

## Fortalezas (aspectos por mantener)

A continuación se enumeran las dimensiones y aspectos del clima organizacional de la entidad que tengas un promedio de igual o superior a 3.9

| Dimensión                 | Promedio |
|---------------------------|----------|
| FUNCIONES Y ENTRENAMIENTO | 4        |

| Aspecto   | Dimensión                 | Promedio |
|---|---------------------------|----------|
| Al iniciar este empleo, tuve inducción al cargo   | FUNCIONES Y ENTRENAMIENTO | 4        |
| Desarrollo más actividades de las que competen a mi cargo   | FUNCIONES Y ENTRENAMIENTO | 4        |
| Las actividades que realizo están en el marco de mis funciones  | FUNCIONES Y ENTRENAMIENTO | 4        |
| Recibo entrenamiento en los aspectos concernientes a mi cargo   | FUNCIONES Y ENTRENAMIENTO | 4        |
| Mi jefe inmediato me brinda instrucciones precisas acerca de mis funciones  | FUNCIONES Y ENTRENAMIENTO | 4        |
| Mi cargo requiere de mayor libertad para tomar decisiones   | AUTONOMÍA                 | 4        |
| Puedo conversar abierta y sinceramente con mi jefe inmediato sobre hechos que afectan positiva o negativamente a la entidad | COMUNICACIÓN              | 4        |

## Debilidades (aspectos por intervenir de manera inmediata)

A continuación se enumeran las dimensiones y aspectos del clima organizacional de la entidad que tengas un promedio de igual o inferior a 3.9

| Dimensión                  | Promedio |
|----------------------------|----------|
| RECOMPENSA DIRECTA         | 2.4      |
| RELACIONES INTERPERSONALES | 2.6      |
| COOPERACIÓN                | 2.3      |
| LIBRE EXPRESIÓN            | 2.7      |
| MOTIVACIÓN INSTITUCIONAL   | 2.3      |
| SATISFACCIÓN LABORAL       | 2.3      |
| COMUNICACIÓN               | 2.7      |

| Aspecto   | Dimensión                  | Promedio |
|---|----------------------------|----------|
| Mi jefe inmediato supervisa mis funciones de forma constante  | AUTONOMÍA                  | 2.4      |
| Cuando se comete un error y el jefe inmediato lo percibe, conversa amablemente para evitar que vuelva a ocurrir | RECOMPENSA DIRECTA         | 2.4      |
| MI jefe inmediato reconoce las cosas buenas que hago  | RECOMPENSA DIRECTA         | 2.3      |
| Mi jefe inmediato se fija ante todo en mis errores  | RECOMPENSA DIRECTA         | 2.7      |
| Mi jefe inmediato me halaga o felicita verbalmente cuando hago bien mi trabajo                                  | RECOMPENSA DIRECTA         | 2.1      |
| MI jefe inmediato busca la manera de estimularme a realizar mi trabajo lo mejor posible                         | RECOMPENSA DIRECTA         | 2.3      |
| Siento temor ante la presencia de mi jefe o algún compañero/a   | RELACIONES INTERPERSONALES | 2.4      |

