

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA OPERATIVO

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	0	1	1
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	1	0	1
Retroalimentación del desempeño	0	0	0	1	1
Relación con los colaboradores	0	0	0	1	1
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	0 %	12.5 %	37.5 %	50 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	0	0	0	2
Capacitación	0	0	0	1	1
Participación y manejo del cambio	0	0	1	0	1
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	0	1	1
Control y autonomía sobre el trabajo	0	1	0	0	1
Control sobre el trabajo	0%	10%	10%	20%	60%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	1	1	0
Demandas emocionales	0	0	0	0	2
Demandas cuantitativas	1	0	1	0	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	0	1	0	1
Exigencias de responsabilidad del cargo	0	1	0	0	1
Demandas de carga mental	0	0	0	1	1
Consistencia del rol	0	0	0	0	2

Demandas de la jornada de trabajo	1	0	0	0	1
Demandas del trabajo	12.5%	6.3%	18.8%	12.5%	50%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	0	0	2
Reconocimiento y compensación	0	0	0	0	2
Recompensas	0%	0%	0%	0%	100%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO O AREA OPERATIVO

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	1	2	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	2	1	0
Retroalimentación del desempeño	0	0	0	1	2
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	0 %	33.3 %	44.4 %	22.2 %

Dominio:Control sobre el trabajo

--

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	0	1	1	1
Capacitación	0	0	0	3	0
Participación y manejo del cambio	0	0	0	0	3
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	1	1	1
Control y autonomía sobre el trabaj	0	0	0	0	3
Control sobre el trabajo	0 %	0 %	13.3 %	33.3 %	53.3 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	0	3	0
Demandas emocionales	1	0	0	1	1
Demandas cuantitativas	0	0	0	1	2
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	2	0	1	0
Demandas de carga mental	0	0	1	2	0
Demandas de la jornada de trabajo	0	0	0	1	2
Demandas del trabajo	5.6 %	11.1 %	5.6 %	50 %	27.8 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	0	0	3
Reconocimiento y compensación	0	0	3	0	0
Recompensas	0 %	0 %	50 %	0 %	50 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA OPERATIVO

--

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	0	0	0	4	1
Relaciones familiares	1	0	0	1	3
Comunicación y relaciones interpersonales	0	0	4	1	0
Situación económica del grupo familiar	3	0	0	1	1
Características de la vivienda y de su entorno	1	0	0	1	3
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	0	0	0	0	5
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	0	1	1	1	2
Total	14.3%	2.9%	14.3%	25.7%	42.9%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA OPERATIVO

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general síntomas de Estrés	0	1	0	1	3
Total	0%	20%	0%	20%	60%