

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA DEP1

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	1	0	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	1	0	0	0
Retroalimentación del desempeño	0	0	1	0	0
Relación con los colaboradores	0	0	0	0	1
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	25 %	50 %	0 %	25 %

"

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	1	0	0	0
Capacitación	1	0	0	0	0
Participación y manejo del cambio	0	0	1	0	0
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	1	0	0	0
Control y autonomía sobre el trabajo	0	0	1	0	0
Control sobre el trabajo	20%	40%	40%	0%	0%

Dominio:

Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	1	0	0	0	0
Demandas emocionales	1	0	0	0	0
Demandas cuantitativas	0	1	0	0	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	1	0	0	0	0
Exigencias de responsabilidad del cargo	0	1	0	0	0
Demandas de carga mental	0	0	1	0	0
Consistencia del rol	1	0	0	0	0
Demandas de la jornada de trabajo	1	0	0	0	0
Demandas del trabajo	62.5%	25%	12.5%	0%	0%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	1	0	0	0	0
Reconocimiento y compensación	0	1	0	0	0
Recompensas	50%	50%	0%	0%	0%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO
O AREA DEP1

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	2	0	0	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	1	1	0	0
Retroalimentación del desempeño	0	0	2	0	0
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	50 %	50 %	0 %	0 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	2	0	0	0	0
Capacitación	0	0	2	0	0
Participación y manejo del cambio	1	0	1	0	0
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	0	2	0
Control y autonomía sobre el trabaj	0	0	0	0	2
Control sobre el trabajo	30 %	0 %	30 %	20 %	20 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	2	0	0	0	0
Demandas emocionales	1	0	0	0	1
Demandas cuantitativas	2	0	0	0	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	2	0	0	0	0
Demandas de carga mental	0	0	0	2	0
Demandas de la jornada de trabajo	0	0	2	0	0
Demandas del trabajo	58.3 %	0 %	16.7 %	16.7 %	8.3 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	2	0	0	0	0
Reconocimiento y compensación	0	2	0	0	0
Recompensas	50 %	50 %	0 %	0 %	0 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA
DEP1

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	0	0	0	3	0
Relaciones familiares	0	0	0	3	0
Comunicación y relaciones interpersonales	0	3	0	0	0
Situación económica del grupo familiar	3	0	0	0	0
Características de la vivienda y de su entorno	3	0	0	0	0
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	3	0	0	0	0
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	3	0	0	0	0
Total	57.1%	14.3%	0%	28.6%	0%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA DEP1

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general síntomas de Estrés	3	0	0	0	0
Total	100%	0%	0%	0%	0%