

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA AREA OPERATIVA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	1	0	0	1
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	0	0	2
Retroalimentación del desempeño	0	0	1	0	1
Relación con los colaboradores	0	0	1	1	0
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	12.5 %	25 %	12.5 %	50 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	0	0	1	1
Capacitación	0	0	0	0	2
Participación y manejo del cambio	0	0	0	1	1
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	1	0	0	1
Control y autonomía sobre el trabajo	0	0	1	1	0
Control sobre el trabajo	0%	10%	10%	30%	50%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	1	1	0	0
Demandas emocionales	0	0	0	0	2
Demandas cuantitativas	0	0	1	0	1
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	0	1	1	0
Exigencias de responsabilidad del cargo	2	0	0	0	0
Demandas de carga mental	0	0	2	0	0
Consistencia del rol	0	0	0	1	1

Demandas de la jornada de trabajo	1	0	0	0	1
Demandas del trabajo	18.8%	6.3%	31.3%	12.5%	31.3%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	1	1	0
Reconocimiento y compensación	1	0	0	1	0
Recompensas	25%	0%	25%	50%	0%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO O AREA AREA OPERATIVA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	1	1	3	10	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	2	0	7	6
Retroalimentación del desempeño	0	2	2	3	8
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	2.2 %	11.1 %	11.1 %	44.4 %	31.1 %

Dominio:Control sobre el trabajo

--

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	2	1	2	0	10
Capacitación	0	3	0	1	11
Participación y manejo del cambio	1	0	1	0	13
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	1	3	6	5
Control y autonomía sobre el trabaj	0	0	0	0	15
Control sobre el trabajo	4 %	6.7 %	8 %	9.3 %	72 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	1	3	9	2	0
Demandas emocionales	0	0	0	0	15
Demandas cuantitativas	2	0	0	0	13
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	1	2	0	12	0
Demandas de carga mental	0	11	2	1	1
Demandas de la jornada de trabajo	0	0	0	1	14
Demandas del trabajo	4.4 %	17.8 %	12.2 %	17.8 %	47.8 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	2	0	0	13
Reconocimiento y compensación	2	0	13	0	0
Recompensas	6.7 %	6.7 %	43.3 %	0 %	43.3 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA
AREA OPERATIVA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	0	0	1	4	12
Relaciones familiares	3	0	0	2	12
Comunicación y relaciones interpersonales	4	2	2	2	7
Situación económica del grupo familiar	9	4	0	4	0
Características de la vivienda y de su entorno	8	2	2	1	4
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	2	1	1	5	8
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	1	2	6	1	7

Total	22.7%	9.2%	10.1%	16%	42%
-------	-------	------	-------	-----	-----

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA AREA OPERATIVA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general sintomas de Estrés	0	3	1	5	8
Total	0%	17.6%	5.9%	29.4%	47.1%