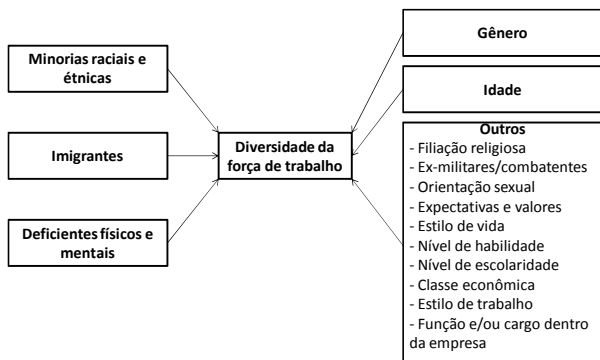


## Gestão da Diversidade na Força de Trabalho

## Administração da Diversidade

Administrar uma força de trabalho culturalmente diversa reconhecendo as características comuns de grupos de empregados específicos enquanto se lida com esses empregados como indivíduos; e apoiar, nutrir e utilizar suas diferenças para que a organização obtenha vantagens.

### Componentes de uma força de trabalho diversificada



### Valorizando a Diversidade no Local de Trabalho

Cultura	Oportunidade	Liderança
<b>Imagem em toda a Organização</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>. A organização estimula o respeito mútuo</li> <li>. A organização estimula o senso de participação</li> <li>. As diferenças são aceitas</li> <li>. Programa corporativo de treinamento em diversidade</li> </ul>	<b>Desenvolvimento de Carreira</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>. Promoção de empregados multiculturais</li> <li>. Oportunidades para desenvolvimento de novas habilidades</li> <li>. Preferência para as minorias na promoção</li> <li>. Acesso a cargos de alta gerência</li> </ul>	
<b>Práticas de Contratação</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>. Recrutamento e contratação de empregados multiculturais</li> <li>. Oportunidades iguais para as minorias</li> <li>. Programa de ação afirmativa</li> </ul>	<b>Práticas da Administração</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>. Levar todos empregados a sério</li> <li>. Reconhecer as competências de todos os empregados</li> <li>. Apoiar todos os empregados</li> <li>. Comunicar-se eficazmente com todos os empregados</li> <li>. Valorizar um grupo de trabalho diversificado</li> <li>. Respeitar as crenças e as necessidades culturais dos empregados</li> <li>. Aceitar empregados de outros países/culturas</li> </ul>	
<b>Preocupação com a Equidade</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>. Respeito igual pelos grupos</li> <li>. Expectativas de desempenhos iguais</li> <li>. Recompensas iguais</li> <li>. Equidade na remuneração</li> <li>. Valorização da diversidade</li> </ul>		

## Organizações Multiculturais

- Organização que valoriza a diversidade cultural e tenta utilizá-la e encorajá-la.

### Vantagem Competitiva

- Capacidade de atrair e reter funcionários motivados
- Melhor perspectiva em um mercado diferenciado
- Capacidade de alavancar criatividade, inovação e solução de problemas
- Maior flexibilidade organizacional