

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA ADMINISTRACION

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	1	0	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	1	0	0	0
Retroalimentación del desempeño	0	0	0	0	1
Relación con los colaboradores	0	1	0	0	0
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	50 %	25 %	0 %	25 %

"

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	0	0	0	1
Capacitación	0	1	0	0	0
Participación y manejo del cambio	0	1	0	0	0
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	0	0	1
Control y autonomía sobre el trabajo	1	0	0	0	0
Control sobre el trabajo	20%	40%	0%	0%	40%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	1	0	0	0
Demandas emocionales	0	0	0	0	1
Demandas cuantitativas	1	0	0	0	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	0	1	0	0
Exigencias de responsabilidad del cargo	0	1	0	0	0
Demandas de carga mental	0	0	0	0	1
Consistencia del rol	0	0	1	0	0
Demandas de la jornada de trabajo	1	0	0	0	0
Demandas del trabajo	25%	25%	25%	0%	25%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	1	0	0
Reconocimiento y compensación	0	0	1	0	0
Recompensas	0%	0%	100%	0%	0%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO

O AREA ADMINISTRACION

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	3	5	4	1	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	1	3	3	6
Retroalimentación del desempeño	1	3	2	3	4
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	10.3 %	23.1 %	23.1 %	17.9 %	25.6 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	7	1	4	0	1
Capacitación	1	2	0	8	2
Participación y manejo del cambio	6	2	1	1	3
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	4	4	2	3
Control y autonomía sobre el trabaj	0	0	0	2	11
Control sobre el trabajo	21.5 %	13.8 %	13.8 %	20 %	30.8 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	1	2	3	3	4
Demandas emocionales	1	0	2	0	10
Demandas cuantitativas	2	7	2	1	1
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	3	4	1	3	2
Demandas de carga mental	0	1	3	8	1
Demandas de la jornada de trabajo	2	4	1	4	2
Demandas del trabajo	11.5 %	23.1 %	15.4 %	24.4 %	25.6 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	3	2	2	3	3
Reconocimiento y compensación	6	4	3	0	0
Recompensas	34.6 %	23.1 %	19.2 %	11.5 %	11.5 %

ADMINISTRACION

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	3	4	2	2	3
Relaciones familiares	5	0	0	5	4
Comunicación y relaciones interpersonales	0	6	3	2	3
Situación económica del grupo familiar	4	7	0	3	0
Características de la vivienda y de su entorno	7	5	1	0	1
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	4	3	3	1	3
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	3	2	3	2	4
Total	26.5%	27.6%	12.2%	15.3%	18.4%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA ADMINISTRACION

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general síntomas de Estrés	3	3	2	1	5
Total	21.4%	21.4%	14.3%	7.1%	35.7%