

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA SCELTRA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	1	1	2	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	1	2	0	1
Retroalimentación del desempeño	0	0	0	2	2
Relación con los colaboradores	1	2	0	0	1
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	6.3 %	25 %	18.8 %	25 %	25 %

''

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	0	3	1	0
Capacitación	0	1	2	1	0
Participación y manejo del cambio	0	0	2	1	1
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	1	0	2	1
Control y autonomía sobre el trabajo	0	1	1	2	0
Control sobre el trabajo	0%	15%	40%	35%	10%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	1	2	1	0	0
Demandas emocionales	0	1	0	0	3
Demandas cuantitativas	3	1	0	0	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	0	4	0	0
Exigencias de responsabilidad del cargo	2	1	0	1	0
Demandas de carga mental	0	1	1	2	0
Consistencia del rol	0	0	2	2	0
Demandas de la jornada de trabajo	3	1	0	0	0
Demandas del trabajo	28.1%	21.9%	25%	15.6%	9.4%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	1	1	2
Reconocimiento y compensación	0	0	0	4	0
Recompensas	0%	0%	12.5%	62.5%	25%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO O AREA SCELTRA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	0	2	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	0	2	0
Retroalimentación del desempeño	0	0	1	1	0
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	0 %	16.7 %	83.3 %	0 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	0	1	0	1
Capacitación	0	0	0	1	1

Participación y manejo del cambio	0	0	0	0	2
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	1	1	0
Control y autonomía sobre el trabaj	0	0	0	0	2
Control sobre el trabajo	0 %	0 %	20 %	20 %	60 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	1	1	0
Demandas emocionales	0	0	0	1	1
Demandas cuantitativas	1	0	0	1	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	0	0	1	1
Demandas de carga mental	0	0	0	2	0
Demandas de la jornada de trabajo	0	0	0	1	1
Demandas del trabajo	8.3 %	0 %	8.3 %	58.3 %	25 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
-----------	----------	------	-------	------	------------

Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	0	0	2
Reconocimiento y compensación	0	0	2	0	0
Recompensas	0 %	0 %	50 %	0 %	50 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA  
SCELTRA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	0	1	2	3	0
Relaciones familiares	1	0	0	3	2
Comunicación y relaciones interpersonales	2	3	0	1	0
Situación económica del grupo familiar	0	2	0	4	0
Características de la vivienda y de su entorno	2	4	0	0	0
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	3	1	1	1	0
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	0	4	2	0	0
Total	19%	35.7%	11.9%	28.6%	4.8%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA SCELTRA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general sintomas de Estrés	1	1	1	0	3
Total	16.7%	16.7%	16.7%	0%	50%