



**Vanessa Vidales Cortéz – Recursos Humanos**  
**Lic. Administración (Titulado)**

Fecha de Nacimiento: 13/04/1988

Edad: 37 años

Lugar de nacimiento: Ciudad de México-Distrito Federal

Sexo: Femenino

Estado Civil: Unión libre

NSS: 11138803611

RFC: VICV880413HX6

CURP: VICV880413MDFDRN06

Teléfono Particular: (55)57-58-48-27

Celular: (044) 56-13-74-57-55

Correo: [aventurera.vidales@gmail.com](mailto:aventurera.vidales@gmail.com)

DIRECCIÓN: Calle 2, privada Tomas contreras no. 14, Col. Pantitlán. Alcaldía: Iztacalco, CP. 08100 Ciudad de México.

TRANSPORTES RBA – Transportes blindados, refrigerados y de mercancías peligrosas especializados en pharma y tecnología.  
Ciudad de México, CDMX

mayo 2022 a Presente

Encargada del área de Desarrollo de Personal y Recursos Humanos

Logro – Aumentar mis indicadores 4%, realizar mas de 10 acciones de mejora

Elaboraciones de procedimiento de Desarrollo de Personal

Elaboración de Perfiles de Puestos, Plantillas de personal y Organigrama

Reclutamiento y selección de personal

Contratación y elaboración de contratos

Control y seguimiento de vacaciones de personal

Incidencias semanales

Programación anual de capacitación y seguimiento allá cumplimiento de las misma.



Procesos trabajados bajo la Norma ISO 9001:2015

Elaboración de formatos y mejoras al sistema de gestión

Desarrollo Organizacional

Trato y manejo de Proveedores

Entrega de Uniformes y manejo de stock

Solicitud de estudios socioeconómicos.

Desvinculación laboral

Actas administrativas (Manejo de conflictos)

Entre otras actividades del puesto.

Grupo Seramik - Industrias Sergal, S.A de C.V alrededor de 8 cedís /Peronda / 5 tiendas Piso MAX / Mas de 10 franquicias de Body Brite / 6 gimnasios Spot&Fitness/ Apex /Restaurante Jacinto Y paz.

Puesto: Encargada de Recursos Humanos

Tiempo: septiembre de 2016 / julio 2020

Jefe directo: Lic. María del Rosario González Zarco

Teléfono: (55) 3956 8295

Dirección Corporativa: Blvd. Manuel Ávila Camacho No. 170, Col. Reforma Soc, C.P. 11650, Alcaldía Miguel Hidalgo, Ciudad de México.

ACTIVIDADES DESEMPAÑADAS:

# Apoyo al área de Legal en elaboración de contratos, acuerdos y adendums.

- # Reclutamiento y Selección de Personal a todos los niveles, local y foráneo de diversos giros del grupo Seramik (Construcción, Belleza, Retail, Sport, Restaurantero y Corporativo)
- # Aplicación de pruebas psicométricas PYXOOM (Certificación)
- # Descripción de puestos
- # Evaluaciones de desempeño
- # Desvinculación laboral: Entrega de Finiquitos como negociaciones de salidas.
- # Gestión de los lineamientos de Recursos Humanos.
- #



Incidencias para realización de nomina

- # Altas y bajas de Personal IDSE y SUA
- # Reportes e Indicadores del área de RRHH
- # Organigramas y plantillas para directivos.
- # Capacitación inicial del personal y evaluaciones de desempeño
- # Onbording y Clima laboral
- # Entre otras actividades del área.

Otras empresas donde pude participar



Otros estudios.

- # Cursos de primeros auxilios, control de incendios y evacuación de inmuebles // DC3
- # “Curso de Psicometría, Gestión por Competencias y Uso del Sistema Pyxoom V.3.1.3” // Constancia

- # Taller: la nueva NOM 035 STPS 2018 de Factores de riesgo Psicosociales. // Constancia
- # Conferencia Ley Federal de trabajo e IMSS y Termino de relaciones laborales. Despacho de abogados Mallard. Constancia
- # Taller – “XII Foro de Proyectos de Inversión” Un proyecto de inversión es una propuesta de acción técnico económica, desarrollada a partir de un estudio de factibilidad, que implica resolver una necesidad, utilizando un conjunto de recursos disponibles, entre los cuales se encuentran, Recursos Humanos, Materiales y Tecnológicos, entre otros, que permiten al emprendedor y a las instituciones que lo apoyan, saber si es factible y viable, si se puede realizar y si resultará rentable. Valor curricular y Reconocimiento como ponente.
- # Taller – “Las pruebas psicológicas aplicadas a las organizaciones” Aplicación, calificación e Interpretación de Pruebas Psicométricas: BETA – III, Terman, Cleaver, Machover, Perfil de Inventario de Gordon, Perfiles de Liderazgo. Valor curricular.
- # Conferencia- “Conoce las multas de la nueva Reforma Laboral” en GIVI SERVICES
- # Conferencias – “Ciclo de conferencias de divulgación científica” La sociedad del conocimiento y capital intelectual, Estudio de los trastornos del sueño, Computo de alto desempeño, . Constancia.
- # Conferencia- “La crisis Mundial y los cambios que está generando” Constancia.
- # “MUJERES PRODUCTIVAS Y EMPRENDEDORAS: DESARROLLO Y PROGRESO PARA TODOS”. Constancias de talleres y conferencias.
  
- # Estudios de Bachillerato en Contabilidad en Centro de Estudios Tecnológicos y de servicio no. #31. Certificado y Carta de Pasante.