

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA AREA OPERATIVA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	1	1	1	1
Relaciones sociales en el trabajo	1	1	0	1	1
Retroalimentación del desempeño	0	1	0	1	2
Relación con los colaboradores	0	0	0	2	2
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	6.3 %	18.8 %	6.3 %	31.3 %	37.5 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	1	1	0	2
Capacitación	1	0	0	3	0
Participación y manejo del cambio	0	0	2	1	1
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	1	1	0	2	0
Control y autonomía sobre el trabajo	1	0	0	2	1
Control sobre el trabajo	15%	10%	15%	40%	20%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	1	0	3	0	0
Demandas emocionales	0	0	0	2	2
Demandas cuantitativas	1	0	3	0	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	1	1	1	1
Exigencias de responsabilidad del cargo	0	1	1	1	1
Demandas de carga mental	0	1	0	0	3
Consistencia del rol	1	0	1	0	2

Demandas de la jornada de trabajo	2	0	0	2	0
Demandas del trabajo	15.6%	9.4%	28.1%	18.8%	28.1%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	2	0	0	1	1
Reconocimiento y compensación	1	1	1	0	1
Recompensas	37.5%	12.5%	12.5%	12.5%	25%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO O AREA AREA OPERATIVA

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	0	1	1	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	0	0	1	1
Retroalimentación del desempeño	0	1	0	0	1
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	0 %	16.7 %	16.7 %	33.3 %	33.3 %

Dominio:

Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	0	0	1	0	1
Capacitación	0	0	0	1	1
Participación y manejo del cambio	1	0	0	0	1
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	0	0	2
Control y autonomía sobre el trabaj	0	0	0	0	2
Control sobre el trabajo	10 %	0 %	10 %	10 %	70 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	0	0	0	0	2
Demandas emocionales	0	0	0	1	1
Demandas cuantitativas	0	1	0	0	1
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	1	0	1	0
Demandas de carga mental	0	0	0	2	0
Demandas de la jornada de trabajo	0	0	1	1	0

Demandas del trabajo	0 %	16.7 %	8.3 %	41.7 %	33.3 %
----------------------	-----	--------	-------	--------	--------

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	0	1	1
Reconocimiento y compensación	0	1	1	0	0
Recompensas	0 %	25 %	25 %	25 %	25 %

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO EXTRALABORAL POR DEPARTAMENTO O AREA
AREA OPERATIVA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	0	1	2	1	2
Relaciones familiares	2	0	0	0	4
Comunicación y relaciones interpersonales	1	2	0	2	1
Situación económica del grupo familiar	0	3	0	3	0
Características de la vivienda y de su entorno	1	0	2	0	3
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	3	1	0	0	2

Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	3	0	1	1	1
Total	23.8%	16.7%	11.9%	16.7%	31%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA AREA OPERATIVA

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general sintomas de Estrés	2	0	0	4	0
Total	33.3%	0%	0%	66.7%	0%