

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA AREA OPERATIVA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	0	2	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	0	0	2
Retroalimentación del desempeño	0	0	0	1	1
Relación con los colaboradores	1	0	0	1	0
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	12.5 %	0 %	0 %	50 %	37.5 %

"

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	1	0	1	0
Capacitación	0	0	0	1	1
Participación y manejo del cambio	0	0	1	1	0
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	1	0	0	0	1
Control y autonomía sobre el trabajo	1	0	0	0	1
Control sobre el trabajo	20%	10%	10%	30%	30%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	1	1	0	0
Demandas emocionales	0	0	0	0	2
Demandas cuantitativas	1	0	0	0	1
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	1	0	0	1
Exigencias de responsabilidad del cargo	1	1	0	0	0
Demandas de carga mental	1	0	0	0	1
Consistencia del rol	0	0	0	1	1
Demandas de la jornada de trabajo	0	0	0	1	1
Demandas del trabajo	18.8%	18.8%	6.3%	12.5%	43.8%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	0	2	0
Reconocimiento y compensación	0	0	0	1	1
Recompensas	0%	0%	0%	75%	25%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO
O AREA AREA OPERATIVA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	1	0	6	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	0	3	4
Retroalimentación del desempeño	0	0	0	3	4
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	4.8 %	0 %	57.1 %	38.1 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	1	0	1	5
Capacitación	0	0	0	3	4
Participación y manejo del cambio	1	0	0	0	6
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	1	0	2	4
Control y autonomía sobre el trabaj	0	0	0	0	7
Control sobre el trabajo	2.9 %	5.7 %	0 %	17.1 %	74.3 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	1	4	2	0	0
Demandas emocionales	0	0	0	0	7
Demandas cuantitativas	3	0	0	0	4
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	0	2	4	1
Demandas de carga mental	0	0	0	0	7
Demandas de la jornada de trabajo	0	0	0	2	5
Demandas del trabajo	9.5 %	9.5 %	9.5 %	14.3 %	57.1 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	0	0	7
Reconocimiento y compensación	0	1	6	0	0
Recompensas	0 %	7.1 %	42.9 %	0 %	50 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA
AREA OPERATIVA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	2	1	1	1	4
Relaciones familiares	4	0	0	0	5
Comunicación y relaciones interpersonales	2	1	3	3	0
Situación económica del grupo familiar	3	3	0	3	0
Características de la vivienda y de su entorno	7	1	1	0	0
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	0	1	0	4	4
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	3	1	3	1	1
Total	33.3%	12.7%	12.7%	19%	22.2%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA AREA OPERATIVA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general síntomas de Estrés	1	1	2	2	3
Total	11.1%	11.1%	22.2%	22.2%	33.3%