

## RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO O AREA OFICINA DE CONTRATACIÓN

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

| DIMENSION                                                       | Muy Alto | Alto   | Medio | Bajo   | Sin Riesgo |
|-----------------------------------------------------------------|----------|--------|-------|--------|------------|
| Características del liderazgo                                   | 0        | 1      | 0     | 2      | 0          |
| Relaciones sociales en el trabajo                               | 1        | 0      | 0     | 0      | 2          |
| Retroalimentación del desempeño                                 | 0        | 1      | 0     | 1      | 1          |
| Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones | 11.1 %   | 22.2 % | 0 %   | 33.3 % | 33.3 %     |

Dominio:Control sobre el trabajo

| DIMENSION                                                             | Muy Alto | Alto   | Medio | Bajo   | Sin Riesgo |
|-----------------------------------------------------------------------|----------|--------|-------|--------|------------|
| Claridad de rol                                                       | 1        | 0      | 0     | 0      | 2          |
| Capacitación                                                          | 0        | 1      | 0     | 0      | 2          |
| Participación y manejo del cambio                                     | 0        | 1      | 0     | 1      | 1          |
| Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos | 0        | 0      | 0     | 3      | 0          |
| Control y autonomía sobre el trabaj                                   | 1        | 0      | 0     | 0      | 2          |
| Control sobre el trabajo                                              | 13.3 %   | 13.3 % | 0 %   | 26.7 % | 46.7 %     |

Dominio: Demandas del trabajo

| DIMENSION                                            | Muy Alto | Alto | Medio  | Bajo   | Sin Riesgo |
|------------------------------------------------------|----------|------|--------|--------|------------|
| Demandas ambientales y de esfuerzo físico            | 0        | 0    | 1      | 1      | 1          |
| Demandas emocionales                                 | 1        | 0    | 0      | 1      | 1          |
| Demandas cuantitativas                               | 2        | 0    | 0      | 0      | 1          |
| Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral | 0        | 0    | 1      | 1      | 1          |
| Demandas de carga mental                             | 0        | 0    | 0      | 1      | 2          |
| Demandas de la jornada de trabajo                    | 2        | 0    | 0      | 0      | 1          |
| Demandas del trabajo                                 | 27.8 %   | 0 %  | 11.1 % | 22.2 % | 38.9 %     |

Dominio: Recompensas

| DIMENSION                                                                              | Muy Alto | Alto | Medio  | Bajo | Sin Riesgo |
|----------------------------------------------------------------------------------------|----------|------|--------|------|------------|
| Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza | 1        | 0    | 0      | 0    | 2          |
| Reconocimiento y compensación                                                          | 1        | 0    | 2      | 0    | 0          |
| Recompensas                                                                            | 33.3 %   | 0 %  | 33.3 % | 0 %  | 33.3 %     |

## RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA OFICINA DE CONTRATACIÓN

| DIMENSION                                            | Muy Alto | Alto | Medio | Bajo | Sin Riesgo |
|------------------------------------------------------|----------|------|-------|------|------------|
| Tiempo fuera del trabajo                             | 0        | 1    | 0     | 0    | 2          |
| Relaciones familiares                                | 1        | 0    | 0     | 0    | 2          |
| Comunicación y relaciones interpersonales            | 1        | 0    | 1     | 0    | 1          |
| Situación económica del grupo familiar               | 3        | 0    | 0     | 0    | 0          |
| Características de la vivienda y de su entorno       | 1        | 0    | 0     | 1    | 1          |
| Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo | 1        | 0    | 1     | 0    | 1          |
| Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda         | 0        | 0    | 0     | 0    | 3          |
| Total                                                | 33.3%    | 4.8% | 9.5%  | 4.8% | 47.6%      |

## RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA OFICINA DE CONTRATACIÓN

| DIMENSION                        | Muy Alto | Alto  | Medio | Bajo  | Sin Riesgo |
|----------------------------------|----------|-------|-------|-------|------------|
| Total general sintomas de Estrés | 0        | 1     | 0     | 1     | 1          |
| Total                            | 0%       | 33.3% | 0%    | 33.3% | 33.3%      |

CONSOLIDADO CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO O AREA OFICINA DE CONTRATACIÓN

| DOMINIO                                                          | Muy Alto | Alto  | Medio | Bajo  | Sin Riesgo |
|------------------------------------------------------------------|----------|-------|-------|-------|------------|
| Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones% | 11.1%    | 22.2% | 0%    | 33.3% | 33.3%      |
| Control sobre el trabajo%                                        | 13.3%    | 13.3% | 0%    | 26.7% | 46.7%      |
| Demandas del trabajo%                                            | 27.8%    | 0%    | 11.1% | 22.2% | 38.9%      |
| Recompensas%                                                     | 33.3%    | 0%    | 33.3% | 0%    | 33.3%      |