

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA
OBSERVACIÓN

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	1	0	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	1	0	0	0
Retroalimentación del desempeño	0	0	0	1	0
Relación con los colaboradores	0	1	0	0	0
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	50 %	25 %	25 %	0 %

"

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	0	0	1	0
Capacitación	0	0	0	0	1
Participación y manejo del cambio	0	0	0	1	0
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	1	0	0
Control y autonomía sobre el trabajo	1	0	0	0	0
Control sobre el trabajo	20%	0%	20%	40%	20%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	1	0	0	0
Demandas emocionales	1	0	0	0	0
Demandas cuantitativas	0	0	1	0	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	0	0	1	0
Exigencias de responsabilidad del cargo	0	1	0	0	0
Demandas de carga mental	0	0	1	0	0
Consistencia del rol	0	0	0	1	0
Demandas de la jornada de trabajo	1	0	0	0	0
Demandas del trabajo	25%	25%	25%	25%	0%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	1	0	0
Reconocimiento y compensación	0	0	0	0	1
Recompensas	0%	0%	50%	0%	50%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO

O AREA OBSERVACIÓN

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	0	2	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	1	1	0
Retroalimentación del desempeño	0	0	0	0	2
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	0 %	16.7 %	50 %	33.3 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	0	0	0	2
Capacitación	0	0	0	0	2
Participación y manejo del cambio	0	0	0	0	2
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	0	2	0
Control y autonomía sobre el trabaj	1	0	0	0	1
Control sobre el trabajo	10 %	0 %	0 %	20 %	70 %

Dominio:

Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	0	1	1
Demandas emocionales	1	0	0	0	1
Demandas cuantitativas	0	0	1	0	1
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	1	0	0	1
Demandas de carga mental	0	0	0	2	0
Demandas de la jornada de trabajo	1	1	0	0	0
Demandas del trabajo	16.7 %	16.7 %	8.3 %	25 %	33.3 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	0	0	2
Reconocimiento y compensación	0	0	2	0	0
Recompensas	0 %	0 %	50 %	0 %	50 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA OBSERVACIÓN

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	0	1	1	0	1
Relaciones familiares	0	0	0	1	2
Comunicación y relaciones interpersonales	0	0	0	1	2
Situación económica del grupo familiar	0	3	0	0	0
Características de la vivienda y de su entorno	2	0	0	0	1
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	1	0	0	0	2
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	1	0	1	1	0
Total	19%	19%	9.5%	14.3%	38.1%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA OBSERVACIÓN

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general sintomas de Estrés	0	0	0	0	3
Total	0%	0%	0%	0%	100%