

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA ADMINISTRATIVO

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	2	1	1	0	0
Relaciones sociales en el trabajo	1	0	0	1	2
Retroalimentación del desempeño	0	1	1	2	0
Relación con los colaboradores	3	0	1	0	0
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	37.5 %	12.5 %	18.8 %	18.8 %	12.5 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	1	1	0	0	2
Capacitación	0	1	0	0	3
Participación y manejo del cambio	1	0	1	0	2
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	1	0	3
Control y autonomía sobre el trabajo	0	2	1	1	0
Control sobre el trabajo	10%	20%	15%	5%	50%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	1	0	0	3
Demandas emocionales	2	1	0	0	1
Demandas cuantitativas	2	2	0	0	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	2	0	1	1	0
Exigencias de responsabilidad del cargo	1	1	1	1	0
Demandas de carga mental	2	1	0	1	0
Consistencia del rol	2	0	2	0	0

Demandas de la jornada de trabajo	3	0	0	1	0
Demandas del trabajo	43.8%	18.8%	12.5%	12.5%	12.5%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	1	1	1	1	0
Reconocimiento y compensación	0	1	1	1	1
Recompensas	12.5%	25%	25%	25%	12.5%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO O AREA ADMINISTRATIVO

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	2	2	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	0	2	2
Retroalimentación del desempeño	0	0	0	1	3
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	0 %	16.7 %	41.7 %	41.7 %

Dominio:Control sobre el trabajo

--

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	2	0	1	1
Capacitación	0	0	1	2	1
Participación y manejo del cambio	1	0	0	0	3
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	1	1	2
Control y autonomía sobre el trabaj	0	0	0	0	4
Control sobre el trabajo	5 %	10 %	10 %	20 %	55 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	0	0	4
Demandas emocionales	0	0	0	0	4
Demandas cuantitativas	0	1	1	1	1
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	1	0	2	1
Demandas de carga mental	0	0	0	3	1
Demandas de la jornada de trabajo	0	0	0	1	3
Demandas del trabajo	0 %	8.3 %	4.2 %	29.2 %	58.3 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	0	1	3
Reconocimiento y compensación	0	0	4	0	0
Recompensas	0 %	0 %	50 %	12.5 %	37.5 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA ADMINISTRATIVO

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	2	1	3	2	0
Relaciones familiares	1	0	0	2	5
Comunicación y relaciones interpersonales	1	0	2	3	2
Situación económica del grupo familiar	4	1	0	3	0
Características de la vivienda y de su entorno	4	3	0	0	1
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	3	0	1	2	2
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	0	1	3	2	2

Total	26.8%	10.7%	16.1%	25%	21.4%
-------	-------	-------	-------	-----	-------

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA ADMINISTRATIVO

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general sintomas de Estrés	2	3	0	2	1
Total	25%	37.5%	0%	25%	12.5%