

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA
LABORATORIO CLINICO

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	1	0	2	2	1
Relaciones sociales en el trabajo	1	0	4	1	0
Retroalimentación del desempeño	1	0	3	1	1
Relación con los colaboradores	2	2	0	1	1
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	20.8 %	8.3 %	37.5 %	20.8 %	12.5 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	2	1	1	1	1
Capacitación	1	1	1	2	1
Participación y manejo del cambio	1	1	3	1	0
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	2	0	2	2
Control y autonomía sobre el trabajo	2	1	2	1	0
Control sobre el trabajo	20%	20%	23.3%	23.3%	13.3%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	2	2	2	0	0
Demandas emocionales	0	3	2	1	0
Demandas cuantitativas	2	3	1	0	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	4	0	2	0	0
Exigencias de responsabilidad del cargo	2	1	0	2	1
Demandas de carga mental	1	2	2	0	1
Consistencia del rol	0	0	5	1	0
Demandas de la jornada de trabajo	4	1	0	0	1

Demandas del trabajo	31.3%	25%	29.2%	8.3%	6.3%
----------------------	-------	-----	-------	------	------

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	2	0	1	0	3
Reconocimiento y compensación	5	1	0	0	0
Recompensas	58.3%	8.3%	8.3%	0%	25%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO O AREA LABORATORIO CLINICO

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	1	1	0	4	0
Relaciones sociales en el trabajo	2	1	1	2	0
Retroalimentación del desempeño	1	0	0	4	1
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	22.2 %	11.1 %	5.6 %	55.6 %	5.6 %

Dominio:Control sobre el trabajo

--

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	2	0	1	1	2
Capacitación	1	0	0	3	2
Participación y manejo del cambio	2	0	0	1	3
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	1	3	2
Control y autonomía sobre el trabaj	1	0	0	0	5
Control sobre el trabajo	20 %	0 %	6.7 %	26.7 %	46.7 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	2	0	2	2	0
Demandas emocionales	4	1	0	0	1
Demandas cuantitativas	3	1	0	1	1
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	1	1	1	3	0
Demandas de carga mental	0	0	1	3	2
Demandas de la jornada de trabajo	3	3	0	0	0
Demandas del trabajo	36.1 %	16.7 %	11.1 %	25 %	11.1 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	1	1	4
Reconocimiento y compensación	5	0	1	0	0
Recompensas	41.7 %	0 %	16.7 %	8.3 %	33.3 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA
LABORATORIO CLINICO

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	3	5	1	2	1
Relaciones familiares	4	0	0	2	6
Comunicación y relaciones interpersonales	1	3	3	4	1
Situación económica del grupo familiar	7	3	0	2	0
Características de la vivienda y de su entorno	7	1	0	0	4
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	6	0	2	0	4
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	1	1	4	4	2
Total	34.5%	15.5%	11.9%	16.7%	21.4%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA LABORATORIO CLINICO

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general sintomas de Estrés	0	4	4	1	3
Total	0%	33.3%	33.3%	8.3%	25%