## EVALUACIÓN ACTUACIÓN

### Plaza Luis Aragonés, s/n 28230 Las Rozas Tel: 914 959 860

# Real Federación Española de Fútbol Comité Técnico de Árbitros



Competición	Talentos	ntos						
	Equipo	o local	Equipo visitante					
Real Sociedad B			CD Monte					
Ciudad	Lasarte							
Fecha		Hora	Resultado descanso	Resultado final				
05/02/2022		13:03	TRES - CERO	TRES - UNO				

Árbitro	Rebollo Valdivia, Nerea
Informador	Hervias Rubio, Eloy

## Árbitro: Rebollo Valdivia, Nerea

	DIFICULTAD DEL PARTIDO
Dificultad del partido	Normal

ERRORES IMPORTANTES EN EL PARTIDO	
TARJETA ROJA DIRECTA CLARA Y EVIDENTE NO MOSTRADA:	
TARJETA ROJA DIRECTA MOSTRADA CLARA Y EVIDENTEMENTE ERRÓNEA:	
SEGUNDA AMONESTACIÓN CLARA Y EVIDENTE NO MOSTRADA:	
SEGUNDA AMONESTACIÓN MOSTRADA CLARA Y EVIDENTEMENTE ERRÓNEA:	
PENALTI CLARO Y EVIDENTE NO SEÑALADO:	
PENALTI SEÑALADO DE FORMA CLARA Y EVIDENTEMENTE ERRÓNEA:	
FALTA CLARA Y EVIDENTE DEL EQUIPO ATACANTE NO INDICADA Y LA JUGADA TERMINA EN GOL:	
FALTA DEL EQUIPO ATACANTE ERRÓNEAMENTE SANCIONADA Y LA JUGADA QUE TERMINA EN GOL O EVITA UNA OCACIÓN MANIFIESTA DE GOL:	
ERROR TÉCNICO EN APLICACIÓN DE LAS REGLAS DE JUEGO:	

ACCIONES DE MÉRITO IMPORTANTES EN EL PARTIDO	
TARJETA ROJA DIRECTA MOSTRADA ACERTADAMENTE, SIN DUDA:	
TARJETA ROJA DIRECTA POSIBLE NO SEÑALADA ACERTADAMENTE, SIN DUDA:	
SEGUNDA AMONESTACIÓN MOSTRADA ACERTADAMENTE, SIN DUDA:	
POSIBLE SEGUNDA AMONESTACIÓN NO MOSTRADA ACERTADAMENTE, SIN DUDA:	
PENALTI SEÑALADO CORRECTAMENTE, SIN DUDA:	
PENALTI POSIBLE NO SEÑALADO CORRECTAMENTE, ACCIÓN MERITORIA:	
POSIBLE FALTA DEL EQUIPO ATACANTE PREVIA A GOL CORRECTAMENTE NO SANCIONADA. ACCIÓN MERITORIA:	
FALTA DEL EQUIPO ATACANTE CORRECTAMENTE SANCIONADA EN UNA JUGADA INMEDIATA A GOL. ACCIÓN MERITORIA:	
ACIERTO DESTACABLE EN LA APLICACIÓN DE LAS REGLAS DE JUEGO:	

## COMENTARIOS ADICIONALES A LA DIFICULTAD PARTIDO (Si fuera necesario):

La dificultad del partido ha sido normal. No se ha producido ninguna jugada comprometida dentro de las áreas ni en la frontera de las mismas. Solo ha sancionado disciplinariamente con amonestación a una jugadora por protestar una decisión arbitral. El comportamiento tanto de jugadores como técnicos ha sido muy deportivo y el resultado cómodo (antes de finalizar el primer tiempo el equipo local había marcado tres goles).

# 1 - CONDICIÓN FÍSICA Y POSICIONAMIENTO

	No aplica. No se ha producido	Deficiente	Mejorable	Nivel esperado	Destacado	Excelente
1.01 - CONDICIÓN FÍSICA GENERAL:				Х		
1.02 - TÉCNICA DE CARRERA:					Х	
1.03 - LECTURA DE JUEGO, ANTICIPACIÓN A LA SIGUIENTE ACCIÓN:				Х		
1.04 - REACCIÓN INICIAL, ACELERACIÓN:				Х		
1.05 - TRANSICIONES, CAMBIOS DE RITMO:				Х		
1.06 - TRANSICIONES LATERALES AL LLEGAR AL ÁREA DE PENALTI:				Х		
1.07 - POSICIONAMIENTO EN SITUACIONES DE PRESIÓN ALTA:				Х		
1.08 - POSICIONAMIENTO TIROS LIBRES:				Х		
1.09 - POSICIONAMIENTO SAQUES DE ESQUINA:				Х		
1.10 - POSICIONAMIENTO BALÓN EN JUEGO:					Х	

