

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA ADMINISTRATIVO

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	1	0	0	0	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	0	1	0
Retroalimentación del desempeño	0	0	0	0	1
Relación con los colaboradores	0	0	0	1	0
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	25 %	0 %	0 %	50 %	25 %

"

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	0	0	0	1
Capacitación	0	0	0	0	1
Participación y manejo del cambio	0	0	0	0	1
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	0	0	1
Control y autonomía sobre el trabajo	0	0	0	0	1
Control sobre el trabajo	0%	0%	0%	0%	100%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	0	0	1
Demandas emocionales	0	0	0	0	1
Demandas cuantitativas	0	0	0	0	1
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	0	0	1	0
Exigencias de responsabilidad del cargo	0	1	0	0	0
Demandas de carga mental	0	0	0	1	0
Consistencia del rol	0	0	0	0	1
Demandas de la jornada de trabajo	1	0	0	0	0
Demandas del trabajo	12.5%	12.5%	0%	25%	50%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	0	0	1
Reconocimiento y compensación	0	0	0	0	1
Recompensas	0%	0%	0%	0%	100%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO

O AREA ADMINISTRATIVO

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	1	0	2	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	0	2	1
Retroalimentación del desempeño	0	1	0	1	1
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	22.2 %	0 %	55.6 %	22.2 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	1	0	2	0	0
Capacitación	0	0	1	0	2
Participación y manejo del cambio	0	1	0	0	2
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	1	0	2
Control y autonomía sobre el trabaj	0	0	0	0	3
Control sobre el trabajo	6.7 %	6.7 %	26.7 %	0 %	60 %

Dominio:

Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	0	1	2
Demandas emocionales	1	0	0	0	2
Demandas cuantitativas	0	0	0	1	2
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	0	1	1	1
Demandas de carga mental	0	1	0	1	1
Demandas de la jornada de trabajo	0	0	0	1	2
Demandas del trabajo	5.6 %	5.6 %	5.6 %	27.8 %	55.6 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	1	0	2
Reconocimiento y compensación	0	1	2	0	0
Recompensas	0 %	16.7 %	50 %	0 %	33.3 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA ADMINISTRATIVO

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	0	0	1	2	1
Relaciones familiares	2	0	0	0	2
Comunicación y relaciones interpersonales	0	0	0	2	2
Situación económica del grupo familiar	1	0	0	3	0
Características de la vivienda y de su entorno	1	0	1	0	2
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	2	1	0	1	0
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	0	2	1	1	0
Total	21.4%	10.7%	10.7%	32.1%	25%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA ADMINISTRATIVO

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general síntomas de Estrés	1	1	0	0	2
Total	25%	25%	0%	0%	50%