

Rede de Empregabilidade Barreiro | Moita - Plano de ação 2013 - IDENTIFICAÇÃO DE OPORTUNIDADES DE EMPREGO

Eixo	N.º(s) do(s) objetivos(s) específico(s)	N.º da Ação	Designação das ações	Técnico responsável pela ação	Descrição da ação	Metodologia	Outros Parceiros envolvidos	Entidade X		
								Atividade prevista	Atividade realizada	Resultados
Identificação de Oportunidades Emprego	5,7	11	Articulação com empresas/organizações / Gabinetes de emprego / Centros de emprego - Foruns Locais/ networking – Baía do Tejo – AERLIS – AERSET – Associação do Comércio, Indústria e Serviços do Barreiro e Moita – Grupo AUCHAN e outros – RSOPT / ETT	Ana Adega e Joana Vann	Identificação e sinalização regular de oportunidades de emprego e de setores-chave de emprego e formação profissional, através, nomeadamente, da articulação permanente com empresas e com associações empresariais. Por outro lado, esta articulação proporciona aos empreendedores e empresários (em processo) uma maior gama de oportunidades de networking empresarial e/ou tutoria.	Construção de uma sub-rede para o job-matching; Realização de reuniões, encontros temáticos, seminários, workshops)	Rede para a Empregabilidade, rede de "empresas- madrinhas", novos elementos da Rede (que venham, entretanto, a aderir)			
	5,7	12	Encontros semestrais com empresários / empreendedores	Ana Adega e Joana Vann	Organização de encontros semestrais com empresários/ empreendedores e ex-formandos de cursos de empreendedorismo para relato da sua experiência, percurso pessoal e empresarial ou desenvolverem um tema (ex. trabalho em equipa, conciliar a empresa com a vida pessoal, etc.), no sentido do incremento da motivação, aprendizagem inter-pares e possível tutoria.	Realização de reuniões, organização de encontros temáticos e workshops	Rede para a Empregabilidade, rede de "empresas- madrinhas", novas empresas e/ou organizações que se venham a juntar à Rede para a Empregabilidade, ex-formandos de cursos de empreendedorismo			
	6	13	Ações de Job Matching	Ana Adega	Ações que propiciem a adequação entre os candidatos e o posto de trabalho/ função a desempenhar, tendo em conta o movimento do emprego apoiado.	Realização de reuniões; análise de funções em organizações; realização de portfólios individuais, tendo como base o plano centrado na pessoa.	Rede para a Empregabilidade, rede de "empresas- madrinhas", novas empresas e/ou organizações que se venham a juntar à Rede para a Empregabilidade, ETT's.			