

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA PRODUCCION

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	0	1	1
Relaciones sociales en el trabajo	0	1	0	1	0
Retroalimentación del desempeño	0	0	0	1	1
Relación con los colaboradores	0	1	0	0	1
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	25 %	0 %	37.5 %	37.5 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	0	0	1	1
Capacitación	0	0	0	0	2
Participación y manejo del cambio	0	0	0	0	2
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	0	0	2
Control y autonomía sobre el trabajo	0	2	0	0	0
Control sobre el trabajo	0%	20%	0%	10%	70%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	1	1	0	0	0
Demandas emocionales	0	0	0	0	2
Demandas cuantitativas	0	0	2	0	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	0	2	0	0
Exigencias de responsabilidad del cargo	1	1	0	0	0
Demandas de carga mental	0	2	0	0	0
Consistencia del rol	0	0	2	0	0
Demandas de la jornada de trabajo	1	1	0	0	0

Demandas del trabajo	18.8%	31.3%	37.5%	0%	12.5%
----------------------	-------	-------	-------	----	-------

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	0	0	2
Reconocimiento y compensación	0	0	0	0	2
Recompensas	0%	0%	0%	0%	100%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO O AREA PRODUCCION

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	3	7	5	8	0
Relaciones sociales en el trabajo	8	5	4	2	4
Retroalimentación del desempeño	4	1	3	8	7
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	21.7 %	18.8 %	17.4 %	26.1 %	15.9 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
-----------	----------	------	-------	------	------------

Claridad de rol	8	5	4	0	6
Capacitación	1	4	7	3	8
Participación y manejo del cambio	4	2	2	2	13
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	1	5	3	7	7
Control y autonomía sobre el trabaj	1	0	0	1	21
Control sobre el trabajo	13 %	13.9 %	13.9 %	11.3 %	47.8 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	12	3	6	2	0
Demandas emocionales	0	0	0	1	22
Demandas cuantitativas	11	6	3	1	2
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	6	3	3	6	5
Demandas de carga mental	0	2	6	4	11
Demandas de la jornada de trabajo	4	1	3	7	8
Demandas del trabajo	23.9 %	10.9 %	15.2 %	15.2 %	34.8 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	2	0	2	3	16
Reconocimiento y compensación	5	5	13	0	0
Recompensas	15.2 %	10.9 %	32.6 %	6.5 %	34.8 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA PRODUCCION

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	0	4	4	9	8
Relaciones familiares	6	2	0	3	14
Comunicación y relaciones interpersonales	9	5	5	2	4
Situación económica del grupo familiar	11	3	0	7	4
Características de la vivienda y de su entorno	12	7	1	2	3
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	5	2	4	1	13
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	1	1	4	5	14
Total	25.1%	13.7%	10.3%	16.6%	34.3%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA PRODUCCION

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general sintomas de Estrés	2	3	8	6	6
Total	8%	12%	32%	24%	24%