

Ak spravodajská jednotka nemá k stanovenému termínu doručenia výkazu k dispozícii definitívne výsledky za sledované obdobie, považuje sa za úplné a pravdivé vyplnenie výkazu aj kvalifikovaný odhad.

V prípade, ak sa položka výkazu vyplňa kvalifikovaným odhadom, odvolávka na účty vo výkaze má charakter informácie o metodickom vymedzení obsahu položky a nie údajovej nadväznosti na účet. Ak spravodajská jednotka po uzávierke zistí, že skutočné výsledky sa odchyľujú v jednom alebo vo viacerých ukazovateľoch o viac ako 5% oproti vykázaným údajom, **bezodkladne** predloží nový (opravený) výkaz len s opravenými údajmi na to pracovisko Štatistického úradu SR, kde bol predložený pôvodný výkaz. **Údaje sa vyplňajú len za sledované obdobie, nie v kumulácii od začiatku roka.** Všetky údaje sa vyplňajú v celých kladných číslach. **Opravy údajov (vrátane zaúčtovania dobropisov, refakturácie, storná, opravy účtovných zápisov) za predchádzajúce vykazované obdobie sa nesmú zohľadňovať v údajoch za sledované obdobie.**

Ak je údaj k dispozícii (súvisí s činnosťou spravodajskej jednotky) a má nulovú hodnotu, vyznačí sa k sledovanej položke nula "0". Ak je údaj menší ako polovica hodnoty mernej jednotky po zaokrúhlení, tiež sa uvedie nula "0".

Vymedzenie ukazovateľov v štatistickom formulári je definované v súlade s metodikou ESA 2010. Ukazovatele sa vyplňajú v súlade s rámcovou účtovnou osnovou (slovenské právne predpisy), podľa ktorej spravodajské jednotky účtujú.

Spravodajskú povinnosť majú subjekty, ktoré sú rezidentmi na území SR - to znamená, že spravodajská jednotka vykáže údaje za podnikateľskú činnosť vykonávanú na území SR, ale aj za činnosti vykonané v zahraničí, ku ktorým jej vznikajú vo vzťahu k SR daňové a ostatné odvodové povinnosti v súlade s platnou legislatívou.

A. Mesačný výkaz v obchode, pohostinstve a v ubytovaní

A.124

R.1 - Tržby za vlastné výkony a tovar bez DPH - uvedie sa hodnota tržieb (v jednoduchom účtovníctve príjmov) z predaja vlastných výrobkov, služieb a obchodného tovaru (**v EUR**), realizovaná v sledovanom období a určená pre tuzemských aj zahraničných odberateľov. Ukazovateľ účtovne nadväzuje na účty 601, 602, 604, 606 a 607. **Lekárne údaj vykazujú vrátane čiastok prijatých zo zdravotných poisťovní.**

R.2 - Daň z pridanej hodnoty - uvedie sa daň z pridanej hodnoty **pre tržby za vlastné výkony a tovar bez DPH uvedené na riadku 1**, účtovaná odberateľom na výstupe (zo strany Dal účtu 343). Ak z účtovnej evidencie nie je možné daň uvedeným spôsobom rozčleniť, uveďte kvalifikovaný odhad.

Predmetom zisťovania v obchode, pohostinstve a v ubytovaní sú činnosti podľa SK NACE:

45-47 Veľkoobchod, maloobchod, predaj a oprava motorových vozidiel a motocyklov

veľkoobchod - zahŕňa aj sprostredkovanie veľkoobchodu,

maloobchod - zahŕňa maloobchod v nešpecializovaných predajniach, maloobchod s potravinami, nápojmi a tabakom, s pohonnými látkami, so zariadeniami pre informatiku a komunikáciu IKT, s ostatným tovarom pre domácnosť, s tovarom pre kultúru a rekreáciu, s odevmi, obuvou, lekárne, so zdravotníckym a ortopedickým tovarom, kozmetikou a toaletnými potrebami, s kvetmi, hodinami a šperkami, ostatný maloobchod s novým tovarom, s použitým tovarom a starožitnosťami, maloobchod mimo predajní, zásielkový predaj, alebo predaj cez internet,

55-56 Ubytovanie a činnosti reštaurácií a pohostinstiev

ubytovanie - hotely, turistické a iné krátkodobé ubytovanie, autokempingy, vysokoškolské internáty, ubytovne a ostatné ubytovanie,

činnosti reštaurácií a pohostinstiev - reštauračné činnosti a mobilný predaj jedál, školské a študentské jedálne, dodávka jedál a ostatné jedálenské služby a služby pohostinstiev.

