

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA AREA COMERCIAL

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	0	1	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	0	1	0
Retroalimentación del desempeño	0	0	0	1	0
Relación con los colaboradores	0	1	0	0	0
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	25 %	0 %	75 %	0 %

"

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	0	0	0	1
Capacitación	0	0	0	0	1
Participación y manejo del cambio	0	0	0	1	0
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	0	0	1
Control y autonomía sobre el trabajo	0	0	0	1	0
Control sobre el trabajo	0%	0%	0%	40%	60%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	0	0	1
Demandas emocionales	0	0	0	0	1
Demandas cuantitativas	0	0	1	0	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	0	1	0	0
Exigencias de responsabilidad del cargo	0	0	0	1	0
Demandas de carga mental	0	0	1	0	0
Consistencia del rol	0	0	0	0	1
Demandas de la jornada de trabajo	0	1	0	0	0
Demandas del trabajo	0%	12.5%	37.5%	12.5%	37.5%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	0	0	1
Reconocimiento y compensación	0	0	0	1	0
Recompensas	0%	0%	0%	50%	50%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO

O AREA AREA COMERCIAL

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	2	1	5	0
Relaciones sociales en el trabajo	1	1	1	1	4
Retroalimentación del desempeño	0	0	2	2	4
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	4.2 %	12.5 %	16.7 %	33.3 %	33.3 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	2	1	0	0	5
Capacitación	0	0	1	2	5
Participación y manejo del cambio	2	0	0	0	6
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	0	2	6
Control y autonomía sobre el trabaj	0	0	0	0	8
Control sobre el trabajo	10 %	2.5 %	2.5 %	10 %	75 %

Dominio:

Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	1	2	1	1	3
Demandas emocionales	3	0	2	2	1
Demandas cuantitativas	2	0	0	2	4
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	3	4	0	0	1
Demandas de carga mental	0	0	1	6	1
Demandas de la jornada de trabajo	1	0	0	5	2
Demandas del trabajo	20.8 %	12.5 %	8.3 %	33.3 %	25 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	0	1	7
Reconocimiento y compensación	0	2	6	0	0
Recompensas	0 %	12.5 %	37.5 %	6.3 %	43.8 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA
AREA COMERCIAL

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	1	1	2	2	3
Relaciones familiares	2	0	0	3	4
Comunicación y relaciones interpersonales	1	1	0	4	3
Situación económica del grupo familiar	6	2	0	0	1
Características de la vivienda y de su entorno	4	2	1	0	2
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	1	3	2	2	1
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	0	1	4	2	2
Total	23.8%	15.9%	14.3%	20.6%	25.4%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA AREA
COMERCIAL

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general síntomas de Estrés	2	1	1	4	1
Total	22.2%	11.1%	11.1%	44.4%	11.1%