## RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA RRHH

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

| DIMENSION  | Muy<br>Alto | Alto | Medio | Bajo | Sin<br>Riesgo |
|--|-------------|------|-------|------|---------------|
| Características del liderazgo                                      | 0           | 0    | 1     | 0    | 0             |
| Relaciones sociales en el trabajo                                  | 0           | 1    | 0     | 0    | 0             |
| Retroalimentación del desempeño                                    | 0           | 0    | 1     | 0    | 0             |
| Relación con los colaboradores                                     | 1           | 0    | 0     | 0    | 0             |
| Liderazgo y relaciones sociales<br>en el trabajo y sus dimensiones | 25 %        | 25 % | 50 %  | 0 %  | 0 %           |

"

Dominio:Control sobre el trabajo

| DIMENSION   | Muy<br>Alto | Alto | Medio | Bajo | Sin<br>Riesgo |
|---|-------------|------|-------|------|---------------|
| Claridad de rol   | 0           | 1    | 0     | 0    | 0             |
| Capacitación  | 0           | 0    | 1     | 0    | 0             |
| Participación y manejo del cambio                                     | 0           | 0    | 1     | 0    | 0             |
| Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos | 0           | 1    | 0     | 0    | 0             |
| Control y autonomía sobre el trabajo                                  | 0           | 0    | 0     | 1    | 0             |
| Control sobre el trabajo  | 0%          | 40%  | 40%   | 20%  | 0%            |

Dominio:

## Demandas del trabajo

| DIMENSION  | Muy<br>Alto | Alto | Medio | Bajo  | Sin<br>Riesgo |
|--|-------------|------|-------|-------|---------------|
| Demandas ambientales y de esfuerzo físico            | 1           | 0    | 0     | 0     | 0             |
| Demandas emocionales                                 | 0           | 0    | 0     | 0     | 1             |
| Demandas cuantitativas                               | 0           | 1    | 0     | 0     | 0             |
| Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral | 1           | 0    | 0     | 0     | 0             |
| Exigencias de responsabilidad del cargo              | 0           | 1    | 0     | 0     | 0             |
| Demandas de carga mental                             | 0           | 0    | 0     | 1     | 0             |
| Consistencia del rol                                 | 1           | 0    | 0     | 0     | 0             |
| Demandas de la jornada de trabajo                    | 1           | 0    | 0     | 0     | 0             |
| Demandas del trabajo                                 | 50%         | 25%  | 0%    | 12.5% | 12.5%         |

Dominio: Recompensas

| DIMENSION  | Muy<br>Alto | Alto | Medio | Bajo | Sin<br>Riesgo |
|--|-------------|------|-------|------|---------------|
| Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza | 1           | 0    | 0     | 0    | 0             |
| Reconocimiento y compensación  | 0           | 1    | 0     | 0    | 0             |
| Recompensas  | 50%         | 50%  | 0%    | 0%   | 0%            |

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA RRHH

| DIMENSION  | Muy Alto | Alto | Medio | Bajo  | Sin<br>Riesgo |
|--|----------|------|-------|-------|---------------|
| Tiempo fuera del trabajo                             | 0        | 0    | 0     | 1     | 0             |
| Relaciones familiares                                | 1        | 0    | 0     | 0     | 0             |
| Comunicación y relaciones interpersonales            | 1        | 0    | 0     | 0     | 0             |
| Situación económica del grupo familiar               | 1        | 0    | 0     | 0     | 0             |
| Características de la vivienda y de su entorno       | 1        | 0    | 0     | 0     | 0             |
| Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo | 1        | 0    | 0     | 0     | 0             |
| Desplazamiento vivienda –<br>trabajo – vivienda      | 1        | 0    | 0     | 0     | 0             |
| Total  | 85.7%    | 0%   | 0%    | 14.3% | 0%            |

## RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA RRHH

| DIMENSION                        | Muy Alto | Alto | Medio | Bajo | Sin Riesgo |
|----------------------------------|----------|------|-------|------|------------|
| Total general sintomas de Estrés | 3        | 0    | 0     | 0    | 0          |
| Total                            | 300%     | 0%   | 0%    | 0%   | 0%         |

## CONSOLIDADO CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA RRHH

| DOMINIO | Muy<br>Alto | Alto | Medio | Bajo | Sin<br>Riesgo |
|---------|-------------|------|-------|------|---------------|
|---------|-------------|------|-------|------|---------------|

| Liderazgo y relaciones<br>sociales en el trabajo y sus<br>dimensiones% | 25% | 25% | 50% | 0%    | 0%    |
|--|-----|-----|-----|-------|-------|
| Control sobre el trabajo%  | 0%  | 40% | 40% | 20%   | 0%    |
| Demandas del trabajo%  | 50% | 25% | 0%  | 12.5% | 12.5% |
| Recompensas%   | 50% | 50% | 0%  | 0%    | 0%    |