

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA
PRODUCCION

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	0	0	1
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	1	0	0
Retroalimentación del desempeño	0	0	0	1	0
Relación con los colaboradores	1	0	0	0	0
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	25 %	0 %	25 %	25 %	25 %

"

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	0	0	0	1
Capacitación	0	0	0	0	1
Participación y manejo del cambio	0	0	0	0	1
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	0	0	1
Control y autonomía sobre el trabajo	0	0	0	0	1
Control sobre el trabajo	0%	0%	0%	0%	100%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	1	0	0	0	0
Demandas emocionales	0	1	0	0	0
Demandas cuantitativas	0	0	1	0	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	0	1	0	0
Exigencias de responsabilidad del cargo	0	0	1	0	0
Demandas de carga mental	0	0	0	1	0
Consistencia del rol	1	0	0	0	0
Demandas de la jornada de trabajo	1	0	0	0	0
Demandas del trabajo	37.5%	12.5%	37.5%	12.5%	0%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	1	0	0
Reconocimiento y compensación	0	0	0	1	0
Recompensas	0%	0%	50%	50%	0%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO
O AREA PRODUCCION

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	13	14	11	6	0
Relaciones sociales en el trabajo	13	7	10	9	5
Retroalimentación del desempeño	8	14	8	9	5
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	25.8 %	26.5 %	22 %	18.2 %	7.6 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	23	9	8	1	3
Capacitación	4	14	3	12	11
Participación y manejo del cambio	22	3	7	3	9
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	10	10	9	11	4
Control y autonomía sobre el trabaj	9	1	4	9	21
Control sobre el trabajo	30.9 %	16.8 %	14.1 %	16.4 %	21.8 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	13	8	11	4	8
Demandas emocionales	0	0	0	1	43
Demandas cuantitativas	13	6	4	3	18
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	2	8	3	17	14
Demandas de carga mental	0	1	3	7	33
Demandas de la jornada de trabajo	17	6	4	12	5
Demandas del trabajo	17 %	11 %	9.5 %	16.7 %	45.8 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	3	2	7	6	26
Reconocimiento y compensación	19	14	11	0	0
Recompensas	25 %	18.2 %	20.5 %	6.8 %	29.5 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA PRODUCCION

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	5	8	4	18	10
Relaciones familiares	9	3	0	12	21
Comunicación y relaciones interpersonales	15	9	8	7	6
Situación económica del grupo familiar	14	13	0	13	5
Características de la vivienda y de su entorno	18	6	4	7	10
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	8	4	5	8	20
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	4	8	8	13	12
Total	23.2%	16.2%	9.2%	24.8%	26.7%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA PRODUCCION

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general sintomas de Estrés	7	9	13	7	9
Total	15.6%	20%	28.9%	15.6%	20%