



thalia AMARO

EXPERIENCIA LABORAL

GRUPO SCORPION | Gerente de Recursos Humanos

2017 - Actualidad

Capacitación y Desarrollo:

- Diseño y desarrollo cursos y talleres para el programa de capacitación de la empresa, asegurando la alineación con los objetivos estratégicos y las necesidades de desarrollo del
- Elaboración de planes de capacitación y desarrollo de puesto individualizados y por área, identificando las brechas de habilidades y proponiendo acciones formativas para el crecimiento profesional.
- Desarrollo e implementé la estrategia de la academia interna de la empresa, estableciendo la visión, los objetivos y los programas para fomentar el aprendizaje continuo y el desarrollo de talento."

Reclutamiento y Selección, Onboarding y Talento:

- Liderar la estrategia integral de reclutamiento y selección , desde la definición del perfil hasta la contratación, optimizando los tiempos y la calidad de los candidatos.
- Reclutamiento Corporativo, CEDIS, Distribución Horizontal, Ecommerce (Personal Administrativo, Operativo, Gerencial, Directivo y Especializado)
- Gestión el proceso de onboarding de nuevos empleados, asegurando una integración exitosa a la cultura organizacional ya sus responsabilidades.
- Aplicación de herramientas de Assessment y técnicas de headhunting para identificar y atraer talento clave para la organización.

Administración de Personal:

- Administración integral del personal (3000 HC), incluyendo la contratación, altas, bajas, nómina y la atención a las consultas y necesidades de los empleados.
- Elaboración de organigramas y descriptivos de puesto.

Comunicación Interna:

- Elaboración e implementé la estrategia de comunicación organizacional para las 4 empresas del grupo, asegurando la coherencia del mensaje y la efectividad de los canales internos y externos.

Bienestar, Salud y Seguridad:

- Generación e implementación de la estrategia de bienestar y salud en el trabajo , Seguridad e Higiene, incluyendo programas de prevención, promoción de la salud y seguridad de los colaboradores para Corporativo, Cedis y Sucursal.
- Seguimiento a la NOM-035 para la gestión de riesgos psicosociales.
- Planificación y coordinación de eventos corporativos.

Líder de Recursos Humanos con más de 10 años de experiencia impulsando la administración y la estrategia de Capital Humano para alcanzar resultados tangibles y contribuir al éxito organizacional.

🏠 Iztapalapa, CDMX.

✉ yeandery@gmail.com

📞 5539295597

FORMACIÓN EDUCATIVA

Lic. Psicología (Titulada)

Facultad de Estudios Superiores Zaragoza (UNAM)

CURSOS

CERTIFICACIÓN EN LIDERAZGO
CERTIFICACIÓN EN COACHING DE VIDA
EXCEL AVANZADO
ENTREVISTA POR COMPETENCIAS

SISTEMAS

Manejo de SAP
Manejo de VISIO
Manejo Office Avanzado

thalía

AMARO

Cultura y Desempeño:

- Realicé el seguimiento del plan de cultura organizacional , implementando iniciativas para fortalecer los valores, la identidad y el clima laboral.
- Implementación de estrategias de retención de talento , analizando las causas de rotación y proponiendo acciones para aumentar el compromiso y la permanencia de los empleados.
- Elaboración del modelo y sistema de evaluación de desempeño , definiendo indicadores, realizando el seguimiento y proporcionando retroalimentación para el desarrollo individual y organizacional.

Indicadores:

- Elaboré y gestioné los KPIs del área de Recursos Humanos , realizando el análisis de los resultados y proponiendo acciones de mejora.
- Presentación de informes de indicadores clave de gestión (KPIs) a nivel Dirección, proporcionando información relevante para la toma de decisiones estratégicas.

Políticas:

- Elaboración e implementación de políticas y procedimientos del área de Recursos Humanos , asegurando la consistencia, transparencia y el cumplimiento normativo.

Presupuesto:

- Gestión y administración del presupuesto anual del área de Recursos Humanos, optimizando los recursos y garantizando la eficiencia en el gasto.

GRUPO MENDIOLA | Coordinador de Reclutamiento y Selección.

2016 - 2017

- Liderar estrategia de reclutamiento y selección, proceso de onboarding,
- Aplicación de Assessment y headhunting.
- Administración de personal, contratación, altas, bajas y atención al personal.
- Elaboración de KPIs del área de RH.
- Presentación de indicadores a nivel Dirección.
- Trato directo con los clientes AAA (Industria Farmacéutica, Medios Digitales, Clínico, Contable, TI)
- Reclutamiento especializado.

SAX MÉXICO | Ejecutivo de reclutamiento Sr Especializado.

2014 - 2016

- Liderar estrategia de reclutamiento y selección, proceso de onboarding,
- Aplicación de Assessment y headhunting.
- Administración de personal, contratación, altas, bajas y atención al personal.
- Elaboración de KPIs del área de RH.
- Presentación de indicadores a nivel Dirección.
- Trato directo con los clientes AAA (Industria Fashion Retail, Clínico, TI, Administrativo Contable, Industrial, Ferroviaria).
- Reclutamiento especializado.