

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA  
ASISTENCIAL ADMINISTRATIVO TERAPIA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	0	0	1
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	0	1	0
Retroalimentación del desempeño	0	0	0	1	0
Relación con los colaboradores	0	0	0	1	0
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	0 %	0 %	75 %	25 %

"

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	0	0	0	1
Capacitación	0	0	0	1	0
Participación y manejo del cambio	0	1	0	0	0
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	0	0	1
Control y autonomía sobre el trabajo	0	1	0	0	0
Control sobre el trabajo	0%	40%	0%	20%	40%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	0	1	0
Demandas emocionales	0	1	0	0	0
Demandas cuantitativas	0	0	1	0	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	1	0	0	0
Exigencias de responsabilidad del cargo	0	1	0	0	0
Demandas de carga mental	0	0	1	0	0
Consistencia del rol	0	0	0	0	1
Demandas de la jornada de trabajo	0	1	0	0	0
Demandas del trabajo	0%	50%	25%	12.5%	12.5%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	0	0	1
Reconocimiento y compensación	0	0	1	0	0
Recompensas	0%	0%	50%	0%	50%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO

O AREA ASISTENCIAL ADMINISTRATIVO TERAPIA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	1	2	1	4	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	2	2	3	1
Retroalimentación del desempeño	0	1	2	1	4
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	4.2 %	20.8 %	20.8 %	33.3 %	20.8 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	3	1	0	1	3
Capacitación	0	1	1	3	3
Participación y manejo del cambio	1	1	1	0	5
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	1	4	0	3
Control y autonomía sobre el trabaj	0	0	0	1	7
Control sobre el trabajo	10 %	10 %	15 %	12.5 %	52.5 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	2	0	4	1	1
Demandas emocionales	3	5	0	0	0
Demandas cuantitativas	4	0	2	2	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	1	1	1	4	1
Demandas de carga mental	0	1	1	4	2
Demandas de la jornada de trabajo	7	1	0	0	0
Demandas del trabajo	35.4 %	16.7 %	16.7 %	22.9 %	8.3 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	1	1	1	0	5
Reconocimiento y compensación	3	2	3	0	0
Recompensas	25 %	18.8 %	25 %	0 %	31.3 %

ASISTENCIAL ADMINISTRATIVO TERAPIA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	1	0	2	5	2
Relaciones familiares	1	1	0	2	6
Comunicación y relaciones interpersonales	0	0	2	4	4
Situación económica del grupo familiar	6	1	0	1	2
Características de la vivienda y de su entorno	5	3	1	0	1
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	0	0	1	0	9
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	2	3	1	1	3
Total	21.4%	11.4%	10%	18.6%	38.6%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA ASISTENCIAL ADMINISTRATIVO TERAPIA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general síntomas de Estrés	0	1	1	2	5
Total	0%	11.1%	11.1%	22.2%	55.6%