

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA AREA ADMINISTRATIVA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	1	0	1
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	1	0	1
Retroalimentación del desempeño	0	0	0	2	0
Relación con los colaboradores	1	0	0	0	1
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	12.5 %	0 %	25 %	25 %	37.5 %

"

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	0	0	0	2
Capacitación	0	0	0	1	1
Participación y manejo del cambio	0	0	1	0	1
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	1	0	0	1
Control y autonomía sobre el trabajo	1	1	0	0	0
Control sobre el trabajo	10%	20%	10%	10%	50%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	0	0	2
Demandas emocionales	0	0	1	1	0
Demandas cuantitativas	2	0	0	0	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	0	1	0	1
Exigencias de responsabilidad del cargo	0	1	1	0	0
Demandas de carga mental	0	0	0	0	2
Consistencia del rol	0	0	0	1	1
Demandas de la jornada de trabajo	0	0	0	2	0
Demandas del trabajo	12.5%	6.3%	18.8%	25%	37.5%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	1	0	1
Reconocimiento y compensación	0	0	1	0	1
Recompensas	0%	0%	50%	0%	50%

O AREA AREA ADMINISTRATIVA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	2	0	0
Relaciones sociales en el trabajo	1	0	0	0	1
Retroalimentación del desempeño	0	0	1	0	1
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	16.7 %	0 %	50 %	0 %	33.3 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	2	0	0	0
Capacitación	0	1	0	0	1
Participación y manejo del cambio	1	1	0	0	0
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	1	1	0
Control y autonomía sobre el trabaj	0	0	0	0	2
Control sobre el trabajo	10 %	40 %	10 %	10 %	30 %

Dominio:

Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	1	0	0	0	1
Demandas emocionales	0	1	0	1	0
Demandas cuantitativas	1	0	0	0	1
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	1	0	0	1	0
Demandas de carga mental	0	0	1	0	1
Demandas de la jornada de trabajo	0	0	0	1	1
Demandas del trabajo	25 %	8.3 %	8.3 %	25 %	33.3 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	1	0	0	0	1
Reconocimiento y compensación	1	1	0	0	0
Recompensas	50 %	25 %	0 %	0 %	25 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA
 AREA ADMINISTRATIVA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	1	1	1	0	1
Relaciones familiares	1	2	0	0	1
Comunicación y relaciones interpersonales	2	1	0	0	1
Situación económica del grupo familiar	2	0	0	2	0
Características de la vivienda y de su entorno	1	2	0	0	1
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	2	0	1	0	1
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	0	1	1	1	1
Total	32.1%	25%	10.7%	10.7%	21.4%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA AREA ADMINISTRATIVA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general sintomas de Estrés	1	1	1	0	1
Total	25%	25%	25%	0%	25%