

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA LABORATORIO

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	0	1	4
Relaciones sociales en el trabajo	0	1	0	0	4
Retroalimentación del desempeño	0	0	0	0	5
Relación con los colaboradores	0	0	0	0	5
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	5 %	0 %	5 %	90 %

"

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	0	0	1	4
Capacitación	0	0	1	0	4
Participación y manejo del cambio	0	0	0	1	4
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	1	0	0	4
Control y autonomía sobre el trabajo	0	0	0	1	4
Control sobre el trabajo	0%	4%	4%	12%	80%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	0	1	4
Demandas emocionales	0	0	0	0	5
Demandas cuantitativas	0	0	1	1	3
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	0	0	1	4
Exigencias de responsabilidad del cargo	0	0	0	0	5
Demandas de carga mental	0	0	0	1	4
Consistencia del rol	0	0	1	2	2
Demandas de la jornada de trabajo	1	0	0	1	3
Demandas del trabajo	2.5%	0%	5%	17.5%	75%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	1	0	0	1	3
Reconocimiento y compensación	0	0	1	1	3
Recompensas	10%	0%	10%	20%	60%

O AREA LABORATORIO

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	3	2	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	0	1	4
Retroalimentación del desempeño	0	1	0	1	3
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	6.7 %	20 %	26.7 %	46.7 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	1	2	0	0	2
Capacitación	0	0	0	2	3
Participación y manejo del cambio	2	0	0	1	2
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	0	3	2
Control y autonomía sobre el trabaj	0	0	0	0	5
Control sobre el trabajo	12 %	8 %	0 %	24 %	56 %

Dominio:

Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	0	0	5
Demandas emocionales	0	0	0	0	5
Demandas cuantitativas	0	0	0	0	5
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	0	0	0	5
Demandas de carga mental	0	0	0	3	2
Demandas de la jornada de trabajo	2	0	0	0	3
Demandas del trabajo	6.7 %	0 %	0 %	10 %	83.3 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	1	0	1	2	1
Reconocimiento y compensación	0	2	3	0	0
Recompensas	10 %	20 %	40 %	20 %	10 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA LABORATORIO

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	0	0	0	3	7
Relaciones familiares	2	0	0	0	8
Comunicación y relaciones interpersonales	0	0	0	2	8
Situación económica del grupo familiar	5	0	0	2	3
Características de la vivienda y de su entorno	4	0	2	1	3
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	0	2	0	1	7
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	1	0	1	2	6
Total	17.1%	2.9%	4.3%	15.7%	60%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA LABORATORIO

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general síntomas de Estrés	0	0	0	2	8
Total	0%	0%	0%	20%	80%