

LICENCIADA EN DERECHO / MAESTRIA EN DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

PERFIL PROFESIONAL:

- Licenciada en Derecho con más de 15 años de experiencia en el ámbito legal y de Talento Humano, haciendo que las cosas pasen en la forma en la que los objetivos de la organización lo requieran, actualmente con una Maestría en Dirección de Recursos Humanos.
- Implementadora de estrategias innovadoras en el área en mención, con la finalidad de convertir al área de Capital Humano en un colaborador estratégico que sume al éxito de los objetivos y se vea reflejado en los resultados de la organización, buscando siempre una visión clara a través de la implementación de indicadores.
- Experta en la selección, contratación y capacitación del personal para proyectos de obra pública y privada en las áreas de construcción, ingeniería, supervisión de proyectos.

FORMACIÓN ACADEMICA:

- Maestría en Dirección de Recursos Humanos / Universidad Europea de Monterrey.
- Licenciatura en Derecho / Centro Estudios Tecnológicos y Universitarios
- Curso Criminalística Aplicada a la Investigación de Hechos Delictivos - PGJ
- Curso LFT "Análisis e Impacto de la Reforma Laboral - Warden Consultores y Capacitadores
- Curso de Pagos de Cursos Provisionales - SAT
- Curso de Liderazgo – STPS
- Curso Introducción en Materia de Seguridad, Higiene y Capacitación – STPS
- Curso MS Excel Nivel 2007 Intermedio – IMECAF
- Curso Taller de Legislación en Seguridad e Higiene – Quality Corporation
- Curso de Relaciones Laborales – Conocimiento Compartido
- Diplomado en Reforma Laboral 2023
- Curso Auditor Interno de Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo ISO 45001.

EXPERIENCIA LABORAL:

CONIP CONTRATISTAS, S.A. DE C.V. Empresa dedicada principalmente a la Construcción, Ingeniería, Prueba de Arranque, Dirección y Supervisión de proyectos de obra pública y privada. Octubre 2018 a Junio 2025.

DIRECTORA LEGAL Y TALENTO HUMANO.

Responsabilidades del Puesto:

- Implementar, desarrollar y coordinar políticas y procedimientos relativos a la Administración del Desarrollo Humano.
- Desarrollo, mejora y fortalecimiento de la comunicación entre el área de Talento Humano y las diversas áreas de la organización, cubriendo las necesidades de forma ágil, eficiente y resolutive tanto en los 5 proyectos como en corporativo, logrando una mejora anual en el presupuesto del área, lo cual favoreció al ahorro de costos.
- Responsable de la Certificación en SGI (9001, 14001 Y 45001 en los diversos proyectos, así como también en oficinas corporativas.
- Responsable de equipo de Talento Humano de alto desempeño,
- Gestión y supervisión de proceso de Reclutamiento (atracción, selección, contratación, inducción y capacitación).
- Gestión y reporte de indicadores.
- Gestión y supervisión del proceso de bajas de personal (finiquitos, conciliación y demandas laborales locales y foráneas).
- Elaboración de listado de asistencia para planeación de nóminas (revisión de incidencias).
- Administración y capacitación del personal en materia Calidad 9001, Ambiental 14001 y Seguridad y Salud en el Trabajo 45001 (corporativo y obra), así como NOM Mexicanas.
- Gestión de programa de Capacitación en materia Calidad, Ambiental y Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Administración y Supervisión de Despacho Legal externo.
- Supervisión y/o elaboración de contratos y control de expedientes de personal.
- Gestión en el proceso de evaluación del personal.
- Tengo a mi cargo las áreas de Administración de Recursos Humanos, Desarrollo Organizacional y Área legal.



Eva Santa Campos Alarcón

Domicilio: Calle Nueve 1645, Colonia Aguilera, Alcaldía Azcapotzalco, C.P. 02900, CDMX.

Celular: 55 85720963

Correo Electrónico: evacamposal72@gmail.com

Información Adicional

Mexicana, 52 años (Fecha de nacimiento 23 de noviembre de 1972).

