

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA UCI ADULTO

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	1	0	1	0	1
Relaciones sociales en el trabajo	0	1	1	0	1
Retroalimentación del desempeño	0	0	1	2	0
Relación con los colaboradores	0	1	0	1	1
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	8.3 %	16.7 %	25 %	25 %	25 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	2	0	0	1
Capacitación	0	1	1	0	1
Participación y manejo del cambio	1	1	0	0	1
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	1	0	2
Control y autonomía sobre el trabajo	0	3	0	0	0
Control sobre el trabajo	6.7%	46.7%	13.3%	0%	33.3%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	3	0	0	0
Demandas emocionales	3	0	0	0	0
Demandas cuantitativas	2	0	1	0	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	1	0	0	0	2
Exigencias de responsabilidad del cargo	0	1	1	1	0
Demandas de carga mental	1	0	0	1	1
Consistencia del rol	0	1	0	1	1

Demandas de la jornada de trabajo	3	0	0	0	0
Demandas del trabajo	41.7%	20.8%	8.3%	12.5%	16.7%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	1	2	0	0	0
Reconocimiento y compensación	2	0	1	0	0
Recompensas	50%	33.3%	16.7%	0%	0%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO O AREA UCI ADULTO

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	1	2	1	0	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	2	1	1
Retroalimentación del desempeño	0	0	1	2	1
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	8.3 %	16.7 %	33.3 %	25 %	16.7 %

Dominio:Control sobre el trabajo

--

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	2	1	1	0	0
Capacitación	0	1	1	1	1
Participación y manejo del cambio	0	1	2	0	1
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	1	2	1	0
Control y autonomía sobre el trabaj	0	0	0	1	3
Control sobre el trabajo	10 %	20 %	30 %	15 %	25 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	1	0	3	0	0
Demandas emocionales	3	1	0	0	0
Demandas cuantitativas	4	0	0	0	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	2	1	0	1	0
Demandas de carga mental	0	0	3	0	1
Demandas de la jornada de trabajo	2	1	0	1	0
Demandas del trabajo	50 %	12.5 %	25 %	8.3 %	4.2 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	1	0	1	0	2
Reconocimiento y compensación	0	2	2	0	0
Recompensas	12.5 %	25 %	37.5 %	0 %	25 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA UCI ADULTO

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	2	1	0	3	1
Relaciones familiares	3	0	0	2	2
Comunicación y relaciones interpersonales	1	2	1	1	2
Situación económica del grupo familiar	3	1	0	3	0
Características de la vivienda y de su entorno	3	0	0	3	1
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	3	1	1	0	2
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	0	4	1	1	1

Total	30.6%	18.4%	6.1%	26.5%	18.4%
-------	-------	-------	------	-------	-------

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA UCI
ADULTO

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general síntomas de Estrés	2	1	1	2	1
Total	28.6%	14.3%	14.3%	28.6%	14.3%