

FIRST® LEGO® League

TUTORIALS

teach

share

learn

INTRODUÇÃO AOS CORE VALUES

VICKY ZHAI, FTC 9873

TRADUZIDO POR EQUIPE

CORE VALUES

ROBOT GAME

PROJECT

CORE VALUES

O Desafio do Robô e Projeto são o que as equipes fazem
Os Core Values são *como* elas fazem.

OS FIRST CORE VALUES SÃO O GUIA DA EQUIPE

- Os Core Values foram atualizados em 2018
- Esses Core Values são consistentes através todos os quatro programas da FIRST



GRACIOUS PROFESSIONALISM



“Aprendam e compitam
como loucos, mas tratem
uns aos outros com respeito
e gentileza”

Dr. Woodie Flowers, FIRST Distinguished Advisor

COOPERTITION



“Equipes podem e devem ajudar e cooperar entre si, assim como competem”

Dr. Woodie Flowers, FIRST Distinguished Advisor

TERMOS USADOS NA RUBRICA DE CORE VALUES

Core Values					
<p>Directions: For each skill area, clearly mark the box that best describes the team's accomplishments. If the team does not demonstrate skill in a particular area, then put an 'X' in the first box for Not Demonstrated (ND). Please provide as many written comments as you can to acknowledge each team's hard work and to help teams improve. When you have completed the evaluation, please circle the team's areas of strength.</p>					
	Beginning	Developing	Accomplished		
	Exemplary				
Inspiration:	Discovery	Balanced emphasis on all three aspects (Robot, Project, Core Values) of FLL; it's not just about winning awards			
	N D	emphasis on only one aspect; others neglected	emphasis on two aspects; one aspect neglected	emphasis on all three aspects	balanced emphasis on all three aspects
	Team Spirit	Enthusiastic and fun expression of the team identity			
N D	minimal enthusiasm AND minimal identity	minimal enthusiasm OR minimal identity	team is enthusiastic and fun; clear identity	team engages others in their enthusiasm & fun; clear identity	
Teamwork:	Integration	Application of FLL values and skills outside FLL (ability to describe current and potential examples from daily life)			
	N D	team does not apply FLL values and skills outside FLL	team able to describe at least one example	team able to describe multiple examples	team able to describe multiple examples, incl. individual stories
	Effectiveness	Problem solving and decision making processes help team achieve their goals			
N D	team goals AND team processes unclear	team goals OR team processes unclear	clear team goals and processes	clear processes enable team to accomplish well defined goals	
Comments:	Efficiency	Resources used relative to what the team accomplishes (time management, distribution of roles and responsibilities)			
	N D	limited time management AND unclear roles	limited time management OR unclear roles	excellent time management and role definition allows team to accomplish most goals	excellent time management and role definition allows teams to accomplish all goals
	Kids Do the Work	Appropriate balance between team responsibility and coach guidance			
N D	limited team responsibility AND excessive coach guidance	limited team responsibility OR excessive coach guidance	Good balance between team responsibility and coach guidance	team independence with minimal coach guidance	
Comments:	Inclusion	Consideration and appreciation for the contributions (ideas and skills) of all team members, with balanced involvement			
	N D	unbalanced team involvement AND lack of appreciation for contributions	unbalanced team involvement OR lack of appreciation for contributions	balanced team involvement AND appreciation for contributions of most team members	balanced team involvement AND appreciation for contributions of all team members
	Respect	Team members act and speak with integrity so others feel valued—especially when solving problems or resolving conflicts			
N D	not evident with majority of team members	evident with majority of team members	almost always evident with all team members	always evident, even in the most difficult situations	
Comments:	Coopertition®	Team competes in the spirit of friendly competition and cooperates with others			
	N D	not evident with majority of team members	evident with majority of team members	almost always evident with all team members	always evident, even in difficult situations—and team actively helps other teams
	Strengths:	Inspiration	Teamwork	Gracious professionalism®	
<small>© 2016 The United States Foundation for Inspiration and Recognition of Science and Technology (FIRST®) and The LEGO Group. Used by special permission. All rights reserved.</small>					

- Observem atentamente as rubricas e entendam o significado de cada termo:
- **Descoberta:** Distribuição de tempo igualitária entre todas as partes da FIRST LEGO League
- **Espírito de Equipe:** Ter sua própria identidade
- **Integração:** Usando o que você aprendeu fora da FIRST LEGO League
- **Trabalho em Equipe:** Ser capaz de trabalhar em conjunto com eficiência, sem auxílio do técnico
- **Inclusão:** Tenham certeza que todos os membros da equipe estão incluídos
- **Respeito:** Dar valor para cada membro
- **Coopertition:** Ajudar outros e aceitar ajuda de outros, trabalhando com outras equipes

DEMONSTRAR COOPERTITION É IMPORTANTE

- Porque é importante?
 - Encoraja o aprendizado de seus amigos, competidores e mentores
 - É o que torna a FIRST diferente
- Maneiras de demonstrar Coopertition:
 - Emprestar para uma equipe uma peça que ela precise, mesmo se ajude ela a obter uma pontuação maior
 - Convidar equipes para seu local de treino, para compartilhar conhecimento
 - Você não tem que resolver o desafio ou desenvolver a solução por eles, você deve inspirá-los!



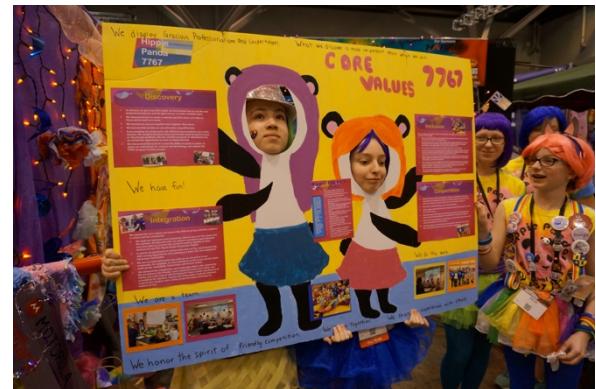
POR QUE FAZER ATIVIDADES DE EXTENSÃO?

- Fornecer conhecimento para a comunidade
- Compartilhar sua paixão pela FIRST
- Encoraje outros estudantes e adultos a participarem da FIRST



AVALIAÇÃO DE CORE VALUES

- Juízes mostram uma dinâmica de grupo
- A equipe então pode apresentar o pôster de Core Values
- Juízes farão perguntas de acompanhamento sobre o que estava sendo apresentado no pôster, e perguntas adicionais sobre aplicar os Core Values for a da FIRST LEGO League



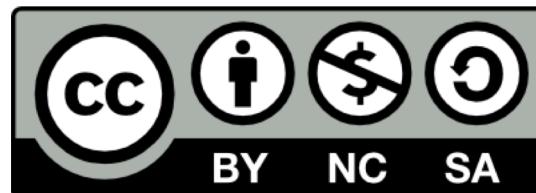
MAIS IMPORTANTE: EMBRACE OS CORE VALUES

- Core Values não é somente algo que você faz
- É uma forma, um método de fazer coisas que construam caráter e nos guia por toda a experiência!



CRÉDITOS

- O autor primário dessa lição é Vicky Zhai da FTC 9873. Informação adicional de Christopher Haines e Chris Baker foi incorporada a esta lição
- Mais lições de FIRST LEGO League disponíveis em www.flltutorials.com
- Traduzido por Equipe Sunrise, de Santa Catarina, Brasil



[Creative Commons Attribution-NonCommercial-ShareAlike
4.0 International License](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/)