

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA AREA ADMINISTRATIVA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	5	1	1	0	0
Relaciones sociales en el trabajo	4	1	1	1	0
Retroalimentación del desempeño	3	1	2	1	0
Relación con los colaboradores	1	1	0	1	4
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	46.4 %	14.3 %	14.3 %	10.7 %	14.3 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	5	0	0	1	1
Capacitación	2	1	1	3	0
Participación y manejo del cambio	3	0	3	0	1
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	2	1	2	2
Control y autonomía sobre el trabajo	3	2	0	2	0
Control sobre el trabajo	37.1%	14.3%	14.3%	22.9%	11.4%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	1	1	2	1	2
Demandas emocionales	1	0	1	1	4
Demandas cuantitativas	3	3	1	0	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	1	2	2	1	1
Exigencias de responsabilidad del cargo	3	0	1	2	1
Demandas de carga mental	2	3	1	0	1
Consistencia del rol	1	2	0	3	1

Demandas de la jornada de trabajo	2	1	0	3	1
Demandas del trabajo	25%	21.4%	14.3%	19.6%	19.6%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	2	1	1	1	2
Reconocimiento y compensación	2	1	0	3	1
Recompensas	28.6%	14.3%	7.1%	28.6%	21.4%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO O AREA AREA ADMINISTRATIVA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	4	1	0	5	0
Relaciones sociales en el trabajo	5	2	1	1	1
Retroalimentación del desempeño	3	4	0	1	2
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	40 %	23.3 %	3.3 %	23.3 %	10 %

Dominio:

Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	5	0	1	1	3
Capacitación	2	3	0	3	2
Participación y manejo del cambio	5	0	0	1	4
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	1	3	2	2	2
Control y autonomía sobre el trabaj	2	0	0	2	6
Control sobre el trabajo	30 %	12 %	6 %	18 %	34 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	2	0	3	2	3
Demandas emocionales	1	3	2	3	1
Demandas cuantitativas	6	0	2	1	1
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	5	1	3	1
Demandas de carga mental	0	1	4	4	1
Demandas de la jornada de trabajo	1	1	2	3	3

Demandas del trabajo	16.7 %	16.7 %	23.3 %	26.7 %	16.7 %
----------------------	--------	--------	--------	--------	--------

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	2	1	3	1	3
Reconocimiento y compensación	5	2	3	0	0
Recompensas	35 %	15 %	30 %	5 %	15 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA
AREA ADMINISTRATIVA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	1	4	2	7	3
Relaciones familiares	6	0	0	3	8
Comunicación y relaciones interpersonales	4	4	4	4	1
Situación económica del grupo familiar	7	5	0	2	3
Características de la vivienda y de su entorno	12	2	3	0	0
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	2	1	5	3	6

Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	0	1	3	7	6
Total	26.9%	14.3%	14.3%	21.8%	22.7%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA AREA ADMINISTRATIVA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general síntomas de Estrés	5	4	5	2	1
Total	29.4%	23.5%	29.4%	11.8%	5.9%