

Marcus, vou fazer alguns comentários ao longo, para melhorar a qualidade do material.

Pesquisa Valores Organizacionais Percebidos

Você está sendo convidado (a) como voluntário (a) a participar da pesquisa "Valores Organizacionais Percebidos", que tem como objetivo correlacionar os valores organizacionais percebidos com a adaptabilidade de carreira dos trabalhadores avaliando assim, a existência de antecedência dos valores organizacionais na formação da adaptabilidade de carreira, o que pode ser um indicativo de uma maior ou menor obsolescência laboral.



*Obrigatório

Sem título

Termo de Consentimento Livre e Esclarecido

Declaro ter 18 anos ou mais e dou meu consentimento livre e esclarecido para participar como voluntário(a) da pesquisa.

Aceitando este termo, estou ciente que:

- 1) Seu objetivo é correlacionar os valores organizacionais percebidos com a adaptabilidade de carreira dos trabalhadores avaliando assim, a existência de antecedência dos valores organizacionais na formação da adaptabilidade de carreira, o que pode ser um indicativo de uma maior ou menor obsolescência laboral.
- 2) Durante o estudo responderei a um questionário com perguntas gerais sobre como percebo os valores da organização onde atuo (trabalho com vínculo empregatício) e sobre minha adaptabilidade de carreira. Estima-se que serão necessários 20 minutos para responder a pesquisa.
- 3) Li o Termo de Consentimento Livre e Esclarecimento (TCLE) constante no link https://drive.google.com/file/d/1QWfquq7py5_FD6YLdlUDnvVfNVGKBaf/view?usp=sharing e obtive todas as informações necessárias para poder decidir conscientemente sobre a minha participação.
- 4) Estou livre para interromper a qualquer momento minha participação na pesquisa, o que não me causará nenhum ônus.
- 5) Meus dados pessoais serão mantidos em sigilo e os resultados gerais obtidos na pesquisa serão utilizados apenas para alcançar os objetivos do trabalho, expostos acima, que incluem, também, a publicação na literatura científica.
- 6) Caso eu tenha dúvidas ou necessite de maiores esclarecimentos poderei contatar a qualquer hora com o coordenador da pesquisa Marcus Vinicius Ronsoni, através dos telefones (51) 998201270 ou (51) 35331270 – e-mail marcus.ronsoni@sbdc.com.br ou com o Comitê de Ética em Pesquisa do Hospital Materno Infantil Presidente Vargas, situado na Av. Independência, 661 – BI C 7* andar – Bairro Independência, Porto Alegre, RS, com telefone (51) 32893377 e E-mail: hmipv.cep@hmipv.pref.poa.com.br

No link a seguir você encontrará a íntegra do Termo de Consentimento Livre e Esclarecido. Leia antes de seguir o preenchimento.

https://drive.google.com/file/d/1QWfquq7py5_FD6YLdlUDnvVfNVGKBaf/view?usp=sharing

1. Declaro que li na íntegra o termo indicado no link acima e desejo continuar. *

Marque todas que se aplicam.

☐ Li e desejo continuar.

Informações iniciais

2. Você teve AVANÇO DE CARGO (foi promovido) nos últimos 90 (noventa) dias? *

Marcar apenas uma oval.

☐ Não

☐ Sim

3. Você está passando por alguma anormalidade que lhe cause ALTO ESTRESSE? *



Marcar apenas uma oval.

☐ Não

☐ Sim

Identificação iniciais



4. Idade *

5. Sexo *

Marcar apenas uma oval.

☐ Masculino

☐ Feminino

☐ Prefiro Não Responder

6. Escolaridade *

Marcar apenas uma oval.

☐ Ensino Fundamental Incompleto

☐ Ensino Fundamental Completo

☐ Ensino Médio Incompleto

☐ Ensino Médio Completo

☐ Ensino Técnico Incompleto

☐ Ensino Técnico Completo

☐ Ensino Superior Incompleto

☐ Ensino Superior Completo

☐ Pós-Graduação Incompleta

☐ Pós-Graduação Completa

7. Qual o nome da empresa que você trabalha? *

8. Há quanto tempo é colaborador desta empresa? *

Marcar apenas uma oval.

- ☐ Menos de 01 (um) ano
- ☐ Entre 01 (um) e 02 (dois) anos
- ☐ Entre 02 (dois) e 03 (três) anos
- ☐ Entre 03 (três) e 05 (cinco) anos
- ☐ Mais de 05 (cinco) anos



9. Você possui cargo de liderança? *



Marcar apenas uma oval.

