

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO O AREA CONDUCTOR

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

| DIMENSION | Muy Alto | Alto | Medio | Bajo | Sin Riesgo |
|---|----------|------|-------|-------|------------|
| Características del liderazgo | 2 | 0 | 3 | 0 | 0 |
| Relaciones sociales en el trabajo | 1 | 0 | 2 | 1 | 1 |
| Retroalimentación del desempeño | 0 | 3 | 1 | 0 | 1 |
| Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones | 20 % | 20 % | 40 % | 6.7 % | 13.3 % |

Dominio:Control sobre el trabajo

| DIMENSION | Muy Alto | Alto | Medio | Bajo | Sin Riesgo |
|---|----------|------|-------|------|------------|
| Claridad de rol | 2 | 1 | 1 | 0 | 1 |
| Capacitación | 1 | 1 | 0 | 2 | 1 |
| Participación y manejo del cambio | 4 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos | 0 | 2 | 1 | 2 | 0 |
| Control y autonomía sobre el trabaj | 0 | 0 | 1 | 1 | 3 |
| Control sobre el trabajo | 28 % | 16 % | 16 % | 20 % | 20 % |

Dominio: Demandas del trabajo

| DIMENSION | Muy Alto | Alto | Medio | Bajo | Sin Riesgo |
|--|----------|------|-------|--------|------------|
| Demandas ambientales y de esfuerzo físico | 0 | 0 | 0 | 2 | 3 |
| Demandas emocionales | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| Demandas cuantitativas | 2 | 1 | 0 | 0 | 2 |
| Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral | 0 | 0 | 0 | 2 | 3 |
| Demandas de carga mental | 0 | 0 | 1 | 0 | 4 |
| Demandas de la jornada de trabajo | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 |
| Demandas del trabajo | 13.3 % | 10 % | 6.7 % | 13.3 % | 56.7 % |

Dominio: Recompensas

| DIMENSION | Muy Alto | Alto | Medio | Bajo | Sin Riesgo |
|--|----------|------|-------|------|------------|
| Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| Reconocimiento y compensación | 1 | 0 | 4 | 0 | 0 |
| Recompensas | 10 % | 0 % | 40 % | 0 % | 50 % |

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA CONDUCTOR

| DIMENSION | Muy Alto | Alto | Medio | Bajo | Sin Riesgo |
|--|----------|-------|-------|-------|------------|
| Tiempo fuera del trabajo | 0 | 3 | 0 | 1 | 1 |
| Relaciones familiares | 0 | 0 | 0 | 2 | 3 |
| Comunicación y relaciones interpersonales | 1 | 1 | 3 | 0 | 0 |
| Situación económica del grupo familiar | 4 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Características de la vivienda y de su entorno | 1 | 0 | 2 | 1 | 1 |
| Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo | 1 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda | 1 | 0 | 0 | 1 | 3 |
| Total | 22.9% | 14.3% | 14.3% | 14.3% | 34.3% |

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA CONDUCTOR

| DIMENSION | Muy Alto | Alto | Medio | Bajo | Sin Riesgo |
|----------------------------------|----------|------|-------|------|------------|
| Total general sintomas de Estrés | 0 | 0 | 1 | 1 | 3 |
| Total | 0% | 0% | 20% | 20% | 60% |

CONSOLIDADO CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO O AREA CONDUCTOR

| DOMINIO | Muy Alto | Alto | Medio | Bajo | Sin Riesgo |
|--|----------|------|-------|-------|------------|
| Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones% | 20% | 20% | 40% | 6.7% | 13.3% |
| Control sobre el trabajo% | 28% | 16% | 16% | 20% | 20% |
| Demandas del trabajo% | 13.3% | 10% | 6.7% | 13.3% | 56.7% |
| Recompensas% | 10% | 0% | 40% | 0% | 50% |