

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA FOCUS ENERGY

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	1	1	4	2	5
Relaciones sociales en el trabajo	0	4	2	5	2
Retroalimentación del desempeño	0	0	1	7	5
Relación con los colaboradores	2	1	1	2	7
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	5.8 %	11.5 %	15.4 %	30.8 %	36.5 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	2	2	1	0	8
Capacitación	0	1	0	2	10
Participación y manejo del cambio	0	1	2	2	8
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	2	3	8
Control y autonomía sobre el trabajo	1	2	3	3	4
Control sobre el trabajo	4.6%	9.2%	12.3%	15.4%	58.5%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	4	1	3	2	3
Demandas emocionales	1	0	1	2	9
Demandas cuantitativas	3	0	6	3	1
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	2	5	3	3
Exigencias de responsabilidad del cargo	5	2	4	1	1
Demandas de carga mental	1	2	5	4	1
Consistencia del rol	0	1	2	3	7
Demandas de la jornada de trabajo	2	4	0	7	0

Demandas del trabajo	15.4%	11.5%	25%	24%	24%
----------------------	-------	-------	-----	-----	-----

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	1	1	3	8
Reconocimiento y compensación	0	1	0	4	8
Recompensas	0%	7.7%	3.8%	26.9%	61.5%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO O AREA FOCUS ENERGY

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	8	13	17	9	0
Relaciones sociales en el trabajo	14	9	19	4	1
Retroalimentación del desempeño	8	18	8	5	8
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	21.3 %	28.4 %	31.2 %	12.8 %	6.4 %

Dominio:Control sobre el trabajo

--

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	23	9	8	1	6
Capacitación	5	13	5	19	5
Participación y manejo del cambio	8	5	7	5	22
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	1	7	11	14	14
Control y autonomía sobre el trabaj	3	0	0	3	41
Control sobre el trabajo	17 %	14.5 %	13.2 %	17.9 %	37.4 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	7	5	11	12	12
Demandas emocionales	1	0	0	7	39
Demandas cuantitativas	20	7	6	8	6
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	3	8	6	15	15
Demandas de carga mental	0	2	8	19	18
Demandas de la jornada de trabajo	1	3	2	20	21
Demandas del trabajo	11.3 %	8.9 %	11.7 %	28.7 %	39.4 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	9	4	6	9	19
Reconocimiento y compensación	17	12	18	0	0
Recompensas	27.7 %	17 %	25.5 %	9.6 %	20.2 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA  
FOCUS ENERGY

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	5	12	16	22	5
Relaciones familiares	12	3	0	18	27
Comunicación y relaciones interpersonales	13	11	14	11	11
Situación económica del grupo familiar	20	9	0	22	9
Características de la vivienda y de su entorno	21	15	5	6	13
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	11	11	14	8	16
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	11	18	12	11	8
Total	22.1%	18.8%	14.5%	23.3%	21.2%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA FOCUS ENERGY

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general síntomas de Estrés	8	5	10	16	21
Total	13.3%	8.3%	16.7%	26.7%	35%