



MUNICIPALIDAD DE VILLA EL SALVADOR

PROCESO CAS N° 84 -2016

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIO DE:

01 Asesor Legal

I. GENERALIDADES

- Objeto de la convocatoria:**
Contratar los servicios de: 01 Asesor Legal
- Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante:
GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y VIAL
- Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

UNIDAD DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
- Base legal
 - Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
 - Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo 9075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
 - Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO.

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none">Mínimo 01(un) año en la Entidad Pública y/o Privada.
"FORMACIÓN ACADÉMICA, GRADO ACADÉMICO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS"	<ul style="list-style-type: none">Titulo Profesional en Derecho
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO	<ul style="list-style-type: none">Conocimiento de la ley 27444 y normas Municipales.Conocimiento en Computación Básica (Microsoft Word, Excel y PowerPoint).Conocimiento de la ley 27444 y normas Municipales.Conocimiento en Computación Básica (Microsoft Word, Excel y PowerPoint).
COMPETENCIAS	Pensamiento crítico, trabajo en equipo, orientación al servicio, comunicación, iniciativa.

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- Brindar Asesoramiento al Administrado en asuntos de carácter legal
- Absolución de consultas.
- Aplicar E Interpretación De Normas Legales Sobre Asunto O Tramites Municipales.
- Revisiones de documentos derivados la Gerencia sobre asuntos de carácter legal
- Fiscalización y seguimiento administrativos de competencia de la Gerencia..



IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO.

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO	GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y VIAL
DURACIÓN DEL CONTRATO	Inicio: 01 de abril del 2016 Término: 30 de Abril del 2016
REMUNERACIÓN MENSUAL	2,500.00 (Dos Mil Quinientos Con 00/100 Nuevos Soles Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

V. CRONOGRAMA Y ETAPA DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
CONVOCATORIA			
1	Publicación de la convocatoria en la Pagina Institucional www.munives.gob.pe	17 de Marzo del 2016	Unidad De Gestión de Recursos Humanos y la Unidad de Desarrollo Tecnológico.
2	Presentación del Curriculum Vitae Documentado y de la Ficha Curricular a la siguiente dirección : Sector 02, Grupo 15 Av. Revolución S/N	18 hasta el 23 de Marzo del 2016	Mesa de Partes del Palacio Municipal(CENTRAL) Lunes a Viernes desde las 08:00 am hasta las 5:00 pm y los Sábados de 08:00 am 12:00 M
SELECCIÓN			
3	Evaluación del Curriculum Vitae documentado.	28 de Marzo del 2016	Unidad de Gestión de Recursos Humanos
4	Entrevista Lugar: Unidad de Gestión de Recursos Humanos y el área respectiva.	30 de Marzo del 2016 Hora: Desde las 03:00 pm hasta 05:00 pm	GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y VIAL
5	Publicación de resultado final en la pagina Institucional www.munives.gob.pe link Convocatoria CAS.	31 de Marzo del 2016	Unidad De Gestión de Recursos Humanos y la Unidad de Desarrollo Tecnológico.
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
6	Suscripción del Contrato	El día de 01 de Abril del 2016	Unidad de Gestión de Recursos Humanos.



VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA	40%		
<i>a. Experiencia</i>	<i>20%</i>		<i>15 Puntos</i>
<i>b. Formación Profesional</i>	<i>15%</i>		<i>10 Puntos</i>
<i>c. Conocimiento</i>	<i>5%</i>		<i>05 Puntos</i>
<i>Puntaje Total de la Evaluación del Curriculum</i>			<i>30 Puntos</i>
EVALUACIONES	30%		
<i>a. Evaluación de Conocimiento</i>	<i>30%</i>	<i>20</i>	<i>30 Puntos</i>
<i>Puntaje Total Otras Evaluaciones</i>			<i>30 Puntos</i>
ENTREVISTA	30%		
<i>Puntaje en la Entrevista Personal</i>		<i>30</i>	<i>40 Puntos</i>
PUNTAJE TOTAL	100%		<i>100 Puntos</i>

El puntaje aprobatorio será de 90 puntos.

