

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA AREA OPERATIVA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	0	1	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	1	0	0	0
Retroalimentación del desempeño	0	1	0	0	0
Relación con los colaboradores	1	0	0	0	0
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	25 %	50 %	0 %	25 %	0 %

"

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	0	0	0	1
Capacitación	0	1	0	0	0
Participación y manejo del cambio	0	0	0	0	1
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	0	0	1
Control y autonomía sobre el trabajo	0	0	1	0	0
Control sobre el trabajo	0%	20%	20%	0%	60%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	1	0	0
Demandas emocionales	0	0	0	0	1
Demandas cuantitativas	0	1	0	0	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	1	0	0	0
Exigencias de responsabilidad del cargo	0	1	0	0	0
Demandas de carga mental	1	0	0	0	0
Consistencia del rol	0	1	0	0	0
Demandas de la jornada de trabajo	0	0	0	1	0
Demandas del trabajo	12.5%	50%	12.5%	12.5%	12.5%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	1	0	0	0
Reconocimiento y compensación	0	0	0	1	0
Recompensas	0%	50%	0%	50%	0%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO

O AREA AREA OPERATIVA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	5	6	2	1	0
Relaciones sociales en el trabajo	7	4	2	0	1
Retroalimentación del desempeño	7	4	1	2	0
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	45.2 %	33.3 %	11.9 %	7.1 %	2.4 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	10	1	2	1	0
Capacitación	2	3	5	3	1
Participación y manejo del cambio	10	1	0	1	2
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	3	7	1	3	0
Control y autonomía sobre el trabaj	4	2	2	2	4
Control sobre el trabajo	41.4 %	20 %	14.3 %	14.3 %	10 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	10	2	2	0	0
Demandas emocionales	0	0	0	0	14
Demandas cuantitativas	7	2	3	1	1
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	2	5	4	1	2
Demandas de carga mental	0	3	2	3	6
Demandas de la jornada de trabajo	6	4	0	2	2
Demandas del trabajo	29.8 %	19 %	13.1 %	8.3 %	29.8 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	4	2	4	1	3
Reconocimiento y compensación	11	2	1	0	0
Recompensas	53.6 %	14.3 %	17.9 %	3.6 %	10.7 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA

AREA OPERATIVA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	4	4	1	6	0
Relaciones familiares	2	1	0	5	7
Comunicación y relaciones interpersonales	8	1	3	1	2
Situación económica del grupo familiar	7	6	0	1	1
Características de la vivienda y de su entorno	9	3	1	0	2
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	7	4	1	1	2
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	6	4	3	0	2
Total	41%	21.9%	8.6%	13.3%	15.2%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA AREA OPERATIVA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general síntomas de Estrés	8	2	2	2	1
Total	53.3%	13.3%	13.3%	13.3%	6.7%