## COMENTARIOS ADICIONALES A LA CONDICIÓN FÍSICA Y POSICIONAMIENTO (Si fuera necesario):

. ,								
2 - ACTUACIÓN TÉCN	IICA							
		No aplica. No se ha producido	Deficiente	Mejorable	Nivel esperado	Destacado	Excelente	
2.01 - CRITERIO SANCIONADOR DE FALTAS (FALTA / NO FALTA):					Χ			
2.02 - CRITERIO SOBRE MANOS SANCIONABLES / NO SANCIONABLES:					Χ			
2.03 - VENTAJA:					Χ			
2.04 - REANUDACIÓN DEL JUEGO: TIROS LIBRES:					Χ			
2.05 - REANUDACIÓN DEL JUEGO: PENALTIS:		Х						
2.06 - TIEMPO AÑADIDO A CADA PERÍODO:					Χ			
2.07 - 'TIMING' EN LA TOMA DE DECISIONES:					Χ			
	Aciert	0		Error		Beneficio/	'Duda	
PENALTIS SEÑALADOS:								

	Acierto	Error	Beneficio/Duda
PENALTIS SEÑALADOS:			
ACCIONES DE ÁREA SIGNIFICATIVAS NO SANCIONADAS COMO PENALTI:			

# COMENTARIOS ADICIONALES A LA ACTUACIÓN TÉCNICA (Si fuera necesario):

3 - ACTUACIÓN DISCIPLINARIA						
	No aplica. No se ha producido	Deficiente	Mejorable	Nivel esperado	Destacado	Excelente
3.01 - CONSISTENCIA EN EL NIVEL DISCIPLINARIO:				Х		
3.02 - VALORACIÓN DISCIPLINARIA DE LAS ENTRADAS: IMPRUDENTE, TEMERARIA:				Χ		
3.03 - VALORACIÓN DISCIPLINARIA DE LAS MANOS: ATAQUE PROMETEDOR, INMEDIATAS A GOL:	Х					
3.04 - VALORACIÓN DISCIPLINARIA DEL USO DE BRAZOS: IMPRUDENTE, TEMERARIO:	Χ					
3.05 - VALORACIÓN DE LAS SUJECIONES OSTENSIBLES / FALTA RESPETO AL JUEGO:	Χ					
3.06 - VALORACIÓN DEL ATAQUE PROMETEDOR (Otras diferentes a Manos):	Х					
3.07 - VALORACIÓN DE SITUACIONES DE OPORTUNIDAD MANIFIESTA DE GOL:	Х					
3.08 - VALORACIÓN DE 'SEGUNDAS AMONESTACIONES':	Х					
3.09 - VALORACIÓN DEL JUEGO BRUSCO GRAVE:	Х					
3.10 - VALORACIÓN DE LA CONDUCTA VIOLENTA:	Χ					
3.11 - PROTESTAS:				X		
3.12 - OTRAS CONDUCTAS ANTIDEPORTIVAS:	Х					
3.13 - REITERACIÓN DE INFRACCIONES:	Х					
3.14 - SIMULACIÓN:	Х					
3.15 - CONTROL DE ÁREAS TÉCNICAS:				X		

	Acierto	Error	Beneficio/Duda
TARJETAS AMARILLAS MOSTRADAS:	1		
TARJETAS AMARILLAS NO MOSTRADAS:			
2ª TARJETAS AMARILLAS MOSTRADAS:			
2ª TARJETAS AMARILLAS NO MOSTRADAS:			
TARJETAS ROJAS DIRECTAS MOSTRADAS:			
TARJETAS ROJAS DIRECTAS NO MOSTRADAS:			

	INCIDENTES DISCIPLINARIOS							
Minuto	Decisión árbitro	Opinión del evaluador	Tipo de acción	Breve descripción de la acción				
76:00	Tarjeta amarilla		No error grave/No acción de mérito	La dorsal nº 8 visitante protesta una decisión arbitral.				

