

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA UCI
NEONATO

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	2	0	1
Relaciones sociales en el trabajo	0	1	1	1	0
Retroalimentación del desempeño	0	0	2	0	1
Relación con los colaboradores	0	2	0	0	1
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	25 %	41.7 %	8.3 %	25 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	0	1	0	2
Capacitación	0	1	0	2	0
Participación y manejo del cambio	1	0	2	0	0
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	1	0	1	1
Control y autonomía sobre el trabajo	1	2	0	0	0
Control sobre el trabajo	13.3%	26.7%	20%	20%	20%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	1	2	0
Demandas emocionales	3	0	0	0	0
Demandas cuantitativas	1	0	1	1	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	1	0	1	0	1
Exigencias de responsabilidad del cargo	0	2	0	1	0
Demandas de carga mental	0	0	1	1	1
Consistencia del rol	0	0	2	1	0

Demandas de la jornada de trabajo	2	0	0	1	0
Demandas del trabajo	29.2%	8.3%	25%	29.2%	8.3%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	2	0	1	0
Reconocimiento y compensación	1	1	0	1	0
Recompensas	16.7%	50%	0%	33.3%	0%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO O AREA UCI NEONATO

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	3	1	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	2	1	1
Retroalimentación del desempeño	0	0	1	0	3
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	0 %	50 %	16.7 %	33.3 %

Dominio:Control sobre el trabajo

--

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	0	3	0	1
Capacitación	0	0	2	1	1
Participación y manejo del cambio	0	0	0	2	2
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	0	1	3
Control y autonomía sobre el trabaj	0	0	0	0	4
Control sobre el trabajo	0 %	0 %	25 %	20 %	55 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	1	0	3
Demandas emocionales	4	0	0	0	0
Demandas cuantitativas	0	1	2	0	1
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	2	0	1	1
Demandas de carga mental	0	0	1	1	2
Demandas de la jornada de trabajo	1	1	1	1	0
Demandas del trabajo	20.8 %	16.7 %	20.8 %	12.5 %	29.2 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	1	1	1	1
Reconocimiento y compensación	3	0	1	0	0
Recompensas	37.5 %	12.5 %	25 %	12.5 %	12.5 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA UCI NEONATO

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	1	4	0	2	0
Relaciones familiares	1	0	0	0	6
Comunicación y relaciones interpersonales	0	1	0	4	2
Situación económica del grupo familiar	2	2	0	3	0
Características de la vivienda y de su entorno	4	0	3	0	0
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	1	0	1	1	4
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	0	0	2	5	0

Total	18.4%	14.3%	12.2%	30.6%	24.5%
-------	-------	-------	-------	-------	-------

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA UCI
NEONATO

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general sintomas de Estrés	2	0	1	2	2
Total	28.6%	0%	14.3%	28.6%	28.6%