

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA DOCENTE

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	41	32	51	36	25
Relaciones sociales en el trabajo	53	44	39	24	25
Retroalimentación del desempeño	49	25	39	37	35
Relación con los colaboradores	11	9	8	6	151
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	20.8 %	14.9 %	18.5 %	13.9 %	31.9 %

''

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	65	51	18	16	35
Capacitación	41	41	31	33	39
Participación y manejo del cambio	35	34	39	42	35
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	8	25	53	37	62
Control y autonomía sobre el trabajo	33	32	47	51	22
Control sobre el trabajo	19.7%	19.8%	20.3%	19.4%	20.9%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	62	35	50	22	16
Demandas emocionales	39	44	19	27	56
Demandas cuantitativas	78	27	59	8	13
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	85	27	40	18	15
Exigencias de responsabilidad del cargo	9	18	38	58	62
Demandas de carga mental	31	39	43	35	37
Consistencia del rol	35	39	28	42	41
Demandas de la jornada de trabajo	92	44	0	38	11
Demandas del trabajo	29.1%	18.4%	18.7%	16.8%	17%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	15	20	20	36	94
Reconocimiento y compensación	6	17	19	63	80
Recompensas	5.7%	10%	10.5%	26.8%	47%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO O AREA DOCENTE

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	1	2	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	1	2	0
Retroalimentación del desempeño	0	0	1	1	1
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	0 %	33.3 %	55.6 %	11.1 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	1	0	1	1
Capacitación	0	0	0	1	2

Participación y manejo del cambio	0	0	0	1	2
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	0	2	1
Control y autonomía sobre el trabaj	0	0	0	0	3
Control sobre el trabajo	0 %	6.7 %	0 %	33.3 %	60 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	0	1	2
Demandas emocionales	0	1	1	0	1
Demandas cuantitativas	2	1	0	0	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	2	0	1	0
Demandas de carga mental	0	0	0	1	2
Demandas de la jornada de trabajo	1	0	2	0	0
Demandas del trabajo	16.7 %	22.2 %	16.7 %	16.7 %	27.8 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
-----------	----------	------	-------	------	------------

Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	0	0	3
Reconocimiento y compensación	2	0	1	0	0
Recompensas	33.3 %	0 %	16.7 %	0 %	50 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA DOCENTE

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	11	51	26	57	43
Relaciones familiares	43	1	0	29	115
Comunicación y relaciones interpersonales	16	31	38	43	60
Situación económica del grupo familiar	62	24	0	71	31
Características de la vivienda y de su entorno	69	41	24	14	40
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	62	36	34	28	28
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	10	18	42	59	59
Total	20.7%	15.3%	12.5%	22.9%	28.6%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA DOCENTE

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general síntomas de Estrés	51	36	31	38	32
Total	27.1%	19.1%	16.5%	20.2%	17%