

INTRALABORAL - FORMA A

DATOS GENERALES DEL TRABAJADOR	
Nombre del trabajador:	Daniela
Número de identificación (ID):	4
Cargo:	Desarrollador
Departamento o sección:	Sistemas
Edad:	31 Años
Sexo:	Femenino
Fecha de aplicación del cuestionario:	2025-06-28
Nombre de la empresa:	CocaCola

DATOS GENERALES DEL EVALUADOR	
Nombre del evaluador:	Fabian Quintero
Número de identificación (ID):	10046553
Profesión:	Des software
Postgrado:	no
Nro. Tarjeta profesional:	543435345
Nro. Licencia* ::	345345345345
Fecha de expedición de la licencia:	2025-01-21

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL - A

Dominios	Dimensiones	Puntaje(transformado)	Nivel de riesgo
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo	Características de liderazgo	36.5	Alto
	Relaciones sociales en el trabajo	51.8	Muy alto
	Retroalimentación del desempeño	40	Medio
	Relación con los colaboradores (subordinados)	0	Sin riesgo
LIDERAZGO Y RELACIONES SOCIALES EN EL TRABAJO		34.1	Alto
Control sobre el trabajo	Claridad de rol	39.3	Alto
	Capacitación	16.7	Bajo
	Participación y manejo del cambio	12.5	Sin riesgo
	Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	12.5	Medio
	Control y autonomía sobre el trabajo	50	Alto
CONTROL SOBRE EL TRABAJO		27.4	Medio
Demandas del trabajo	Demandas ambientales y de esfuerzo físico	50	Muy alto
	Demandas emocionales	52.8	Muy alto
	Demandas cuantitativas	25	Sin riesgo
	Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	62.5	Muy alto
	Exigencias de responsabilidad del cargo	50	Bajo
	Demandas de carga mental	40	Sin riesgo
	Consistencia del rol	60	Muy alto
	Demandas de la jornada del trabajo	8.3	Sin riesgo
DEMANDAS DEL TRABAJO		46	Alto
Recompensas	Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	20	Alto
	Reconocimiento y compensación	29.2	Alto
RECOMPENSAS		25	Alto
TOTAL GENERAL FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL INTRALABORAL - A		37	Alto

INTERPRETACIÓN GENÉRICA DE LOS NIVELES DE RIESGO

Sin riesgo o riesgo despreciable: ausencia de riesgo o riesgo tan bajo que no amerita desarrollar actividades de intervención. Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría serán objeto de acciones o programas de promoción.

Riesgo bajo: no se espera que los factores psicosociales que obtengan puntuaciones de este nivel estén relacionados con síntomas o respuestas de estrés significativas. Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría serán objeto de acciones o programas de intervención, a fin de mantenerlos en los niveles de riesgo más bajos posibles.

Riesgo medio: nivel de riesgo en el que se esperaría una respuesta de estrés moderada. Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría ameritan observación y acciones sistemáticas de intervención para prevenir efectos perjudiciales en la salud.

Riesgo alto: nivel de riesgo que tiene una importante posibilidad de asociación con respuestas de estrés alto y por tanto, las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría requieren intervención en el marco de un sistema de vigilancia epidemiológica.

Riesgo muy alto: nivel de riesgo con amplia posibilidad de asociarse a respuestas muy altas de estrés. Por consiguiente las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría requieren intervención inmediata en el marco de un sistema de vigilancia epidemiológica.

OBSERVACIONES Y COMENTARIOS DEL EVALUADOR

RECOMENDACIONES PARTICULARES

Fecha de elaboración de informe: 2025-07-11

Firma del evaluador: _____