



MUNICIPALIDAD DE VILLA EL SALVADOR

PROCESO CAS N° 112 -2016

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIO DE:

01 Responsable para el Área de Modernización de la Gestión Pública.

I. GENERALIDADES

- Objeto de la convocatoria:**
Contratar los servicios de: 01 Responsable para el Área de Modernización de la Gestión Pública.
- Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante:
Área de Modernización de la Gestión Pública.
- Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

UNIDAD DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

- Base legal
 - Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
 - Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo 9075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
 - Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO.

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none">Mínimo 03(Tres) Años en el Sector Público.
"FORMACIÓN ACADÉMICA, GRADO ACADÉMICO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS"	<ul style="list-style-type: none">Egresado(a) de la Carrera Profesional de Sociología.
CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO	<ul style="list-style-type: none">Conocimiento en Computación Intermedio (Microsoft Word, Excel y PowerPoint).Conocimiento del Sistema Administrativo de Modernización de la Gestión Pública.Conocimiento en la Ley N° 30057 de la Ley Servicio Civil. Así como de la Normas vinculadas a esta ley.Conocimiento en seguimiento de planes y análisis de información en mención a Planeamiento Estratégico, Sistema de control Interno y instrumentos de gestión y actividades de racionalización.
COMPETENCIAS	Alto sentido de responsabilidad y capacidad para trabajar en equipo y bajo presión.
CURSOS/ESPECIALIDAD	<ul style="list-style-type: none">NINGUNA
OTROS REQUISITOS	<ul style="list-style-type: none">NINGUNA

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- Realizar Promover acciones de implementación de Gobierno electrónico promover gobierno abierto atención a los/as ciudadanos/as simplificación administrativos de los servicios fortalecimiento de la transparencia.
- Ejecutar acciones del sistema administrativo de modernización de la gestión pública..
- Realizar Implementar y ejecutar las funciones de área de modernización de la Gestión Pública
- Coordinar la implementación y ejecución de plan de Gestión de Conocimiento, plan gestión por procesos, plan mejora continua, plan mejora de atención al ciudadano y ejecución del sistema de indicaciones
- Implementar y Ejecutar los instrumentos de gestión reglamento de organización y funciones -ROF y TUPA(Texto único de procedimiento administrativos).
- Implementar y ejecutar el Índice de capacidades ICI.Otras Funciones que estable en el ROF. De la Municipalidad de Villa El Salvador
- Otras Funciones que estable en el ROF. De la Municipalidad de Villa El Salvador

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO.

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO	Área de Modernización de la Gestión Pública.
DURACIÓN DEL CONTRATO	Inicio: 01 de Mayo del 2016 Término: 31 de Mayo del 2016
REMUNERACIÓN MENSUAL	2,850.00 (Dos Mil Ochocientos Cincuenta Con 00/100 Soles) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

V. CRONOGRAMA Y ETAPA DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
CONVOCATORIA			
1	Publicación de la convocatoria en la Pagina Institucional www.munives.gob.pe	18 de Abril del 2016	Unidad De Gestión de Recursos Humanos y la Unidad de Desarrollo Tecnológico.
2	Presentación del Curriculum Vitae Documentado y de la Ficha Curricular a la siguiente dirección : Sector 02, Grupo 15 Av. Revolución S/N	19 hasta el 25 de Abril del 2016	Mesa de Partes del Palacio Municipal(CENTRAL) Lunes a Viernes desde las 08:00 am hasta las 5:00 pm y los Sábados de 08:00 am 12:00 M
SELECCIÓN			
3	Evaluación del Curriculum Vitae documentado.	26 y 27 de Abril del 2016	Unidad de Gestión de Recursos Humanos
4	Entrevista Lugar: Unidad de Gestión de Recursos Humanos y el área respectiva.	28 de Abril del 2016 Hora: Desde las 03:00 pm hasta 05:00 pm	Área de Modernización de la Gestión Pública.
5	Publicación de resultado final en la pagina Institucional www.munives.gob.pe link Convocatoria CAS.	29 de Abril del 2016	Unidad De Gestión de Recursos Humanos y la Unidad de Desarrollo Tecnológico.
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
6	Suscripción del Contrato	El día de 02 de Mayo del 2016	Unidad de Gestión de Recursos Humanos.



VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA	40%		
a. Experiencia	20%		15 Puntos
b. Formación Profesional	15%		10 Puntos
c. Conocimiento	5%		05 Puntos
Puntaje Total de la Evaluación del Curriculum			30 Puntos
EVALUACIONES	30%		
a. Evaluación de Conocimiento	30%	20	30 Puntos
Puntaje Total Otras Evaluaciones			30 Puntos
ENTREVISTA	30%		
Puntaje en la Entrevista Personal		30	40 Puntos
PUNTAJE TOTAL	100%		100 Puntos

El puntaje aprobatorio será de 90 puntos.

