

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA AREA OPERATIVA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	0	1	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	0	0	1
Retroalimentación del desempeño	0	0	0	1	0
Relación con los colaboradores	0	0	0	1	0
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	0 %	0 %	75 %	25 %

"

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	0	1	0	0
Capacitación	1	0	0	0	0
Participación y manejo del cambio	0	0	0	0	1
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	1	0	0	0
Control y autonomía sobre el trabajo	1	0	0	0	0
Control sobre el trabajo	40%	20%	20%	0%	20%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	0	1	0
Demandas emocionales	0	0	0	0	1
Demandas cuantitativas	0	0	0	0	1
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	0	0	1	0
Exigencias de responsabilidad del cargo	0	0	1	0	0
Demandas de carga mental	0	0	1	0	0
Consistencia del rol	0	0	0	0	1
Demandas de la jornada de trabajo	1	0	0	0	0
Demandas del trabajo	12.5%	0%	25%	25%	37.5%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	1	0	0
Reconocimiento y compensación	0	0	0	0	1
Recompensas	0%	0%	50%	0%	50%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO

O AREA AREA OPERATIVA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	2	5	1	1	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	2	3	3	1
Retroalimentación del desempeño	2	5	1	0	1
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	14.8 %	44.4 %	18.5 %	14.8 %	7.4 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	3	5	0	0	1
Capacitación	0	3	1	4	1
Participación y manejo del cambio	7	0	0	1	1
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	2	4	2	0	1
Control y autonomía sobre el trabaj	2	0	0	1	6
Control sobre el trabajo	31.1 %	26.7 %	6.7 %	13.3 %	22.2 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	1	0	3	3	2
Demandas emocionales	0	0	1	0	8
Demandas cuantitativas	4	2	3	0	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	1	1	5	2
Demandas de carga mental	0	0	0	3	6
Demandas de la jornada de trabajo	2	1	1	3	2
Demandas del trabajo	13 %	7.4 %	16.7 %	25.9 %	37 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	2	3	4
Reconocimiento y compensación	2	2	5	0	0
Recompensas	11.1 %	11.1 %	38.9 %	16.7 %	22.2 %

AREA OPERATIVA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	0	3	1	3	3
Relaciones familiares	6	1	0	0	3
Comunicación y relaciones interpersonales	3	4	1	2	0
Situación económica del grupo familiar	2	6	0	1	1
Características de la vivienda y de su entorno	6	0	0	0	4
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	3	2	2	0	3
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	1	0	4	3	2
Total	30%	22.9%	11.4%	12.9%	22.9%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA AREA OPERATIVA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general sintomas de Estrés	1	1	3	2	3
Total	10%	10%	30%	20%	30%