

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO O AREA FACTURACION

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

| DIMENSION | Muy Alto | Alto | Medio | Bajo | Sin Riesgo |
|---|----------|--------|--------|--------|------------|
| Características del liderazgo | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 |
| Relaciones sociales en el trabajo | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Retroalimentación del desempeño | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones | 0 % | 16.7 % | 16.7 % | 16.7 % | 50 % |

Dominio:Control sobre el trabajo

| DIMENSION | Muy Alto | Alto | Medio | Bajo | Sin Riesgo |
|---|----------|------|-------|------|------------|
| Claridad de rol | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Capacitación | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Participación y manejo del cambio | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Control y autonomía sobre el trabaj | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Control sobre el trabajo | 0 % | 10 % | 20 % | 10 % | 60 % |

Dominio: Demandas del trabajo

| DIMENSION | Muy Alto | Alto | Medio | Bajo | Sin Riesgo |
|--|----------|-------|--------|--------|------------|
| Demandas ambientales y de esfuerzo físico | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Demandas emocionales | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Demandas cuantitativas | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 |
| Demandas de carga mental | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 |
| Demandas de la jornada de trabajo | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Demandas del trabajo | 8.3 % | 8.3 % | 33.3 % | 16.7 % | 33.3 % |

Dominio: Recompensas

| DIMENSION | Muy Alto | Alto | Medio | Bajo | Sin Riesgo |
|--|----------|------|-------|------|------------|
| Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Reconocimiento y compensación | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| Recompensas | 25 % | 0 % | 25 % | 0 % | 50 % |

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA FACTURACION

| DIMENSION | Muy Alto | Alto | Medio | Bajo | Sin Riesgo |
|--|----------|------|-------|------|------------|
| Tiempo fuera del trabajo | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| Relaciones familiares | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Comunicación y relaciones interpersonales | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Situación económica del grupo familiar | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| Características de la vivienda y de su entorno | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 |

| | | | | | |
|-------|-------|----|-------|-------|-------|
| Total | 42.9% | 0% | 14.3% | 14.3% | 28.6% |
|-------|-------|----|-------|-------|-------|

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA FACTURACION

| DIMENSION | Muy Alto | Alto | Medio | Bajo | Sin Riesgo |
|----------------------------------|----------|------|-------|------|------------|
| Total general sintomas de Estrés | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Total | 0% | 0% | 0% | 50% | 50% |

CONSOLIDADO CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO O AREA FACTURACION

| DOMINIO | Muy Alto | Alto | Medio | Bajo | Sin Riesgo |
|--|----------|-------|-------|-------|------------|
| Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones% | 0% | 16.7% | 16.7% | 16.7% | 50% |
| Control sobre el trabajo% | 0% | 10% | 20% | 10% | 60% |
| Demandas del trabajo% | 8.3% | 8.3% | 33.3% | 16.7% | 33.3% |
| Recompensas% | 25% | 0% | 25% | 0% | 50% |