

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA MOLINO

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	1	0	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	0	1	0
Retroalimentación del desempeño	0	0	1	0	0
Relación con los colaboradores	0	0	0	0	1
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	0 %	50 %	25 %	25 %

"

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	1	0	0	0	0
Capacitación	0	0	0	0	1
Participación y manejo del cambio	0	0	0	0	1
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	0	0	1
Control y autonomía sobre el trabajo	0	0	0	1	0
Control sobre el trabajo	20%	0%	0%	20%	60%

Dominio:

Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	0	1	0
Demandas emocionales	0	0	0	0	1
Demandas cuantitativas	0	0	1	0	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	0	1	0	0
Exigencias de responsabilidad del cargo	1	0	0	0	0
Demandas de carga mental	0	0	1	0	0
Consistencia del rol	0	0	1	0	0
Demandas de la jornada de trabajo	1	0	0	0	0
Demandas del trabajo	25%	0%	50%	12.5%	12.5%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	0	0	1
Reconocimiento y compensación	0	0	0	0	1
Recompensas	0%	0%	0%	0%	100%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO O AREA MOLINO

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	1	3	7	0
Relaciones sociales en el trabajo	2	1	2	1	5
Retroalimentación del desempeño	1	1	2	2	5
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	9.1 %	9.1 %	21.2 %	30.3 %	30.3 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	2	2	0	2	5
Capacitación	0	0	1	1	9
Participación y manejo del cambio	3	0	1	0	7
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	2	2	2	5
Control y autonomía sobre el trabaj	1	0	0	0	10
Control sobre el trabajo	10.9 %	7.3 %	7.3 %	9.1 %	65.5 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	4	3	1	3
Demandas emocionales	0	1	1	2	7
Demandas cuantitativas	6	0	3	1	1
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	1	3	3	4
Demandas de carga mental	0	0	2	5	4
Demandas de la jornada de trabajo	1	1	1	5	3
Demandas del trabajo	10.6 %	10.6 %	19.7 %	25.8 %	33.3 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	1	0	2	0	8
Reconocimiento y compensación	1	2	8	0	0
Recompensas	9.1 %	9.1 %	45.5 %	0 %	36.4 %

MOLINO

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	0	0	1	5	6
Relaciones familiares	4	0	0	1	7
Comunicación y relaciones interpersonales	2	3	0	4	3
Situación económica del grupo familiar	5	3	0	2	2
Características de la vivienda y de su entorno	7	2	0	0	3
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	3	1	1	0	7
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	0	1	0	3	8
Total	25%	11.9%	2.4%	17.9%	42.9%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA MOLINO

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general síntomas de Estrés	1	0	3	2	6
Total	8.3%	0%	25%	16.7%	50%