

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA CENTRAL DE INGENIERIA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	2	1	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	2	0	1
Retroalimentación del desempeño	0	0	2	0	1
Relación con los colaboradores	0	1	0	1	1
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	8.3 %	50 %	16.7 %	25 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	1	0	0	1	1
Capacitación	0	1	0	0	2
Participación y manejo del cambio	0	0	1	0	2
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	1	2	0
Control y autonomía sobre el trabajo	1	0	1	1	0
Control sobre el trabajo	13.3%	6.7%	20%	26.7%	33.3%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	0	1	2
Demandas emocionales	1	0	0	0	2
Demandas cuantitativas	2	0	0	0	1
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	0	1	2	0
Exigencias de responsabilidad del cargo	0	1	1	1	0
Demandas de carga mental	0	1	1	0	1
Consistencia del rol	0	0	2	0	1

Demandas de la jornada de trabajo	0	1	0	1	1
Demandas del trabajo	12.5%	12.5%	20.8%	20.8%	33.3%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	0	0	3
Reconocimiento y compensación	0	0	0	1	2
Recompensas	0%	0%	0%	16.7%	83.3%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO O AREA CENTRAL DE INGENIERIA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	2	2	5	9	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	4	5	9
Retroalimentación del desempeño	1	3	1	2	11
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	5.6 %	9.3 %	18.5 %	29.6 %	37 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	4	3	2	2	7
Capacitación	0	1	1	5	11
Participación y manejo del cambio	4	1	1	2	10
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	1	2	3	2	10
Control y autonomía sobre el trabaj	1	0	0	0	17
Control sobre el trabajo	11.1 %	7.8 %	7.8 %	12.2 %	61.1 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	5	1	5	4	3
Demandas emocionales	5	0	0	5	8
Demandas cuantitativas	5	1	2	3	7
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	3	0	2	6	7
Demandas de carga mental	0	3	2	6	7
Demandas de la jornada de trabajo	2	1	1	7	7
Demandas del trabajo	18.5 %	5.6 %	11.1 %	28.7 %	36.1 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	3	1	0	5	9
Reconocimiento y compensación	3	2	13	0	0
Recompensas	16.7 %	8.3 %	36.1 %	13.9 %	25 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA CENTRAL DE INGENIERIA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	1	3	3	6	8
Relaciones familiares	4	0	0	3	14
Comunicación y relaciones interpersonales	1	3	2	8	7
Situación económica del grupo familiar	8	4	0	6	3
Características de la vivienda y de su entorno	8	4	2	1	6
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	4	3	0	4	10
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	2	3	6	3	7
Total	19%	13.6%	8.8%	21.1%	37.4%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA CENTRAL DE INGENIERIA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general sintomas de Estrés	0	1	0	6	14
Total	0%	4.8%	0%	28.6%	66.7%