

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA ADMINISTRATIVO

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	2	2	3
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	2	4	1
Retroalimentación del desempeño	0	2	0	1	4
Relación con los colaboradores	1	1	1	2	2
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	3.6 %	10.7 %	17.9 %	32.1 %	35.7 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	1	0	0	6
Capacitación	0	0	2	1	4
Participación y manejo del cambio	0	0	2	1	4
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	2	1	4
Control y autonomía sobre el trabajo	2	0	1	2	2
Control sobre el trabajo	5.7%	2.9%	20%	14.3%	57.1%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	1	0	0	0	6
Demandas emocionales	1	1	1	2	2
Demandas cuantitativas	5	0	0	1	1
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	2	1	1	1	2
Exigencias de responsabilidad del cargo	1	1	2	1	2
Demandas de carga mental	1	2	1	0	3
Consistencia del rol	0	0	1	2	4

Demandas de la jornada de trabajo	2	1	0	1	3
Demandas del trabajo	23.2%	10.7%	10.7%	14.3%	41.1%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	1	3	0	3
Reconocimiento y compensación	0	1	0	2	4
Recompensas	0%	14.3%	21.4%	14.3%	50%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO O AREA ADMINISTRATIVO

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	2	3	3	11	0
Relaciones sociales en el trabajo	1	3	4	5	6
Retroalimentación del desempeño	2	4	3	2	8
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	8.8 %	17.5 %	17.5 %	31.6 %	24.6 %

Dominio:Control sobre el trabajo

--

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	4	3	1	1	10
Capacitación	1	1	1	7	9
Participación y manejo del cambio	4	0	2	0	13
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	1	1	5	2	10
Control y autonomía sobre el trabaj	0	0	0	1	18
Control sobre el trabajo	10.5 %	5.3 %	9.5 %	11.6 %	63.2 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	1	1	0	3	14
Demandas emocionales	5	0	4	8	2
Demandas cuantitativas	5	4	1	3	6
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	2	4	2	4	7
Demandas de carga mental	0	3	5	4	7
Demandas de la jornada de trabajo	0	1	1	2	15
Demandas del trabajo	11.4 %	11.4 %	11.4 %	21.1 %	44.7 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	3	1	0	4	11
Reconocimiento y compensación	6	3	10	0	0
Recompensas	23.7 %	10.5 %	26.3 %	10.5 %	28.9 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA ADMINISTRATIVO

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	4	3	3	5	11
Relaciones familiares	3	0	0	1	22
Comunicación y relaciones interpersonales	1	3	3	4	15
Situación económica del grupo familiar	14	5	0	6	1
Características de la vivienda y de su entorno	15	4	2	0	5
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	5	4	5	3	9
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	15	1	3	4	3
Total	31.3%	11%	8.8%	12.6%	36.3%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA ADMINISTRATIVO

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general síntomas de Estrés	6	4	6	5	5
Total	23.1%	15.4%	23.1%	19.2%	19.2%