

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA
SUBDIRECCIÓN DE EVALUACIÓN Y CONTROL AMBIENTAL

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	1	0	1	1	1
Relaciones sociales en el trabajo	1	1	0	2	0
Retroalimentación del desempeño	0	2	1	1	0
Relación con los colaboradores	0	1	1	1	1
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	12.5 %	25 %	18.8 %	31.3 %	12.5 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	1	1	0	0	2
Capacitación	0	2	1	0	1
Participación y manejo del cambio	0	3	0	0	1
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	2	1	0	0	1
Control y autonomía sobre el trabajo	2	0	0	1	1
Control sobre el trabajo	25%	35%	5%	5%	30%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	2	0	1	0	1
Demandas emocionales	2	0	0	1	1
Demandas cuantitativas	2	0	1	1	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	1	1	1	1
Exigencias de responsabilidad del cargo	0	0	1	2	1
Demandas de carga mental	0	0	2	0	2
Consistencia del rol	0	2	0	2	0

Demandas de la jornada de trabajo	1	1	0	2	0
Demandas del trabajo	21.9%	12.5%	18.8%	28.1%	18.8%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	2	0	1	1	0
Reconocimiento y compensación	0	2	1	1	0
Recompensas	25%	25%	25%	25%	0%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO O AREA SUBDIRECCIÓN DE EVALUACIÓN Y CONTROL AMBIENTAL

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	8	3	3	7	0
Relaciones sociales en el trabajo	3	2	6	4	6
Retroalimentación del desempeño	7	4	4	2	4
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	28.6 %	14.3 %	20.6 %	20.6 %	15.9 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	10	3	1	1	6
Capacitación	1	8	1	4	7
Participación y manejo del cambio	12	1	2	1	5
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	3	3	3	6	6
Control y autonomía sobre el trabaj	3	1	3	4	10
Control sobre el trabajo	27.6 %	15.2 %	9.5 %	15.2 %	32.4 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	6	5	4	3	3
Demandas emocionales	6	3	9	1	2
Demandas cuantitativas	7	8	2	1	3
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	3	6	6	2	4
Demandas de carga mental	0	4	2	3	12
Demandas de la jornada de trabajo	2	2	2	10	5
Demandas del trabajo	19 %	22.2 %	19.8 %	15.9 %	23 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	3	2	2	6	8
Reconocimiento y compensación	14	2	5	0	0
Recompensas	40.5 %	9.5 %	16.7 %	14.3 %	19 %

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	2	9	2	8	4
Relaciones familiares	5	1	0	7	12
Comunicación y relaciones interpersonales	2	9	2	4	8
Situación económica del grupo familiar	10	5	0	8	2
Características de la vivienda y de su entorno	7	9	4	3	2
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	6	3	9	2	5
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	5	7	5	2	6
Total	21.1%	24.6%	12.6%	19.4%	22.3%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA
SUBDIRECCIÓN DE EVALUACIÓN Y CONTROL AMBIENTAL

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general síntomas de Estrés	5	6	1	8	5
Total	20%	24%	4%	32%	20%