

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA
FARMACIA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	1	0	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	1	0	0	0
Retroalimentación del desempeño	1	0	0	0	0
Relación con los colaboradores	0	1	0	0	0
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	25 %	50 %	25 %	0 %	0 %

"

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	1	0	0	0
Capacitación	0	1	0	0	0
Participación y manejo del cambio	0	1	0	0	0
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	0	0	1
Control y autonomía sobre el trabajo	1	0	0	0	0
Control sobre el trabajo	20%	60%	0%	0%	20%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	1	0	0	0	0
Demandas emocionales	1	0	0	0	0
Demandas cuantitativas	0	1	0	0	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	1	0	0	0	0
Exigencias de responsabilidad del cargo	1	0	0	0	0
Demandas de carga mental	1	0	0	0	0
Consistencia del rol	0	0	1	0	0
Demandas de la jornada de trabajo	0	1	0	0	0
Demandas del trabajo	62.5%	25%	12.5%	0%	0%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	0	1	0
Reconocimiento y compensación	0	1	0	0	0
Recompensas	0%	50%	0%	50%	0%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO

O AREA FARMACIA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	0	6	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	2	2	2
Retroalimentación del desempeño	0	0	3	2	1
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	0 %	27.8 %	55.6 %	16.7 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	0	1	2	3
Capacitación	0	0	0	3	3
Participación y manejo del cambio	0	0	0	0	6
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	0	2	4
Control y autonomía sobre el trabaj	0	0	0	0	6
Control sobre el trabajo	0 %	0 %	3.3 %	23.3 %	73.3 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	1	0	0	2	3
Demandas emocionales	1	0	1	2	2
Demandas cuantitativas	3	2	0	1	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	2	1	1	2	0
Demandas de carga mental	0	0	3	2	1
Demandas de la jornada de trabajo	3	0	1	1	1
Demandas del trabajo	27.8 %	8.3 %	16.7 %	27.8 %	19.4 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	1	2	1	2	0
Reconocimiento y compensación	3	3	0	0	0
Recompensas	33.3 %	41.7 %	8.3 %	16.7 %	0 %

FARMACIA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	3	1	1	2	0
Relaciones familiares	3	1	0	1	2
Comunicación y relaciones interpersonales	1	2	1	1	2
Situación económica del grupo familiar	3	4	0	0	0
Características de la vivienda y de su entorno	6	1	0	0	0
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	1	2	1	3	0
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	0	3	3	0	1
Total	34.7%	28.6%	12.2%	14.3%	10.2%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA
FARMACIA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general sintomas de Estrés	4	2	1	0	0
Total	57.1%	28.6%	14.3%	0%	0%