

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	1	0	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	1	0	0	0
Retroalimentación del desempeño	0	1	0	0	0
Relación con los colaboradores	0	0	0	0	1
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	50 %	25 %	0 %	25 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	0	0	1	0
Capacitación	0	1	0	0	0
Participación y manejo del cambio	0	0	0	1	0
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	1	0	0
Control y autonomía sobre el trabajo	0	0	0	1	0
Control sobre el trabajo	0%	20%	20%	60%	0%

Dominio:

Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	1	0	0
Demandas emocionales	0	0	0	0	1
Demandas cuantitativas	1	0	0	0	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	1	0	0	0	0
Exigencias de responsabilidad del cargo	0	0	1	0	0
Demandas de carga mental	0	0	1	0	0
Consistencia del rol	0	0	1	0	0
Demandas de la jornada de trabajo	1	0	0	0	0
Demandas del trabajo	37.5%	0%	50%	0%	12.5%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	1	0	0
Reconocimiento y compensación	0	1	0	0	0
Recompensas	0%	50%	50%	0%	0%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO
O AREA SISTEMAS

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	1	2	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	0	1	2
Retroalimentación del desempeño	0	1	0	1	1
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	11.1 %	11.1 %	44.4 %	33.3 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	1	0	0	0	2
Capacitación	0	0	0	1	2
Participación y manejo del cambio	1	0	0	1	1
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	0	1	2
Control y autonomía sobre el trabaj	0	0	0	0	3
Control sobre el trabajo	13.3 %	0 %	0 %	20 %	66.7 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	1	0	1	1
Demandas emocionales	0	0	1	1	1
Demandas cuantitativas	1	0	0	0	2
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	1	1	0	1
Demandas de carga mental	0	0	2	0	1
Demandas de la jornada de trabajo	0	0	0	2	1
Demandas del trabajo	5.6 %	11.1 %	22.2 %	22.2 %	38.9 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	1	0	0	1	1
Reconocimiento y compensación	1	1	1	0	0
Recompensas	33.3 %	16.7 %	16.7 %	16.7 %	16.7 %

SISTEMAS

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	1	0	1	1	1
Relaciones familiares	2	0	0	1	1
Comunicación y relaciones interpersonales	1	1	1	0	1
Situación económica del grupo familiar	1	3	0	0	0
Características de la vivienda y de su entorno	4	0	0	0	0
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	1	1	0	0	2
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	0	3	1	0	0
Total	35.7%	28.6%	10.7%	7.1%	17.9%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA SISTEMAS

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general sintomas de Estrés	1	3	0	0	1
Total	20%	60%	0%	0%	20%