

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA AREA OPERATIVA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	1	0	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	1	0	0
Retroalimentación del desempeño	0	0	0	1	0
Relación con los colaboradores	0	1	0	0	0
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	25 %	50 %	25 %	0 %

"

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	1	0	0	0	0
Capacitación	0	0	1	0	0
Participación y manejo del cambio	0	0	0	1	0
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	1	0	0
Control y autonomía sobre el trabajo	1	0	0	0	0
Control sobre el trabajo	40%	0%	40%	20%	0%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	1	0	0
Demandas emocionales	0	0	1	0	0
Demandas cuantitativas	0	1	0	0	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	0	1	0	0
Exigencias de responsabilidad del cargo	1	0	0	0	0
Demandas de carga mental	1	0	0	0	0
Consistencia del rol	0	1	0	0	0
Demandas de la jornada de trabajo	0	0	0	1	0
Demandas del trabajo	25%	25%	37.5%	12.5%	0%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	1	0	0	0
Reconocimiento y compensación	0	0	1	0	0
Recompensas	0%	50%	50%	0%	0%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO

O AREA AREA OPERATIVA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	1	3	10	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	2	3	9
Retroalimentación del desempeño	0	1	1	3	9
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	4.8 %	14.3 %	38.1 %	42.9 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	1	2	4	2	5
Capacitación	0	0	0	3	11
Participación y manejo del cambio	1	0	0	3	10
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	3	2	6	3
Control y autonomía sobre el trabaj	0	0	0	0	14
Control sobre el trabajo	2.9 %	7.1 %	8.6 %	20 %	61.4 %

Dominio:

Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	1	1	2	6	4
Demandas emocionales	2	3	2	2	5
Demandas cuantitativas	4	0	3	3	4
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	1	3	2	4	4
Demandas de carga mental	0	3	5	1	5
Demandas de la jornada de trabajo	6	1	1	4	2
Demandas del trabajo	16.7 %	13.1 %	17.9 %	23.8 %	28.6 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	1	0	2	11
Reconocimiento y compensación	1	0	13	0	0
Recompensas	3.6 %	3.6 %	46.4 %	7.1 %	39.3 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA
AREA OPERATIVA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	1	2	1	5	6
Relaciones familiares	2	0	0	4	9
Comunicación y relaciones interpersonales	1	3	2	7	2
Situación económica del grupo familiar	5	2	0	5	3
Características de la vivienda y de su entorno	2	5	3	1	4
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	1	2	2	2	8
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	0	1	2	3	9
Total	11.4%	14.3%	9.5%	25.7%	39%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA AREA
OPERATIVA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general síntomas de Estrés	2	2	2	2	7
Total	13.3%	13.3%	13.3%	13.3%	46.7%