

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA BIOMEDICINA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

| DIMENSION | Muy Alto | Alto | Medio | Bajo | Sin Riesgo |
|-----------------------------------------------------------------|----------|------|-------|------|------------|
| Características del liderazgo | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Relaciones sociales en el trabajo | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| Retroalimentación del desempeño | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| Relación con los colaboradores | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones | 0 % | 0 % | 25 % | 25 % | 50 % |

"

Dominio:Control sobre el trabajo

| DIMENSION | Muy Alto | Alto | Medio | Bajo | Sin Riesgo |
|-----------------------------------------------------------------------|----------|------|-------|------|------------|
| Claridad de rol | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Capacitación | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| Participación y manejo del cambio | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Control y autonomía sobre el trabajo | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| Control sobre el trabajo | 0% | 20% | 60% | 0% | 20% |

Dominio: Demandas del trabajo

| DIMENSION | Muy Alto | Alto | Medio | Bajo | Sin Riesgo |
|------------------------------------------------------|----------|------|-------|-------|------------|
| Demandas ambientales y de esfuerzo físico | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Demandas emocionales | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Demandas cuantitativas | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Exigencias de responsabilidad del cargo | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| Demandas de carga mental | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Consistencia del rol | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| Demandas de la jornada de trabajo | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Demandas del trabajo | 37.5% | 25% | 12.5% | 12.5% | 12.5% |

Dominio: Recompensas

| DIMENSION | Muy Alto | Alto | Medio | Bajo | Sin Riesgo |
|----------------------------------------------------------------------------------------|----------|------|-------|------|------------|
| Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| Reconocimiento y compensación | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| Recompensas | 0% | 0% | 100% | 0% | 0% |

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA BIOMEDICINA

| DIMENSION | Muy Alto | Alto | Medio | Bajo | Sin Riesgo |
|------------------------------------------------------|----------|-------|-------|------|------------|
| Tiempo fuera del trabajo | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Relaciones familiares | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Comunicación y relaciones interpersonales | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Situación económica del grupo familiar | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Características de la vivienda y de su entorno | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 42.9% | 57.1% | 0% | 0% | 0% |

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA BIOMEDICINA

| DIMENSION | Muy Alto | Alto | Medio | Bajo | Sin Riesgo |
|----------------------------------|----------|------|-------|------|------------|
| Total general sintomas de Estrés | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 100% | 0% | 0% | 0% | 0% |

CONSOLIDADO CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA BIOMEDICINA

| DOMINIO | Muy Alto | Alto | Medio | Bajo | Sin Riesgo |
|------------------------------------------------------------------|----------|------|-------|-------|------------|
| Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones% | 0% | 0% | 25% | 25% | 50% |
| Control sobre el trabajo% | 0% | 20% | 60% | 0% | 20% |
| Demandas del trabajo% | 37.5% | 25% | 12.5% | 12.5% | 12.5% |
| Recompensas% | 0% | 0% | 100% | 0% | 0% |