

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA PLANTA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	1	0	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	1	0	0	0
Retroalimentación del desempeño	0	0	0	1	0
Relación con los colaboradores	1	0	0	0	0
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	25 %	25 %	25 %	25 %	0 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	1	0	0	0	0
Capacitación	0	0	1	0	0
Participación y manejo del cambio	0	0	0	1	0
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	1	0	0
Control y autonomía sobre el trabajo	0	0	1	0	0
Control sobre el trabajo	20%	0%	60%	20%	0%

Dominio:

Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	1	0	0
Demandas emocionales	0	0	0	0	1
Demandas cuantitativas	0	0	1	0	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	0	1	0	0
Exigencias de responsabilidad del cargo	1	0	0	0	0
Demandas de carga mental	1	0	0	0	0
Consistencia del rol	0	0	1	0	0
Demandas de la jornada de trabajo	1	0	0	0	0
Demandas del trabajo	37.5%	0%	50%	0%	12.5%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	0	1	0
Reconocimiento y compensación	0	0	0	0	1
Recompensas	0%	0%	0%	50%	50%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO
O AREA PLANTA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	6	3	3	12	0
Relaciones sociales en el trabajo	11	2	5	4	2
Retroalimentación del desempeño	0	8	1	9	6
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	23.6 %	18.1 %	12.5 %	34.7 %	11.1 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	9	1	1	3	10
Capacitación	5	2	4	9	4
Participación y manejo del cambio	7	4	0	3	10
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	2	4	3	10	5
Control y autonomía sobre el trabaj	2	0	1	0	21
Control sobre el trabajo	20.8 %	9.2 %	7.5 %	20.8 %	41.7 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	2	1	7	9	5
Demandas emocionales	0	0	0	0	24
Demandas cuantitativas	14	2	3	3	2
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	5	3	4	12
Demandas de carga mental	0	2	3	8	11
Demandas de la jornada de trabajo	12	4	2	3	3
Demandas del trabajo	19.4 %	9.7 %	12.5 %	18.8 %	39.6 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	2	2	3	3	14
Reconocimiento y compensación	5	6	13	0	0
Recompensas	14.6 %	16.7 %	33.3 %	6.3 %	29.2 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA PLANTA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	5	7	5	6	2
Relaciones familiares	8	3	0	3	11
Comunicación y relaciones interpersonales	9	2	5	5	4
Situación económica del grupo familiar	14	7	0	2	2
Características de la vivienda y de su entorno	11	4	4	2	4
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	9	4	1	3	8
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	4	3	3	5	10
Total	34.3%	17.1%	10.3%	14.9%	23.4%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA PLANTA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general sintomas de Estrés	5	4	7	4	5
Total	20%	16%	28%	16%	20%