

INTRALABORAL - FORMA A

DATOS GENERALES DEL TRABAJADOR	
Nombre del trabajador:	Daniela 4
Número de identificación (ID):	33
Cargo:	Teniente
Departamento o sección:	juridica
Edad:	36 Años
Sexo:	Femenino
Fecha de aplicación del cuestionario:	2025-07-04
Nombre de la empresa:	CocaCola

DATOS GENERALES DEL EVALUADOR	
Nombre del evaluador:	Fabian Quintero
Número de identificación (ID):	10046553
Profesión:	Des software
Postgrado:	no
Nro. Tarjeta profesional:	543435345
Nro. Licencia* ::	345345345345
Fecha de expedición de la licencia:	2025-01-21

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL - A

Dominios	Dimensiones	Puntaje(transformado)	Nivel de riesgo
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo	Características de liderazgo	100	Muy alto
	Relaciones sociales en el trabajo	92.9	Muy alto
	Retroalimentación del desempeño	100	Muy alto
	Relación con los colaboradores (subordinados)	0	Sin riesgo
LIDERAZGO Y RELACIONES SOCIALES EN EL TRABAJO		75.6	Muy alto
Control sobre el trabajo	Claridad de rol	39.3	Alto
	Capacitación	75	Muy alto
	Participación y manejo del cambio	81.3	Muy alto
	Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	93.8	Muy alto
	Control y autonomía sobre el trabajo	100	Muy alto
CONTROL SOBRE EL TRABAJO		71.4	Muy alto
Demandas del trabajo	Demandas ambientales y de esfuerzo físico	52.1	Muy alto
	Demandas emocionales	13.9	Sin riesgo
	Demandas cuantitativas	54.2	Alto
	Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	Sin riesgo
	Exigencias de responsabilidad del cargo	4.2	Sin riesgo
	Demandas de carga mental	0	Sin riesgo
	Consistencia del rol	15	Sin riesgo
	Demandas de la jornada del trabajo	33.3	Muy alto
DEMANDAS DEL TRABAJO		25.5	Sin riesgo
Recompensas	Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	100	Muy alto
	Reconocimiento y compensación	95.8	Muy alto
RECOMPENSAS		97.7	Muy alto
TOTAL GENERAL FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL INTRALABORAL - A		56.5	Muy alto

INTERPRETACIÓN GENÉRICA DE LOS NIVELES DE RIESGO

Sin riesgo o riesgo despreciable: ausencia de riesgo o riesgo tan bajo que no amerita desarrollar actividades de intervención. Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría serán objeto de acciones o programas de promoción.

Riesgo bajo: no se espera que los factores psicosociales que obtengan puntuaciones de este nivel estén relacionados con síntomas o respuestas de estrés significativas. Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría serán objeto de acciones o programas de intervención, a fin de mantenerlos en los niveles de riesgo más bajos posibles.

Riesgo medio: nivel de riesgo en el que se esperaría una respuesta de estrés moderada. Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría ameritan observación y acciones sistemáticas de intervención para prevenir efectos perjudiciales en la salud.

Riesgo alto: nivel de riesgo que tiene una importante posibilidad de asociación con respuestas de estrés alto y por tanto, las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría requieren intervención en el marco de un sistema de vigilancia epidemiológica.

Riesgo muy alto: nivel de riesgo con amplia posibilidad de asociarse a respuestas muy altas de estrés. Por consiguiente las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría requieren intervención inmediata en el marco de un sistema de vigilancia epidemiológica.

OBSERVACIONES Y COMENTARIOS DEL EVALUADOR

RECOMENDACIONES PARTICULARES

Fecha de elaboración de informe: 2025-07-05

Firma del evaluador: _____