

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA ADMINISTRACION

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	1	0	2	2
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	0	0	5
Retroalimentación del desempeño	0	0	0	3	2
Relación con los colaboradores	0	0	0	0	5
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	5 %	0 %	25 %	70 %

"

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	0	1	0	4
Capacitación	0	0	0	4	1
Participación y manejo del cambio	0	0	1	0	4
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	2	1	0	2
Control y autonomía sobre el trabajo	0	0	0	3	2
Control sobre el trabajo	0%	8%	12%	28%	52%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	1	0	4
Demandas emocionales	0	0	0	0	5
Demandas cuantitativas	1	0	0	1	3
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	2	0	0	3	0
Exigencias de responsabilidad del cargo	0	0	1	1	3
Demandas de carga mental	0	0	0	0	5
Consistencia del rol	0	0	0	0	5
Demandas de la jornada de trabajo	3	0	0	2	0
Demandas del trabajo	15%	0%	5%	17.5%	62.5%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	0	0	5
Reconocimiento y compensación	0	0	0	4	1
Recompensas	0%	0%	0%	40%	60%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO

O AREA ADMINISTRACION

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	1	0	0	3	0
Relaciones sociales en el trabajo	1	1	2	0	0
Retroalimentación del desempeño	1	0	1	1	1
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	25 %	8.3 %	25 %	33.3 %	8.3 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	1	0	1	1	1
Capacitación	0	1	0	1	2
Participación y manejo del cambio	1	0	0	0	3
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	1	0	0	2	1
Control y autonomía sobre el trabaj	0	0	0	1	3
Control sobre el trabajo	15 %	5 %	5 %	25 %	50 %

Dominio:

Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	1	1	2
Demandas emocionales	2	0	0	1	1
Demandas cuantitativas	2	0	0	0	2
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	2	0	1	1
Demandas de carga mental	0	0	2	0	2
Demandas de la jornada de trabajo	1	0	0	1	2
Demandas del trabajo	20.8 %	8.3 %	12.5 %	16.7 %	41.7 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	1	1	2
Reconocimiento y compensación	0	0	4	0	0
Recompensas	0 %	0 %	62.5 %	12.5 %	25 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA ADMINISTRACION

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	0	0	2	3	4
Relaciones familiares	1	0	0	2	6
Comunicación y relaciones interpersonales	3	2	1	0	3
Situación económica del grupo familiar	4	2	0	1	2
Características de la vivienda y de su entorno	2	5	0	1	1
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	3	0	1	2	3
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	0	0	0	0	9
Total	20.6%	14.3%	6.3%	14.3%	44.4%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA ADMINISTRACION

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general síntomas de Estrés	1	0	3	4	1
Total	11.1%	0%	33.3%	44.4%	11.1%