

Rede de Empregabilidade Barreiro | Moita - Plano de ação 2014 - ANIMAÇÃO DA REDE

Eixo	Objetivos(s) específico(s)	Meta do(s) objetivo(s)	N.º da Ação	Designação das ações	Técnico responsável pela ação	Descrição da ação	Metodologia	Outros Parceiros envolvidos	Atividade(s)
Animação da rede de empregabilidade	Ser uma parceria de referência, competente e empenhada, na promoção integrada da empregabilidade e desenvolvimento económicos nos territórios visados	Até ao final de 2014 existe uma rede de gabinetes de emprego e apoio ao empreendedorismo / front offices em funcionamento regular atendendo 2000 pessoas	1	Reforço da Rede de Gabinetes de Emprego e Apoio ao Empreendedorismo (Front office) – GEAE – GEFE – CLDS Moita – FORMAR – CENTRO RECURSOS - GIPs	Ana Adegas	Intensificar a ação de Gabinetes locais que facilitem o acesso de interessados(as) aos programas e ações disponíveis; Estes Gabinetes permitem a promoção, desenvolvimento e reforço de competências, otimizando recursos, intervenções e potencialidades existentes nas comunidades, na perspetiva do empowerment e visando a otimização da compatibilização entre necessidades das pessoas e organizações com as respostas disponíveis.	Realização de atendimentos e acompanhamentos; realização de reuniões periódicas e workshops; realização de sessões de informação e/ ou esclarecimento. As ações têm como princípio o Plano Centrado na Pessoa na perspetiva do empowerment e do emprego apoiado.	Câmaras Municipais do Barreiro e Moita, IEFP, Centro de Emprego do Barreiro, Agrupamentos de Escolas, CNO's, Associações Empresariais, Empresas, Centros de Formação, Juntas de Freguesia, Rede para a Empregabilidade; Redes Sociais do Barreiro e Moita, Associações e coletividades locais.	Plataforma de gestão de candidatos/as
									Atendimento, encaminhamento e acompanhamento de candidatos/as
	Até ao final 2014 a REBM funciona regularmente. São envolvidos 35 organizações		2	Reuniões regulares da Rede de Empregabilidade, do Núcleo Executivo e dos Grupos de Trabalho	Ana Adegas	Ações que propiciem a boa governância da Rede de Empregabilidade, garantindo a sua democracia participativa e liderança rotativa. Promoção de espaços de reflexão, convívio e avaliação entre os membros da Rede, havendo abertura à entrada de novos elementos. Definição e avaliação dos planos de ação.	Realização de reuniões periódicas; acompanhamento de grupos de trabalho; animação da comunicação interna da Rede; seleção coletiva e voluntária dos órgãos executivos da Rede, promoção da democracia participativa; recetividade permanente à adesão de novos elementos da Rede e respetivas propostas.	Rede para a Empregabilidade	Reforço dos mecanismos de comunicação interna e externa da REBM
									Reuniões regulares e descentralizadas REBM
									Monitorização do Plano de ação da REBM
									Ações de capacitação dos técnicos/as

Objetivo da atividade
Existe uma Base de dados comum com registo de atendimentos e gestão dos processos dos vários front offices alimentada de forma regular que potencie o atendimento integrado;
Existem mecanismos de articulação e encaminhamento internos à rede de <i>front offices</i>
Existe um plano de comunicação estruturado na rede REBM; Atualização e manutenção do site e facebook da REBM
Realização de um plenário trimestral, rotatividade da CE e grupos de trabalho em funcionamento
Existe monitorização contínua e são efetuados relatórios semestrais de avaliação
São efetuadas ações de formação, com planificação anual, para técnicos/as e outros agentes da rede, designadamente workshops e seminários, envolvendo 30 elementos