

Alicía Jazmín Gutierrez

Contacto

Teléfono

55 1331 4735

Correo electrónico

ajazmingr@yahoo.com.mx

LinkedIn

[linkedin.com/in/alicia-gutierrez](https://www.linkedin.com/in/alicia-gutierrez)

CDMX, México

Perfil

Gerente de Recursos Humanos y Nóminas con amplia experiencia en atracción de talento, desarrollo organizacional y optimización del clima laboral. Experta en la gestión de nómina para hasta 3,500 empleados y migración a ERPs como SAP, ENKONTROL, NOI, COMPAQI y SICOSS. Lidera procesos de Due Diligence en proyectos federales (APP), construcción, salud, alimentación y manufactura, asegurando eficiencia, cumplimiento normativo y alineación estratégica del capital humano con los objetivos empresariales.

Educación

Maestría en Administración de Empresas con Especialidad en Dirección de Recursos Humanos

2023

UNIR

Licenciatura en Administración de Empresas

2003

Centro Cultural Universitario Justo Sierra

Información

Extracurricular

- Regulación de Impuestos sobre Nómina, Sánchez Arellano Abogados, 2024
- Norma Oficial Mexicana NOM-035-STPS, 2025
- Ley Federal del Trabajo, Sánchez Arellano Abogados, 2024
- Ajuste Anual de Sueldos y Salarios, COFIDE, 2024
- Reformas Legales Fiscales, Laborales y de Seguridad Social, 2024-2025
- Tratamiento Fiscal sobre Nóminas (Anexo 20, CFDI), 2025
- Gestión Integral de Recursos Humanos, Sánchez Arellano, 2024-2025

Inglés Avanzado

Experiencia

Grupo GIA | 2020-2025

Gerente de Recursos Humanos y Nóminas

- Gestioné el análisis anual de costos de nómina y beneficios, alcanzando un 92% de equidad salarial, reduciendo brechas salariales en un 60% y optimizando los costos de nómina en un 88%, asegurando competitividad y transparencia en compensaciones.
- Implementé un programa de KPIs para la evaluación de desempeño, logrando un 70% de mejora en la eficiencia del personal, optimizando la productividad y alineación con los objetivos estratégicos.
- Coordiné la contratación de 100 profesionales clave, garantizando una tasa de éxito en colocación del 97%, impactando positivamente en el desempeño y éxito organizacional.
- Integré reportes estratégicos para la alta dirección, mejorando la toma de decisiones en un 93%, optimizando el análisis de datos y presentación de información clave.
- Desarrollé estrategias organizacionales en el CEFERESO N.13 Oaxaca, logrando un incremento del 70% en productividad y satisfacción laboral, fortaleciendo el desempeño del personal con planes de crecimiento y formación.
- Validé el cálculo de nóminas, finiquitos y liquidaciones en 13 empresas con 21 registros patronales, reduciendo en 80% los créditos y multas fiscales, asegurando un cumplimiento normativo del 100% y optimizando la precisión en la gestión de nómina.

Michael Page Interim | 2019

HRBP

- Asesoré a la dirección en políticas y procesos organizacionales en 4 plantas de manufactura, logrando un incremento del 76% en eficiencia operativa mediante la optimización de procesos y alineación estratégica.
- Gestioné el programa de KPIs, alcanzando un 40% de incremento en el desempeño, optimizando la productividad, comunicación e impacto en la rentabilidad del negocio.
- Validé nóminas y cuotas obrero-patronales, asegurando el cumplimiento normativo fiscal y laboral, reduciendo el riesgo de multas en un 80% y fortaleciendo la estabilidad financiera de la empresa, mejorando los resultados en auditorías laborales y fiscales.
- Mejoré el clima organizacional a través de estrategias de bienestar, incrementando en 40% la satisfacción laboral y reduciendo la rotación de empleados en un 25%, impulsando la retención de talento.

Prodemex | 2012-2019

Gerente de Recursos Humanos y Nóminas

- Administré 14 registros patronales, logrando la correcta clasificación de prima de riesgo y reduciendo en 60% los costos de nómina, asegurando el cumplimiento de normativas del IMSS y optimizando la clasificación de riesgos laborales.
- Implementé estrategias de Desarrollo Organizacional (DO) en proyectos federales, generando un impacto financiero de 248M MXN, optimizando el rendimiento y asegurando la eficiencia de los procesos organizacionales.
- Negocié contratos sindicales y tabuladores, logrando una reducción del 70% en litigios laborales, garantizando la estabilidad organizacional y optimizando los acuerdos contractuales.
- Desarrollé sistemas de compensaciones, asegurando el 100% de cumplimiento ante el IMSS, alineando los esquemas salariales a las normativas vigentes y garantizando la transparencia en la administración de beneficios.

Organización Pando | 2010-2012

Generalista de Recursos Humanos

- Parametricé e implementé nóminas sindicales, reduciendo en un 95% los errores de pago y optimizando la precisión y confiabilidad del proceso de nómina.
- Logré el cumplimiento normativo ante IMSS e Infonavit, facilitando el desbloqueo de cuentas bancarias por la CNBV y logrando la recuperación de \$5M MXN.
- Implementé programas de capacitación, impactando en un 60% la mejora del desempeño del personal y optimizando la eficiencia operativa para el éxito económico de la empresa.

Carso Infraestructura y Construcción | 2003-2010

Coordinadora de Recursos Humanos

- Gestioné la correcta clasificación de primas de riesgo, logrando una reducción del 15% en los pagos de cuotas, optimizando costos operativos y asegurando el cumplimiento normativo.
- Lideré procesos de reclutamiento masivo a nivel nacional y estratégico en LATAM, reduciendo la tasa de rotación en un 25% e impactando en fortaleciendo la estabilidad y retención del talento y la mejora de la satisfacción de los empleados.
- Implementé programas de capacitación técnica y de liderazgo, incrementando la productividad en un 20%, asegurando el desarrollo continuo del talento y el fortalecimiento de competencias clave.