

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA AREA OPERATIVA - ADMINISTRATIVA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	1	0	3	1	2
Relaciones sociales en el trabajo	1	1	0	4	1
Retroalimentación del desempeño	2	1	1	0	3
Relación con los colaboradores	0	1	0	1	5
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	14.3 %	10.7 %	14.3 %	21.4 %	39.3 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	1	2	0	1	3
Capacitación	4	2	0	0	1
Participación y manejo del cambio	0	2	0	1	4
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	2	1	0	0	4
Control y autonomía sobre el trabajo	1	1	2	1	2
Control sobre el trabajo	22.9%	22.9%	5.7%	8.6%	40%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	1	1	1	1	3
Demandas emocionales	2	1	1	0	3
Demandas cuantitativas	0	1	2	2	2
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	0	3	3	1
Exigencias de responsabilidad del cargo	2	0	2	2	1
Demandas de carga mental	1	2	1	1	2
Consistencia del rol	0	1	1	2	3
Demandas de la jornada de trabajo	4	0	0	3	0

Demandas del trabajo	17.9%	10.7%	19.6%	25%	26.8%
----------------------	-------	-------	-------	-----	-------

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	1	2	0	4
Reconocimiento y compensación	1	0	1	2	3
Recompensas	7.1%	7.1%	21.4%	14.3%	50%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO O AREA AREA OPERATIVA - ADMINISTRATIVA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	0	2	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	0	0	2
Retroalimentación del desempeño	0	0	0	1	1
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	0 %	0 %	50 %	50 %

Dominio:Control sobre el trabajo

--

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	0	0	0	2
Capacitación	0	0	0	1	1
Participación y manejo del cambio	0	0	0	0	2
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	0	0	2
Control y autonomía sobre el trabaj	0	0	0	0	2
Control sobre el trabajo	0 %	0 %	0 %	10 %	90 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	0	0	2
Demandas emocionales	0	0	0	1	1
Demandas cuantitativas	0	0	0	1	1
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	1	0	1	0
Demandas de carga mental	0	1	0	1	0
Demandas de la jornada de trabajo	0	0	0	0	2
Demandas del trabajo	0 %	16.7 %	0 %	33.3 %	50 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	0	0	2
Reconocimiento y compensación	0	0	2	0	0
Recompensas	0 %	0 %	50 %	0 %	50 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA
AREA OPERATIVA - ADMINISTRATIVA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	0	0	0	3	6
Relaciones familiares	3	0	0	2	4
Comunicación y relaciones interpersonales	1	3	1	2	2
Situación económica del grupo familiar	5	1	0	2	1
Características de la vivienda y de su entorno	3	1	2	0	3
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	2	1	0	2	4
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	0	2	1	1	5

Total	22.2%	12.7%	6.3%	19%	39.7%
-------	-------	-------	------	-----	-------

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA AREA OPERATIVA - ADMINISTRATIVA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general síntomas de Estrés	1	3	0	15	2
Total	4.8%	14.3%	0%	71.4%	9.5%