

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA ADMINISTRACION

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	0	0	3
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	0	0	3
Retroalimentación del desempeño	0	0	0	0	3
Relación con los colaboradores	2	0	0	0	1
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	16.7 %	0 %	0 %	0 %	83.3 %

"

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	0	0	0	3
Capacitación	0	0	0	0	3
Participación y manejo del cambio	0	0	0	0	3
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	0	0	3
Control y autonomía sobre el trabajo	0	0	0	0	3
Control sobre el trabajo	0%	0%	0%	0%	100%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	0	0	3
Demandas emocionales	0	0	0	0	3
Demandas cuantitativas	0	0	2	1	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	2	0	0	1	0
Exigencias de responsabilidad del cargo	2	1	0	0	0
Demandas de carga mental	2	0	1	0	0
Consistencia del rol	0	0	0	0	3
Demandas de la jornada de trabajo	3	0	0	0	0
Demandas del trabajo	37.5%	4.2%	12.5%	8.3%	37.5%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	0	0	3
Reconocimiento y compensación	0	0	0	0	3
Recompensas	0%	0%	0%	0%	100%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO

O AREA ADMINISTRACION

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	1	1	22	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	2	1	7	14
Retroalimentación del desempeño	0	2	5	5	12
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	6.9 %	9.7 %	47.2 %	36.1 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	2	3	1	18
Capacitación	0	0	0	4	20
Participación y manejo del cambio	3	0	0	0	21
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	2	3	6	13
Control y autonomía sobre el trabaj	0	0	0	0	24
Control sobre el trabajo	2.5 %	3.3 %	5 %	9.2 %	80 %

Dominio:

Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	3	0	4	4	13
Demandas emocionales	0	0	0	0	24
Demandas cuantitativas	7	1	1	2	13
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	6	3	12	3
Demandas de carga mental	0	1	4	10	9
Demandas de la jornada de trabajo	1	4	2	6	11
Demandas del trabajo	7.6 %	8.3 %	9.7 %	23.6 %	50.7 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	0	3	21
Reconocimiento y compensación	1	5	18	0	0
Recompensas	2.1 %	10.4 %	37.5 %	6.3 %	43.8 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA ADMINISTRACION

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	0	1	3	10	12
Relaciones familiares	1	0	0	5	20
Comunicación y relaciones interpersonales	2	5	3	2	14
Situación económica del grupo familiar	9	2	0	5	10
Características de la vivienda y de su entorno	2	2	2	2	18
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	6	4	2	4	10
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	1	3	2	4	16
Total	11.5%	9.3%	6.6%	17.6%	54.9%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA ADMINISTRACION

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general sintomas de Estrés	0	0	3	9	14
Total	0%	0%	11.5%	34.6%	53.8%