

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA ADMINISTRATIVA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	1	2	1
Relaciones sociales en el trabajo	1	0	0	1	2
Retroalimentación del desempeño	0	0	0	1	3
Relación con los colaboradores	1	0	1	0	2
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	12.5 %	0 %	12.5 %	25 %	50 %

"

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	1	0	0	0	3
Capacitación	0	0	0	2	2
Participación y manejo del cambio	0	0	0	1	3
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	1	0	0	3
Control y autonomía sobre el trabajo	1	0	1	1	1
Control sobre el trabajo	10%	5%	5%	20%	60%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	0	0	4
Demandas emocionales	0	0	1	1	2
Demandas cuantitativas	0	0	2	0	2
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	1	0	0	2	1
Exigencias de responsabilidad del cargo	0	1	0	2	1
Demandas de carga mental	0	1	0	0	3
Consistencia del rol	1	0	1	1	1
Demandas de la jornada de trabajo	3	0	0	0	1
Demandas del trabajo	15.6%	6.3%	12.5%	18.8%	46.9%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	1	0	0	0	3
Reconocimiento y compensación	0	0	0	2	2
Recompensas	12.5%	0%	0%	25%	62.5%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO
O AREA ADMINISTRATIVA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	1	0	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	1	0	0
Retroalimentación del desempeño	1	0	0	0	0
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	33.3 %	0 %	66.7 %	0 %	0 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	1	0	0	0
Capacitación	0	0	0	1	0
Participación y manejo del cambio	1	0	0	0	0
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	1	0	0	0
Control y autonomía sobre el trabaj	0	0	0	1	0
Control sobre el trabajo	20 %	40 %	0 %	40 %	0 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	0	1	0
Demandas emocionales	0	0	0	0	1
Demandas cuantitativas	0	0	0	0	1
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	1	0	0	0
Demandas de carga mental	0	0	1	0	0
Demandas de la jornada de trabajo	0	0	0	0	1
Demandas del trabajo	0 %	16.7 %	16.7 %	16.7 %	50 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	1	0	0	0	0
Reconocimiento y compensación	1	0	0	0	0
Recompensas	100 %	0 %	0 %	0 %	0 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA ADMINISTRATIVA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	1	0	0	3	1
Relaciones familiares	2	0	0	1	2
Comunicación y relaciones interpersonales	1	0	1	0	3
Situación económica del grupo familiar	1	1	0	3	0
Características de la vivienda y de su entorno	1	1	0	1	2
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	2	1	1	0	1
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	0	0	2	3	0
Total	22.9%	8.6%	11.4%	31.4%	25.7%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA ADMINISTRATIVA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general síntomas de Estrés	1	1	0	0	3
Total	20%	20%	0%	0%	60%