

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA AUDITORIA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	1	0	0	0	1
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	0	0	2
Retroalimentación del desempeño	1	0	0	0	1
Relación con los colaboradores	0	0	0	0	2
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	25 %	0 %	0 %	0 %	75 %

"

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	1	0	0	1
Capacitación	1	0	0	0	1
Participación y manejo del cambio	1	0	0	1	0
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	1	0	0	0	1
Control y autonomía sobre el trabajo	0	0	1	1	0
Control sobre el trabajo	30%	10%	10%	20%	30%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	1	1	0	0
Demandas emocionales	1	0	0	0	1
Demandas cuantitativas	0	0	1	0	1
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	1	0	1	0	0
Exigencias de responsabilidad del cargo	0	1	0	0	1
Demandas de carga mental	0	0	1	1	0
Consistencia del rol	0	0	0	0	2
Demandas de la jornada de trabajo	0	0	0	0	2
Demandas del trabajo	12.5%	12.5%	25%	6.3%	43.8%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	1	0	0	0	1
Reconocimiento y compensación	1	0	0	1	0
Recompensas	50%	0%	0%	25%	25%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO
O AREA AUDITORIA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	2	0	0	1	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	2	0	1	0
Retroalimentación del desempeño	0	2	0	0	1
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	22.2 %	44.4 %	0 %	22.2 %	11.1 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	2	0	0	0	1
Capacitación	0	2	0	0	1
Participación y manejo del cambio	2	0	0	0	1
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	1	1	1	0	0
Control y autonomía sobre el trabaj	0	0	0	2	1
Control sobre el trabajo	33.3 %	20 %	6.7 %	13.3 %	26.7 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	0	1	2
Demandas emocionales	2	1	0	0	0
Demandas cuantitativas	1	1	1	0	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	2	0	0	1
Demandas de carga mental	0	2	0	0	1
Demandas de la jornada de trabajo	0	1	0	1	1
Demandas del trabajo	16.7 %	38.9 %	5.6 %	11.1 %	27.8 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	1	1	1
Reconocimiento y compensación	2	0	1	0	0
Recompensas	33.3 %	0 %	33.3 %	16.7 %	16.7 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA AUDITORIA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	1	0	3	0	1
Relaciones familiares	3	0	0	0	2
Comunicación y relaciones interpersonales	1	0	0	2	2
Situación económica del grupo familiar	4	0	0	1	0
Características de la vivienda y de su entorno	2	1	1	0	1
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	1	2	0	1	1
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	1	1	1	0	2
Total	37.1%	11.4%	14.3%	11.4%	25.7%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA AUDITORIA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general sintomas de Estrés	1	1	1	1	1
Total	20%	20%	20%	20%	20%