Educación Académica

Profesional: Licenciada en Derecho

Maestría: Dirección de Recursos Humanos
Universidad Europea de Monterrey

Habilidades

- Planificación y Ejecución Estratégica
- Relaciones Laborales y Resolución de Conflictos
- Gestión del Cambio y Desarrollo Organizacional
- Estrategias de Adquisición y Retención de Talento
- Análisis de Datos y Métricas de Recursos Humanos
- Cumplimiento y Gestión de Riesgos
- Programas de Capacitación y Desarrollo
- Diseño de Compensación y Beneficios
- Gestión del Cambio:
- Toma de Decisiones
- Liderazgo

- Responsable de inscripción REPSE, ICSOE Y SISUB.
- Establecer y coordinar la implementación de las iniciativas para mejora de clima laboral.
- Apoyar el despliegue de la comunicación institucional, así como la requerida por cada una de las áreas internas como externas para fomentar el compromiso del personal y buena imagen de la empresa.
- Seguimiento y ejecución de NOM 035 y clima laboral, así como a las acciones derivadas de esta.
- Responsable de cierre de proyectos y de personal contratado en obras.
- Seguimiento de auditorías para certificación ISO 9001, 14001 y 45001.
- Establecer y Coordinar la implementación de la NOM 35.
- Responsable del tema legal ante la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (inspecciones).

Paquetería y Programas

Office: Excel, Word,

Idiomas

Inglés: Básico

Logros en el Puesto:

- Realizó un diagnóstico de clima laboral, cuyos resultados repercutieron en un cambio de cultura organizacional y disminución en la rotación del personal a través de sesiones de coaching con líderes.
- Implementación de un nuevo software de RH empezando con los módulos de Administración de personal.
- Implementación del sistema de Seguridad e higiene.
- Fijación de plan de Desarrollo organizacional.
- Rediseño de Perfiles de puesto.
- Diseño y desarrollo del plan de responsabilidad social.
- Implementación de indicadores.
- Implementación de calendario emocional en la organización.
- Evaluar el desempeño del total del personal a través de la implementación de evaluaciones por competencias, alineadas a un sistema de gestión de calidad.
- Certificación de la organización Calidad 9001, Ambiental 14001 y Seguridad y Salud en el Trabajo 45001.
- Disminución en un 95.00% de vacantes en tiempo récord en los proyectos de obra y 100% en áreas corporativas.
- Disminución de un 95% del costo de demandas laborales por despidos injustificados. Siempre se busca la conciliación entre los trabajadores y la organización.

CONIP CONTRATISTAS, S.A. DE C.V. Empresa dedicada principalmente a la Construcción, Ingeniería, Prueba de Arranque, Dirección y Supervisión de proyectos de obra pública y privada.

Enero 2011 octubre 2018

GERENTE JURIDICA Y DE RECURSOS HUMANOS.

- Control y seguimiento de juicios laborales,
- Elaboración y Seguimiento de trámites ante la secretaria del Trabajo y Previsión Social (STPS), tales como inscripción patronal de los diversos Proyectos.
- Presentación de Paraprocesales ante las Juntas de Conciliación y Arbitraje.
- Coordinar con la Gerencia de Recursos Humanos, baja y alta de trabajadores ante el IMSS.
- Elaboración, supervisión y Atención de la Comisión Mixta de Capacitación y Adiestramiento y Seguridad e Higiene.
- Registro Interno de Trabajo, Reparto de Utilidades.
- Entablar comunicación con el personal que cause baja hasta lograr la terminación de la relación laboral.
- Solicitar los recursos económicos para finiquitar la relación laboral.
- Supervisión del personal en Proyectos Foráneos.
- Elaboración y revisión de Vacaciones, Pago de Prima Vacacional, Incidencias, incapacidades del Personal.
- Labores Directivas en el departamento: participación en la consecución de objetivos de ventas y coordinación de equipos de trabajo.

Logros en el Puesto:

- Desarrollar un área de RH mucho mas cercana y cálida para el personal operativo de la organización, principalmente en brindar un servicio exitoso a los proyectos.
- Eliminación de la rotación de personal en proyectos de obra.
- Cero fatalidades en proyectos.
- Disminución considerable de accidentes de trabajo.
- Implementación de Plan de Comunicación interna alineado a la estrategia organizacional.

- Inspecciones ante la Secretaria del Trabajo y Previsión Social totalmente favorables para la organización.
- Mínimo porcentaje de Contingencias laborales, siempre en busca de la conciliación, para evitar demandas laborales.

Pasión:

- Leer
- Natación y Correr
- Cine