FIRST®LEGO® League TUT\$RIALS

teach

share

learn

КОНСОЛІДОВАНЕ СУДІВСТВО

БРАТИ СЕШАН

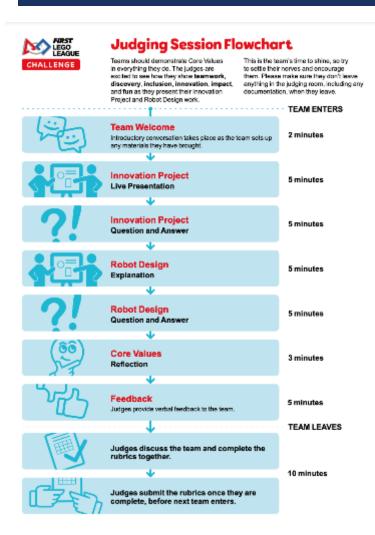
ПЕРЕКЛАДЕНО ГРУПОЮ MYSTIC BEAVERS #2101

ЩО ТАКЕ КОНСОЛІДОВАНЕ СУДДІВСТВО?

- Усі регіони FIRST LEGO League повинні були перейти на 30-хвилинний формат суддівства.
- Замість того, щоб команди переходили з кімнати в кімнату, усе суддівство відбувається в одній кімнаті.
- Ваша команда матиме 30-хвилинну перезентацію для суддівства, яка охоплює дизайн робота, проект та основні цінності.



ЩО ВІДБУВАЄТЬСЯ ПРИ КОНСОЛІДОВАНОМУ СУДДІВСТВІ?



- Студенти увійдуть до кімнати, представляться, а потім перейдуть до презентації свого інноваційного проекту.
- Далі сеанс продовжиться відповідно до блоксхеми зліва.
- Команда може перейти до наступної презентації самостійно або судді будуть стежити за часом і переносити розмову до наступного розділу.
- Команди проводять 5-хвилинну презентацію щодо інноваційного проекту та дизайну робота.
- Роздуми про основні цінності це час, коли судді можуть поставити запитання. Судді з основних цінностей також оцінюватимуть під час зустрічі команди, інноваційного проекту та дизайну роботів.