- ☐ Sim
- ☐ Não

Questionário
- Parte I

Ao responder este questionário, pense na organização, em que você trabalha, como um todo. Descrevemos, a seguir, algumas organizações. Leia cada descrição e avalie o quanto essas organizações são semelhantes àquela na qual você trabalha. Dê suas respostas, anotando, nos parênteses que antecedem cada frase, aquele número (de 1 a 6) que melhor representa suas respostas.

Quanto esta organização aqui descrita se parece com aquela na qual você trabalha?

1. Não se parece em nada com minha organização
2. Não se parece com minha organização
3. É pouco parecida com minha organização
4. É mais ou menos parecida com minha organização
5. É parecida com minha organização
6. É muito parecida com minha organização

Lembramos que:

- a) Não há resposta certa ou errada.
- b) Responda de acordo com o seu entendimento e interpretação. Não deixe nenhum item em branco.
- c) Sua resposta será mantida sob SIGILO (cfe. TCLE)

10. i) Esta organização estimula os empregados a enfrentarem desafios. Para ela, os desafios tornam o trabalho do empregado mais interessante. *



Marcar apenas uma oval.

1 2 3 4 5 6

Não se parece em nada com minha organização ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ É muito parecida com minha organização

11. 1) Esta organização estimula os empregados a enfrentarem desafios. Para ela, os desafios tornam o trabalho do empregado mais interessante. *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	
Não se parece em nada com minha organização	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	É muito parecida com minha organização

12. 2) A sinceridade entre as pessoas é encorajada por esta organização. Ser verdadeiro com os outros é importante para ela. *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	
Não se parece em nada com minha organização	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	É muito parecida com minha organização

13. 3) Para esta organização, todas as pessoas devem ser tratadas com igualdade. Na visão dela, as pessoas merecem oportunidades iguais. *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	
Não se parece em nada com minha organização	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	É muito parecida com minha organização

14. 4) Esta organização valoriza a competência. Para ela, é importante que o empregado demonstre as habilidades e os conhecimentos que possui. *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	
Não se parece em nada com minha organização	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	É muito parecida com minha organização

15. 5) É muito importante, para esta organização, ajudar seus empregados. Ela deseja cuidar do bem-estar deles. *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	
Não se parece em nada com minha organização	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	É muito parecida com minha organização

16. 6) A tradição é uma marca desta organização. Ela tem práticas que dão continuidade aos seus costumes. *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	
Não se parece em nada com minha organização	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	É muito parecida com minha organização

17. 7) Esta organização influencia outras organizações. Ela tem muito prestígio. *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	
Não se parece em nada com minha organização	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	É muito parecida com minha organização

18. 8) Esta organização acha que é importante ser competente. Ela quer demonstrar o quanto é capaz. *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	
Não se parece em nada com minha organização	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	É muito parecida com minha organização

19. 9) Esta organização oferece oportunidades de diversão aos empregados. Ela acha importante que eles tenham prazer no trabalho. *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	
Não se parece em nada com minha organização	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	É muito parecida com minha organização

20. 10) É importante para esta organização ser rica. Ela quer ter lucros nos negócios. *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	
Não se parece em nada com minha organização	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	É muito parecida com minha organização

21. 11) Para esta organização, é importante que os empregados se comportem de forma educada no ambiente de trabalho. Ela acredita que as boas maneiras devem ser praticadas. *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	
Não se parece em nada com minha organização	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	É muito parecida com minha organização

22. 12) Esta organização preserva os costumes antigos. Ela respeita a tradição. *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	
Não se parece em nada com minha organização	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	É muito parecida com minha organização

23. 13) Esta organização incentiva o sucesso profissional dos empregados. Ela os estimula a trabalharem de maneira competente. *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	
Não se parece em nada com minha organização	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	É muito parecida com minha organização

24. 14) Nesta organização, os empregados são premiados. A satisfação deles com a organização é uma meta importante. *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	
Não se parece em nada com minha organização	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	É muito parecida com minha organização

25. 15) Esta organização acredita no valor da honestidade. Ela honra seus compromissos com pessoas e organizações com as quais se relaciona. *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	
Não se parece em nada com minha organização	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	É muito parecida com minha organização

26. 16) Para esta organização, é importante que todas as pessoas sejam tratadas de maneira justa. É importante, para ela, respeitar os direitos dos outros. *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	
Não se parece em nada com minha organização	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	É muito parecida com minha organização

27. 17) Esta organização acha importante ter modelos de comportamento definidos. Para ela, os empregados devem ter um jeito correto de se comportar no trabalho. *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	
Não se parece em nada com minha organização	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	É muito parecida com minha organização

28. 18) Esta organização busca o domínio do mercado. Ela quer eliminar a concorrência. *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	
Não se parece em nada com minha organização	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	É muito parecida com minha organização

29. 19) Esta organização evita mudanças. Ela prefere manter sua forma de trabalhar. *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	
Não se parece em nada com minha organização	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	É muito parecida com minha organização

