

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA ADMINISTRACION

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	1	0	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	0	0	1
Retroalimentación del desempeño	0	0	0	1	0
Relación con los colaboradores	0	0	1	0	0
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	0 %	50 %	25 %	25 %

"

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	0	0	0	1
Capacitación	0	0	0	0	1
Participación y manejo del cambio	0	0	0	0	1
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	0	0	1
Control y autonomía sobre el trabajo	0	0	0	0	1
Control sobre el trabajo	0%	0%	0%	0%	100%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	1	0	0	0	0
Demandas emocionales	0	0	0	0	1
Demandas cuantitativas	0	0	0	0	1
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	0	0	0	1
Exigencias de responsabilidad del cargo	0	0	0	1	0
Demandas de carga mental	0	0	0	1	0
Consistencia del rol	0	0	0	0	1
Demandas de la jornada de trabajo	0	0	0	0	1
Demandas del trabajo	12.5%	0%	0%	25%	62.5%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	0	1	0
Reconocimiento y compensación	0	1	0	0	0
Recompensas	0%	50%	0%	50%	0%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO

O AREA ADMINISTRACION

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	1	0	3	0
Relaciones sociales en el trabajo	2	0	0	0	2
Retroalimentación del desempeño	1	1	0	0	2
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	25 %	16.7 %	0 %	25 %	33.3 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	1	0	0	0	3
Capacitación	0	0	1	1	2
Participación y manejo del cambio	0	0	2	0	2
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	1	1	1	1
Control y autonomía sobre el trabaj	0	0	0	0	4
Control sobre el trabajo	5 %	5 %	20 %	10 %	60 %

Dominio:

Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	1	0	0	0	3
Demandas emocionales	0	0	0	0	4
Demandas cuantitativas	0	1	0	1	2
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	0	1	2	1
Demandas de carga mental	0	1	0	2	1
Demandas de la jornada de trabajo	1	0	0	0	3
Demandas del trabajo	8.3 %	8.3 %	4.2 %	20.8 %	58.3 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	1	0	3
Reconocimiento y compensación	2	0	2	0	0
Recompensas	25 %	0 %	37.5 %	0 %	37.5 %

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	1	2	1	0	1
Relaciones familiares	1	0	0	1	3
Comunicación y relaciones interpersonales	1	1	0	0	3
Situación económica del grupo familiar	3	1	0	0	1
Características de la vivienda y de su entorno	0	1	0	1	3
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	0	0	0	2	3
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	0	0	2	1	2
Total	17.1%	14.3%	8.6%	14.3%	45.7%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA ADMINISTRACION

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general sintomas de Estrés	1	1	0	1	2
Total	20%	20%	0%	20%	40%