

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA
RECURSOS HUMANOS

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	1	0	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	1	0	0	0
Retroalimentación del desempeño	0	0	1	0	0
Relación con los colaboradores	1	0	0	0	0
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	25 %	25 %	50 %	0 %	0 %

"

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	0	1	0	0
Capacitación	0	0	1	0	0
Participación y manejo del cambio	0	0	0	1	0
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	0	0	1
Control y autonomía sobre el trabajo	0	0	1	0	0
Control sobre el trabajo	0%	0%	60%	20%	20%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	1	0	0	0
Demandas emocionales	1	0	0	0	0
Demandas cuantitativas	1	0	0	0	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	1	0	0	0	0
Exigencias de responsabilidad del cargo	1	0	0	0	0
Demandas de carga mental	1	0	0	0	0
Consistencia del rol	1	0	0	0	0
Demandas de la jornada de trabajo	0	0	0	1	0
Demandas del trabajo	75%	12.5%	0%	12.5%	0%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	0	1	0
Reconocimiento y compensación	0	0	1	0	0
Recompensas	0%	0%	50%	50%	0%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO

O AREA RECURSOS HUMANOS

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	0	2	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	0	0	2
Retroalimentación del desempeño	0	0	0	0	2
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	0 %	0 %	33.3 %	66.7 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	0	0	0	2
Capacitación	0	0	0	0	2
Participación y manejo del cambio	0	0	0	0	2
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	0	0	2
Control y autonomía sobre el trabaj	0	0	0	0	2
Control sobre el trabajo	0 %	0 %	0 %	0 %	100 %

Dominio:

Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	0	0	2
Demandas emocionales	2	0	0	0	0
Demandas cuantitativas	0	0	1	0	1
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	0	0	0	2
Demandas de carga mental	0	0	1	0	1
Demandas de la jornada de trabajo	0	0	0	0	2
Demandas del trabajo	16.7 %	0 %	16.7 %	0 %	66.7 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	0	0	2
Reconocimiento y compensación	0	0	2	0	0
Recompensas	0 %	0 %	50 %	0 %	50 %

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	0	0	1	0	2
Relaciones familiares	1	0	0	0	2
Comunicación y relaciones interpersonales	0	0	0	2	1
Situación económica del grupo familiar	1	0	0	1	1
Características de la vivienda y de su entorno	0	0	1	0	2
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	1	0	1	0	1
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	0	0	0	1	2
Total	14.3%	0%	14.3%	19%	52.4%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA RECURSOS HUMANOS

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general sintomas de Estrés	0	1	0	1	1
Total	0%	33.3%	0%	33.3%	33.3%