

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA AREA ADMINISTRATIVA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	1	0	2	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	3	0	0
Retroalimentación del desempeño	0	1	1	0	1
Relación con los colaboradores	1	1	0	0	1
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	8.3 %	25 %	33.3 %	16.7 %	16.7 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	1	0	2	0
Capacitación	0	1	0	0	2
Participación y manejo del cambio	0	1	2	0	0
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	1	0	0	2
Control y autonomía sobre el trabajo	1	1	1	0	0
Control sobre el trabajo	6.7%	33.3%	20%	13.3%	26.7%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	0	1	2
Demandas emocionales	0	0	0	1	2
Demandas cuantitativas	0	2	1	0	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	0	0	3	0
Exigencias de responsabilidad del cargo	1	0	0	0	2
Demandas de carga mental	1	0	0	1	1
Consistencia del rol	0	1	1	1	0

Demandas de la jornada de trabajo	0	0	0	1	2
Demandas del trabajo	8.3%	12.5%	8.3%	33.3%	37.5%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	2	0	1
Reconocimiento y compensación	0	0	1	1	1
Recompensas	0%	0%	50%	16.7%	33.3%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO O AREA AREA ADMINISTRATIVA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	2	1	3	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	3	2	1
Retroalimentación del desempeño	0	0	1	3	2
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	11.1 %	27.8 %	44.4 %	16.7 %

Dominio:Control sobre el trabajo

--

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	1	1	2	0	2
Capacitación	0	0	1	3	2
Participación y manejo del cambio	2	0	1	0	3
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	2	1	2	1
Control y autonomía sobre el trabaj	1	0	0	0	5
Control sobre el trabajo	13.3 %	10 %	16.7 %	16.7 %	43.3 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	2	0	0	0	4
Demandas emocionales	2	0	0	2	2
Demandas cuantitativas	1	2	1	1	1
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	3	0	2	1
Demandas de carga mental	0	0	1	4	1
Demandas de la jornada de trabajo	1	1	1	1	2
Demandas del trabajo	16.7 %	16.7 %	8.3 %	27.8 %	30.6 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	1	1	4
Reconocimiento y compensación	1	2	3	0	0
Recompensas	8.3 %	16.7 %	33.3 %	8.3 %	33.3 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA
AREA ADMINISTRATIVA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	0	1	3	5	0
Relaciones familiares	4	0	0	1	4
Comunicación y relaciones interpersonales	0	2	2	1	4
Situación económica del grupo familiar	5	1	0	3	0
Características de la vivienda y de su entorno	3	3	1	0	2
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	3	2	0	2	2
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	0	1	5	0	3
Total	23.8%	15.9%	17.5%	19%	23.8%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA AREA ADMINISTRATIVA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general sintomas de Estrés	1	2	0	4	2
Total	11.1%	22.2%	0%	44.4%	22.2%