

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA DOCENTE

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	6	4	5	4	2
Relaciones sociales en el trabajo	6	6	3	4	2
Retroalimentación del desempeño	9	2	6	4	0
Relación con los colaboradores	0	1	0	0	20
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	25 %	15.5 %	16.7 %	14.3 %	28.6 %

''

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	9	4	3	1	4
Capacitación	6	9	0	2	4
Participación y manejo del cambio	6	4	5	4	2
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	5	2	6	3	5
Control y autonomía sobre el trabajo	7	4	4	3	3
Control sobre el trabajo	31.4%	21.9%	17.1%	12.4%	17.1%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	9	5	2	1	4
Demandas emocionales	6	3	1	3	8
Demandas cuantitativas	8	4	5	0	4
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	7	3	9	2	0
Exigencias de responsabilidad del cargo	0	3	2	6	10
Demandas de carga mental	5	1	4	4	7
Consistencia del rol	4	3	5	4	5
Demandas de la jornada de trabajo	3	7	0	10	1
Demandas del trabajo	25%	17.3%	16.7%	17.9%	23.2%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	1	4	2	5	9
Reconocimiento y compensación	1	1	4	8	7
Recompensas	4.8%	11.9%	14.3%	31%	38.1%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO O AREA DOCENTE

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	1	0	1	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	1	0	1
Retroalimentación del desempeño	0	0	1	1	0
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	16.7 %	33.3 %	33.3 %	16.7 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	1	0	0	0	1
Capacitación	0	0	1	0	1

Participación y manejo del cambio	0	0	1	0	1
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	1	0	1
Control y autonomía sobre el trabaj	0	0	0	0	2
Control sobre el trabajo	10 %	0 %	30 %	0 %	60 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	1	0	0	1	0
Demandas emocionales	0	1	1	0	0
Demandas cuantitativas	1	1	0	0	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	1	1	0	0
Demandas de carga mental	0	0	0	2	0
Demandas de la jornada de trabajo	1	0	0	0	1
Demandas del trabajo	25 %	25 %	16.7 %	25 %	8.3 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
-----------	----------	------	-------	------	------------

Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	0	1	1
Reconocimiento y compensación	1	1	0	0	0
Recompensas	25 %	25 %	0 %	25 %	25 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA DOCENTE

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	1	9	4	5	4
Relaciones familiares	8	0	0	4	11
Comunicación y relaciones interpersonales	3	5	5	4	6
Situación económica del grupo familiar	13	6	0	2	2
Características de la vivienda y de su entorno	4	5	4	2	8
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	7	5	3	5	3
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	0	3	7	6	7
Total	22.4%	20.5%	14.3%	17.4%	25.5%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA DOCENTE

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general sintomas de Estrés	3	7	2	5	6
Total	13%	30.4%	8.7%	21.7%	26.1%