

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA OPERATIVO

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	1	0	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	0	0	1
Retroalimentación del desempeño	1	0	0	0	0
Relación con los colaboradores	0	0	0	0	1
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	25 %	0 %	25 %	0 %	50 %

"

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	1	0	0	0	0
Capacitación	1	0	0	0	0
Participación y manejo del cambio	0	0	1	0	0
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	1	0	0
Control y autonomía sobre el trabajo	0	1	0	0	0
Control sobre el trabajo	40%	20%	40%	0%	0%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	0	0	1
Demandas emocionales	1	0	0	0	0
Demandas cuantitativas	1	0	0	0	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	0	1	0	0
Exigencias de responsabilidad del cargo	0	0	0	1	0
Demandas de carga mental	0	0	1	0	0
Consistencia del rol	0	1	0	0	0
Demandas de la jornada de trabajo	1	0	0	0	0
Demandas del trabajo	37.5%	12.5%	25%	12.5%	12.5%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	0	0	1
Reconocimiento y compensación	0	0	1	0	0
Recompensas	0%	0%	50%	0%	50%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO  
O AREA OPERATIVO

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	5	2	1	3	0
Relaciones sociales en el trabajo	1	2	6	1	1
Retroalimentación del desempeño	2	5	0	2	2
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	24.2 %	27.3 %	21.2 %	18.2 %	9.1 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	7	1	1	1	1
Capacitación	0	3	3	2	3
Participación y manejo del cambio	5	1	1	1	3
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	1	1	1	3	5
Control y autonomía sobre el trabaj	2	0	0	1	8
Control sobre el trabajo	27.3 %	10.9 %	10.9 %	14.5 %	36.4 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	2	3	2	1	3
Demandas emocionales	1	0	1	3	6
Demandas cuantitativas	5	2	2	1	1
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	1	3	4	2	1
Demandas de carga mental	0	1	3	5	2
Demandas de la jornada de trabajo	3	1	1	3	3
Demandas del trabajo	18.2 %	15.2 %	19.7 %	22.7 %	24.2 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	3	1	2	1	4
Reconocimiento y compensación	4	5	2	0	0
Recompensas	31.8 %	27.3 %	18.2 %	4.5 %	18.2 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA OPERATIVO

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	3	3	3	1	2
Relaciones familiares	4	1	0	3	4
Comunicación y relaciones interpersonales	3	2	4	1	2
Situación económica del grupo familiar	7	2	0	2	1
Características de la vivienda y de su entorno	8	2	1	0	1
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	3	4	2	3	0
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	4	2	1	2	3
Total	38.1%	19%	13.1%	14.3%	15.5%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA OPERATIVO

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general sintomas de Estrés	1	3	6	1	1
Total	8.3%	25%	50%	8.3%	8.3%