



**MUNICIPALIDAD DE VILLA EL SALVADOR**  
**PROCESO CAS N°0099 -2015**

**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIO DE:**

**01 OPERARIO DE BARRIDO**

**I. GENERALIDADES**

**1. Objeto de la convocatoria:**

Contratar los servicios de: **OPERARIO DE BARRIDO**

2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante:  
SUB GERENCIA DE LIMPIEZA PUBLICA Y MAESTRANZA

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

UNIDAD DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

**4. Base legal**

- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo 9075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

**II. PERFIL DEL PUESTO.**

| REQUISITOS   | DETALLE  |
|--|--|
| EXPERIENCIA  | Experiencia Laboral en el Sector público y/o privado de ser el caso mínimo de un año en actividades afines.  |
| "FORMACIÓN ACADÉMICA, GRADO ACADÉMICO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS" | Primaria y/o secundaria completa de preferencia.   |
| CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO                       | NINGUNA  |
| COMPETENCIAS   | Alto Sentido de responsabilidad y Capacidad para trabajar en equipo.<br>Disponibilidad para trabajar en horarios rotativos.<br>. Gozar de buena salud. |

**III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO**

**Principales funciones a desarrollar:**

- Cumplir con el servicio de barrido.
- Mantener en buen estado el uniforme y herramienta a su cargo.
- Mantener las calles, avenidas, grupos y parques limpios.
- Utilizar los implementos de seguridad para ejecutar su trabajo.
- Otras Actividades que asigne la Sub Gerencia.



**IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO.**

| CONDICIONES                      | DETALLE   |
|----------------------------------|---|
| LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO | SUB GERENCIA DE LIMPIEZA PUBLICA Y MAESTRANZA   |
| DURACIÓN DEL CONTRATO            | Inicio: 01 de Abril del 2015<br>Término: 30 de Abril del 2015   |
| REMUNERACIÓN MENSUAL             | 750.00 (Setecientos cincuenta con 00/100 Nuevos Soles)<br>Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador. |

**V. CRONOGRAMA Y ETAPA DEL PROCESO**

| ETAPAS DEL PROCESO                  |   | CRONOGRAMA  | ÁREA RESPONSABLE  |
|-------------------------------------|---|---|---|
| CONVOCATORIA                        |   |   |   |
| 1                                   | Publicación de la convocatoria en la Pagina Institucional <a href="http://www.munives.gob.pe">www.munives.gob.pe</a>                        | 18 de marzo del 2015  | UNIDAD DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y LA UNIDAD DE DESARROLLO DE LA TECNOLÓGICO Y ESTADÍSTICA |
| 2                                   | Presentación del Curriculum Vitae Documentado y de la Ficha Curricular a la siguiente dirección : Sector 02, Grupo 15 Av. Revolución S/N    | 19 Hasta el 21 de Marzo del 2015                                | MESA DE PARTES DEL PALACIO MUNICIPAL CENTRAL  |
| SELECCIÓN                           |   |   |   |
| 3                                   | Evaluación del Curriculum Vitae documentado.  | 24 al 25 de Marzo del 2015                                      | SUB GERENCIA DE SUB GERENCIA DE LIMPIEZA PUBLICA Y MAESTRANZA                                   |
| 4                                   | Entrevista<br>Lugar: Unidad de Desarrollo de Recursos Humanos y la área respectiva.   | 27 de Marzo del 2015<br>Hora: Desde las 03:00 pm hasta 05:00 pm | SUB GERENCIA DE LIMPIEZA PUBLICA Y MAESTRANZA   |
| 5                                   | Publicación de resultado final en la pagina Institucional <a href="http://www.munives.gob.pe">www.munives.gob.pe</a> link Convocatoria CAS. | 30 de Marzo del 2015  | UNIDAD DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y LA UNIDAD DE DESARROLLO DE LA TECNOLÓGICO Y ESTADÍSTICA |
| SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO |   |   |   |
| 6                                   | Suscripción del Contrato  | El día 01 de Abril del 2015                                     | UNIDAD DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS.  |
| 7                                   | Registro del Contrato   | El día 08 de Abril del 2015                                     | UNIDAD DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS.  |



**VI. DE LA EETAPA DE EVALUACIÓN**

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

| <b>EVALUACIONES</b>                                  | <b>PESO</b> | <b>PUNTAJE<br/>MÍNIMO</b> | <b>PUNTAJE MÁXIMO</b> |
|--|-------------|---------------------------|-----------------------|
| <b>EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA</b>                 | <b>40%</b>  |                           |                       |
| <i>a. Experiencia</i>                                | 20%         |                           | 15 Puntos             |
| <i>b. Formación Profesional</i>                      | 15%         |                           | 10 Puntos             |
| <i>c. Conocimiento</i>                               | 5%          |                           | 05 Puntos             |
| <b>Puntaje Total de la Evaluación del Curriculum</b> |             |                           | <b>30 Puntos</b>      |
| <b>EVALUACIONES</b>                                  | <b>30%</b>  |                           |                       |
| <i>a. Evaluación de Conocimiento</i>                 | 30%         | 20                        | 30 Puntos             |
| <b>Puntaje Total Otras Evaluaciones</b>              |             |                           | 30 Puntos             |
| <b>ENTREVISTA</b>                                    | <b>30%</b>  |                           |                       |
| <b>Puntaje en la Entrevista Personal</b>             |             | <b>30</b>                 | <b>40 Puntos</b>      |
| <b>PUNTAJE TOTAL</b>                                 | <b>100%</b> |                           | 100 Puntos            |

El puntaje aprobatorio será de 90 puntos.