|   |                            |     |
|---|----------------------------|-----|
| En mi equipo de trabajo se presentan discusiones innecesarias   | RELACIONES INTERPERSONALES | 2.7 |
| Entre los compañeros de trabajo se hacen comentarios negativos del jefe inmediato u otros compañeros        | RELACIONES INTERPERSONALES | 2.8 |
| Se promueve el trato respetuoso entre todos los empleados   | RELACIONES INTERPERSONALES | 2   |
| Mis compañeros/as están ocupados cuando los necesito  | COOPERACIÓN                | 2.4 |
| Se puede contar con la ayuda de mi jefe inmediato   | COOPERACIÓN                | 1.9 |
| Hay voluntad de colaboración entre los compañeros/as de trabajo   | COOPERACIÓN                | 2.3 |
| Los empleados cooperan en los eventos que desarrolla la entidad   | COOPERACIÓN                | 2   |
| Me siento solo/a en este trabajo.   | COOPERACIÓN                | 2.9 |
| Las opiniones se pueden expresar sin temor  | LIBRE EXPRESIÓN            | 2   |
| Opinar es exponerse a posibles represalias.   | LIBRE EXPRESIÓN            | 2.9 |
| El jefe inmediato considera que siempre tiene la razón.   | LIBRE EXPRESIÓN            | 2.8 |
| Puedo expresar mis ideas o sugerencias aunque sean contrarias a las del jefe inmediato                      | LIBRE EXPRESIÓN            | 2.9 |
| La entidad ofrece mecanismos de ascenso de acuerdo a los conocimientos y desempeño laboral de sus empleados | MOTIVACIÓN INSTITUCIONAL   | 2.4 |
| En la entidad se reconoce y se premia a los mejores empleados   | MOTIVACIÓN INSTITUCIONAL   | 2.3 |
| De haber algún evento de integración, sería invitado/a  | MOTIVACIÓN INSTITUCIONAL   | 2.3 |
| La entidad ofrece mecanismos de capacitación y desarrollo personal a sus empleados                          | MOTIVACIÓN INSTITUCIONAL   | 2.3 |
| La entidad implementa mecanismos para estimular a sus empleados   | MOTIVACIÓN INSTITUCIONAL   | 2.1 |
| Tengo algunas funciones que no me gustan  | SATISFACCIÓN LABORAL       | 2.9 |

|  |                      |     |
|--|----------------------|-----|
| Mi empleo en esta entidad me ha brindado satisfacciones  | SATISFACCIÓN LABORAL | 2.3 |
| Mis funciones son acorde a mis conocimientos   | SATISFACCIÓN LABORAL | 2.1 |
| Le recomendaría a un amigo/a, familiar o conocido/a trabajar en esta empresa                             | SATISFACCIÓN LABORAL | 2   |
| Dispongo del tiempo necesario para cumplir mis funciones   | SATISFACCIÓN LABORAL | 2   |
| Sé a dónde debo acudir cuando tengo una dificultad laboral   | COMUNICACIÓN         | 2.2 |
| Tengo acceso a los comunicados generales de la entidad   | COMUNICACIÓN         | 2.2 |
| El jefe inmediato se asegura de que tenga la información emitida por la entidad y que compete a mi cargo | COMUNICACIÓN         | 2.2 |

# Aspectos por fortalecer

A continuación se enumeran las dimensiones y aspectos del clima organizacional de la entidad que tengas un promedio de entre 3.0 y 3.8

| Dimensión | Promedio |
|-----------|----------|
| AUTONOMÍA | 3.3      |
| IDENTIDAD | 3.3      |

| Aspecto  | Dimensión                  | Promedio |
|--|----------------------------|----------|
| Las decisiones que puedo tomar son coherentes con el cargo que desempeño   | AUTONOMÍA                  | 3.3      |
| Todas las decisiones las debo consultar con el jefe inmediato  | AUTONOMÍA                  | 3.2      |
| Tomo decisiones que son de mi responsabilidad  | AUTONOMÍA                  | 3.6      |
| Se hacen comentarios negativos de compañeros de trabajo  | RELACIONES INTERPERSONALES | 3.1      |
| A los compañeros/as no les interesa lo que pienso.   | LIBRE EXPRESIÓN            | 3        |
| La misión de la entidad es fácil de entender   | IDENTIDAD                  | 3.3      |
| Comparto los principios y valores de esta empresa  | IDENTIDAD                  | 3.1      |
| Participo en reuniones para definir aspectos relevantes para mi cargo  | IDENTIDAD                  | 3        |
| Las conversaciones de mis compañeros son poco interesantes   | IDENTIDAD                  | 3.2      |
| Cuando hay eventos institucionales, los empleados participan activamente   | IDENTIDAD                  | 3.7      |
| La entidad nos informa por diferentes medios (cartelera, intranet, internet) sobre aspectos que conciernen a sus empleados | COMUNICACIÓN               | 3        |