

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA  
PANADERIA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	1	0	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	1	0	0
Retroalimentación del desempeño	0	0	0	1	0
Relación con los colaboradores	0	1	0	0	0
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	25 %	50 %	25 %	0 %

"

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	1	0	0	0	0
Capacitación	0	0	0	1	0
Participación y manejo del cambio	0	0	0	0	1
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	0	0	1
Control y autonomía sobre el trabajo	0	0	0	0	1
Control sobre el trabajo	20%	0%	0%	20%	60%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	0	0	1
Demandas emocionales	0	0	0	0	1
Demandas cuantitativas	0	0	1	0	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	1	0	0	0	0
Exigencias de responsabilidad del cargo	0	0	1	0	0
Demandas de carga mental	0	0	0	0	1
Consistencia del rol	1	0	0	0	0
Demandas de la jornada de trabajo	1	0	0	0	0
Demandas del trabajo	37.5%	0%	25%	0%	37.5%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	0	0	1
Reconocimiento y compensación	0	0	0	0	1
Recompensas	0%	0%	0%	0%	100%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO

O AREA PANADERÍA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	6	1	2	0	0
Relaciones sociales en el trabajo	5	1	0	3	0
Retroalimentación del desempeño	0	3	4	2	0
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	40.7 %	18.5 %	22.2 %	18.5 %	0 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	7	1	1	0	0
Capacitación	1	4	1	3	0
Participación y manejo del cambio	7	0	0	2	0
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	2	6	1	0	0
Control y autonomía sobre el trabaj	2	0	2	2	3
Control sobre el trabajo	42.2 %	24.4 %	11.1 %	15.6 %	6.7 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	1	3	2	1	2
Demandas emocionales	0	0	0	0	9
Demandas cuantitativas	4	1	2	2	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	3	1	2	2	1
Demandas de carga mental	0	0	5	1	3
Demandas de la jornada de trabajo	4	2	0	2	1
Demandas del trabajo	22.2 %	13 %	20.4 %	14.8 %	29.6 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	1	4	4
Reconocimiento y compensación	5	2	2	0	0
Recompensas	27.8 %	11.1 %	16.7 %	22.2 %	22.2 %

PANADERÍA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	0	1	4	3	2
Relaciones familiares	3	0	0	1	6
Comunicación y relaciones interpersonales	3	3	1	2	1
Situación económica del grupo familiar	6	2	0	0	2
Características de la vivienda y de su entorno	3	4	0	1	2
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	3	3	1	1	2
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	1	1	2	1	5
Total	27.1%	20%	11.4%	12.9%	28.6%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA  
PANADERÍA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general síntomas de Estrés	3	4	0	2	1
Total	30%	40%	0%	20%	10%