

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA AREA ADMINISTRATIVA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	1	0	0	2	1
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	1	1	2
Retroalimentación del desempeño	0	0	1	1	2
Relación con los colaboradores	1	0	0	2	1
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	12.5 %	0 %	12.5 %	37.5 %	37.5 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	1	1	0	2	0
Capacitación	1	0	0	1	2
Participación y manejo del cambio	0	0	2	2	0
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	1	1	0	0	2
Control y autonomía sobre el trabajo	1	0	1	1	1
Control sobre el trabajo	20%	10%	15%	30%	25%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	2	1	1	0
Demandas emocionales	0	0	0	0	4
Demandas cuantitativas	2	0	0	0	2
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	2	1	0	0	1
Exigencias de responsabilidad del cargo	1	2	0	1	0
Demandas de carga mental	1	0	0	2	1
Consistencia del rol	0	0	0	3	1

Demandas de la jornada de trabajo	0	0	0	2	2
Demandas del trabajo	18.8%	15.6%	3.1%	28.1%	34.4%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	0	2	2
Reconocimiento y compensación	0	0	0	2	2
Recompensas	0%	0%	0%	50%	50%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO O AREA AREA ADMINISTRATIVA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	1	0	0	1	0
Relaciones sociales en el trabajo	1	0	0	1	0
Retroalimentación del desempeño	0	1	0	0	1
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	33.3 %	16.7 %	0 %	33.3 %	16.7 %

Dominio:Control sobre el trabajo

--

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	1	0	0	0	1
Capacitación	1	0	0	1	0
Participación y manejo del cambio	1	0	0	0	1
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	1	0	0	1
Control y autonomía sobre el trabaj	0	0	0	1	1
Control sobre el trabajo	30 %	10 %	0 %	20 %	40 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	1	0	1
Demandas emocionales	1	0	0	0	1
Demandas cuantitativas	1	0	0	0	1
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	1	0	0	0	1
Demandas de carga mental	0	1	0	0	1
Demandas de la jornada de trabajo	1	0	0	0	1
Demandas del trabajo	33.3 %	8.3 %	8.3 %	0 %	50 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	2	0	0	0	0
Reconocimiento y compensación	1	0	1	0	0
Recompensas	75 %	0 %	25 %	0 %	0 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA
AREA ADMINISTRATIVA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	0	3	3	0	0
Relaciones familiares	1	1	0	2	2
Comunicación y relaciones interpersonales	2	0	1	3	0
Situación económica del grupo familiar	2	2	0	2	0
Características de la vivienda y de su entorno	5	1	0	0	0
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	2	1	0	1	2
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	1	2	1	1	1

Total	31%	23.8%	11.9%	21.4%	11.9%
-------	-----	-------	-------	-------	-------

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA AREA ADMINISTRATIVA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general sintomas de Estrés	3	0	1	1	1
Total	50%	0%	16.7%	16.7%	16.7%