

**FICHA DE EXECUÇÃO SEMESTRAL/FINAL DOS
ACORDOS DE COOPERAÇÃO**

**RELATÓRIO SEMESTRAL RELATIVO AO ACORDO DE COOPERAÇÃO ENTRE O INSTITUTO DO EMPREGO E
FORMAÇÃO PROFISSIONAL (IEFP) E RUMO, COOPERATIVA DE SOLIDARIEDADE SOCIAL, Crl**

1. Identificação dos Projectos ⁽¹⁾

Designação: Rede para a Empregabilidade Barreiro | Moita Ano: 2013 (Janeiro – Junho)

Avaliação Semestral (Janeiro a Junho 2013)

2.1 Balanço Genérico e Qualitativo dos Projetos Desenvolvidos:

Introdução:

O Plano de Ação elaborado ao abrigo do Acordo supracitado inscreve-se numa lógica de trabalho em rede, com vista a assegurar o envolvimento e a participação ativa dos intervenientes relevantes na promoção da empregabilidade de públicos desfavorecidos, nomeadamente:

- Os/as próprios/as destinatários/as da intervenção;
- As instituições sociais sem fins lucrativos que desenvolvem intervenção junto dos/as destinatários/as;
- As entidades formadoras (com e sem fins lucrativos) que os/as englobam na sua atividade formativa;
- As entidades empregadoras/empresas e outras.

A intervenção da Rede para a Empregabilidade Barreiro-Moita (REBM) estrutura-se em 5 eixos fundamentais que apresentam, numa perspetiva sistémica, uma articulação interna destinada a assegurar a coerência entre as diferentes atividades desenvolvidas.

A REBM possuiu uma sub-rede de *front-offices*/gabinetes de atendimento disseminados pelas diversas freguesias dos concelhos que facilitam o acesso de candidatos/as aos programas e ações disponíveis. Estes gabinetes permitem a promoção, desenvolvimento e reforço de competências, otimizando recursos, intervenções e potencialidades existentes nas comunidades, atendendo pessoas desempregadas, ativas, empreendedoras ou em outras situações de vulnerabilidade.

O funcionamento da REBM assenta ainda num processo de articulação específico com o setor empresarial, que envolve nomeadamente a Baía do Tejo – Parques Empresariais, a Associação Empresarial da Região de Lisboa (AERLIS), a RSOPT e algumas empresas mais representativas da região, para incrementar a captação/ identificação de ofertas de emprego, introduzindo perspetivas de *job-matching* que procurem assegurar maior adequação entre as necessidades de recursos humanos e as competências dos candidatos/as.

Este processo de articulação abrange as ações de empreendedorismo, quer na criação de negócios, quer no apoio à atividade das empresas existentes. Foram disso exemplo atividades como *Business Together- networking* empresarial, IGNITE Barreiro/ Margem Sul ou o segundo Fórum de Desenvolvimento Local Barreiro-Moita, realizadas durante o primeiro semestre de 2013 e marcadas por um grande sucesso e mobilização local.

Eixo de Intervenção 1 - Animação da rede de empregabilidade Barreiro| Moita

O objetivo deste eixo passou por reforçar as competências técnicas a nível da intervenção na empregabilidade e englobou o desenvolvimento de atividades junto dos/as parceiros/as da REBM, no sentido de providenciar respostas e de apoiar a sua intervenção na área da empregabilidade.

Tendo em vista este objetivos, destacamos os seguintes avanços;

