

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN INTEGRAL DE LA OFERTA AMBIENTAL

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	1	1	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	1	0	1
Retroalimentación del desempeño	0	0	1	1	0
Relación con los colaboradores	0	0	0	0	2
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	0 %	37.5 %	25 %	37.5 %

"

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	1	0	0	1	0
Capacitación	1	1	0	0	0
Participación y manejo del cambio	1	0	0	1	0
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	2	0	0	0
Control y autonomía sobre el trabajo	0	0	1	1	0
Control sobre el trabajo	30%	30%	10%	30%	0%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	1	0	1	0	0
Demandas emocionales	1	0	0	1	0
Demandas cuantitativas	1	1	0	0	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	0	0	2	0
Exigencias de responsabilidad del cargo	1	1	0	0	0
Demandas de carga mental	1	0	0	0	1
Consistencia del rol	0	0	1	1	0
Demandas de la jornada de trabajo	1	1	0	0	0
Demandas del trabajo	37.5%	18.8%	12.5%	25%	6.3%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	0	0	2
Reconocimiento y compensación	1	1	0	0	0
Recompensas	25%	25%	0%	0%	50%

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	0	2	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	0	0	2
Retroalimentación del desempeño	0	0	0	1	1
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	0 %	0 %	50 %	50 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	0	1	0	1
Capacitación	0	0	0	0	2
Participación y manejo del cambio	0	0	0	1	1
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	0	1	1
Control y autonomía sobre el trabaj	0	0	1	0	1
Control sobre el trabajo	0 %	0 %	20 %	20 %	60 %

Dominio:

Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	1	1	0
Demandas emocionales	0	0	0	0	2
Demandas cuantitativas	0	0	0	1	1
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	1	0	1	0
Demandas de carga mental	0	0	1	0	1
Demandas de la jornada de trabajo	0	0	0	1	1
Demandas del trabajo	0 %	8.3 %	16.7 %	33.3 %	41.7 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	0	2	0
Reconocimiento y compensación	2	0	0	0	0
Recompensas	50 %	0 %	0 %	50 %	0 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN INTEGRAL DE LA OFERTA AMBIENTAL

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	0	0	0	3	1
Relaciones familiares	1	0	0	0	3
Comunicación y relaciones interpersonales	0	1	0	2	1
Situación económica del grupo familiar	1	0	0	3	0
Características de la vivienda y de su entorno	1	3	0	0	0
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	0	1	3	0	0
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	1	2	1	0	0
Total	14.3%	25%	14.3%	28.6%	17.9%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN INTEGRAL DE LA OFERTA AMBIENTAL

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general síntomas de Estrés	1	2	0	1	0
Total	25%	50%	0%	25%	0%