

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA ADMINISTRATIVO

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	2	1	0	1
Relaciones sociales en el trabajo	1	1	0	1	1
Retroalimentación del desempeño	2	0	0	1	1
Relación con los colaboradores	1	0	0	2	1
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	25 %	18.8 %	6.3 %	25 %	25 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	1	1	0	1	1
Capacitación	2	0	0	1	1
Participación y manejo del cambio	0	1	0	3	0
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	2	0	0	2
Control y autonomía sobre el trabajo	1	1	1	1	0
Control sobre el trabajo	20%	25%	5%	30%	20%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	1	1	0	1	1
Demandas emocionales	2	1	0	0	1
Demandas cuantitativas	1	0	3	0	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	1	0	1	2	0
Exigencias de responsabilidad del cargo	1	0	1	2	0
Demandas de carga mental	3	1	0	0	0
Consistencia del rol	1	0	1	1	1

Demandas de la jornada de trabajo	2	1	0	0	1
Demandas del trabajo	37.5%	12.5%	18.8%	18.8%	12.5%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	1	2	1
Reconocimiento y compensación	1	0	1	2	0
Recompensas	12.5%	0%	25%	50%	12.5%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO O AREA ADMINISTRATIVO

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	3	1	1	3	0
Relaciones sociales en el trabajo	2	1	3	0	2
Retroalimentación del desempeño	2	2	1	2	1
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	29.2 %	16.7 %	20.8 %	20.8 %	12.5 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	4	1	0	1	2
Capacitación	0	1	4	1	2
Participación y manejo del cambio	6	0	0	0	2
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	1	2	2	3	0
Control y autonomía sobre el trabaj	2	0	1	3	2
Control sobre el trabajo	32.5 %	10 %	17.5 %	20 %	20 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	1	1	1	2	3
Demandas emocionales	3	1	1	3	0
Demandas cuantitativas	2	4	1	0	1
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	2	5	1	0	0
Demandas de carga mental	0	2	1	0	5
Demandas de la jornada de trabajo	2	2	0	3	1
Demandas del trabajo	20.8 %	31.3 %	10.4 %	16.7 %	20.8 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	2	2	1	0	3
Reconocimiento y compensación	4	1	3	0	0
Recompensas	37.5 %	18.8 %	25 %	0 %	18.8 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA ADMINISTRATIVO

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	1	5	2	3	1
Relaciones familiares	1	1	0	3	7
Comunicación y relaciones interpersonales	2	3	1	2	4
Situación económica del grupo familiar	6	3	0	3	0
Características de la vivienda y de su entorno	5	4	0	0	3
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	2	2	3	1	4
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	3	3	3	1	2

Total	23.8%	25%	10.7%	15.5%	25%
-------	-------	-----	-------	-------	-----

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA ADMINISTRATIVO

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general síntomas de Estrés	5	1	2	2	2
Total	41.7%	8.3%	16.7%	16.7%	16.7%