

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA
IMÁGENES DIAGNOSTICAS

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	1	0	2	1	1
Relaciones sociales en el trabajo	1	0	1	2	1
Retroalimentación del desempeño	1	0	0	2	2
Relación con los colaboradores	0	2	0	0	3
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	15 %	10 %	15 %	25 %	35 %

"

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	1	0	1	1	2
Capacitación	0	0	0	1	4
Participación y manejo del cambio	0	0	0	1	4
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	1	0	4
Control y autonomía sobre el trabajo	1	1	2	0	1
Control sobre el trabajo	8%	4%	16%	12%	60%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	0	1	4
Demandas emocionales	2	0	0	0	3
Demandas cuantitativas	2	2	1	0	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	1	1	3	0	0
Exigencias de responsabilidad del cargo	0	3	2	0	0
Demandas de carga mental	0	1	2	2	0
Consistencia del rol	0	0	2	1	2
Demandas de la jornada de trabajo	5	0	0	0	0
Demandas del trabajo	25%	17.5%	25%	10%	22.5%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	0	2	3
Reconocimiento y compensación	1	0	0	1	3
Recompensas	10%	0%	0%	30%	60%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO

O AREA IMÁGENES DIAGNOSTICAS

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	3	11	0
Relaciones sociales en el trabajo	1	1	3	5	4
Retroalimentación del desempeño	0	4	0	3	7
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	2.4 %	11.9 %	14.3 %	45.2 %	26.2 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	2	6	0	6
Capacitación	0	0	0	7	7
Participación y manejo del cambio	3	0	0	1	10
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	4	1	3	6
Control y autonomía sobre el trabaj	1	0	0	3	10
Control sobre el trabajo	5.7 %	8.6 %	10 %	20 %	55.7 %

Dominio:

Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	0	3	11
Demandas emocionales	10	2	1	0	1
Demandas cuantitativas	2	2	3	4	3
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	6	2	0	6
Demandas de carga mental	0	2	1	6	5
Demandas de la jornada de trabajo	1	1	0	5	7
Demandas del trabajo	15.5 %	15.5 %	8.3 %	21.4 %	39.3 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	0	2	12
Reconocimiento y compensación	2	7	5	0	0
Recompensas	7.1 %	25 %	17.9 %	7.1 %	42.9 %

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	3	1	4	5	6
Relaciones familiares	5	0	0	1	13
Comunicación y relaciones interpersonales	1	3	3	3	9
Situación económica del grupo familiar	8	3	0	3	5
Características de la vivienda y de su entorno	7	3	3	0	6
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	2	3	4	1	9
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	0	1	7	4	7
Total	19.5%	10.5%	15.8%	12.8%	41.4%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA
IMÁGENES DIAGNOSTICAS

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general síntomas de Estrés	2	3	2	4	8
Total	10.5%	15.8%	10.5%	21.1%	42.1%