1. Reforço dos mecanismos de comunicação interna e externa da REBM, designadamente na utilização regular do site e *facebook*.
2. Os órgãos de governância da REBM funcionam com regularidade, realizando-se reuniões plenárias da Comissão Executiva da REBM de periodicidade mensal. Existem Grupos de Trabalho temáticos, designadamente de empreendedorismo e formação/ qualificação, que desenvolvem projetos conjuntos. Elaborou-se o plano de ação e realizaram-se ações de reflexão, monitorização e avaliação do trabalho da REBM (vide documento em anexo), tornando a REBM alvo de uma avaliação contínua.
3. Foram efetuadas algumas ações de formação/workshops tendo em vista a superação de lacunas nas competências existentes nos/as técnicos/as da REBM, que envolveram um total de 54 pessoas oriundas de autarquias, ONG's, IPSS's, entidades locais e extra locais. Algumas ações visaram temáticas como comunicação não violenta/ consciente, o emprego apoiado e várias ação de sensibilização sobre medidas ativas de emprego.
4. A REBM foi convidada a realizar várias apresentações, nomeadamente nas Redes Sociais do Barreiro e Moita. Tem vindo a afirmar-se como uma (boa) prática junto da Entidade Gestora do QREN e da Segurança Social. Diversas equipas da medida de intervenção territorial CLDS (promovida pela Segurança Social), em diversos concelhos de norte a sul do país (com particular incidência na península de Setúbal e área metropolitana de Lisboa), têm vindo a aproximar-se da REBM no sentido da replicação deste modelo noutros territórios, pois tomam-no como uma experiência de elevado potencial de inovação social.
5. A REBM consolidou gabinetes de atendimento (*front-offices*), constituídos por GIPs- Gabinete de Inserção Profissional, Gabinetes para apoio à empregabilidade e empreendedorismo (Eixo 1 dos CLDS's do Barreiro e Moita), projetos Escolhas, equipas de Protocolo RSI , entre outras.
6. Foi realizado um encontro de avaliação do funcionamento da sub-rede de *front offices* no qual se procuraram estabilizar os mecanismos e encaminhamentos internos para acompanhamento dos/as candidatos/as. Está prevista a construção de uma base de dados comum que irá ser, durante os próximos meses, consolidada, bem como o aprofundamento da existência de um circuito de articulação e encaminhamento interno de candidatos/as à sub-rede de *front offices*.
7. A REBM promoveu 2 ações de formação para técnicos/as de outras ONG's, Associações de Desenvolvimento Local e autarquias, tendo em vista a incorporação das suas metodologias de funcionamento, bem como a apropriação de novas metodologias de inserção profissional, tais como a metodologia de Emprego Apoiado.

Eixo de Intervenção 2 - Capacitação Individual e Coletiva

Este eixo engloba as ações que integram atividades destinadas a ativar os/as beneficiários/as para a formação e emprego e de os/as direcionar para as ofertas existentes, mediante um trabalho prévio centrado na definição, gradual e negociada, do seu projeto de inserção profissional.

Neste sentido, as atividades desenvolvidas ao abrigo deste eixo assumem uma perspetiva de reforço, consolidação e aperfeiçoamento das estruturas e da intervenção desenvolvida no terreno, promovida quer por entidades públicas, quer por entidades privadas.

Neste âmbito destacamos algumas ações:

1. Ações para efetivação de acordos de cooperação com o Instituto Padre António Vieira para a criação de GEPEs em diversas freguesias dos concelhos de abrangência da REBM. Foram mobilizadas diversas ações de esclarecimento e sensibilização através de uma cobertura territorial supraconcelhia, sendo mobilizados/as mais de 80 desempregados/as. Estão atualmente a funcionar quatro grupos de entajuda para a procura de emprego, envolvendo inúmeros/as desempregados/as. Registam-se quatro entidades que subscreveram esta metodologia, envolvendo 10 técnicos/as que foram formados/as para a animação destes grupos.
2. Ações de promoção de competências transversais, promovidas por diversas entidades e projetos da REBM, como Rumo, Criva, Vitacaminho, equipas RSI da Baixa da Banheira e Vale da Amoreira, projetos Escolhas dos dois concelhos, CLDS do Barreiro e Moita, NU da Moita, etc. Estas ações têm como objetivo o desenvolvimento e consolidação, nos grupos-alvo, de *soft skills* essenciais para a inserção no mercado de trabalho. A título indicativo, destacamos algumas ações como o “Emprego bom e já”; “Construa a sua marca pessoal”, “A importância da imagem pessoal na entrevista de emprego” ou mesmo *workshops* ligados à literacia financeira, entre outros.
3. Ações de sensibilização sobre meio laboral, com visitas a empresas, promovidos por projetos Escolhas e estágios em contexto de trabalho. Destacamos os estágios no âmbito de cursos CEF /empregado de mesa, cuja intervenção passou pela preparação de candidatos, angariação de empresas e acompanhamento (*follow up*).
4. Existência de acompanhamento, de forma regular, a jovens que estavam em abandono escolar, com vista ao seu reingresso (Escolhas Vitacaminho e BxB). São apoiados por via destes projetos 1 turma CEF e 1 Turma PIEF, na qual a rede tem um papel importante na sinalização e identificação de jovens.
5. Desenvolvimento de diversas ações de promoção de competências (construção de percursos individuais)

