

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA JRCINS

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	2	1	4	2	1
Relaciones sociales en el trabajo	1	2	3	1	3
Retroalimentación del desempeño	0	1	3	1	5
Relación con los colaboradores	0	0	0	1	9
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	7.5 %	10 %	25 %	12.5 %	45 %

''

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	1	0	1	8
Capacitación	1	2	1	2	4
Participación y manejo del cambio	0	0	2	5	3
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	2	3	0	5
Control y autonomía sobre el trabajo	2	0	2	4	2
Control sobre el trabajo	6%	10%	16%	24%	44%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	0	2	8
Demandas emocionales	3	4	0	1	2
Demandas cuantitativas	2	0	5	2	1
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	1	0	1	4	4
Exigencias de responsabilidad del cargo	1	0	1	1	7
Demandas de carga mental	0	4	2	2	2
Consistencia del rol	0	0	3	2	5
Demandas de la jornada de trabajo	2	2	0	3	3
Demandas del trabajo	11.3%	12.5%	15%	21.3%	40%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	1	3	3	3
Reconocimiento y compensación	0	2	0	3	5
Recompensas	0%	15%	15%	30%	40%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO
O AREA JRCINS

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	3	3	0	1	0
Relaciones sociales en el trabajo	5	1	0	0	1
Retroalimentación del desempeño	3	3	1	0	0
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	52.4 %	33.3 %	4.8 %	4.8 %	4.8 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	6	0	0	1	0
Capacitación	0	5	0	1	1
Participación y manejo del cambio	5	2	0	0	0
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	1	1	2	2	1
Control y autonomía sobre el trabaj	0	0	0	0	7
Control sobre el trabajo	34.3 %	22.9 %	5.7 %	11.4 %	25.7 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	1	1	1	1	3
Demandas emocionales	1	1	2	0	3
Demandas cuantitativas	3	1	0	1	2
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	1	1	1	2	2
Demandas de carga mental	0	1	1	2	3
Demandas de la jornada de trabajo	1	0	1	3	2
Demandas del trabajo	16.7 %	11.9 %	14.3 %	21.4 %	35.7 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	0	2	5
Reconocimiento y compensación	3	2	2	0	0
Recompensas	21.4 %	14.3 %	14.3 %	14.3 %	35.7 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA JRCINS

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	1	1	2	7	6
Relaciones familiares	5	0	0	3	9
Comunicación y relaciones interpersonales	1	3	2	4	7
Situación económica del grupo familiar	5	0	0	6	6
Características de la vivienda y de su entorno	2	4	2	1	8
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	1	1	4	5	6
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	0	1	3	7	6
Total	12.6%	8.4%	10.9%	27.7%	40.3%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA JRCINS

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general síntomas de Estrés	2	3	4	6	2
Total	11.8%	17.6%	23.5%	35.3%	11.8%