

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA ADMINISTRATIVA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	1	1	0	0	3
Relaciones sociales en el trabajo	0	1	0	3	1
Retroalimentación del desempeño	1	1	0	0	3
Relación con los colaboradores	1	0	0	0	4
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	15 %	15 %	0 %	15 %	55 %

"

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	1	0	1	0	3
Capacitación	1	1	0	1	2
Participación y manejo del cambio	1	1	0	1	2
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	1	0	1	3
Control y autonomía sobre el trabajo	2	0	1	0	2
Control sobre el trabajo	20%	12%	8%	12%	48%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	2	1	0	0	2
Demandas emocionales	0	1	0	1	3
Demandas cuantitativas	3	0	1	0	1
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	1	0	3	0	1
Exigencias de responsabilidad del cargo	3	0	1	1	0
Demandas de carga mental	2	0	2	0	1
Consistencia del rol	1	1	0	1	2
Demandas de la jornada de trabajo	1	2	0	0	2
Demandas del trabajo	32.5%	12.5%	17.5%	7.5%	30%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	1	0	0	4
Reconocimiento y compensación	0	1	0	0	4
Recompensas	0%	20%	0%	0%	80%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO
O AREA ADMINISTRATIVA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	0	1	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	0	0	1
Retroalimentación del desempeño	0	0	0	0	1
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	0 %	0 %	33.3 %	66.7 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	0	0	0	1
Capacitación	0	0	0	0	1
Participación y manejo del cambio	0	0	0	0	1
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	0	0	1
Control y autonomía sobre el trabaj	0	0	0	0	1
Control sobre el trabajo	0 %	0 %	0 %	0 %	100 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	0	0	1
Demandas emocionales	0	0	0	0	1
Demandas cuantitativas	0	0	0	0	1
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	0	0	0	1
Demandas de carga mental	0	0	0	0	1
Demandas de la jornada de trabajo	0	0	0	0	1
Demandas del trabajo	0 %	0 %	0 %	0 %	100 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	0	0	1
Reconocimiento y compensación	0	0	1	0	0
Recompensas	0 %	0 %	50 %	0 %	50 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA ADMINISTRATIVA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	1	0	2	0	3
Relaciones familiares	0	1	0	0	5
Comunicación y relaciones interpersonales	0	1	1	0	4
Situación económica del grupo familiar	3	1	0	1	1
Características de la vivienda y de su entorno	0	1	0	2	3
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	3	1	0	0	2
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	0	0	0	1	5
Total	16.7%	11.9%	7.1%	9.5%	54.8%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA ADMINISTRATIVA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general sintomas de Estrés	0	1	1	1	4
Total	0%	14.3%	14.3%	14.3%	57.1%