4-MANEJO DEL PARTIDO  4-MANEJO DEL PARTIDO ADAPTACIÓN A LAS FASES / TEMPERATURA DEL  5-DA FARTIDO ADAPTACIÓN A LAS FASES / TEMPERATURA DEL  5-DA FARTIDO ADAPTACIÓN A LAS FASES / TEMPERATURA DEL  5-DA FARTIDO ADAPTACIÓN A LAS FASES / TEMPERATURA DEL  5-DA FARTIDO ADAPTACIÓN A LAS FASES / TEMPERATURA DEL  5-DA FARTIDO ADAPTACIÓN A LAS FASES / TEMPERATURA DEL  5-DA FARTIDO ADAPTACIÓN A LAS FASES / TEMPERATURA DEL  5-DA FARTIDO ADA							
### ACTITUD PROACTIVA, PREVENTIVA: ### ACT - LECTURA DE PARTIDO: ADAPTACIÓN A LAS FASES / TEMPERATURA DEL ### ACTITUD PROACTIVA, MANEJO DE JUGADORES: ### AUG LOCOMUNICACIÓN / MANEJO DE JUGADORES: ### AUG COMUNICACIÓN / MANEJO DE JUGADORES: ### AUG COMUNICACIÓN / MANEJO DE TÉCNICOS: ### AUG JUGADORES LESIONADOS: ### AUG JUGADORES LEGIONADOS: ### A	4 - MANEJO DEL PARTIDO						
4.02 - LECTURA DE PARTIDO: ADAPTACIÓN A LAS FASES / TEMPERATURA DEL PARTIDO: 4.03 - COMUNICACIÓN / MANEJO DE JUGADORES: 4.04 - COMUNICACIÓN / MANEJO DE JUGADORES: 4.05 - GESTIÓN DE CONFRONTACIONES: 4.05 - GESTIÓN DE CONFRONTACIONES: 4.06 - JUGADORES LESIONADOS: 4.07 - USO ADECUADO DEL SILBATO:  COMENTARIOS ADICIONALES AL MANEJO DE PARTIDO (SI fuera necesario):  S - PERSONALIDAD  S - PERS		No aplica. No se ha producido	Deficiente	Mejorable	Nivel esperado	Destacado	Excelente
PARTIDO:					Х		
### COMUNICACIÓN / MANEJO DE TÉCNICOS: ### A06 - JUGADORES LESIONADOS: ### A07 - USO ADECUADO DEL SILBATO:  ### COMENTARIOS ADICIONALES AL MANEJO DE PARTIDO (SI fuera necesario):  ### COMENTARIOS ADICIONALES AL MANEJO DE PARTIDO (SI fuera necesario):  ### AUTORIDAD: ### AUTOR	PARTIDO:				Х		
4.06 - JUGADORES LESIONADOS: 4.06 - JUGADORES LESIONADOS: 4.07 - USO ADECUADO DEL SILBATO:  COMENTARIOS ADICIONALES AL MANEJO DE PARTIDO (Si fuera necesario):  S - PERSONALIDAD  5 - PERSONALIDAD  5 - PERSONALIDAD  5.01 - AUTORIDAD: 5.02 - CREDIBILIDAD EN LAS DECISIONES: 5.03 - LENGUAJE CORPORAL: 5.04 - LIDERAZGO DEL EQUIPO ARBITRAL: 5.05 - RECEPCIÓN DE FEEDBACK DELEGADO PARTIDO / INFOMADOR:  COMENTARIOS ADICIONALES A LA PERSONALIDAD (Si fuera necesario):  6 - TRABAJO EN EQUIPO  8 - TRABAJO EN EQUIPO  8 - TRABAJO EN EQUIPO  8 - TRABAJO EN EQUIPO  9 - TRABAJO EN EQUIPO							
4.07 - USO ADECUADO DEL SILBATO:  COMENTARIOS ADICIONALES AL MANEJO DE PARTIDO (Si fuera necesario):    S - PERSONALIDAD					Х		
4.07 - USO ADECUADO DEL SILBATO:  COMENTARIOS ADICIONALES AL MANEJO DE PARTIDO (Si fuera necesario):    S - PERSONALIDAD		X			Y		
S - PERSONALIDAD  S - PERSONAL							
S-PERSONALIDAD   S-PE				`			
5.01 - AUTORIDAD: 5.02 - CREDIBILIDAD EN LAS DECISIONES: 5.03 - LENGUAJE CORPORAL: 5.04 - LIDERAZGO DEL EQUIPO ARBITRAL: 5.05 - RECEPCIÓN DE FEEDBACK DELEGADO PARTIDO / INFOMADOR:  COMENTARIOS ADICIONALES A LA PERSONALIDAD (Si fuera necesario):  6 - TRABAJO EN EQUIPO  1 - AUTORIDAD: 1 - AUTORIDAD: 1 - AUTORIDAD: 2 - AUTORIDAD: 3 - AUTORIDAD: 3 - AUTORIDAD: 4 - AUTORIDAD: 5.01 - AUTORIDAD: 5.02 - CREDIBILIDAD EN LAS DECISIONES: 5.03 - LENGUAJE CORPORAL: 5.04 - LIDERAZGO DEL EQUIPO ARBITRAL: 5.05 - RECEPCIÓN DE FEEDBACK DELEGADO PARTIDO / INFOMADOR:  COMENTARIOS ADICIONALES A LA PERSONALIDAD (Si fuera necesario):  6 - TRABAJO EN EQUIPO  1 - AUTORIDAD: 5.01 - AUTORIDAD: 5.02 - CREDIBILIDAD EN LAS DECISIONES: 5.03 - LENGUAJE (CORPORAL: 5.04 - LIDERAZGO DEL EQUIPO ARBITRAL: 5.05 - RECEPCIÓN DE FEEDBACK DELEGADO PARTIDO / INFOMADOR: 5 - AUTORIDAD EN LAS DECISIONES: 5 - AUTORIDAD EN LA	COMENTARIOS ADICIONALES AL MANEJO DE PARTIDO (S	i tuera n	ecesario	o):			
