

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA
SECRETARIA GENERAL

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	1	0	0	1	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	1	0	1	0
Retroalimentación del desempeño	0	0	0	1	1
Relación con los colaboradores	0	0	1	0	1
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	12.5 %	12.5 %	12.5 %	37.5 %	25 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	1	0	0	0	1
Capacitación	0	0	0	1	1
Participación y manejo del cambio	0	0	1	0	1
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	1	0	0	1
Control y autonomía sobre el trabajo	0	0	1	0	1
Control sobre el trabajo	10%	10%	20%	10%	50%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	1	1	0	0
Demandas emocionales	1	0	1	0	0
Demandas cuantitativas	1	1	0	0	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	1	1	0	0
Exigencias de responsabilidad del cargo	1	0	1	0	0
Demandas de carga mental	1	0	0	1	0
Consistencia del rol	0	1	1	0	0
Demandas de la jornada de trabajo	0	0	0	2	0

Demandas del trabajo	25%	25%	31.3%	18.8%	0%
----------------------	-----	-----	-------	-------	----

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	1	0	1
Reconocimiento y compensación	0	0	1	0	1
Recompensas	0%	0%	50%	0%	50%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO O AREA SECRETARIA GENERAL

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	2	3	2	1	0
Relaciones sociales en el trabajo	1	0	4	1	2
Retroalimentación del desempeño	1	2	1	3	1
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	16.7 %	20.8 %	29.2 %	20.8 %	12.5 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
-----------	----------	------	-------	------	------------

Claridad de rol	5	1	1	1	0
Capacitación	0	2	2	2	2
Participación y manejo del cambio	4	0	4	0	0
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	4	2	1	1
Control y autonomía sobre el trabaj	1	0	2	2	3
Control sobre el trabajo	25 %	17.5 %	27.5 %	15 %	15 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	1	0	3	4	0
Demandas emocionales	3	1	2	0	2
Demandas cuantitativas	6	0	1	0	1
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	1	1	2	1	3
Demandas de carga mental	0	0	3	3	2
Demandas de la jornada de trabajo	1	0	0	3	4
Demandas del trabajo	25 %	4.2 %	22.9 %	22.9 %	25 %

Dominio: Recompensas

--

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	1	1	3	3
Reconocimiento y compensación	5	3	0	0	0
Recompensas	31.3 %	25 %	6.3 %	18.8 %	18.8 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA SECRETARIA GENERAL

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	2	1	2	2	3
Relaciones familiares	1	0	0	4	5
Comunicación y relaciones interpersonales	0	3	2	3	2
Situación económica del grupo familiar	3	1	0	5	1
Características de la vivienda y de su entorno	7	1	0	1	1
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	2	0	4	1	3
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	1	1	5	1	2
Total	22.9%	10%	18.6%	24.3%	24.3%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA
SECRETARIA GENERAL

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general sintomas de Estrés	2	4	1	2	1
Total	20%	40%	10%	20%	10%