

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA  
PROGRAMA AGROINDUNTIAL

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	1	0	0	0	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	1	0	0
Retroalimentación del desempeño	0	1	0	0	0
Relación con los colaboradores	0	0	1	0	0
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	25 %	25 %	50 %	0 %	0 %

"

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	1	0	0	0	0
Capacitación	0	1	0	0	0
Participación y manejo del cambio	1	0	0	0	0
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	1	0	0	0
Control y autonomía sobre el trabajo	0	0	0	1	0
Control sobre el trabajo	40%	40%	0%	20%	0%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	0	1	0
Demandas emocionales	0	1	0	0	0
Demandas cuantitativas	1	0	0	0	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	1	0	0	0	0
Exigencias de responsabilidad del cargo	0	1	0	0	0
Demandas de carga mental	0	0	1	0	0
Consistencia del rol	1	0	0	0	0
Demandas de la jornada de trabajo	0	1	0	0	0
Demandas del trabajo	37.5%	37.5%	12.5%	12.5%	0%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	1	0	0	0	0
Reconocimiento y compensación	0	1	0	0	0
Recompensas	50%	50%	0%	0%	0%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO  
O AREA PROGRAMA AGROINDUNTIAL

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	4	1	6	0
Relaciones sociales en el trabajo	1	0	3	1	6
Retroalimentación del desempeño	0	1	3	2	5
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	3 %	15.2 %	21.2 %	27.3 %	33.3 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	4	1	0	0	6
Capacitación	0	1	0	4	6
Participación y manejo del cambio	4	0	0	1	6
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	1	0	5	5
Control y autonomía sobre el trabaj	0	0	0	0	11
Control sobre el trabajo	14.5 %	5.5 %	0 %	18.2 %	61.8 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	1	0	8	0	2
Demandas emocionales	1	0	0	2	8
Demandas cuantitativas	0	2	1	5	3
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	1	0	4	6
Demandas de carga mental	0	1	2	4	4
Demandas de la jornada de trabajo	0	1	0	2	8
Demandas del trabajo	3 %	7.6 %	16.7 %	25.8 %	47 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	1	0	2	8
Reconocimiento y compensación	0	1	10	0	0
Recompensas	0 %	9.1 %	45.5 %	9.1 %	36.4 %

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	0	1	0	8	3
Relaciones familiares	4	0	0	0	8
Comunicación y relaciones interpersonales	4	4	3	1	0
Situación económica del grupo familiar	6	2	0	4	0
Características de la vivienda y de su entorno	9	1	1	1	0
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	1	2	3	1	5
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	0	1	2	4	5
Total	28.6%	13.1%	10.7%	22.6%	25%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA  
PROGRAMA AGROINDUNTIAL

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general sintomas de Estrés	2	0	2	2	6
Total	16.7%	0%	16.7%	16.7%	50%