

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA AREA PRODUCTIVA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	1	0	0	0
Relaciones sociales en el trabajo	1	0	0	0	0
Retroalimentación del desempeño	1	0	0	0	0
Relación con los colaboradores	1	0	0	0	0
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	75 %	25 %	0 %	0 %	0 %

"

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	1	0	0	0	0
Capacitación	1	0	0	0	0
Participación y manejo del cambio	1	0	0	0	0
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	1	0	0	0	0
Control y autonomía sobre el trabajo	1	0	0	0	0
Control sobre el trabajo	100%	0%	0%	0%	0%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	1	0	0	0	0
Demandas emocionales	0	0	0	0	1
Demandas cuantitativas	0	0	1	0	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	1	0	0	0	0
Exigencias de responsabilidad del cargo	1	0	0	0	0
Demandas de carga mental	1	0	0	0	0
Consistencia del rol	1	0	0	0	0
Demandas de la jornada de trabajo	0	0	0	1	0
Demandas del trabajo	62.5%	0%	12.5%	12.5%	12.5%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	1	0	0
Reconocimiento y compensación	1	0	0	0	0
Recompensas	50%	0%	50%	0%	0%

O AREA AREA PRODUCTIVA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	4	7	2	1	0
Relaciones sociales en el trabajo	4	6	3	1	0
Retroalimentación del desempeño	2	5	3	3	1
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	23.8 %	42.9 %	19 %	11.9 %	2.4 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	9	3	1	0	1
Capacitación	0	5	2	6	1
Participación y manejo del cambio	3	3	4	1	3
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	5	4	3	2
Control y autonomía sobre el trabaj	2	0	0	2	10
Control sobre el trabajo	20 %	22.9 %	15.7 %	17.1 %	24.3 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	7	0	4	2	1
Demandas emocionales	0	0	0	0	14
Demandas cuantitativas	3	1	2	1	7
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	1	0	0	5	8
Demandas de carga mental	0	1	5	3	5
Demandas de la jornada de trabajo	1	3	1	5	4
Demandas del trabajo	14.3 %	6 %	14.3 %	19 %	46.4 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	3	1	2	1	7
Reconocimiento y compensación	11	1	2	0	0
Recompensas	50 %	7.1 %	14.3 %	3.6 %	25 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA

AREA PRODUCTIVA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	0	3	2	5	5
Relaciones familiares	4	1	0	6	4
Comunicación y relaciones interpersonales	4	3	6	1	1
Situación económica del grupo familiar	8	4	0	3	0
Características de la vivienda y de su entorno	8	4	1	1	1
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	4	2	4	2	3
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	1	2	3	3	6
Total	27.6%	18.1%	15.2%	20%	19%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA AREA PRODUCTIVA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general síntomas de Estrés	4	5	1	2	3
Total	26.7%	33.3%	6.7%	13.3%	20%