

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA GENERAL

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	2	0	4	0
Relaciones sociales en el trabajo	2	1	0	1	2
Retroalimentación del desempeño	0	1	0	3	2
Relación con los colaboradores	0	2	1	1	2
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	8.3 %	25 %	4.2 %	37.5 %	25 %

''

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	1	1	2	2
Capacitación	0	1	2	1	2
Participación y manejo del cambio	0	0	2	1	3
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	2	0	2	1	1
Control y autonomía sobre el trabajo	1	1	1	2	1
Control sobre el trabajo	10%	10%	26.7%	23.3%	30%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	1	0	1	0	4
Demandas emocionales	0	0	0	2	4
Demandas cuantitativas	3	0	3	0	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	2	2	1	1	0
Exigencias de responsabilidad del cargo	0	2	1	2	1
Demandas de carga mental	1	0	1	1	3
Consistencia del rol	1	0	2	1	2
Demandas de la jornada de trabajo	2	3	0	1	0
Demandas del trabajo	20.8%	14.6%	18.8%	16.7%	29.2%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	2	0	2	2
Reconocimiento y compensación	1	0	0	1	4
Recompensas	8.3%	16.7%	0%	25%	50%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO O AREA GENERAL

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	7	7	8	6	0
Relaciones sociales en el trabajo	11	6	5	3	3
Retroalimentación del desempeño	3	7	9	4	5
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	25 %	23.8 %	26.2 %	15.5 %	9.5 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	13	3	6	3	3
Capacitación	0	8	4	11	5

Participación y manejo del cambio	8	1	3	1	15
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	2	6	7	5	8
Control y autonomía sobre el trabaj	2	0	1	1	24
Control sobre el trabajo	17.9 %	12.9 %	15 %	15 %	39.3 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	4	6	5	4	9
Demandas emocionales	5	4	9	1	9
Demandas cuantitativas	12	5	7	2	2
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	5	15	1	3	4
Demandas de carga mental	0	1	9	10	8
Demandas de la jornada de trabajo	11	8	0	5	4
Demandas del trabajo	22 %	23.2 %	18.5 %	14.9 %	21.4 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
-----------	----------	------	-------	------	------------

Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	6	0	3	2	17
Reconocimiento y compensación	5	7	16	0	0
Recompensas	19.6 %	12.5 %	33.9 %	3.6 %	30.4 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA GENERAL

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	11	7	7	6	2
Relaciones familiares	7	5	0	9	12
Comunicación y relaciones interpersonales	12	10	2	4	5
Situación económica del grupo familiar	14	5	0	11	3
Características de la vivienda y de su entorno	12	5	7	5	4
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	7	10	5	5	6
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	2	3	6	4	18
Total	28.1%	19.5%	11.7%	19%	21.6%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA GENERAL

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general síntomas de Estrés	11	7	7	4	4
Total	33.3%	21.2%	21.2%	12.1%	12.1%