

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA AREA
OPERATIVA - ADMINISTRATIVA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	0	0	2
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	0	0	2
Retroalimentación del desempeño	0	0	0	0	2
Relación con los colaboradores	0	0	2	0	0
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	0 %	25 %	0 %	75 %

"

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	0	0	0	2
Capacitación	0	0	0	0	2
Participación y manejo del cambio	0	0	0	0	2
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	0	0	2
Control y autonomía sobre el trabajo	0	0	0	0	2
Control sobre el trabajo	0%	0%	0%	0%	100%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	0	2	0
Demandas emocionales	0	0	2	0	0
Demandas cuantitativas	2	0	0	0	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	0	0	0	2
Exigencias de responsabilidad del cargo	2	0	0	0	0
Demandas de carga mental	0	0	0	2	0
Consistencia del rol	0	0	1	0	1
Demandas de la jornada de trabajo	0	0	0	0	2
Demandas del trabajo	25%	0%	18.8%	25%	31.3%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	0	0	2
Reconocimiento y compensación	0	0	0	0	2
Recompensas	0%	0%	0%	0%	100%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO

O AREA AREA OPERATIVA - ADMINISTRATIVA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	3	2	4	3	0
Relaciones sociales en el trabajo	4	1	7	0	0
Retroalimentación del desempeño	1	5	2	1	3
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	22.2 %	22.2 %	36.1 %	11.1 %	8.3 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	4	4	1	0	3
Capacitación	2	1	3	5	1
Participación y manejo del cambio	6	3	0	0	3
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	1	4	2	4	1
Control y autonomía sobre el trabaj	2	0	1	2	7
Control sobre el trabajo	25 %	20 %	11.7 %	18.3 %	25 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	2	1	3	3	3
Demandas emocionales	3	0	3	3	3
Demandas cuantitativas	0	0	2	4	6
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	1	3	1	1	6
Demandas de carga mental	0	2	5	3	2
Demandas de la jornada de trabajo	0	1	0	4	7
Demandas del trabajo	8.3 %	9.7 %	19.4 %	25 %	37.5 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	1	3	1	1	6
Reconocimiento y compensación	1	2	9	0	0
Recompensas	8.3 %	20.8 %	41.7 %	4.2 %	25 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA

AREA OPERATIVA - ADMINISTRATIVA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	1	0	1	6	6
Relaciones familiares	2	0	0	5	7
Comunicación y relaciones interpersonales	3	0	3	2	6
Situación económica del grupo familiar	8	1	0	3	2
Características de la vivienda y de su entorno	4	3	2	1	4
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	2	3	1	1	7
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	0	3	1	4	6
Total	20.4%	10.2%	8.2%	22.4%	38.8%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA AREA OPERATIVA - ADMINISTRATIVA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general síntomas de Estrés	5	3	1	2	3
Total	35.7%	21.4%	7.1%	14.3%	21.4%