

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA UCI VIDA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	1	0	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	1	0	0	0
Retroalimentación del desempeño	0	0	0	0	1
Relación con los colaboradores	0	0	0	0	1
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	25 %	25 %	0 %	50 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	0	0	1	0
Capacitación	0	0	0	0	1
Participación y manejo del cambio	0	0	0	1	0
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	1	0	0	0	0
Control y autonomía sobre el trabajo	0	0	0	0	1
Control sobre el trabajo	20%	0%	0%	40%	40%

Dominio:

Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	1	0	0
Demandas emocionales	1	0	0	0	0
Demandas cuantitativas	0	1	0	0	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	1	0	0	0
Exigencias de responsabilidad del cargo	0	1	0	0	0
Demandas de carga mental	0	1	0	0	0
Consistencia del rol	0	0	0	0	1
Demandas de la jornada de trabajo	1	0	0	0	0
Demandas del trabajo	25%	50%	12.5%	0%	12.5%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	1	0	0
Reconocimiento y compensación	1	0	0	0	0
Recompensas	50%	0%	50%	0%	0%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO O AREA UCI VIDA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	2	2	1	0	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	1	2	0	2
Retroalimentación del desempeño	1	3	0	0	1
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	20 %	40 %	20 %	0 %	20 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	4	0	1	0	0
Capacitación	1	3	0	1	0
Participación y manejo del cambio	2	0	1	1	1
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	1	3	0	1	0
Control y autonomía sobre el trabaj	2	0	0	1	2
Control sobre el trabajo	40 %	24 %	8 %	16 %	12 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	2	2	1	0	0
Demandas emocionales	5	0	0	0	0
Demandas cuantitativas	3	1	1	0	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	2	2	0	1	0
Demandas de carga mental	0	0	3	2	0
Demandas de la jornada de trabajo	3	2	0	0	0
Demandas del trabajo	50 %	23.3 %	16.7 %	10 %	0 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	2	0	0	0	3
Reconocimiento y compensación	4	1	0	0	0
Recompensas	60 %	10 %	0 %	0 %	30 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA UCI VIDA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	3	0	2	1	0
Relaciones familiares	2	0	0	2	2
Comunicación y relaciones interpersonales	2	1	0	2	1
Situación económica del grupo familiar	3	1	0	1	1
Características de la vivienda y de su entorno	6	0	0	0	0
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	2	1	3	0	0
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	2	2	1	1	0
Total	47.6%	11.9%	14.3%	16.7%	9.5%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA UCI VIDA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general síntomas de Estrés	2	2	0	1	1
Total	33.3%	33.3%	0%	16.7%	16.7%