

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA CONSERVACION

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	0	2	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	0	0	2
Retroalimentación del desempeño	0	0	2	0	0
Relación con los colaboradores	0	0	1	1	0
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	0 %	37.5 %	37.5 %	25 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	1	0	0	1	0
Capacitación	2	0	0	0	0
Participación y manejo del cambio	0	2	0	0	0
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	2	0	0
Control y autonomía sobre el trabajo	2	0	0	0	0
Control sobre el trabajo	50%	20%	20%	10%	0%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	2	0	0	0	0
Demandas emocionales	0	0	0	0	2
Demandas cuantitativas	2	0	0	0	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	0	2	0	0
Exigencias de responsabilidad del cargo	0	1	1	0	0
Demandas de carga mental	0	1	1	0	0
Consistencia del rol	1	1	0	0	0
Demandas de la jornada de trabajo	0	2	0	0	0

Demandas del trabajo	31.3%	31.3%	25%	0%	12.5%
----------------------	-------	-------	-----	----	-------

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	0	0	2
Reconocimiento y compensación	0	0	1	1	0
Recompensas	0%	0%	25%	25%	50%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO O AREA CONSERVACION

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	3	1	2	2	0
Relaciones sociales en el trabajo	1	1	1	1	4
Retroalimentación del desempeño	2	1	0	2	3
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	25 %	12.5 %	12.5 %	20.8 %	29.2 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
-----------	----------	------	-------	------	------------

Claridad de rol	4	2	1	0	1
Capacitación	0	1	1	4	2
Participación y manejo del cambio	1	3	0	1	3
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	1	0	0	5	2
Control y autonomía sobre el trabaj	0	0	0	1	7
Control sobre el trabajo	15 %	15 %	5 %	27.5 %	37.5 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	4	2	0	2	0
Demandas emocionales	0	0	0	0	8
Demandas cuantitativas	1	1	1	0	5
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	0	1	1	6
Demandas de carga mental	0	0	0	3	5
Demandas de la jornada de trabajo	0	0	1	3	4
Demandas del trabajo	10.4 %	6.3 %	6.3 %	18.8 %	58.3 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	2	2	4
Reconocimiento y compensación	3	1	4	0	0
Recompensas	18.8 %	6.3 %	37.5 %	12.5 %	25 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA CONSERVACION

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	0	1	1	3	4
Relaciones familiares	1	0	0	1	7
Comunicación y relaciones interpersonales	1	2	0	1	5
Situación económica del grupo familiar	3	4	0	2	0
Características de la vivienda y de su entorno	3	3	1	1	1
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	1	1	1	0	6
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	3	3	2	1	0
Total	19%	22.2%	7.9%	14.3%	36.5%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA CONSERVACION

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general síntomas de Estrés	2	1	0	2	4
Total	22.2%	11.1%	0%	22.2%	44.4%