

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA  
SUBDIRECCION DE ORDENAMIENTO Y PLANIFICACION INTEGRAL DEL TERRITORIO

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	1	0	0	0	3
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	0	3	1
Retroalimentación del desempeño	0	0	0	1	3
Relación con los colaboradores	3	0	1	0	0
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	25 %	0 %	6.3 %	25 %	43.8 %

"

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	1	0	0	0	3
Capacitación	1	0	1	0	2
Participación y manejo del cambio	1	0	0	0	3
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	1	0	3
Control y autonomía sobre el trabajo	0	2	0	2	0
Control sobre el trabajo	15%	10%	10%	10%	55%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	1	0	0	1	2
Demandas emocionales	0	0	0	3	1
Demandas cuantitativas	3	0	1	0	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	0	1	3	0
Exigencias de responsabilidad del cargo	0	3	0	1	0
Demandas de carga mental	0	1	0	0	3
Consistencia del rol	0	0	1	1	2
Demandas de la jornada de trabajo	0	3	0	1	0
Demandas del trabajo	12.5%	21.9%	9.4%	31.3%	25%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	1	2	0	1
Reconocimiento y compensación	0	1	1	2	0
Recompensas	0%	25%	37.5%	25%	12.5%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO  
O AREA SUBDIRECCION DE ORDENAMIENTO Y PLANIFICACION INTEGRAL DEL  
TERRITORIO

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	3	6	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	2	6	1
Retroalimentación del desempeño	1	0	2	1	5
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	3.7 %	0 %	25.9 %	48.1 %	22.2 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	2	2	2	3
Capacitación	0	0	1	3	5
Participación y manejo del cambio	1	0	2	2	4
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	1	1	2	4	1
Control y autonomía sobre el trabaj	2	1	0	0	6
Control sobre el trabajo	8.9 %	8.9 %	15.6 %	24.4 %	42.2 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	1	0	3	4	1
Demandas emocionales	2	0	0	3	4
Demandas cuantitativas	4	1	0	2	2
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	1	4	1	0	3
Demandas de carga mental	0	1	1	4	3
Demandas de la jornada de trabajo	0	2	1	2	4
Demandas del trabajo	14.8 %	14.8 %	11.1 %	27.8 %	31.5 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	1	1	0	0	7
Reconocimiento y compensación	6	1	2	0	0
Recompensas	38.9 %	11.1 %	11.1 %	0 %	38.9 %

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	1	2	1	8	1
Relaciones familiares	1	0	0	2	10
Comunicación y relaciones interpersonales	0	2	3	3	5
Situación económica del grupo familiar	10	1	0	1	1
Características de la vivienda y de su entorno	2	2	2	3	4
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	6	2	1	1	3
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	2	2	5	3	1
Total	24.2%	12.1%	13.2%	23.1%	27.5%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA  
SUBDIRECCION DE ORDENAMIENTO Y PLANIFICACION INTEGRAL DEL TERRITORIO

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general síntomas de Estrés	2	3	3	2	3
Total	15.4%	23.1%	23.1%	15.4%	23.1%