

INTRALABORAL - FORMA A

DATOS GENERALES DEL TRABAJADOR	
Nombre del trabajador:	Daniela 4
Número de identificación (ID):	33
Cargo:	Teniente
Departamento o sección:	Sistemas
Edad:	36 Años
Sexo:	Femenino
Fecha de aplicación del cuestionario:	2025-07-04
Nombre de la empresa:	CocaCola

DATOS GENERALES DEL EVALUADOR	
Nombre del evaluador:	Fabian Quintero
Número de identificación (ID):	10046553
Profesión:	Des software
Postgrado:	no
Nro. Tarjeta profesional:	543435345
Nro. Licencia* ::	345345345345
Fecha de expedición de la licencia:	2025-01-21

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL - A

Dominios	Dimensiones	Puntaje(transformado)	Nivel de riesgo
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo	Características de liderazgo	32.7	Alto
	Relaciones sociales en el trabajo	42.9	Muy alto
	Retroalimentación del desempeño	65	Muy alto
	Relación con los colaboradores (subordinados)	55.6	Muy alto
LIDERAZGO Y RELACIONES SOCIALES EN EL TRABAJO		45.1	Muy alto
Control sobre el trabajo	Claridad de rol	39.3	Alto
	Capacitación	41.7	Alto
	Participación y manejo del cambio	31.3	Medio
	Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	37.5	Muy alto
	Control y autonomía sobre el trabajo	58.3	Alto
CONTROL SOBRE EL TRABAJO		40.5	Alto
Demandas del trabajo	Demandas ambientales y de esfuerzo físico	64.6	Muy alto
	Demandas emocionales	72.2	Muy alto
	Demandas cuantitativas	41.7	Medio
	Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	62.5	Muy alto
	Exigencias de responsabilidad del cargo	54.2	Bajo
	Demandas de carga mental	80	Medio
	Consistencia del rol	80	Muy alto
	Demandas de la jornada del trabajo	50	Alto
DEMANDAS DEL TRABAJO		64	Muy alto
Recompensas	Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	45	Muy alto
	Reconocimiento y compensación	25	Medio
RECOMPENSAS		34.1	Muy alto
TOTAL GENERAL FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL INTRALABORAL - A		51	Muy alto

INTERPRETACIÓN GENÉRICA DE LOS NIVELES DE RIESGO

Sin riesgo o riesgo despreciable: ausencia de riesgo o riesgo tan bajo que no amerita desarrollar actividades de intervención. Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría serán objeto de acciones o programas de promoción.

Riesgo bajo: no se espera que los factores psicosociales que obtengan puntuaciones de este nivel estén relacionados con síntomas o respuestas de estrés significativas. Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría serán objeto de acciones o programas de intervención, a fin de mantenerlos en los niveles de riesgo más bajos posibles.

Riesgo medio: nivel de riesgo en el que se esperaría una respuesta de estrés moderada. Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría ameritan observación y acciones sistemáticas de intervención para prevenir efectos perjudiciales en la salud.

Riesgo alto: nivel de riesgo que tiene una importante posibilidad de asociación con respuestas de estrés alto y por tanto, las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría requieren intervención en el marco de un sistema de vigilancia epidemiológica.

Riesgo muy alto: nivel de riesgo con amplia posibilidad de asociarse a respuestas muy altas de estrés. Por consiguiente las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría requieren intervención inmediata en el marco de un sistema de vigilancia epidemiológica.

OBSERVACIONES Y COMENTARIOS DEL EVALUADOR

RECOMENDACIONES PARTICULARES

Fecha de elaboración de informe: 2025-07-11

Firma del evaluador: _____