

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA AREA OPERATIVA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	0	0	1
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	0	1	0
Retroalimentación del desempeño	0	0	0	0	1
Relación con los colaboradores	0	0	0	0	1
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	0 %	0 %	25 %	75 %

"

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	0	0	0	1
Capacitación	0	0	0	0	1
Participación y manejo del cambio	0	0	0	0	1
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	0	0	1
Control y autonomía sobre el trabajo	0	0	0	1	0
Control sobre el trabajo	0%	0%	0%	20%	80%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	1	0	0	0	0
Demandas emocionales	0	0	0	0	1
Demandas cuantitativas	0	0	0	1	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	0	0	0	1
Exigencias de responsabilidad del cargo	0	0	1	0	0
Demandas de carga mental	0	0	0	0	1
Consistencia del rol	0	0	0	0	1
Demandas de la jornada de trabajo	1	0	0	0	0
Demandas del trabajo	25%	0%	12.5%	12.5%	50%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	0	0	1
Reconocimiento y compensación	0	0	0	0	1
Recompensas	0%	0%	0%	0%	100%

O AREA AREA OPERATIVA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	1	0	4	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	1	0	1	3
Retroalimentación del desempeño	0	1	0	1	3
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	20 %	0 %	40 %	40 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	1	0	1	3
Capacitación	0	0	1	0	4
Participación y manejo del cambio	0	0	0	1	4
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	0	0	5
Control y autonomía sobre el trabaj	0	0	0	0	5
Control sobre el trabajo	0 %	4 %	4 %	8 %	84 %

Dominio:

Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	1	1	3	0
Demandas emocionales	0	0	3	0	2
Demandas cuantitativas	1	0	0	3	1
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	0	0	4	1
Demandas de carga mental	0	0	0	2	3
Demandas de la jornada de trabajo	0	1	0	3	1
Demandas del trabajo	3.3 %	6.7 %	13.3 %	50 %	26.7 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	1	0	0	1	3
Reconocimiento y compensación	0	1	4	0	0
Recompensas	10 %	10 %	40 %	10 %	30 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA
 AREA OPERATIVA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	0	0	2	0	4
Relaciones familiares	2	1	0	0	3
Comunicación y relaciones interpersonales	0	1	0	1	4
Situación económica del grupo familiar	3	0	0	3	0
Características de la vivienda y de su entorno	1	1	2	1	1
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	1	0	1	2	2
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	0	2	0	1	3
Total	16.7%	11.9%	11.9%	19%	40.5%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA AREA OPERATIVA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general sintomas de Estrés	0	0	0	1	5
Total	0%	0%	0%	16.7%	83.3%