

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA COCINA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	1	0	0	0
Relaciones sociales en el trabajo	1	0	0	0	0
Retroalimentación del desempeño	1	0	0	0	0
Relación con los colaboradores	1	0	0	0	0
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	75 %	25 %	0 %	0 %	0 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	1	0	0	0
Capacitación	0	1	0	0	0
Participación y manejo del cambio	0	0	1	0	0
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	1	0	0	0	0
Control y autonomía sobre el trabajo	1	0	0	0	0
Control sobre el trabajo	40%	40%	20%	0%	0%

Dominio:

Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	1	0	0	0	0
Demandas emocionales	0	0	0	0	1
Demandas cuantitativas	0	1	0	0	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	1	0	0	0	0
Exigencias de responsabilidad del cargo	0	1	0	0	0
Demandas de carga mental	1	0	0	0	0
Consistencia del rol	0	1	0	0	0
Demandas de la jornada de trabajo	1	0	0	0	0
Demandas del trabajo	50%	37.5%	0%	0%	12.5%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	0	1	0
Reconocimiento y compensación	0	1	0	0	0
Recompensas	0%	50%	0%	50%	0%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO
O AREA COCINA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	2	2	1	0	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	1	4	0
Retroalimentación del desempeño	0	1	3	1	0
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	13.3 %	20 %	33.3 %	33.3 %	0 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	4	1	0	0	0
Capacitación	0	1	1	3	0
Participación y manejo del cambio	1	3	0	1	0
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	1	4	0	0
Control y autonomía sobre el trabaj	1	0	0	1	3
Control sobre el trabajo	24 %	24 %	20 %	20 %	12 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	2	1	1	1
Demandas emocionales	0	0	0	0	5
Demandas cuantitativas	1	1	2	1	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	1	4	0	0	0
Demandas de carga mental	0	0	0	3	2
Demandas de la jornada de trabajo	2	0	0	2	1
Demandas del trabajo	13.3 %	23.3 %	10 %	23.3 %	30 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	2	3	0
Reconocimiento y compensación	0	3	2	0	0
Recompensas	0 %	30 %	40 %	30 %	0 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA
COCINA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	2	1	1	1	1
Relaciones familiares	3	0	0	3	0
Comunicación y relaciones interpersonales	4	0	1	1	0
Situación económica del grupo familiar	3	3	0	0	0
Características de la vivienda y de su entorno	2	2	0	1	1
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	0	1	2	2	1
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	0	1	1	1	3
Total	33.3%	19%	11.9%	21.4%	14.3%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA COCINA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general sintomas de Estrés	2	0	2	1	1
Total	33.3%	0%	33.3%	16.7%	16.7%