

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA AREA ADMINISTRATIVA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	0	0	1
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	0	0	1
Retroalimentación del desempeño	0	0	0	0	1
Relación con los colaboradores	0	0	0	0	1
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	0 %	0 %	0 %	100 %

"

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	0	0	0	1
Capacitación	0	0	0	1	0
Participación y manejo del cambio	0	0	0	0	1
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	1	0	0	0
Control y autonomía sobre el trabajo	0	1	0	0	0
Control sobre el trabajo	0%	40%	0%	20%	40%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	0	0	1
Demandas emocionales	0	0	0	0	1
Demandas cuantitativas	1	0	0	0	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	1	0	0	0
Exigencias de responsabilidad del cargo	1	0	0	0	0
Demandas de carga mental	0	0	0	0	1
Consistencia del rol	0	0	0	0	1
Demandas de la jornada de trabajo	1	0	0	0	0
Demandas del trabajo	37.5%	12.5%	0%	0%	50%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	0	0	1
Reconocimiento y compensación	0	0	0	0	1
Recompensas	0%	0%	0%	0%	100%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO

O AREA AREA ADMINISTRATIVA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	2	0	0	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	2	0	0	0
Retroalimentación del desempeño	0	1	0	1	0
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	83.3 %	0 %	16.7 %	0 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	2	0	0	0	0
Capacitación	0	0	1	1	0
Participación y manejo del cambio	1	0	1	0	0
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	1	0	1	0
Control y autonomía sobre el trabaj	1	0	0	0	1
Control sobre el trabajo	40 %	10 %	20 %	20 %	10 %

Dominio:

Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	0	0	2
Demandas emocionales	0	0	1	1	0
Demandas cuantitativas	1	0	0	1	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	1	0	1	0
Demandas de carga mental	0	0	0	0	2
Demandas de la jornada de trabajo	0	0	0	0	2
Demandas del trabajo	8.3 %	8.3 %	8.3 %	25 %	50 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	1	0	0	0	1
Reconocimiento y compensación	1	0	1	0	0
Recompensas	50 %	0 %	25 %	0 %	25 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA
 AREA ADMINISTRATIVA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	1	0	2	0	0
Relaciones familiares	0	0	0	1	2
Comunicación y relaciones interpersonales	1	0	0	2	0
Situación económica del grupo familiar	1	0	0	1	1
Características de la vivienda y de su entorno	1	1	0	0	1
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	1	0	0	1	1
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	0	2	1	0	0
Total	23.8%	14.3%	14.3%	23.8%	23.8%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA AREA ADMINISTRATIVA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general sintomas de Estrés	1	0	1	1	0
Total	33.3%	0%	33.3%	33.3%	0%