

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA
PEDIATRIA SECCION B2

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	1	0	1	0	0
Relaciones sociales en el trabajo	1	0	1	0	0
Retroalimentación del desempeño	0	1	1	0	0
Relación con los colaboradores	0	1	0	0	1
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	25 %	25 %	37.5 %	0 %	12.5 %

"

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	1	0	1	0
Capacitación	0	0	1	0	1
Participación y manejo del cambio	1	0	1	0	0
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	1	0	1
Control y autonomía sobre el trabajo	1	0	0	1	0
Control sobre el trabajo	20%	10%	30%	20%	20%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	1	1	0	0	0
Demandas emocionales	2	0	0	0	0
Demandas cuantitativas	2	0	0	0	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	1	0	0	1	0
Exigencias de responsabilidad del cargo	1	0	0	1	0
Demandas de carga mental	1	0	0	0	1
Consistencia del rol	0	1	0	1	0
Demandas de la jornada de trabajo	2	0	0	0	0
Demandas del trabajo	62.5%	12.5%	0%	18.8%	6.3%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	1	1	0	0	0
Reconocimiento y compensación	1	1	0	0	0
Recompensas	50%	50%	0%	0%	0%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO
O AREA PEDIATRIA SECCION B2

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	1	1	0	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	1	0	1
Retroalimentación del desempeño	0	1	0	1	0
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	33.3 %	33.3 %	16.7 %	16.7 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	2	0	0	0	0
Capacitación	0	0	1	1	0
Participación y manejo del cambio	0	1	0	0	1
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	1	1	0
Control y autonomía sobre el trabaj	0	0	0	0	2
Control sobre el trabajo	20 %	10 %	20 %	20 %	30 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	1	0	1	0
Demandas emocionales	2	0	0	0	0
Demandas cuantitativas	0	1	0	0	1
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	1	0	0	1
Demandas de carga mental	0	0	1	0	1
Demandas de la jornada de trabajo	1	0	1	0	0
Demandas del trabajo	25 %	25 %	16.7 %	8.3 %	25 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	1	0	0	0	1
Reconocimiento y compensación	1	1	0	0	0
Recompensas	50 %	25 %	0 %	0 %	25 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA
PEDIATRIA SECCION B2

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	1	1	0	1	1
Relaciones familiares	2	0	0	0	2
Comunicación y relaciones interpersonales	0	1	1	1	1
Situación económica del grupo familiar	2	1	0	1	0
Características de la vivienda y de su entorno	3	1	0	0	0
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	1	0	2	0	1
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	0	1	2	0	1
Total	32.1%	17.9%	17.9%	10.7%	21.4%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA
PEDIATRIA SECCION B2

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general síntomas de Estrés	1	0	1	1	1
Total	25%	0%	25%	25%	25%