

# Roxana Girón Vargas

## GERENTE DE CAPITAL HUMANO

55-73-73-27-72

roxanagironv@outlook.com

 [Roxana Girón Vargas](#)

### SOBRE MÍ

Cuento con más de 15 años de experiencia en la estrategia del talento humano. Desarrollo diagnósticos organizacionales que alinean la cultura corporativa positiva y los objetivos a través de la experiencia favorable de los colaboradores e implemento procesos eficientes en áreas como reclutamiento y selección, onboarding, capacitación, desarrollo de planes de desarrollo y sucesión, gestión de desempeño, programas de reconocimiento e integración, incidencias, nómina y desvinculaciones.

### EXPERIENCIA LABORAL

#### Grupo Hersa | Gerente de Capital Humano

Julio 2023 - Actual

- Lideré el reclutamiento y selección, garantizando la adquisición de talento alineado con las necesidades organizacionales internas y de clientes además de actualizar y optimizar el proceso y políticas.
- Elaboré diagnósticos organizacionales con el enfoque del ciclo del colaborador y desarrollé planes de implementación para mejorar la eficiencia, productividad y cultura interna.
- Diseñé e implementé mejoras en políticas y procesos del área, optimizando la administración de personal y la gestión de nómina.
- Coordiné actividades de comunicación, eventos de integración y apoyo operacional para fortalecer la cultura y el clima laboral.

#### Santamarina y Steta | Gerente de Capital Humano

Noviembre 2019 - Marzo 2021

- Lideré la creación e implementación de una cultura organizacional basada en bienestar, responsabilidad, confianza y conciencia, logrando un ambiente laboral positivo y de alto compromiso entre los colaboradores. A través de la NOM 035, Comité de ética, Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión, Programas de Mentoría, Coaching Liderazgo y shadowing con enfoque en el BSC.
- Diseñé y actualicé políticas y procedimientos clave de recursos humanos, incluyendo adquisición de talento, evaluación del desempeño, gestión del clima laboral y administración del capital humano, alineándolos con los objetivos estratégicos de la firma para maximizar resultados.
- Desarrollé e implementé estrategias de marca empleadora que posicionaron a la firma como referente competitivo en el mercado, atrayendo y reteniendo talento de alto nivel, y supervisé el cumplimiento de normativas gubernamentales y de ética, garantizando la integridad y el cumplimiento legal.

#### Financiera Contigo | Gerente de Gestión de Desempeño y Desarrollo de Talento

Enero 2017 - Noviembre 2019

- Lideré la implementación institucional del proceso de Gestión de Desempeño, alineando la estrategia organizacional, desarrollando cédulas de evaluación y capacitando al 100% de los colaboradores mediante tutoriales, promoviendo una cultura de meritocracia y transparencia a través de mesas de calibración en todos los niveles. Redefiné y optimicé los procesos de promociones internas y mapeo de talento por niveles y gestioné planes Individuales de desarrollo y mejora.

### ACADEMIA

- **Maestría en Psicología Organizacional:** Universidad del Valle de México (2013-2014) Título y Cédula 9249454
- **Lic. Psicología:** Universidad Mexicana (2009-2012) Título y Cédula 9051405
- **Lic. En Administración de Empresas:** Universidad Victoria (2006-2009) Título y cédula 7819876

### CERTIFICACIONES E IDIOMAS

Universidad Anáhuac del Norte

Diplomado en efectividad del capital humano | 2024

[Link de Credencial](#)

Universidad del Tecnológico de Monterrey

Certificado de desarrollo de habilidades gerenciales: líder de líderes | 2022

[Link de Credencial](#)

Inglés - Nivel B2

Nivel 16A en 2025

Advanced conversation club de QUICK LEARNING