

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA PLANTA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	0	0	3
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	0	0	3
Retroalimentación del desempeño	0	0	0	0	3
Relación con los colaboradores	0	0	0	0	3
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	0 %	0 %	0 %	100 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	0	0	0	3
Capacitación	0	0	0	0	3
Participación y manejo del cambio	0	0	0	0	3
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	0	1	2
Control y autonomía sobre el trabajo	0	0	0	1	2
Control sobre el trabajo	0%	0%	0%	13.3%	86.7%

Dominio:

Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	0	1	2
Demandas emocionales	0	0	0	0	3
Demandas cuantitativas	0	0	0	0	3
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	0	0	1	2
Exigencias de responsabilidad del cargo	1	1	0	1	0
Demandas de carga mental	0	0	1	0	2
Consistencia del rol	0	0	0	1	2
Demandas de la jornada de trabajo	0	0	0	2	1
Demandas del trabajo	4.2%	4.2%	4.2%	25%	62.5%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	0	0	3
Reconocimiento y compensación	0	0	0	0	3
Recompensas	0%	0%	0%	0%	100%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO
O AREA PLANTA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	4	1	1	1	0
Relaciones sociales en el trabajo	3	1	2	0	1
Retroalimentación del desempeño	4	1	1	0	1
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	52.4 %	14.3 %	19 %	4.8 %	9.5 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	5	1	0	0	1
Capacitación	1	4	0	1	1
Participación y manejo del cambio	3	1	0	1	2
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	3	1	2	1
Control y autonomía sobre el trabaj	2	0	0	0	5
Control sobre el trabajo	31.4 %	25.7 %	2.9 %	11.4 %	28.6 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	4	1	1	0	1
Demandas emocionales	0	0	0	0	7
Demandas cuantitativas	5	0	1	1	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	1	1	1	3	1
Demandas de carga mental	0	1	0	5	1
Demandas de la jornada de trabajo	4	1	1	0	1
Demandas del trabajo	33.3 %	9.5 %	9.5 %	21.4 %	26.2 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	3	0	2	1	1
Reconocimiento y compensación	5	1	1	0	0
Recompensas	57.1 %	7.1 %	21.4 %	7.1 %	7.1 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA PLANTA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	0	3	1	2	4
Relaciones familiares	1	1	0	2	6
Comunicación y relaciones interpersonales	3	0	1	2	4
Situación económica del grupo familiar	4	1	0	0	5
Características de la vivienda y de su entorno	2	2	0	2	4
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	3	0	1	0	6
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	1	2	1	1	5
Total	20%	12.9%	5.7%	12.9%	48.6%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA PLANTA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general sintomas de Estrés	1	1	3	0	5
Total	10%	10%	30%	0%	50%