

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA ASISTENCIAL

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	9	7	19	15	17
Relaciones sociales en el trabajo	11	10	19	10	17
Retroalimentación del desempeño	3	8	7	23	26
Relación con los colaboradores	7	8	3	7	42
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	11.2 %	12.3 %	17.9 %	20.5 %	38.1 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	4	16	5	12	30
Capacitación	4	9	9	11	34
Participación y manejo del cambio	5	15	15	14	18
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	5	15	18	29
Control y autonomía sobre el trabajo	26	13	13	9	6
Control sobre el trabajo	11.6%	17.3%	17%	19.1%	34.9%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	18	18	18	8	5
Demandas emocionales	52	9	0	0	6
Demandas cuantitativas	25	9	22	1	10
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	8	4	24	14	17
Exigencias de responsabilidad del cargo	7	19	21	15	5
Demandas de carga mental	12	10	20	11	14
Consistencia del rol	7	11	12	18	19

Demandas de la jornada de trabajo	35	23	0	6	3
Demandas del trabajo	30.6%	19.2%	21.8%	13.6%	14.7%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	1	1	18	47
Reconocimiento y compensación	0	5	9	16	37
Recompensas	0%	4.5%	7.5%	25.4%	62.7%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO O AREA ASISTENCIAL

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	29	21	27	28	0
Relaciones sociales en el trabajo	25	23	33	12	12
Retroalimentación del desempeño	15	30	17	17	26
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	21.9 %	23.5 %	24.4 %	18.1 %	12.1 %

Dominio:Control sobre el trabajo

--

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	48	22	12	7	16
Capacitación	13	25	17	31	19
Participación y manejo del cambio	30	12	13	10	40
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	1	16	30	29	29
Control y autonomía sobre el trabaj	6	0	1	4	94
Control sobre el trabajo	18.7 %	14.3 %	13.9 %	15.4 %	37.7 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	25	13	19	27	21
Demandas emocionales	85	4	6	1	9
Demandas cuantitativas	40	11	19	12	23
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	8	34	12	34	17
Demandas de carga mental	0	8	28	51	18
Demandas de la jornada de trabajo	32	31	6	18	18
Demandas del trabajo	30.2 %	16 %	14.3 %	22.7 %	16.8 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	5	6	8	10	76
Reconocimiento y compensación	15	19	70	1	0
Recompensas	9.5 %	11.9 %	37.1 %	5.2 %	36.2 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA ASISTENCIAL

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	22	54	26	39	31
Relaciones familiares	42	8	0	36	86
Comunicación y relaciones interpersonales	25	36	22	40	49
Situación económica del grupo familiar	62	47	0	50	13
Características de la vivienda y de su entorno	75	33	11	11	42
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	49	28	41	16	38
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	11	31	34	47	49
Total	23.8%	19.7%	11.1%	19.9%	25.6%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA ASISTENCIAL

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general síntomas de Estrés	38	37	24	35	38
Total	22.1%	21.5%	14%	20.3%	22.1%