

AFFICHAGE - SCFP 2626

POSTING - CUPE 2626

N.B. : Dans le présent document, le genre non marqué, quand il est employé pour désigner des personnes, renvoie aussi bien à des femmes qu'à des hommes.

Faculté - Faculty Common Law		Département - Department Centre de recherche en droit, technologie et société / Centre for Law, Technology and Society	
Classe d'emploi [Art. 4] : Job Classification (Art. 4) : Assistant de recherche / Research Assistant			
Nature du travail (Incluant la cote de cours, s'il y a lieu) - Nature of Work (Including course code, if applicable) Recherches en droit droit des marques, publicité et marketing . Recherches incluant la responsabilité civile et le droit des biens tant en droit civil et qu'en common law pour la finalisation d'un ouvrage sur l'évolution des marques et <i>brand</i> dans l'économie globale et numérique. Aide à la préparation d'articles et de conférences en lien. L'étudiant(e) pourra également être amené(e) à travailler dans les domaines suivants : - Recherche en droit des secrets et protection des lanceurs d'alerte ; aide à la préparation d'articles et de conférences en lien ainsi que possiblement une demande de subvention. - Recherche en lien avec le bitcoin et le blockchain ; aide à la préparation d'une demande de subvention. Si un(e) des candidat(e)s est recruté(e) par l'intermédiaire du régime travail-études (RTE), il est possible qu'un/une autre candidat(e) soit retenu(e) hors RTE.			
Taux horaire : Hourly Rate:	Diplômé Graduate	1er cycle Undergraduate	Nombre total d'heures : > 50h Total number of hours:
	41,95 \$	25,18 \$	
Endroit où le travail doit s'effectuer (s'il y a lieu) Location where work is to be performed (if applicable) Ottawa			
Nom du superviseur (si connu) Name of supervisor (if known) Prof. Florian Martin-Bariteau			

Nombre d'inscriptions (approximatif)
Number of enrolments (estimate)

Date du début
Start Date Janvier 2017

Date de la fin
End Date

Langue dans laquelle le travail doit être effectué (s'il y a lieu)

Language in which the work will be required to be performed (if appropriate) Français & English

Exigences linguistiques : Pour les postes ayant une composante enseignement, le candidat doit être en mesure de communiquer dans la langue d'enseignement avec précision, efficacité, et clarté.
Language Requirements: For positions with a teaching component, the applicant must be able to communicate accurately, effectively, and with clarity in the language of instruction.

Compétences minimales - Minimum qualifications

Obligatoire : Excellence du niveau de rédaction écrite en français ; Réussite avec succès du cours de droit des biens de droit civil ou de common law (avoir fait les deux est un atout) ; Fine connaissance de QuickLaw, WestLaw (multijuridiction), HeinOnline.

Apprécié : Intérêt pour la matière ; Avoir suivi un cours sur le droit des marques et sur le droit des secrets ; connaissance de Zotero ; bon niveau d'anglais (compréhension écrite et rédaction).

Merci de joindre un CV complet avec votre candidature, ainsi qu'un relevé de notes indiquant les notes obtenues en droit des biens (droit civil et/ou common law) et propriété intellectuelle.

Ouvert aux étudiants au JD (English ou PCLF) et au programme de droit canadien (toutes années).

Veuillez envoyer une version numérique de votre candidature à techlaw@uottawa.ca.

Les demandes d'emploi (Annexe D) doivent être présentées à l'unité concernée **au plus tard à la date où l'affichage prend fin.**

Application forms (Appendix D) must be submitted to the unit concerned **no later than the date on which the posting ends.**

Date de l'affichage
Date of Posting 1^{er} décembre

Fin de l'affichage
End of Posting

Il incombe au candidat de fournir tous les renseignements nécessaires sur lesquels reposera la décision d'embauche. (18.4.4)

Seules les candidatures qui répondent aux compétences exigées pour l'emploi affiché sont examinées pour ce poste. (18.6.1)

Pour tous les postes qui ne sont pas attribués en vertu du paragraphe 18.5, les principaux critères de classement du candidat pour les postes affichés comprennent l'aptitude à accomplir les fonctions du poste, l'expérience antérieure pertinente et les qualifications universitaires pertinentes en plus de celles énoncées dans l'offre d'emploi affichée. (18.6.2)

It is the responsibility of the applicant to provide all of the information on which the decision to hire will be based. (18.4.4)

Only candidates who meet the qualifications set out in the posting for the position will be considered for that position. (18.6.1)

For all positions not allocated pursuant to 18.5, the prime criteria in ranking the candidate for posted positions shall include: the candidate's ability to perform the duties of the positions; the candidate's previous relevant experience; and relevant academic qualifications in addition to those set out in the posting. (18.6.2)

Date

(Directeur)

Signature

(Chairperson)

"L'Université a une politique d'égalité en matière d'emploi."

"Employment Equity is University policy."