

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA AREA ADMINISTRATIVA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	2	1	1	0
Relaciones sociales en el trabajo	2	0	1	0	1
Retroalimentación del desempeño	0	2	1	0	1
Relación con los colaboradores	0	2	0	0	2
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	12.5 %	37.5 %	18.8 %	6.3 %	25 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	1	1	0	2
Capacitación	4	0	0	0	0
Participación y manejo del cambio	0	0	1	1	2
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	1	0	1	0	2
Control y autonomía sobre el trabajo	0	0	1	3	0
Control sobre el trabajo	25%	5%	20%	20%	30%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	0	1	3
Demandas emocionales	1	0	0	1	2
Demandas cuantitativas	0	2	2	0	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	3	0	0	1	0
Exigencias de responsabilidad del cargo	1	1	0	1	1
Demandas de carga mental	1	1	1	1	0
Consistencia del rol	1	1	2	0	0

Demandas de la jornada de trabajo	2	0	0	2	0
Demandas del trabajo	28.1%	15.6%	15.6%	21.9%	18.8%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	1	0	1	2
Reconocimiento y compensación	0	3	0	0	1
Recompensas	0%	50%	0%	12.5%	37.5%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO O AREA AREA ADMINISTRATIVA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	1	0	0	2	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	1	0	1	1
Retroalimentación del desempeño	0	1	0	2	0
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	11.1 %	22.2 %	0 %	55.6 %	11.1 %

Dominio:Control sobre el trabajo

--

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	1	0	1	1	0
Capacitación	0	0	1	0	2
Participación y manejo del cambio	1	0	1	0	1
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	1	0	1	1
Control y autonomía sobre el trabaj	0	0	0	1	2
Control sobre el trabajo	13.3 %	6.7 %	20 %	20 %	40 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	0	1	2
Demandas emocionales	0	0	0	1	2
Demandas cuantitativas	1	1	1	0	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	2	0	1	0
Demandas de carga mental	0	0	1	2	0
Demandas de la jornada de trabajo	2	0	0	0	1
Demandas del trabajo	16.7 %	16.7 %	11.1 %	27.8 %	27.8 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	1	0	0	0	2
Reconocimiento y compensación	0	1	2	0	0
Recompensas	16.7 %	16.7 %	33.3 %	0 %	33.3 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA
AREA ADMINISTRATIVA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	1	2	1	1	2
Relaciones familiares	2	0	0	1	4
Comunicación y relaciones interpersonales	1	2	1	1	2
Situación económica del grupo familiar	2	1	0	2	2
Características de la vivienda y de su entorno	2	2	0	1	2
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	0	2	2	2	1
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	0	0	2	5	0

Total	16.3%	18.4%	12.2%	26.5%	26.5%
-------	-------	-------	-------	-------	-------

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA AREA ADMINISTRATIVA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general síntomas de Estrés	2	1	1	1	2
Total	28.6%	14.3%	14.3%	14.3%	28.6%