30. 20) Nesta organização, é importante que os empregados conheçam bem o trabalho que fazem. Ela reconhece os empregados competentes. *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	
Não se parece em nada com minha organização	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	É muito parecida com minha organização

31. 21) Esta organização acha importante ser fiel a seus empregados e clientes. Ela cumpre seus compromissos com eles. *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	
Não se parece em nada com minha organização	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	É muito parecida com minha organização

32. 22) Para esta organização, é importante manter clubes destinados ao lazer dos empregados. Ela considera que a diversão é uma parte importante da vida do empregado. *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	
Não se parece em nada com minha organização	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	É muito parecida com minha organização

33. 23) Esta organização valoriza empregados curiosos. Ela gosta de empregados que procuram se informar a respeito do trabalho. *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	
Não se parece em nada com minha organização	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	É muito parecida com minha organização

34. 24) Esta organização gosta de empregados que mostram suas habilidades. Ela procura desenvolver a competência desses empregados. *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	
Não se parece em nada com minha organização	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	É muito parecida com minha organização

35. 25) Esta organização tem prestígio na sociedade. Ela acha importante ser admirada por todos. *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	
Não se parece em nada com minha organização	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	É muito parecida com minha organização

36. 26) Esta organização acredita que as regras são importantes. Para ela, os empregados deveriam obedecê-las. *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	
Não se parece em nada com minha organização	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	É muito parecida com minha organização

37. 27) O respeito à hierarquia faz parte das tradições desta organização. Para ela, a hierarquia deve ser respeitada pelos empregados. *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	
Não se parece em nada com minha organização	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	É muito parecida com minha organização

38. 28) Esta organização valoriza empregados que buscam realização no trabalho. Ela reconhece quando um empregado tem objetivos profissionais. *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	
Não se parece em nada com minha organização	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	É muito parecida com minha organização

39. 29) Para esta organização, é importante ser criativa. Ela gosta de ser original. *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	
Não se parece em nada com minha organização	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	É muito parecida com minha organização

40. 30) Esta organização procura manter práticas consagradas. Ela acredita que é importante trabalhar sempre do mesmo modo. *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	
Não se parece em nada com minha organização	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	É muito parecida com minha organização

41. 31) Esta organização preocupa-se com a qualidade de vida dos empregados. Ela realiza projetos sociais que contribuem para o bem-estar deles. *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	
Não se parece em nada com minha organização	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	É muito parecida com minha organização

42. 32) Esta organização tem prestígio. Ela oferece produtos e serviços que são respeitados pelos clientes. *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	
Não se parece em nada com minha organização	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	É muito parecida com minha organização

43. 33) Esta organização acredita que a cortesia é importante. Para ela, as boas maneiras fazem parte do relacionamento entre os empregados e as organizações. *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	
Não se parece em nada com minha organização	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	É muito parecida com minha organização

44. 34) Esta organização tem influência na sociedade. Ela acha importante ser respeitada por todos. *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	
Não se parece em nada com minha organização	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	É muito parecida com minha organização

45. 35) Para esta organização, planejar metas é essencial. Ela considera a realização das metas uma prova de sua competência. *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	
Não se parece em nada com minha organização	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	É muito parecida com minha organização

46. 36) Esta organização acha importante ser competitiva. Ela quer ganhar novos mercados. *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	
Não se parece em nada com minha organização	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	É muito parecida com minha organização

47. 37) Esta organização acredita que a pessoa deve ser honesta em qualquer situação. Dizer a verdade faz parte dos princípios desta organização. *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	
Não se parece em nada com minha organização	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	É muito parecida com minha organização

48. 38) O prazer para esta organização é obter lucros. Ela sente-se satisfeita quando os rendimentos superam as despesas. *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	
Não se parece em nada com minha organização	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	É muito parecida com minha organização

49. 39) Esta organização deseja que o empregado tenha uma vida profissional variada. Ela valoriza o empregado que tem experiências profissionais diferentes. *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	
Não se parece em nada com minha organização	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	É muito parecida com minha organização

50. 40) Nesta organização, as regras de convivência são consideradas importantes. Para ela, os empregados, clientes e outras organizações deveriam respeitá-las. *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	
Não se parece em nada com minha organização	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	É muito parecida com minha organização

51. 41) Esta organização considera a segurança dos negócios muito importante. Ela está atenta às ameaças do mercado. *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	
Não se parece em nada com minha organização	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	É muito parecida com minha organização

52. 42) Esta organização acredita que os empregados devem aceitar o trabalho que têm a fazer. Para ela, os empregados devem cumprir suas obrigações. *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	
Não se parece em nada com minha organização	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	É muito parecida com minha organização

