátnozamestnaneckého pomeru alebo zo služobného pomeru na výkon verejnej funkcie, na výkon odborovej funkcie alebo na výkon funkcie člena zamestnaneckej rady podľa osobitného predpisu (napríklad § 136 zákona č. 311/2001 Z. z. v znení zákona č. 210/2003 Z. z.), ak sa mu neposkytuje náhrada mzdy,
- c) neospravedlnenej neprítomnosti v práci,
- d) výkonu väzby alebo vo výkonu trestu odňatia slobody; to platí vo vzťahu k činnosti, z ktorej je povinne nemocensky poistený a počas jej vykonávania bol vzatý do výkonu väzby alebo nastúpil výkon trestu odňatia slobody,
- e) od 11. dňa potreby osobného a celodenného ošetrovania chorého dieťaťa, chorého manžela, chorej manželky, chorého rodiča, chorého rodiča manžela (manželky) alebo osobej a celodennej starostlivosti o dieťa do 10 rokov veku do skončenia potreby ošetrovania alebo starostlivosti
- f) odo dňa nasledujúceho po uplynutí 52 týždňov trvania dočasnej pracovnej neschopnosti do jej skončenia,
- g) čerpania rodičovskej dovolenky podľa osobitného predpisu (§ 166, § 168 ods. 5 a § 169 zákona č. 311/2001 Z. z.), ak ide o ženu a v období čerpania rodičovskej dovolenky podľa osobitného predpisu (§ 166, § 168 ods. 5 a § 169 zákona č. 311/2001 Z. z.), ak nemá nárok na materské, ak ide o muža.

**2) V zmysle § 54 ods. 1 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení zákona č. 543/2010 Z. z., ak nemocenské poistenie trvalo nepretržite najmenej od 1. januára kalendárneho roka predchádzajúceho kalendárnemu roku, v ktorom vznikol dôvod na poskytnutie nemocenskej dávky, do dňa, v ktorom vznikol dôvod na poskytnutie nemocenskej dávky, rozhodujúce obdobie na zistenie denného vymeriavacieho základu je kalendárny rok predchádzajúci kalendárnemu roku, v ktorom vznikol dôvod na poskytnutie nemocenskej dávky.**

V zmysle § 54 ods. 2 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov, **ak nemocenské poistenie zamestnanca vzniklo v kalendárnom roku predchádzajúcom kalendárnemu roku, v ktorom vznikol dôvod na poskytnutie nemocenskej dávky alebo v kalendárnom roku, v ktorom vznikol dôvod na poskytnutie nemocenskej dávky, a obdobie nemocenského poistenia zamestnanca, za ktoré sa platí poistné na nemocenské poistenie bolo najmenej 90 dní pred dňom, v ktorom vznikol dôvod na poskytnutie nemocenskej dávky, rozhodujúce obdobie na zistenie denného vymeriavacieho základu je obdobie od vzniku nemocenského poistenia do konca kalendárneho mesiaca predchádzajúceho kalendárnemu mesiacu, v ktorom vznikol dôvod na poskytnutie nemocenskej dávky.**

V zmysle § 54 ods. 3 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov, **ak obdobie nemocenského poistenia zamestnanca, za ktoré sa platí poistné na nemocenské poistenie, pred vznikom dôvodu na poskytnutie nemocenskej dávky bolo kratšie ako 90 dní od vzniku tohto nemocenského poistenia, rozhodujúce obdobie na zistenie denného vymeriavacieho základu je kalendárny rok predchádzajúci kalendárnemu roku, v ktorom vznikol dôvod na poskytnutie nemocenskej dávky, ak obdobie nemocenského poistenia zamestnanca, za ktoré sa platí poistné na nemocenské poistenie, v predchádzajúcom kalendárnemu roku bolo najmenej 90 dní, okrem obdobia nemocenského poistenia, za ktoré sa platí poistné na nemocenské poistenie, dosiahnutého u zamestnávateľa, u ktorého vznikol dôvod na poskytnutie nemocenskej dávky.**

V zmysle § 54 ods. 4 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov rozhodujúce obdobie na určenie denného vymeriavacieho základu zamestnankyne, ktorá bola **preradená na inú prácu** v období, v ktorom obdobie nemocenského poistenia zamestnankyne, za ktoré sa platí poistné na nemocenské poistenie, bolo **kratšie ako 90 dní** od vzniku nemocenského poistenia, je obdobie od vzniku nemocenského poistenia do dňa predchádzajúceho dňu, v ktorom došlo k preradeniu zamestnankyne na inú prácu.