5.01 - AUTORIDAD: 5.02 - CREDIBILIDAD EN LAS DECISIONES: 5.03 - LENGUAJE CORPORAL: 5.04 - LIDERAZGO DEL EQUIPO ARBITRAL: 5.05 - RECEPCIÓN DE FEEDBACK DELEGADO PARTIDO / INFOMADOR:  COMENTARIOS ADICIONALES A LA PERSONALIDAD (Si fuera necesario):  6 - TRABAJO EN EQUIPO  1 - AUTORIDAD: 1 - AUTORIDAD: 1 - AUTORIDAD: 2 - AUTORIDAD: 3 - AUTORIDAD: 3 - AUTORIDAD: 4 - AUTORIDAD: 5.01 - AUTORIDAD: 5.02 - CREDIBILIDAD EN LAS DECISIONES: 5.03 - LENGUAJE CORPORAL: 5.04 - LIDERAZGO DEL EQUIPO ARBITRAL: 5.05 - RECEPCIÓN DE FEEDBACK DELEGADO PARTIDO / INFOMADOR:  COMENTARIOS ADICIONALES A LA PERSONALIDAD (Si fuera necesario):  6 - TRABAJO EN EQUIPO  1 - AUTORIDAD: 5.01 - AUTORIDAD: 5.02 - CREDIBILIDAD EN LAS DECISIONES: 5.03 - LENGUAJE (CORPORAL: 5.04 - LIDERAZGO DEL EQUIPO ARBITRAL: 5.05 - RECEPCIÓN DE FEEDBACK DELEGADO PARTIDO / INFOMADOR: 5 - AUTORIDAD EN LAS DECISIONES: 5 - AUTORIDAD EN LA							
5.01 - AUTORIDAD: 5.02 - CREDIBILIDAD EN LAS DECISIONES: 5.03 - LENGUAJE CORPORAL: 5.04 - LIDERAZGO DEL EQUIPO ARBITRAL: 5.05 - RECEPCIÓN DE FEEDBACK DELEGADO PARTIDO / INFOMADOR:  COMENTARIOS ADICIONALES A LA PERSONALIDAD (Si fuera necesario):  6 - TRABAJO EN EQUIPO  6 - TRABAJO EN EQUIPO  9 propode de la granda del granda del granda del granda del granda de la granda del granda	5 - PERSONALIDAD						
5.02 - CREDIBILIDAD EN LAS DECISIONES:  5.03 - LENGUAJE CORPORAL:  5.04 - LIDERAZGO DEL EQUIPO ARBITRAL:  5.05 - RECEPCIÓN DE FEEDBACK DELEGADO PARTIDO / INFOMADOR:  COMENTARIOS ADICIONALES A LA PERSONALIDAD (Si fuera necesario):  6 - TRABAJO EN EQUIPO  6 - TRABAJO EN EQUIPO  1 - SOUR PROBLEM SERVICIONA DE	5.01 ALITORIDAD:	No aplica. No se ha producido	Deficiente	Mejorable		Destacado	Excelente
5.03 - LENGUAJE CORPORAL:  5.04 - LIDERAZGO DEL EQUIPO ARBITRAL:  5.05 - RECEPCIÓN DE FEEDBACK DELEGADO PARTIDO / INFOMADOR:  COMENTARIOS ADICIONALES A LA PERSONALIDAD (Si fuera necesario):  6 - TRABAJO EN EQUIPO  6 - TRABAJO EN EQUIPO  9 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0							
5.04 - LIDERAZGO DEL EQUIPO ARBITRAL: 5.05 - RECEPCIÓN DE FEEDBACK DELEGADO PARTIDO / INFOMADOR:  COMENTARIOS ADICIONALES A LA PERSONALIDAD (Si fuera necesario):  6 - TRABAJO EN EQUIPO  90							
COMENTARIOS ADICIONALES A LA PERSONALIDAD (Si fuera necesario):    G - TRABAJO EN EQUIPO							
6 - TRABAJO EN EQUIPO  Opposition of the season of the sea	5.05 - RECEPCIÓN DE FEEDBACK DELEGADO PARTIDO / INFOMADOR:				Χ		
6 - TRABAJO EN EQUIPO  Opposition of the season of the sea	COMENTARIOS ADICIONALES A LA PERSONALIDAD (SI	fuera nec	esario):				
No aplica. No se ha producido  No aplica. No se ha producido  Nivel esperado  Nivel esperado  Nivel esperado  Nivel esperado  Destacado  Nivel esperado  Nivel esperado  Nivel esperado  Nivel esperado  Nivel esperado  Nivel esperado							
No aplica. No se ha producido  No aplica. No se ha producido  Nivel esperado  Nivel esperado  Nivel esperado  Nivel esperado  Destacado  Nivel esperado  Nivel esperado  Nivel esperado  Nivel esperado  Nivel esperado  Nivel esperado	6 - TRABAJO EN EQUIPO						
6.01 - COORDINACIÓN GENERAL CON ÁRBITROS ASISTENTES:		opi					
		No aplica. No se ha produc	Deficiente	Mejorable	Nivel esperado	Destacado	Excelente
6.02 - COORDINACIÓN GENERAL CON CUARTO ÁRBITRO:					X		
	6.02 - COORDINACIÓN GENERAL CON CUARTO ÁRBITRO:	Х					

