

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA AREA ADMINISTRATIVA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	0	1	1
Relaciones sociales en el trabajo	1	0	1	0	0
Retroalimentación del desempeño	0	0	0	1	1
Relación con los colaboradores	0	1	0	0	1
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	12.5 %	12.5 %	12.5 %	25 %	37.5 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	1	0	0	0	1
Capacitación	0	0	0	0	2
Participación y manejo del cambio	0	0	0	1	1
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	0	0	2
Control y autonomía sobre el trabajo	0	0	1	0	1
Control sobre el trabajo	10%	0%	10%	10%	70%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	0	0	2
Demandas emocionales	0	0	0	0	2
Demandas cuantitativas	0	0	0	1	1
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	1	0	0	1	0
Exigencias de responsabilidad del cargo	1	0	0	0	1
Demandas de carga mental	0	0	0	0	2
Consistencia del rol	0	0	0	1	1
Demandas de la jornada de trabajo	0	1	0	1	0

Demandas del trabajo	12.5%	6.3%	0%	25%	56.3%
----------------------	-------	------	----	-----	-------

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	0	0	2
Reconocimiento y compensación	0	0	0	1	1
Recompensas	0%	0%	0%	25%	75%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO O AREA AREA ADMINISTRATIVA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	1	0	1	0
Relaciones sociales en el trabajo	1	1	0	0	0
Retroalimentación del desempeño	1	0	0	0	1
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	33.3 %	33.3 %	0 %	16.7 %	16.7 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
-----------	----------	------	-------	------	------------

Claridad de rol	1	0	1	0	0
Capacitación	0	1	0	1	0
Participación y manejo del cambio	1	0	0	1	0
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	0	1	1
Control y autonomía sobre el trabaj	0	0	0	0	2
Control sobre el trabajo	20 %	10 %	10 %	30 %	30 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	0	1	1
Demandas emocionales	0	1	0	0	1
Demandas cuantitativas	0	0	1	0	1
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	0	1	0	1
Demandas de carga mental	0	0	0	2	0
Demandas de la jornada de trabajo	0	0	1	0	1
Demandas del trabajo	0 %	8.3 %	25 %	25 %	41.7 %

Dominio: Recompensas

--

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	1	0	0	0	1
Reconocimiento y compensación	1	0	1	0	0
Recompensas	50 %	0 %	25 %	0 %	25 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA

AREA ADMINISTRATIVA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	0	1	1	1	1
Relaciones familiares	1	1	0	0	2
Comunicación y relaciones interpersonales	1	0	1	2	0
Situación económica del grupo familiar	2	0	0	1	1
Características de la vivienda y de su entorno	1	2	0	0	1
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	0	1	2	0	1
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	0	0	2	1	1
Total	17.9%	17.9%	21.4%	17.9%	25%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA AREA ADMINISTRATIVA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general sintomas de Estrés	1	0	1	1	1
Total	25%	0%	25%	25%	25%