

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA
HOSPITALIZACIÓN SECCIÓN C

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	2	0	2	0	1
Relaciones sociales en el trabajo	2	1	1	1	0
Retroalimentación del desempeño	1	0	0	2	2
Relación con los colaboradores	1	0	0	0	4
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	30 %	5 %	15 %	15 %	35 %

"

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	1	0	1	3
Capacitación	1	0	1	0	3
Participación y manejo del cambio	1	3	1	0	0
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	1	1	1	2
Control y autonomía sobre el trabajo	4	1	0	0	0
Control sobre el trabajo	24%	24%	12%	8%	32%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	1	1	2	1	0
Demandas emocionales	4	1	0	0	0
Demandas cuantitativas	2	1	2	0	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	2	2	0	0	1
Exigencias de responsabilidad del cargo	1	1	2	0	1
Demandas de carga mental	0	3	0	0	2
Consistencia del rol	0	1	0	3	1
Demandas de la jornada de trabajo	4	1	0	0	0
Demandas del trabajo	35%	27.5%	15%	10%	12.5%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	1	1	0	1	2
Reconocimiento y compensación	2	1	1	0	1
Recompensas	30%	20%	10%	10%	30%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO

O AREA HOSPITALIZACIÓN SECCIÓN C

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	1	0	3	0
Relaciones sociales en el trabajo	1	0	1	0	2
Retroalimentación del desempeño	0	1	0	2	1
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	8.3 %	16.7 %	8.3 %	41.7 %	25 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	1	1	1	1
Capacitación	0	1	0	0	3
Participación y manejo del cambio	0	0	0	1	3
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	1	2	1	0
Control y autonomía sobre el trabaj	0	0	0	0	4
Control sobre el trabajo	0 %	15 %	15 %	15 %	55 %

Dominio:

Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	2	0	1	1	0
Demandas emocionales	4	0	0	0	0
Demandas cuantitativas	2	1	0	0	1
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	1	1	1	1
Demandas de carga mental	0	0	3	1	0
Demandas de la jornada de trabajo	3	1	0	0	0
Demandas del trabajo	45.8 %	12.5 %	20.8 %	12.5 %	8.3 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	1	0	1	1	1
Reconocimiento y compensación	2	1	1	0	0
Recompensas	37.5 %	12.5 %	25 %	12.5 %	12.5 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA
HOSPITALIZACIÓN SECCIÓN C

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	3	1	3	2	0
Relaciones familiares	4	1	0	0	4
Comunicación y relaciones interpersonales	1	2	1	2	3
Situación económica del grupo familiar	2	5	0	2	0
Características de la vivienda y de su entorno	5	2	2	0	0
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	0	4	0	0	5
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	0	3	2	2	2
Total	23.8%	28.6%	12.7%	12.7%	22.2%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA
HOSPITALIZACIÓN SECCIÓN C

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general síntomas de Estrés	2	2	1	1	3
Total	22.2%	22.2%	11.1%	11.1%	33.3%