

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA
VILLAVICENCIO

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	3	3	1	3	1
Relaciones sociales en el trabajo	4	4	2	0	1
Retroalimentación del desempeño	3	3	0	3	2
Relación con los colaboradores	5	0	2	2	2
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	34.1 %	22.7 %	11.4 %	18.2 %	13.6 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	2	4	1	1	3
Capacitación	1	0	0	2	8
Participación y manejo del cambio	3	2	1	4	1
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	4	1	1	2	3
Control y autonomía sobre el trabajo	5	1	1	3	1
Control sobre el trabajo	27.3%	14.5%	7.3%	21.8%	29.1%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	5	1	4	0	1
Demandas emocionales	2	1	3	4	1
Demandas cuantitativas	5	5	1	0	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	4	0	3	4	0
Exigencias de responsabilidad del cargo	5	3	0	3	0
Demandas de carga mental	3	3	1	3	1
Consistencia del rol	4	2	3	1	1
Demandas de la jornada de trabajo	5	6	0	0	0

Demandas del trabajo	37.5%	23.9%	17%	17%	4.5%
----------------------	-------	-------	-----	-----	------

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	2	3	1	2	3
Reconocimiento y compensación	1	3	1	2	4
Recompensas	13.6%	27.3%	9.1%	18.2%	31.8%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO O AREA VILLAVICENCIO

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	5	4	4	7	0
Relaciones sociales en el trabajo	7	3	4	4	2
Retroalimentación del desempeño	3	5	2	7	3
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	25 %	20 %	16.7 %	30 %	8.3 %

Dominio:Control sobre el trabajo

--

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	8	3	1	0	8
Capacitación	1	6	0	10	3
Participación y manejo del cambio	10	0	1	1	8
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	2	7	6	2	3
Control y autonomía sobre el trabaj	2	0	0	1	17
Control sobre el trabajo	23 %	16 %	8 %	14 %	39 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	8	3	4	2	3
Demandas emocionales	2	0	9	5	4
Demandas cuantitativas	9	4	1	1	5
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	2	8	3	5	2
Demandas de carga mental	0	2	4	5	9
Demandas de la jornada de trabajo	5	2	1	7	5
Demandas del trabajo	21.7 %	15.8 %	18.3 %	20.8 %	23.3 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	5	0	1	1	13
Reconocimiento y compensación	6	2	12	0	0
Recompensas	27.5 %	5 %	32.5 %	2.5 %	32.5 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA VILLAVICENCIO

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	10	8	1	9	2
Relaciones familiares	10	1	0	5	14
Comunicación y relaciones interpersonales	9	5	9	2	5
Situación económica del grupo familiar	16	7	0	4	3
Características de la vivienda y de su entorno	16	6	2	2	4
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	9	5	2	3	11
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	2	5	5	4	14

Total	34.3%	17.6%	9%	13.8%	25.2%
-------	-------	-------	----	-------	-------

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA
VILLAVICENCIO

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general sintomas de Estrés	12	5	6	2	5
Total	40%	16.7%	20%	6.7%	16.7%