

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA KIOTO
RESPUESTOS

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	0	0	1
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	0	0	1
Retroalimentación del desempeño	0	0	0	0	1
Relación con los colaboradores	0	1	0	0	0
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	25 %	0 %	0 %	75 %

"

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	0	0	0	1
Capacitación	0	0	0	0	1
Participación y manejo del cambio	0	0	0	0	1
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	0	0	1
Control y autonomía sobre el trabajo	0	0	0	0	1
Control sobre el trabajo	0%	0%	0%	0%	100%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	0	0	1
Demandas emocionales	1	0	0	0	0
Demandas cuantitativas	0	0	0	0	1
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	0	0	1	0
Exigencias de responsabilidad del cargo	1	0	0	0	0
Demandas de carga mental	1	0	0	0	0
Consistencia del rol	0	0	0	1	0
Demandas de la jornada de trabajo	1	0	0	0	0
Demandas del trabajo	50%	0%	0%	25%	25%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	0	0	1
Reconocimiento y compensación	0	0	0	0	1
Recompensas	0%	0%	0%	0%	100%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO

O AREA KIOTO RESPUESTOS

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	1	3	1	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	2	2	1
Retroalimentación del desempeño	0	0	1	2	2
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	6.7 %	40 %	33.3 %	20 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	1	2	1	0	1
Capacitación	0	0	1	1	3
Participación y manejo del cambio	1	0	0	1	3
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	0	4	1
Control y autonomía sobre el trabaj	0	0	0	1	4
Control sobre el trabajo	8 %	8 %	8 %	28 %	48 %

Dominio:

Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	3	0	2
Demandas emocionales	0	0	3	1	1
Demandas cuantitativas	0	0	3	0	2
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	1	2	1	1
Demandas de carga mental	0	1	0	2	2
Demandas de la jornada de trabajo	0	0	1	2	2
Demandas del trabajo	0 %	6.7 %	40 %	20 %	33.3 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	0	0	5
Reconocimiento y compensación	0	0	5	0	0
Recompensas	0 %	0 %	50 %	0 %	50 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA
 KIOTO RESPUESTOS

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	0	0	0	3	3
Relaciones familiares	3	0	0	0	3
Comunicación y relaciones interpersonales	1	1	0	3	1
Situación económica del grupo familiar	2	1	0	1	2
Características de la vivienda y de su entorno	0	1	1	1	3
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	1	0	1	1	3
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	0	1	1	0	4
Total	16.7%	9.5%	7.1%	21.4%	45.2%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA KIOTO
RESPUESTOS

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general sintomas de Estrés	1	0	0	2	7
Total	10%	0%	0%	20%	70%