



PERFIL

Me distingo por mi alto sentido de responsabilidad, proactividad y enfoque en la solución de problemas, manteniendo siempre una actitud colaborativa y orientada al trabajo en equipo.

Soy una persona organizada y comprometida con el logro de resultados, con fuerte orientación al cumplimiento de metas y objetivos estratégicos.

Cuento con sólido dominio en la elaboración, análisis e interpretación de reportes e indicadores clave de desempeño (KPIs), lo que me permite monitorear, optimizar y elevar constantemente el rendimiento del equipo y la eficiencia de los procesos.

DATOS PERSONALES

Teléfono: 55 59 67 92 20

Email: crmarisol4@gmail.com

Ubicación: Xochimilco, CDMX

Disponibilidad para viajar

HABILIDADES

- Especialista en headhunting y atracción de talento ejecutivo, con enfoque estratégico y confidencial.
- Reclutamiento masivo y especializado, adaptado a distintos niveles y perfiles organizacionales.
- Alta atención al detalle y capacidad analítica, clave para evaluaciones de candidatos y mejora de procesos.
- Experiencia en sistemas de gestión y administración: SAP, Intelesis, Delsip e Intelxion.

ESCOLARIDAD

Lic. en Psicología

Facultad de Psicología, UNAM

MARISOL CORDERO REBOLLO

Profesional en Recursos Humanos con 17 años de experiencia, actualmente desempeñando el rol de HR Manager en una reconocida marca automotriz.

Especialista en reclutamiento y selección, capacitación, administración y supervisión de personal, con manejo de headcounts de hasta 1200 colaboradores.

Con un estilo de liderazgo centrado en la construcción de equipos sólidos, implementación de políticas organizacionales y alineación con objetivos estratégicos.

Altamente orientada a resultados, con enfoque en el desarrollo del talento humano y mejora continua.

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/marisol-cordero-54624559/>

EXPERIENCIA PROFESIONAL

DONGFENG MÉXICO

HR Manager / Octubre 2024 - Actual

- Liderar los procesos de atracción y selección de talento de la marca para su operación en México, desde la publicación de vacantes hasta la contratación final, asegurando la integración de perfiles estratégicos alineados a las necesidades de la empresa y sus objetivos a corto, mediano y largo plazo.
- Diseñar y estructurar el organigrama organizacional y los perfiles de puesto, alineados a los objetivos del negocio.
- Creación, diseño e implementación de capacitación interna de la marca.
- Reporte directo a CEO chino y al Presidente de la compañía, participando activamente en juntas directivas para la toma de decisiones estratégicas.
- Creación de la cultura organizacional de la marca, basada en valores, sentido de pertenencia y alineación a la visión corporativa.
- Creación e implementación de las políticas internas, manuales de procedimientos y lineamientos de cumplimiento normativo en materia laboral y organizacional.
- Supervisión del proceso de nómina.
- Gestión y comunicación directa con el representante de marca en China, facilitando la alineación de prácticas corporativas globales con el entorno local, y atendiendo las necesidades con el equipo mexicano.

GRUPO CONTINENTAL AUTOMOTRIZ

Responsable de Reclutamiento y Selección Ejecutivo / Febrero 2023 - Octubre 2024

(25 agencias automotrices: KIA, HYUNDAI, TOYOTA, BYD, STELLANTIS, MITSUBISHI, GREAT WALL MOTORS, BMW, CONTINENTAL, SEMINUEVOS, Arrendadora CASOFIN, Inmobiliaria PARAMUS)

- Responsable estratégica del reclutamiento de los perfiles más críticos de la compañía, liderando la atracción de talento para posiciones gerenciales y directivas en áreas clave: Comercial, Administrativo, Finanzas, Auditoría, Contabilidad, Postventa, Taller, Servicio, etc.
- Coordinación directa con altos ejecutivos, directores y tomadores de decisiones, estableciendo relaciones de confianza basadas en la empatía, la comunicación efectiva y la comprensión profunda de sus necesidades.
- Ejecutora de procesos de hunting especializado.
- Evaluación integral de candidatos mediante psicometría, pruebas técnicas, entrevistas profundas y estudios socioeconómicos, asegurando una selección basada en datos y alineada a la cultura organizacional.
- Atención consultiva a clientes internos, con un enfoque en la excelencia, agilidad, comunicación y cumplimiento de altos estándares de calidad.
- Gestión de procesos de reclutamiento a través del sistema Intelxion, garantizando trazabilidad, control y eficiencia en cada etapa.

ADECCO

Coordinadora de Reclutamiento Nacional

Agosto - Diciembre 2021 (Proyecto en pandemia)

- Responsable de la gestión integral del servicio de reclutamiento para cuenta nacional, con un headcount de 1,200 colaboradores a nivel operativo, administrativo y gerencial.
- Lideré un equipo de 11 reclutadores, distribuidos en diferentes regiones del país, asegurando la alineación de procesos, cumplimiento de objetivos y ejecución efectiva de estrategias de atracción de talento.
- Profundo conocimiento de la operativa regional, adaptando procesos de reclutamiento a las particularidades de cada zona geográfica.
- Interlocución directa con el cliente, participando en juntas estratégicas, presentaciones ejecutivas, elaboración de reportes, diseño e implementación de estrategias de cobertura.
- Seguimiento y análisis de KPI's de reclutamiento: candidatos enviados por día, tiempo promedio de cobertura, contrataciones efectivas, rotación y calidad del proceso.

SERVICIOS MUL S.A. DE C.V.

Supervisora de Recursos Humanos (Dic. 2019 - Abril 2020)

Motivo de separación: Cierre de tiendas por inicio de la pandemia (Avala constancia laboral)

- Responsable de Recursos Humanos de 30 sucursales en la zona metropolitana de las tiendas Charly / Skechers
- Control de plantillas de personal (Altas, Bajas o desvinculaciones, Contrataciones, Promociones, Incidencias, Armado de expedientes)
- Reclutamiento y Selección (manteniendo plantillas completas para tener operación cubierta)
- Clima laboral, levantamiento de actas administrativas y/o medidas disciplinarias
- Envío de reportes: cobertura de vacantes, porcentaje de rotación mensual

GD MÉXICO (MUEBLES DICO)

Supervisora - HRBP (Abril 2018 - Julio 2019) (Avala constancia y carta de recomendación)

Motivo de separación: Cierre de 50 sucursales a nivel nacional, derivando en reestructura del área de R.H.

- Supervisión de personal de 25 sucursales (Sur/Ote CDMX, Morelos y Guerrero)
- Control de plantillas e incidencias
- Reclutamiento y Selección. Trato con sindicato.
- Clima laboral
- Seguimiento del programa inicial de capacitación de nuevos ingresos.
- Envío de reportes.
- Integración de expedientes.
- Contrataciones, desvinculaciones laborales.
- Manejo de Sistemas de evaluación y gestión: Evaluatest, Reddin, Veritas, Delsip e Intelesis.

GRUPO SALINAS

Coordinadora de Recursos Humanos (Febrero 2017 - Marzo 2018)

Motivo de separación: Renuncia Voluntaria (Avala constancia laboral)

- Administración del personal (altas, bajas, incidencias, contrataciones, finiquitos, renuncias).
- Reclutamiento y Selección.
- Impartiendo el Plan de Capacitación para personal de nuevos ingresos. Ejecución de programas de integración de equipos, solución de conflictos, evaluación de clima laboral, retención.
- Integración de expedientes, responsable de generar arraigo y respeto a la cultura de la organización.
- Manejo de sistema SAP y Psicowin.