

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA AREA OPERATIVA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	0	2	1
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	1	0	2
Retroalimentación del desempeño	0	0	1	0	2
Relación con los colaboradores	0	1	0	0	2
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	8.3 %	16.7 %	16.7 %	58.3 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	1	1	0	1	0
Capacitación	1	0	0	1	1
Participación y manejo del cambio	0	0	1	1	1
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	0	0	3
Control y autonomía sobre el trabajo	1	0	0	2	0
Control sobre el trabajo	20%	6.7%	6.7%	33.3%	33.3%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	1	1	1
Demandas emocionales	0	1	0	0	2
Demandas cuantitativas	1	0	1	0	1
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	0	1	1	1
Exigencias de responsabilidad del cargo	0	1	0	1	1
Demandas de carga mental	0	0	2	1	0
Consistencia del rol	0	0	2	0	1

Demandas de la jornada de trabajo	1	1	0	1	0
Demandas del trabajo	8.3%	12.5%	29.2%	20.8%	29.2%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	0	1	2
Reconocimiento y compensación	0	0	0	1	2
Recompensas	0%	0%	0%	33.3%	66.7%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO O AREA AREA OPERATIVA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	1	2	0	1	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	1	1	0	2
Retroalimentación del desempeño	2	1	1	0	0
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	25 %	33.3 %	16.7 %	8.3 %	16.7 %

Dominio:Control sobre el trabajo

--

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	3	0	1	0	0
Capacitación	0	1	1	1	1
Participación y manejo del cambio	2	0	1	0	1
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	1	1	0	2
Control y autonomía sobre el trabaj	1	0	0	0	3
Control sobre el trabajo	30 %	10 %	20 %	5 %	35 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	2	1	1	0	0
Demandas emocionales	0	0	1	2	1
Demandas cuantitativas	2	2	0	0	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	2	2	0	0	0
Demandas de carga mental	0	0	0	4	0
Demandas de la jornada de trabajo	1	0	1	1	1
Demandas del trabajo	29.2 %	20.8 %	12.5 %	29.2 %	8.3 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	1	1	1	1	0
Reconocimiento y compensación	1	1	2	0	0
Recompensas	25 %	25 %	37.5 %	12.5 %	0 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA  
AREA OPERATIVA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	2	0	3	1	1
Relaciones familiares	1	0	0	1	5
Comunicación y relaciones interpersonales	2	1	0	0	4
Situación económica del grupo familiar	2	1	0	2	2
Características de la vivienda y de su entorno	3	1	0	0	3
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	1	1	1	1	3
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	4	3	0	0	0

Total	30.6%	14.3%	8.2%	10.2%	36.7%
-------	-------	-------	------	-------	-------

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA AREA OPERATIVA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general sintomas de Estrés	0	3	1	2	1
Total	0%	42.9%	14.3%	28.6%	14.3%