

Prenájom a lízing - osobných a nákladných motorových vozidiel, osobných potrieb a potrieb pre domácnosť, poľnohospodárskych, stavebných, kancelárskych a iných strojov a zariadení, vodných a leteckých dopravných prostriedkov a iného hmotného majetku, prenájom videopások a diskov, lízing duševného vlastníctva a podobných produktov, okrem prác chránených autorským právom,

Sprostredkovanie práce - činnosti agentúr sprostredkujúcich zamestnanie a ostatné poskytovanie ľudských zdrojov,

Činnosti cestovných kancelárií a cestovných agentúr - služby cestovných kancelárií a agentúr, ostatné rezervačné a súvisiace činnosti,

Bezpečnostné a pátracie služby - súkromné bezpečnostné služby, služby spojené s prevádzkovaním bezpečnostných systémov, pátracie služby,

Činnosti súvisiace s údržbou budov a krajinou úpravou - poskytovanie kombinácie pomocných služieb ako sú upratovanie, údržba, odvoz smetí, strážne a bezpečnostné služby, roznášanie pošty, atď. v zariadeniach zákazníka, alebo poskytovanie samostatných služieb ako sú generálne čistenie budov, priemyselné čistenie budov a zariadení a ostatné čistiace činnosti (čistenie bazénov, fliaš a tankerov, upratovanie vlakov, autobusov, lietadiel apod., dezinfekcia a hubenie škodcov, zametanie ulíc), činnosti súvisiace s krajinou úpravou (výsadba a starostlivosť o parky, záhrady a zelene),

Administratívne, pomocné kancelárske a iné obchodné činnosti - poskytovanie kombinácie administratívno-kancelárskych služieb ako sú recepčné služby, finančné plánovanie, vedenie záznamov, personalistika, poštovné zásielkové služby, alebo poskytovanie pomocných kancelárskych služieb ako sú sekretárske služby, kopírovanie, príprava, korektúra a prepis dokumentov apod., činnosti stredísk poskytujúcich služby po telefóne (call centrá), organizovanie kongresov a podnikateľských výstav, činnosť inkasných agentúr, baliace činnosti a ostatné pomocné obchodné činnosti (stenografické služby, simultánne zabezpečenie titulkov, služby spojené s technikou čiarových kódov a parkovacích automatov, činnosť aukcionárov apod.),

Vzdelávanie - vzdelávacie činnosti na komerčnej báze (športová a rekreačná výchova, umelecké vzdelávanie, činnosti autoškôl a iných škôl a ostatné pomocné vzdelávacie činnosti),

Tvorivé, umelecké a zábavné činnosti - scénické umenie a súvisiace podporné činnosti, umelecká tvorba, prevádzka kultúrnych zariadení, činnosti knižníc, archívov, múzeí, ostatných kultúrnych zariadení, prevádzka historických pamiatok a budov, činnosti botanických a zoologických záhrad, rezervácií činnosti herní a stávkových kancelárií, prevádzka športových zariadení, činnosti športových klubov a ostatné zábavné a voľnočasové aktivity,

Oprava počítačov, osobných potrieb a potrieb pre domácnosti - oprava počítačov a periférnych zariadení, komunikačných zariadení, spotrebnej elektroniky, domácich potrieb, obuvi a koženého tovaru, nábytku, hodín, hodiniek a šperkov, bicyklov, športového tovaru (okrem športových zbraní), hudobných nástrojov (okrem historických), oblečenia, predmetov spojených so záľubami a pod.

Ostatné osobné služby - pranie a chemické čistenie textilných a kožušinových výrobkov, žehlenie, čistenie kobercov, požíčanie bielizne a pracovných uniforiem, kadernícke a kozmetické činnosti, pohrebné služby, činnosti týkajúce sa telesnej pohody (turecké a parné kúpele, sauny, solária, liečivé kúpele, redukčné a masážne salóny, fitness centrá) a ostatné služby (astrologická a špiritualistická činnosť, sprevádzanie osôb, zoznamovacie služby, služby svadobných kancelárií, opatrovateľské služby domácich zvierat, genealogické činnosti, tetovanie, čistenie topánok, prevádzka automatov a iné).

R.2 - Uvedie sa DPH účtovaná odberateľom na výstupe (zo strany Daľ účtu 343).

