

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA
ADMISIONES AUTORIZACIONES Y REFERENCIAS

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	1	0	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	1	0	0	0
Retroalimentación del desempeño	0	1	0	0	0
Relación con los colaboradores	1	0	0	0	0
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	25 %	50 %	25 %	0 %	0 %

"

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	1	0	0	0
Capacitación	0	1	0	0	0
Participación y manejo del cambio	0	1	0	0	0
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	1	0	0
Control y autonomía sobre el trabajo	0	1	0	0	0
Control sobre el trabajo	0%	80%	20%	0%	0%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	0	1	0
Demandas emocionales	1	0	0	0	0
Demandas cuantitativas	1	0	0	0	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	1	0	0	0
Exigencias de responsabilidad del cargo	0	0	1	0	0
Demandas de carga mental	0	0	1	0	0
Consistencia del rol	0	1	0	0	0
Demandas de la jornada de trabajo	1	0	0	0	0
Demandas del trabajo	37.5%	25%	25%	12.5%	0%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	1	0	0	0
Reconocimiento y compensación	0	1	0	0	0
Recompensas	0%	100%	0%	0%	0%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO

O AREA ADMISIONES AUTORIZACIONES Y REFERENCIAS

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	1	1	2	1	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	1	0	4
Retroalimentación del desempeño	0	1	3	0	1
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	6.7 %	13.3 %	40 %	6.7 %	33.3 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	2	2	1	0	0
Capacitación	1	0	1	1	2
Participación y manejo del cambio	2	0	1	1	1
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	2	2	1	0
Control y autonomía sobre el trabaj	0	0	0	1	4
Control sobre el trabajo	20 %	16 %	20 %	16 %	28 %

Dominio:

Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	1	0	1	1	2
Demandas emocionales	2	0	1	0	2
Demandas cuantitativas	3	0	1	0	1
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	1	0	3	1
Demandas de carga mental	0	0	1	3	1
Demandas de la jornada de trabajo	2	0	0	2	1
Demandas del trabajo	26.7 %	3.3 %	13.3 %	30 %	26.7 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	1	0	0	1	3
Reconocimiento y compensación	3	2	0	0	0
Recompensas	40 %	20 %	0 %	10 %	30 %

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	0	1	1	4	0
Relaciones familiares	3	0	0	2	1
Comunicación y relaciones interpersonales	0	2	1	2	1
Situación económica del grupo familiar	5	1	0	0	0
Características de la vivienda y de su entorno	4	1	0	0	1
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	4	1	0	0	1
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	1	0	3	2	0
Total	40.5%	14.3%	11.9%	23.8%	9.5%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA ADMISIONES AUTORIZACIONES Y REFERENCIAS

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general sintomas de Estrés	2	0	0	2	2
Total	33.3%	0%	0%	33.3%	33.3%