

## Fortalezas (aspectos por mantener)

A continuación se enumeran las dimensiones y aspectos del clima organizacional de la entidad que tengas un promedio de igual o superior a 3.9

Dimension	Promedio
FUNCIONES Y ENTRENAMIENTO	4

Aspecto	Dimension	Promedio
Al iniciar este empleo, tuve inducción al cargo	FUNCIONES Y ENTRENAMIENTO	4
Desarrollo más actividades de las que competen a mi cargo	FUNCIONES Y ENTRENAMIENTO	4
Las actividades que realizo están en el marco de mis funciones	FUNCIONES Y ENTRENAMIENTO	4
Recibo entrenamiento en los aspectos concernientes a mi cargo	FUNCIONES Y ENTRENAMIENTO	4
Mi jefe inmediato me brinda instrucciones precisas acerca de mis funciones	FUNCIONES Y ENTRENAMIENTO	4
Mi cargo requiere de mayor libertad para tomar decisiones	AUTONOMÍA	4
Puedo conversar abierta y sinceramente con mi jefe inmediato sobre hechos que afectan positiva o negativamente a la entidad	COMUNICACIÓN	4

## Debilidades (aspectos por intervenir de manera inmediata)

A continuación se enumeran las dimensiones y aspectos del clima organizacional de la entidad que tengas un promedio de igual o inferior a 3.9

Dimension	Promedio
RECOMPENSA DIRECTA	2.4
RELACIONES INTERPERSONALES	2.6
COOPERACIÓN	2.3
LIBRE EXPRESIÓN	2.7
MOTIVACIÓN INSTITUCIONAL	2.3
SATISFACCIÓN LABORAL	2.3
COMUNICACIÓN	2.7

Aspecto	Dimension	Promedio
Mi jefe inmediato supervisa mis funciones de forma constante	AUTONOMÍA	2.4
Cuando se comete un error y el jefe inmediato lo percibe, conversa amablemente para evitar que vuelva a ocurrir	RECOMPENSA DIRECTA	2.4
MI jefe inmediato reconoce las cosas buenas que hago	RECOMPENSA DIRECTA	2.3
Mi jefe inmediato se fija ante todo en mis errores	RECOMPENSA DIRECTA	2.7
Mi jefe inmediato me halaga o felicita verbalmente cuando hago bien mi trabajo	RECOMPENSA DIRECTA	2.1
MI jefe inmediato busca la manera de estimularme a realizar mi trabajo lo mejor posible	RECOMPENSA DIRECTA	2.3
Siento temor ante la presencia de mi jefe o algún compañero/a	RELACIONES INTERPERSONALES	2.4

En mi equipo de trabajo se presentan discusiones innecesarias	RELACIONES INTERPERSONALES	2.7
Entre los compañeros de trabajo se hacen comentarios negativos del jefe inmediato u otros compañeros	RELACIONES INTERPERSONALES	2.8
Se promueve el trato respetuoso entre todos los empleados	RELACIONES INTERPERSONALES	2
Mis compañeros/as están ocupados cuando los necesito	COOPERACIÓN	2.4
Se puede contar con la ayuda de mi jefe inmediato	COOPERACIÓN	1.9
Hay voluntad de colaboración entre los compañeros/as de trabajo	COOPERACIÓN	2.3
Los empleados cooperan en los eventos que desarrolla la entidad	COOPERACIÓN	2
Me siento solo/a en este trabajo.	COOPERACIÓN	2.9
Las opiniones se pueden expresar sin temor	LIBRE EXPRESIÓN	2
Opinar es exponerse a posibles represalias.	LIBRE EXPRESIÓN	2.9
El jefe inmediato considera que siempre tiene la razón.	LIBRE EXPRESIÓN	2.8
Puedo expresar mis ideas o sugerencias aunque sean contrarias a las del jefe inmediato	LIBRE EXPRESIÓN	2.9
La entidad ofrece mecanismos de ascenso de acuerdo a los conocimientos y desempeño laboral de sus empleados	MOTIVACIÓN INSTITUCIONAL	2.4
En la entidad se reconoce y se premia a los mejores empleados	MOTIVACIÓN INSTITUCIONAL	2.3
De haber algún evento de integración, sería invitado/a	MOTIVACIÓN INSTITUCIONAL	2.3
La entidad ofrece mecanismos de capacitación y desarrollo personal a sus empleados	MOTIVACIÓN INSTITUCIONAL	2.3
La entidad implementa mecanismos para estimular a sus empleados	MOTIVACIÓN INSTITUCIONAL	2.1
Tengo algunas funciones que no me gustan	SATISFACCIÓN LABORAL	2.9
Mi empleo en esta entidad me ha brindado satisfacciones	SATISFACCIÓN LABORAL	2.3

Mis funciones son acorde a mis conocimientos	SATISFACCIÓN LABORAL	2.1
Le recomendaría a un amigo/a, familiar o conocido/a trabajar en esta empresa	SATISFACCIÓN LABORAL	2
Dispongo del tiempo necesario para cumplir mis funciones	SATISFACCIÓN LABORAL	2
Sé a dónde debo acudir cuando tengo una dificultad laboral	COMUNICACIÓN	2.2
Tengo acceso a los comunicados generales de la entidad	COMUNICACIÓN	2.2
El jefe inmediato se asegura de que tenga la información emitida por la entidad y que compete a mi cargo	COMUNICACIÓN	2.2

# Aspectos por fortalecer

A continuación se enumeran las dimensiones y aspectos del clima organizacional de la entidad que tengas un promedio de entre 3.0 y 3.8

Dimension	Promedio
AUTONOMÍA	3.3
IDENTIDAD	3.3

Aspecto	Dimension	Promedio
Las decisiones que puedo tomar son coherentes con el cargo que desempeño	AUTONOMÍA	3.3
Todas las decisiones las debo consultar con el jefe inmediato	AUTONOMÍA	3.2
Tomo decisiones que son de mi responsabilidad	AUTONOMÍA	3.6
Se hacen comentarios negativos de compañeros de trabajo	RELACIONES INTERPERSONALES	3.1
A los compañeros/as no les interesa lo que pienso.	LIBRE EXPRESIÓN	3
La misión de la entidad es fácil de entender	IDENTIDAD	3.3
Comparto los principios y valores de esta empresa	IDENTIDAD	3.1
Participo en reuniones para definir aspectos relevantes para mi cargo	IDENTIDAD	3
Las conversaciones de mis compañeros son poco interesantes	IDENTIDAD	3.2
Cuando hay eventos institucionales, los empleados participan activamente	IDENTIDAD	3.7
La entidad nos informa por diferentes medios (carteleras, intranet, internet) sobre aspectos que conciernen a sus empleados	COMUNICACIÓN	3