

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA OPERATIVO

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	1	0	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	1	0	0
Retroalimentación del desempeño	0	0	0	0	1
Relación con los colaboradores	0	0	1	0	0
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	0 %	75 %	0 %	25 %

"

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	0	0	0	1
Capacitación	0	0	0	0	1
Participación y manejo del cambio	0	0	0	0	1
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	0	0	1
Control y autonomía sobre el trabajo	0	0	0	0	1
Control sobre el trabajo	0%	0%	0%	0%	100%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	0	1	0
Demandas emocionales	0	0	0	0	1
Demandas cuantitativas	0	0	0	1	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	0	0	0	1
Exigencias de responsabilidad del cargo	0	0	0	0	1
Demandas de carga mental	0	0	0	0	1
Consistencia del rol	0	0	0	1	0
Demandas de la jornada de trabajo	0	0	0	1	0
Demandas del trabajo	0%	0%	0%	50%	50%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	0	0	1
Reconocimiento y compensación	0	0	0	1	0
Recompensas	0%	0%	0%	50%	50%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO

O AREA OPERATIVO

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	7	2	2	0	0
Relaciones sociales en el trabajo	4	3	1	3	0
Retroalimentación del desempeño	3	3	0	4	1
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	42.4 %	24.2 %	9.1 %	21.2 %	3 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	7	2	1	0	1
Capacitación	4	2	0	5	0
Participación y manejo del cambio	8	1	0	0	2
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	1	4	4	0	2
Control y autonomía sobre el trabaj	3	1	0	2	5
Control sobre el trabajo	41.8 %	18.2 %	9.1 %	12.7 %	18.2 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	2	0	4	3	2
Demandas emocionales	0	0	0	0	11
Demandas cuantitativas	0	1	2	1	7
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	1	0	3	7
Demandas de carga mental	0	0	1	4	6
Demandas de la jornada de trabajo	1	1	3	4	2
Demandas del trabajo	4.5 %	4.5 %	15.2 %	22.7 %	53 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	3	1	2	1	4
Reconocimiento y compensación	8	0	3	0	0
Recompensas	50 %	4.5 %	22.7 %	4.5 %	18.2 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA

OPERATIVO

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	1	1	3	1	6
Relaciones familiares	4	0	0	3	5
Comunicación y relaciones interpersonales	2	2	3	4	1
Situación económica del grupo familiar	6	0	0	5	1
Características de la vivienda y de su entorno	4	5	1	0	2
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	3	3	0	0	6
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	1	3	2	2	4
Total	25%	16.7%	10.7%	17.9%	29.8%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA OPERATIVO

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general síntomas de Estrés	2	2	0	5	3
Total	16.7%	16.7%	0%	41.7%	25%