

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA ADMINISTRATIVO JM

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	1	2	1	1	2
Relaciones sociales en el trabajo	0	1	1	4	1
Retroalimentación del desempeño	2	0	2	0	3
Relación con los colaboradores	2	2	2	0	1
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	17.9 %	17.9 %	21.4 %	17.9 %	25 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	3	0	1	2	1
Capacitación	1	2	1	0	3
Participación y manejo del cambio	0	0	2	2	3
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	3	0	4
Control y autonomía sobre el trabajo	2	0	1	2	2
Control sobre el trabajo	17.1%	5.7%	22.9%	17.1%	37.1%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	1	0	3	3
Demandas emocionales	0	0	1	2	4
Demandas cuantitativas	2	1	2	1	1
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	2	0	4	1	0
Exigencias de responsabilidad del cargo	2	1	2	1	1
Demandas de carga mental	1	1	3	1	1
Consistencia del rol	0	0	1	2	4

Demandas de la jornada de trabajo	0	2	0	4	1
Demandas del trabajo	12.5%	10.7%	23.2%	26.8%	26.8%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	1	2	4
Reconocimiento y compensación	0	0	1	3	3
Recompensas	0%	0%	14.3%	35.7%	50%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO O AREA ADMINISTRATIVO JM

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	3	4	0
Relaciones sociales en el trabajo	1	0	1	4	1
Retroalimentación del desempeño	2	4	0	0	1
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	14.3 %	19 %	19 %	38.1 %	9.5 %

Dominio:Control sobre el trabajo

--

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	1	1	2	3
Capacitación	0	1	0	3	3
Participación y manejo del cambio	2	0	0	1	4
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	0	2	5
Control y autonomía sobre el trabaj	0	0	0	0	7
Control sobre el trabajo	5.7 %	5.7 %	2.9 %	22.9 %	62.9 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	2	0	0	2	3
Demandas emocionales	2	0	1	1	3
Demandas cuantitativas	2	1	1	1	2
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	1	3	1	1	1
Demandas de carga mental	0	1	0	4	2
Demandas de la jornada de trabajo	0	1	1	1	4
Demandas del trabajo	16.7 %	14.3 %	9.5 %	23.8 %	35.7 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	1	0	0	6
Reconocimiento y compensación	1	1	5	0	0
Recompensas	7.1 %	14.3 %	35.7 %	0 %	42.9 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA ADMINISTRATIVO JM

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	1	5	1	4	3
Relaciones familiares	2	0	0	1	11
Comunicación y relaciones interpersonales	0	4	3	1	6
Situación económica del grupo familiar	4	3	0	5	2
Características de la vivienda y de su entorno	7	2	1	1	3
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	1	6	2	2	3
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	3	1	1	3	6
Total	18.4%	21.4%	8.2%	17.3%	34.7%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA ADMINISTRATIVO JM

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general sintomas de Estrés	0	2	3	4	5
Total	0%	14.3%	21.4%	28.6%	35.7%