

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA
SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	1	0	1	0	2
Relaciones sociales en el trabajo	1	0	0	2	1
Retroalimentación del desempeño	1	0	1	0	2
Relación con los colaboradores	1	0	0	2	1
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	25 %	0 %	12.5 %	25 %	37.5 %

"

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	1	0	1	0	2
Capacitación	0	3	0	0	1
Participación y manejo del cambio	0	1	0	0	3
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	0	2	2
Control y autonomía sobre el trabajo	0	0	0	1	3
Control sobre el trabajo	5%	20%	5%	15%	55%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	2	0	1	1
Demandas emocionales	0	2	1	0	1
Demandas cuantitativas	3	0	1	0	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	0	1	2	1
Exigencias de responsabilidad del cargo	2	2	0	0	0
Demandas de carga mental	1	2	1	0	0
Consistencia del rol	0	0	0	1	3
Demandas de la jornada de trabajo	1	1	0	2	0
Demandas del trabajo	21.9%	28.1%	12.5%	18.8%	18.8%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	1	1	0	2
Reconocimiento y compensación	0	1	0	0	3
Recompensas	0%	25%	12.5%	0%	62.5%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO
O AREA SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	1	1	0	4	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	1	2	1	2
Retroalimentación del desempeño	0	3	0	0	3
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	5.6 %	27.8 %	11.1 %	27.8 %	27.8 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	2	0	1	0	3
Capacitación	0	1	1	0	4
Participación y manejo del cambio	1	1	1	0	3
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	0	2	4
Control y autonomía sobre el trabaj	2	0	0	0	4
Control sobre el trabajo	16.7 %	6.7 %	10 %	6.7 %	60 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	1	1	1	2	1
Demandas emocionales	0	0	1	0	5
Demandas cuantitativas	1	1	1	1	2
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	0	1	0	5
Demandas de carga mental	0	0	0	1	5
Demandas de la jornada de trabajo	0	0	0	0	6
Demandas del trabajo	5.6 %	5.6 %	11.1 %	11.1 %	66.7 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	2	0	0	4
Reconocimiento y compensación	3	2	1	0	0
Recompensas	25 %	33.3 %	8.3 %	0 %	33.3 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA

SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	0	2	2	2	4
Relaciones familiares	1	0	0	0	9
Comunicación y relaciones interpersonales	0	0	1	4	5
Situación económica del grupo familiar	3	4	0	2	1
Características de la vivienda y de su entorno	2	1	3	0	4
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	3	0	1	1	5
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	0	0	2	5	3
Total	12.9%	10%	12.9%	20%	44.3%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA
SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general sintomas de Estrés	0	2	2	5	1
Total	0%	20%	20%	50%	10%