

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA ADMINISTRATIVO

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	0	1	2
Relaciones sociales en el trabajo	1	0	0	1	1
Retroalimentación del desempeño	0	0	0	1	2
Relación con los colaboradores	1	1	0	1	0
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	16.7 %	8.3 %	0 %	33.3 %	41.7 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	1	0	2	0
Capacitación	0	0	1	1	1
Participación y manejo del cambio	0	0	0	0	3
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	0	0	3
Control y autonomía sobre el trabajo	1	0	0	2	0
Control sobre el trabajo	6.7%	6.7%	6.7%	33.3%	46.7%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	1	0	1	0	1
Demandas emocionales	0	0	0	1	2
Demandas cuantitativas	2	0	0	0	1
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	0	0	2	1
Exigencias de responsabilidad del cargo	2	1	0	0	0
Demandas de carga mental	0	0	2	0	1
Consistencia del rol	0	0	1	1	1
Demandas de la jornada de trabajo	1	0	0	2	0

Demandas del trabajo	25%	4.2%	16.7%	25%	29.2%
----------------------	-----	------	-------	-----	-------

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	0	0	3
Reconocimiento y compensación	0	0	0	0	3
Recompensas	0%	0%	0%	0%	100%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO O AREA ADMINISTRATIVO

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	1	0	0	0	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	0	1	0
Retroalimentación del desempeño	0	0	0	0	1
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	33.3 %	0 %	0 %	33.3 %	33.3 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
-----------	----------	------	-------	------	------------

Claridad de rol	1	0	0	0	0
Capacitación	0	1	0	0	0
Participación y manejo del cambio	0	0	0	0	1
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	0	0	1
Control y autonomía sobre el trabaj	0	0	0	0	1
Control sobre el trabajo	20 %	20 %	0 %	0 %	60 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	0	0	1
Demandas emocionales	0	0	0	1	0
Demandas cuantitativas	0	0	0	0	1
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	0	0	0	1
Demandas de carga mental	0	0	1	0	0
Demandas de la jornada de trabajo	0	0	0	0	1
Demandas del trabajo	0 %	0 %	16.7 %	16.7 %	66.7 %

Dominio: Recompensas

--

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	0	0	1
Reconocimiento y compensación	0	0	1	0	0
Recompensas	0 %	0 %	50 %	0 %	50 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA ADMINISTRATIVO

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	0	0	1	0	3
Relaciones familiares	1	0	0	0	3
Comunicación y relaciones interpersonales	0	0	1	1	2
Situación económica del grupo familiar	2	0	0	1	1
Características de la vivienda y de su entorno	0	2	0	0	2
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	1	1	1	0	1
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	0	1	1	1	1
Total	14.3%	14.3%	14.3%	10.7%	46.4%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA ADMINISTRATIVO

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general sintomas de Estrés	0	0	0	2	2
Total	0%	0%	0%	50%	50%