

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA
HOSPITALIZACION SECCION A

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	3	1	0	1	2
Relaciones sociales en el trabajo	2	1	1	1	2
Retroalimentación del desempeño	4	0	1	1	1
Relación con los colaboradores	3	0	1	0	3
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	42.9 %	7.1 %	10.7 %	10.7 %	28.6 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	2	2	1	0	2
Capacitación	1	0	1	1	4
Participación y manejo del cambio	4	2	0	1	0
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	3	1	0	3
Control y autonomía sobre el trabajo	4	2	1	0	0
Control sobre el trabajo	31.4%	25.7%	11.4%	5.7%	25.7%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	4	3	0	0	0
Demandas emocionales	5	2	0	0	0
Demandas cuantitativas	3	2	1	0	1
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	2	0	2	1	2
Exigencias de responsabilidad del cargo	1	2	3	1	0
Demandas de carga mental	2	1	2	1	1
Consistencia del rol	2	2	0	3	0

Demandas de la jornada de trabajo	7	0	0	0	0
Demandas del trabajo	46.4%	21.4%	14.3%	10.7%	7.1%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	2	1	1	2	1
Reconocimiento y compensación	4	1	0	1	1
Recompensas	42.9%	14.3%	7.1%	21.4%	14.3%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO O AREA HOSPITALIZACION SECCION A

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	4	3	5	5	0
Relaciones sociales en el trabajo	5	2	5	1	4
Retroalimentación del desempeño	2	6	2	4	3
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	21.6 %	21.6 %	23.5 %	19.6 %	13.7 %

Dominio:

Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	6	4	3	0	4
Capacitación	1	2	5	5	4
Participación y manejo del cambio	4	2	1	0	10
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	1	5	3	5	3
Control y autonomía sobre el trabaj	0	0	1	2	14
Control sobre el trabajo	14.1 %	15.3 %	15.3 %	14.1 %	41.2 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	9	1	3	0	4
Demandas emocionales	15	0	2	0	0
Demandas cuantitativas	6	3	4	1	3
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	5	9	1	1	1
Demandas de carga mental	0	1	10	3	3
Demandas de la jornada de trabajo	14	2	0	0	1

Demandas del trabajo	48 %	15.7 %	19.6 %	4.9 %	11.8 %
----------------------	------	--------	--------	-------	--------

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	5	2	2	1	7
Reconocimiento y compensación	9	4	4	0	0
Recompensas	41.2 %	17.6 %	17.6 %	2.9 %	20.6 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA HOSPITALIZACION SECCION A

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	5	5	7	6	1
Relaciones familiares	10	1	0	4	9
Comunicación y relaciones interpersonales	7	5	4	3	5
Situación económica del grupo familiar	11	11	0	1	1
Características de la vivienda y de su entorno	15	4	0	3	2

Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	9	3	2	1	9
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	5	7	5	4	3
Total	36.9%	21.4%	10.7%	13.1%	17.9%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA
HOSPITALIZACION SECCION A

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general sintomas de Estrés	6	4	5	5	5
Total	24%	16%	20%	20%	20%