R.3 - Priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách - zahŕňajú sa **stáli i dočasní** zamestnanci, ktorí sú v pracovnom, resp. služobnom pomere k organizácii (v družstevných podnikoch aj osoby v členskom pomere, kde súčasťou členstva je pracovný vzťah) bez ohľadu na to, či sú skutočne prítomní v práci alebo nie, napr. pre chorobu, dovolenku, plnenie úloh pri brannej povinnosti a odbornej príprave v ozbrojených silách (§ 139 Zákonníka práce) a tiež zamestnanci, ktorí nepracovali, napr. v dôsledku prestojov, štrajku, výluky. **Patria sem tiež zamestnanci s kratším pracovným časom** (§ 49 Zákonníka práce), a to i vtedy, keď ich pracovný čas nie je rozvrhnutý na všetky pracovné dni a **zamestnanci, ktorí v organizácii vykonávajú prácu len príležitostne** na výzvu a podľa potrieb organizácie.

Ziaci a študenti pracujúci cez prázdniny na brigádach (s výnimkou osôb vykonávajúcich prácu na základe dohôd o brigádnickej práci študentov podľa § 227 Zákonníka práce), **občania, ktorí sú umiestnení** na základe uzatvorenej dohody medzi úradom práce a zamestnávateľom, ktorým na mzdy prispieva úrad práce sú tiež prijímaní do pracovného pomeru a zahŕňaní do evidenčného počtu zamestnancov. Zamestnanec, vykonávajúci ďalší pracovný pomer k organizácii, v ktorej je v pracovnom pomere, sa zahŕňa do evidenčného počtu zamestnancov organizácie vo fyzických osobách iba raz.

Do evidenčného počtu zamestnancov **nepatria osoby** na materskej (rodičovskej) dovolenke, učni, žiaci a študenti vykonávajúci v organizácii prevádzkovú prax podľa školských predpisov, súkromní podnikatelia a ich spoločníci, osoby, s ktorými boli uzavreté dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (§ 223 až 228a Zákonníka práce). Ak pracuje osoba na rodičovskej dovolenke v organizácii, v ktorej je v pracovnom pomere, (§ 3 zákona č. 571/2009 Z. z.), potom organizácia zahŕňa túto osobu do evidenčného počtu zamestnancov.

Priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách sa vypočíta takto:

a) pri väčších zmenách počtu zamestnancov - súčet počtu fyzických osôb vo všetkých dňoch mesiaca sa delí plným počtom kalendárnych dní príslušného obdobia. Za dni pracovného pokoja (soboty, nedele, resp. iné dni nepretržitého odpočinku v týždni a sviatky) sa pri výpočte zoberie počet zamestnancov z predchádzajúceho dňa;

b) pri menších zmenách počtu zamestnancov - súčet stavov k 1. a poslednému dňu daného mesiaca sa vydolí dvomi.

R.4 - Mzdy a náhrady mzdy zamestnancov - uvedú sa hrubé mzdy v EUR zaúčtované do nákladov (z účt. sk. 52) v sledovanom období a skutočne vyplatené. Sú to plnenia, ktoré pripadajú na mzdy a náhrady mzdy poskytované na základe pracovného pomeru, obdobné plnenia poskytované na základe služobného a členského pomeru (napr. tarifné mzdy a platy, mzdové príplatky a doplatky a iné obdobné plnenia, prémie a odmeny zahrňané do nákladov organizácie, naturálne mzdy vyjadrené v peňažnej hodnote, iné mzdy poskytované podľa všeobecne záväzných alebo vnútorných mzdových predpisov alebo ustanovení kolektívnej zmluvy). Odmeny členom predstavenstiev, dozorných a správnych rád, revízorom účtov a pod. sú zahrnuté len v prípade, ak sú v pracovnom pomere k organizácii. **Patria sem tiež mzdy vyplatené zamestnancom za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku** (§ 96 ods. 3 Zákonníka práce). **Nezahrňajú sa náhrady za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti mimo pracoviska** (§ 96 ods. 5 Zákonníka práce). Neobsahujú tie peňažné alebo iné plnenia, ktoré nie sú mzdou, platom, náhradou mzdy alebo platu (napr. dávky nemocenského a sociálneho poistenia, náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti, služné, odstupné a pod.). Nepatria sem ani povinné príspevky na zákonné poistenie platené zamestnávateľom, príspevky na doplnkové dôchodkové poistenie, ktoré platia zamestnávatelia svojim zamestnancom.