53. 43) Esta organização considera a lealdade importante. Ela é leal às pessoas e organizações próximas dela. *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	
Não se parece em nada com minha organização	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	É muito parecida com minha organização

54. 44) Esta organização estimula, nos clientes, o desejo de adquirir novidades. Ela encoraja os clientes a provarem produtos e serviços novos. *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	
Não se parece em nada com minha organização	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	É muito parecida com minha organização

55. 45) Esta organização incentiva o empregado a ser criativo. Ela estimula a criação de produtos e serviços originais. *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	
Não se parece em nada com minha organização	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	É muito parecida com minha organização

56. 46) O comportamento do empregado, nesta organização, deve mostrar respeito aos costumes. Para ela, a tradição deve ser preservada. *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	
Não se parece em nada com minha organização	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	É muito parecida com minha organização

57. 47) Esta organização propõe atividades que dão prazer ao empregado. Na visão dela, é importante o empregado sentir-se satisfeito consigo mesmo. *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	
Não se parece em nada com minha organização	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	É muito parecida com minha organização

Questionário - Parte II



Segurança Psicológica (preencher)

58. 1) Nessa equipe, quando alguém comete um erro, é comum que isso seja usado contra ela no futuro. *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	
Não se parece em nada com minha organização	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	É muito parecida com minha organização

59. 2) É fácil discutir problemas ou questões difíceis nessa equipe. *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	
Não se parece em nada com minha organização	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	É muito parecida com minha organização

60. 3) Nessa equipe, as pessoas são rejeitadas por serem diferentes. *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	
Não se parece em nada com minha organização	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	É muito parecida com minha organização

61. 4) Assumir riscos é completamente seguro nessa equipe. *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	
Não se parece em nada com minha organização	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	É muito parecida com minha organização

62. 5) É difícil pedir ajuda a outros membros dessa equipe. *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	
Não se parece em nada com minha organização	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	É muito parecida com minha organização

63. 6) Membros dessa equipe respeitam e valorizam as contribuições uns dos outros. *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	
Não se parece em nada com minha organização	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	É muito parecida com minha organização

Questionário
- Parte III

Pessoas diferentes utilizam recursos diferentes para construir as suas carreiras/vidas. Ninguém é bom em tudo; cada um procura dar o melhor de si. Por favor leia cada afirmação e indique o quanto você desenvolveu cada uma das habilidades utilizando a escala abaixo:

1=Muito pouco
2=Pouco
3=Medianamente
4=Bastante
5=Plenamente

64. 1) Refletir sobre como vai ser o meu futuro *

Marcar apenas uma oval.



	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Muito pouco	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Plenamente

65. 2) Perceber que meu futuro depende das escolhas de hoje *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Muito pouco	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Plenamente

66. 3) Preparar-me para o futuro *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Muito pouco	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Plenamente

67. 4) Tomar consciência das escolhas educacionais e profissionais que tenho de fazer *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Muito pouco	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Plenamente

68. 5) Planejar como alcançar os meus objetivos *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Muito pouco	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Plenamente

69. 6) Estar preocupado(a) com a minha carreira *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

70. 7) Manter-se otimista *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Muito pouco	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Plenamente

71. 8) Tomar decisões por mim mesmo(a) *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Muito pouco	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Plenamente

72. 9) Assumir a responsabilidade pelo que faço *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Muito pouco	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Plenamente

73. 10) Defender as minhas convicções *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Muito pouco	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Plenamente

74. 11) Agir com autonomia *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Muito pouco	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Plenamente

75. 12) Fazer o que está certo para mim *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Muito pouco	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Plenamente

76. 13) Explorar o ambiente à minha volta *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Muito pouco	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Plenamente

77. 14) Procurar oportunidades para me desenvolver como pessoa *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Muito pouco	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Plenamente

78. 15) Explorar alternativas antes de fazer uma escolha *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Muito pouco	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Plenamente

79. 16) Estar atento(a) às diferentes maneiras de fazer as coisas *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Muito pouco	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Plenamente

80. 17) Analisar de forma aprofundada questões que me dizem respeito *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Muito pouco	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Plenamente

81. 18) Ser curioso(a) sobre novas oportunidades *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Muito pouco	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Plenamente

82. 19) Realizar tarefas de forma eficiente *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Muito pouco	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Plenamente

83. 20) Ser responsável(a) e fazer as coisas bem *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Muito pouco	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Plenamente

84. 21) Desenvolver novas habilidades *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Muito pouco	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Plenamente

85. 22) Dar sempre o meu melhor *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Muito pouco	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Plenamente

86. 23) Superar obstáculos *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Muito pouco	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Plenamente

87. 24) Resolver problemas *

Marcar apenas uma oval.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Muito pouco	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Plenamente

Este conteúdo não foi criado nem aprovado pelo Google.

Google Formulários