

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA AREA ADMINISTRATIVA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	2	0	2
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	1	2	1
Retroalimentación del desempeño	0	0	0	1	3
Relación con los colaboradores	0	1	0	0	3
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	6.3 %	18.8 %	18.8 %	56.3 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	0	1	1	2
Capacitación	1	0	1	1	1
Participación y manejo del cambio	0	0	0	0	4
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	2	0	2
Control y autonomía sobre el trabajo	0	0	0	2	2
Control sobre el trabajo	5%	0%	20%	20%	55%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	1	1	2
Demandas emocionales	0	0	0	0	4
Demandas cuantitativas	1	0	2	1	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	2	0	1	0	1
Exigencias de responsabilidad del cargo	2	0	0	1	1
Demandas de carga mental	0	2	0	1	1
Consistencia del rol	0	0	1	0	3

Demandas de la jornada de trabajo	4	0	0	0	0
Demandas del trabajo	28.1%	6.3%	15.6%	12.5%	37.5%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	0	0	4
Reconocimiento y compensación	0	0	0	1	3
Recompensas	0%	0%	0%	12.5%	87.5%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO O AREA AREA ADMINISTRATIVA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	2	2	3	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	3	1	3
Retroalimentación del desempeño	0	1	2	1	3
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	14.3 %	33.3 %	23.8 %	28.6 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	2	1	1	2	1
Capacitación	0	0	2	1	4
Participación y manejo del cambio	2	0	0	1	4
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	1	3	3
Control y autonomía sobre el trabaj	0	0	0	0	7
Control sobre el trabajo	11.4 %	2.9 %	11.4 %	20 %	54.3 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	1	0	2	4
Demandas emocionales	1	0	0	1	5
Demandas cuantitativas	2	2	0	0	3
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	4	1	0	2
Demandas de carga mental	0	2	0	2	3
Demandas de la jornada de trabajo	1	2	0	1	3
Demandas del trabajo	9.5 %	26.2 %	2.4 %	14.3 %	47.6 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	2	2	3
Reconocimiento y compensación	0	3	4	0	0
Recompensas	0 %	21.4 %	42.9 %	14.3 %	21.4 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA
AREA ADMINISTRATIVA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	4	0	2	4	1
Relaciones familiares	4	0	0	1	6
Comunicación y relaciones interpersonales	0	2	4	2	3
Situación económica del grupo familiar	5	3	0	1	2
Características de la vivienda y de su entorno	7	3	0	1	0
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	0	2	4	2	3
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	2	2	4	1	2

Total	28.6%	15.6%	18.2%	15.6%	22.1%
-------	-------	-------	-------	-------	-------

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA AREA ADMINISTRATIVA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general sintomas de Estrés	0	1	2	5	3
Total	0%	9.1%	18.2%	45.5%	27.3%