

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA BODEGA Y DESPACHOS

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	0	0	1
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	1	0	0
Retroalimentación del desempeño	0	0	0	1	0
Relación con los colaboradores	1	0	0	0	0
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	25 %	0 %	25 %	25 %	25 %

"

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	0	0	0	1
Capacitación	0	0	0	0	1
Participación y manejo del cambio	0	0	0	0	1
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	0	1	0
Control y autonomía sobre el trabajo	0	0	0	1	0
Control sobre el trabajo	0%	0%	0%	40%	60%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	1	0	0
Demandas emocionales	0	0	0	1	0
Demandas cuantitativas	0	0	1	0	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	0	0	0	1
Exigencias de responsabilidad del cargo	0	0	1	0	0
Demandas de carga mental	0	1	0	0	0
Consistencia del rol	0	0	0	0	1
Demandas de la jornada de trabajo	0	0	0	1	0
Demandas del trabajo	0%	12.5%	37.5%	25%	25%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	0	0	1
Reconocimiento y compensación	0	0	0	0	1
Recompensas	0%	0%	0%	0%	100%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO

O AREA BODEGA Y DESPACHOS

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	1	2	3	8	0
Relaciones sociales en el trabajo	1	3	5	2	3
Retroalimentación del desempeño	2	3	2	5	2
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	9.5 %	19 %	23.8 %	35.7 %	11.9 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	5	2	2	0	5
Capacitación	0	2	0	7	5
Participación y manejo del cambio	2	2	0	0	10
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	2	5	2	3	2
Control y autonomía sobre el trabaj	1	0	0	1	12
Control sobre el trabajo	14.3 %	15.7 %	5.7 %	15.7 %	48.6 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	2	1	4	7	0
Demandas emocionales	5	2	2	4	1
Demandas cuantitativas	3	3	5	1	2
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	4	5	3	0	2
Demandas de carga mental	0	1	4	3	6
Demandas de la jornada de trabajo	3	3	3	2	3
Demandas del trabajo	20.2 %	17.9 %	25 %	20.2 %	16.7 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	2	1	1	10
Reconocimiento y compensación	3	5	6	0	0
Recompensas	10.7 %	25 %	25 %	3.6 %	35.7 %

BODEGA Y DESPACHOS

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	4	6	1	3	1
Relaciones familiares	7	0	0	1	7
Comunicación y relaciones interpersonales	6	0	5	1	3
Situación económica del grupo familiar	6	8	0	1	0
Características de la vivienda y de su entorno	10	4	0	1	0
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	5	3	0	2	5
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	2	5	2	3	3
Total	38.1%	24.8%	7.6%	11.4%	18.1%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA BODEGA Y DESPACHOS

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general síntomas de Estrés	3	2	4	5	1
Total	20%	13.3%	26.7%	33.3%	6.7%