

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA HENDRIX & DAIL COLOMBIA SAS

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	1	0	1
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	0	0	2
Retroalimentación del desempeño	0	1	0	0	1
Relación con los colaboradores	0	0	0	0	2
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	12.5 %	12.5 %	0 %	75 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	1	0	0	1
Capacitación	0	0	0	0	2
Participación y manejo del cambio	0	1	0	0	1
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	0	0	2
Control y autonomía sobre el trabajo	0	0	0	1	1
Control sobre el trabajo	0%	20%	0%	10%	70%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	1	0	1	0
Demandas emocionales	0	0	0	1	1
Demandas cuantitativas	1	0	1	0	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	0	0	1	1
Exigencias de responsabilidad del cargo	2	0	0	0	0
Demandas de carga mental	0	0	1	0	1
Consistencia del rol	0	0	1	0	1
Demandas de la jornada de trabajo	1	0	0	1	0

Demandas del trabajo	25%	6.3%	18.8%	25%	25%
----------------------	-----	------	-------	-----	-----

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	0	0	2
Reconocimiento y compensación	0	1	0	0	1
Recompensas	0%	25%	0%	0%	75%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO O AREA HENDRIX & DAIL COLOMBIA SAS

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	0	3	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	0	0	3
Retroalimentación del desempeño	0	0	0	1	2
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	0 %	0 %	44.4 %	55.6 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
-----------	----------	------	-------	------	------------

Claridad de rol	0	0	1	0	2
Capacitación	0	0	0	0	3
Participación y manejo del cambio	0	0	0	0	3
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	0	0	3
Control y autonomía sobre el trabaj	0	0	0	0	3
Control sobre el trabajo	0 %	0 %	6.7 %	0 %	93.3 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	1	0	2	0	0
Demandas emocionales	0	0	0	1	2
Demandas cuantitativas	2	0	1	0	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	0	1	2	0
Demandas de carga mental	0	0	1	1	1
Demandas de la jornada de trabajo	0	0	0	1	2
Demandas del trabajo	16.7 %	0 %	27.8 %	27.8 %	27.8 %

Dominio: Recompensas

--

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	0	0	3
Reconocimiento y compensación	0	0	3	0	0
Recompensas	0 %	0 %	50 %	0 %	50 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA
HENDRIX & DAIL COLOMBIA SAS

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	0	0	0	1	4
Relaciones familiares	0	0	0	1	4
Comunicación y relaciones interpersonales	0	1	0	2	2
Situación económica del grupo familiar	1	0	0	3	1
Características de la vivienda y de su entorno	1	3	0	1	0
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	1	2	0	0	2
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	0	2	2	1	0
Total	8.6%	22.9%	5.7%	25.7%	37.1%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA HENDRIX
& DAIL COLOMBIA SAS

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general sintomas de Estrés	0	1	0	1	3
Total	0%	20%	0%	20%	60%