

RECLUTAMENTO E STATO GIURIDICO

PARTE I - RECLUTAMENTO

❖ **Definizione**

- Il reclutamento è il processo mediante il quale la Forza Armata seleziona e arruola personale.
- Le modalità e i numeri dipendono da disponibilità di bilancio.

⌚ **Obiettivi**

- Valutazione di: qualità psico-fisiche, morale, cultura e motivazione.
- Formare una struttura militare moderna, agile e tecnologica.

🏛 **Norme di riferimento**

- D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 (Codice Ordinamento Militare - COM)
- D.P.R. 15 marzo 2010, n. 90 (Testo Unico Regolamenti Militari - TUOM)

👤 **Categorie del personale militare**

- **Ufficiali**
- **Sottufficiali**: sergenti, marescialli
- **Graduati**: aviere capo, primo graduato ecc.
- **Militari di truppa**

❖ **Enti competenti nel reclutamento**

- Stato Maggiore Difesa: ripartizione fondi, coordinamento generale
- SMA - 1° Reparto: definisce politiche e linee guida
- Comando Scuole A.M.: gestisce selezione tramite Centro di Selezione
- Direzione Generale del Personale Militare: emana bandi di concorso

📋 **Fasi del reclutamento**

1. Definizione delle aliquote di personale
2. Scelta dei criteri e linee guida
3. Emissione del bando
4. Valutazione con prove culturali e linguistiche

❖ **Tipologie di arruolamento**

◆ VFP1 (Volontari in Ferma Prefissa di 1 anno)

- Età: 18-25 anni
- Ferma: 1 anno, rinnovabile
- Requisiti: diploma, assenza di condanne, negatività a sostanze

◆ VFP4 (Volontari in Ferma Prefissa di 4 anni)

- Requisiti: ex VFP1, <30 anni
- Ferma: 4 anni + eventuali 2 rinnovi biennali
- Superato il corso, si transita in SP

❖ **Concorsi interni**

- Ruolo Sergenti: VSP → concorso titoli ed esami + corso obbligatorio

- Ruolo Marescialli:
 - 70% esterni
 - 30% interni (10% sergenti, 20% truppa SP)
 - Requisiti: età ≤ 40, condotta, punteggio alto, 7 anni di servizio, diploma

PARTE II - STATO GIURIDICO

■ **Definizione di "Stato giuridico"**

- Insieme di diritti e doveri derivanti dall'essere militare.
- Fonte: D.Lgs. 66/2010, D.P.R. 90/2010, D.Lgs. 8/2014.

❖ **Doveri fondamentali (art. 575 D.P.R. 90/2010)**

1. Fedeltà
2. Subordinazione
3. Legalità
4. Diligenza
5. Rettitudine

❖ **Anzianità di grado**

- **Assoluta**: tempo effettivo nel grado
- **Relativa**: posizione rispetto ai pari grado nella graduatoria di merito

❖ **Posizioni di stato**

1. **Servizio temporaneo**: ferma a termine
2. **Servizio permanente (SP)**: professione esclusiva e continuativa
3. **Congedo**: cessazione del servizio
4. **Congedo assoluto**

■ **Servizio Permanente (SP)**

- Esclusività: vietato esercitare altri lavori senza autorizzazione
- Prestazioni continuative e retribuite in modo fisso

❖ **Posizioni durante il SP**

1. **Servizio effettivo**: con idoneità fisica
2. **Aspettativa**: sospensione temporanea dell'impiego
3. **Sospensione dall'impiego**: per motivi cautelari (disciplinari o penali)

❖ **Tipi di aspettativa**

- Per infermità (causa di servizio o meno)
- Per motivi privati
- Per mandato politico o attività del coniuge
- Per dottorato o transito nell'impiego civile

● **Effetti economici dell'aspettativa**

- Causa di servizio → 100%
- Non causa di servizio:
 - 1° anno: 100%
 - 2° anno: 1° sem. 50%, 2° sem. 0%
 - Motivi privati → niente stipendio né progressione

❖ **Sospensione dall'impiego**

- Precauzionale, disciplinare, penale
- Effetti: 50% retribuzione, anzianità ridotta

❖ **Cause di cessazione dal servizio permanente**

1. Limiti di età (60 anni con 42 anni e 3 mesi di contribuzione)
2. Infermità (non idoneità permanente)
3. Domanda volontaria (salvo obblighi in corso)
4. Scarso rendimento
5. Non idoneità al grado
6. Transito nell'impiego civile
7. Decadenza (incompatibilità, mancato rispetto diffida)
8. Perdita del grado, interdizione, condanna penale

❖ **Congedo e riserva**

- Militari in congedo: senza impiego, ma con grado
- Posizioni:
 - Congedo illimitato
 - Ausiliaria
 - Riserva
 - Complemento
 - Congedo assoluto

❖ **Ruolo d'Onore**

- Militari non idonei per mutilazioni/infermità da causa di servizio
- Possono essere richiamati per incarichi compatibili