Eixo de Intervenção 3 – Qualificação da população-alvo

Este eixo procura promover a melhoria das qualificações escolares e profissionais dos grupos-alvo, preferencialmente através de ações de dupla certificação, tendo em conta as necessidades do mercado de trabalho.

Neste âmbito destacamos algumas ações:

Identificação de candidatos/as a ações formativas, entrevistas e preparação de dossiers, em articulação com Centro de Emprego, com a Câmara Municipal, Fundação Volkswagen, Escolas Profissionais da Moita e Barreiro e outras escolas.

Continuou a colaboração com a AERLIS – Associação Empresarial da Região de Lisboa, no desenvolvimento de cursos de aprendizagem e com o Agrupamento de Escolas de Stº António da Charneca em curso CEF – nível II.

Colaboração no desenvolvimento e avaliação de turmas PIEF.

Promoção de ações de qualificação para pessoas com deficiência e incapacidades.

Eixo de Intervenção 4- Identifiicação de Oportunidades de Emprego

Este eixo engloba ações que visem a Identificação e sinalização regular de oportunidades de emprego e de setores-chave de emprego e formação profissional através, nomeadamente, da articulação permanente com empresas e com associações empresariais, tendo em vista a adequação do/a candidato/a ao posto de trabalho.

Neste eixo destacamos os seguintes avanços:

1. Ações de apoio à colocação em mercado de trabalho: ações de colocação promovidas pelos diferentes *front offices* da REBM tendo em vista a inserção em medidas ativas de emprego como CEI, CEI+, estágio profissional, empresas de inserção , contrato de trabalho, prestação de serviços.
2. Ações de sensibilização, esclarecimento/informação e cooperação empresarial: organização de encontros semestrais com empresários/as, empreendedores/as e ex-formandos/as de cursos de empreendedorismo para relato da sua experiência, percurso pessoal e empresarial ou desenvolverem um tema (ex. trabalho em equipa, conciliar a empresa com a vida pessoal, etc.), no sentido do incremento da motivação, aprendizagem inter-pares e possível/ eventual tutoria.
3. Articulação com empresas/ grupos empresariais /redes de organizações/ empresas de trabalho temporário, tendo em vista a identificação de postos de trabalho, através de um sistema de identificação de ofertas, alimentado pelos diferentes *front offices*.

Eixo de Intervenção 5 - Empreendedorismo e Desenvolvimento Local

Este eixo de intervenção compreende todas as ações que promovam, de forma lata, o espírito empreendedor, tais como ações de desenvolvimento de competências para o empreendedorismo, apoio e informação para o autoemprego, ações de capacitação, consolidação e recuperação de empresas, apoio e articulação para o desenvolvimento local.

Neste eixo de intervenção salientamos as seguintes atividades desenvolvidas:

1. Promoção de projetos de empreendedorismo em meio escolar;
2. Ações de promoção de competências empreendedoras;
3. Atendimento, orientação e acompanhamento a empreendedores/as: através das equipas de suporte dos *front offices* da REBM;
4. Participação em feiras e outros eventos, salientando-se os seguintes:

Fórum de Desenvolvimento Local Barreiro-Moita

A REBM, a Câmara Municipal do Barreiro, a Câmara Municipal da Moita, a AERLIS- Associação Empresarial da Região de Lisboa e a Administração da Baía do Tejo organizam a 2ª edição do Fórum de Desenvolvimento Local do Barreiro- Moita, com o fito de refletir sobre o desenvolvimento socioeconómico destes territórios, numa conjuntura conturbada. Este Fórum veio na sequência do Fórum de Desenvolvimento Local realizado a 22 de novembro de 2012.

