

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA OPERATIVO

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	0	0	3
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	0	0	3
Retroalimentación del desempeño	0	0	0	0	3
Relación con los colaboradores	0	0	0	0	3
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	0 %	0 %	0 %	100 %

"

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	0	0	0	3
Capacitación	0	0	0	0	3
Participación y manejo del cambio	0	0	0	0	3
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	0	0	3
Control y autonomía sobre el trabajo	2	0	0	0	1
Control sobre el trabajo	13.3%	0%	0%	0%	86.7%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	0	0	3
Demandas emocionales	0	0	0	0	3
Demandas cuantitativas	3	0	0	0	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	0	0	0	3
Exigencias de responsabilidad del cargo	0	2	1	0	0
Demandas de carga mental	0	0	2	0	1
Consistencia del rol	0	0	0	0	3
Demandas de la jornada de trabajo	0	0	0	0	3
Demandas del trabajo	12.5%	8.3%	12.5%	0%	66.7%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	0	0	3
Reconocimiento y compensación	0	0	0	0	3
Recompensas	0%	0%	0%	0%	100%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO

O AREA OPERATIVO

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	0	3	0
Relaciones sociales en el trabajo	1	0	0	0	2
Retroalimentación del desempeño	0	0	0	0	3
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	11.1 %	0 %	0 %	33.3 %	55.6 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	0	0	0	3
Capacitación	0	0	0	1	2
Participación y manejo del cambio	0	0	0	0	3
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	0	0	3
Control y autonomía sobre el trabaj	0	0	0	0	3
Control sobre el trabajo	0 %	0 %	0 %	6.7 %	93.3 %

Dominio:

Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	0	0	3
Demandas emocionales	0	0	0	0	3
Demandas cuantitativas	0	0	0	0	3
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	0	0	0	3
Demandas de carga mental	0	0	0	1	2
Demandas de la jornada de trabajo	0	0	0	0	3
Demandas del trabajo	0 %	0 %	0 %	5.6 %	94.4 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	0	0	3
Reconocimiento y compensación	0	0	3	0	0
Recompensas	0 %	0 %	50 %	0 %	50 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA OPERATIVO

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	0	0	0	0	6
Relaciones familiares	0	0	0	0	6
Comunicación y relaciones interpersonales	0	0	0	2	4
Situación económica del grupo familiar	0	0	0	0	6
Características de la vivienda y de su entorno	1	0	0	0	5
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	0	0	0	0	6
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	0	1	0	2	3
Total	2.4%	2.4%	0%	9.5%	85.7%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA OPERATIVO

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general sintomas de Estrés	0	0	0	0	6
Total	0%	0%	0%	0%	100%