

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA ADMINISTRATIVA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	2	1	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	1	2	0	0
Retroalimentación del desempeño	2	0	0	0	1
Relación con los colaboradores	0	2	0	0	1
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	16.7 %	25 %	33.3 %	8.3 %	16.7 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	1	0	0	1	1
Capacitación	1	0	0	2	0
Participación y manejo del cambio	0	1	0	1	1
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	1	0	2
Control y autonomía sobre el trabajo	0	0	1	1	1
Control sobre el trabajo	13.3%	6.7%	13.3%	33.3%	33.3%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	0	1	2
Demandas emocionales	0	0	0	1	2
Demandas cuantitativas	0	1	2	0	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	2	0	0	0	1
Exigencias de responsabilidad del cargo	0	2	0	0	1
Demandas de carga mental	0	1	1	1	0
Consistencia del rol	1	0	1	0	1

Demandas de la jornada de trabajo	2	0	0	1	0
Demandas del trabajo	20.8%	16.7%	16.7%	16.7%	29.2%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	1	0	0	2
Reconocimiento y compensación	0	0	1	0	2
Recompensas	0%	16.7%	16.7%	0%	66.7%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO O AREA ADMINISTRATIVA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	1	0	0	1	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	1	1	0
Retroalimentación del desempeño	0	0	0	1	1
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	16.7 %	0 %	16.7 %	50 %	16.7 %

Dominio:Control sobre el trabajo

--

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	1	0	1	0	0
Capacitación	0	0	1	1	0
Participación y manejo del cambio	1	0	0	0	1
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	2	0	0	0
Control y autonomía sobre el trabaj	0	0	0	0	2
Control sobre el trabajo	20 %	20 %	20 %	10 %	30 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	1	0	1	0
Demandas emocionales	1	0	0	0	1
Demandas cuantitativas	0	2	0	0	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	0	1	1	0
Demandas de carga mental	0	0	1	1	0
Demandas de la jornada de trabajo	0	1	0	1	0
Demandas del trabajo	8.3 %	33.3 %	16.7 %	33.3 %	8.3 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	1	0	1	0
Reconocimiento y compensación	0	1	1	0	0
Recompensas	0 %	50 %	25 %	25 %	0 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA ADMINISTRATIVA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	1	1	2	1	0
Relaciones familiares	0	0	0	2	3
Comunicación y relaciones interpersonales	0	1	2	0	2
Situación económica del grupo familiar	2	0	0	3	0
Características de la vivienda y de su entorno	3	1	0	1	0
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	2	2	0	1	0
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	0	0	1	2	2

Total	22.9%	14.3%	14.3%	28.6%	20%
-------	-------	-------	-------	-------	-----

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA ADMINISTRATIVA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general sintomas de Estrés	3	0	1	1	0
Total	60%	0%	20%	20%	0%