Na primeira edição do Fórum, foram identificados os principais *clusters* de desenvolvimento local- cultura, atividades ligadas ao rio e ambiente, tecnologia e desenvolvimento empresarial.

Durante os meses de fevereiro e março foram promovidas pela REBM reuniões sectoriais, tendo em vista o aprofundamento e a análise dos *clusters* estratégicos com os principais *players* locais, regionais e nacionais de cada setor.

O Fórum, na sua 2ª edição, dividiu-se em dois períodos. No período da manhã, decorreram as Sessões Paralelas, nas quais se analisaram soluções e estratégias em torno dos quatro *clusters* estratégicos para o desenvolvimento dos concelhos; no período da tarde, teve lugar a Sessão Plenária, onde foram apresentados casos de desenvolvimento local de referência, a nível nacional e internacional.

O Fórum de Desenvolvimento Local mobilizou 147 pessoas, 16 grandes empresas locais/ regionais e uma associação de desenvolvimento regional.

IGNITE Barreiro- Margem Sul

Os/as empreendedores/as e empresários/as acompanhados/as pela REBM participaram fortemente no primeiro **IGNITE Barreiro- Margem Sul**, organizado pela REBM. O IGNITE é um evento em formato de conferência que surgiu em Seattle, EUA, em 2009 e rapidamente se espalhou por várias cidades do globo. É uma conferência em que os temas centrais são o empreendedorismo, a inovação, a criatividade e a tecnologia, sendo que cada orador/a tem apenas 5 minutos para o seu discurso, apoiado por 20 slides que rodam automaticamente a cada 5 segundos. O IGNITE é caracterizado pela informalidade, os/as oradores/as discursam em cima de uma palete e de forma descontraída. No caso do IGNITE Barreiro-Margem Sul, vários empreendedores/as e empresários/as acompanhados pela REBM marcaram a sua participação, tanto na qualidade de oradores, como na de assistentes ou patrocinadores. Na sua totalidade, estiveram presentes no IGNITE 125 pessoas.

Let's do Business Together

Relativamente a ações de consolidação e cooperação empresarial, no último semestre foram acompanhadas X empresas (legalmente constituídas), nos seus processos de consolidação, nomeadamente, apoio ao marketing e comunicação, estabelecimento de parcerias e consultoria. Para o estabelecimento de parcerias, cooperação empresarial e animação do parque industrial da Baía do Tejo, a REBM levou a cabo a organização do seu primeiro evento de *networking* empresarial profissional, o *Let's Do Business Together*. Esta ação da REBM teve como objetivo proporcionar um momento informal de troca de contactos entre as empresas participantes, promover o estabelecimento de contactos entre estas entidades e reforçar o espírito de cooperação empresarial. Os objetivos do Business Together passaram por desenvolver uma forte rede de contactos profissionais entre as entidades participantes; promover negócios e/ou atividades profissionais; descobrir novos clientes, parceiros e fornecedores.

Os/as destinatários/as deste evento foram empresários/as, diretores/as comerciais, diretores/as de marketing e comunicação de empresas e interessados/as nas potencialidades de redes empresariais. Estiveram presentes 97 pessoas.

2.2 N.º de Projetos, Período de Realização, N.º de Pessoas Abrangidas

| Objetivo(s) específico(s) | Meta Prevista 1º semestre | Realizado | Observações |
|---|------------------------------|-----------|----------------------|
| Rede de gabinetes de emprego e apoio ao empreendedorismo em funcionamento regular atendendo candidatos/as | 1000 | 4005 | |
| A Rede de Empregabilidade do Barreiro e Moita funciona regularmente, reunindo os seus órgãos de governação, com planos de ação e de avaliação contínuos, de acordo com o respetivo regulamento, potenciando ações integradas. São envolvidos organizações com e sem fins lucrativos, locais e extra- locais | 30 | 34 | |
| São acompanhadas de forma regular candidatos/as através da ação da rede de Gabinetes; sendo que 50% aumenta as suas competências para a empregabilidade e desenvolve um plano de inserção sócio- profissional claro e mensurável | 225 | 348 | Aumento competências |
| São envolvidos participantes em ações de qualificação, mobilizando diversos parceiros institucionais; Dos participantes nas ações de qualificação, 70% frequentam com sucesso. | 234 | 473 | Qualificação formal |
| Candidatos/as aumentam as suas competências empreendedoras | 66 | 73 | Aumento competências |

