

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA OPERATIVA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	1	0	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	0	0	1
Retroalimentación del desempeño	0	0	0	0	1
Relación con los colaboradores	1	0	0	0	0
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	25 %	0 %	25 %	0 %	50 %

"

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	0	0	1	0
Capacitación	0	0	0	1	0
Participación y manejo del cambio	0	0	0	0	1
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	1	0	0
Control y autonomía sobre el trabajo	0	0	0	0	1
Control sobre el trabajo	0%	0%	20%	40%	40%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	0	0	1
Demandas emocionales	0	0	0	0	1
Demandas cuantitativas	0	0	0	0	1
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	1	0	0	0	0
Exigencias de responsabilidad del cargo	1	0	0	0	0
Demandas de carga mental	0	1	0	0	0
Consistencia del rol	0	0	0	0	1
Demandas de la jornada de trabajo	0	0	0	0	1
Demandas del trabajo	25%	12.5%	0%	0%	62.5%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	0	0	1
Reconocimiento y compensación	0	0	0	0	1
Recompensas	0%	0%	0%	0%	100%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO

O AREA OPERATIVA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	4	10	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	0	14	0
Retroalimentación del desempeño	0	0	0	1	13
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	0 %	9.5 %	59.5 %	31 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	1	2	3	8
Capacitación	0	0	0	1	13
Participación y manejo del cambio	1	2	0	1	10
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	5	5	4
Control y autonomía sobre el trabaj	1	0	0	0	13
Control sobre el trabajo	2.9 %	4.3 %	10 %	14.3 %	68.6 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	1	0	2	4	7
Demandas emocionales	3	5	5	1	0
Demandas cuantitativas	5	1	0	3	5
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	1	2	1	1	9
Demandas de carga mental	0	0	3	6	5
Demandas de la jornada de trabajo	3	2	0	4	5
Demandas del trabajo	15.5 %	11.9 %	13.1 %	22.6 %	36.9 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	2	3	2	7
Reconocimiento y compensación	7	1	6	0	0
Recompensas	25 %	10.7 %	32.1 %	7.1 %	25 %

OPERATIVA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	1	5	3	3	3
Relaciones familiares	6	0	0	3	6
Comunicación y relaciones interpersonales	3	1	2	5	4
Situación económica del grupo familiar	6	4	0	4	1
Características de la vivienda y de su entorno	5	3	1	0	6
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	3	0	0	1	11
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	4	0	1	1	9
Total	26.7%	12.4%	6.7%	16.2%	38.1%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA OPERATIVA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general síntomas de Estrés	0	1	3	3	8
Total	0%	6.7%	20%	20%	53.3%