

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA ADMINISTRATIVO

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	0	1	3
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	0	2	2
Retroalimentación del desempeño	0	0	0	0	4
Relación con los colaboradores	0	0	0	1	3
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	0 %	0 %	25 %	75 %

"

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	0	0	0	4
Capacitación	0	0	0	0	4
Participación y manejo del cambio	0	0	0	0	4
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	0	1	3
Control y autonomía sobre el trabajo	0	0	0	0	4
Control sobre el trabajo	0%	0%	0%	5%	95%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	0	0	4
Demandas emocionales	0	0	1	2	1
Demandas cuantitativas	0	0	2	1	1
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	0	2	0	2
Exigencias de responsabilidad del cargo	2	0	1	1	0
Demandas de carga mental	0	1	0	1	2
Consistencia del rol	0	0	0	0	4
Demandas de la jornada de trabajo	1	1	0	0	2
Demandas del trabajo	9.4%	6.3%	18.8%	15.6%	50%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	0	1	3
Reconocimiento y compensación	0	0	0	1	3
Recompensas	0%	0%	0%	25%	75%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO

O AREA ADMINISTRATIVO

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	1	2	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	1	0	2
Retroalimentación del desempeño	0	0	1	0	2
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	0 %	33.3 %	22.2 %	44.4 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	1	0	0	2
Capacitación	0	0	0	1	2
Participación y manejo del cambio	0	0	0	0	3
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	1	0	0	0	2
Control y autonomía sobre el trabaj	0	0	0	0	3
Control sobre el trabajo	6.7 %	6.7 %	0 %	6.7 %	80 %

Dominio:

Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	0	1	2
Demandas emocionales	0	0	0	0	3
Demandas cuantitativas	0	0	0	2	1
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	1	0	1	0	1
Demandas de carga mental	0	0	0	1	2
Demandas de la jornada de trabajo	0	0	0	0	3
Demandas del trabajo	5.6 %	0 %	5.6 %	22.2 %	66.7 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	1	0	2
Reconocimiento y compensación	0	1	2	0	0
Recompensas	0 %	16.7 %	50 %	0 %	33.3 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA ADMINISTRATIVO

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	0	0	1	3	3
Relaciones familiares	0	0	0	1	6
Comunicación y relaciones interpersonales	0	1	0	1	5
Situación económica del grupo familiar	3	0	0	1	3
Características de la vivienda y de su entorno	1	1	2	0	3
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	3	2	0	0	2
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	2	1	0	2	2
Total	18.4%	10.2%	6.1%	16.3%	49%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA ADMINISTRATIVO

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general síntomas de Estrés	1	1	1	2	2
Total	14.3%	14.3%	14.3%	28.6%	28.6%