| | | | |
|--|----|-----|------------------|
| São identificados postos de trabalho disponíveis | 66 | 62 | |
| Candidatos /as são acompanhadas em processos estruturados de coaching e são colocados/as em mercado de trabalho | 38 | 210 | Emprego |
| São elaborados projetos de criação de autoemprego | 22 | 7 | Empreendedorismo |
| São apoiados projetos que visem a animação da atividade económica local e regional, envolvendo diversos agentes económicos | 8 | 85 | |

2.2.1 - Eixo Qualificação:

Pessoas abrangidas em Cursos De Dupla certificação

| Oferta Formativa | Entidades Formadoras | Entidades Parceiras | Nº de Formandos | | Observações |
|---|---------------------------------|--------------------------------|-----------------|-------------|--|
| | | | 1º Semestre | 2º Semestre | |
| Curso de Educação Formação de Adultos | Centro de Formação do Seixal | Centro Social de Santo António | 25 | | Nível 4, 990 Horas – Assistente familiar e de apoio à comunidade |
| Curso de Educação e Formação de Adultos | Centro de Formação Seixal | ACVA | 20 | | EFA B3 Cozinha |
| Curso de Educação e Formação de Adultos | Centro de Formação Seixal | CRIBB | 1 | | EFA Serralharia |
| CEF | Escola Secundária Santo António | RUMO (CLDS Barreiro) | 21 | | Empregado Mesa CEF tipo 2 |
| CEF | Escola Secundária BxB | RUMO | 26 | | Serviço Mesa- Bar- Tipo 2 |
| CEF | Escola Secundária BxB | Vitacaminho | 9 | | Massagista- Estética- Tipo 2 |
| Cursos de Aprendizagem | AERLIS / Martoligest | Rumo | 46 | | Eletrotecnia e logística |
| | | Totais: | 148 | | |

Pessoas Abrangidas em Outras modalidades de formação qualificantes

| Oferta Formativa | Entidade Formadora | Entidades Parceiras | Nº de Formandos | | Observações |
|--------------------------|---------------------------|---|-----------------|---------|-------------|
| | | | 1ºsem. | 2º sem. | |
| UFCD | RUMO | RUMO | 98 | | |
| UFCD | Entidades externas à REBM | CRIBB | 2 | | |
| Rede PIEFS | RUMO | RUMO (EB Pedro Varela 25; ES Joaquim Serra 42; ESBB 19; EB Pedro II 35) | 121 | | |
| Formar ¹ | RUMO | RUMO | 60 | | |
| Formação Certificada TIC | RUMO /BxB | RUMO (32); Vitacaminho (12) | 44 | | |
| | | Totais | 325 | | |

¹ Ações de Formação Inicial e Contínua , programados em função das necessidades e que incluem as componentes de Formação de Base, Formação para a Integração, de Formação Tecnológica / Formação em Contexto de Trabalho

Outras ações (não qualificantes)

| Designação | Entidades Promotoras | Nº de Formandos | | |
|---|---|-----------------|---------|---|
| | | 1º Sem. | 2º Sem. | Observação |
| Ações de Capacitação para técnicos | Santa Casa da Misericórdia de Alhos Vedros; Vitacaminho; Rumo; CLDS Barreiro (11) | 64 | | Wiki Português para todos; Comunicação não violenta; Competências Pessoais; Medidas de apoio ao emprego |
| Cursos de Informática- CID Net ² | Vitacaminho/Trilhos e VA | 113 | | |
| Cursos de Informática- CID NET | RUMO/ BXB (133); CLDS Barreiro (71); CLDS Moita (5) | 209 | | |
| Workshops de desenvolvimento de competências empregabilidade ³ | RUMO; Santa Casa da Misericórdia de Alhos Vedros; Vitacaminho; Escolhas VA E5G | 126 | | Emprego bom e já, <i>Dress for Success</i> , Oficina de Orientação, Rumo ao Futuro, etc |
| GEPE- Grupo de Enajuda para a Procura de Emprego | 13 (Barreiro); 14 (Alhos Vedros); 11 (VA); BXB (7) | 45 | | Parceria com o PAC- Instituto Padre António Vieira |
| Atividades de animação desportiva e cultural | Higiene e saúde – BXB (25); 39 (Trilhos) ; 92 (Escolhas VA); 577 (CLDS Moita); CLDS Barreiro (17) | 750 | | |
| | Totais | 1307 | | |