COMENTARIOS ADICIONALES A LA ACTUACIÓN DISCIPLINARIA (Si fuera necesario):

COMENTARIOS ADICIONALES SOBRE EL TRABAJO EN EQUIPO (Si fuera necesario):

### Resumen final

#### Árbitro

## **ASPECTOS MÁS DESTACADOS:**

Ha reprimido eficazmente las protestas que le ha realizado la jugadora del equipo visitante nº 8 minuto (76:00), sancionándola disciplinariamente con tarjeta amarilla. Ha mostrado esta de manera adecuada en gesto, distancia y claridad.

Ha estado concentrada durante todo el partido, imparcial y equilibrada y transmitido serenidad, autoridad y credibilidad en sus decisiones.

Destacable su técnica de carrera: elegante, ágil y atlética, su zancada es larga, corre con la cabeza alta y sus braceos son coordinados.

Posicionamiento con balón en juego: muy bien colocada: (04:20), (10:46), (15:38), (27:04), (33:50), (34:47), (50:30), (57:30), (67:55), (68:27), (77:46), (81:07) y (88:47).

Posicionamiento tanto en saques de esquina como en faltas laterales cercanas al área. Una vez realizado el lanzamiento, se desplaza rápidamente hacia la zona de conflicto para poder juzgar adecuadamente lo que suceda posteriormente. (06:12), (20:28), (23:26), (56:11), (58:05), (81:43) y (92:43),

Posicionamiento en presión alta del equipo visitante (45:43) y (48:33).

### **RECOMENDACIONES DE MEJORA:**

En dos ocasiones ha señalado dos fueras de banda en la zona de responsabilidad de sus asistentes. En la charla me comentó que lo hizo porque se trataba de dos cursillistas que tenían muy poca experiencia y por ello trataba de ayudarles.

En el minuto (70:52) detiene el juego cuando una jugadora del equipo local se encontraba muy cerca del punto de penalti, sola con la portera adversaria en una clara ocasión de marcar gol. Detuvo el mismo porque una jugadora del equipo rival, segundos antes, había caído al suelo y se quejaba de un golpe en la cara. Le comenté, que en estas situaciones debe dejar seguir el juego y posteriormente permitir que las asistencias atiendan a la jugadora lesionada.

En el minuto (17:04) concede la ventaja al equipo local, acompañándola con el gesto correspondiente pero debió rectificar la aplicación de la misma porque esta no fue efectiva.

OTRAS INCIDENCIAS RESEÑABLES NO INCLUIDAS ANTERIORMENTE:	