

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA ADMINISTRATIVO

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	3	1	3	2	1
Relaciones sociales en el trabajo	2	1	0	3	4
Retroalimentación del desempeño	6	0	1	0	3
Relación con los colaboradores	2	2	0	0	6
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	32.5 %	10 %	10 %	12.5 %	35 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	4	2	2	1	1
Capacitación	5	3	0	0	2
Participación y manejo del cambio	3	2	1	3	1
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	1	4	1	0	4
Control y autonomía sobre el trabajo	1	0	6	2	1
Control sobre el trabajo	28%	22%	20%	12%	18%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	2	1	2	3	2
Demandas emocionales	4	1	0	2	3
Demandas cuantitativas	5	0	4	0	1
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	5	0	2	2	1
Exigencias de responsabilidad del cargo	1	1	1	3	4
Demandas de carga mental	3	2	1	2	2
Consistencia del rol	2	1	1	3	3
Demandas de la jornada de trabajo	3	4	0	1	2

Demandas del trabajo	31.3%	12.5%	13.8%	20%	22.5%
----------------------	-------	-------	-------	-----	-------

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	2	1	3	4
Reconocimiento y compensación	2	1	2	2	3
Recompensas	10%	15%	15%	25%	35%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO O AREA ADMINISTRATIVO

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	2	1	1	0	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	1	1	1	1
Retroalimentación del desempeño	2	0	1	1	0
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	33.3 %	16.7 %	25 %	16.7 %	8.3 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
-----------	----------	------	-------	------	------------

Claridad de rol	3	0	1	0	0
Capacitación	2	0	1	1	0
Participación y manejo del cambio	3	0	1	0	0
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	2	0	1	0	1
Control y autonomía sobre el trabaj	0	0	2	1	1
Control sobre el trabajo	50 %	0 %	30 %	10 %	10 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	1	0	2	1
Demandas emocionales	0	0	0	2	2
Demandas cuantitativas	3	0	0	0	1
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	1	2	1	0	0
Demandas de carga mental	0	0	1	3	0
Demandas de la jornada de trabajo	1	0	0	2	1
Demandas del trabajo	20.8 %	12.5 %	8.3 %	37.5 %	20.8 %

Dominio: Recompensas

--

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	1	0	3
Reconocimiento y compensación	2	0	2	0	0
Recompensas	25 %	0 %	37.5 %	0 %	37.5 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA ADMINISTRATIVO

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	3	2	1	5	3
Relaciones familiares	3	0	0	1	10
Comunicación y relaciones interpersonales	2	3	1	3	5
Situación económica del grupo familiar	5	4	0	3	2
Características de la vivienda y de su entorno	3	3	2	2	4
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	6	2	2	1	3
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	1	2	4	5	2
Total	23.5%	16.3%	10.2%	20.4%	29.6%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA ADMINISTRATIVO

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general síntomas de Estrés	4	4	0	3	3
Total	28.6%	28.6%	0%	21.4%	21.4%