

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA ADMINISTRACION

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	0	0	3
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	0	2	1
Retroalimentación del desempeño	0	0	0	0	3
Relación con los colaboradores	0	0	1	0	2
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	0 %	8.3 %	16.7 %	75 %

"

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	0	0	0	3
Capacitación	0	0	0	0	3
Participación y manejo del cambio	0	0	0	0	3
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	0	1	2
Control y autonomía sobre el trabajo	0	0	0	1	2
Control sobre el trabajo	0%	0%	0%	13.3%	86.7%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	0	0	3
Demandas emocionales	0	0	0	0	3
Demandas cuantitativas	0	0	0	0	3
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	0	0	1	2
Exigencias de responsabilidad del cargo	0	3	0	0	0
Demandas de carga mental	1	0	1	0	1
Consistencia del rol	0	0	0	1	2
Demandas de la jornada de trabajo	2	0	0	0	1
Demandas del trabajo	12.5%	12.5%	4.2%	8.3%	62.5%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	0	0	3
Reconocimiento y compensación	0	0	0	0	3
Recompensas	0%	0%	0%	0%	100%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO
O AREA ADMINISTRACION

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	0	4	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	0	0	4
Retroalimentación del desempeño	0	0	0	1	3
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	0 %	0 %	41.7 %	58.3 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	0	0	1	3
Capacitación	0	0	0	1	3
Participación y manejo del cambio	0	0	0	0	4
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	0	0	4
Control y autonomía sobre el trabaj	0	0	0	0	4
Control sobre el trabajo	0 %	0 %	0 %	10 %	90 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	1	0	0	1	2
Demandas emocionales	0	0	1	0	3
Demandas cuantitativas	2	0	0	1	1
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	1	0	2	1
Demandas de carga mental	0	1	1	2	0
Demandas de la jornada de trabajo	0	0	0	0	4
Demandas del trabajo	12.5 %	8.3 %	8.3 %	25 %	45.8 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	0	0	4
Reconocimiento y compensación	0	1	3	0	0
Recompensas	0 %	12.5 %	37.5 %	0 %	50 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA

ADMINISTRACION

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	0	0	0	1	6
Relaciones familiares	0	0	0	0	7
Comunicación y relaciones interpersonales	0	0	1	1	5
Situación económica del grupo familiar	2	1	0	0	4
Características de la vivienda y de su entorno	0	0	1	2	4
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	2	0	1	0	4
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	1	0	1	1	4
Total	10.2%	2%	8.2%	10.2%	69.4%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA ADMINISTRACION

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general sintomas de Estrés	1	0	0	2	4
Total	14.3%	0%	0%	28.6%	57.1%