

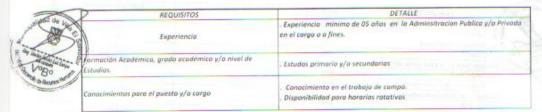
#### MUNICIPALIDAD DE VILLA EL SALVADOR PROCESO CAS Nº 294-2012

## CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE OPERARIO DE BARRIDO

#### I. GENERALIDADES

- 1. Objeta de la convocatoria
- Contrator las servicios de 01 Operario de Barrido Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante Sub Gerencia de Residuas Salidas
- 3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación
  - Unidad de Desarrollo de Recursos Humanos
- 4. Base legal
  - a. Decreto Legislativo NF 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
  - b. Regiamento del Decreto Legislativo NV 1057 que regula el Regimon Especial de Controtación Administrativa de Servicias, Decreto Supremo NY075-2008-PCM, modificado par Decreto Supremo NY 065-2011-PCM.
  - r. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativa de Servicios.

#### II. PERFIL DEL PUESTO



#### III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrallar:

- a. cumplir con el servicio de barrido.
- b. mantener en buen estado el uniforme y herramientas a su cargo.
- c. dur cuenta en forma aportuna sobre el estado aperativa del vehiculo.
- d utilizar los implementos de seguridad para ejecutar su trabajo.
- e, atras actividades que se le asigne la subgerencia

## IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE	
Lugar de prestación del servicio	Sub Gerencio de Residuos Solidas	
Du/ación del contrata	Inicio: 01 de diciembre de 2012 Término: 31 de diciembre de 2012.	
	\$7.750.00 (setecientos cincuento Nuevos Sales).	
Remuneración mensual	Incluyen los montos y afiliacianes de ley, así como todo deducción aplicable a trobojador.	

#### V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

	ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE			
CONVOCATORIA						
2	Publicación de la cúnicacatoria en la Pagina múltiucional www.munives.gob.ps	del 19 ol 23 de naviembre de 2012	Constant de Desarralia de Recursos Humanos y la constant de Desarralia de las Pernoblantas la inflormación y Estadostico.			
	évesentación del Correción Melle Documentada y de la Ficha Correción a la squiente dirección - Sector (12, Grupo 15 Ac. Misentación S/N	hasta et 26 de noviembre de 2012 Hura Desde las 9:00am hasta las 04:00 per	Mesa de Pertes del Palacio Municipal Central			

PELE	CCIÓN		THE COURSE OF THE PARTY OF THE
1	Evaluación del Curriculum Vitae documentada	los dias 27 y 28 de nowembre de 2012	Sua Gerençia de Residuas Solidas
	Entrevista Lugar: Unidad de Desorrollo de Recursos Humanos	El dio 19 de noviembre de 2012 Mora : Desde los 9.00am hosto las 4.30 pm	Sub Gerencia de Residuas Salidas
3	Publicación de resultada final en la pagina Institucional www.munives.gob.pe link Convacatoria CAS.	F) alsi 30 de noviembre de 2017	Condoir de Desamalla de Recursas Humanos (a constad de Desamalla de la Tecnologia de la información y Estadoinica
SIN	SCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO		
	Suic ripricio del Contrato	El dia 01 de diciembre de 2012	Humanass.
-	Registru del Contrittio	03 a) 10 de diciembre de 2012	Unided de Desarrolla de Recursos Humanoss.

#### VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentra del procesa de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyendose de esta manera:



El puntaje aprobatorio será de 90 puntos.

## VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

1. De la presentación de la Haja de Vida:

La información consignada en la haja de vida tiene caracter de declaración jurada, por la que el postulante sera responsable de la información consignado en dicho documento y se somete al proceso de fiscoleoción pasterior que lleve a cabo la entidad

#### 2. Documentación adicional:

Los postulantes presentarán ademas del Curriculum Vitae documentado , la ficha curricular y las declaraciones Jurados que se encuentren adjunto a la convocatoria

## 3. Otra información que resulte conveniente:

La Unidad de Desarrollo de Recursos Humanos podra solicitar algun otra documento, en cualquier etapa del praceso de selección

# VIII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

#### Declaratoria del procesa como desierta

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de las siguientes supuestas.

- a. Cuanda no se presentan postulantes al procesa de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitas mínimas.
- ¿ Cuanda nobiendo cumpildo los requisiros minimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje minimo en los etapas de evaluación. del proceso

# 2. Cancelación del proceso de selección

El procesa puede ser cancelada en alguna de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad

- a. Cuando desaporece la necesidad del servicio de la entidod con posterioridad al inicio del procesa de selección.
- b Par restricciones presupuestales.
- Otras debidamente justificadas