

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA
OPERACON

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	0	0	1
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	0	0	1
Retroalimentación del desempeño	0	0	0	0	1
Relación con los colaboradores	0	0	0	0	1
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	0 %	0 %	0 %	100 %

"

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	0	0	0	1
Capacitación	0	0	0	0	1
Participación y manejo del cambio	0	0	0	0	1
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	0	0	1
Control y autonomía sobre el trabajo	0	0	0	0	1
Control sobre el trabajo	0%	0%	0%	0%	100%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	1	0	0
Demandas emocionales	0	0	0	0	1
Demandas cuantitativas	0	0	0	1	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	0	0	0	1
Exigencias de responsabilidad del cargo	0	1	0	0	0
Demandas de carga mental	0	0	1	0	0
Consistencia del rol	0	0	0	0	1
Demandas de la jornada de trabajo	0	0	0	0	1
Demandas del trabajo	0%	12.5%	25%	12.5%	50%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	0	0	1
Reconocimiento y compensación	0	0	0	0	1
Recompensas	0%	0%	0%	0%	100%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO

O AREA OPERACION

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	1	4	4	3	0
Relaciones sociales en el trabajo	1	2	4	3	2
Retroalimentación del desempeño	1	4	3	3	1
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	8.3 %	27.8 %	30.6 %	25 %	8.3 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	6	2	3	0	1
Capacitación	1	0	3	6	2
Participación y manejo del cambio	4	1	3	1	3
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	1	2	7	2
Control y autonomía sobre el trabaj	1	1	0	0	10
Control sobre el trabajo	20 %	8.3 %	18.3 %	23.3 %	30 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	7	2	2	0	1
Demandas emocionales	3	0	5	1	3
Demandas cuantitativas	3	0	1	1	7
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	1	6	1	1	3
Demandas de carga mental	0	3	1	5	3
Demandas de la jornada de trabajo	1	0	1	7	3
Demandas del trabajo	20.8 %	15.3 %	15.3 %	20.8 %	27.8 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	1	0	4	3	4
Reconocimiento y compensación	6	4	2	0	0
Recompensas	29.2 %	16.7 %	25 %	12.5 %	16.7 %

OPERACON

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	2	1	3	4	3
Relaciones familiares	3	1	0	2	7
Comunicación y relaciones interpersonales	2	2	3	2	4
Situación económica del grupo familiar	1	4	0	5	3
Características de la vivienda y de su entorno	5	5	0	1	2
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	1	2	4	2	4
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	2	1	1	1	8
Total	17.6%	17.6%	12.1%	18.7%	34.1%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA
OPERACON

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general síntomas de Estrés	0	1	1	5	6
Total	0%	7.7%	7.7%	38.5%	46.2%