

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA AREA PRODUCTIVA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	1	3	0	3	1
Relaciones sociales en el trabajo	3	2	0	2	1
Retroalimentación del desempeño	3	1	1	2	1
Relación con los colaboradores	1	4	0	1	2
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	25 %	31.3 %	3.1 %	25 %	15.6 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	1	2	1	1	3
Capacitación	5	0	0	1	2
Participación y manejo del cambio	2	1	0	2	3
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	2	1	1	2	2
Control y autonomía sobre el trabajo	2	2	2	2	0
Control sobre el trabajo	30%	15%	10%	20%	25%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	3	2	3	0	0
Demandas emocionales	0	0	0	1	7
Demandas cuantitativas	3	3	1	0	1
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	4	2	2	0	0
Exigencias de responsabilidad del cargo	5	3	0	0	0
Demandas de carga mental	1	3	3	1	0
Consistencia del rol	1	1	1	3	2

Demandas de la jornada de trabajo	3	4	0	1	0
Demandas del trabajo	31.3%	28.1%	15.6%	9.4%	15.6%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	1	4	0	1	2
Reconocimiento y compensación	2	2	1	2	1
Recompensas	18.8%	37.5%	6.3%	18.8%	18.8%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO O AREA AREA PRODUCTIVA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	11	15	9	19	0
Relaciones sociales en el trabajo	7	12	12	8	15
Retroalimentación del desempeño	15	12	6	9	12
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	20.4 %	24.1 %	16.7 %	22.2 %	16.7 %

Dominio:

Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	21	13	2	2	16
Capacitación	1	17	5	10	21
Participación y manejo del cambio	15	7	3	4	25
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	6	8	11	12	17
Control y autonomía sobre el trabaj	2	0	2	8	42
Control sobre el trabajo	16.7 %	16.7 %	8.5 %	13.3 %	44.8 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	17	6	8	12	11
Demandas emocionales	0	1	1	3	49
Demandas cuantitativas	18	10	6	6	14
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	7	10	7	22	8
Demandas de carga mental	0	4	10	25	15
Demandas de la jornada de trabajo	27	16	4	5	2

Demandas del trabajo	21.3 %	14.5 %	11.1 %	22.5 %	30.6 %
----------------------	--------	--------	--------	--------	--------

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	13	4	3	10	24
Reconocimiento y compensación	18	13	23	0	0
Recompensas	28.7 %	15.7 %	24.1 %	9.3 %	22.2 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA
AREA PRODUCTIVA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	11	21	13	10	7
Relaciones familiares	12	3	0	17	30
Comunicación y relaciones interpersonales	28	11	11	8	4
Situación económica del grupo familiar	31	16	0	14	1
Características de la vivienda y de su entorno	45	10	2	1	4

Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	14	10	8	5	25
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	8	8	16	14	16
Total	34.3%	18.2%	11.5%	15.9%	20%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA AREA PRODUCTIVA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general síntomas de Estrés	14	8	6	9	25
Total	22.6%	12.9%	9.7%	14.5%	40.3%