

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA ADMINISTRATIVO

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	1	0	2
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	2	0	1
Retroalimentación del desempeño	0	0	1	0	2
Relación con los colaboradores	2	0	0	1	0
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	16.7 %	0 %	33.3 %	8.3 %	41.7 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	0	1	0	2
Capacitación	1	0	0	1	1
Participación y manejo del cambio	0	1	0	0	2
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	1	0	0	2
Control y autonomía sobre el trabajo	0	0	1	1	1
Control sobre el trabajo	6.7%	13.3%	13.3%	13.3%	53.3%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	1	1	1
Demandas emocionales	1	0	0	0	2
Demandas cuantitativas	0	1	2	0	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	1	1	0	1	0
Exigencias de responsabilidad del cargo	2	1	0	0	0
Demandas de carga mental	1	1	1	0	0
Consistencia del rol	1	0	0	0	2
Demandas de la jornada de trabajo	0	3	0	0	0

Demandas del trabajo	25%	29.2%	16.7%	8.3%	20.8%
----------------------	-----	-------	-------	------	-------

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	1	0	2
Reconocimiento y compensación	0	0	0	0	3
Recompensas	0%	0%	16.7%	0%	83.3%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO O AREA ADMINISTRATIVO

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	0	2	0
Relaciones sociales en el trabajo	1	1	0	0	0
Retroalimentación del desempeño	0	0	0	2	0
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	16.7 %	16.7 %	0 %	66.7 %	0 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
-----------	----------	------	-------	------	------------

Claridad de rol	0	0	0	0	2
Capacitación	0	0	0	2	0
Participación y manejo del cambio	0	0	0	1	1
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	2	0	0	0
Control y autonomía sobre el trabaj	0	0	0	0	2
Control sobre el trabajo	0 %	20 %	0 %	30 %	50 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	1	0	1	0	0
Demandas emocionales	0	0	1	0	1
Demandas cuantitativas	2	0	0	0	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	1	1	0	0
Demandas de carga mental	0	0	1	1	0
Demandas de la jornada de trabajo	0	0	0	2	0
Demandas del trabajo	25 %	8.3 %	33.3 %	25 %	8.3 %

Dominio: Recompensas

--

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	0	1	1
Reconocimiento y compensación	0	0	2	0	0
Recompensas	0 %	0 %	50 %	25 %	25 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA ADMINISTRATIVO

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	2	2	0	0	1
Relaciones familiares	2	0	0	1	2
Comunicación y relaciones interpersonales	3	1	0	0	1
Situación económica del grupo familiar	2	0	0	1	2
Características de la vivienda y de su entorno	2	1	0	0	2
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	0	0	0	1	4
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	1	0	2	1	1
Total	34.3%	11.4%	5.7%	11.4%	37.1%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA ADMINISTRATIVO

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general sintomas de Estrés	0	2	1	1	1
Total	0%	40%	20%	20%	20%