R.3 - Zahŕňajú sa všetci stáli aj dočasní zamestnanci (bez ohľadu na ich štátnu príslušnosť), ktorí sú v pracovnom, služobnom alebo členskom pomere (kde súčasťou členstva je aj pracovný vzťah) k podniku bez ohľadu na to, či sú skutočne prítomní v práci alebo nie, napr. pre chorobu, dovolenku, z dôvodu odbornej prípravy v ozbrojených silách (§ 139 Zákonníka práce) a pod. a tiež zamestnanci, ktorí nepracovali, napr. v dôsledku prestojov, štrajku, výluky. Patria sem tiež zamestnanci s kratším pracovným časom (§ 49 Zákonníka práce), a to i vtedy, keď ich pracovný čas nie je rozvrhnutý na všetky pracovné dni a zamestnanci, ktorí v podniku vykonávajú prácu len príležitostne na výzvu a podľa potrieb podniku. Žiaci a študenti pracujúci cez prázdniny na brigádach, ktorí majú uzatvorenú pracovnú zmluvu s organizáciou (na plný úväzok, na kratší čas, na dobu určitú), občania, ktorí sú umiestnení na základe uzatvorenej dohody medzi úradom práce a zamestnávateľom, ktorým na mzdy prispieva úrad práce sú tiež prijímaní do prac. pomeru a zahŕňaní do evidenčného počtu zamestnancov. Zamestnanec vykonávajúci ďalší pracovný pomer k organizácii, v ktorej je v pracovnom pomere, sa zahŕňa iba raz.

Do evidenčného počtu zamestnancov nepatria osoby na materskej (rodičovskej) dovolenke, uční, žiaci a študenti vykonávajúci v podniku prevádzkovú prax podľa školských predpisov, súkromní podnikatelia a ich spoločníci, zamestnanci, s ktorými bola uzavretá dohoda o práci vykonanej mimo pracovného pomeru (§ 223 až 228a Zákonníka práce), zamestnanci vyslaní do škôl, zaradení do vedeckej výchovy, uvoľnení, resp. dočasne pridelení na výkon práce v inej organizácii.

Ak pracuje osoba na rodič. dovolenke v organizácii, v ktorej je v pracovnom pomere (§ 3 zákona č. 571/2009 Z. z. v znení neskorších predpisov), potom organizácia zahŕňa túto osobu do evidenčného počtu zamestnancov a naopak ju pre štatistické účely nezapočítava medzi osoby na rodič. dovolenke.

Výpočet priemerného evidenčného počtu zamestnancov vo fyzických osobách:

a) súčet počtu fyzických osôb vo všetkých dňoch sledovaného obdobia (vrátane dní pracovného pokoja) sa delí plným počtom kalendárnych dní príslušného obdobia. Za dni pracovného pokoja (soboty, nedele, resp. iné dni nepretržitého odpočinku v týždni a sviatky) sa pri výpočte zoberie počet zamestnancov z predchádzajúceho dňa;

b) pri menších zmenách počtu zamestnancov: súčet stavov k 1. a poslednému dňu daného mesiaca sa vydá dvoma.

Agentúry dočasného zamestnávania (§ 29 až 31 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti) zahŕňajú do evidenčného počtu zamestnancov svojej organizácie tiež všetkých dočasných zamestnancov, ktorých prideľujú, resp. prepožičiavajú na práce iným užívateľským zamestnávateľom.

R.4 - Plnenia, ktoré pripadajú na mzdy a náhrady mzdy poskytované na základe pracovného pomeru, obdobné plnenia poskytované na základe služobného a členského pomeru (napr. tarifné mzdy a platy, mzdové príplatky a doplatky a iné obdobné plnenia, prémie a odmeny zahrňané do nákladov podniku, peňažné plnenia zo zisku pred zdanením, naturálne mzdy vyjadrené v peňažnej hodnote, iné mzdy poskytované podľa obecne záväzných alebo vnútorných mzdových predpisov alebo ustanovení kolektívnej zmluvy) a odmeny členom predstavenstiev, dozorných a správnych rád, revízorom účtov a pod., ktorí sú v pracovnom pomere k podniku. Patria tu tiež mzdy vyplatené zamestnancom za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku (§ 96 ods. 3 Zákonníka práce). Nezahrňajú náhrady za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti mimo pracoviska (§ 96 ods. 5 Zákonníka práce). Uvedú sa hrubé mzdy zaúčtované do nákladov v sledovanom období.