

Gruppe: 11

Arbeitsblatt

Abstimmung Entwicklungsziele im Team

Vorgehen: Teamarbeit

Zeit: 30 Minuten im Team

Abgabe: pdf an die Dozierenden gemäss Termin in OLAT

Sie haben anfangs Semester Ihre persönlichen Entwicklungsziele formuliert. In der Zwischenzeit haben Sie bereits einige Arbeiten im Team erledigt. Als nächsten Schritt legen Sie nun Ihre Team-Projektziele fest. Ausgangspunkt für die Diskussion im Team sind Ihre persönlichen Entwicklungsziele, welche Sie anfangs Semester definiert haben.

Projektziele aus Teamsicht

Nachfolgend finden Sie vier Bereiche, die für den Erfolg Ihres Projektes wichtig sein werden.

Diskutieren Sie in Ihrem Team, was Sie als Gruppe erreichen möchten und welches Ihre gemeinsamen Ziele für jeden Bereich sind. Positionieren Sie dazu das Team auf der vorgegebenen Skala und begründen Sie dann in ein bis zwei ganzen Sätzen Ihre Team-Positionierung.

Tragen Sie in die Skala in einer anderen Farbe auch Ihre individuellen Positionierungen ein, wie Sie sie in der ersten Woche definiert haben. Falls Abweichungen von mehr als einer Stufe zwischen individuellen Zielen und dem gemeinsamen Ziel als Gruppe bestehen, erläutern Sie bitte, wie sie mit den Abweichungen umgehen wollen.

Legende:

- +Alessandro
- +Claudio
- +Mo
- +Fabio

1. Qualität der Applikation aus technischer Sicht

Wo liegt für Sie als Team Ihre Erwartung an die technische Lösung? Positionieren Sie sich als Team auf der Skala zwischen „die Applikation soll funktionieren“ bis „die Applikation soll richtig „sophisticated“ / ausgeklügelt sein, d.h. einige ausgefallene technische Details enthalten, auch im Hintergrund sauber durchprogrammiert sein etc.“. Begründen Sie Ihr Teamziel mit ein bis zwei Sätzen.

← funktioniert -----sophisticated →				Begründung (ein bis zwei vollständige Sätze)
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<p>Die Applikation soll nicht nur funktionieren sondern auch technisch ansprechende Lösungen beinhalten.</p> <p>Oft gemacht, wenig Gewicht, viel Erfahrung</p> <p>Soll einwandfrei funktionieren, Finessen im Hintergrund</p> <p>Entscheid: Uns ist die Funktionsweise der Applikation wichtig. Die technische Umsetzung spielt dabei eine eher untergeordnete Rolle.</p>

2. Schriftliche Kommunikation

Legen Sie Ihren Team-Anspruch an die schriftliche Kommunikation auf der Skala zwischen „ein Minimum an Dokumentation genügt“ bis hin zu „detaillierte Dokumentation der Aktivitäten für unterschiedliche Zielgruppen ist uns wichtig“. Begründen Sie Ihr Team-Ziel mit ein bis zwei Sätzen.

← Minimum ----- detailliert →				Begründung (ein bis zwei vollständige Sätze)
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<p>Die Dokumentation soll nicht nur den minimalen Standards entsprechen sondern ordentlich daherkommen. Trotzdem ist dies ein untergeordneter Punkt im Projekt für mich.</p> <p>Starke gewichtung</p> <p>Nicht zu detailliert, jedoch soll es ausreichend für das Verständnis sein</p> <p>Entscheid: Die schriftliche Kommunikation soll den Mindestanforderungen entsprechen bzw. sie übertreffen.</p>

3. Teamarbeit

Positionieren Sie Ihr Team auf der Skala zwischen „Abgleich im Team sind uns weniger wichtig, wir möchten vor allem das technische Ziel erreichen“ bis hin zu „das Arbeiten im Team, die Definition der unterschiedlichen Rollen bei der Zielerreichung und entsprechender Austausch sind uns sehr wichtig“.

Begründen Sie Ihr Ziel mit ein bis zwei Sätzen.

← weniger wichtig - sehr wichtig →				Begründung (ein bis zwei vollständige Sätze)
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> +	<input checked="" type="checkbox"/> + +	<input type="checkbox"/> +	<p>Die Arbeit im Team soll vor allem Spass machen. Eine faire Aufteilung und Beteiligung aller Teammitglieder wird erwartet.</p> <p>Wichtig bis zum Punkt, an dem jeder weiss was er machen muss</p> <p>Essenziell für Erreichen von Zielen</p> <p>Entscheid: Die Teamarbeit ist uns wichtig, jedoch will jeder ein Teil seiner Selbstständigkeit behalten. Die Arbeit im Team soll für jeden angenehm sein.</p>

4. Projektmanagement (Strukturieren und Abgrenzen von Arbeitspaketen, Ressourcenplanung)

Positionieren Sie Ihr Team in Bezug auf den Anspruch an das Projektmanagement, der Strukturierung und Abgrenzung von Arbeitspaketen sowie zur Ressourcenplanung auf der Skala zwischen „ein Minimum an Planung genügt“ bis hin zu „es ist wichtig, Planungsinstrumente intensiv zu nutzen, den Projektverlauf kontinuierlich zu überprüfen und allenfalls Korrekturmassnahmen zu ergreifen“. Begründen Sie Ihr Ziel mit ein bis zwei Sätzen.

← Minimum ----- detailliert →				Begründung (ein bis zwei vollständige Sätze)
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> + +	<input type="checkbox"/> + +	<input type="checkbox"/>	<p>Die Projektplanung finde ich nicht sehr wichtig. Ein bisschen mehr als das Minimum an Planung genügt mir.</p> <p>Zentral, Time Management, jeder weiss was machen</p> <p>Planung ist wichtig ebenso die Einteilung der Arbeit</p> <p>Entscheid: Wir wollen strukturiert arbeiten, es aber nicht übertreiben mit der Ressourcenplanung.</p>