

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA OPERATIVA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	1	0	0	1	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	1	0	0	1
Retroalimentación del desempeño	0	0	1	0	1
Relación con los colaboradores	1	0	0	1	0
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	25 %	12.5 %	12.5 %	25 %	25 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	0	0	0	2
Capacitación	0	0	0	1	1
Participación y manejo del cambio	0	0	0	1	1
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	0	1	1
Control y autonomía sobre el trabajo	0	1	0	0	1
Control sobre el trabajo	0%	10%	0%	30%	60%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	0	1	1
Demandas emocionales	0	0	0	0	2
Demandas cuantitativas	1	1	0	0	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	1	0	0	1	0
Exigencias de responsabilidad del cargo	1	1	0	0	0
Demandas de carga mental	0	0	1	0	1
Consistencia del rol	0	0	1	1	0

Demandas de la jornada de trabajo	1	1	0	0	0
Demandas del trabajo	25%	18.8%	12.5%	18.8%	25%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	0	2	0
Reconocimiento y compensación	0	0	1	0	1
Recompensas	0%	0%	25%	50%	25%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO O AREA OPERATIVA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	1	0	2	0
Relaciones sociales en el trabajo	1	0	0	1	1
Retroalimentación del desempeño	1	0	0	2	0
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	22.2 %	11.1 %	0 %	55.6 %	11.1 %

Dominio:Control sobre el trabajo

--

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	1	0	0	1	1
Capacitación	1	0	0	0	2
Participación y manejo del cambio	1	0	0	1	1
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	1	0	1	1
Control y autonomía sobre el trabaj	0	0	0	0	3
Control sobre el trabajo	20 %	6.7 %	0 %	20 %	53.3 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	1	0	1	1	0
Demandas emocionales	1	0	1	0	1
Demandas cuantitativas	1	1	0	1	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	1	0	2	0	0
Demandas de carga mental	0	0	1	1	1
Demandas de la jornada de trabajo	0	0	0	2	1
Demandas del trabajo	22.2 %	5.6 %	27.8 %	27.8 %	16.7 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	1	0	0	1	1
Reconocimiento y compensación	0	1	2	0	0
Recompensas	16.7 %	16.7 %	33.3 %	16.7 %	16.7 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA OPERATIVA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	0	2	0	2	1
Relaciones familiares	3	0	0	1	1
Comunicación y relaciones interpersonales	1	1	2	0	1
Situación económica del grupo familiar	2	2	0	1	0
Características de la vivienda y de su entorno	1	2	0	0	2
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	0	1	3	0	1
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	1	1	0	1	2

Total	22.9%	25.7%	14.3%	14.3%	22.9%
-------	-------	-------	-------	-------	-------

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA OPERATIVA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general sintomas de Estrés	1	0	2	1	1
Total	20%	0%	40%	20%	20%