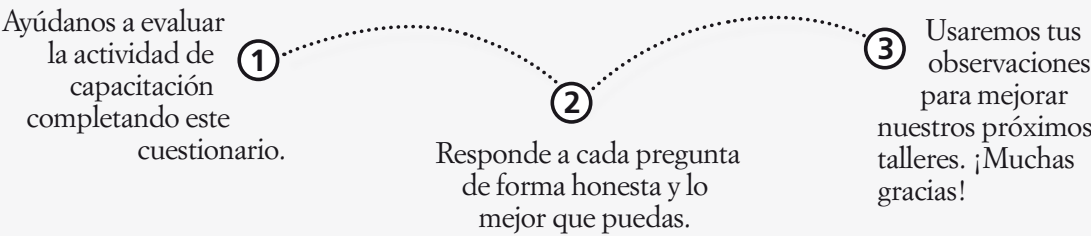


SESIÓN 18 – Material de capacitación  
Cuestionario de evaluación posterior a la capacitación



Nombre (opcional):  
.....

Tipo de organización:  
.....





Nombre del puesto/la función de trabajo:  
.....

	Muy de acuerdo	De acuerdo	Neutral	En desacuerdo	Muy en desacuerdo
Sobre el formato de la capacitación					
1. La capacitación estuvo bien organizada.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Los objetivos de la capacitación se definieron claramente.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Los objetivos de la capacitación eran coherentes con mis necesidades.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Se alcanzaron los objetivos de la capacitación.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Podré aplicar el conocimiento adquirido.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. La duración de las sesiones fue la adecuada.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. El formador estaba bien informado.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. El contenido estaba bien organizado y era fácil de seguir.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Se alentó a la participación y la interacción de los participantes.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Se respondió de forma apropiada a todas las preguntas planteadas por los participantes.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### ¿Cuál es tu evaluación general de la capacitación?

☐ Excelente ☐ Buena ☐ Media ☐ Pobre ☐ Muy pobre

					
¿En qué medida adquiriste confianza en lo que respecta a los siguientes temas?	Mucho	Bastante	Neutral	No mucho	En absoluto
1. Principales objetivos y conceptos básicos de las Directrices	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Historia de la participación de las OSC en cuestiones de gobernanza de la tenencia y en el proceso de elaboración de las Directrices	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Lógica y principios de las Directrices	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Principales temas tratados en las Directrices	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Principales actores y sus funciones y responsabilidades respectivas con referencia a las Directrices	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Cómo se usan las Directrices en el mundo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Cómo pueden desempeñar un papel las OSC en el proceso de adopción de las Directrices	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Análisis del contexto nacional	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Análisis de los actores y responsabilidades (incluidos los de las OSC participantes) en la mejora de la gobernanza de la tenencia	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Análisis de los procesos y plazos para mejorar la gobernanza de la tenencia	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. Análisis de los puntos de entrada a las Directrices a partir de casos locales	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. Análisis de los usos posibles de las Directrices en el país y en otros lugares por parte de las OSC	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13. Análisis de los posibles ámbitos de acción	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14. Elaboración de un plan de acción sobre la base de criterios específicos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Sobre la utilidad de la capacitación	 Mucho	 Bastante	 Suficiente	 Poco
1. La capacitación fue útil desde la perspectiva de mi trabajo.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Adquirí nuevos conocimientos y capacidades gracias a la capacitación.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. El conocimiento y las capacidades aprendidas durante la actividad cambiarán mi forma de trabajar.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

¿Qué crees que fue lo más útil y por qué?

.....

.....

¿Qué crees que fue lo menos útil y por qué?

.....

.....

Indica algo que planees hacer de forma distinta tras participar en este taller de capacitación.

.....

.....

¿Hay algún tema que no se haya tratado durante las sesiones que debería haberse tratado? En caso afirmativo, indica cuáles.

.....

.....

¿Se cumplieron tus expectativas?

.....

.....

Otras sugerencias:

.....

.....