

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA
ADMINISTRACION Y VENTAS

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	0	0	1
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	0	1	0
Retroalimentación del desempeño	0	0	0	0	1
Relación con los colaboradores	1	0	0	0	0
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	25 %	0 %	0 %	25 %	50 %

"

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	0	0	0	1
Capacitación	0	0	0	0	1
Participación y manejo del cambio	0	0	0	0	1
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	0	0	1
Control y autonomía sobre el trabajo	0	0	0	0	1
Control sobre el trabajo	0%	0%	0%	0%	100%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	0	0	1
Demandas emocionales	0	0	0	0	1
Demandas cuantitativas	0	0	0	0	1
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	1	0	0	0	0
Exigencias de responsabilidad del cargo	1	0	0	0	0
Demandas de carga mental	0	0	0	0	1
Consistencia del rol	0	0	0	0	1
Demandas de la jornada de trabajo	0	0	0	1	0
Demandas del trabajo	25%	0%	0%	12.5%	62.5%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	0	0	1
Reconocimiento y compensación	0	0	0	0	1
Recompensas	0%	0%	0%	0%	100%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO

O AREA ADMINISTRACION Y VENTAS

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	2	1	0	3	0
Relaciones sociales en el trabajo	3	1	1	1	0
Retroalimentación del desempeño	3	0	0	1	2
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	44.4 %	11.1 %	5.6 %	27.8 %	11.1 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	2	1	0	1	2
Capacitación	0	2	1	2	1
Participación y manejo del cambio	3	0	0	0	3
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	1	1	1	2	1
Control y autonomía sobre el trabaj	0	0	1	0	5
Control sobre el trabajo	20 %	13.3 %	10 %	16.7 %	40 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	1	2	1	2
Demandas emocionales	0	0	3	1	2
Demandas cuantitativas	3	0	1	0	2
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	3	1	2	0	0
Demandas de carga mental	0	0	1	3	2
Demandas de la jornada de trabajo	0	1	2	1	2
Demandas del trabajo	16.7 %	8.3 %	30.6 %	16.7 %	27.8 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	2	1	3
Reconocimiento y compensación	3	0	3	0	0
Recompensas	25 %	0 %	41.7 %	8.3 %	25 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA ADMINISTRACION Y VENTAS

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	2	1	2	0	2
Relaciones familiares	2	1	0	1	3
Comunicación y relaciones interpersonales	3	1	1	1	1
Situación económica del grupo familiar	4	1	0	2	0
Características de la vivienda y de su entorno	2	2	0	1	2
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	1	3	0	1	2
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	0	2	1	1	3
Total	28.6%	22.4%	8.2%	14.3%	26.5%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA ADMINISTRACION Y VENTAS

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general síntomas de Estrés	1	3	1	0	2
Total	14.3%	42.9%	14.3%	0%	28.6%