

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA  
HERMANAS DE LOS ANCIANOS DESAMPARADOS

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

| DIMENSION   | Muy Alto | Alto | Medio | Bajo | Sin Riesgo |
|---|----------|------|-------|------|------------|
| Características del liderazgo                                   | 0        | 0    | 0     | 0    | 1          |
| Relaciones sociales en el trabajo                               | 0        | 0    | 0     | 1    | 0          |
| Retroalimentación del desempeño                                 | 0        | 0    | 0     | 0    | 1          |
| Relación con los colaboradores                                  | 0        | 0    | 0     | 0    | 1          |
| Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones | 0 %      | 0 %  | 0 %   | 25 % | 75 %       |

"

Dominio:Control sobre el trabajo

| DIMENSION   | Muy Alto | Alto | Medio | Bajo | Sin Riesgo |
|---|----------|------|-------|------|------------|
| Claridad de rol   | 0        | 0    | 0     | 0    | 1          |
| Capacitación  | 0        | 0    | 0     | 0    | 1          |
| Participación y manejo del cambio                                     | 0        | 0    | 0     | 0    | 1          |
| Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos | 0        | 0    | 0     | 0    | 1          |
| Control y autonomía sobre el trabajo                                  | 0        | 0    | 0     | 0    | 1          |
| Control sobre el trabajo  | 0%       | 0%   | 0%    | 0%   | 100%       |

Dominio: Demandas del trabajo

| DIMENSION  | Muy Alto | Alto | Medio | Bajo  | Sin Riesgo |
|--|----------|------|-------|-------|------------|
| Demandas ambientales y de esfuerzo físico            | 0        | 0    | 0     | 1     | 0          |
| Demandas emocionales                                 | 0        | 0    | 0     | 0     | 1          |
| Demandas cuantitativas                               | 0        | 0    | 0     | 0     | 1          |
| Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral | 0        | 0    | 0     | 1     | 0          |
| Exigencias de responsabilidad del cargo              | 0        | 1    | 0     | 0     | 0          |
| Demandas de carga mental                             | 0        | 1    | 0     | 0     | 0          |
| Consistencia del rol                                 | 0        | 0    | 0     | 0     | 1          |
| Demandas de la jornada de trabajo                    | 0        | 0    | 0     | 1     | 0          |
| Demandas del trabajo                                 | 0%       | 25%  | 0%    | 37.5% | 37.5%      |

Dominio: Recompensas

| DIMENSION  | Muy Alto | Alto | Medio | Bajo | Sin Riesgo |
|--|----------|------|-------|------|------------|
| Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza | 0        | 0    | 0     | 0    | 1          |
| Reconocimiento y compensación  | 0        | 0    | 0     | 0    | 1          |
| Recompensas  | 0%       | 0%   | 0%    | 0%   | 100%       |

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO

O AREA HERMANAS DE LOS ANCIANOS DESAMPARADOS

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

| DIMENSION   | Muy Alto | Alto | Medio  | Bajo   | Sin Riesgo |
|---|----------|------|--------|--------|------------|
| Características del liderazgo                                   | 0        | 0    | 1      | 1      | 0          |
| Relaciones sociales en el trabajo                               | 0        | 2    | 0      | 0      | 0          |
| Retroalimentación del desempeño                                 | 0        | 1    | 0      | 1      | 0          |
| Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones | 0 %      | 50 % | 16.7 % | 33.3 % | 0 %        |

Dominio:Control sobre el trabajo

| DIMENSION   | Muy Alto | Alto | Medio | Bajo | Sin Riesgo |
|---|----------|------|-------|------|------------|
| Claridad de rol   | 0        | 1    | 1     | 0    | 0          |
| Capacitación  | 0        | 0    | 0     | 2    | 0          |
| Participación y manejo del cambio                                     | 0        | 0    | 1     | 0    | 1          |
| Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos | 0        | 0    | 0     | 1    | 1          |
| Control y autonomía sobre el trabaj                                   | 0        | 0    | 0     | 0    | 2          |
| Control sobre el trabajo  | 0 %      | 10 % | 20 %  | 30 % | 40 %       |

Dominio:

Demandas del trabajo

| DIMENSION  | Muy Alto | Alto  | Medio  | Bajo   | Sin Riesgo |
|--|----------|-------|--------|--------|------------|
| Demandas ambientales y de esfuerzo físico            | 1        | 0     | 1      | 0      | 0          |
| Demandas emocionales                                 | 0        | 0     | 0      | 1      | 1          |
| Demandas cuantitativas                               | 0        | 0     | 1      | 1      | 0          |
| Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral | 0        | 1     | 0      | 1      | 0          |
| Demandas de carga mental                             | 0        | 0     | 0      | 1      | 1          |
| Demandas de la jornada de trabajo                    | 0        | 0     | 0      | 1      | 1          |
| Demandas del trabajo                                 | 8.3 %    | 8.3 % | 16.7 % | 41.7 % | 25 %       |

Dominio: Recompensas

| DIMENSION  | Muy Alto | Alto | Medio | Bajo | Sin Riesgo |
|--|----------|------|-------|------|------------|
| Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza | 0        | 0    | 0     | 0    | 2          |
| Reconocimiento y compensación  | 0        | 0    | 2     | 0    | 0          |
| Recompensas  | 0 %      | 0 %  | 50 %  | 0 %  | 50 %       |

| DIMENSION  | Muy Alto | Alto  | Medio | Bajo  | Sin Riesgo |
|--|----------|-------|-------|-------|------------|
| Tiempo fuera del trabajo                             | 0        | 0     | 2     | 0     | 1          |
| Relaciones familiares                                | 0        | 0     | 0     | 0     | 3          |
| Comunicación y relaciones interpersonales            | 0        | 1     | 0     | 1     | 1          |
| Situación económica del grupo familiar               | 1        | 0     | 0     | 2     | 0          |
| Características de la vivienda y de su entorno       | 1        | 0     | 0     | 1     | 1          |
| Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo | 0        | 0     | 2     | 0     | 1          |
| Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda         | 0        | 2     | 0     | 1     | 0          |
| Total  | 9.5%     | 14.3% | 19%   | 23.8% | 33.3%      |

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA HERMANAS DE LOS ANCIANOS DESAMPARADOS

| DIMENSION                        | Muy Alto | Alto | Medio | Bajo  | Sin Riesgo |
|----------------------------------|----------|------|-------|-------|------------|
| Total general síntomas de Estrés | 0        | 0    | 1     | 1     | 1          |
| Total                            | 0%       | 0%   | 33.3% | 33.3% | 33.3%      |