

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA UGO

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	3	0	3	6	3
Relaciones sociales en el trabajo	1	3	2	5	4
Retroalimentación del desempeño	1	2	2	5	5
Relación con los colaboradores	0	0	0	0	15
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	8.3 %	8.3 %	11.7 %	26.7 %	45 %

''

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	5	2	4	2	2
Capacitación	4	1	5	3	2
Participación y manejo del cambio	3	1	7	2	2
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	3	4	0	8
Control y autonomía sobre el trabajo	6	1	2	3	3
Control sobre el trabajo	24%	10.7%	29.3%	13.3%	22.7%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	2	0	2	3	8
Demandas emocionales	0	0	0	1	14
Demandas cuantitativas	2	1	7	2	3
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	2	0	3	2	8
Exigencias de responsabilidad del cargo	0	0	0	1	14
Demandas de carga mental	0	2	4	3	6
Consistencia del rol	0	1	1	6	7
Demandas de la jornada de trabajo	6	3	0	3	3
Demandas del trabajo	10%	5.8%	14.2%	17.5%	52.5%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	7	3	2	0	3
Reconocimiento y compensación	5	3	2	4	1
Recompensas	40%	20%	13.3%	13.3%	13.3%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO O AREA UGO

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	1	1	0	6	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	2	0	1	5
Retroalimentación del desempeño	1	2	1	1	3
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	8.3 %	20.8 %	4.2 %	33.3 %	33.3 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	2	0	1	0	5
Capacitación	0	1	0	3	4
Participación y manejo del cambio	1	1	0	0	6
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	2	0	0	6
Control y autonomía sobre el trabaj	1	0	0	0	7
Control sobre el trabajo	10 %	10 %	2.5 %	7.5 %	70 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	1	1	6
Demandas emocionales	0	0	0	1	7
Demandas cuantitativas	2	0	0	2	4
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	1	2	4	1
Demandas de carga mental	0	0	0	1	7
Demandas de la jornada de trabajo	0	0	0	2	6
Demandas del trabajo	4.2 %	2.1 %	6.3 %	22.9 %	64.6 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	2	0	2	2	2
Reconocimiento y compensación	4	3	1	0	0
Recompensas	37.5 %	18.8 %	18.8 %	12.5 %	12.5 %

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	2	5	6	6	4
Relaciones familiares	8	0	0	3	12
Comunicación y relaciones interpersonales	2	5	4	3	9
Situación económica del grupo familiar	11	7	0	3	2
Características de la vivienda y de su entorno	12	2	2	5	2
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	9	5	2	3	4
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	7	5	2	3	6
Total	31.7%	18%	9.9%	16.1%	24.2%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA UGO

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general sintomas de Estrés	3	1	5	11	3
Total	13%	4.3%	21.7%	47.8%	13%