

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA  
HOSPITALIZCION SECCION D

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	1	0	0	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	0	1	0
Retroalimentación del desempeño	0	0	1	0	0
Relación con los colaboradores	0	0	1	0	0
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	25 %	50 %	25 %	0 %

"

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	1	0	0	0
Capacitación	0	0	0	0	1
Participación y manejo del cambio	0	0	1	0	0
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	0	1	0
Control y autonomía sobre el trabajo	0	0	1	0	0
Control sobre el trabajo	0%	20%	40%	20%	20%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	1	0	0	0	0
Demandas emocionales	1	0	0	0	0
Demandas cuantitativas	0	0	1	0	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	1	0	0	0	0
Exigencias de responsabilidad del cargo	1	0	0	0	0
Demandas de carga mental	0	0	1	0	0
Consistencia del rol	0	1	0	0	0
Demandas de la jornada de trabajo	1	0	0	0	0
Demandas del trabajo	62.5%	12.5%	25%	0%	0%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	1	0	0	0	0
Reconocimiento y compensación	1	0	0	0	0
Recompensas	100%	0%	0%	0%	0%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO

O AREA HOSPITALIZCION SECCION D

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	3	4	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	2	1	4
Retroalimentación del desempeño	0	1	1	2	3
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	4.8 %	28.6 %	33.3 %	33.3 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	1	2	0	4
Capacitación	0	0	0	1	6
Participación y manejo del cambio	1	0	0	2	4
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	2	2	0	3
Control y autonomía sobre el trabaj	0	0	0	0	7
Control sobre el trabajo	2.9 %	8.6 %	11.4 %	8.6 %	68.6 %

Dominio:

Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	1	1	4	1	0
Demandas emocionales	7	0	0	0	0
Demandas cuantitativas	0	3	3	0	1
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	1	5	0	1	0
Demandas de carga mental	0	1	2	2	2
Demandas de la jornada de trabajo	4	3	0	0	0
Demandas del trabajo	31 %	31 %	21.4 %	9.5 %	7.1 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	2	0	1	1	3
Reconocimiento y compensación	6	1	0	0	0
Recompensas	57.1 %	7.1 %	7.1 %	7.1 %	21.4 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA  
HOSPITALIZCION SECCION D

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	0	5	3	0	0
Relaciones familiares	1	2	0	2	3
Comunicación y relaciones interpersonales	2	4	0	1	1
Situación económica del grupo familiar	8	0	0	0	0
Características de la vivienda y de su entorno	4	3	0	0	1
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	2	1	1	0	4
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	1	0	5	2	0
Total	32.1%	26.8%	16.1%	8.9%	16.1%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA  
HOSPITALIZCION SECCION D

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general síntomas de Estrés	5	1	1	1	0
Total	62.5%	12.5%	12.5%	12.5%	0%