

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A POR DEPARTAMENTO O AREA
PRODUCCION

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	0	1	0	0	0
Relaciones sociales en el trabajo	0	1	0	0	0
Retroalimentación del desempeño	0	0	1	0	0
Relación con los colaboradores	1	0	0	0	0
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	25 %	50 %	25 %	0 %	0 %

"

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	1	0	0	0	0
Capacitación	0	1	0	0	0
Participación y manejo del cambio	0	0	1	0	0
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	0	0	1	0	0
Control y autonomía sobre el trabajo	0	1	0	0	0
Control sobre el trabajo	20%	40%	40%	0%	0%

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	1	0	0	0	0
Demandas emocionales	0	0	1	0	0
Demandas cuantitativas	0	0	1	0	0
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	0	1	0	0
Exigencias de responsabilidad del cargo	0	0	0	0	1
Demandas de carga mental	0	0	0	0	1
Consistencia del rol	0	0	1	0	0
Demandas de la jornada de trabajo	0	0	0	1	0
Demandas del trabajo	12.5%	0%	50%	12.5%	25%

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	0	0	0	0	1
Reconocimiento y compensación	0	1	0	0	0
Recompensas	0%	50%	0%	0%	50%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA B POR DEPARTAMENTO

O AREA PRODUCCION

Dominio: Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Características del liderazgo	3	2	3	1	0
Relaciones sociales en el trabajo	4	0	2	2	1
Retroalimentación del desempeño	2	1	2	2	2
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y sus dimensiones	33.3 %	11.1 %	25.9 %	18.5 %	11.1 %

Dominio:Control sobre el trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Claridad de rol	4	3	1	0	1
Capacitación	0	3	0	4	2
Participación y manejo del cambio	5	1	0	1	2
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	1	3	1	2	2
Control y autonomía sobre el trabaj	2	0	0	2	5
Control sobre el trabajo	26.7 %	22.2 %	4.4 %	20 %	26.7 %

Dominio: Demandas del trabajo

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	4	3	0	1	1
Demandas emocionales	0	0	1	0	8
Demandas cuantitativas	2	1	1	2	3
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	0	4	0	3	2
Demandas de carga mental	0	1	2	1	5
Demandas de la jornada de trabajo	2	2	1	0	4
Demandas del trabajo	14.8 %	20.4 %	9.3 %	13 %	42.6 %

Dominio: Recompensas

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	2	0	2	2	3
Reconocimiento y compensación	4	3	2	0	0
Recompensas	33.3 %	16.7 %	22.2 %	11.1 %	16.7 %

PRODUCCION

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	2	0	3	1	4
Relaciones familiares	3	1	0	1	5
Comunicación y relaciones interpersonales	2	2	2	2	2
Situación económica del grupo familiar	4	2	0	2	2
Características de la vivienda y de su entorno	5	0	2	1	2
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	3	3	0	0	4
Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	1	1	3	2	3
Total	28.6%	12.9%	14.3%	12.9%	31.4%

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO ESTRÉS POR DEPARTAMENTO O AREA PRODUCCION

DIMENSION	Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Sin Riesgo
Total general sintomas de Estrés	3	1	3	2	1
Total	30%	10%	30%	20%	10%