

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	0	0	1
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	0	1	0
Retroalimentación del desempeño	0	0	0	0	1
Relación con los colaboradores	0	0	0	0	1
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	0 %	0 %	25 %	75 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	0	0	0	1
Capacitación	0	0	0	0	1
Participación y manejo del cambio	0	0	0	0	1
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	0	0	1
Control y autonomía sobre el trabajo	0	0	0	0	1
Control sobre el trabajo	0%	0%	0%	0%	100%

Dominio:

Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	0	0	1
Demandas emocionales	1	0	0	0	0
Demandas cuantitativas	0	0	0	0	1
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	0	0	1	0
Exigencias de responsabilidad del cargo	0	0	0	1	0
Demandas de carga mental	0	0	0	0	1
Consistencia del rol	0	0	0	0	1
Demandas de la jornada de trabajo	0	1	0	0	0
Demandas del trabajo	12.5%	12.5%	0%	25%	50%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	0	0	1
Reconocimiento y compensación	0	0	0	0	1
Recompensas	0%	0%	0%	0%	100%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO O AREA UCI VIDA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	1	1	2	1	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	1	1	0	3
Retroalimentación del desempeño	0	0	2	2	1
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	6.7 %	13.3 %	33.3 %	20 %	26.7 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	2	3	0	0	0
Capacitación	0	1	1	2	1
Participación y manejo del cambio	1	0	1	1	2
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	1	1	2	1
Control y autonomía sobre el trabaj	0	0	0	0	5
Control sobre el trabajo	12 %	20 %	12 %	20 %	36 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	1	1	2	0	1
Demandas emocionales	5	0	0	0	0
Demandas cuantitativas	1	0	0	2	2
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	1	2	1	1	0
Demandas de carga mental	0	1	2	1	1
Demandas de la jornada de trabajo	1	3	1	0	0
Demandas del trabajo	30 %	23.3 %	20 %	13.3 %	13.3 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	1	1	2	0	1
Reconocimiento y compensación	5	0	0	0	0
Recompensas	60 %	10 %	20 %	0 %	10 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA UCI VIDA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	1	2	0	2	1
Relaciones familiares	2	0	0	1	3
Comunicación y relaciones interpersonales	0	2	0	2	2
Situación económica del grupo familiar	6	0	0	0	0
Características de la vivienda y de su entorno	2	1	1	0	2
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	3	1	0	0	2
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	2	1	2	1	0
Total	38.1%	16.7%	7.1%	14.3%	23.8%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA UCI VIDA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general síntomas de Estrés	2	0	2	1	1
Total	33.3%	0%	33.3%	16.7%	16.7%