



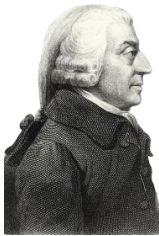
Le Management (un peu de contexte)

Pourquoi a-t-on besoin d'un management des équipes à proximité et à distance ?

Définition : Le management est la science de la planification, de l'organisation, de la coordination et du contrôle du travail et des ressources ayant comme but d'atteindre un **objectif (productif ou non)**.



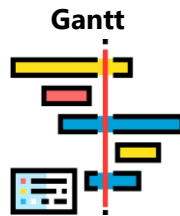
Construction (200 ans)
Objectif connu par les parties prenantes, proximité entre l'artisan et le maître d'œuvre
→ auto-organisation forte



Adam Smith (1776)
Richesse des Nations
→ Division du travail

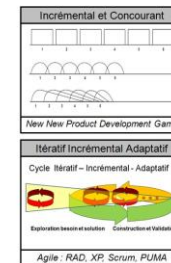
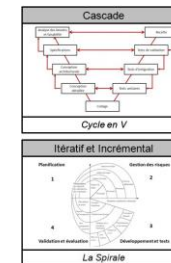


F.W. Taylor (1911)
Organisation Scientifique du Travail



Marcian Hoff (1971)
Invention du microprocesseur
→ Emergence de l'automatisation (réduction du travail à la chaîne)

Ere des méthodes
Ingénierie système et logicielle
→ Distance organisationnelle



Télétravail
(2020)
→ Normalisation distanciel

Changement de paradigme ?
Retour à la proximité?

Mon expérience personnelle ScPL (plan) :

« Mon management est pensé pour que tout le monde puisse prendre ma place »

- 1 - Constitution et régulation des équipes
- 2 - Pilotage et suivi de l'activité des équipes
- 3 - Développement du leadership dans le management des équipes
- 4 - Management individuel au service de la performance collective
- 5 - Mon projet personnel**

Sociobiology: The New Synthesis (2000)

Leadership: Past, Present, and Future: An Evolution of an Idea (2019)

Remote working and digital transformation during the COVID-19 (2022)

A multilevel review of artificial intelligence in organizations (2024)