² Ações de Formação que conferem diploma em DCB (Competências básicas em TIC) ministrado pela Microsoft

³ Workshops de curta duração dirigidos ao aprofundamento e sensibilização para temáticas que fortaleçam uma maior definição do Projecto de vida profissional dos desempregados

2.2.2- Eixo Emprego

| Designação | Entidades Promotoras | Nº de pessoas abrangidos | | |
|---|--|--------------------------|---------|-------------|
| | | 1º Sem. | 2º Sem. | Observações |
| Atendimento, encaminhamento e acompanhamento de desempregados(as) | GIP Vale (1135), GIP CRIBB (1269); GIP Rumo (1185) ; CLDS Moita (55); CLDS; BXB pro jovem(37); CLDS Barreiro (325+60) | 4066 | | |
| Sessões de apoio ao emprego | GIP Vale (145), GIP CRIBB (179); GIP Rumo (201); | 425 | | |
| Formação em contexto de trabalho | RUMO/ Empresas de inserção | 28 | | |
| | RUMO/ Formar | 120 | | |
| Colocações (CEI; CEI mais; estágios,etc) | RUMO/Empresas de Inserção | 3 | | |
| | RUMO/ Centro de Recursos | 51 | | |
| | Outros (GIP RUMO); GIP CRIBB (4); CLDS Barreiro (5) | 13 | | |
| | Totais | 4706 | | |

2.2.3- Eixo Empreendedorismo

| Designação | Entidades Promotoras | Nº de pessoas abrangidos | | |
|---|---|--------------------------|-------------|-------------|
| | | 1º semestre | 2º semestre | Observações |
| Projetos em meio escolar | CLDS Moita (“A Comunidade”- Junior Achievement Portugal- 3 escolas 1º ciclo- 3 ações); CLDS Barreiro (22) | 80 | | |
| Concursos de ideias | | - | | |
| Ações de Promoção de competências empreendedoras | Secretariado Rede Empregabilidade (2 ações) | 16 | | |
| Ações de Capacitação para empreendedorismo | BxB Pro Jovem (20 sessões); Rede para a Empregabilidade (2); Escolhas VA E5G (37 sessões) | 57 | | |
| Atendimento, orientação e Acompanhamento a empreendedores | CLDS Moita (5); BXB Pro jovem (55); Secretariado Rede para a Empregabilidade (15); CLDS Barreiro (10) | 85 | | |
| Participação em feiras e outros eventos | CLDS Moita (42 pax); Rumo /Rede (125 pax- Ignite Margem sul) | 167 | | |
| Ações de Consolidação e cooperação empresarial | RUMO /140 (Fórum) 72 (networking) ; | 212 | | |
| Acompanhamento de empresas | Secretariado REBM (5); CLDS Barreiro (1) | 6 | | |
| Novas empresas criadas | CLDS Barreiro (1) | 1 | | |
| | Totais | 624 | | |

