



MUNICIPALIDAD DE VILLA EL SALVADOR

PROCESO CAS N° 0128 -2015

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIO DE:

01 TECNICO DE PRESUPUESTO

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la convocatoria:

Contratar los servicios de: **TECNICO DE PRESUPUESTO**

2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante:

SUB GERENCIA DE LA UNIDAD DE PRESUPUESTO

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

UNIDAD DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

4. Base legal

- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO.

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	Experiencia Laboral en el Sector público mínimo de 02 años en actividades afines. Experiencia en Gestión Municipal.
"FORMACIÓN ACADÉMICA, GRADO ACADÉMICO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS"	Titulado y colegiado en Economía. Diplomado en Finanzas, en Proyectos de Inversión publica
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO	Conocimiento en Determinación de Costos, Manejo del Sistema SIAF , ofimática y conocimiento de Inglés Básico.
COMPETENCIAS	Alto Sentido de responsabilidad y Capacidad para trabajar en equipo.

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- Efectuar las ventas de especies valoradas por los distintos conceptos que capta la Municipalidad, en concordancia con el TUPAC.
- Aplicar los recibos inmediatamente en el sistema al momento de ser cobrados.
- Otras funciones que le asigne el jefe de la Unidad de Finanzas.
- Manejo de Sistema Integral de Administración Financiera (SIAF)
- Elaborar las notas de modificación presupuestarias en el marco de la normatividad legal vigente.
- Aprobación de las certificaciones presupuestarias.
- Emisión de Certificación de Crédito Presupuestaria
- Procesamiento de la información de la ejecución del gasto mensual
- Emisión de reportes de información presupuestarios a través del SIAF
- Asistencia técnica en temas presupuestarios a las unidades.
- Orgánicas de la Corporación Edil
- Realizar Reportes del sistema Melissa Ver. 2.0 del Presupuesto del gastos e ingresos a nivel de Especifica, metas, etc. Con relación a las certificaciones de Crédito Presupuestario atendidas y los saldos de libre disponibilidad.



- m. Verificación de la Disponibilidad Presupuestaria de los requerimientos SAC Y RCAS de diversas áreas.
- n. Elaboración de diversos documentos
- o. Otros funciones

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO.

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO	SUB GERENCIA DE LA UNIDAD DE PRESUPUESTO
DURACIÓN DEL CONTRATO	Inicio: 01 de Abril del 2015 Término: 30 de Abril del 2015
REMUNERACIÓN MENSUAL	2,000.00 (Dos Mil 00/100 Nuevos Soles) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

V. CRONOGRAMA Y ETAPA DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
CONVOCATORIA			
1	Publicación de la convocatoria en la Pagina Institucional www.munives.gob.pe	18 de marzo del 2015	UNIDAD DE GESTIÓNDE RECURSOS HUMANOS Y LA UNIDAD DE DESARROLLO DE LA TECNOLÓGICO Y ESTADÍSTICA
2	Presentación del Curriculum Vitae Documentado y de la Ficha Curricular a la siguiente dirección : Sector 02, Grupo 15 Av. Revolución S/N	19 Hasta el 21 de Marzo del 2015	MESA DE PARTES DEL PALACIO MUNICIPAL CENTRAL
SELECCIÓN			
3	Evaluación del Curriculum Vitae documentado.	24 al 25 de Marzo del 2015	SUB GERENCIA DE SUB GERENCIA DE LA UNIDAD DE PRESUPUESTO
4	Entrevista Lugar: Unidad de Desarrollo de Recursos Humanos y la área respectiva.	27 de Marzo del 2015 Hora: Desde las 03:00 pm hasta 05:00 pm	SUB GERENCIA DE LA UNIDAD DE PRESUPUESTO
5	Publicación de resultado final en la pagina Institucional www.munives.gob.pe link Convocatoria CAS.	30 de Marzo del 2015	UNIDAD DE GESTIÓNDE RECURSOS HUMANOS Y LA UNIDAD DE DESARROLLO DE LA TECNOLÓGICO Y ESTADÍSTICA
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
6	Suscripción del Contrato	El día 01 de Abril del 2015	UNIDAD DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS.
7	Registro del Contrato	El día 08 de Abril del 2015	UNIDAD DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS.



VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA	40%		
a. Experiencia	20%		15 Puntos
b. Formación Profesional	15%		10 Puntos
c. Conocimiento	5%		05 Puntos
Puntaje Total de la Evaluación del Curriculum			30 Puntos
EVALUACIONES	30%		
a. Evaluación de Conocimiento	30%	20	30 Puntos
Puntaje Total Otras Evaluaciones			30 Puntos
ENTREVISTA	30%		
Puntaje en la Entrevista Personal		30	40 Puntos
PUNTAJE TOTAL	100%		100 Puntos

El puntaje aprobatorio será de 90 puntos.

