

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA UCI
NEONATAL

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

| DIMENSION | Muy Alto | Alto | Medio | Bajo | Sin Riesgo |
|---|----------|-------|-------|------|------------|
| Características del liderazgo | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 |
| Relaciones sociales en el trabajo | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Retroalimentación del desempeño | 0 | 1 | 0 | 2 | 0 |
| Relación con los colaboradores | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones | 8.3 % | 8.3 % | 8.3 % | 25 % | 50 % |

"

Dominio:Control sobre el trabajo

| DIMENSION | Muy Alto | Alto | Medio | Bajo | Sin Riesgo |
|---|----------|-------|-------|------|------------|
| Claridad de rol | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 |
| Capacitación | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 |
| Participación y manejo del cambio | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 |
| Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 |
| Control y autonomía sobre el trabajo | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| Control sobre el trabajo | 6.7% | 26.7% | 26.7% | 20% | 20% |

Dominio: Demandas del trabajo

| DIMENSION | Muy Alto | Alto | Medio | Bajo | Sin Riesgo |
|--|----------|-------|-------|-------|------------|
| Demandas ambientales y de esfuerzo físico | 1 | 0 | 2 | 0 | 0 |
| Demandas emocionales | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Demandas cuantitativas | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 |
| Exigencias de responsabilidad del cargo | 0 | 2 | 0 | 1 | 0 |
| Demandas de carga mental | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 |
| Consistencia del rol | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 |
| Demandas de la jornada de trabajo | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Demandas del trabajo | 29.2% | 16.7% | 12.5% | 29.2% | 12.5% |

Dominio: Recompensas

| DIMENSION | Muy Alto | Alto | Medio | Bajo | Sin Riesgo |
|--|----------|-------|-------|------|------------|
| Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza | 0 | 2 | 0 | 0 | 1 |
| Reconocimiento y compensación | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 |
| Recompensas | 0% | 83.3% | 0% | 0% | 16.7% |

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO O AREA UCI NEONATAL

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

| DIMENSION | Muy Alto | Alto | Medio | Bajo | Sin Riesgo |
|---|----------|--------|--------|------|------------|
| Características del liderazgo | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Relaciones sociales en el trabajo | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Retroalimentación del desempeño | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones | 0 % | 66.7 % | 33.3 % | 0 % | 0 % |

Dominio:Control sobre el trabajo

| DIMENSION | Muy Alto | Alto | Medio | Bajo | Sin Riesgo |
|-----------------|----------|------|-------|------|------------|
| Claridad de rol | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Capacitación | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | |
|---|------|------|------|-----|------|
| Participación y manejo del cambio | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| Control y autonomía sobre el trabaj | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Control sobre el trabajo | 40 % | 20 % | 20 % | 0 % | 20 % |

Dominio: Demandas del trabajo

| DIMENSION | Muy Alto | Alto | Medio | Bajo | Sin Riesgo |
|--|----------|--------|--------|------|------------|
| Demandas ambientales y de esfuerzo físico | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| Demandas emocionales | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Demandas cuantitativas | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Demandas de carga mental | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Demandas de la jornada de trabajo | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Demandas del trabajo | 33.3 % | 33.3 % | 16.7 % | 0 % | 16.7 % |

Dominio: Recompensas

| DIMENSION | Muy Alto | Alto | Medio | Bajo | Sin Riesgo |
|-----------|----------|------|-------|------|------------|
|-----------|----------|------|-------|------|------------|

| | | | | | |
|--|-------|-----|-----|-----|-----|
| Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Reconocimiento y compensación | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Recompensas | 100 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % |

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA
UCI NEONATAL

| DIMENSION | Muy Alto | Alto | Medio | Bajo | Sin Riesgo |
|--|----------|-------|-------|------|------------|
| Tiempo fuera del trabajo | 0 | 2 | 0 | 2 | 0 |
| Relaciones familiares | 0 | 2 | 0 | 1 | 1 |
| Comunicación y relaciones interpersonales | 1 | 2 | 0 | 1 | 0 |
| Situación económica del grupo familiar | 2 | 1 | 0 | 1 | 0 |
| Características de la vivienda y de su entorno | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo | 1 | 0 | 2 | 0 | 1 |
| Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda | 0 | 1 | 0 | 2 | 1 |
| Total | 21.4% | 32.1% | 10.7% | 25% | 10.7% |

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA UCI
NEONATAL

| DIMENSION | Muy Alto | Alto | Medio | Bajo | Sin Riesgo |
|----------------------------------|----------|------|-------|------|------------|
| Total general sintomas de Estrés | 1 | 0 | 2 | 0 | 1 |
| Total | 25% | 0% | 50% | 0% | 25% |