

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	2	0	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	1	1	0
Retroalimentación del desempeño	0	0	1	1	0
Relación con los colaboradores	0	1	1	0	0
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	12.5 %	62.5 %	25 %	0 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	2	0	0	0
Capacitación	0	0	0	2	0
Participación y manejo del cambio	0	0	1	1	0
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	1	1	0
Control y autonomía sobre el trabajo	1	0	1	0	0
Control sobre el trabajo	10%	20%	30%	40%	0%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	1	0	1	0	0
Demandas emocionales	2	0	0	0	0
Demandas cuantitativas	0	1	0	1	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	0	0	1	1
Exigencias de responsabilidad del cargo	0	0	2	0	0
Demandas de carga mental	0	0	0	1	1
Consistencia del rol	0	1	0	1	0
Demandas de la jornada de trabajo	1	1	0	0	0

Demandas del trabajo	25%	18.8%	18.8%	25%	12.5%
----------------------	-----	-------	-------	-----	-------

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	0	2	0
Reconocimiento y compensación	0	0	1	1	0
Recompensas	0%	0%	25%	75%	0%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO O AREA CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	0	2	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	1	0	1	0
Retroalimentación del desempeño	0	0	1	1	0
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	16.7 %	16.7 %	66.7 %	0 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
-----------	----------	------	-------	------	------------

Claridad de rol	0	0	1	1	0
Capacitación	0	0	0	2	0
Participación y manejo del cambio	1	0	0	1	0
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	1	0	1	0
Control y autonomía sobre el trabaj	1	0	0	1	0
Control sobre el trabajo	20 %	10 %	10 %	60 %	0 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	1	1	0
Demandas emocionales	1	0	0	1	0
Demandas cuantitativas	0	1	1	0	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	2	0	0	0
Demandas de carga mental	0	0	1	1	0
Demandas de la jornada de trabajo	0	0	0	1	1
Demandas del trabajo	8.3 %	25 %	25 %	33.3 %	8.3 %

Dominio: Recompensas

--

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	0	1	1
Reconocimiento y compensación	2	0	0	0	0
Recompensas	50 %	0 %	0 %	25 %	25 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	0	0	0	2	2
Relaciones familiares	0	0	0	1	3
Comunicación y relaciones interpersonales	1	0	1	1	1
Situación económica del grupo familiar	1	1	0	1	1
Características de la vivienda y de su entorno	2	1	0	0	1
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	2	0	1	0	1
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	0	0	1	0	3
Total	21.4%	7.1%	10.7%	17.9%	42.9%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general sintomas de Estrés	0	2	2	0	0
Total	0%	50%	50%	0%	0%