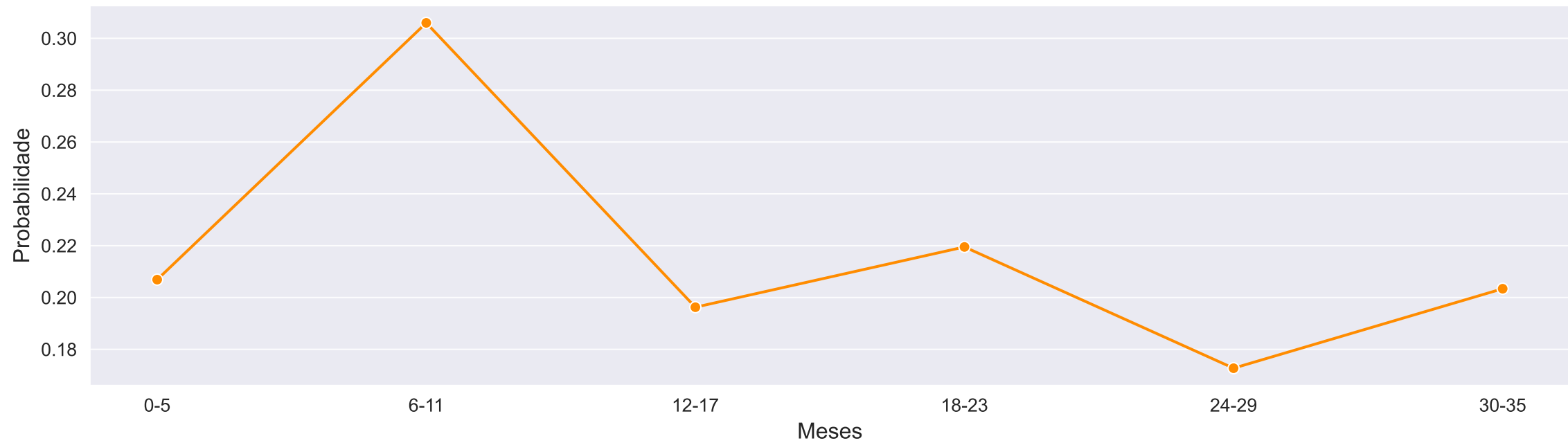
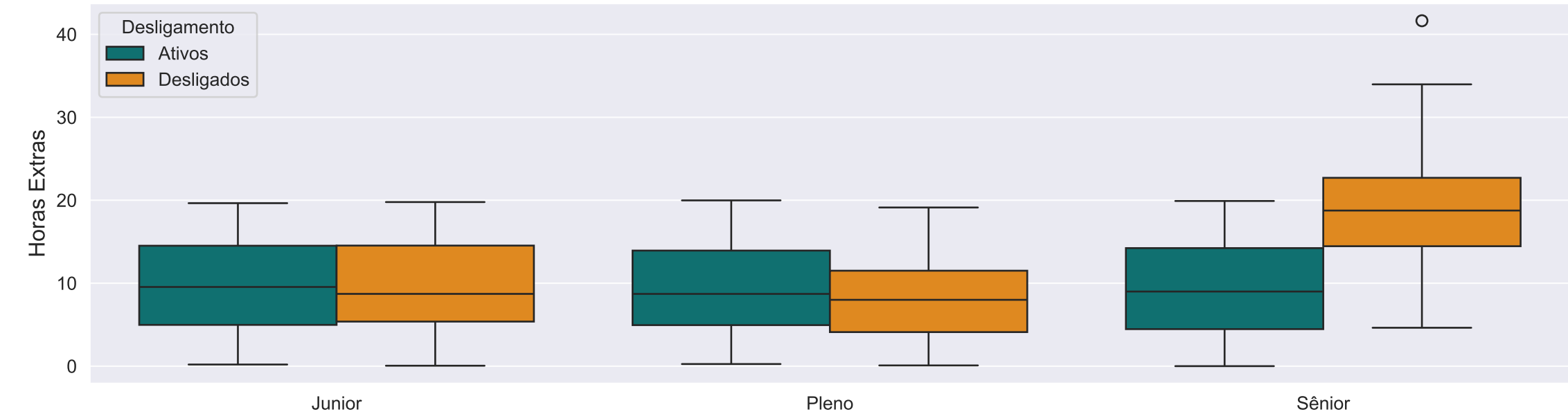


Análise dos Fatores que Influenciam a Rotatividade de Colaboradores

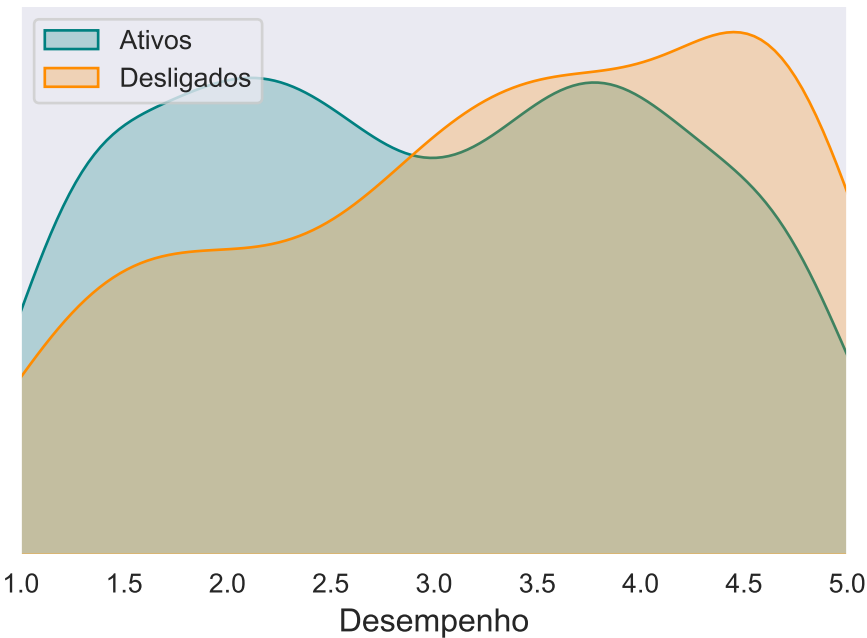
Probabilidade de Desligamento por Tempo de Serviço



Análise de Horas Extras por Cargo e Desligamento



Desempenho x Desligamento



Recomendações Estratégicas

Problema 1: Alta saída no primeiro ano.

Sugestões:

- Reforçar o onboarding inicial
- Oferecer trilhas de capacitação para evolução de cargo

Problema 2: Sêniores desligados com excesso de horas extras.

Sugestões:

- Redistribuir demandas para evitar sobrecarga.
- Implantar política de limite de horas extras

Problema 3: Desligados com desempenho superior aos ativos.

Sugestões:

- Reavaliar critérios de desligamento
- Monitorar desempenho em tempo real