

QUEBRAND O CODIGO
FABIANA FERRAZ ERAT

QUEBRAND O COGO

TRANSFORMA TI

LEDDERINA
LEDDERINLA
TRANSFORADA
UB TI



FABIANA NONAKA FERRAZ

Quebrando o Código: Liderança Feminina na Transformação da TI

O Papel das Mulheres na Revolução Tecnológica

As mulheres têm desempenhado papéis fundamentais na tecnologia ao longo da história, desde Ada Lovelace até as pioneiras da inteligência artificial e da ciência da computação. Elas têm contribuído para o desenvolvimento de novas tecnologias e para a transformação digital, desempenhando papéis essenciais na criação de produtos e serviços inovadores. Além disso, as mulheres têm sido fundamentais na promoção da diversidade e da inclusão no setor tecnológico, garantindo que as vozes e as perspectivas das mulheres sejam ouvidas e valorizadas. Hoje em dia, há uma crescente conscientização sobre a importância da diversidade de gênero no ambiente de trabalho, e as empresas estão buscando ativamente maneiras de atrair e reter talentos femininos. Isso inclui a implementação de políticas de igualdade de gênero, a criação de programas de mentoria e a promoção de uma cultura organizacional que valorize a diversidade. A participação das mulheres na tecnologia não apenas beneficia as empresas, mas também contribui para o avanço da sociedade como um todo, promovendo a inovação e o progresso tecnológico.

Por exemplo, Grace Hopper foi pioneira no desenvolvimento de linguagens de programação, enquanto Ma

crucial na engenharia de software que possibilitou o pouso na Lua. Hoje, vemos mulheres como Ginni Rom

(como COO do Facebook) moldando o setor de tecnologia.

Além disso, iniciativas como o projeto Women Who Code e o Girls in Tech têm ajudado a capacitar uma n

A Importância da Diversidade na Liderança

Diversidade na liderança não é apenas uma questão de justiça, mas um impulsionador de desempenho. E

Capítulo 1: A Jornada das Mulheres na Tecnologia

Desde os primórdios, mulheres têm desempenhado papéis importantes, muitas vezes não reconhecidos. I

Barreiras como preconceitos de gênero, lacunas salariais e falta de acesso a redes de influência têm limita

Estudos mostram que mulheres frequentemente adotam estilos de liderança colaborativos e empáticos. E

Casos como o da Intel, onde mulheres em posições de liderança lideraram iniciativas de inclusão, mostram

Preconceitos de Gênero no Ambiente de Trabalho

Muitas vezes, preconceitos inconscientes afetam as oportunidades de crescimento para as mulheres. A co

Networking, programas como Lean In e iniciativas como StartOut Women têm ajudado mulheres a romper

Áreas em Crescimento e Demandas Futuras

Setores como segurança cibernética, inteligência artificial e computação em nuvem oferecem grandes opo

Cursos online como os da Coursera e programas como o SheCodes ajudam mulheres a se capacitarem e

Líderes como Susan Wojcicki (CEO do YouTube) e Reshma Saujani (fundadora do Girls Who Code) são e

Organizações como AnitaB.org oferecem redes de apoio que ajudam mulheres a crescerem no setor.

A Importância da Representatividade

Lideranças femininas não só inspiram, mas abrem caminhos para uma nova geração de mulheres.

Empresas podem implementar políticas como licença parental equitativa e códigos de conduta inclusivos p

Conclusão: Transformando Desafios em Oportunidades

Mulheres têm um papel crucial na transformação da tecnologia. Este é o momento de avançar, colaborar e