Pri určovaní rozhodujúceho obdobia na zistenie denného vymeriavacieho základu a na účely vzniku nemocenského poistenia zamestnanca na zistenie 90 dní nemocenského poistenia, za ktoré sa platí poistné na nemocenské poistenie sa neprihliada na prerušenie povinného nemocenského poistenia. **Po prerušení povinného nemocenského poistenia zamestnanca sa neurčuje nové rozhodujúce obdobie a obdobie prerušenia povinného nemocenského poistenia sa započítava pri určení rozhodujúceho obdobia do doby trvania nemocenského poistenia.**

Ak si zamestnanec uplatňuje nárok na nemocenskú dávku **v ochrannnej lehote**, rozhodujúce obdobie na zistenie denného vymeriavacieho základu sa zisťuje ku dňu zániku nemocenského poistenia.

Rozhodujúce obdobie na zistenie denného vymeriavacieho základu na určenie výšky **materského** zamestnankyne, ktorá bola **z dôvodu tehotenstva preradená na inú prácu**, sa zisťuje ku dňu tohto preradenia.

Z rozhodujúceho obdobia na zistenie denného vymeriavacieho základu sa vylučujú obdobia, za ktoré poistenec nie je povinný platiť poistné na nemocenské poistenie a obdobia prerušenia povinného nemocenského poistenia.

**3) V zmysle § 57 ods. 1 písm. a) a b) zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov výška nemocenskej dávky sa určuje z pravdepodobného denného vymeriavacieho základu, ak poistenec nemal v rozhodujúcom období uvedenom v § 54 vymeriavací základ na platenie poistného na nemocenské poistenie alebo ak zamestnanec v rozhodujúcom období podľa § 54 od. 3 nedosiahol 90 dní nemocenského poistenia zamestnanca, za ktoré sa platí poistné na nemocenské poistenie.**

Podľa § 57 ods. 2 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov pravdepodobný denný vymeriavací základ je jedna tridsatina vymeriavacieho základu, z ktorého by sa platilo poistné na nemocenské poistenie za kalendárny mesiac, v ktorom vznikol dôvod na poskytnutie nemocenskej dávky.

Podľa § 57 ods. 3 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení zákona č. 413/2012 Z. z., ak pravdepodobný denný vymeriavací základ určený podľa odseku 2 je vyšší, ako suma zodpovedajúca jednej tridsatine vymeriavacieho základu uvedeného v § 138 ods. 5 platného ku dňu, v ktorom vznikol dôvod na poskytnutie nemocenskej dávky, pravdepodobný denný vymeriavací základ je suma zodpovedajúca jednej tridsatine vymeriavacieho základu uvedeného v § 138 ods. 5 platného ku dňu, v ktorom vznikol dôvod na poskytnutie nemocenskej dávky.

V zmysle § 57 ods. 4 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení zákona č. 413/2012 Z. z. pravdepodobný denný vymeriavací základ zamestnanca, ktorý nemal v rozhodujúcom období vymeriavací základ na platenie poistného na nemocenské poistenie z dôvodu poberania materského alebo prerušenia povinného nemocenského poistenia zamestnanca z dôvodu čerpania rodičovskej dovolenky, je jedna tridsatina vymeriavacieho základu, z ktorého by sa platilo poistné na nemocenské poistenie za kalendárny mesiac, v ktorom vznikol dôvod na poskytnutie nemocenskej dávky.

**4) V zmysle § 231 ods. 1 písm. c), d), e), j), a n) zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov zamestnávateľ je povinný oznámiť pobočke Sociálnej poisťovne prerušenie nemocenského poistenia zamestnanca do ôsmich dní od tohto prerušenia, oznámiť pobočke Sociálnej poisťovne začiatok a skončenie čerpania materskej dovolenky alebo rodičovskej dovolenky zamestnancom do ôsmich dní od začiatku čerpania a do ôsmich dní od skončenia čerpania materskej dovolenky alebo rodičovskej dovolenky, odstúpiť pobočke Sociálnej poisťovne tlačivo, na ktorom sa preukazuje dočasná pracovná neschopnosť zamestnanca, ak trvá dlhšie ako desať dní, do troch dní po 10. dni trvania dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca, viesť o svojich zamestnancoch evidenciu na účely sociálneho poistenia a predložiť túto evidenciu pobočke Sociálnej poisťovne do troch dní od uplatnenia nároku na dávku alebo od skončenia pracovného pomeru alebo iného právneho vzťahu k zamestnávateľovi a oznámiť pobočke Sociálnej poisťovne zmenu mena a priezviska zamestnanca do ôsmich dní odo dňa, v ktorom sa o tejto zmene dozvedel.**

**V zmysle § 237 ods. 1 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení zákona č. 555/2007 Z. z., ak zamestnávateľ nesprávne potvrdil skutočnosti rozhodujúce na nárok na nemocenskú dávku, nárok na jej výplatu alebo jej sumu a v dôsledku toho sa nemocenská dávka poskytla neprávom alebo vo vyššej sume ako patrila, je povinný nahradiť neprávom vyplatené sumy.**