СУДДІ ЗАПОВНЮЮТЬ УСІ ТРИ РУБРИКИ

ПОЧАТКОВИЙ РІВЕНЬ 1		СЕРЕДНІЙ РІВЕНЬ ВИСОКИ 2		В чому команда		НИЙ РІВЕНЬ 4 досягла відмінного				
ВИЗНАЧЕННЯ - Команда чітко	обхідні нав	<i>рівня?</i> ички конструюва	ання та кодування							
Незрозуміла стратегія проходження місій	ення місій Проходження місій		Зрозуміла стратегія проходження місій				7			
Обмежені свідчення навичок кодування та конструювання у всіх членів команди		ПОЧАТКОВИЙ РІВЕНЬ 1	ВЕНЬ СЕРЕДНІЙ РІЕ 2		висок	3		ІІННИЙ РІВЕНЬ 4		
РОЗРОБКА - Команда створила іннов ментора/ експертів при потребі.		ВИЗНАЧЕННЯ - У команди б	ула чітко визначена про	блема, яку во	pie		В чому кома рівня?	овоннімбів вляязоб		
Мінімальні свідчення ефективного плану — Мінімальне пояснення		Проблема не чітко визначена	Частково чітко во проблема	ПОЧАТ	КОВИЙ	СЕРЕДНІЙ		високий	відмінний)
інноваційних рис робота та коду	Ш	Мінімальне дослідження	Часткове дослід більш ніж одног	РІВЕНЬ Прослідковується в команді мінімально		РІВЕНЬ Прослідковується в команді непостійно		РІВЕНЬ Прослідковується в команді постійно	РІВЕНЬ	
СТВОРЕННЯ - Команда розробила е		РОЗРОБКА - Команда генерувала інноваційні ідеї сам				команді непост 2	ОНИ	3	4	В чому команда досягла відмінного рівня?
Обмежене пояснення функціональності їх робота, маніпуляторів та датчиків		Мінімальні свідчення інклюзивного процесу вибору	Деякі свідчення і процесу вибору	ВІДКРИТТЯ - Команда досліджувала нові навички та ідеї.						
Незрозуміле пояснення того, як код приводить в дію робота		Мінімальні свідчення ефективного плану	Деякі свідчення ефективного пла							
ВДОСКОНАЛЕННЯ - Команда неод отримані результати у своє поточне ріше		СТВОРЕННЯ - Команда розробила оригінальну ідею є свого рішення.		IHHOBAЦІЯ - Команда використовувала творчість та наполегливість для вирішення проблем.						
Мінімальні свідчення тестування їхнього робота		Мінімальна розробка інноваційного рішення	Часткова розроб інноваційного р	пповя	- Команда	а використовувал	а творчіс	ть та наполегливість для	вирішення проолем.	
та коду Мінімальні свідчення того, що їх робот та код були	믐	Незрозумілі модель/	Прості модель/ які допомагают рішенням		Ш					
вдосконалені КОМУНІКАЦІЯ - Пояснення ком		ВДОСКОНАЛЕННЯ - Команда поділилась своїми ідє		ВНЕСОК - Команда застосовувала те, чого вони навчились, для покращення свого світу.						
учасники команди. Незрозуміле пояснення		Мінімально поділилась своїм рішенням	Поділилась своїї користувачами АІ експертами							
процесу проектування робота Мінімальне свідчення того, що		Мінімальні свідчення вдосконалення їх рішення	Часткові свідчен вдосконалення	ІНКЛЮЗІЯ - Команда демонструвала повагу та прийняла свої відмінності.						
всі члени команди були залучені	Ш	КОМУНІКАЦІЯ - Команда поді	пилась креативною та є							
Презентація мінімально приваблива			Презентація ча приваблива Рішення та його	КОМАНДНА РОБОТА - Команда чітко показала, що вони працювали як команда впродовж усього сезону.						
		Рішення та його потенційний вплив на інших незрозумілі	потенційний ві інших частково							
					ОЩІ - Команди					
@ 2022 FLI Tuto viola										

ПОРАДИ ЩОДО СУДДІВ

- Будьте ефективними. Відлік часу починається, як тільки ви входите в кімнату. Оскільки проект є першим, будьте готові до роботи з костюмами, реквізитом тощо. Мінімізуйте час на налаштування.
- Будьте готові. Підготуйте все для презентацій робота та основних цінностей, щоб швидко та легко перейти до наступної презентації. Розгляньте все в одному візку.
- Будьте готові пояснити. Немає ігрового столу для роботів.
 Будьте готові пояснити свій процес, а не показувати свої пробіжки. (Перегляньте урок на FLL Tutorials, щоб отримати додаткові поради.)
- Складіть план і добре спілкуйтеся. Переконайтеся, що ви повідомляєте все, що хочете, під час презентації. Використовуйте рубрики як свій посібник.
- Залиште підсумковий аркуш, якщо це дозволено. Якщо вам дозволено залишати документацію, додайте деякі основні моменти про свого робота, проект і основні цінності.





ПЕРЕВАГИ КОНСОЛІДОВАНОГО СУДДІВСТВА

- Це простіше для команд, оскільки їм не потрібно шукати свою наступну кімнату.
- Дає можливість командам краще пізнати своїх суддів.
- Судді можуть оцінювати протягом усієї сесії, що дозволяє суддям з кожної основної сфери оцінювати та задавати запитання.
- Під час обговорень судді можуть виступати за команди з глибшим розумінням кожної з основних областей.
- Покращення суддівства та навчання через необхідність наймати менше суддів.
- Команди, як і раніше, отримують увесь час для презентації, який вони отримали б у індивідуальних/окремих слотах для суддівства.

УСПІХІВ!

- Цей посібник створили Санджай Сешан і Арвінд Сешан
- Цей посібник був перекладений командою Mystic Beavers #2101
- Більше уроків на www.ev3lessons.com та www.flltutorials.com

