

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA CIRUGIA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	2	2	0	0	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	4	0	0	0
Retroalimentación del desempeño	2	1	1	0	0
Relación con los colaboradores	0	0	0	0	4
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	25 %	43.8 %	6.3 %	0 %	25 %

''

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	1	3	0	0	0
Capacitación	3	1	0	0	0
Participación y manejo del cambio	4	0	0	0	0
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	3	1	0
Control y autonomía sobre el trabajo	3	0	1	0	0
Control sobre el trabajo	55%	20%	20%	5%	0%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	4	0	0	0	0
Demandas emocionales	4	0	0	0	0
Demandas cuantitativas	1	2	1	0	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	2	1	0	1	0
Exigencias de responsabilidad del cargo	0	0	2	2	0
Demandas de carga mental	0	2	0	1	1
Consistencia del rol	1	3	0	0	0
Demandas de la jornada de trabajo	4	0	0	0	0
Demandas del trabajo	50%	25%	9.4%	12.5%	3.1%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	2	0	2
Reconocimiento y compensación	3	1	0	0	0
Recompensas	37.5%	12.5%	25%	0%	25%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO
O AREA CIRUGIA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	3	2	0	3	0
Relaciones sociales en el trabajo	4	2	2	0	0
Retroalimentación del desempeño	3	3	1	0	1
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	41.7 %	29.2 %	12.5 %	12.5 %	4.2 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	5	0	0	0	3
Capacitación	0	4	0	4	0
Participación y manejo del cambio	3	2	0	0	3
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	2	2	1	3	0
Control y autonomía sobre el trabaj	0	0	0	0	8
Control sobre el trabajo	25 %	20 %	2.5 %	17.5 %	35 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	1	0	4	1	2
Demandas emocionales	6	1	1	0	0
Demandas cuantitativas	3	0	3	0	2
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	3	2	2	0	1
Demandas de carga mental	0	1	3	3	1
Demandas de la jornada de trabajo	7	1	0	0	0
Demandas del trabajo	41.7 %	10.4 %	27.1 %	8.3 %	12.5 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	2	0	0	1	5
Reconocimiento y compensación	4	3	1	0	0
Recompensas	37.5 %	18.8 %	6.3 %	6.3 %	31.3 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA CIRUGIA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	3	7	2	0	0
Relaciones familiares	3	1	0	3	5
Comunicación y relaciones interpersonales	1	3	6	2	0
Situación económica del grupo familiar	6	6	0	0	0
Características de la vivienda y de su entorno	10	1	1	0	0
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	4	2	2	3	1
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	2	1	4	4	1
Total	34.5%	25%	17.9%	14.3%	8.3%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA CIRUGIA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general síntomas de Estrés	2	4	3	4	0
Total	15.4%	30.8%	23.1%	30.8%	0%