

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA SERVI
GREEN SAS

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	0	0	1
Relaciones sociales en el trabajo	1	0	0	0	0
Retroalimentación del desempeño	0	0	0	0	1
Relación con los colaboradores	0	0	0	0	1
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	25 %	0 %	0 %	0 %	75 %

"

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	0	0	1	0
Capacitación	0	0	0	0	1
Participación y manejo del cambio	0	0	0	0	1
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	0	0	1
Control y autonomía sobre el trabajo	1	0	0	0	0
Control sobre el trabajo	20%	0%	0%	20%	60%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	1	0	0	0	0
Demandas emocionales	0	0	0	1	0
Demandas cuantitativas	1	0	0	0	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	1	0	0	0	0
Exigencias de responsabilidad del cargo	1	0	0	0	0
Demandas de carga mental	0	1	0	0	0
Consistencia del rol	0	0	0	1	0
Demandas de la jornada de trabajo	1	0	0	0	0
Demandas del trabajo	62.5%	12.5%	0%	25%	0%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	0	0	1
Reconocimiento y compensación	0	0	0	0	1
Recompensas	0%	0%	0%	0%	100%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	1	3	8	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	2	5	1	4
Retroalimentación del desempeño	0	0	3	5	4
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	8.3 %	30.6 %	38.9 %	22.2 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	1	2	3	0	6
Capacitación	0	1	1	3	7
Participación y manejo del cambio	0	0	2	0	10
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	1	1	4	6
Control y autonomía sobre el trabaj	0	0	0	0	12
Control sobre el trabajo	1.7 %	6.7 %	11.7 %	11.7 %	68.3 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	2	0	3	2	5
Demandas emocionales	1	1	2	1	7
Demandas cuantitativas	5	1	0	0	6
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	4	1	3	4
Demandas de carga mental	0	0	1	2	9
Demandas de la jornada de trabajo	1	0	1	2	8
Demandas del trabajo	12.5 %	8.3 %	11.1 %	13.9 %	54.2 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	1	0	2	2	7
Reconocimiento y compensación	3	0	9	0	0
Recompensas	16.7 %	0 %	45.8 %	8.3 %	29.2 %

SERVI GREEN SAS

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	0	2	1	5	5
Relaciones familiares	6	0	0	2	5
Comunicación y relaciones interpersonales	2	4	2	0	5
Situación económica del grupo familiar	6	1	0	3	3
Características de la vivienda y de su entorno	6	1	2	1	3
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	0	1	3	1	8
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	1	3	3	3	3
Total	23.1%	13.2%	12.1%	16.5%	35.2%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA SERVI GREEN SAS

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general síntomas de Estrés	1	2	0	4	6
Total	7.7%	15.4%	0%	30.8%	46.2%