

Poučenie

Podľa § 4 ods. 2 prvá veta zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení (ďalej len „zákon o sociálnom poistení“) v znení účinnom od 1. januára 2013 zamestnanec na účely dôchodkového poistenia je aj fyzická osoba v právnom vzťahu, ktorý jej zakladá právo na nepravidelný príjem podľa § 3 ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3, okrem fyzickej osoby v právnom vzťahu na základe ňou určenej dohody o brigádnickej práci študentov podľa § 227a, ak priemerný mesačný príjem podľa § 3 ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3 z tejto dohody nepresiahne sumu podľa § 4 ods. 5, žiaka strednej školy a študenta vysokej školy pri praktickom vyučovaní v období odbornej (výrobnej) praxe. Podľa § 4 ods. 2 druhá veta písm. a) zákona o sociálnom poistení v znení účinnom od 1. januára 2013 zamestnancom na účely dôchodkového poistenia je aj fyzická osoba v právnom vzťahu na základe dohody o brigádnickej práci študentov, ktorý jej zakladá právo na pravidelný mesačný príjem podľa § 3 ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3, okrem fyzickej osoby v právnom vzťahu na základe ňou určenej dohody o brigádnickej práci študentov podľa § 227a, ak mesačný príjem podľa § 3 ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3 z tejto dohody nepresiahne sumu podľa § 4 ods. 5.

Podľa § 4 ods. 5 zákona o sociálnom poistení v znení zákona č. 338/2013 Z. z. maximálna suma mesačného príjmu a maximálna suma priemerného mesačného príjmu podľa § 3 ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3 z dohody o brigádnickej práci študentov určenej podľa § 227a je pre fyzickú osobu, ktorá nedovŕšila 18 rokov veku, suma vo výške 8,39 % priemernej mesačnej mzdy v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej štatistickým úradom za rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, za ktorý sa platí poistné na dôchodkové poistenie, a to až do konca kalendárneho mesiaca, v ktorom dovŕšila vek 18 rokov, inak suma vo výške 19,72 % priemernej mesačnej mzdy v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej štatistickým úradom za rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, za ktorý sa platí poistné na dôchodkové poistenie. Sumy podľa prvej vety sa zaokrúhľujú na celé euro nahor. Sumy podľa prvej vety na príslušný kalendárny rok sa ustanovia opatrením, ktoré vydá Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky podľa údajov štatistického úradu a vyhlási jeho úplné znenie uverejnením v Zbierke zákonov Slovenskej republiky najneskôr do 31. októbra kalendárneho roka predchádzajúceho príslušnému kalendárnomu roku.

Maximálna suma mesačného príjmu a maximálna suma priemerného mesačného príjmu na neplatenie poistného na dôchodkové poistenie a poistného do rezervného fondu solidarity je v roku 2014:

- a) **suma 68 EUR** - pre žiakov a študentov do 18 rokov veku (vrát. celého kalendár. mesiaca, v kt. dovŕšil 18 rokov),
- b) **suma 159 EUR** - pre ostatných žiakov a študentov.

Podľa § 227a ods. 1 zákona o sociálnom poistení v znení zákona č. 413/2012 Z. z. fyzická osoba v právnom vzťahu na základe dohody o brigádnickej práci študentov má právo na účely § 4 ods. 2 určiť dohodu o brigádnickej práci študentov, na základe ktorej nebude mať postavenie zamestnanca na účely dôchodkového poistenia, ak mesačný príjem podľa § 3 ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3 z ňou určenej dohody o brigádnickej práci študentov nepresiahne sumu podľa § 4 ods. 5, ak jej právny vzťah zakladá právo na pravidelný mesačný príjem, alebo ak priemerný mesačný príjem podľa § 3 ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3 z ňou určenej dohody o brigádnickej práci študentov nepresiahne sumu podľa § 4 ods. 5, ak jej právny vzťah zakladá právo na nepravidelný príjem. **FO, ktorá si chce uplatniť právo na určenie dohody o brigádnickej práci študentov podľa prvej vety, je povinná určiť v jednom kalendárnom mesiaci najviac jednu dohodu o brigádnickej práci študentov.**

Fyzická osoba v právnom vzťahu na základe dohody o brigádnickej práci študentov je povinná

- a) **písomne informovať zamestnávateľa o uplatnení práva podľa § 227a ods. 1 zákona o sociálnom poistení v znení zákona č. 413/2012 Z. z.,**
- b) **písomne informovať zamestnávateľa o tom, že si u neho nebude ďalej uplatňovať právo podľa § 227a ods. 1 zákona o sociálnom poistení v znení zákona č. 413/2012 Z. z.,**
- c) **predložiť zamestnávateľovi písomné čestné vyhlásenie, že si právo podľa § 227a ods. 1 zákona o sociálnom poistení v znení zákona č. 413/2012 Z. z. súčasne neuplatňuje u iného zamestnávateľa v tom istom kalendárnom mesiaci.**

Právne účinky

- a) uplatnenia práva podľa § 227a ods. 1 zákona o sociálnom poistení v znení zákona č. 413/2012 Z. z. nastanú odo dňa vzniku právneho vzťahu, ak uplatnenie práva podľa § 227a ods. 1 zákona o sociálnom poistení v znení zákona č. 413/2012 Z. z. bolo zamestnávateľovi oznámené najneskôr v deň vzniku právneho vzťahu, inak od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po kalendárnom mesiaci, v ktorom bolo uplatnenie práva podľa § 227a ods. 1 zákona o sociálnom poistení v znení zákona č. 413/2012 Z. z. zamestnávateľovi oznámené,
- b) ukončenia uplatňovania práva podľa § 227a ods. 1 zákona o sociálnom poistení v znení zák. č. 413/2012 Z. z. nastanú od prvého dňa kalendár. mesiaca, kt. nasleduje po kalendár. mesiaci, v ktorom bolo ukončenie uplatňovania práva podľa § 227a ods. 1 zákona o sociálnom poistení v znení zákona č. 413/2012 Z. z. zamestnávateľovi oznámené.

Fyzickej osobe, ktorá určí viacero dohôd o brigádnickej práci študentov na jeden kalendárny mesiac podľa § 227a zákona o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov, Sociálna poisťovňa môže uložiť pokutu.

Podľa § 139c ods. 2 zákona o sociálnom poistení v znení zákona č. 413/2012 Z. z. vymeriavací základ zamestnanca uveden. v § 4 ods. 2, kt. je v právnom vzťahu na základe ním určenej dohody o brigádnickej práci študentov podľa § 227a, na platenie poistného na dôchodkové poistenie je rozdiel medzi mesačným príjmom alebo priemerným mesačným príjmom z tohto právneho vzťahu a sumou podľa § 4 ods. 5; § 138 ods. 1, 6, 8 až 12 a 17 platia rovnako.

Podľa § 139c ods. 3 zákona o sociálnom poistení v znení zákona č. 338/2013 Z. z. ak fyzickej osobe v právnom vzťahu na základe ňou určenej dohody o brigádnickej práci študentov podľa § 227a, ktorý jej zakladá právo na pravidelný mesačný príjem podľa § 3 ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3, bol vyplatený príjem podľa § 3 ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3 po zániku tejto dohody a vyplaten. tohto príjmu táto FO nadobudla postavenie zamestnanca, vymeriavací základ je rozdiel medzi súčtom príjmu za kalendár. mesiac a pomernej časti príjmu vyplateného po zániku právneho vzťahu pripadaj. na každý kalendár. mesiac trvania tohto práv. vzťahu a sumou podľa § 4 ods. 5; § 138 ods. 1, 6, 8 až 12 a 17 platia rovnako.