2.3. EXECUÇÃO ORÇAMENTAL DO PROJECTO

Reportado a junho de 2013 (1)

| | | | Orçamento global (27 meses) | Orç 2013 (6 meses) | Executado 1º semestre 2013 | Grau execução (%) |
|-----|--------------------------|---------------------|-----------------------------|--------------------|----------------------------|-------------------|
| 1. | RH | RH | 104.120,20 | 23.137,82 | 21.981,57 | 95% |
| 2.1 | Forn e serviços externos | TOC | 4.050,00 | 900,00 | 0 | 0% |
| 2.2 | Forn e serviços externos | Comunicações | 4.050,00 | 900,00 | 1.125,08 | 125% |
| 2.3 | Forn e serviços externos | Material escritório | 1.350,00 | 300,00 | 493,88 | 165% |
| 3. | Deslocações | Deslocações | 540,00 | 120,00 | 85,35 | 71% |
| 9.1 | Outros custos | Despesas bancárias | 135,00 | 30,00 | 13,99 | 47% |
| 9.2 | Outros custos | Custos diversos | 823,04 | 182,90 | 414,37 | 227% |
| | | | 115.068,24 | 25.570,72 | 24.114,24 | 94% |

Notas:

(1) – Reportado a 30 de Junho de 2013

Orçamento Aprovado – Orçamento-Programa aprovado pelo IEFP

2.4 Comentários e Justificações dos desvios verificados relativamente ao n.º de Projetos/Cursos, Período de Realização, N.º de Pessoas Abrangidas e Execução Financeira

As áreas deficitárias referem-se aos postos de trabalho disponibilizados e propostas de auto emprego. Na medida em que estes valores, para este semestre, já eram esperados, foi efetuada uma grande aposta na dinamização do tecido económico, particularmente com o Fórum de Desenvolvimento Local.

Em outros parâmetros, a Rede de Empregabilidade excedeu o esperado.

2.5 Descrição sintética dos Projetos/Cursos desenvolvidos (qualitativa e quantitativamente)

Ver quadros relativos à qualificação.

2.6 Execução e Impacto dos Projetos no âmbito do Acordo de Cooperação

O Acordo de Cooperação permitiu apoiar duas técnicas que promovem a dinamização da Rede de Empregabilidade do Barreiro | Moita e apoiar ainda algumas despesas de funcionamento da Rede.

A ação das duas técnicas, conjugada com o apoio e colaboração de dirigentes e técnicos/as das organizações integrantes da Rede, permitiu reforçar substancialmente o que a Rede vinha realizando, mas sem a projeção que agora tem conseguido.

As ações identificadas neste relatório foram realizadas diretamente pelas animadoras da Rede ou através dos parceiros da Rede, muitas vezes com financiamentos específicos.

A Rede está a funcionar regularmente, tem impacto nas comunidades envolventes e é considerada como uma boa prática por diversas organizações nacionais e internacionais, razão porque se tem verificado um crescente convite para a sua disseminação e réplica.

A Rede foi apresentada às Redes Supraconcelhias das Redes Sociais da Península de Setúbal e Alentejo Litoral.

Foi ainda apresentada na Rede Social de Guimarães e junto de parcerias dinamizadas pela Fundação Aga Khan.

Finalmente, a Rede foi apresentada em Dublin, numa Conferência Europeia (EUSE, 2013), patrocinada pela Presidência Irlandesa da União Europeia.

Assinatura do 2º Outorgante (2)

Data: 5 de Agosto de 2013

Comissão Paritária (3)

Parecer

Assinaturas:

(Nome)

(Nome)

(Nome)

(Nome)

***Data:** -----*

Observações (4)**Assinaturas:**

(Nome) _____

(Nome) _____

Data: -----**Notas:**

(2) - Esta ficha deve ser preenchida e assinada pelos representantes do 2º Outorgante, responsáveis pela organização dos dossiers técnico-pedagógico e financeiro.

(3) - O Parecer deverá incluir: análise da atividade em termos técnico-pedagógicos e financeiros; análise aos desvios/alterações verificadas e sua justificação; síntese da evolução da(s) atividade(s) desenvolvida(s) no âmbito do Acordo de Cooperação nos últimos 3 anos.

Também deverá incluir uma síntese do Acompanhamento e Avaliação efetuado pela Comissão Paritária ao longo do período em análise e limitações/dificuldades encontradas para o exercício das suas funções.

(4) - Se algum dos membros da Comissão Paritária não concordar com o descrito anteriormente, deverá explicitar e justificar a sua decisão neste campo, procedendo à respetiva declaração de voto.