

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA ADMINISTRATIVA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	1	0	1	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	1	0	0	1
Retroalimentación del desempeño	0	0	2	0	0
Relación con los colaboradores	0	0	1	0	1
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	25 %	37.5 %	12.5 %	25 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	1	0	0	1	0
Capacitación	1	0	0	0	1
Participación y manejo del cambio	0	1	0	0	1
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	2	0	0	0
Control y autonomía sobre el trabajo	1	0	0	1	0
Control sobre el trabajo	30%	30%	0%	20%	20%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	1	0	1	0
Demandas emocionales	0	0	1	0	1
Demandas cuantitativas	0	0	1	0	1
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	0	1	1	0
Exigencias de responsabilidad del cargo	0	0	1	1	0
Demandas de carga mental	0	0	0	1	1
Consistencia del rol	0	1	1	0	0
Demandas de la jornada de trabajo	0	1	0	0	1

Demandas del trabajo	0%	18.8%	31.3%	25%	25%
----------------------	----	-------	-------	-----	-----

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	1	0	0	1
Reconocimiento y compensación	0	1	0	0	1
Recompensas	0%	50%	0%	0%	50%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO O AREA ADMINISTRATIVA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	1	0	1	0	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	1	0	1
Retroalimentación del desempeño	0	1	0	0	1
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	16.7 %	16.7 %	33.3 %	0 %	33.3 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
-----------	----------	------	-------	------	------------

Claridad de rol	2	0	0	0	0
Capacitación	0	0	0	2	0
Participación y manejo del cambio	1	0	0	1	0
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	1	0	0	1
Control y autonomía sobre el trabaj	1	0	0	0	1
Control sobre el trabajo	40 %	10 %	0 %	30 %	20 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	1	0	0	0	1
Demandas emocionales	1	0	0	0	1
Demandas cuantitativas	1	0	0	1	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	1	0	1	0
Demandas de carga mental	0	0	0	2	0
Demandas de la jornada de trabajo	0	1	0	0	1
Demandas del trabajo	25 %	16.7 %	0 %	33.3 %	25 %

Dominio: Recompensas

--

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	0	0	2
Reconocimiento y compensación	2	0	0	0	0
Recompensas	50 %	0 %	0 %	0 %	50 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA ADMINISTRATIVA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	0	0	1	0	3
Relaciones familiares	0	0	0	1	3
Comunicación y relaciones interpersonales	0	1	0	1	2
Situación económica del grupo familiar	1	2	0	0	1
Características de la vivienda y de su entorno	2	0	0	1	1
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	1	0	2	1	0
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	1	0	1	0	2
Total	17.9%	10.7%	14.3%	14.3%	42.9%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA ADMINISTRATIVA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general sintomas de Estrés	1	1	0	1	1
Total	25%	25%	0%	25%	25%