

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA
FERRETERIA INDUSTRIAL SUPERIOR

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	0	0	2
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	0	0	2
Retroalimentación del desempeño	0	1	0	0	1
Relación con los colaboradores	0	0	0	1	1
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	12.5 %	0 %	12.5 %	75 %

''

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	0	0	0	2
Capacitación	0	1	0	0	1
Participación y manejo del cambio	0	1	0	1	0
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	0	1	1
Control y autonomía sobre el trabajo	1	0	0	0	1
Control sobre el trabajo	10%	20%	0%	20%	50%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	1	1	0	0
Demandas emocionales	0	0	0	1	1
Demandas cuantitativas	0	0	2	0	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	0	0	1	1
Exigencias de responsabilidad del cargo	0	0	1	0	1
Demandas de carga mental	0	0	0	0	2
Consistencia del rol	0	0	0	1	1
Demandas de la jornada de trabajo	0	1	0	1	0

Demandas del trabajo	0%	12.5%	25%	25%	37.5%
----------------------	----	-------	-----	-----	-------

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	0	0	2
Reconocimiento y compensación	0	0	2	0	0
Recompensas	0%	0%	50%	0%	50%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO O AREA FERRETERIA INDUSTRIAL SUPERIOR

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	2	0	2	0	0
Relaciones sociales en el trabajo	1	1	0	1	1
Retroalimentación del desempeño	1	1	0	1	1
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	33.3 %	16.7 %	16.7 %	16.7 %	16.7 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
-----------	----------	------	-------	------	------------

Claridad de rol	2	0	1	0	1
Capacitación	1	1	1	0	1
Participación y manejo del cambio	2	1	0	1	0
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	1	1	0	1	1
Control y autonomía sobre el trabaj	0	0	0	1	3
Control sobre el trabajo	30 %	15 %	10 %	15 %	30 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	2	1	0	0	1
Demandas emocionales	0	0	1	1	2
Demandas cuantitativas	1	0	0	0	3
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	0	0	2	2
Demandas de carga mental	0	0	0	1	3
Demandas de la jornada de trabajo	2	0	1	0	1
Demandas del trabajo	20.8 %	4.2 %	8.3 %	16.7 %	50 %

Dominio: Recompensas

--

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	1	1	0	0	2
Reconocimiento y compensación	3	0	1	0	0
Recompensas	50 %	12.5 %	12.5 %	0 %	25 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA
FERRETERIA INDUSTRIAL SUPERIOR

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	0	1	0	4	1
Relaciones familiares	2	0	0	2	2
Comunicación y relaciones interpersonales	0	0	1	3	2
Situación económica del grupo familiar	3	0	0	2	1
Características de la vivienda y de su entorno	2	1	0	0	3
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	0	2	1	1	2
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	0	0	2	1	3
Total	16.7%	9.5%	9.5%	31%	33.3%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA
FERRETERIA INDUSTRIAL SUPERIOR

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general sintomas de Estrés	1	0	1	1	3
Total	16.7%	0%	16.7%	16.7%	50%