

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA MAQUINAS

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	0	0	1
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	0	0	1
Retroalimentación del desempeño	0	0	0	0	1
Relación con los colaboradores	0	0	0	0	1
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	0 %	0 %	0 %	100 %

"

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	0	0	0	1
Capacitación	0	0	0	0	1
Participación y manejo del cambio	0	0	0	0	1
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	0	0	1
Control y autonomía sobre el trabajo	1	0	0	0	0
Control sobre el trabajo	20%	0%	0%	0%	80%

Dominio:

Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	0	0	1
Demandas emocionales	0	0	0	0	1
Demandas cuantitativas	1	0	0	0	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	0	0	0	1
Exigencias de responsabilidad del cargo	0	1	0	0	0
Demandas de carga mental	0	0	0	0	1
Consistencia del rol	0	0	0	0	1
Demandas de la jornada de trabajo	1	0	0	0	0
Demandas del trabajo	25%	12.5%	0%	0%	62.5%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	0	0	1
Reconocimiento y compensación	0	0	0	0	1
Recompensas	0%	0%	0%	0%	100%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO
O AREA MAQUINAS

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	4	4	3	4	0
Relaciones sociales en el trabajo	6	3	3	2	1
Retroalimentación del desempeño	2	2	2	5	4
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	26.7 %	20 %	17.8 %	24.4 %	11.1 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	6	4	1	2	2
Capacitación	1	4	2	4	4
Participación y manejo del cambio	5	2	1	2	5
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	3	4	3	5
Control y autonomía sobre el trabaj	1	0	0	1	13
Control sobre el trabajo	17.3 %	17.3 %	10.7 %	16 %	38.7 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	7	2	3	1	2
Demandas emocionales	0	0	0	0	15
Demandas cuantitativas	3	2	2	1	7
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	2	0	3	10
Demandas de carga mental	0	2	2	5	6
Demandas de la jornada de trabajo	3	1	2	5	4
Demandas del trabajo	14.4 %	10 %	10 %	16.7 %	48.9 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	2	1	1	3	8
Reconocimiento y compensación	7	1	7	0	0
Recompensas	30 %	6.7 %	26.7 %	10 %	26.7 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA MAQUINAS

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	0	1	2	6	7
Relaciones familiares	3	1	0	4	8
Comunicación y relaciones interpersonales	3	3	6	2	2
Situación económica del grupo familiar	5	5	0	5	1
Características de la vivienda y de su entorno	9	3	2	1	1
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	3	0	1	1	11
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	0	4	2	4	6
Total	20.5%	15.2%	11.6%	20.5%	32.1%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA MAQUINAS

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general sintomas de Estrés	0	1	1	2	12
Total	0%	6.3%	6.3%	12.5%	75%